

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 42
(920)
19.10.2017

ФПУ ПРОТИ ПІДВИЩЕННЯ
ЦІНИ НА ГАЗ. УРЯД
ДОСЛУХАВСЯ
ПРОФСПІЛОК

5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ІНСПЕКТОРИ
ПРАЦІ
ПРОФСПІЛОК
ПІДВИЩИЛИ
КВАЛІФІКАЦІЮ**

6



**ДОБРО
НАРОДЖУЄ
ДОБРО
ЮВІЛЕЙ
МИКОЛИ КОЗАКА**

7



**ЗАКАРПАТСЬКІ
ПРОФСПІЛКОВЦІ
ВИЗНАЧИЛИ
СТРАТЕГІЮ ДІЙ**

10

БІДНІСТЬ В УКРАЇНІ

**ДЛЯ УКРАЇНИ ПРІОРИТЕТОМ ВИСТУПАЄ
ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ Й ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
НЕОБХІДНИХ ЖИТТЄВИХ ПОТРЕБ БІЛЬШОСТІ
НАСЕЛЕННЯ. СКОРОЧЕННЯ БІДНОСТІ ТА
ВПРОВАДЖЕННЯ В УКРАЇНІ ЄВРОПЕЙСЬКИХ
СТАНДАРТІВ ЖИТТЯ ЗАДЕКЛАРОВАНО У НИЗЦІ
СТРАТЕГІЧНИХ ПРОГРАМНИХ ДОКУМЕНТІВ. ЧИ Є
НАДІЯ, ЩО ВОНИ ПОЧНУТЬ ПРАЦЮВАТИ?**

8 - 9

ТАРИФИ



**МВФ НАПОЛЯГАЄ
НА РИНКОВІЙ ЦІНІ
НА ГАЗ**

2

ЗДОРОВ'Я



**УКРАЇНУ
ОКУПУЄ
МІЧИГАН - НЕ
ШТАТ, А ШТАМ**

3



ГАЗОВЕ ПРОТИСТОЯННЯ

Міжнародний валютний фонд наполягає на тому, аби ціна на газ була максимально наближеною до ринкової. Це означає, що ціну на газ треба підвищувати на 17–18%. З урахуванням податків, націнок постачальників та транспортних витрат кінцева ціна для населення може скласти 8032 грн за тисячу кубів.

Тим часом в Уряді заперечують, що жодних підстав для підвищення ціни немає. Причина такої «щедрості» – критично низька платоспроможність населення. Впродовж останнього року заборгованість за спожитий газ зросла на 337% (!). Наразі вона складає майже 29 млрд грн. Друга причина, через яку влада не наважується підвищити ціну на газ, – надзвичайно високий рівень субсидіантів. У Міненерго побоюються, що через можливе зростання ціни на газ число українців, які отримують субсидії, сягне критичної позначки – 90%.

Залагоджувати проблему з МВФ відрядили міністра фінансів Олександра Данилюка. Йому належить переконати представників Фонду відмовитись від підвищення цін на газ для населення і тепломуненерго.

Експерти прогнозують два сценарії після перемовин у Вашингто-

ні. Перший: урядовці здадуться під тиском вимог МВФ і будуть виправдовуватись, що задля подальшої співпраці з Фондом змушені піти на непопулярний крок. Другий, з розряду фантастики, ризикнуть «розлучитися» з міжнародними кредиторами. До завершення переговорів питання зависло в повітрі. Фактично Уряд прийняв політичне рішення, виступаючи категорично проти підвищення ціни на газ.

«Швидше за все, ціни на газ підвищувати не будуть. Виходячи з того, що Кабмін активно лобіює політичне рішення, воно так і буде. В іншому випадку ціну давно б уже підняли. А вже відразу вся комуналка подорожчає, що спровокує інфляцію», – розповів директор енергетичних програм Центру світової економіки і міжнародних відносин НАНУ Валентин Землянський.

Відтак, за словами експерта, велика ймовірність, що нову ціну не оприлюднять до кінця березня 2018 року, щоб зберегти діючі тарифи. Але багато залежатиме від рішення МВФ.

Та радити й заспокоюватись немає приводу. Адже українці вже звикають жити за підказками й вимогами Міжнародного валютного фонду. Як зазначає член наглядової ради Інституту енергетичних стратегій Юрій Корольчук, це не означає, що ціни не будуть підвищуватись після закінчення нинішнього опалювального сезону, в 2018–2019 роках. І вони можуть бути істотно вищими за нинішні прогнози. На думку експерта, ре-

альна ціна газу в Україні не повинна перевищувати 3,5 тис. грн за тисячу кубів.

Згідно з останніми прогнозами Мінекономрозвитку, в 2018 році тарифи на газ для населення зростуть на 19%, а слідом за ними підтягнуться на 20% тарифи на опалення, гарячу воду та електроенергію.

Голова Національної комісії, що здійснює регулювання у сферах енергетики і комунальних послуг (НКРЕКП), Дмитро Вовк повідомив про неминучість зростання тарифів на електроенергію через скорочення в майбутньому році обсягів генерації на атомних і гідроелектростанціях.

Зважаючи на те, як населення розраховується за поточними цінами, неважко уявити, що буде, якщо вони зростуть ще на 20%. За даними НАК «Нафтогаз України», заборгованість населення і ТКЕ на кінець літа досягла 24 млрд грн.

Зняти проблему низьких доходів громадян – завдання дуже непросте. Заяви урядовців про економічне зростання в недалекому майбутньому поки що не гриють. А заяви чиновників МВФ і секретаріату Енергетичної спільноти Євросоюзу стають більш жорсткими. Чи витримає Уряд потужний пресинг з боку Заходу, дізнаємося зовсім скоро.

Профспілкова спільнота наразі більше переймається питанням, чи витримає населення газове навантаження, якщо у протистоянні з МВФ кредитор переможе. І до яких соціальних потрясінь це призведе.

СЛОВО – НЕ ГОРОБЕЦЬ



Президент Чеської Республіки Мілош Земан вважає втрату Україною Криму «завершеною справою». Про це він заявив у Страсбурзі під час звернення до депутатів Парламентської асамблеї Ради Європи. І запропонував владнати незаконну анексію за допомогою виплат Україні. «На мою думку, буде якась компенсація для України – чи в фінансовій формі, чи нафтою і газом», – зауважив він. Більше того, глава Чехії наполягає на знятті санкцій з Російської Федерації та їх заміни активнішими контактами з РФ. Земан висловив переконання, що протистояння з Росією потрібно замінити «на дружбу». «Пан Земан з 2014 року висловлювався із симпатією щодо дій Росії. Цього разу сформулював свою позицію максимально прямолінійно і цим надзвичайно вразив присутніх у залі, тому що ці слова не відповідають ані політиці самої Ради Європи, ані політиці Євросоюзу, ані політиці уряду Чехії, який виступає за територіальну цілісність України», – заявив постійний представник України при Раді Європи Дмитро Кулеба. У вітчизняному МЗС обурені позицією Земана. «Спроба запропонувати не тільки умиротворення агресора, а й легітимізацію анексії АР Крим шляхом «продажу» частини нашої території є абсолютно неприйнятною для сучасної Європи. Важко повіри-

ти, що ми це чуємо від президента країни, яка стільки страждала від Мюнхенської змови», – заявили в МЗС. Очільник відомства Павло Клімкін пропонує протидіяти тим, хто запросив президента Чехії виступити на сесії. «Залиште Земана, його не виправити. В театрі є режисери й актори. Ті, хто запросили його до виступу, знали, що він скаже. З ними і потрібно боротися», – резюмував міністр закордонних справ.

І в цьому пан Клімкін має рацію. Адже парламентарів ПАРЄ, які слухали виступ Земана, слова про можливість виплатити компенсацію за анексований РФ Крим, не обурили. У залі навіть лунали поодинокі оплески. Певно, тої частини європейської політичної еліти, яка має бізнес-інтереси в Росії, а отже, домагається скасування санаційного режиму проти неї. Однак експертів позиція парламентарів насторожує. Вони побачили в цьому ознаки активізації на Заході антиукраїнського фронту. Водночас у Чехії вже встигли запевнити, що офіційна Прага не змінить своєї позиції щодо антиросійських санкцій й надалі їх підтримуватиме. Речниця МЗС Чехії Міхаела Лагнонова зазначила, що «позиція Міністерства закордонних справ, чеського уряду залишається незмінною: санкції залишаються чинними і будуть залишатимуться чинними доти, доки не будуть виконані Мінські угоди».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Ірина ГЕРАЩЕНКО, перший віце-спікер Верховної Ради України: «Жахливий у своєму цинізмі виступ президента Чехії Земана на сесії ПАРЄ, який активно промотував Путіна, закликав негайно зняти санкції, бо вони не діють і б'ють по ЄС, а не РФ. А Україні він, фактично, прорадив домовлятися про фінансову чи нафтогазову компенсацію з РФ за вкрадений Крим... Україна не буде торгувати своїми громадянами, територією, суверенітетом, честю і гідністю. Це не продається».



Георгій ЛОГВИНСЬКИЙ, народний депутат України, віце-президент Парламентської асамблеї Ради Європи: «У жодному разі, на будь-якому рівні політика ми не допустимо, щоб хтось говорив, що можна купити територію, купити людину, здати їх в оренду... Тому, коли ми говоримо, що Росія повинна компенсувати шалені збитки Україні від своїх агресивних дій, це дійсно правда, і для цього необхідно заарештувати активи Російської Федерації по всьому світу. Треба знаходити всі можливості для того, щоб гроші, вкрадені у нашій країні, повернути назад».



Євген ПЕРЕБИЙНІС, посол України в Чехії: «Хочу подякувати десяткам чехів, часто зовсім незнайомим людям, які сьогодні надіслали посольству слова підтримки і... вибачень. Я добре знаю, що мільйони чеських друзів солідарні з українцями в нашій боротьбі проти російського агресора й окупанта. Інакше й бути не може в країні, народ якої дав світу Вацлава Гавела».

ОПТИМІСТИЧНИЙ ПРОГНОЗ ДЛЯ ГРЕЧКИ



А оскільки купівельна спроможність українців катастрофічно знижується, ціни на продукти харчування продовжують зростати. Експерти прогнозують, що до нового року ціни зростуть на 15–25%. Рекордсменами будуть м'ясо й молоко. А от різкого подорожчання фруктів не повинно бути. Аграрії потішили українців, що за кілограм яблук доведеться викласти «всього» 30–35 грн. От тільки гречка начебто не додасть в ціні. В усякому разі, стверджують аналітики, тенденції зростання не очікується. У крайньому випадку, подорожчання на 3–4%. Покупці обурюються, зачувши такий прогноз: куди вже далі дорожчати? І це стосується не тільки яблук чи гречки. Впродовж минулого місяця здорожчали більше 65% так званих соціальних продуктів.

«Мене турбує питання зростання цін, зокрема на продукти харчування. Але воно зумовлене коливанням зовнішніх ринків та сезонними чинниками. Очевидно, що імпорт тисне на ціни всередині країни. Але ми тримаємо це питання в полі зору, – заявив Прем'єр Володимир Гройсман. – Головне, аби доходи громадян випереджали зростання цін. І ми спробуємо вжити низку заходів, які дозволять зупинити зростання».

Українці це вже чули. І про покращення, і про зростання економіки, яке буде вже незабаром, і про планомірне підвищення цін на все підряд під виглядом економічно обгрунтованої тенденції. Низьку вартість будь-яких продуктів і комунальних послуг за кордоном пояснюють адекватним співвідношенням із зарплатою. Експерти кажуть – не тільки. До прикладу, плитка шоколаду у Британії коштує 39 пенсів, а це 13 українських грн, за кіло свинини просять 1,15 фунта, за нашими мірками 38 грн. Про яку адекватність можна говорити, якщо середня зарплата там 1500 фунтів? В українській валюті це майже астрономічна сума – 50 тис. грн.

Нам розповідають про неврожай, низьку конкуренцію між виробниками, відсутність культури постачальників, шалені націнки у закладах торгівлі. Водночас експерти переконані, що стрімкому зростанню цін слугувала банальна змова виробників.

Приміром, ціна на курятину. Сьогодні навіть курячі лапи коштують 18–20 грн, не кажучи про стегенця та філе. Ціни диктує монополіст – Миронівський хлібопродукт. Належить він колишньому заступнику голови Адміністрації Президента, успішному і впливовому бізнесмену. Підприємство отримує захмарні суми дотацій з державного бюджету. Депутати кілька разів намагалися переглянути Закон про дотації, однак аграрне лобі надто потужне під куполом Верховної Ради. Тож допомога з бюджету надходить не до маленьких фермерів, а до великих агрохолдингів, які штучно роздмухують ціни.

КОМЕНТАР



Олена БЕЛАН, головний економіст Dragon Capital: «В Україні за 9 місяців п. р. ціни зросли на 19% порівняно з аналогічним періодом минулого року. Показник інфляції у вересні виявився набагато вище нашої оцінки і консенсус-прогнозу агентства Bloomberg. Причиною ситуації став несподіваний стрибок цін на яйця і триваюче подорожчання м'яса.

Сtribок цін на яйця був, ймовірно, спровокований сезонним скороченням обсягів виробництва у вересні, а також збільшенням їх експорту на 70%. Стрімкому злету цін на м'ясні продукти сприяли високі світові ціни, відновлення внутрішнього споживчого попиту, зростання витрат на виробництво, а також скорочення поголів'я свиней унаслідок епідемії африканської чуми.

Крім того, зниження врожаю фруктів і деяких овочів через несприятливу погоду навесні також негативно впливає на ціни. Так, сезонне падіння цін на городину у вересні було аж надто помірним, що призвело до істотного подорожчання цих продуктів харчування в річному еквіваленті».



МІЧИГАН: НЕ ШТАТ, А ШТАМ

Щоосені, особливо з настанням холодів, населення турбує питання: який грип посуне на Україну? Був і свинячий, і пташиний, і «Гонконг», і ще низка штамів. Нинішнього року медики прогнозують циркуляцію трьох: «Гонконг», «Брісбен» і «Мічиган». Саме останній найбільше хвилює фахівців з Міністерства охорони здоров'я. На те у відомства є серйозні причини: слабкий імунітет до цього штаму і критично низький відсоток охоплення вакцинацією на тлі погіршення соціально-економічної ситуації в країні.

Громадяни вважають це дорогим задоволенням. Медики ж заявляють, що економічні затрати на медикаментозну профілактику чи лікування навіть неускладненого грипу значно перевищують вартість вакцини.

Кожен має подумати, що обрати, але інфекціоністи попереджають, що «Мічиган» відрізняється важким перебігом з великою

ймовірністю виникнення ускладнень.

Традиційно пік захворюваності на грип припадає на кінець січня – початок лютого. Та в останні 2 роки терміни переміщалися на грудень. Позаминулого року це був кінець грудня, а минулого – початок. Чому так відбувається, ніхто пояснити не може. Намагаються з'ясувати це і в Європейському бюро ВООЗ.

