

ПЛАН МАРШАЛЛА ДЛЯ УКРАЇНИ 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 37
(915)
14.09.2017

ПРОФСПІЛКА МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

АНОНСУЄ
МАСОВУ АКЦІЮ
НА ПІДТРИМКУ
ВІТЧИЗНЯНИХ
МЕДИКІВ



6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**МАЙБУТНЄ СФЕРИ
ПРАЦІ, ДО ЯКОГО
МИ ПРАГНЕМО:**
ПОГЛЯД ПРАЦІВНИКІВ
З ЄВРОПИ
І ЦЕНТРАЛЬНОЇ АЗІЇ

4



**ОСІННІЙ
НАСТУП**
ЧИ СОЦІАЛЬНИЙ
ДІАЛОГ?

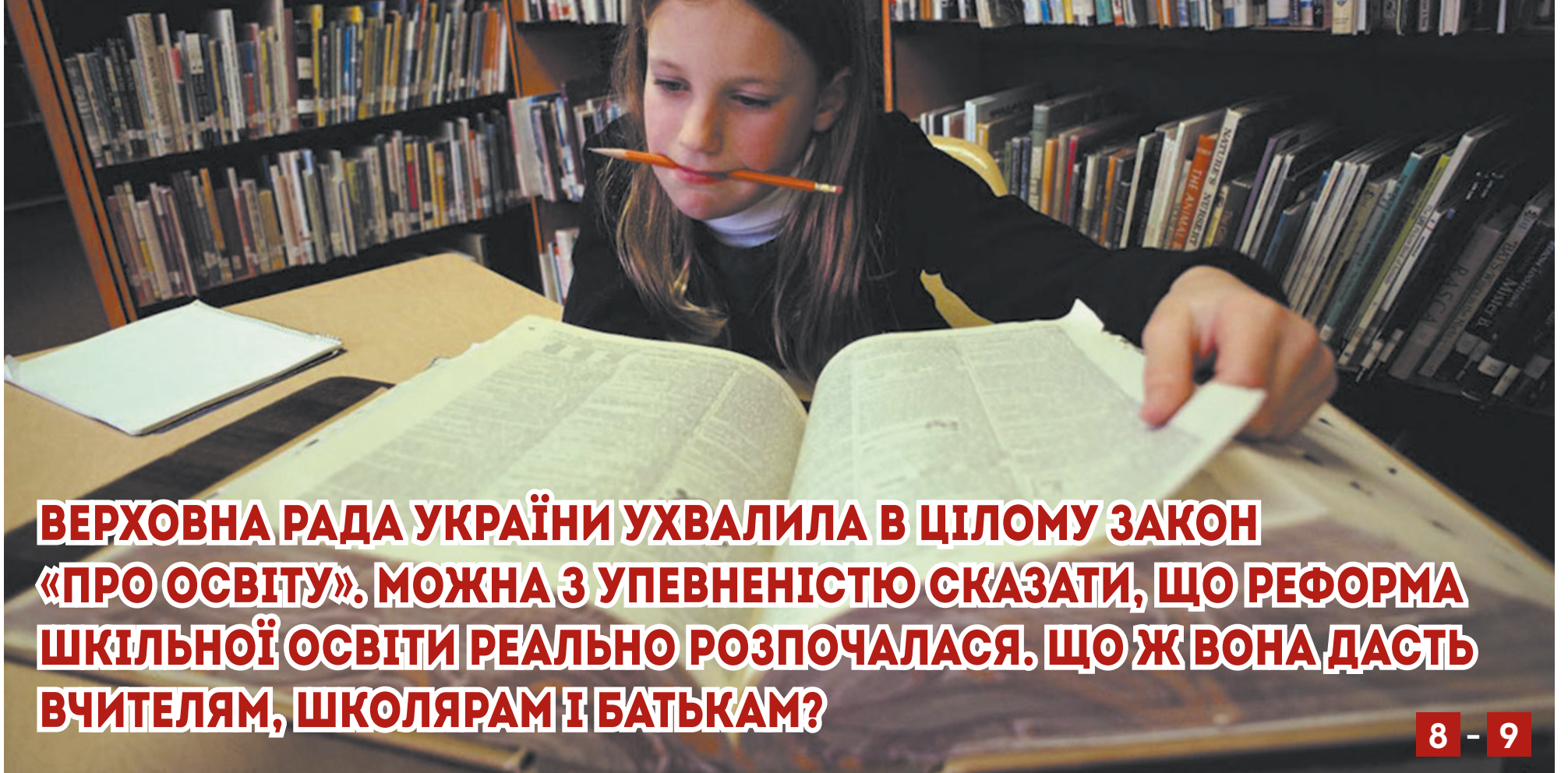
5



**БЕЗ ВІДРОДЖЕННЯ
ПРОМИСЛОВОСТІ**
ЖОДНА РЕФОРМА
НЕ БУДЕ
УСПІШНОЮ

6

НОВА ШКОЛА



**ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ УХВАЛИЛА В ЦІЛОМУ ЗАКОН
«ПРО ОСВІТУ». МОЖНА З УПЕВНЕНІСТЮ СКАЗАТИ, ЩО РЕФОРМА
ШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ РЕАЛЬНО РОЗПОЧАЛАСЯ. ЩО Ж ВОНА ДАСТЬ
ВЧИТЕЛЯМ, ШКОЛЯРАМ І БАТЬКАМ?**

8 - 9

ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ



**«ТЕПЛІ КРЕДИТИ»:
І СВІТЯТЬ, І ГРІЮТЬ**

2

ГРОШІ



**ЯК ЗМІНЯТЬСЯ
ВОСЕНИ ЦІНИ
НА ПРОДУКТИ
ХАРЧУВАННЯ?**

3



ПЛАН МАРШАЛЛА ДЛЯ УКРАЇНИ

У листопаді п. р. на саміті Східного партнерства Україні, найімовірніше, буде запропонований план Маршалла. Він передбачає масштабне кредитування малого та середнього бізнесу. Експерти вже оцінили позитив цього плану, адже він передбачає передання Україні кредитів не в грошовій формі і не через Уряд, а через конкретні програми, проекти з відновлення та розвитку. На переконання політологів, це абсолютно унікальна ситуація, котра поверне Україні малий і середній бізнес, тобто середній клас як такий. А це основа демократії, запевняють фахівці фінансового ринку.

Чому така форма фінансової допомоги зветься планом Маршалла? Одряду після другої світової війни у США працював державний секретар Джордж Маршалл. Він запропонував програму економічної допомоги країнам Європи, аби ті швидше відновились після виснажливої війни. У державного секретаря були амбітні плани – не допустити, аби країни звернули з демократичного шляху. Однак майбутні країни «соціалістичного табору» цей план відхилили. І ось тепер світова спільнота згадала про план Маршалла і вважає за потрібне запропонувати його Україні.

Однак не за спасибі чи з доброго дива. Україна має предста-

вити програму реформ, яка буде умовою отримання фінансової допомоги від західних партнерів. Конкретні сфери розподілення коштів поки що обговорюються, але в будь-якому разі це реальні інвестиції в економіку.

«Вони можуть надходити і через приватизацію, і через держгарантії, і через вливання в капітал. Подивіться на приклад повоєнної Європи: там не було такого, що, мовляв, ось мішок грошей для Італії, а ось мішок для Німеччини. Було створене спеціальне агентство для управління цими грошима», – наголошує колишній прем'єр-міністр Литви Андріс Кубілюс.

За яких умов Україна може отримати фінансову допомогу за планом? Економісти кажуть, що головне – закінчення війни на Донбасі і структурні реформи, які обмежуються поки що тільки балачками. Слід провести велику приватизацію, відмовитись від монополізації, відійти від старих принципів в енергетиці й т. ін. Головне питання наразі полягає в іншому: а що ми можемо запропонувати інвестору, який готовий вкладати гроші в країну, де триває війна?

Директор економічних і соціальних програм Центру Разумкова Василь Юрчишин переконаний: «Україна повинна запропонувати інвесторам масштабні інфраструктурні проекти. Це і

агросектор, і транспортна інфраструктура. Але для того, аби зарубіжні інвестори захотіли побудувати новий порт або розширити існуючий, інвестор має розуміти, для чого це робиться. Крім того, інвесторам навряд чи сподобається, що правила гри на ринку постійно змінюються, їхні гроші не захищені, а бізнес не почувається впевнено. До того ж, система державного управління в Україні бажає бути кращою».

Ініціювали розробку плану Маршалла для України литовські політики. Цікаво, що сама Литва не отримувала допомоги від США в рамках такого плану, потрапивши в полон до радянської імперії. Але сьогодні Литва є однією з найактивніших країн щодо Східного партнерства. І завдяки цьому формату Литва посилює власне лідерство та може протистояти тій же Польщі в рамках здорової конкуренції за вплив у Східній Європі.