Вітчизняні фахівці прогнозують, що цього року на грип захворіє кожен шостий українець. Причому в зоні ризику опиняться люди від 25 до 50 років. Із січня почне циркулювати курячий грип, небезпечний своїми ускладненнями для дітей і людей похилого віку. Це пневмонія, отит, ускладнення нервової та серцево-судинної систем. Тож терапевти закликають при перших симптомах захворювання звертатись до фахівців, а не бігти до аптеки в пошуках «дієвих та дешевих» препаратів.

І ще одне: вакцинуватися можна і потрібно тільки в спеціальних кабінетах щеплень, попередньо переконавшись, що медичний заклад має ліцензію на їх проведення. Просто купити вакцину і зробити ін'єкцію вдома не можна. Тільки лікар після огляду може сказати, чи немає раптом протипоказань. Деякі експерти називають такі перестороги надмірними, посилаючись на міжнародний досвід. У багатьох країнах світу вакцинацію здійснюють прямо в аптеці, аеропортах і навіть супермаркетах. Для цього є спеціальні кабінки, де людину за бажання вакцинують.

Скільки коштуватиме вакцина від грипу, поки невідомо. У минулому році одна доза коштувала від 100 до 170 грн. За інформацією медиків, вартість лікування грипу без ускладнень складала минулоріч 400–500 грн, а з ускладненнями, коли потрібно було терміново приймати антибіотики, – майже 1 тис. грн.

ГРИП: СТОП!

Як розпізнати та вберегтися від грипу

Як можна заразитися вірусом грипу

- Через контакт із хворою людиною, коли та кашляє, чихає, кашляє
- Знаходиться від людини з ознаками грипу на відстані менше 2 метрів

Які ознаки грипу

- різке підвищення температури тіла (понад 38 градусів) без будь-яких супутніх симптомів
- головний біль
- біль у м'язах
- біль у горлі, кашель
- нежить, закладення носа
- блювота і пронос

Для кого грип найнебезпечніший

- діти до 5 років (особливо – діти до 2 років)
- вагітні жінки
- люди віком понад 65 років
- люди з надмірною вагою
- хворі на діабет
- хворі на хронічні серцево-судинні захворювання
- хворі на хронічні захворювання легень
- люди з іншими тяжкими хронічними захворюваннями

ПОЯВА БУДЬ-ЯКИХ ОЗНАК ГРИПУ У ЦИХ ЛЮДЕЙ – ПРИВІД ДО НЕГАЙНОГО ЗВЕРНЕННЯ ДО ЛІКАРЯ

Професійні групи ризику:

- Медичні працівники
- Вчителі й викладачі
- Продавці
- Водії громадського транспорту
- Усі, хто працює в багатолюдних місцях

Вакцинація від грипу: ніколи не пізно!

- Вакцинуватися можна впродовж всього сезону, навіть під час епідемії
- Щеплення не ослаблює, а навпаки, посилює здатність організму протистояти грипу
- Вакцинація проводиться після огляду лікаря та його дозволу тільки у лікувальному закладі

Що робити при виявленні ознак грипу?

- Негайно звернутися до лікаря; лікування найефективніше у перші дві доби з часу появи симптомів
- Не займатися самолікуванням, яке може ускладнити стан хворого та його лікування



АЛЛА МИРОНЕНКО, ЗАВІДУВАЧ ВІДДІЛУ РЕСПІРАТОРНИХ ТА ІНШИХ ВІРУСНИХ ІНФЕКЦІЙ ІНСТИТУТУ ЕПІДЕМІОЛОГІЇ ІНФЕКЦІЙНИХ ХВОРОБ ІМ. Л.В. ГРОМАШЕВСЬКОГО НАМН УКРАЇНИ:

«Штам грипу «Мічиган» належить до нової групи, тож становить значну небезпеку для життя людей. У групі ризику – вагітні жінки, люди похилого віку, а також ті, хто страждає легеневидами, серцево-судинними хворобами. Вірус, що називається, б'є по легенях і серцю, призводить до порушення обміну речовин, а це вже сигнал для діабетиків».

ЗВЕРНЕННЯ ПРЕЗИДІЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ З НАГОДИ ВІДЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОГО ДНЯ БОРОТЬБИ З БІДНІСТЮ

ОФІЦІЙНО

Міжнародний день боротьби за ліквідацію бідності щорічно відзначається з 1993 року, після прийняття Генеральною Асамблеєю Організації Об'єднаних Націй 22 грудня 1992 року резолюції 47/196, яка оголосила 17 жовтня Міжнародним днем боротьби за ліквідацію бідності і закликала всі держави присвячувати цей День пропаганді і проведенню заходів, пов'язаних з ліквідацією злиднів та бідності.

Викорінення бідності, боротьба з нерівністю та захист прав кожної людини є першочерговим завданням Цілей сталого розвитку (2015–2030), затверджених на Саміті ООН у вересні 2015 року.

Скорочення бідності та посилення соціальної єдності, впровадження в Україні європейських стандартів життя та вихід України на провідні позиції у світі задекларовано у стратегічних програмних документах країни – Стратегії сталого розвитку «Україна–2020», Угоді про асоціацію між Україною та ЄС, Стратегії подолання бідності до 2020 року.

На сьогодні боротьба з бідністю в Україні залишається вкрай важливим та актуальним питанням, обумовленим загостренням соціально-економічної ситуації в країні, що супроводжується погіршенням матеріального становища переважної частини населення.

Українцями є ключовий для економічного розвитку показник ВВП на душу населення (визначається Міжнародним валютним фондом), за яким Україна в 2016 році посіла 138-ме місце серед 189 країн, перебуваючи в групі найбідніших країн.

Підвищення вдвічі розміру мінімальної зарплати та одночасно запровадження Урядом законодавчих змін, якими знівлено поняття оплати за просту некваліфіковану працю та вкрай знецінено кваліфіковану працю, не забезпечили адекватного зростання трудових доходів працівників. У бюджетній сфері базовий тарифний розряд складає лише 50% від мінімальної заробітної плати. Середня заробітна плата у липні ц. р. становила 7339 грн, або 242 євро, що ледве перевищує розмір мінімальних заробітних плат у країнах ЄС (найнижча з яких у Болгарії – 235 євро).

За повідомленням постійного представника ООН в Україні, 60% українців проживають за межею бідності, а кожен п'ятий працюючий є бідним.

Проблема бідності серед працюючих поглиблюється постійним зростанням заборгованості з виплати заробітної плати, яка станом на 1 серп-

ня п. р. сягнула 2377,2 млн грн, з яких 1312,0 млн грн – борги економічно активних підприємств.

На низькому рівні також залишається матеріальне забезпечення в сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Разом з тим, лише за останні 3 роки український ринок праці втратив понад 2 млн осіб. За офіційною статистикою, рівень безробіття серед молоді до 25 років становить 17,7% економічно активного населення. Серед зайнятого населення 22,3% (або 3,5 млн) зайняті у неформальному секторі економіки.

Триває зростання чисельності громадян України, які змушені шукати кращого життя за кордоном. Крім того, Україна ввійшла до першої шістки країн (Сирія, Єгипет, Ірак, Сомалі і Нігер), звідки надходять прохання про притулок в ЄС.

Міжнародною організацією праці визначено показник крайнього зубожіння для людини як проживання на суму менше 1,25 дол. США на день (приблизно 975 грн на місяць). В Україні мінімальна пенсія становить 1312 грн, усього на 35% вище за рівень крайнього зубожіння. Зволікання з осучасненням та належною індексацією пенсій призвело до того, що у розмірі нижче фактичного прожиткового мінімуму (в липні 2017 року – 2562 грн) отримують виплати до 90% всіх пенсіонерів.

Постійне необґрунтоване підвищення цін на житлово-комунальні послуги, послуги зв'язку та поштові послуги, введення абонентських плат за газ та електроенергію без узгодження з профспілками та без урахування реального розміру заробітних плат більшості населення впливає на купівельну спроможність громадян, обумовлює заборгованість населення із сплати за спожиті житлово-комунальні послуги та загострює соціально-економічне становище у країні, залишаючи за межею бідності більше половини населення країни.

Зважаючи на необхідність здійснення першочергових заходів у сфері подолання бідності, підвищення рівня життя населення та належного соціального захисту вразливих верств суспільства, визначених у щорічному посланні Президента України до Верховної Ради України,

ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ЗАКЛИКАЄ:

• **Президента України** – підтримати законодавчі ініціативи, спрямовані на підвищення рівня життя населення та належний соціальний захист вразливих верств суспільства.

• **Верховну Раду України:**

1. Прийняти проекти законів України, які забезпечать підвищення соціального захисту населення, захисту трудових прав та інтересів працівників, зростання рівня зайнятості українських громадян (№№ 2245, 2677, 4631, 4844, 6038, 6731, 7002, 7003).

2. Провести парламентські слухання із звіттом Уряду, НКРЕКП за участю органів місцевого самоврядування щодо узгодженості цінової політики та політики доходів населення, економічної обґрунтованості встановленої ціни на природний газ та тарифів на житлово-комунальні послуги, а також достатності заходів соціального захисту громадян.

• **Верховну Раду України та Кабінет Міністрів України** – при підготовці та прийнят-

ті нових законів дотримуватися норм Конституції України, конвенцій Міжнародної організації праці, Європейської соціальної хартії (переглянутої) та національного законодавства щодо забезпечення трудових прав і інтересів працівників, не допускати звуження змісту та обсягів прав і свобод громадян, громадських організацій та профспілок.

грошових вимог працівників з урахуванням європейської практики.

3. Забезпечити встановлення у Державному бюджеті на 2018 рік розміру прожиткового мінімуму, розрахованого відповідно до Методики визначення прожиткового мінімуму, затвердженої спільним наказом Мінсоцполітики, Мінекономрозвитку, Держстату від 03.02.2017 № 178/147/31, на основі оновлених наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг (постанова Кабінету Міністрів України від 11.10.2016 № 780).

4. Міністру соціальної політики України активізувати роботу Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

• **Уряд та роботодавців:**

1. Прискорити структурно-технологічну перебудову державного сектору економіки з метою підвищення конкурентоспроможності і продуктивності, гідних умов праці і безпеки на робочих місцях, які б відповідали європейським стандартам.

2. Продовжити роботу з подальшого реформування системи оплати праці з метою підвищення рівня трудових доходів найманих працівників та забезпечення справедливого розподілу результатів праці.

3. Забезпечити:

– розробку та запровадження Державної програми створення робочих місць, яка базуватиметься на засадах ефективного прогнозування ринку праці, реформуванні системи підготовки та перепідготовки кадрів, підвищенні рівня витрат на робочу силу;

– правові та економічні умови для створення нових сучасних безпечних та модернізації існуючих робочих місць з метою скорочення рівня безробіття серед економічно активного населення, у тому числі серед молоді;

– укладення Генеральної угоди на новий строк на засадах наближення українських реалій до європейських стандартів життя;

– встановлення цін та тарифів на економічно обґрунтованому рівні;

– вирішення питання підвищення розмірів страхових виплат, мінімальної пенсії до фактичного розміру прожиткового мінімуму, поновлення проведення осучаснення та індексації пенсій, скасування існуючих обмежень при їх виплаті.

• **Профспілкові організації** – на всіх рівнях активізувати роботу з народними депутатами щодо просування профспілкових ініціатив у сфері підвищення рівня життя населення та належного соціального захисту вразливих верств суспільства.

З метою відзначення Міжнародного дня боротьби з бідністю та акцентування уваги суспільства до необхідності створення в Україні гідних умов життя, ФІПУ закликає громадськість та державу взяти участь у публічних заходах та інформаційних акціях.

**ПРЕЗИДІЯ ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАН-
ДАРТІВ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ТА ВИ-
РІШЕННЯ НАЙГОСТРІШИХ СОЦІАЛЬ-
НО-ЕКОНОМІЧНИХ ПИТАНЬ, А САМЕ:
ЛІКВІДАЦІЯ БІДНОСТІ ТА ЗРОСТАННЯ
РІВНЯ ЖИТТЯ ЛЮДИНИ, СТВОРЕННЯ НОВИХ
БЕЗПЕЧНИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ ТА СКОРОЧЕН-
НЯ БЕЗРОБІТТЯ І НЕЛЕГАЛЬНОЇ ЗАЙНЯТОС-
ТІ, ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ТРУДОВИХ ДО-
ХОДІВ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВСІХ
ВЕРСТВ НАСЕЛЕННЯ МОЖЛИВО ЛИШЕ
ЗА УМОВИ СПІЛЬНИХ ЗУСИЛЬ
ВЛАДИ ТА СОЦІАЛЬНИХ
ПАРТНЕРІВ.**

• **Кабінет Міністрів України:**

1. Розробити за участю соціальних партнерів та внести на розгляд Верховної Ради України законопроекти щодо:

– змін до Держбюджету на 2017 рік стосовно забезпечення дофінансування бюджетних та вугільної галузей у повному обсязі та збільшення відповідних бюджетних видатків для погашення в повному обсязі заборгованості із зарплати на державних підприємствах та в бюджетних організаціях;

– створення умов для скорочення тіньової зайнятості та зростання легальної праці, яким передбачити розробку механізмів стимулювання роботодавців до використання легальної праці та підвищення ефективності державного нагляду (контролю) за дотриманням трудового законодавства;

– нових підходів до методології визначення прожиткового мінімуму відповідно до критеріїв, передбачених конвенціями МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення та № 117 про основні цілі та норми соціальної політики;

– скасування пункту 5 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 № 1774-VIII, яким обмежується автономне право сторін на ведення колективних переговорів.

2. Подати до Верховної Ради України на ратифікацію у повному обсязі Європейської соціальної хартії (переглянутої) частину III Конвенції МОП № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця та створення інституту гарантування

НОВОЮ ЦИФРОЮ

60% українців проживають за межею бідності.

1 із 5 працюючих – бідний.

2377,2 млн грн становить заборгованість з виплати заробітної плати (станом на 1 серпня п. р.).

Понад 2 млн осіб втратив український ринок праці за останні 3 роки.

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «ОДНІЄЮ З ОЗНАК ЦИВІЛІЗОВАНИХ КРАЇН Є ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОБОТОДАВЦЕМ І ГАРАНТУВАННЯ ДЕРЖАВОЮ БЕЗПЕЧНИХ І НЕШКІДЛИВИХ УМОВ ПРАЦІ»



13 жовтня у м. Києві відбулась урочиста церемонія нагородження переможців Всеукраїнського огляду-конкурсу на присвоєння звання «Краще підприємство з охорони праці».

ЦЕРЕМОНІЯ НАГОРОДЖЕННЯ

У заході взяв участь та виступив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий. Звертаючись до присутніх представників підприємств-переможців, керівництва Державної служби України з питань праці, за ініціативи якої відбувся конкурс, високопосадовців органів виконавчої влади, організацій роботодавців, Фонду соціального страхування України, Міжнародної організації праці, профспілковий лідер привітав переможців конкурсу та подякував організаторам за його започаткування. Він

також зауважив, що після того, як конкурсна комісія визначила авангард вітчизняних підприємств за критеріями застосування на них передових технологій виробництва, організації та охорони праці, можна з упевненістю казати, що Україна має гарні перспективи, щоб бути рівною серед інших країн ЄС. Профспілки підтримують проведення подібних конкурсів, тому що одним з основних завдань ФПУ є досягнення гідних умов праці для людей та легалізація трудових відносин. За словами Григорія Осового, «однією з ознак цивілізованих країн є забезпечення роботодавцем і гарантування державою безпечних і не-

шкідливих умов праці для працівників». В Україні профспілки здійснюють громадський контроль за охороною праці, щорічно проводять всеукраїнські конкурси на кращий колективний договір на підприємствах, що також сприяє захисту прав працівників, створенню гідних робочих місць.

Голова ФПУ висловив сподівання, що така потрібна і корисна справа, як визначення кращих підприємств, буде продовжена, й наступного року огляд-конкурс відбудеться в більш широкому форматі та за участю профспілок.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ

ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

ФПУ – ПРОТИ ПІДВИЩЕННЯ ЦІНИ НА ГАЗ!

«Забезпечити встановлення цін на енергоносії та тарифів на житлово-комунальні послуги з урахуванням доходів населення, не допускати погіршення рівня життя», – таку вимогу висували учасники профспілкових акцій у 2016–2017 роках. Уряд дослухався до профспілок та прийняв рішення про відтермінування підвищення ціни на газ для населення. Наразі тривають переговори представників Уряду з МВФ, у тому числі щодо узгодження цього питання. МВФ вважає українську ціну на газ заниженою та наполягає на встановленні ринкової ціни.

Разом із тим, за розрахунками Міненерго, через можливе зростання ціни на газ на 15,8% (з 6,937 тис. грн до 8,032 тис. грн за куб. м) кількість отримувачів субсидій зросте з 60 до 90% домогосподарств, також зростатиме заборгованість за спожитий газ, яка за минулий рік збільшилась на 337% і досягла майже 26 млрд грн. Зважаючи на економічну ситуацію, з метою недопущення погіршення рівня життя українців Федерація профспілок України й надалі наполягає на встановленні цін на енергоносії та тарифів на житлово-комунальні послуги з урахуванням доходів населення.

Федерація профспілок України готується до Всеукраїнської акції 14 листопада 2017 року, однією з вимог якої залишається обґрунтованість цін і тарифів і доступність їх для населення.

ЮВІЛЕЙ



Федерація профспілок України вітає голову Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України Василя Олексійовича ДУДНИКА з ювілейним днем народження. Щиро зичимо міцного здоров'я, невичерпної енергії та наснаги для досягнення нових звершень у всіх сферах життя. Щастя Вам, добробуту й родинного благополуччя!

Федерація профспілок України

ПРИВІТАННЯ

21 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ ЦЕЛЮЛОЗНО- ПАПЕРОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ!

Шановні спілчани!

Прийміть щирі вітання з нагоди Дня працівників целюлозно-паперової промисловості! Завдяки досвідченості та високому професіоналізму працівників галузі, практичному застосуванню досягнень науки і техніки, активному використанню новітніх технологій споживачі забезпечуються високоякісною продукцією, задовольняється попит підприємств різних галузей промисловості в картонно-паперових виробках. Прийміть подяку за вашу сумлінну працю та відданість обраній справі. Зичу всім працівникам і ветеранам целюлозно-паперових підприємств України щастя, здоров'я, добробуту та нових професійних здобутків. Добра вам і родинного затишку!

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації професійних
спілок України

Шановні колеги, дорогі спілчани!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня працівників целюлозно-паперової промисловості України! Це свято людей, які присвятили своє життя нелегкій та важливій справі – розвитку целюлозно-паперової індустрії в Україні, чия праця пов'язана із задоволенням життєвих потреб населення в різноманітній продукції. Результати вашої роботи є вагомим внеском у розвиток економіки нашої держави і дозволяють гідно її представляти на міжнародному рівні. У цей святковий день бажаю вам та вашим сім'ям нових успіхів та впевненості у завтрашньому дні, стабільної роботи, міцного здоров'я, оптимізму, щастя, родинного благополуччя, наснаги та мирного неба над головою. Нехай свято наповнить душу радістю та гордістю за зроблене!

З глибокою повагою
Вадим СІБІЛЬОВ,
голова Профспілки працівників
лісових галузей України

НАША БОРОТЬБА

ПАРЛАМЕНТСЬКИЙ ПРЕДСТАВНИК ФПУ СЕРГІЙ КАПЛІН ВНІС ПРОФСПІЛКОВІ ПРОПОЗИЦІЇ ДО ПРОЕКТУ ДЕРЖБЮДЖЕТУ

Прожитковий мінімум на рівні фактично-го, спрямування 6% ВВП на медицину, фінансування науки та збереження профтехосвіти, держпідтримка вугільної галузі та порятунок лісових і рибних господарств – з кількома десятками пропозицій до держбюджету виступили галузеві профспілки ФПУ. Вимоги людей праці до кошторису на 2018 рік вніс до парламенту представник профспілок Сергій Каплін. Адже ФПУ не залучали на етапі підготовки законопроекту про бюджет країни.

«Наша думка, прожитковий мінімум на особу з 1 січня 2018 року має бути встановлений на рівні 3581 грн, а в грудні зрости до 3831 грн. В урядових пропозиціях же закладено тільки 1700 грн, що вдвічі нижче фактичного прожиткового мінімуму, а з урахуванням інфляції буде віддалятися від нього дуже стрімко. Кабмін затвердив оновлені набори продуктів харчування та непродовольчих товарів, але при розрахунку прожиткового мінімуму просто їх не врахував. Тобто держава ніби й розуміє, що людям, аби вижити, потрібно багато чого, але в основні показники бюджету закладати цього не хоче. Те саме й з мінімальною зарплатою: теперішні 3723 грн у законопроекті знеціняться до кінця року і становитимуть лише 43% від прогнозованого рівня середньої зарплати, тоді як українське законодавство і конвенції МОП передбачають, що «мінімалка» має бути не менше за 60% середньої», – зазначив Сергій Каплін.

Тож мінімальну зарплату запропонували збільшити до 4023 грн із січня, 4164 грн – з липня та в грудні 2018 року встановити в розмірі 4305 грн.

Пропозиція Профспілки працівників охорони здоров'я – збільшити фінансування галузі на рівні не менш ніж 6% ВВП. Законопроект № 7000 передбачає видатки тільки 4,2% від ВВП. При тому, що ВООЗ рекомендує на ці цілі витратити десятку частину розміру валового внутрішнього продукту.

Вніс профспілковий омбудсмен також пропозицію Профспілки працівників НАН України збільшити видатки на науку на 423 млн грн. «Нам потрібно врятувати науку від фінансового колапсу. Ми вимагаємо забезпечити фонд оплати праці Академії для режиму повної зайнятості. Останні 2 роки науковців тримають на голодному пайку – на неповному робочому тижні, у вимушених безоплатних відпустках, на чверті ставки. Все це – на фоні просто рекордних скорочень. Нам потрібно врегулювати цю гостру соціальну проблему в році, коли Академія наук України буде відзначати свій столітній ювілей», – наголосив представник ФПУ в парламенті.

Погасити заборгованість потрібно і в лісовому господарстві України. Чимало підприємств перебувають на межі банкрутства і ліквідації, людям винні 14,2 млн грн зарплат. Через переведення на неповний робочий день значно збільшились несанкціоновані вирубки лісу та пожежі. Особливо катастрофічна ситуація на півдні та сході. Саме тому Сергій Каплін наполягатиме на збільшенні видатків на галузь на 710 млн грн. Так само відстоюватиме і фінансові вимоги Профспілки працівників рибного господарства.

Представник ФПУ також боротиметься за права шахтарів. Зокрема, нагадає підписантам коаліційної угоди, що більшість обіцяла щорічне 20-відсоткове підвищення видатків на охорону праці, захист навколишнього середовища та соціальну підтримку працівників вугільної галузі.

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ІНСПЕКТОРІВ ПРАЦІ ПРОФСПІЛОК УСПІШНО ЗАВЕРШЕНО



13 жовтня успішно завершилося навчання правових (головних правових) інспекторів праці профспілок та громадських інспекторів праці з числа спеціалістів з правових питань, юрисконсультів членських організацій ФПУ, яке проходило на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму Федерації професійних спілок України.

НАВЧАННЯ

Тиждень навчання профспілкових юристів був насиченим цікавими подіями, зустрічами та корисною інформацією.

Як і планувалося, 10 жовтня відбувся практичний семінар на тему «Координація дій Державної служби України з питань праці та її територіальних органів з інспекторами праці профспілок» за участю працівників апарату служби та інспекторів праці Головного управління Держпраці в Київській області.

Про особливості діяльності Держпраці в сучасних умовах учасників семінару поінформував начальник відділу експертизи умов праці департаменту з питань праці Державної служби України з питань праці Володимир Гончарук.

Практичні питання поєднання державного і громадського контролю за додержанням законодавства про працю учасники семінару обговорили спільно з начальником Управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області Валентином Шаботинським та його колегами.

У ході ділової гри, в якій взяли участь слухачі семінару, було опрацьовано приклади ефективної комунікації інспекторів праці з роботодавцями під час інспектування.

Завершився практичний семінар цікавою інформацією Національного координатора проектів МОП «Зміцнення системи інспекції праці і механізмів соціального діалогу» та «Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці і подолання незадекларованої праці» Софії Литвин, яка повідомила про перші результати впровадження проектів та участь профспілок у їх реалізації.

Протягом наступних днів інспектори праці отримували знання та навички, які знадобляться їм у практичній роботі.

З актуальними питаннями діяльності інспекторів праці профспілок, зокрема організацією та планування роботи, важливістю моніторингу й оцінки її результатів, змінами в періодичній звітності ознайомила слухачів заступник керівника департаменту правового захисту – заступник головного правового інспектора праці апарату ФПУ Ірина Сидорук. Окрему увагу вона приділила практичним питанням проведення інспекційних перевірок та особливостям захисту профспілкових прав у сучасних умовах. Під час вирішення практичних завдань із зазначеної тематики учасники навчання активно ділилися власним досвідом.

Про соціальні мережі і месенджери як інструменти в роботі інспекторів

праці профспілок, створення комунікаційних мереж для оперативного інформування спілчан і профорганізацій профспілкові юристи дізналися від керівника Центру освіти дорослих «Перспектива» НМЦ ФПО Чернігівської області Віталія Копиша.

Корисною була й тема «Психологічні аспекти трудових конфліктів», з якою ознайомила слухачів старший викладач АПСВТ Ганна Філь. Вона розповіла про практичні техніки уникнення конфліктних ситуацій та основні причини їх виникнення.

Про практику розгляду індивідуальних трудових спорів, представництво інтересів членів профспілок у судах та інших органах учасників навчання поінформувала кандидат юридичних наук, доцент АПСВТ, адвокат Наталя Циганчук. Вона поділилася власним практичним досвідом з питань підготовки процесуальних документів, тактики захисту прав та інтересів спілчан під час розгляду трудових спорів у суді. Жваве обговорення в аудиторії викликало питання щодо змін у процесуальному законодавстві.

Впевнені, що під час навчання профспілкові юристи отримали новий заряд позитивної енергії для продовження роботи із захисту прав та законних інтересів членів профспілок. Бажаємо їм успіху у виконанні цієї шляхетної місії!

Докладніше –
на офіційному сайті
ФПУ fpsu.org.ua



Департамент правового
захисту ФПУ

Тиждень навчання промайнув дуже швидко і завершився оцінюванням здобутих знань, під час якого інспектори праці профспілок демонстрували членам комісії свої вміння орієнтуватися в питаннях правового регулювання окремих напрямів профспілкової діяльності, згуртуватися для виконання спільних завдань, оперативно вирішувати практичні завдання із заданої тематики. Всі вони блискуче впоралися із завданнями й успішно склали іспит.

ДОБРО НАРОДЖУЄ ДОБРО!



16 жовтня виповнилося 80 років від дня народження активного профспілковця, талановитого журналіста та поета Миколи Андрійовича Козака. Звичайно, це солідна ювілейна дата, і цій прекрасній людині з таким красномовним козацьким прізвиськом є що згадати – адже кожен день і кожен рік її надзвичайно складного і напруженого життя наповнений незабутніми і неповторними справами, хвилюючими турботами і новими важливими планами.

ЮВІЛЕЙ

Ми знайомі з ним понад 35 років, я тоді працював членом колегії – начальником відділу кадрів і організаційної роботи Української республіканської ради з туризму та екскурсій (нині «Укрпрофтур») і одночасно був відповідальним секретарем Міжвідомчої комісії з туризму Української профспілкової ради. А нашим куратором був представник відділу соціального страхування Укрпрофради Микола Козак. Відчувалося, що він добре знав буквально всі напрями туристично-екскурсійної справи, глибоко розумів її актуальні проблеми і перспективи розвитку, об'єктивно, принципово оцінював нашу діяльність, ставив перед нами відповідальні завдання, давав цінні поради та рекомендації, а також практично допомагав їх вирішувати.

У той час профспілковий туризм за своїми виробничими показниками займав вагоме місце на республіканському ринку туристичних послуг. Щороку на 120 турбазах, готелях, пансіонатах і кемпінгах, 150 бюро подорожей та екскурсій, 25 автогосподарствах, інших виробничих структурних підрозділах нами обслуговувалося понад 50 млн туристів та екскурсантів. Тож щодня на туристичних маршрутах на землі і в лісах, у печерах і горах, на морях і ріках, у небесному просторі перебували десятки тисяч туристів. Їх обслуговували автобуси, поїзди і теплоходи, літаки, кінні екіпажі...

Звісно, туристичним кадрам потрібно було мати витримку, широку кваліфікацію, чітку виконавчу дисципліну та високу відповідальність. І Микола Андрійович особливу увагу звертав на людський фактор. У галузі тоді працювали понад 100 тис. людей, а в напружені літні і сезонні періоди додатково залучались ще майже 50 тисяч. Це були фахівці майже 100 спеціальностей. І всіх їх єднала загальна важлива особливість – вони постійно перебували в тісному і безпосередньому контакті з туристами й екскурсантами. А це вимагало не тільки суто професійних якостей, а й культури спілкування, доброзичливості, знання людської психології. Адже буквально за короткий час треба було вивчити і належним чином обслужити відпочиваючих.

Зрозуміло, цей кадровий склад потрібно було постійно поповнювати, підвищувати його діловий рівень. З цією метою був створений Український інститут

туризму і його філіали, працювали курси підготовки і перепідготовки персоналу. Цілком справедливо Микола Андрійович вважав, що турист завжди правий, бо він цілий рік працював, заслужив свою відпустку і хоче, щоб йому надали все необхідне для повноцінного та цікавого відпочинку.

ДЕ Б НЕ ПРАЦЮВАВ МИКОЛА КОЗАК, У КОЖНОМУ КОЛЕКТИВІ, НА КОЖНІЙ ДІЛЯНЦІ РОБОТИ ВІН ВИЯВЛЯВ ТВОРЧИЙ ПІДХІД, ВИСОКУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ДОРУЧЕНУ СПРАВУ, АКТИВНО ІНІЦІЮВАВ НОВАЦІЇ, ПОКАЗАВ СЕБЕ СКРОМНИМ, ПОРЯДНИМ І ДОБРОЗИЧЛИВИМ. І ЦІ ЧУДОВІ ЯКОСТІ ЗАЛИШИЛИ ПРО НЬОГО ДОБРІ СПОГАДИ.