Надавати щорічно Україні 5 млрд євро чи допомагати на якихось інших умовах – це вже деталі, про які можна домовлятися. Загалом план Маршалла для України потрібен не тільки Україні, а й самій Європі, якщо вона хоче забезпечитися від пролиття крові на своїй території.

А реалізація довгострокового плану Маршалла дасть змогу «влити» в реальну економіку України до 5 млрд євро на рік.

«ТЕПЛІ КРЕДИТИ»: І СВІТЯТЬ, І ГРІЮТЬ

П одорожчання енергосурсів змусило українців серйозно замислитися над тим, скільки грошей втрачається через холодні стіни, протяги і вікна з щілинами. Це те, про що раніше ніхто навіть не говорив. Думає над цим і влада – в Україні вже майже 3 роки діє програма так званих «теплих кредитів». За даними Державної агенції з енергоефективності України, станом на кінець літа, за час дії програми її кредитами скористалися майже 320 тис. родин – на суму, що перевищує 4 млрд грн. Серед них – понад тисячу об'єднань співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ), де проживають 80 тис. родин. За 8 місяців п. р. сума виданих позик перевищила сукупне фінансування, надане 2016 року, і становила майже 1,5 млрд грн. Програма «теплих кредитів» наразі дуже актуальна. От тільки чи варто довіряти чуткам, що кошти на реалізацію державної програми можуть закінчитися? Українці справедливо побоюються, що грошей на всіх не вистачить. Згадують літо минулого року, коли за одним з напрямів банки відмовлялися надавати кредити. Оливи до вогню додають і експерти, котрі не виключають, що історія може повторитися. Однак за інформацією фінансових установ, які беруть участь у програмі, наразі компенсації надходять вчасно і в повному обсязі. Графік надання державних коштів на «теплі кредити» за 2014–2017 роки чомусь нагадує сходи. Через високий попит виділені Урядом гроші зазвичай закінчувалися посеред бюджетного



року, відтак програму на деякий час припиняли. Але цього часу було достатньо, аби серед населення створювалась паніка. На початку роботи програми чимало українців побоювалися брати такі кредити – за перші 11 місяців кредити оформили лише близько 23 тис. родин. Загальна сума становила тоді тільки 400 млн грн, а на інтернет-форумах громадяни висловлювали побоювання, що держава може їх «кинути», як це було з програмою молодіжного житлового кредитування. Після першої хвилі державної підтримки іпотек її фінансування майже припинилося, тому борговий тягар повністю ліг на позичальників. Підводних каменів у процесі отримання «теплого кредиту» вистачає. Це і бюрократизм, і жорсткі вимоги до отримувачів кредиту. Однак відсоток довіри до таких кредитів невинно зростає. Більше того, дослідження Державної агенції з енергоефективності засвідчили, що 100% мешканців багатоквартирних будинків і 94% фізичних осіб, які скористалися «теплими кредитами», відзначили позитив: зменшення рахунків за опалення.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Володимир ГРОЙСМАН,
Прем'єр-міністр
України:

«Наш Уряд виділив додаткові 400 млн грн на програму «Теплі кредити». Для громадян це означає, що вони можуть скористатися ними для заміни газових котлів, утеплення помешкань, енергомодернізації ОСББ. Майже 280 тис. українців вже скористалися можливістю кредитування для утеплення та модернізації помешкань України».



Геннадій ЗУБКО,
віце-прем'єр-міністр
України:

«На сьогодні чотири державних банки вже почали між собою конкурувати за споживача, який звертається за програмою «Теплі кредити». Запустивши Фонд енергоефективності, ми зможемо розширити перелік банків, залучити банки з іноземними інвестиціями, які зможуть долучитися до програми, і таким чином конкурувати кредитною ставкою за споживача. Хочу зазначити, що ця програма діяти-ме й надалі».



Сергій САВЧУК,
голова Держенерго-
ефективності:

«Завдяки програмі «Теплі кредити» ОСББ щоразу заощаджують половину і навіть більше коштів при утепленні багатопверхівок. Це одна з причин популярності програми серед ОСББ. Крім цього, мешканці термомодернізованих будинків сплачують набагато менше за комунальні послуги, а вартість утепленої квартири стрімко зростає».

КОЛИ ШТРАФИ НЕ ДОПОМАГАЮТЬ



Народні депутати пропонують істотно посилити покарання за водіння автомобіля в нетверезому стані або під дією наркотичних речовин. Відповідний законопроект уже зареєстровано у Верховній Раді. Минулого року штрафи підвищили. Водії напідпитку за сумнівне задоволення мали сплатити 10 тис. грн. Відтепер два проміле у крові може коштувати вчетверо більше. Крім штрафу, водія позбавлять права керування на 3 роки. Таке ж покарання передбачене й для тих, хто відмовиться пройти тест на алкоголь.

У пояснювальній записці до законопроекту – сумна статистика. Щодня в країні внаслідок дорожньо-транспортних пригод гинуть 10 осіб, не менше 100 людей отримують тяжкі каліцтва. Загалом кількість загиблих у результаті аварій удвічі вища, ніж у середньому в Європі – 106 осіб на мільйон жителів. Практично у 40% випадків аварії трапляються з вини нетверезих водіїв.

Депутати планують запровадити кримінальну відповідальність за керування напідпитку. Зокрема, пропонується у разі ДТП, в якому потерпілий отримав тяжкі травми і яке сталося з вини нетверезого водія, позбавляти останнього волі на строк від 8 до 10 років, а також на 10 років відібрати водійські права. Аналогічно покараний буде п'яниця або наркоман і за ДТП, яке призвело до загибелі однієї або декількох осіб. Нині за аналогічне порушення водію загрожують від 3 до 8 років ув'язнення. Якщо в результаті ДТП померли кілька постраждалих, винуватця аварії можуть посадити на 5–10 років з одночасним позбавленням прав на термін до 3 років.

Законопроектом передбачено й ситуацію, коли п'яний водій, який спровокував ДТП, не мав права керувати транспортним засобом. Такого можуть ув'язнити на 5 років і довічно позбавити права сідати за кермо.

Дехто з водіїв обурюється надто суворими заходами. Однак це якраз той випадок, коли жодні штрафи не допомагають. Лише цього року поліція склала близько 50 тис. протоколів на нетверезих водіїв. І це тільки на тих, хто «попався». Неважко уявити, скільки любителів спиртного оминули поліцейський патруль. Ідею депутатів жорсткіше ставитись до безвідповідальних автолюбителів палко підтримують активісти. Ініціатори боротьби з пияцтвом за кермом у великих містах чатують під нічними клубами та ресторанами і про всі випадки, коли нетверезі водії сідають за кермо, повідомляють до поліції.

У поліції стверджують, що в Україні слід узаконити так звані сліпі перевірки та пункти тверезості. Це те, що застосовують в інших країнах Європи.

Пункт тверезості – це додаткова підстава для поліцейського зупинити автомобіль. І навіть якщо водій не має ознак сп'яніння, він обов'язково проходить тест на алкоголь. Правозахисники висловлюють з цього приводу побоювання, що розширення прав для поліцейських може спровокувати хвилю зловживань, тому радять ретельно виписати процедуру роботи пунктів тверезості.

КОМЕНТАР



Антон ГЕРАЩЕНКО, радник міністра МВС:

«Зараз розглядається варіант, і я є одним з його прихильників, – проводити криміналізацію повторного факту водіння у п'яному стані. Мається на увазі не створення ДТП, це вже окрема кримінальна відповідальність, а просто якщо є повторне водіння в такому стані, як це робиться в деяких європейських країнах і деяких штатах США. Така ситуація повинна вважатись кримінальним правопорушенням. Тоді у безвідповідального водія з'явиться купа проблем – при прийомі на роботу, отриманні кредиту тощо. Одразу буде видно, наскільки ненадійна ця людина, і скільки проблем може створити оточуючим. Ми переконалися, що високих штрафів недостатньо. Якщо люди сідають за кермо в нетверезому стані після того, як їх уже штрафували, то вони не поважають суспільство, закони і систематично піддають людей небезпеці. Потрібні нові стримуючі фактори для любителів сідати за кермо напідпитку».



КОМУ ХАРЧІ ПО КИШЕНІ?

Зазвичай улітку істотно знижувалась ціна на борщовий набір. Цьогоріч ситуація інша. Відтак традиційна українська страва ризикує опинитися в низці делікатесів, бо не кожен зможе віддати 20 грн за головку капусти, не кажучи про кілограм свинячих реберець.