Профспілкові комітети й організації предметно займалися соціально спрямованим якісним і недорогим відпочинком та оздоровленням трудящих і членів їхніх сімей, адже так формувался міцний трудовий ресурс і його надійний резерв. Члени профспілок отримували путівки за найнижчими цінами, а ветерани, пенсіонери, багатодітні сім'ї, матері-одиначки, учасники війни, інваліди, «афганці», «чорнобильці», інші малозабезпечені верстви населення отримували їх на пільгових умовах і навіть безоплатно.

У зв'язку з переходом економіки на ринкові відносини Микола Козак разом з керівництвом республіканської ради з туризму та екскурсій на початку 1994 року предметно займався її реорганізацією в акціонерне товариство «Укрпрофтур», допомагав із оформленням усіх необхідних статутних і юридичних документів, сприяв у реконструкції та модернізації туристських об'єктів. Згодом його було обрано головою ревізійної комісії ПрАТ «Укрпрофтур» і за 15 років свого головування він зробив багато корисного для підвищення виконавчої дисципліни і відповідальності кадрів, фінансового й організаційно-кадрового зміцнення товариства.

Якщо говорити про весь трудовий стаж Миколи Андрійовича, то він нараховує більше 60 років. Розпочався його трудовий шлях у селі Андріївка на запорізькій землі, коли змалку допомагав мамі на колгоспному полі. Потім працював слюсарем на місцевій машинно-тракторній станції, був завідувачем сільського клубу. Після успішного закінчення факультету журналістики Київського державного університету ім. Т.Г. Шевченка плідно працював у редакціях газети «Культура і життя», журналу «Новини кіноекрану», видавництві «Мистецтво».

Слід сказати, що цю гарячу любов до журналістики Микола Козак зберіг на все життя, часто друкується в засобах масової інформації, в тому числі газеті «Профспілкові вісті». Пише вірші, які користуються популярністю серед читачів. У його творчому доробку книги «У боротьбі за права трудящих», «Добро добром кується», «Соцстрахівські етюди». Нині готує до видання книгу «Туристсько-екскурсійні одиссеї».

Микола Андрійович назавжди запам'ятав, як його благословляв на профспілкову роботу тодішній голова Укрпрофради Віталій Олексійович Сологуб. У пам'яті збереглися пристрасні слова цієї легендарної людини: «Профспілки – це бойове об'єднання трудящих за свої соціальні права і свободи, свою творчу енергію і ентузіазм профспілки спрямовують на розвиток народного господарства, контроль за дотриманням законодавства про працю, зміцнення трудової дисципліни, постійно турбуються про поліпшення умов праці, відпочинок і оздоровлення, матеріально-побутове становище своїх членів». Цими мудрими словами вдатного діяча про почесну і відповідальну роль профоб'єднання трудящих він керувався протягом усієї своєї сорокарічної праці на профспілковій ниві.

На заслуженому відпочинку ветеран профспілок Микола Козак трудиться на своїй маленькій дачі, допомагає по господарству коханій дружині Ганні Степанівні, доньці Каті та зятю Андрію, бере участь у навчанні внучки Анюти. Користуючись нагодою, щиро бажаємо заслуженому ювіляру і його дружній сім'ї міцного козацького здоров'я, нових творчих успіхів, довгих років щасливого життя.

**Іван ГАВРИЛИШИН,
член Національної Спілки
журналістів України**

ПРЕЗИДІЯ

ЕНЕРГЕТИКИ ХАРКІВЩИНИ ГОТУЮТЬСЯ ДО ОПАЛЮВАЛЬНОГО СЕЗОНУ

Підготовці підприємств, організацій енергетичної галузі до роботи в осінньо-зимовий період керівництво підприємств і профспілкових комітетів галузі завжди приділяє особливу увагу. Це питання обговорювалося і на засіданні президії обласної організації Укрелектропрофспілки.

У засіданні взяли участь заступник начальника Управління паливно-енергетичного комплексу, начальник відділу електроенергетичного комплексу та економічного аналізу Харківської обласної державної адміністрації Наталія Ачкасова, представники адміністрацій підприємств, відповідальні за підготовку до опалювального сезону безпосередньо на місцях.

Особливої актуальності це питання набуває в зв'язку з необхідністю забезпечення надійної роботи об'єднаної енергосистеми України в 2017–2018 роках в умовах дефіциту палива, а саме антрацитових марок вугілля для теплових електростанцій.

У 2017 році на Зміївській ТЕС ПАТ «Центрэнерго» успішно реалізовано пілотний проект реконструкції енергоблоків № 2 і № 5 потужністю по 200 МВт кожний на спалювання вугілля газової групи, яке добувається на підконтрольній Україні території Донбасу. Також працює на вугіллі Філія «Теплоелектроцентрально» ТОВ «ДВ нафтогазовидобувна компанія» (снт Есхар). У літній період цю електростанцію, а також ПрАТ «Харківська ТЕЦ-5» було зупинено через відсутність основного палива.

На засідання було винесено проблемні питання, які вимагали негайного вирішення, в тому числі на найвищих рівнях управління державою.

Президія прийняла відповідну постанову, й Харківський обком профспілки звернувся до Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана, голови Правління НАК «Нафтогаз України» Андрія Коболева щодо сприяння якійсь підготовці генеруючого обладнання ПрАТ «Харківська ТЕЦ-5» до надійної роботи в осінньо-зимовий період 2017–2018 років і забезпечення споживачів м. Харкова й області тепловою енергією. Реакція НАК «Нафтогаз України» не забарилася, і ПрАТ «Харківська ТЕЦ-5» було забезпечено газопостачанням для роботи енергоблоку № 1, що гарантувало харків'янам тепло та гарячу воду.

Якісно підготувалися до роботи в осінньо-зимовий період також магістральні мережі Північної ЕС НЕК «Укрэнерго» та розподільчі мережі АК «Харківобленерго».

Незважаючи на проблеми з фінансуванням ремонтів обладнання через борги за використану електроенергію з боку комунальних підприємств м. Харкова, затримання виплати зарплати працівникам, АК «Харківобленерго» сформувала необхідний аварійний запас матеріалів для проходження зимового періоду та забезпечила всім необхідним робітників підприємства.

**Комісія з питань організаційної роботи
Харківського обкому
Укрелектропрофспілки**

Вирішення питання забезпеченості електростанцій паливом сприятиме безперебійній роботі тепломереж регіону в зимовий період.



Людмила ШАНГІНА, директор соціальних програм Центру Разумкова:

«На жаль, ми справді належимо до найбідніших країн світу. Якщо середньостатистична українська сім'я витрачає на харчування більш ніж половину доходу, то це бідна сім'я. Суспільство, в якому більшість сімей мають такі витрати, є бідним суспільством. Але я підкреслю: не країна бідна, бо ми маємо ресурси для процвітання, а саме суспільство. Отже, головна причина наших злиднів у тому, що людська праця нічого не варта».



Елла ЛІБАНОВА, директор Інституту демографії та соціальних досліджень:

«За останні кілька років в Україні з'явилося абсолютно нове поняття «раптова бідність», з яким нам раніше стикатися не доводилося. Вплинули на це анексія Криму, бойові дії на сході й майже 2 млн вимушених переселенців. Більшість з них ще вчора мали все необхідне – житло, роботу, чітко визначений соціальний статус і були самодостатніми. Та миттєво втратили все й перетворилися фактично на біженців. І це ще більше загострило соціальні проблеми, яких і до того в нас було чимало».

БІДНІСТЬ В УКРАЇНІ ВІД СТРАТЕГІЇ ДО РЕАЛЬНОСТІ

Міжнародний день боротьби за ліквідацію бідності щорічно відзначається у всьому світі 17 жовтня. Це свято створене, щоб ми не забували про те, що є люди, які потребують елементарних речей, їм потрібна допомога. І якщо для розвинених держав наразі актуальним завданням є постійне підвищення якості життя людей, то для України пріоритетом виступає подолання бідності й забезпечення необхідних життєвих потреб більшості населення. Ця проблема потребує негайного вирішення, оскільки високий рівень бідності – це не лише постійне джерело соціальної напруги в суспільстві, а й стримувальний чинник для сталого економічного розвитку. Скорочення бідності та впровадження в Україні європейських стандартів життя задекларовано у низці стратегічних програмних документів. Чи є надія, що вони почнуть працювати?

ПІРАМІДА МАСЛОУ

Піраміда Маслоу не тільки не втрачає актуальності, а й набуває популярності в Україні. Що вона собою являє, мабуть, знають далеко не всі. В основі цієї умовної піраміди, складеної американським психологом Абрагамом Маслоу, лежать фізіологічні потреби, характерні для будь-якої живої істоти. Їх задоволення необхідно людині в першу чергу, оскільки від них залежить її виживання. Сюди належать потреби в диханні, харчуванні, сні. Тобто, поки людина відчуває голод, її не зацікавлять театральні прем'єри або модні журнали, вона краще витратить час на те, щоб знайти собі прожиток. Саме ці потреби змушують людину працювати і на зароблені гроші купувати собі їжу, одяг, предмети побуту. І, звичайно, бодай елементарну нерухомість, інакше спати буде ніде.

Згідно піраміди Маслоу, харчування є фізіологічною потребою та невід'ємним компонентом забезпечення життєдіяльності і має займати першу позицію на рівні з безпекою життя. Однак ця потреба не повинна повертати людину до первісного світу і не має бути самоціллю життя, як це зараз відбувається в Україні.

Якщо проаналізувати дані Держкомстату за останні роки щодо структури сукупних витрат домогосподарств, зокрема на їжу, то складатиметься стійке вра-

ження, що влада в країні робить усе можливе або для повного зубожіння громадян, або взагалі для вимирання нації. Та це не так. Бо Кабінет Міністрів нещодавно розробив методику визначення «глибини» бідності українців і тепер стверджує, що не все так погано у нашому спільному домі. Більше того, методика розроблена на виконання стратегії подолання бідності.

Нашим співвітчизникам, напевне, буде дуже складно зорієнтуватися, до якого критерію бідності себе віднести, бо в самому документі більше «про медіанні рівні середньодушових еквівалентних сукупних витрат». Чи можна пояснити це самотній бабусі в далекому селі, яка на свою пенсію дивом залишилась на цьому світі та не померла з голоду. Тобто не потрапила під ознаки депривації. Є такий термін у методичці визначення тої самої глибини, в яку нас загнали непопулярні рішення влади. Так от, депривація – це скорочення або повне позбавлення можливості задовольняти основні потреби. У методології ЄС серед багатьох ознак депривації – нездатність платити за споживання страв з м'ясом, курятиною, рибою через день. Таке враження, що в Європі живуть одні фантасти.

За статистикою ООН, за межею бідності перебувають більше 80% людей. Вітчизняна статистика соромиться вказати точну кількість людей, що пе-

ребиваються з хліба на воду. Наші фахівці стверджують, що є велика різниця між національною та міжнародною межею бідності.

Міжнародна межа бідності – це рівень доходу в 2 дол. США на день. Ще один рубіж – 1 дол. на день – це вже міжнародний рівень бідності. Навіть межа і рівень – це різні поняття.

Масштаби бідності в Україні набули загрозливих показників, які за останні 3 роки зросли вдвічі. У Міністерстві соціальної політики констатують, що на погіршення показників бідності та зниження доходів громадян вплинули інфляційні чинники і зростання цін. Та про це українці самі знають. Їм би хотілось дізнатися, що буде далі.

Глава Уряду Володимир Гройсман обіцяє, що Україна через 3–5 років стане успішною державою. Адже «можливості України потенційно є одними з найкращих в Європі», вважає Прем'єр. Мовляв, тимчасове погіршення стану економіки – це побічний симптом її реформування, й воно не повинно вести до зневіри, а навпаки, зміцнювати нашу віру в краще майбутнє України.

Ці «мантри» нагадують старий радянський анекдот, в якому Леоніда Брежнєва спитали: чому країна йде до комунізму, а їсти нічого? На що він відповів, що в дорозі нікого годувати не обіцяли!

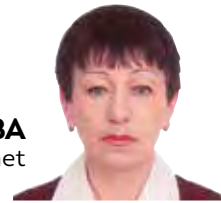


ГЛАДЕНЬКО ТІЛЬКИ НА ПАПЕРІ

Уперше влада України занепокоїлась долею своїх злиднених співвітчизників ще 2001 року. Тоді було видано відповідний указ другого президента країни Леоніда Кучми. Спрямований, ясна річ, не просто на подолання бідності, а на неповернення до злиднів уже ніколи. Відтоді програми боротьби з бідністю стабільно народжувались у стінах Кабінету Міністрів кожні п'ять років і так же безславно помирали. Парадокс: чим більше влада боролася з бідністю, тим більше населення зубожіло.

Приміром, програмою на 2006–2010 роки планувалось знизити число малоімущих до 21,5%. Аналогічна програма на 2011–2015 роки від уряду «попередників» обіцяла скорочення числа нужденних з 24,1 до 23,9%.

Нинішній склад уряду відмовився від надочучливого слова «програма» і замінив його більш вагомим – стратегія. І вона теж мала розпочати нешадну боротьбу з бідністю. До того ж, розрахована на період до 2020 року, стратегія передбачає аж надто радикальне скорочення бідності – з 28 до 15%. А це означає, що до кінця 2020 року злиднених в Україні має лишитись не більше 6 млн осіб.



Дмитро ДМИТРУК, директор центру «Соціальний моніторинг»:

«Вітчизняні реалії не дозволяють змінитися економічній стратегії кожного українця – більше працювати, щоб більше отримувати і легально сплачувати податки. Держава не стимулює людей ставати багатшими, а лише демонструє турботу про бідних. І ще: є бідність, розрахована Державною службою статистики, за її даними, виходить близько 30%. А є дані за стандартами ООН, де в нас нараховується 80% бідних. Збалансована експертна оцінка свідчить, що половина країни перебуває за межею бідності».



Володимир ДУБРОВСЬКИЙ, експерт із політичної та інституційної економіки:

«Україні потрібен свій, особливий, сценарій розвитку. Звісно, з урахуванням досвіду інших успішних країн. Лише тоді ми зможемо перетворитися на повноцінну, розвинуту, справді демократичну державу, розірвати хибне коло бідності. А головне – кожна людина, яка хоче попрощатися з бідністю, повинна повірити в себе та розкривати свої здібності. Повірте, вони є в кожній людині, майже без винятків».

ВІСТІ

27,5%
СІМЕЙНОГО БЮДЖЕТУ
ВИТРАЧАЮТЬ НА
ПРОДУКТИ У РУМУНІЇ,
25,4% – У ЛИТВІ,
19,7% – У БОЛГАРІЇ,
19% – В ЕСТОНІЇ

**Менше
49 грн,
У ГРОШОВОМУ
ЕКВІВАЛЕНТІ,
ВИТРАЧАЮТЬ НА ДЕНЬ
ПОНАД 20 МЛН УКРАЇНЦІВ**

**17 дол.
США
НА ДЕНЬ МАЄ СТАНОВИТИ
СЕРЕДНЯ ВАРТІСТЬ
СПОЖИВЧОГО КОШИКА
ДЛЯ ОДНІЄЇ ЛЮДИНИ,
ЗА ДАНИМИ ООН**



лі за гранню злиднів. Це принизливий показник. 23% працюючих – бідні. Такого немає в жодній цивілізованій країні світу, тим більше в європейських країнах.