Українцям, напевно, цьогоріч доведеться забути про традицію «запасатися» на зиму. Експерти підраховали, що родина з трьох осіб повинна купити 300 кг картоплі, певну кількість буряку, цибулі, моркви. За таке задоволення доведеться витратити половину зарплати – майже 2 тис. грн. Навіть такі скромні запаси не всім по кишені, особливо пенсіонерам.

Чому такі дорогі овочі? Та чи очікувати їх здешевлення? Аналітики називають чотири передумови подальшого дорожчання. Це низький врожай через погодні умови, можливе «спросідання» гривні, зростання цін на енергоносії і підвищення пенсій та зарплат. Експерт Андрій Шевчишин стверджує: «Активний експорт і низький урожай призведуть до внутрішнього дефіциту, який буде підштовхувати ціни догори. Крім того, через сповільнення економіки можливі скорочення бюджетних надходжень, що неминуче призведе до підвищення акцизів на деякі товари».

«Зазвичай у серпні в Україні спостерігається дефляція. Щоправда, цьогоріч ми мали аномальну ситуацію, коли ціни не знижувалися, – розповідає президент Українського аналітичного центру

Олександр Охріменко. – Так, подешевшали овочі, але несуттєво. На моє переконання, це пов'язано з тим, що 1 січня 2017 року скасували пільги для аграріїв із ПДВ. Тобто, раніше вони мали можливість фактично не платити ПДВ. Нині зобов'язані. І це стало однією з причин зростання вартості продукції».

Цього року дуже подорожчала молочна продукція. Обіцяли, що аграрії отримають дотації. Але дали не так уже й багато. Зокрема, більша їх частина пішла на соняшникову олію. У підсумку сума дотацій була невеликою, тому вплинути на зменшення ціни не змогла.

Питання, навколо якого постійно точаться дискусії, – відшкодування ПДВ. В ідеалі його мають відшкодувати автоматично. Була навіть інформація про створення реєстру автоматичного відшкодування ПДВ. Але проблема полягає в тому, що це поки не пра-

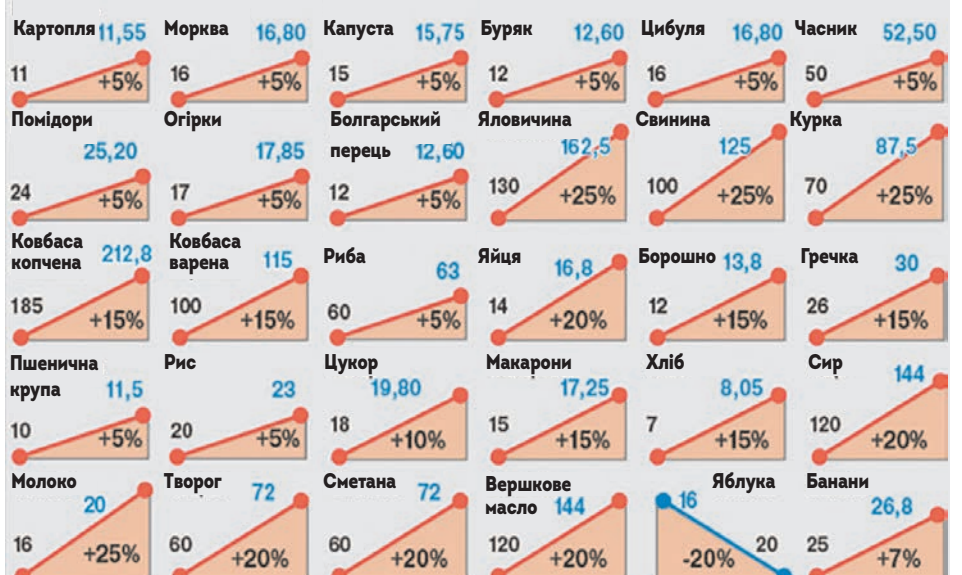
цює. Знову торгівля та виробничники скаржаться, мовляв, експортерам ПДВ відшкодовують, а тим, хто працює на внутрішньому ринку, – ні. Тобто ті, хто виготовляє масло для поставок у Марокко, отримують відшкодування ПДВ, а ті, хто для українського ринку, – ні. І вони змушені ці витрати ввести до собівартості продукції, тому ціни майже на всі продукти значно зросли.

Зважаючи на високі ціни на продукти, доведеться українцям забути про традицію робити запаси на зиму. «Якщо поррахувати, у скільки цьогоріч обійдуться запаси на зиму, то ситуація сумна, – зауважує Олександр Дорощенко. – Хочеться закласти в погріб по півкілограму овочів на людину на день. Запасів має вистачити до травня. Так, до березня на кожного члена сім'ї припаде до 105 кг картоплі».

Проте є й позитивний момент. Скоро не потрібно буде робити запаси.

Адже раніше ціна на овочі восени була суттєво нижчою, ніж навесні. В Україні ми спостерігали коливання цін у 20–40%. Зокрема, в Європі це лише 2–4%. «Якщо ми підійшли до східноєвропейської ціни, то таких перепадів на цінниках у нас не буде. Тому, звісно, зробити запаси у 2018 році чи й навіть у 2019-му, щоб заощадити на тому, що ви заклали в погріб, навряд чи вдасться, – додає Олександр Дорощенко. – Припускаю, що найближчими роками ціни на продукти в Україні будуть вище за європейські. І тут головне, аби не зробили так, як це було раніше. Коли вартість одного з продуктів у нас була вищою, ніж у Європі. Тоді влада перекрила кордон імпортом аналогам, зокрема австрійським і німецьким, сказавши, що їхня якість не відповідає українській. І ми споживали дорогий український продукт замість дешевших імпортованих».

ЯК ЗМІНЯТЬСЯ ВОСЕНИ ЦІНИ НА ПРОДУКТИ ХАРЧУВАННЯ



ЮВІЛЕЙ



Федерація профспілок України вітає **Світлану Василівну МОТОРЕНКО** – керівника Управління фінансів, бухгалтерського обліку та кадрової роботи – головного бухгалтера апарату ФПУ, з ювілейним днем народження!
Щиро зичимо міцного здоров'я, невичерпної енергії та наснаги для досягнення нових звершень у всіх сферах життя.
Щастя Вам, добробуту й родинного благополуччя!

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПРИВІТАННЯ

17 ВЕРЕСНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКА ЛІСУ

Шановні працівники лісового господарства, лісової та деревообробної промисловості України!

Прийміть щирі вітання з нагоди вашого професійного свята! Ліс – безцінний дар природи. Ви виконуєте важливу місію по його збереженню і відтворенню, вміло, з любов'ю господарюєте і дбаєте про екологію. Завдяки досвіду і професіоналізму деревообробників, працівників меблевих підприємств задовольняються потреби споживачів у різноманітних товарах із деревини. Прийміть подяку за вашу щоденну сумлінну працю і служіння обраній справі. Бажаю вам міцного здоров'я, сил, наснаги та нових трудових успіхів. Нехай у ваших родинних завжди буде щастя, радість і достаток!

З повагою
Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України

Шановні члени галузевої профспілки – працівники деревообробних та меблевих підприємств і організацій, ветерани, які на заслуженому відпочинку, учні та студенти навчальних закладів лісових галузей!

Від імені Центрального комітету Профспілки працівників лісових галузей України щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівника лісу. Прийміть щиро подяку за вашу сумлінну працю, професіоналізм та високу якість роботи.

У цей святковий день зичимо вам, вашим сім'ям вагомих успіхів та впевненості у завтрашньому дні, нових здобутків на професійній ниві, міцного здоров'я, щастя, добробуту, щасливої долі, наснаги й успішної реалізації ваших задумів, благополуччя вашим рідним та близьким. Нехай все створене вашими руками довго й надійно служитиме людям. Мирного неба над головою, оптимізму та віри в майбутнє процвітання нашої галузі!

З глибокою повагою
Вадим СІБІЛЬОВ,
голова Профспілки працівників лісових галузей України

Шановні працівники лісу!

Центральний комітет Профспілки працівників лісового господарства України щиро вітає працівників трудових колективів галузі, профспілкових лідерів, профактивістів з нашим професійним святом – Днем працівника лісу. Наші вітання також родинам лісників, викладачам, студентам лісових університетів і коледжів та учням шкільних лісництв, які обрали благородну професію лісника.

Профспілка працівників лісового господарства спільно з господарниками постійно турбуються про поліпшення соціального та правового захисту працівників лісу, своєчасну і гідну заробітну плату, створення здорових і безпечних умов праці, відпочинку та оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, і більшість трудових колективів державних лісогосподарських підприємств стабільно працюють протягом багатьох років. Твердо впевнені, що патріотизм та високий професіоналізм українських лісників дозволять подолати ті негаразди, які сьогодні виникли в галузі, та підносимуть українське лісництво до ще вищого рівня.

Ми висловлюємо глибоку подяку за сумлінну і невтомну працю всім, хто сьогодні трудиться на лісогосподарській ниві, а також ветеранам, які присвятили частину свого життя цій благородній справі. Нехай мир, добробут та порозуміння в нашому суспільстві стануть запорукою процвітання лісової галузі України.

Низький уклін вам та найтепліші побажання міцного здоров'я та щастя, сімейного благополуччя й достатку, успіхів і всіляких гараздів. Нехай негоди обходять наші ліси і ваші оселі, а всі мрії і бажання збуваються. Зі святом!

Степан КРИВОВ'ЯЗИЙ,
голова Профспілки працівників лісового господарства України

МАЙБУТНЄ СФЕРИ ПРАЦІ, ДО ЯКОГО МИ ПРАГНЕМО: ПОГЛЯД ПРАЦІВНИКІВ З ЄВРОПИ І ЦЕНТРАЛЬНОЇ АЗІЇ

12–13 вересня у м. Баку, за сприяння Міжнародної організації праці та за участю Бюро МОП з питань діяльності в інтересах працівників (ACTRAV), Групи технічної підтримки МОП з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Східної Європи і Центральної Азії проведено форум «Майбутнє сфери праці, до якого ми прагнемо: погляд працівників з Європи і Центральної Азії».



ФОРУМ МОП

У форумі взяли участь представники наукових кіл, урядів, профспілок та роботодавців регіону, які обговорили суттєві зміни у сфері праці та проблеми, з якими вона стикається сьогодні і зіткнеться в майбутньому.

У вітальному відеовиступі генеральний директор Міжнародного бюро праці Гай Райдер окреслив виклики, що постають у сфері праці під впливом науково-технічних рішень, впровадженнь так званої четвертої промислової революції, змін на ринках праці і реакції на них. До свого 100-літнього ювілею у 2019 році МОП має виробити Глобальну стратегію, спираючись на широкую експертну підтримку.

Учасники, серед яких був Голова Федерації профспілок України, почесний доктор соціальних наук Григорій Осовий, обмінялися думками і досвідом з трьох тематичних питань: «Праця і суспільство», «Гідні робочі місця для всіх», а також «Порядок денний Сталого розвитку – 2030».

Директор Департаменту політики у сфері зайнятості МОП Азіта Берар Авад заявила про важли-

вість трансформації неформальної зайнятості у формальну, що розглядається як умова реалізації соціальних прав. Вона привітала проведення даного заходу, що дозволяє розглянути весь комплекс факторів, які призводять до неформальної зайнятості, і навела численні приклади країн, які демонструють, що за наявності соціального діалогу і послідовних зусиль можна домогтися відчутного прогресу у формалізації трудових відносин.

Азіта Берар Авад також відзначила низку довгострокових і успішних спільних проектів МОП і уряду Азербайджану, таких як огляд макроекономічної політики і спільна підготовка нової Національної стратегії зайнятості на період з 2017 по 2030 роки, що стала основою реалізації Цілей сталого розвитку, в тому числі щодо сприяння повній і продуктивній зайнятості, а також кількох програм у сфері зайнятості молоді та формалізації неформальної економіки. Вона, зокрема, заявила: «Ми вважаємо, що застосування Рекомендації МОП № 204 про перехід від неформальної економіки до формальної, прийнятої на сесії Міжнародної конференції праці у червні 2015 року та адаптованої до

реальній країн регіону, матиме позитивний вплив на процес реалізації Цілей сталого розвитку».

Особливий інтерес учасників конференції викликав виступ віцепрем'єра Азербайджану, голови Комісії з регулювання і координації трудових відносин Алі Ахмедова, який наголосив, що в Азербайджані щорічно повинні відкриватися 100 тис. нових робочих місць, аби не допустити зниження рівня зайнятості в країні. Він також зазначив, що за останні роки вже створено близько 1,6 млн робочих місць, а рівень безробіття знизився до 5%. «Пріоритетом для уряду Азербайджану є забезпечення зайнятості населення та захист соціальних прав зайнятого населення... Нині можна сказати, що ця проблема в основному вирішена. Таким чином, сьогодні пріоритетом уряду стала м'яка трансформація неформальної зайнятості у формальну», – підсумував Алі Ахмедов.

«За даними 2016 року, в країні неформально зайняті 805–900 тис. людей. Тому перед нами постало важливе завдання забезпечити для них нормальні трудові відносини», – заявив міністр праці та соціального захисту населення Азербайджану Салім Муслумов. На його думку, це сприятиме процесу забезпечення соціальних прав працівників.

Детальніше – на офіційному сайті ФПУ



fpsu.org.ua
Департамент міжнародних зв'язків ФПУ

Проведення форуму дозволило розглянути весь комплекс факторів, що призводять до неформальної зайнятості. Численні приклади країн демонструють, що за наявності соціального діалогу і послідовних зусиль можливо домогтися відчутного прогресу у формалізації трудових відносин.

ОСІННІЙ НАСТУП ЧИ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ?

Як потрібно діяти профспілкам у сучасних складних соціально-економічних умовах, щоб більш рішуче й надійно забезпечити захист законних прав та інтересів працівників? Які форми та засоби впливу на ситуацію вони мають використовувати? Ці та інші актуальні питання перебували в центрі уваги учасників наради керівників всеукраїнських профспілок та територіальних профоб'єднань м. Києва та Київської області, що відбулася 8 вересня.



НА ЧАСІ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, вів нараду Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий. У заході взяли участь та виступили заступники Голови ФПУ Євген Драг'яний, Володимир Саєнко, Олександр Шубін, керівники та представники всеукраїнських галузевих організацій та територіальних профоб'єднань м. Києва та Київської області.

Учасники наради обговорили такі питання: про актуалізацію проблемних соціально-економічних питань та дії профспілок в осінній період; про дату скликання чергового засідання Президії ФПУ та основні питання його порядку денного; про солідарну підтримку попереджувальної акції протесту Профспілки працівників охорони здоров'я України проти політики влади у сфері охорони здоров'я.

З першого питання розгорнулася конструктивна та гостра дискусія. Про свої думки, а також позицію профспілкових організацій, які вони представляють, щодо поточної соціально-економічної ситуації та можливих і необхідних дій профспілок на найближчу перспективу поінформували голова Профспілки працівників вугільної промисловості України Віктор Турманов, заступник голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Олександр Рябко, голова Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловос-

ті України Василь Мойсюк, голова Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна, голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль, заступник голови Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України Сергій Українець, голова Київської обласної ради профспілок Валентин Кононенко та інші керівники та представники профспілкових організацій та об'єднань.

У виступах наголошувалося на необхідності більш активно, рішуче та наполегливо вирішувати наболілі питання, насамперед щодо прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати, динаміки середньої та реальної заробітної плати, мінімальної ставки (посадового окладу) працівника I тарифного розряду небюджетної сфери на 2017 рік, динаміки заборгованості із заробітної плати, цін і тарифів.

Пролунали пропозиції щодо проведення всеукраїнської акції протесту профспілок. При цьому підкреслювалось: осінній наступ з метою ефективного захисту прав та інтересів людини праці має відбуватися разом з розвитком, поглибленням та підвищенням якості соціального діалогу. Тому на нараді дано доручен-

**ВИРІШЕНО
ПРОВЕСТИ ЗА-
СІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФ-
СПІЛОК УКРАЇНИ
5 ЖОВТНЯ
У М. КИЄВІ.**

ня Голові ФПУ Григорію Осовому очолити профспілкову делегацію для зустрічі з Головою Уряду Володимиром Гройсманом і проведення переговорів щодо вирішення найбільш актуальних та важливих питань соціально-економічного захисту працівників.

Було вирішено провести засідання Президії Федерації профспілок України 5 жовтня в м. Києві та внести до попереднього порядку денного такі питання:

– Про активізацію дій профспілок на захист людей в умовах реформ.
– Про основні позиційні підходи ФПУ щодо нової Генеральної угоди на наступний термін.

– Про профспілкові заходи з нагоди 10-ї річниці Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю.

Заслухавши та обговоривши інформацію Голови ФПУ Григорія Осового та голови Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторії Коваль з питання «Про солідарну підтримку попереджувальної акції протесту Профспілки працівників охорони здоров'я України проти політики влади у сфері охорони здоров'я», учасники наради одностайно підтримали Всеукраїнську акцію медиків, проведення якої заплановано на 19 вересня, та їхні вимоги.

Також було прийнято рішення створити робочі групи з підготовки засідання Президії ФПУ та проведення акції протесту.