«Стратегія подолання бідності в Україні» – четвертий подібний документ в історії незалежної України. Ні в експертів, ні у населення немає впевненості, що чергова програма не стане черговою профанацією.

А так привабливо все виглядало. Сприяння зайнятості населення, зростання доходів та виплат у системі державного соцстрахування для забезпечення умов гідної праці, забезпечення доступу населення до послуг соціальної сфери, мінімізація ризиків бідності найбільш вразливих категорій населення... Низка заходів для успішної реалізації стратегії. Більшість експертів одностайні в тому, що нині уряд впроваджує в життя стратегію абсолютної більшості українців.

Щодо подолання бідності люди не мають особливих ілюзій. Бо жодна стратегія не спрацює, якщо не дати людям нормально заробляти й жити.

ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ З АФРИКАНСЬКИМИ МІРКАМИ

Загалом, поняття «бідність» у різних країнах трактується по-різному. За океаном, у ситій і благополучній Америці вважають, що це особистий вибір людини. Тож таким держава не зобов'язана забезпечувати комфортне існування. Усі отримують допомогу в однаковому обсязі. Зате такою допомогою охоплені всі нужденні. Американці – ліберали. Таку ж ліберальну модель можна зустріти у Великій Британії та Японії. В усякому разі, там ніхто не голодує. Частка загальних витрат на продукти харчування у Японії не досягає й 7%. Такий же показник і для США. У Європі трохи більше. У Німеччині – 12%, Франції – 15%, а загалом в країнах ЄС цей показник складає в середньому 20%.

Українці витрачають на харчі більше половини свого заробітку чи пенсії. Міністр соціальної політики Андрій Рева різко розкритикував національну культуру харчування, мовляв, українці багато їдять. Про те, що ціни на продукти вже обігнали європейські, міністр своєї думки не висловив.

Експерти б'ють на сполох: за останні 2 роки показник бідності в Україні впав нижче рівня Пакистану й Нігерії. З 2015 року наша країна перейшла до рангу відсталих країн, яким міжнародні організації роздають гуманітарну допомогу, коректно називаючи країнами, що розвиваються.

А ми ж так прагнули до Європи! Та поки що вона не поспішає розкривати свої обійми. Для чого їй найбідніша країна? У ЄС бідними вважаються люди, дохід яких становить менше 60% від середнього показника по країні. При цьому враховуються всі соціальні виплати.

Український поріг бідності цинічно занижений навіть у порівнянні з нормативами ООН. Нам краще рівнятися на Африку. Рейтинг країн цього континенту за найнижчим доходом на душу населення очолює Центральнаафриканська Республіка: 1,64 дол. США на день. Другу сходинку посідає Конго – 1,78 дол., третю – Ліберія з 1,9 дол.

Якщо Україна прямує до ЄС, то українцям з мінімальною заробітною платою, турботливо встановленою владою, варто знати, що найвища місячна мінімальна заробітна плата у Євросоюзі сягає 1,922,96 євро, або 53,816 грн на місяць (у громадян Люксембургу), а найнижча – 5,992 грн, або 214 євро (у мешканців Болгарії).

Всі визнають, що Україна – це країна із загально низькими доходами та низьким рівнем життя. Хоча до кризи міжнародні організації нас уже відносили до країн із середніми доходами, проте нині ми знову в числі країн з низьким доходами. Нічого не вдієш. Ми розуміємо, чим та як ми відрізняємось від Європи і скочуємось до рівня африканських країн.

КОМЕНТАР



**Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації
професійних
спілок України:**

«Так склалося, що жовтень багатий на події, які стосуються простих людей. 7 жовтня ми відзначали Міжнародний день боротьби за гідну працю, а 17 жовтня – Всесвітній день боротьби з бідністю. Хоча від початку його запровадження цей день називали Всесвітнім днем боротьби за подолання крайньої бідності. Та хоч би як його називали, мета у нього одна – повернути увагу всього світу до ліквідації злиднів. Нашій владі теж не зайве перейнятися цією проблемою бодай раз на рік. Зубожіння нації триває, попри гучні заяви, що держава всі сили спрямовує на боротьбу з бідністю. Хоч би в яку принадну обгортку не вкладали програми, стратегії, заходи чи тези, користі від популістських намагань політиків немає. Єдине, чого не приховують політики, то це те, що бідність – глобальне явище, й Україна – не виняток. Хоча ніяк не можуть дійти згоди, якого рівня досягли злидні в Україні. Називають різні дані, але в ООН аж занадто сумний показник: 80% українців відповідають категорії «бідний». Прикро, що практично кожен п'ятий працюючий не може похвалитись своїми статками. Вистачає лише на харчі й комунальні послуги.

Опалювальний сезон тільки розпочався, а населенню й досі не оголосили, чи буде підвищення ціни на газ. Якщо Уряд здасться на пропозицію МВФ і підвищить ціну ще на 2 тис. грн за тисячу кубометрів, до цих 80% додасться ще як мінімум 10%. Українців, що називається, «підсадили» на субсидії. Це суто український винахід. Такого в цивілізованому світі не зустрінеш. Такого припинення наш працюючий народ ще не зазнавав. Профспілки неодноразово висували свої пропозиції щодо гідної оплати праці, однак вдалося поки небагато: підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн. Підвищення вдвічі розміру мінімальної зарплати й одночасне запровадження Урядом законодавчих змін, якими знівельовано поняття оплати за просту некваліфіковану працю та вкрай знецінено кваліфіковану працю, не забезпечили адекватного зростання трудових доходів працівників. Серед першочергових завдань профспілкової спільноти – провести парламентські слухання із звітом Уряду, НКРЕКП за участю органів місцевого самоврядування щодо узгодженості цінової політики та політики доходів населення, економічної обґрунтованості встановленої ціни на природний газ та тарифів на житлово-комунальні послуги, а також достатності заходів соціального захисту громадян».

Тодішній міністр соціальної політики Павло Розенко оптимістично заявляв: «Ми абсолютно чітко фіксуємо основні напрямки діяльності Уряду України на подолання бідності в нашій країні. Звертаємо особливу увагу на рівень бідності серед працюючих. Це абсолютно ненормально для розвинутих країн. Ми плануємо, що виконання цієї програми дозволить знизити рівень бідності серед працюючих з 18 до 11%... А частка бідного населення, яке буде охоплено програмами соціального захисту, збільшиться приблизно з 55 до 65% упродовж 5 років».

По суті, ухвалена стратегія мало чим відрізнялась від аналогічного документа уряду Миколи Азарова. Ті ж грандіозні плани, ті ж оптимістичні наміри. Однак за ними дуже мало економічного підґрунтя. Декларації, популізм і надії на економічне зростання.

А між тим, протягом останніх 2 років уряд довів населення до масового зубожіння. Експерт із соціальних питань Андрій Павловський зауважує: «Уряд довів людей до такого стану, що навіть за методикою ООН 80% населення України перебуває на межі бідності. А 28%, які мали б скоротитись до 15%, перебувають взага-

ОГОЛОШЕННЯ

ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» повідомляє, що комерційний конкурс із продажу майнового комплексу ДП «Санаторій «Львів» у складі будівель, споруд, інженерних мереж та інших основних засобів, що розташований за адресою: м. Львів, смт Брюховичі, вул. Курортна, 8, призначений на 17 листопада 2017 року. Початкова вартість об'єкта – 12228048,00 грн, у тому числі вартість об'єкта – 10190040,00 грн, ПДВ – 2038008,00 грн.

Перший конкурсний крок збільшення початкової ціни продажу кожного об'єкта складає **не менше 5 (п'яти) відсотків** від початкової ціни, яку повинні запропонувати учасники конкурсу.

Крім запропонованої ціни, учасник конкурсу зобов'язаний компенсувати витрати, що пов'язані з проведенням конкурсу (послуги БТІ, вартість проведення оцінки майна, витрати конкурсної комісії щодо організації конкурсу і т. ін.).

Конкурс відбудеться о 11-й год. 17 листопада 2017 року за адресою: м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41, кімната 406. Реєстрація учасників конкурсу проводиться до 11-ї год. 10 листопада 2017 року.

Учасники конкурсу для здійснення реєстрації повинні заздалегідь ознайомитися в ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» з фіксованими умовами продажу та вимогами до учасників конкурсу для надання повного пакета документів, в тому числі копій платіжних документів про перерахування **продавцю сум гарантійного внеску, що засвідчує платоспроможність учасника конкурсу, в розмірі 10% від початкової вартості та реєстраційного внеску в сумі 17 грн.** Наявність повного пакета документів та виконання фіксованих умов продажу є обов'язковими при реєстрації учасників конкурсу.

Гарантійний внесок не є авансовим платежем за майно та буде повернутий протягом 10 днів після дати проведення конкурсу.

Телефон для довідок: (044) 289-53-10, 289-44-03.

РІВНЕНЩИНА

РЕГІОН ВІДЗНАЧИВ ДЕНЬ
ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

Проведення Дня дій за гідну працю ініціювали Федерація профспілок області та її членські галузеві профоб'єднання. За його програмою в м. Рівному відбулася промоакція «Поважай свою людську гідність! Вмій захищати свої права!», під час якої перед Будинком профспілок було розгорнуто агітаційний намет з матеріалами, а профактивісти відповідали на запитання зацікавлених пересічних громадян.



Фактивісти відповідали на запитання зацікавлених пересічних громадян.

Фактивісти ФПО цього дня проводили відкритий прийом для тих, хто потребував консультацій і роз'яснень з приводу порушень їхніх трудових прав. Найбільше зверталися працівники приватних організацій та підприємств, котрих турбують питання вивільнення, оплати праці за ненормований робочий час, безпеки й охорони праці на виробництві, надання відпусток тощо.

Для чисельнішої глядацької аудиторії журналісти обласної телерадіокомпанії підготували спецвипуск на тему «Подальші кроки децентралізації: втілення ідей гідної праці», в якому взяли участь соціальні партнери. Випуск чергового номера часопису «За відродження» опублікував добірку матеріалів до Дня дій за гідну працю, зокрема виступ голови ФПО Миколи Шершуна під заголовком «Праця повинна бути гідною, і для багатого, і для бідного!».

Інформаційно-аналітичний центр ФПО

ПРОФСПІЛКИ РЕГІОНУ НАЛАШТОВАНІ РІШУЧЕ ЇХНІ ДІЇ ЗНАХОДЯТЬ ПІДТРИМКУ В ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ І ОБЛАСНІЙ РАДІ

У рамках оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації профспілки Закарпаття обрали свою стратегію дій, спрямовану на максимальне спілкування з профспілковим активом, рядовими спілчанами, допомагаючи у вирішенні їхніх проблем.

ЗАКАРПАТТЯ

З метою облпрофрадою за участю галузевих профорганізацій протягом лютого – квітня ц. р. у всіх районах і містах області проведено наради-навчання голів первинок. У них взяли участь 1340 голів первинних профорганізацій різних галузей, що становить 63% їх загальної чисельності, а найбільше – в галузях освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ та ін. Наступним кроком у цій роботі стало проведення в облпрофраді засідання круглого столу «Активна первинка – сильна профспілка», вимоги учасників якого були надіслані Верховній Раді, Кабінету Міністрів та Президенту України.

Про сьогоднішні наміри й орієнтири діяльності профспілок йшлося на другому засіданні Закарпатської облпрофради, де розглядалося питання «Про Рік первинної профспілкової організації та завдання профспілкових організацій області щодо посилення соціально-економічного захисту прав та інтересів працюючих», що засвідчило рішучі наміри профспілок регіону у відстоюванні законних прав та інтересів людини праці.

Тон у цій конструктивній розмові задавав голова облпрофради Володимир Фленько. Виступ профспілкового лідера нашого краю був емоційним, у ньому йшлося про соціальний діалог на всеукраїнському рівні, вирішення життєво важливих проблем, які хвилюють людей. Незважаючи на те, що час-



тину вимог профспілок, зокрема щодо підвищення мінімальної заробітної плати, недопущення зростання тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу, актуалізації Списків № 1 і № 2, що дає право на пенсію на пільгових умовах, скасування обкладання податком пенсій працюючих пенсіонерів, вдалося вирішити, десятки відповідей на вимоги профспілок Закарпаття від національних владних структур були формальними відписками.

Прикладом чиновницької байдужості стало зволікання з вирішенням на державному рівні питання про виплату доплат і надбавок громадянам, що проживають у гірській місцевості у зв'язку із запровадженням мінімальної зарплати у розмірі 3200 грн, яке порушувалося під час зустрічей із профактивом в Іршавському, Рахівському, Тячівському й інших районах. Не передбачено ці гарантовані державою виплати і в Державному бюджеті на 2018 рік.

Нерозуміння владою на найвищому рівні людських проблем, чиновницька стіна несприйняття багатьох пропозицій і вимог профспілок, нове очікуване зростання цін і тарифів, падіння життєвого рівня населення викликають обурення рядових спілчан, простих людей.

Але людський терпець не безмежний. Нещодавно на профспілкову акцію протесту в м. Києві зібралися медики з усієї країни, серед яких були й представники нашого краю.

На 14 листопада заплановано загальноукраїнський осінній наступ профспілок, оскільки минулорічна акція за участю 50 тис. представників різних галузей, пікетування ними Верховної Ради України змусили рахуватися з позицією представників трудового народу.

На жаль, не припиняються зазіхання судових структур на приміщення Будинку профспілок, розташованого на площі Народній в м. Ужгороді, прийняті судові рішення щодо якої, всупереч здоровому глузду, виявилися на користь Фонду держмайна України, а відтак – в інтересах судових органів. Навіть не було взято до уваги розпорядження голови Закарпатської ОДА Геннадія Москаля з цього питання. Протестну акцію профспілок Закарпаття проти судового свавілля, заплановану на початок липня, було відтерміновано після перемовин з першим віце-прем'єр-міністром України Степаном Кубівим.

Налаштованість профспілок Закарпаття на рішучі дії підтримали у своїх виступах заступник голови облдержадміністрації Віктор Микулін і заступник голови обласної ради Петро Грицик. Вирішувати проблеми нашого краю, окремих галузей з урахуванням позиції профспілок – такий підхід обласної влади до розв'язання проблем, безумовно, заслуговує на увагу. Передумови для ефективного соціального партнерства у нас є.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

КИЇВЩИНА

ОЗДОРОВЧИЙ СЕЗОН «ЛІТО-2017» ЗАКІНЧЕНО

Цьогорічний сезон відпочинку ще раз показав: якщо профспілка і адміністрація працюють в одному напрямі, а саме забезпечення працюючих роботою, належними зарплатою, умовами й охороною праці, то знайдуться кошти й на таке важливе завдання, як оздоровлення дітей та дорослих.