УГОДА

УТВОРЕНО СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» та з метою ініціювання переговорного процесу й підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк 8 вересня підписано Угоду про утворення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Угоду підписали Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» Анатолій Онищук, голова Федерації профспілок транспортників України Вадим Ткачов, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, голова Федерації профспілок працівників малого та середнього підприємництва України В'ячеслав Рой. Як повідомляє секретаріат СПО об'єднань профспілок, Угода про утворення Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні відкрита для підписання до 29 вересня 2017 року.

ПОЗИЦІЯ

ПРОФСПІЛКОВА СТОРОНА НАПОЛЯГАЄ НА ОБГОВОРЕННІ ПРОЕКТУ ДЕРЖБЮДЖЕТУ-2018

СПО об'єднань профспілок звернувся до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з приводу розгляду проекту Держбюджету-2018.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, в рамках соціального діалогу профспілкова сторона ініціювала розгляд проекту Державного бюджету України на 2018 рік на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Зважаючи на те, що за рішенням Комітету з питань економічного розвитку та підприємництва і Комітету з питань соціальної та гуманітарної політики Національної тристоронньої соціально-економічної ради підтримано пропозицію розглянути це питання в третій декаді вересня ц. р., профспілки наполягають на проведенні окремої зустрічі керівництва відповідних ЦОВВ з представниками всеукраїнських профспілок під головуванням Прем'єр-міністра з метою обговорення проекту Держбюджету-2018 до його розгляду на засіданні Кабінету Міністрів України. Звернення підписали Голова СПО об'єднань профспілок, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність» Анатолій Онищук, голова Федерації профспілок транспортників України Вадим Ткачов, голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок Анатолій Широков, а також голова Федерації профспілок працівників малого та середнього підприємництва України В'ячеслав Рой.

Учасники наради одностайно підтримали Всеукраїнську акцію медиків, проведення якої заплановано на 19 вересня, та їхні вимоги. Детальніше - на стор. 6.

АНОНС

19 ВЕРЕСНЯ ВІДБУДЕТЬСЯ ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ ЗА СОЛІДАРНОЇ ПІДТРИМКИ ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

19 вересня о 8.30 на майдані Незалежності у м. Києві розпочнеться попереджувальна Всеукраїнська акція протесту Професійної спілки працівників охорони здоров'я України за солідарної підтримки членських організацій Федерації профспілок України.



Вичерпавши всі можливості щодо врегулювання галузевих проблем у рамках соціального діалогу, не погоджуючись із безсистемною, науково та економічно необґрунтованою реформою системи охорони здоров'я, яка не відповідає Конституції та законодавству України, не передбачає необхідного фінансування для забезпечення конституційного права громадян на безоплатну, якісну та доступну медичну допомогу, учасники акції безпосередньо перед вищими органами державної влади висловлять своє обурення несправедливими, дискримінаційними підходами в оплаті праці та порушенням трудових прав медичних працівників, встановлених законодавством України, а саме: низьким рівнем оплати праці та несвоєчасною її виплатою, невиконанням доплат та надбавок; переведенням на роботу на умовах неповного робочого часу, направленням працівників у відпустки без збереження заробітної плати, скороченням персоналу, збільшенням навантаження, переведенням на строкові трудові договори (контракти); зрушенням обсягу професійних пільг та гарантій (скасання пенсій за вислугу років, безоплатного користування житлом з освітленням та опаленням у сільській місцевості тощо).

Працівники охорони здоров'я і солідарні з ними активісти 70 галузевих профспілок та регіональних профоб'єднань, які входять до складу Федерації профспілок України, висувають такі вимоги до влади:

- збільшення фінансування галузі;
- підвищення заробітної плати медичних працівників та престижу медичної професії;
- погашення заборгованості із заробітної плати;
- здійснення реформи системи охорони здоров'я з дотриманням Конституції та законодавства України, з урахуванням позиції Профспілки та думки медичної спільноти;
- не допустити руйнації і комерціалізації системи охорони здоров'я;
- забезпечити право громадян на доступну і якісну медичну допомогу;
- призначити міністра охорони здоров'я України тощо.

Хода рухатиметься до Кабінету Міністрів України, далі – Верховної Ради України й Адміністрації Президента України.

Запрошуємо всіх громадян, яким не байдуже власне здоров'я та здоров'я їх рідних та близьких, прийти і підтримати наші вимоги!

СЕРГІЙ КАПЛІН: «БЕЗ ВІДРОДЖЕННЯ ПРОМИСЛОВОСТІ ЖОДНА РЕФОРМА НЕ БУДЕ УСПІШНОЮ»

Поки заводи стоять – економіка не запрацює. Представник профспілок у парламенті Сергій Каплін переконаний, що без реіндустріалізації, реформи, на які Уряд має грандіозні плани, не запрацюють повноцінно. В 1991 році частка промисловості у ВВП була близько 50%, в 2008-му – вже 26%, а в 2016-му – 14%. Україна стрімко втрачає ресурс і потенціал, який міг би бути енергією структурних перебудов в усіх сферах.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Під час депутатських канікул, замість відпочинку, парламентар об'їхав всю країну й зустрівся з профспілковими активами кожної області. Всюди захисники прав та інтересів трудящих говорили про боротьбу за відродження заводів і фабрик.

«Україна хвалиться 144 реформами для зближення з ЄС, ми вступили в «осінь реформ», яка може обернутися затяжною «зимою» їхніх негативних результатів. Урядовці протягують пенсійні новації, щоб максимально завищити вік виходу на відпочинок, маскуючи це за ширмою страхового стажу. А де людям його заробляти? За роки незалежності з індустріальної карти зникли 5 тис. підприємств, а це робочі місця, податки, відрахування в Пенсійний фонд. Зрештою, як дожити до віку виходу на пенсію, якщо в медичній реформі дбають не про здоров'я українців, а про те, щоб зробити з лікаря комерсанта і змусити його поховати не на хвороби, а на тих, хто може заплатити за лікування», – розповів Сергій Каплін.

У 1990 році Україна займала 18-те місце в світі за обсягом промислового виробництва – на 7,5 тис. фабрик і заводів працювали 7 млн українців. Далі прийшов МВФ із політикою деіндустріалізації і безвідповідальна приватизація. Як наслідок, Україна

вже на 190-му місці, 2,5 млн безробітних, знищено 5 тис. промислових підприємств. Інші – майже безоплатно передані олігархам, переконаний голова Соціал-демократичної партії Сергій Каплін.

**ПІД ЧАС ДЕПУТАТСЬКИХ КАНІКУЛ,
ЗАМІСТЬ ВІДПОЧИНКУ, ПАРЛАМЕНТАР ОБ'ЇХАВ ВСЮ КРАЇНУ
І ЗУСТРІВСЯ З ПРОФСПІЛКОВИМИ АКТИВАМИ КОЖНОЇ ОБЛАСТІ.
ВСЮДИ ЗАХИСНИКИ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ТРУДЯЩИХ ГОВОРИЛИ
ПРО БОРТЬБУ ЗА ВІДРОДЖЕННЯ ЗАВОДІВ ТА
ФАБРИК.**

«Платформою для справжніх перетворень мала би стати промислова стратегія – відродження заводів-флагманів і план відкриття нових фабрик та підприємств. Створення робочих місць має стимулюватися державою. Так само має бути цілісна дієва програма переорієнтації індустрії на нові ринки, підтримка інновацій та інвестицій, а галузі не повинні знищуватися через недолугу митну політику. От нині в колапс хіміч-



падку затримки зарплати», – розповів представник ФПУ у Верховній Раді.

За законопроектами, крім компенсації, за кожен день затримки зарплати людям має нараховуватись пеня у розмірі 0,2% недоотриманої суми. Працівник також матиме право тимчасово припинити роботу, якщо її не оплачують, не більш як на 15 днів. Профспілки разом з Сергієм Капліним запропонували в судовому порядку позбавляти на 3 роки права займати певні посади керівників, які повторно затримують зарплати.

Нині в Україні загальний зарплатний борг сягає майже 2,5 млрд грн. Так само це несплачені соціальні внески, а отже, одна з причин порожнього Пенсійного фонду. До речі, Соціал-демократична партія, яку очолює Сергій Каплін, разом із Соціалістичною партією України у співпраці з профспілками пропонували свій варіант пенсійної реформи. Наповнювати Пенсійний фонд, зокрема, пропонують від націоналізації приватизованих підприємств та збільшення частки зарплатного фонду в собівартості продукції до рівня європейського. Таким чином, переконаний профспілковий омбудсмен, можна було б підвищити пенсії до 10 тис. грн.

Платформою для справжніх перетворень мала би стати промислова стратегія – відродження заводів-флагманів і план відкриття нових фабрик та підприємств. Створення робочих місць має стимулюватися державою. Так само має бути цілісна дієва програма переорієнтації індустрії на нові ринки, підтримка інновацій та інвестицій, а галузі не повинні знищуватися через недолугу митну політику.

ПІДСУМКИ ТА НОВІ ЗАВДАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО НАВЧАННЯ



5 вересня у готелі «Турист» відбулося засідання Науково-методичної ради Федерації профспілок України, на якому підбито підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2016/2017 навчальному році та окреслено завдання на майбутнє. Проводив зібрання голова Науково-методичної ради ФПУ, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль.

У засіданні взяли участь члени ради, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий, ректор Академії праці, соціальних відносин і туризму Вікторія Буяшенко, керівники регіональних навчально-методичних центрів профспілок.

НАУКОВО-МЕТОДИЧНА РАДА

На порядку денному розглядалися питання про підсумки навчання профспілкових працівників та активістів у 2016/2017 навчальному році та завдання на 2017/2018 навчальний рік, про відзначення 30-річчя діяльності Підприємства «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області; про заходи з реалізації Меморандуму про співпрацю між Національною академією державного управління при Президентові України та Федерацією професійних спілок України; про співпрацю Федерації профспілок України з Академією праці, соціальних відносин і туризму у 2017/2018 навчальному році.

З інформацією щодо першого питання виступила керівник департаменту профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ Лариса Ровчак, яка назвала основні показники підсумків навчання профспілкових працівників і активістів у 2016/2017 році та окреслила завдання на 2017/2018 навчальний рік.

На сьогодні пріоритетними залишаються питання розвитку соціального діалогу, оплати й охорони праці, пенсійного забезпечення, мотивації профспілкового членства, колективно-договірного регулювання трудових відносин, особливостей діяльності профспілкових організацій в умовах децентралізації влади та об'єднання територіальних громад, бухгалтерського обліку неприбуткових організацій, інформаційної роботи.

За даними профоб'єднань, протягом звітного періоду різними видами навчання було охоплено понад 94 тис. спілчан, при цьому використовувалися інноваційні форми і методи профспілкового навчання.

Нині система профспілкової освіти об'єднує 9 навчально-методичних центрів профспілок у Волинській, Дніпропетровській, Житомирській, Закарпатській, Запорізькій, Львівській, Рівненській, Хмельницькій і Чернігівській областях, а також Академію праці, соціальних відносин і туризму та Харківський соціально-економічний інститут. Їхня діяльність спрямовувалася на адаптацію навчальних програм до умов сьогодення, розвиток знань, умінь і навичок роботи профспілкових працівників, членів профспілок, підвищення їхньої компетенції та професіоналізму. Значну частину навчально-процесу було відведено таким найпоширенішим формам

навчання, як семінари-тренінги, дискусії, круглі столи тощо. Традиційними стали інтерактивні форми роботи – прес-конференції, інтернет- та скайп-конференції, брифінги, вебінари. Триває практика проведення профоб'єднаннями виїзних навчальних семінарів, фахових дискусій у містах і районах для профспілкових працівників, активістів, голів координаційних рад із основних напрямів профспілкової діяльності. Працюють гарячі лінії з питань організаційної, колдоговірної роботи, правових питань, охорони праці.

Під час обговорення доповіді розгорнулася гостра дискусія щодо необхідності підвищення професійної компетенції профспілкових працівників, особливо в умовах проведення в Україні широкомасштабних реформ, а також щодо стану профспілкового навчання, зокрема фінансування навчально-методичних центрів профспілок.

Учасники засідання акцентували увагу на необхідності посилення методичного забезпечення профспілкового навчання, яке сьогодні охоплює широкий спектр питань: від законодавчих змін у сфері оплати праці до особливостей діяльності профспілкових організацій в об'єднаних територіальних громадах.

Під час засідання члени ради також розглянули питання про відзначення 30-річчя діяльності Підприємства «Навчально-методичний центр» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області; про заходи з реалізації Меморандуму про співпрацю між Національною академією державного управління при Президентові України та Федерацією професійних спілок України; про співпрацю Федерації профспілок України з Академією праці, соціальних відносин і туризму у 2017/2018 навчальному році.

Науково-методична рада ФПУ схвалила Рекомендації з організації навчання на новий навчальний період, низку Типових навчальних програм, План заходів щодо реалізації положень Меморандуму про співпрацю між Національною академією державного управління при Президентові України та Федерацією профспілок України та затвердила Положення про Наглядову раду Академії праці, соціальних відносин і туризму та її персональний склад. Їх буде внесено на розгляд чергового засідання Президії ФПУ.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора

СЛІДАМИ ПУБЛІКАЦІЙ

ПОТРІБЕН НОВИЙ НАКАЗ МОЗ ПРО ПРОВЕДЕННЯ МЕДИЧНИХ ОГЛЯДІВ

У газеті «Профспілкові вісті» 22 червня ц.р. була надрукована гостра проблемна стаття начальника відділу охорони праці, голови профкому Українсько-австрійського підприємства ТОВ «Фішер-Мукачево» Петра Швардака «Прагнули зробити добру справу для людей, але на заводі стала чиновницька бюрократія», в якій порушувалось питання проведення медичних оглядів працюючих та пропонувалось надати більше самостійності підприємствам, які фінансують проведення цих оглядів. Адже внаслідок непорозумінь з регіональними органами Державної служби України з питань праці на підприємстві, яке є одним із світових лідерів у виробництві гірських і бігових лиж та хокейних ключок, цього року значно зменшилася кількість працівників, включених у списки на медогляд.



Закарпатська обласна рада профспілок підтримала конструктивні пропозиції адміністрації УАП ТОВ «Фішер-Мукачево» (генеральний директор Василь Рябич), яка спільно з профкомом успішно вирішує комплекс питань з охорони праці. Лише прямі витрати на ці цілі становлять 7-8 млн грн на рік.

Підтримуючи позицію мукачівців, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько звернувся до в. о. міністра охорони здоров'я України Уляни Супрун з листом щодо прийняття нового нормативного документа про проведення медичних оглядів працюючих взамін наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», який не відповідає сучасним вимогам до організації і проведення таких заходів.

«Згідно відповідного наказу Міністерства охорони здоров'я України, прийнятого понад 10 років тому, – йдеться в листі, – функції визначення категорій працівників, які підлягають медичним оглядам, були покладені на Держсанепідемслужбу України, яку ліквідовано. Нині ці повноваження передані Держпраці. На нашу думку, у новому нормативному документі з цього питання слід чітко визначити методологію щодо порядку організації і проведення медичних оглядів працюючих, враховуючи повноту охоплення та їх якість, терміни проведення обстежень залежно від шкідливих

та небезпечних факторів виробничого середовища і трудового процесу, а також встановити категорії працівників, які підлягають періодичному медичному огляду.

При цьому вважаємо доцільним надати більше самостійності підприємствам, що фінансують проведення медоглядів, щодо збільшення кількості працівників різних категорій, які проходять медичні огляди».

Слід врахувати, що до 1 грудня роботодавці за участю представників первинних профспілкових організацій подають у територіальні органи Держпраці заявки щодо категорій працівників, які підлягають медичному огляду, після чого службами Держпраці складається Акт визначення категорій працівників, які підлягають попередньому (періодичним) медогляду. На його підставі роботодавці укладають договір про проведення медогляду із закладом охорони здоров'я.

Зважаючи на ці обставини, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько у своєму листі до в. о. міністра охорони здоров'я України пропонує спільно з Держпраці розробити проект нового наказу МОЗ щодо порядку проведення медичних оглядів працівників, попередньо розглянувши його з Федерацією профспілок України.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу
організаційно-
гуманітарної роботи
Закарпатської
облпрофради



Петро ПОРОШЕНКО, Президент України:
«Освіта – це ключ до майбутнього України. Прийняття нової редакції закону «Про освіту» дає нам цей ключ. Дякую всім, хто працював над законом, зокрема Нацраді реформ і депутатам, які його підтримали. Радий, що нам це вдалося. Адже реформа освіти – це потужний поштовх і для інших реформ, які сьогодні здійснює Україна».



Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти:
«Прийнятий документ – це шанс для нашої системи освіти досягти змін, адже без нових можливостей, закладених у закон, розвиток був би неможливим. Однак, попереду багато копіткої роботи. Найважливіші механізми, такі як, наприклад, незалежна сертифікація для вчителів, потребують прийняття ще багатьох актів, у яких будуть чітко виписані ці процедури. Ми маємо їх створити, це важка, але приємна робота – наш внесок в українську освіту та розвиток держави загалом».