На окремих підприємствах, які об'єднує Білоцерківська міська організація профспілки житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, саме так і вирішуються всі питання. Цього оздоровчого сезону оздоровлено 287 дітей у різних куточках України на суму 614640 грн. Профорганізація разом з адміністрацією ТОВ «Білоцерківвода» (директор Ольга Бабій, голова профкому Андрій Поліщук) оздоровили 103 дітей на суму 411,6 тис. грн і 196 дорослих.

Комунальне підприємство «Білоцерківтепломережа» децю відстає. Але профком знаходить спільну мову з керівни-

цтвом, хоча діалоги бувають надто гарячими, вирішуються питання з виконанням колдоговірних зобов'язань, в тому числі щодо оздоровлення дітей. Цьогоріч оздоровили 61 дитину на суму 56 тис. грн і 140 дорослих (в. о. директора Сергій Фурсенко, голова профкому Любов Чернявська); в УПП УТОС (директор Анатолій Савчук, голова профкому Юрій Авдієнко) оздоровлено 118 дітей та 72 дорослих.

Антоніна МАР'ЯНСЬКА,
голова Білоцерківської міської організації
профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН

ПИТАННЯ ГІДНОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ – В ЦЕНТРІ УВАГИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ



У Харківському обласному об'єднанні профспілок відбулося засідання Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. Провів зібрання голова ради, заступник голови ОПХО Сергій Волков.

СЛОБОЖАНЩИНА

У зв'язку із набранням чинності постанови Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 року № 295 «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» щодо запровадження механізмів легалізації зайнятості та заробітної плати й делегування органам місцевого самоврядування повноважень із здійснення контролю у сфері зайнятості та оплати праці на засідання було запрошено фахівців, на яких покладено обов'язки інспекторів праці у м. Харкові, містах обласного підпорядкування та новостворених територіальних громадах.

Учасники засідання розглянули питання «Про хід виконання в області зобов'язань з питань оплати праці Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні» та «Про хід виконання Програми сприяння розвитку малого та середнього підприємництва в Харківській області на 2016–2020 роки».

З інформацією щодо першого питання порядку денного виступив директор департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації Юрій Шпарага, який зазначив, що одним з найбільш нагальних завдань є досягнення високих стандартів життя. А для цього, насамперед, необхідно забезпечити своєчасну та гідну оплату праці. За результатами моніторингу рівня заробітної плати на госпрозрахункових підприємствах та в бюджетних установах області, яким було охоплено 460 тис. працівників, що складає 56% від загальної кількості платників єдиного соціального внеску, своєчасне введення мінімальної заробітної плати забезпечено всіма роботодавцями. При цьому, наголосив доповідач, кількість платників ЄСВ у регіоні не скорочується, а зростає. Реалізація низки заходів сприяла тому, що середньомісячна зарплата в області за січень – липень 2017 року зросла до відпо-

відного періоду минулого року на 38,8%, склавши 5910 грн. Також керівник профільного департаменту ОДА торкнувся проблеми тіньової зайнятості та виплати зарплати «в конвертах».

Заступник начальника Головного управління державної служби з питань праці в Харківській області Олена Петренко повідомила, що наразі Державною службою України з питань праці розпочато роботу із забезпечення інспекторів праці органів місцевого самоврядування службовими посвідченнями. Вже видані перші посвідчення інспекторам Вінницької, Хмельницької та Дніпропетровської областей. У свою чергу, цього року в області службою здійснено 739 перевірок. Керівникам 607 суб'єктів господарювання внесені приписи щодо усунення виявлених порушень. За результатами перевірок вжито 881 захід реагування, сплачено штрафів у добровільному порядку на суму 4 млн грн, у частині дотримання мінімальних гарантій працівників підприємствами додатково нараховано 1182,0 тис. грн.

У своєму виступі голова Секретаріату СПО роботодавців області, заступник співголови ради Василь Григор'єв висловив думку харківських роботодавців, які впевнені: тільки економіка, що розвивається, здатна забезпечити зростання доходів та благополуччя людей. Сьогодні роботодавці зацікавлені в гідній оплаті праці працівників, оскільки це напряму впливає на якість продукції та продуктивність праці на виробництві.

Сергій Волков акцентував увагу на трьох зобов'язаннях Генеральної угоди, які не виконано, зокрема: п. 2.4 – і досі не визначено ставку робітника I розряду на 2017 рік; п. 2.24, де Кабінет Міністрів зобов'язався протягом 6 місяців внести до Верховної Ради законодавчі ініціативи в частині захисту працівників у разі затримки зарплати на активних підприєм-

ствах і підприємствах-банкрутах; п. 2.25 щодо погашення заборгованості із виплати зарплати на державних підприємствах і тих, де частка державної власності становить не менше 50%. Фактично, борги в області щомісяця зростають, і в основному за рахунок державних підприємств.

Також заступник голови ОПХО поінформував членів ради, що 25 липня п. р. народним депутатом України Сергієм Капліним, як представником профспілок у парламенті, до Верховної Ради України внесено проекти ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту працівника в разі затримки виплати заробітної плати» (№ 7002) і «Про внесення змін до статті 168 Податкового кодексу України щодо посилення захисту працівника в разі затримки виплати заробітної плати» (№ 7003). Обидва законопроекти підготовлені на основі профспілкових за-

конодавчих ініціатив і сприятимуть забезпеченню захисту прав працівників як економічно активних, так і збанкрутілих підприємств шляхом посилення відповідальності посадових осіб за несвоєчасну виплату зарплати, а також забезпеченню безумовної позачерговості виплати зарплати (в тому числі заборгованості). Всім народним депутатам від Харківщини направлені листи з проханням підтримати ці законопроекти під час їх обговорення та прийняття у Верховній Раді.

З інформацією про «Про хід виконання Програми сприяння розвитку малого та середнього підприємництва в Харківській області на 2016–2020 роки» виступила заступник директора департаменту економіки і міжнародних відносин Харківської ОДА, начальник управління аналітики, прогнозування та зведення інформації Грина Коновалова.

За результатами засідання прийнято протокольне рішення.

Відділ соціально-економічних, правових питань та охорони праці ОПХО

ЧЕРНІГІВЩИНА

НОВА ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА ГОТОВА ДО ПІДПИСАННЯ

Відбулося чергове засідання президії Федерації профспілкових організацій Чернігівської області, на якому розглянуто важливі соціально-економічні питання та діяльність членських організацій.



Серед найважливіших питань – погодження Територіальної угоди про регулювання основних соціально-економічних принципів та трудових відносин на 2017–2020 роки між Чернігівською обласною державною адміністрацією та Чернігівською обласною радою, Спільним представницьким органом роботодавців і Спільним представницьким органом репрезентативних профспілок на територіальному рівні. Після обговорення президія схвалила проект угоди та доручила голові СПО репрезентативних профспілок на територіальному рівні Ігорю Москаленку підписати її.

На засіданні було підбито підсумки участі членських організацій та трудових колективів у Всеукраїнському огляді на кращу організацію оздоровлення і відпочинку дітей у літній період 2017 року. Найактивніші профспілкові організації та організатори дитячої оздоровчої кампанії – 2017 були представлені до нагород Федерації профспілок України. Також президія ухвалила декілька організаційних і технічних рішень.

Віталій КОПИШ

МИКОЛАЇВЩИНА

ЗАНЯТТЯ ГРОМАДСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ПРАВОВИХ ЗНАНЬ

З нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю, в рамках Угоди про співпрацю між облпрофрадою та відділенням НСПП у Миколаївській області, відбулося 38-ме заняття Громадського університету правових знань на тему: «Практика вирішення індивідуальних трудових спорів. Складання процесуальних документів».



Заяхід розпочався вступним словом заступника голови облпрофради Любові Онищенко, яка наголосила на актуальності обраної теми. Начальник відділення НСПП у Миколаївській області Оксана Євченко ще раз підкреслила її важливість, оскільки до Миколаївського відділення НСПП надходять звернення, і коли немає можливості ініціювати колективний трудовий спір, пропонується створення комісії по трудових спорах на підприємстві.

Заступник голови обласної організації профспілки працівників суднобудування України (юрист за освітою) Микола Сторчак прокоментував правові засади діяльності комісії по трудових спорах на підприємствах, в установах та організаціях. Головний спеціаліст відділу з правової роботи облпрофради Ольга Подимова ознайомила присутніх з покроковим алгоритмом вирішення питань через комісію по трудових спорах та зразками оформлення документів.

Також учасники заняття отримали вичерпні відповіді на свої запитання й індивідуальні консультації.

Відділ соціально-економічних питань облпрофради

ОГОЛОШЕННЯ

Підприємство ФПУ «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» (код ЄДРПОУ 02597114, далі – Орендодавець), керуючись ст. 782 Цивільного кодексу України, ч. 1 ст. 188, ч. 3 ст. 291 Господарського кодексу України, п. 9.3. Договору № 08 оренди нерухомого майна від 01 жовтня 2016 року (далі – Договір оренди), укладеного з Громадською організацією «Бюро підтримки бізнесу» (код ЄДРПОУ 40535090, далі – Орендар), повідомляє Орендаря у порядку, передбаченому абз. 3 п. 9.3. Договору оренди, про розірвання Договору оренди шляхом відмови від нього Орендодавця у зв'язку із порушенням Орендарем його зобов'язань, встановлених у п. 6.2. Договору оренди.

Підприємство ФПУ «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» (код ЄДРПОУ 02597114, далі – Орендодавець), керуючись ст. 782 Цивільного кодексу України, ч. 1 ст. 188, ч. 3 ст. 291 Господарського кодексу України, п. 9.3. Договору № 12 оренди нерухомого майна від 15 грудня 2016 року (далі – Договір оренди), укладеного з Громадською організацією «Артіль Майдан» (код ЄДРПОУ 39334404, далі – Орендар), повідомляє Орендаря у порядку, передбаченому абз. 3 п. 9.3. Договору оренди, про розірвання Договору оренди шляхом відмови від нього Орендодавця у зв'язку із порушенням Орендарем його зобов'язань, встановлених у п. 6.2. Договору оренди.

Підприємство ФПУ «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» (код ЄДРПОУ 02597114, далі – Орендодавець), керуючись ст. 782 Цивільного кодексу України, ч. 1 ст. 188, ч. 3 ст. 291 Господарського кодексу України, п. 9.3. Договору № 07 оренди нерухомого майна від 01 липня 2017 року (далі – Договір оренди), укладеного з Громадською організацією «Всеукраїнське об'єднання громадян «Громадський рух «Визволення»» (код ЄДРПОУ 25886128, далі – Орендар), повідомляє Орендаря у порядку, передбаченому абз. 3 п. 9.3. Договору оренди, про розірвання Договору оренди шляхом відмови від нього Орендодавця у зв'язку з порушенням Орендарем його зобов'язань, встановлених у п. 6.2. Договору оренди.

Підприємство ФПУ «Міжнародний центр культури і мистецтв профспілок України» (код ЄДРПОУ 02597114, далі – Орендодавець), керуючись ст. 782 Цивільного кодексу України, ч. 1 ст. 188, ч. 3 ст. 291 Господарського кодексу України, п. 9.3. Договору № 06 оренди нерухомого майна від 01 липня 2017 року (далі – Договір оренди), укладеного з Благодійною організацією «Благодійний фонд «Стіна народної пам'яті»» (код ЄДРПОУ 39542765, далі – Орендар), повідомляє Орендаря у порядку, передбаченому абз. 3 п. 9.3. Договору оренди, про розірвання Договору оренди шляхом відмови від нього Орендодавця у зв'язку з порушенням Орендарем його зобов'язань, встановлених у п. 6.2. Договору оренди.

ЗАХИСТ ПРАВ ГРОМАДЯН НА ПРАЦЮ: ПОВНОВАЖЕННЯ ПРОФСПІЛОК

Які повноваження мають профспілкові організації щодо захисту прав громадян на працю?

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ

Відповідно до ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», профспілки, їх об'єднання захищають право громадян на працю, беруть участь у розробленні та здійсненні державної політики у галузі трудових відносин, оплати й охорони праці, соціального захисту.

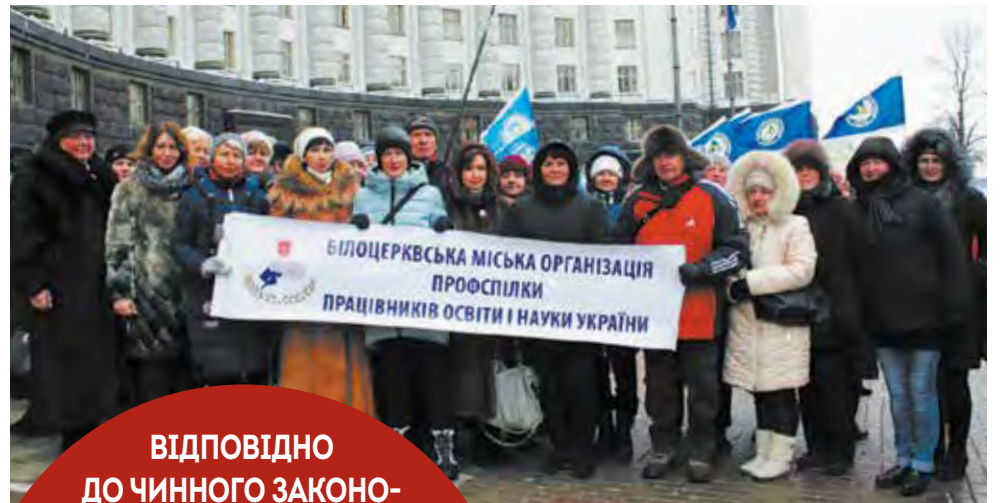
Проекти законів з питань формування та реалізації державної соціальної та економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин подаються відповідними органами виконавчої влади з урахуванням пропозицій всеукраїнських профспілок, їх об'єднань.

Проекти нормативно-правових актів, які стосуються регулювання трудових, соціальних, економічних відносин, розглядаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з урахуванням думки відповідних профспілок, їх об'єднань.

Профспілки, їх об'єднання мають право вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи і відповідним державним органам про прийняття або внесення змін до законів та інших нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної соціальної й економічної політики, регулювання трудових, соціальних, економічних відносин.

Профспілки, їх об'єднання мають право брати участь у розгляді органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, а також роботодавцями, їх об'єднаннями, іншими об'єднаннями громадян своїх пропозицій.

Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються в колективному договорі



ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРОФСПІЛКИ, ЇХ ОБ'ЄДНАННЯ ЗАХИЩАЮТЬ ПРАВО ГРОМАДЯН НА ПРАЦЮ, БЕРУТЬ УЧАСТЬ У РОЗРОБЛЕННІ ТА ЗДІЙСНЕННІ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У ГАЛУЗІ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН, ОПЛАТИ Й ОХОРОНИ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ.

спілки мають право вимагати від роботодавця негайного припинення робіт на робочих місцях, виробничих дільницях, у цехах та інших структурних підрозділах або на підприємстві в цілому на час, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників.

Профспілки мають право на проведення незалежної експертизи умов праці, а також об'єктів виробничого призначення, що проектується, будуються чи експлуатуються, на відповідність їх нормативно-правовим актам з питань охорони праці, брати участь у розслідуванні причин нещасних випадків і профзахворювань на виробництві та давати свої висновки про них.

Для здійснення цих функцій профспілки, їх об'єднання можуть створювати служби правової допомоги та відповідні інспекції, комісії, затверджувати положення про них. Уповноважені представники профспілок мають право вносити роботодавцям, органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування подання про усунення порушень законодавства про працю, які є обов'язковими для розгляду, та в місячний термін одержувати від них аргументовані відповіді.

У разі ненадання аргументованої відповіді у зазначений термін дії чи бездіяльності посадових осіб можуть бути оскаржені до місцевого суду.

з додержанням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною, галузевими (міжгалузевими) або територіальними угодами. Якщо колективний договір не укладено, роботодавець зобов'язаний погодити зазначені питання з профспілковим органом.

Профспілки здійснюють громадський контроль за виплатою заробітної плати, додержанням законодавства про працю та про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту. У разі загрози життю або здоров'ю працівників проф-

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

ВІДПУСТКА ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ І СТРАХОВИЙ СТАЖ

Як зараховуватиметься період відпустки по догляду за дитиною до страхового стажу після прийняття нового законодавства про пенсійне забезпечення громадян?

Як повідомляє Міністерство соціальної політики України, до страхового стажу зараховуються періоди, протягом яких особа підлягала загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за які щомісяця сплачувалися страхові внески в сумі не менше мінімального страхового внеску. Періоди трудової діяльності та інші періоди, що враховувалися до страхового стажу для призначення пенсії до 01.01.2004 (дата набрання чинності ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»), зараховуються до страхового стажу в порядку і на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше. Так, до 01.01.2004 до страхового стажу включалися всі періоди перебування в трудових відносинах, в тому числі у періоди відпусток:

- по догляду за дитиною до 3 років;
- у зв'язку з вагітністю та пологами;
- по догляду за дитиною згідно медичного висновку, але не більш як до досягнення дитиною 6-річного віку.

Також до страхового стажу до 01.01.2004 включався час догляду непрацюючої матері за малолітніми дітьми, але не довше, ніж до

досягнення кожною дитиною 3-річного віку.

Починаючи з 01.01.2004, час догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку, зараховується до страхового стажу матері за умови, якщо особа доглядає за дитиною до досягнення нею 3-річного віку та за умови отримання відповідної допомоги. З 1 січня 2005 року внески за ці періоди сплачуються за рахунок коштів державного бюджету.

Сплата внесків за періоди перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами проводиться з 1 липня 2013 року.

Також ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення пенсій» передбачено врахування при визначенні права на призначення пенсії за віком, зокрема, таких періодів:

- перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами з 1 січня 2004 року по 30 червня 2013 року включно;
- перебування у відпустці до догляду за дитиною до досягнення нею 6-річного віку з 1 січня 2004 року до часу запровадження сплати страхових внесків за жінок, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку.

СВІТОВИЙ ДОСВІД – ОСВІТЯНАМ КІРОВОГРАДЩИНИ

У м. Світловодську Кіровоградської області, в рамках дансько-українського проекту відбулося спільне навчання активу обласної організації профспілки працівників освіти і науки й Інституту профспілкового розвитку.

СЕМІНАР

РІК ПЕРВИНКИ

Першу частину семінару було присвячено відзначенню Року первинної профспілкової організації, проголошеного ФПУ. Семінар був незвичним і за насиченістю, і за формою, і за географічними рамками. Обговорення теми «Роль і завдання первинних профорганізацій у процесі децентралізації в рамках оголошеного Федерацією профспілок України Року первинної профспілкової організації» розпочалося з Григорівської загальноосвітньої школи Світловодського району.

Директор школи Руслан Ткаченко ознайомив присутніх із змістом та формами роботи педколективу, його здобутками та ініціативами. У канву навчально-виховної роботи гармонійно вписується профспілкова діяльність. Голові профкому Наталії Осиці легко співпрацювати з керівником закладу, домагатися виконання колективного договору, адже Руслан Ткаченко раніше очолював профком, який дав йому поштовх до кар'єрного зростання. Профкому вдається зберігати стовідсоткове профспілкове членство, всі здобутки попередника у вирішенні соціальних питань, культурмасовій і спортивній роботі.

Микільська ЗОШ теж представила свої родинки: сучасні кабінети, в яких створені всі умови для продуктивної праці вчителя і для того, щоб учні здобували міцні знання. І вони підтверджуються добрим показниками, заповнила директор школи Валентина Томева.

Про роботу первинної профорганізації щодо згуртування колективу, створення сприятливого мікроклімату, турботу про кожного співчанина з великим захопленням розповіла голова профкому Людмила Зоріна. Гарантії та пільги працівників зафіксовані в колективному договорі, в якому знайшли місце питання оплати й охорони праці, трудові відносини. Кожен працівник школи – це творча особистість.

У Микільській школі працюють багато молодих учителів. До речі, райком профспілки, який очолює Ніна Рябчун, упродовж багатьох років переймається молодими кадрами. З її ініціативи і керівництво райдержадміністрації робить усе, аби педагогічна молодь затримувалася в освітніх закладах району. Зокрема, їм доплачують 50% до зарплати, для них працює клуб молодого вчителя.

Не менше вразила і спеціалізована ЗОШ №7 Світловодської міськради, яка є однією із 100 визначених Міносвіти шкіл з упродовження проекту нової української школи. Директор школи Анжеліка Колесник провела відеопрезентацію закладу, в якому створено модель сучасного освітнього середовища, реалізуються чимало проектів, спрямованих на підвищення якості знань. І це спрацьовує: школа є лідером II та III етапів всеукраїнських олімпіад з базових дисциплін.

У тісному тандемі з дирекцією школи працює профком, який очолює Ірина Пісаревських. У колективі панує атмосфера творчого пошуку, а тому немає конфліктів, з порозумінням вирішуються соціально-економічні питання, створено всі умови як для розвитку особистості вчителя, так і задоволення його духовних запитів.

Перебуваючи в такій творчій атмосфері школи, учасники семінару не могли не долучитися до цікавих квестів. Не менш захопливим був і захист учасниками семінару колективних квестових робіт, тренінги, а також закладення алеї пам'яті на території школи.

СПОВНЕНІ ПОЗИТИВНИХ ЕМОЦІЙ, ЯСКРАВИХ ВРАЖЕНЬ, ЗДОБУТИХ НОВИХ ЗНАТЬ І НАВИЧОК, 40 УЧАСНИКІВ СЕМІНАРУ ЗА ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИМ ПРОЕКТОМ ВИСЛОВИЛИ ВДЯЧНІСТЬ ІНСТИТУТУ ПРОФСПІЛКОВОГО РОЗВИТКУ, ЯКИЙ РОБИТЬ ВСЕ МОЖЛИВЕ ДЛЯ ЗАЛУЧЕННЯ ДО КРАЩОГО СВІТОВОГО ДОСВІДУ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ЙОГО В ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ.

МАЙБУТНЄ СФЕРИ ПРАЦІ

У другій частині семінару обговорювалася тема «Роль молоді у профспілці та майбутнє сфери праці», яку розкрив запрошений на навчання голова об'єднаної первинної профорганізації викладачів та студентів Корсунь-Шевченківського педагогічного коледжу ім. Т.Г. Шевченка Черкаської області Олександр Сизоненко, який брав участь у міжнародному молодіжному профспілковому форумі «ТЕМП-2017» у Білорусі. Він продемонстрував цікавий кіносюжет про молодіжний профспілковий рух Білорусі, що викликав жваве обговорення учасників семінару.

ПРАКТИКА РОБОТИ ПРОФСПІЛОК ДАНІЇ

Та найбільше зацікавлення викликала третя складова семінару, насичена матеріалами і досвідом з практики роботи профспілок Данії, що запропонували свою допомогу, в тому числі фінансову, на навчання профактиву України. У роботі семінару взяли



участь учасниці дансько-українського проекту Ольга Курінько та Євгенія Бежан.

Своє бачення ролі і завдання профспілкових організацій у процесі децентралізації обґрунтувала Ольга Курінько, не тільки учасниця, а й тренер дансько-українського проекту, голова Полтавської обласної організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості. Проект стартував у 2015 році з метою посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні. Він спрямований на забезпечення змін у профспілковому русі, адаптації його до сучасних умов. Данські профспілки домоглися зміцнення авторитету в суспільстві, здійснили багато своїх прагнень, наприклад щодо 37-годинного робочого тижня, і воліють допомогти Україні, для чого створили спеціальний фонд і уклали договір з ФПУ. А вдається їм усе тому, що в країні є відповідальність і працюють закони.

В Україні з цим поки що складно, зазначає Ольга Анатоліївна. Наприклад, працюючи в комісії з тарифів від ФПУ при Уряді України, переконує: «Вплинути на їх формування неможливо. Інвентаризація підприємств – надавачів послуг не проводиться, аргументації немає. Наші пропозиції лягають мертвим багажем. Є стурбованість, що у зв'язку з децентралізацією тарифи «перекинуть» на місця, де підрахують свої можливості і визначать захмарну ціну. Якщо ми будемо сильними, по-новому прочитаємо поняття громадського контролю, наповнимо його змістом, зрозуміємо цей потужний механізм, то зможемо впливати на формування тарифів та інші процеси. На жаль, ми працюємо в режимі гасіння пожежі, а потрібно вчитися працювати на випередження. Як кажуть, «упала на голову децентралізація» – законодавство недосконале, немає чіткого дороговказу, як рухатися. Данці вчили нас, як працювати на локальному рівні, розкрили значення колективних договорів і угод, що можуть бути основоположними в роботі, й усі грошові виплати мають йти відповідно до цих документів. І як профспілки домовляться з роботодавцем, які гарантії закладуть в домовленості, те й отримають працівники».

Ольга Курінько та Євгенія Бежан провели цікаві та змістовні тренінги, запропонували вирішити низку трудових та побутових конфліктних ситуацій на основі чинного законодавства України. Слухачі вдалися до складання групового портрета профспілкового комітету, охарактеризували його функції, запропонували заходи, спрямовані на поліпшення мікроклімату в трудовому колективі. При розгляді теми «Мотивація профспілкового членства та гендерні аспекти профспілкової діяльності» запропоновано заглибитись в існуючі проблеми. Учасники тренінгу, застосовуючи різні форми та методи навчання, у тому числі роботу в групах, парами тощо, розглянули основні мотиваційні фактори, визначили потреби потенційних членів профспілки, шляхи їх задоволення, роль виборних профспілкових органів у цьому процесі. Як результат, профспілкові активісти отримали нові знання, практичні поради та навички, спрямовані на вдосконалення їх діяльності.

У роботі семінару взяли активну участь молоді профспілкові лідери – голови профкомів, районних та міських комітетів профспілки. Зокрема, голова первинної профспілкової організації Ірина Карпенко зазначила: «Для себе я зрозуміла, що саме нам, молодим профлідерам, такі семінари допоможуть активізувати свою діяльність щодо вдосконалення форм роботи з членами профспілки із захисту їхніх прав та інтересів. Від себе особисто та від імені молодих профлідерів висловлюю щирі вдячність організаторам креативного навчання, а також нашим гостям за надану можливість збагатити свої знання, які ми будемо використовувати в практичній діяльності».

Підсумовуючи роботу семінару, голова обласної профспілки освітян Світлана Скалько зазначила: «Для того й проголошено Рік первинної профспілкової організації, щоб у цей буремний час первинки гідно склали екзамени на зрілість. Головне в процесі децентралізації – зберегти первинні профспілкові організації, профспілкову структуру, її галузевий принцип».

Учасники семінару одержали пакет документів: методичні поради, матеріали щодо досвіду роботи, методики проведення тренінгів, практичних занять у процесі навчання профактиву за сучасною тематикою.

Світлана СКАЛКО,
голова Кіровоградської обласної організації профспілки працівників освіти і науки

ВИСТАВКА

СИМФОНІЯ
ТАЛАНТІВ

Дивовижний і різнобарвний простір захоплень освітан представила виставка рукоділля й творчості у Музеї історії м. Бердичева, присвячена 80-річчю Бердичівської міської організації Профспілки працівників освіти і науки України. Побувавши на ній одного разу, відчуваєш бажання повернутися, щоб відчувати справжнє свято душі...

До музею завітали освітяни Бердичева, представники міської влади та мистецьких і культурних кіл, голови профспілкових організацій шкіл, дитячих садків і позашкільних закладів міста. Серед численних шанувальників мистецтва – начальник управління освіти і науки Бердичівської міської ради Світлана Басюк, начальник відділу культури Валентина Кузьменко, педагога та вихованці художньої школи на чолі з директором Миколою Яцюком, а також приїжджі гості. У Бердичеві живуть, навчають, виховують і творять надзвичайно талановиті педагоги, і кожна робота, представлена на виставці освітан-профспілчан, без перебільшення, є в твором мистецтва. «Відвідувачі вражені красою, яку нам подарували золоті руки вчителів, викладачів, вихователів і технічних працівників, – зазначив під час відкриття виставки директор Музею історії м. Бердичева Павло Скавронський. – Назвати кращих неможливо, настільки чудові всі представлені роботи».

Присутні аплодували ідейній натхненниці та ініціатору виставки – голові Бердичівського міського профспілки працівників освіти і науки Анжелі Цвєткової, яка звернулася до колег та колективу музею із словами щирої вдячності: «Ви не тільки професіонали своєї справи, які майстерно передають знання, а й творці прекрасного – мудрі, натхненні і талановиті».

Словами не передати вражень і захоплень від пережитого та відчутого. Зазвичай на гостини запрошують духмяним хлібом. Отож відвідувачі побачили уквітчаний коровай на вишитому рушнику, спечений руками освітан. Виставка відкрилася у день, освітлений сяйвом свята Різдва Пресвятої Богородиці, чимало робіт були наповнені духовним змістом. Оновлюєшся душею перед вишитими іконами та картинами з обрисами храмів. Милуєшся розмаїттям ляльок-мотанок у різних образах: ньєнки України, чотирьох пір року, дівчат-красунь і двох кумась-подружок – вони приносять у родину добро, злагоду, мир, любов та достаток. Забуваєш про плин часу перед портретами, пейзажами і натюрмортами, виконаними в багатьох техніках: ліплення із солоного тіста, бісероплетення, аплікацій із витинанок, декупажу і топіарію.

На картинах освітан можна побачити геральдичні символи України та Бердичева, Шевченківські мотиви і міські краєвиди. Вчителі та вихователі – люди з творчим підходом до життя, нестримною фантазією і добрим почуттям гумору: вони створюють цілі казкові галереї з добрими персонажами, квітучі сади з бісеру, зелені діброви, симпатичні соняхи, що підморгують дитячими очима, текстильні ляльки Тільди, плетені та вишиті сукні, варті модних подіумів, ексклюзивні годинники з трояндами і навіть грошові дерева.

Бердичівська міська організація профспілки працівників освіти і науки, Житомирська обл.