НОВА УКРАЇНСЬКА ШКОЛА В ЗАКОНІ

Верховна Рада України ухвалила в цілому закон «Про освіту». 5 вересня відповідний законопроект підтримали 255 народних депутатів. Нарешті, поставлено крапку в трирічній дискусії про необхідність змін в українській школі. Можна з упевненістю сказати, що реформа шкільної освіти реально розпочалася. Що ж вона дасть вчителям, школярам і батькам, з'ясували «Профспілкові вісті».

ПЕДАГОГІКА ПАРТНЕРСТВА

Раніше вважалося, що кредо освіти – «Навчання протягом життя». Нині буде все по-іншому – «Навчання для життя». Це означає, що замість зубріння – практичне мислення, вміння аргументувати власну думку. Досягти цього на перших порах буде складно. Потрібна мобілізація зусиль усіх учасників процесу без винятку – вчителів, школярів і батьків. Тільки за умов партнерства якість освіти має зрости.

Ухвалений закон «Про освіту» вивчають і коментують. Однак головне полягає у збільшенні терміну навчання в школі. Дванадцятирічка неоднозначно сприймається і учнями, й батьками, й депутатами.

Заступник міністра освіти Павло Хобзей зазначив, що реформа зводиться не тільки до збільшення терміну навчання в школі: «Коли йдеться про закон, всі говорять тільки про 12-й рік, і більше нічого не бачать. Те саме щодо початкової школи: всі бачать червону ручку й олівець, і все. Це спрощення змін».

Чому громадськість поки що не бачить переваг нового закону? Скажімо, про легалізацію різних форм навчання. Адже відтепер освіту можна буде здобувати не лише за партою в школі, а й дистанційно, вдома з батьками, заочно, під педагогічним патронажем, на робочому місці та дуаль-

но, поєднуючи навчання у НЗ і на робочому місці.

З часом такі революційні зміни оцінять. Поки ж усі жваво обговорюють переваги й недоліки «зайвого» року перебування в школі. Експерт з освітніх питань Наталя Радиш зазначає: «Нині в університети діти приходять не підготовленими. Їм важко – насичена програма, яку вони не повністю засвоюють, і тому на першому курсі студентам рік треба фактично доганяти базовий шкільний курс». Тож, на її тверде переконання, 12-річна середня школа допоможе розвантажити школярів і якісніше вчитися вже у вищій школі. Виходить, що загальний термін навчання не змінюється, змінюється лише формат – у школі навчатимуть довше, а у ВНЗ – менше.

Навчання дітей почнеться із 6-річного віку. Початкова школа – з першого по четвертий класи, базова середня школа – з п'ятого по дев'ятий, профільна – з десятого по дванадцятий. Вона може бути професійною або академічною. Учні самі будуть обирати заняття для свого майбутнього. Академічна школа готуватиме школярів для вступу до вишів, а професійна навчить ремеслу.

Голова Агенції розвитку освітньої політики, директор Київського ліцею бізнесу Людмила Парасенко називає себе палким прихильником 12-річної системи і пояснює, якою бачить шкільну реформу: «Школа в нас не зміню-

валася 50 років. Початкова школа страждає академізмом. Діти вирішують задачі, які в їхньому віці зарано виконувати. В початковій школі має переважати ігровий підхід, самостійна пізнавальна діяльність учня, яка відбувається в інших формах, ніж класно-урочна. А базова школа, по дев'ятий клас, це основа формування ключового змісту освіти, визначення дитини з її подальшими намірами. Особливої уваги потребує загальна базова школа. Після неї має обов'язково відбуватися незалежне оцінювання, яке зможе показати можливості і спроможності дитини».

Після кожного етапу навчання, тобто після четвертого і дев'ятого класів, учні мають складати державну підсумкову атестацію, в тому числі ЗНО.

Серед новацій реформи – наповнюваність класів та тривалість уроків. У класах має бути не більше 30 учнів. Що стосується тривалості уроків, то для першокласників – це 35 хвилин, для других – четвертих класів – 40, а старшокласникам залишаються традиційні 45.

АГЕНТИ ЗМІН

Можна скільки завгодно на різному рівні освітньої ієрархії будувати нову українську школу, створювати нове освітнє середовище, писати нові навчальні програми, але все це виявиться марним, якщо поза увагою залишиться перепідготовка вчи-



тельства. «Мабуть, найбільший виклик всієї реформи – якщо вчителі не будуть зразком поведінки. Нам потрібні агенти змін, тож слід з'ясувати, чи розуміють вчителі, про що реформа», – стверджує міністр освіти Лілія Гриневич. І наголошує, що йдеться не тільки про фінансування та підвищення зарплат учителям, а й про розбудову докорінно нової системи підвищення кваліфікації педагогів.

Як свідчать міжнародні дослідження, саме особистість учителя є ключовою для успішності шкільної системи: будь-яка спроба реформування системи освіти

чи просування технологій потребують програм підтримки і навчання вчителів, на це є потужний запит і очікування від самих педагогів.

Наразі педагоги тішаться, що їм підвищать зарплати. Щоправда, зарплати зростуть не одразу, а поступово. І не чотири мінімальних прожиткових мінімуми, як планувалося раніше, а три. Депутати попередні розрахунки не підтримали. Лілія Гриневич пояснює: для встановлення найменшого окладу вчителя на рівні 9600 грн із держбюджету необхідно виділити 120 млрд грн, тому буде розроблено план тако-



Павло ХОБЗЕЙ, заступник міністра освіти:

«Раніше основна функція всіх наших освітніх закладів полягала в передачі знань. Нині ми говоримо ще й про вміння застосувати їх у житті, про компетентності, цінності. Це ті речі, які конче потрібні і на ринку праці, і для розвитку держави. Ми хочемо мати випускника, який буде цілісною особистістю, патріотом, відповідальним громадянином, людиною, що здатна віднаходити унікальні рішення, не губиться, критично мислить і бере на себе відповідальність».



Наталія РАДИШ, координатор освітніх проектів громадянської мережі «Опора»:

«Ми відтепер матимемо автономію в освіті. Буде перелік знань, умінь і навичок, якими повинен володіти учень, а яким чином вчитель цього досягатиме, залежить саме від нього. Вчителю надаються різні можливості, аби досягти результату і навчити вчитися».

**1098
поправок**
(70% УСІХ ЗАПРОПОНОВАНИХ)
БУЛО ВРАХОВАНО В
ЗАКОНОПРОЕКТІ «ПРО ОСВІТУ»

**520
млн грн**
ПЕРЕДБАЧЕНО
В БЮДЖЕТІ НА
ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ ВЧИТЕЛІВ
У 2018 РОЦІ

**7%
ВВП**
ПЛАНУЮТЬ
ВИДІЛЯТИ
НА ОСВІТУ

НЕЩАСЛИВА СІМКА

Найбільші суперечки під час другого, остаточного читання закону про освіту викликала стаття 7 про мову навчання. Мовою освіти є державна мова, йдеться в законі. З цим, безумовно, погоджувалися всі. Однак каменем спотикання стало право національних меншин навчатися рідною мовою. Довкола нього розгорілися справжні баталії. І тільки під час детального розгляду робоча група запропонувала компромісний варіант, який і став вирішальним. Законопроект гарантував право національних меншин і корінних народів навчатися рідною мовою і водночас надав їм можливість вивчати українську. Як показують результати ЗНО з української мови та літератури, діти, які навчалися в школах для національних меншин, набагато гірше складають тести і часто не можуть подолати мінімальний бар'єр для вступу до вишу. Міносвіти мало на меті покращити цю ситуацію. І запропонувало поступове збільшення кількості предметів, які викладаються українською. Міністр освіти Лілія Гриневич наголошує, що спочатку діти нацменшин вивчатимуть предмети рідною для себе мовою, а в 5-9 класах буде запроваджуватися викладання кількох предметів державною мовою, щоб у старшій школі були практично всі предмети українською. Ситуація, коли діти представників нацменшин, закінчуючи школу за бюджетні кошти, не володіють українською мовою, має відійти в минуле. На цьому наполягають автори закону. Водночас, МЗС Угорщини розкритикувало ухвалений українським парламентом закон про освіту, наголошуючи, що він порушує права угорської меншини. «Україна встромила Угорщині ножа в спину, внісши зміни до закону про освіту, який сильно порушує права угорської меншини», – йдеться у заяві угорської сторони. Не сподобалась стаття 7 і Румунії та Польщі. МЗС Польщі очікує, що Україна дотримається своїх зобов'язань щодо вивчення польською нацменшиною рідної мови. «МЗС уважно спостерігатиме за процесом втілення закону і здійснить усі необхідні кроки, аби забезпечити полякам в Україні доступ до навчання польською мовою. Ми переконані, що українська сторона дотримається зобов'язань проведення консультацій з нами щодо можливих нормативних актів у контексті вживання мов нацменшин», – зазначається в заяві польського зовнішньополітичного відомства. У МЗС Румунії також зазначили, що «із занепокоєнням» зустріли новину про українську реформу освіти та вважають, що відповідний закон порушує права румунської меншини. Тож Україна має детально аргументувати мовну позицію своїм європейським партнерам.