ОЗБРОЄНІ... ПОЕЗІЄЮ

Нині в Українському державному медико-соціальному центрі ветеранів війни (с. Цибли Переяслав-Хмельницького району на Київщині) лікуються й перебувають на реабілітації 580 осіб. Найстаршому з них – Іванові Федоровичу Нечаєву, який пройшов фронтами Другої світової війни, 95 років, наймолодшому Сергію Терещенку – 25. Останній, як і ще 82 його побратими з-поміж нинішніх пацієнтів центру, втратив здоров'я вже у наш час, через агресію сусідньої держави та її найманців-сепаратистів.

ДОБРОЧИННА АКЦІЯ ЖУРНАЛІСТІВ

Напередодні всенародних свят Покрови й захисника України до ветеранів війни завітали гості – учні довшколішніх сіл із концертною програмою та активісти Всеукраїнського благодійного фонду «Журналістська ініціатива». Сто книжок сучасного поета Віктора Єганова «Всім, хто має в душі вишиванку» (автор збірки патріотичних віршів – українець, який живе у Фінляндії) стали подарунком воїнам-захисникам і також черговим поповненням бібліотеки медичного закладу. За дорученням поета його сестра, заслужений журналіст України, головний редактор всеукраїнського журналу «Аграрний тиждень. Україна» Наталія Черешинська прочитала присутнім кілька віршів із збірки, а охочим вручила книжки з дарчим підписом.

До вечора тривало спілкування воїнів і журналістів у кімнаті медсестер неврологічного відділення відновного лікування. Неговіркі чоловіки, скупі на усмішки й жарти, поволі змінювалися під час розмови, коли говорили про найдорожче – сім'ї, дітей... Сергій Володимирович Лясота з м. Дніпра не приховує гордості за своїх студентів – 21-річного сина й 18-річну доньку. Настя навчається в Запорізькому державному медуніверситеті й хоче в майбутньому бути фахівцем з фізичної та психологічної реабілітації хворих. «Це тепер ой як потрібно багатьом моїм побратимам!» – схвало вибір доньки Сергій Володимирович, який ще рік тому мав позивний «Старшина».

А ось у кадрового офіцера Анатолія Леонідовича Гетьмана позивний був «Стройбат», і пов'язано це з тим, що закінчив Сімферопольське вище військово-політичне будівельне училище. Після служби жив у м. Українка на Київщині. «Коли розпочалися військові дії на Донбасі, ходив у військкомат як на роботу, поки не домігся свого, – згадує капітан. – Були Мар'їнка, Вуглегірськ, Волноваха...». Як і «Старшина», в Циблї приїздить уже втретє. «У центрі до нас чудове ставлення. Лікарі, медсестри роблять свою роботу не лише професійно, а й з душею. І ще – з розумінням: директор тут – Юрій Олександрович Грінченко – проблеми вояків знає, а чоловік нашого лікаря Юлії Петрівни Войцяхів півтора року був механіком-водієм 72-ї бригади...».

«Мое прізвище – як назва відомого болгарського коньяку, – з гумором каже високий симпатичний чоловік Олексій Анатолійович і уточнює: Плиська. Моя мати росіянка, батько – болгарин, а сам я – українець. Двоюрідних братів у Росії про всяк випадок попередив, щоб не рвалися в мою країну захищати «руській мір»...».

«Ви знаєте, – долучається до розмови Петро Григорович Василевич з Києва, – шкода, що таке ставлення до людей з війни, як у цьому центрі, радше виняток у наших митарствах, коли зустрічаємо деяких чинуш від медицини. Мене починає за кілька днів тіпати, коли збираюся на засідання МСЕК (медико-соціальна експертна комісія. – Авт.). Там іноді на нас дивляться, як на аферистів і самозванців, а не на тих, хто здебільшого добровільно йшов на війну, навіть не думаючи про наслідки від поранень. Я ж у 18 з половиною добровольцем відправився в Афган...».

У руках цього худорлявого чоловіка із сумними очима – папка документів на фірмових бланках, завірених печатками військово-медичних центрів. Із «свідцтва про хворобу» дізнаюся (дослівно): «17.01.2015 у районі Донецького аеропорту в складі батальйону «Донбас» дістав вогнепальне кульове поранення лівої половини грудної клітки. Протягом 6 діб перебував без медичної допомоги на території аеропорту. 21.01.2015 евакуйований до Красноармійської ЦРБ Донецької області. 23.01.2015 доставлений у Дніпропетровський військовий госпіталь, де зроблено операцію. 26.01.2015 авіаційним транспортом евакуйований до м. Києва, звідти переведений в Ірпінський ВГ; 8.05.2015 – у Дніпровський військовий госпіталь з діагнозом: новоутворення в лівій легені».

У столичній МСЕК Петру Григоровичу Василевичу сказали: «З однією легенею можна жити». І з квітня 2017-го пенсію, яку одержував, уже не одержує. А між тим самопочуття чоловіка погіршується: задишка під час руху, запаморочення...

Усім, хто має в душі вишиванку, адресовано звернення працівників преси: додаваймо цікаві твори для читачів бібліотеки – людей, які боронили державу й потребують уваги не лише в свята.



Поки ми розмовляли з вояками, господарки кабінету – медичні сестри, які тієї доби чергували у відділенні, виконали доручення директора центру й запросили всіх учасників АТО на урочистості в будинку культури медичного закладу. Звірили списки тих, хто в день свята Покрови одержить відзнаки з рук першого заступника секретаря Ради національної безпеки і оборони України, генерал-полковника Михайла Ковалю.

Отож наступного дня залу будинку культури переповнили емоції від теплих привітань, запальних виступів танцювальних ансамблів і співаків – учнів Київської середньої спеціалізованої музичної школи-інтернату ім. М.В. Лисенка.

Нині акція журналістів набуває підтримки в первинних осередках творчої спілки, тож незабаром фонди бібліотеки поповнить нова література. За цю справу активно взявся секретар НСЖУ, письменник, автор творів історичної публіцистики Сергій Шевченко. У центральному офісі Спілки (вул. Хрещатик, 27-А) він формує чергову партію подарункових книжок і долучає колег до участі й поширення добродійної ініціативи.

А бібліотека центру прийняла чергове книжкове поповнення від Всеукраїнського благодійного фонду «Журналістська ініціатива». Він у партнерстві з Національною спілкою журналістів проводить добродійну акцію «Книжки – захисникам України». Її перший етап відбувся у переддень серпневих свят – Дня прапора й Дня незалежності України. Тоді журналісти зібрали й передали для бібліотеки медико-соціального центру 111 книжок.

А цього разу, крім подарунка українського поета з Гельсінкі (Фінляндія), свої книжки передав для бібліотеки й ветеран журналістики, письменник, у минулому працівник газети «Урядовий кур'єр», Микола Махінчук. Це такі твори, як «Незамулені джерела» (видання 2016 року) «Твердь землі» (2015), тритомник «Мереживо мінливого часу» (2012–2014). Збірку оповідань «Колесо часу» презентував також письменник, у минулому газетяр «Сільських вістей», Олександр Карпенко. А головний редактор тижневика «Культура і життя» Євген Букет (також автор низки книжок) передав для вояків центру упаковку святкового випуску цього видання.

Людмила МЕХ,
заслужений журналіст України,
президент ВБФ «Журналістська ініціатива»
Фото автора

Коли стаття готувалася до друку, колектив «Профспілкових вістей» зробив і свій літературний внесок у журналістську акцію «Книжки – захисникам України».

Відзнаку європейської легкої атлетики – EA GoldenTracks – у номінації «Зірка, яка сходить» отримала українка Юлія Левченко – срібна медалістка чемпіонату світу зі стрибків у висоту.



ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ № 42
19 жовтня 2017



Під час урочистої церемонії нагородження переможців спартакиади

ДЕРЖСЛУЖБОВЦІ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ НА ЗАКАРПАТТІ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Фінальні змагання XIX Всеукраїнської спартакиади державних службовців, організаторами якої були Міністерство молоді та спорту України (міністр – Ігор Жданов), Всеукраїнська організація ФСТ «Спартак» (керманіч – Євген Баженов) та ЦК профспілки працівників державних установ України (голова – Юрій Піжук), приймав ужгородський спорткомплекс «Юність». Завершальний етап спортивного свята пройшов за підтримки Закарпатської облдержадміністрації (очільник – Геннадій Москаль) та Закарпатської облорганізації ФСТ «Спартак» (керівник – Микола Щадей).

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Понад 500 спортсменів у складі 22 збірних команд областей та міста Києва вийшли на старт спартакиади. На урочистій церемонії відкриття їх тепло привітали директор спартакиади держслужбовців України Микола Жирний, заступник голови Закарпатської облдержадміністрації Володимир Колесников, голова ЦК профспілки працівників державних установ України Юрій Піжук та інші почесні гості. У змаганнях з шахів першу трійку склали команди Полтавської, Хмельницької та Сумської областей. У шашках не було рівних команді Львівської області, «срібло» – у спортсменів Запорізького краю, «бронза» – у команди Хмельниччини. У настільному тенісі найсильнішими стали спортсмени Івано-Франківщини, які випередили команди Миколаївської області та міста Києва.

Цікаво проходив турнір з волейболу, де перемогу здобула команда Хмельницької області, а призерами стали спортсмени Луганської та Запорізької областей. У фінальному матчі турніру з футзалу команда Миколаївщини лише у серії післяматчевих пенальті перемогла своїх суперників із Запорізької області. Третім призером тут стала команда з Хмельниччини.

За підсумками усіх видів спартакиади впевнену перемогу здобула збірна команда Хмельницької області (361 очко). На другому місці – державні службовці Запорізької (338 очок), на третьому – Івано-Франківської області (277 очок). До шістки кращих команд на спартакиаді увійшли також спортсмени Миколаївської, Луганської та Донецької областей.

На яскравій церемонії урочистого закриття спартакиади переможців і призерів у загальнокомандному заліку та в індивідуальній першості вшанували різноманітними відзнаками і призами від організаторів спартакиади. Командам-призерам в загальнокомандному заліку нагороду вручила заступник голови ЦК профспілки працівників державних установ України Наталія Титаренко.



Команди-учасниці спартакиади

ЗА КУБОК ПОСЛА ФРАНЦІЇ ЗМАГАЛИСЯ НА «СПАРТАКУ»

14–15 жовтня в м. Києві на стадіоні учбово-спортивної бази Федерації професійних спілок України «Спартак» відбувся 5-й турнір «Кубок посла Франції в Україні з регбі».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА



Змагання проводилися під егідою ФПУ за підтримки Посольства Франції в Україні.

Учасників турніру привітали перший радник Посольства Франції Крістоф Ле Ріголер, начальник управління у справах сім'ї, молоді та спорту Київської міської державної адміністрації, олімпійський чемпіон Вадим Гутцайт, а також генеральний директор учбово-спортивної бази «Спартак» Максим Бобовик.

У турнірі взяли участь 32 команди, загалом 410 гравців: 10 команд із шкільного регбі (Регбі-5), 9 команд U11, 7 команд U13. Також у рамках турніру було розіграно Кубок України серед жінок, за який змагалися 6 команд.

Два дні кипіли спортивні баталії на стадіоні «Спартак», у результаті яких у категорії Регбі-5 призіві місця розподілилися наступним чином: перше місце зайняв «4 легіон», МДЦ «Артек», друге місце за командою Французького ліцею, третє місце посіли «Незламні», МДЦ «Артек». У категорії U11 перше місце виборола команда з м. Хмельницького, друге – РК «Ірпін», третє – ОДЮСШ із Одеси. У свою чергу, в категорії U13 «золото» дісталось РК «Дарниця», «срібло» – РК «Гарт», «бронза» – команді з м. Хмельницького.

Переможці турніру отримали заслужені нагороди та подарунки.

Продовження теми – на стр. 16



Юлія Левченко та президент Європейської легкоатлетичної федерації Свен-Арне Хансен

УКРАЇНКА – ЗІРКА, ЩО СХОДИТЬ

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

Минулої суботи у Вільнюсі відбулася церемонія вручення найвищих відзнак європейської легкої атлетики – EA GoldenTracks. Під час урочистої церемонії було названо кращих легкоатлетів континенту у сезоні, що добіг кінця, а також молодих перспективних атлетів, які, на думку спеціалістів, у майбутньому мають усі шанси засяяти на спортивному небосхилі.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Найкращими легкоатлетами Європи у 2017 році стали чемпіон світу у метанні спису німець Йоганнес Феттер (цьогорічний результат – 89,89м) і золота медалістка світової першості у стрибках з жердиною гречанка Єкатеріні Стефаніді (4,91 м).

Серед чоловіків у номінації «Зірка, яка сходить», переміг чемпіон світу з бігу на 400 метрів з бар'єрами норвежець Карстен Варгольм. А от у жіночій частині цієї номінації тріумфувала наша Юлія Левченко – срібна медалістка чемпіонату світу, бронзова медалістка чемпіонату Європи у приміщенні, чемпіонка Європи U23 зі стрибків у висоту.

Зазначимо, що це був перший повноцінний сезон на дорослому рівні для нашої співвітчизниці. Як нагадує офіційний сайт Федерації легкої атлетики України, «дорослі» успіхи Юлії на офіційному рівні почали-

ся з чемпіонату Європи у приміщенні – у березні в Белграді вона стала бронзовою медалісткою змагань. З молодіжного чемпіонату Європи Левченко повернулася з золотою медаллю. А чемпіонат світу у Лондоні став новим викликом для Левченко. З одного боку, вона вже виконала основні покладені на неї завдання, у 19 років вигравши чемпіонат Європи U23. З іншого, вона мала високі шанси на нагороди. У британській столиці Юлія здолала 2,01 м, стала срібним призером змагань і встановила черговий молодіжний рекорд України. А на завершення сезону Юлія стала другою у фіналі «Діамантової ліги».

Переможниця у номінації «Зірка, яка сходить» у Європі за підсумками 2017 року погоджується, що сезон для неї склався вкрай успішно, і дуже приємно, що це помітили не лише в Україні, але й в Європі.

«І приємно, що саме українців було у списках відразу четверо, що я не була одинокою вочичею у якійсь зграї. Ми вже можемо заявити про себе, про те, що у нас у країні є таланти. Дай Боже, щоб усе це розвивалося, не зупинялося і щоб були умови для тренувань», – зазначила Юлія Левченко у коментарі для сайту ФЛАУ.

На перемогу у номінації «Зірка, яка сходить» претендували

одразу четверо українців. Серед жінок це були стрибуни у висоту Юлія Левченко та Ярослава Магучіх, а також багатоборка Аліна Шух, а серед чоловіків – Михайло Кохан (метання молота).



Кращий легкоатлет-2017 Йоганнес Феттер

Андрій ТКАЧУК



«РЕГБІ – КУБОК ПОСЛА ФРАНЦІЇ»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2018 РІК!

Вартість передплати на рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **197,40 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **80,88 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ**

Засновник – Федерація профспілок України.
Видавець – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року.
Перереєстрована 14.09.2006.
Свідоцтво №11737-608ПР.

Директор підприємства та головний редактор –
Олексій ПЛАКСІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені (®), друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152.
Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5.
E-mail: profvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua.
Зам. № 1051. Загальний наклад – 6834 прим.
Газета віддрукована у ПП «Видавництво «СЛОВО»»