Обраний таким чином директор зможе працювати в одній школі максимум дві каденції – 12 років. Водночас після цього він зможе стати керівником в іншому навчальному закладі або перейти на іншу посаду.

Вимоги до директора навчального закладу високі. Менеджер, організатор, господарник, фахівець, людина, яка має лідерські якості, – саме таким повинен бути директор школи, адже він бере на себе відповідальність за учнів, батьків, учителів, займається питанням розвитку школи. Через це й обиратимуть його за конкурсом.

ЗАМІСТ КОНТРОЛЮ – КОНСУЛЬТАЦІЇ

Місцеві органи влади втратять право контролювати освітній процес, у їхніх повноваженнях залишиться виключно створення відповідного освітнього середовища. Серед новацій, передбачених Законом, – створення незалежного органу, який зветься Агенцією забезпечення якості освіти. Державну інспекцію навчальних закладів ліквідують. А до повноважень нової агенції належатимуть питання акредитації освітніх закладів. І це, на переконання експертів, забезпечить фахове інспектування закладів освіти.

Єдиним державним заходом планового контролю над школою буде інституційний аудит закладу освіти, який відбуватиметься кожні 10 років.

Такий аудит у виняткових випадках можна буде провести в позаплановому порядку. Державна служба якості освіти також отримує повноваження звертатися до судів з позовами, наприклад, якщо класи переповнені чи місцева влада не створює нормальних умов для роботи і навчання дітей.

Про шкільну автономію говорили давно. Так само, як і про неймовірну кількість перевірок. Віднині освітні програми школи зможуть розробляти самостійно. Однак держава їх буде перевіряти. Хоча в законі немає прямої норми про існування обласних чи районних відділів освіти. «Місцева влада має вирішити, ліквідувати їх чи залишити», – зауважує один з авторів закону Олександр Співаковський.

В ухваленню Верховною Радою Закону «Про освіту» окремо наголошено на фінансовій прозорості. Відтепер кожен навчальний заклад повинен оприлюднювати інформацію про надходження всіх коштів, а також їх призначення на своїх сайтах або на сайтах місцевих управлінь освіти. Тож батьки матимуть змогу аналізувати, скільки та на що саме витрачено коштів держави, а куди йдуть їхні благодійні внески. Новий закон дозволяє робити цілеспрямовані благодійні внески на користь певної школи.

Поки що не зовсім чітко прописано можливість участі батьків у батьківській чи піклувальній раді. Повноваження батьківської ради не деталізовано. А от повноваження так званих піклувальних рад у законі описані. Така рада може брати участь у визначенні стратегії розвитку школи, контролювати її виконання, залучати додаткове фінансування, контролювати кошторис, вносити рекомендації, які директор зобов'язаний розглянути, а також вносити засновнику школи подання про заохочення або відкликання керівника.

Новий закон містить чимало інших новацій як у системі загальної середньої освіти, так і на всіх інших рівнях – від дошкільної до освіти дорослих. Опанувати їх будемо всі разом – поступово й цілеспрямовано.

го підвищення і механізм, щоб рівень зарплати відповідав також і якості викладання.

Для агентів змін запроваджується система добровільної зовнішньої незалежної сертифікації – перевірки педагогів на володіння предметом, уміння спілкуватися з дітьми та використання сучасних методик компетентнісного навчання. Вчителі, які успішно пройдуть цю сертифікацію, отримуватимуть 20% надбавки до зарплати.

Крім того, вчителі зможуть самі обирати місце та форми підвищення кваліфікації, яку можна буде отримати на тре-

нінгах, у профільних установах та інших навчальних закладах. Загальна кількість годин для підвищення кваліфікації вчителя впродовж 5 років не може бути менше 150 годин. Де саме проходити підвищення кваліфікації та в який час, вчитель має обирати самостійно. Підвищення кваліфікації вчителів будуть зобов'язані проходити щорічно. До слова, воно фінансуватиметься з держбюджету, навіть якщо педагоги оберуть платні курси.

І ще одне нововведення: директора школи обиратимуть за конкурсом.

КИЇВ

ЗАСІДАННЯ НАГЛЯДОВОЇ
РАДИ ПРАТ «УКРПРОФТУР»

6 вересня у готельному комплексі «Турист» відбулося чергове засідання Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур», на якому було розглянуто низку робочих питань, в тому числі затвердження Звіту про результати фінансово-господарської діяльності Товариства, його дочірніх підприємств і господарських товариств, за підсумками роботи у I півріччі 2017 року.



Слід зазначити, що напередодні відбулися засідання комісії Наглядової ради Товариства, які практично в повному складі членів ради активно взяли участь в опрацюванні та обговоренні всіх питань порядку денного та внесли свої кваліфіковані пропозиції до проектів постанов. Одночасно було враховано пропозиції та зауваження головного акціонера Товариства – Федерації профспілок України, що свідчить про якісний і фаховий підхід членів Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур» до підготовки та проведення засідання.

Так, під час розгляду основного питання щодо результатів фінансово-господарської діяльності ПрАТ «Укрпрофтур» за підсумками роботи у I півріччі 2017 року фактично досягнуто повного виконання поставлених завдань ФПУ, а саме: отримано сукупних доходів на загальну суму 84,6 млн грн, що на 16,9 млн грн більше від запланованих 67,7 млн грн і становить 125% виконання планового показника; фінансового прибутку отримано 3,4 млн грн, що на 232 тис. грн більше від запланованих 3,2 млн грн і становить 108% виконання планового показника за звітний період, тощо. Фонд оплати праці системи Товариства становить 20,7 млн грн і порівняно з минулим роком збільшився на 3834,3 тис. грн, або на 23%.

Середньомісячні доходи одного працюючого за I півріччя 2017 року збільшилися на 49% порівняно з аналогічним періодом 2016-го і становлять 4517 грн у середньому по системі Товариства. Загалом сплачено податків і зборів до державного бюджету за відповідний період на суму 19775 тис. грн, сплата податків порівняно з минулим роком збільшилася на 1489 тис. грн, або на 8%. Рентабельність Товариства (чистий прибуток до сукупних доходів) склала 4,3%. Виплата дивідендів суб'єктами господарювання системи ПрАТ «Укрпрофтур» здійснюється відповідно до розпорядчих рішень, прийнятих акціонерами таких суб'єктів. Заборгованість перед ФПУ головним акціонером ПрАТ «Укрпрофтур» станом на 01.09.2017 відсутня.

Після закінчення засідання Наглядової ради ПрАТ «Укрпрофтур» відбулася ознайомча туристична поїздка до Національного парку «Межигір'я», розташованого в селі Нові Петрівці Вишгородського району Київської області, за участю голови, членів Наглядової ради, президента Товариства та працівників апарату Правління ПрАТ «Укрпрофтур», під час якої було обговорено низку інших питань, в тому числі щодо розвитку туроператорської діяльності.

Правління ПрАТ
«Укрпрофтур»У ПОЛІ ЗОРУ ОСВІТЯН –
РЕФОРМУВАННЯ ГАЛУЗІ,
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ВЛАДИ

На базі Чернігівського обласного Палацу дітей та юнацтва відбулося розширене засідання підсумкової колегії управління освіти і науки облдержадміністрації, на якому розглянуто питання «Про підсумки розвитку дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійно-технічної та вищої освіти у 2016/2017 навчальному році, стан підготовки до 2017/2018 навчального року та визначення основних завдань».

ЧЕРНІГІВЩИНА

У роботі колегії взяли участь заступники голів районних державних адміністрацій, сільських, селищних рад, міських голів з гуманітарних питань, начальники відділів освіти районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, управління освіти міських рад, голови районних, міських, об'єднаних територіальних громад організацій Профспілки працівників освіти і науки України та інші представники педагогічної громадськості області.

З початком нового навчального року учасників колегії привітали перший заступник голови Чернігівської обласної державної адміністрації Леонід Сахневич і перший заступник голови Чернігівської обласної ради Валентин Мельничук.

Підсумки розвитку галузі освіти області у минулому навчальному році, стан підготовки до 2017/2018 навчального року, концептуальні засади реформування загальної середньої освіти нової української школи та впровадження нового державного стандарту початкової освіти висвітлив у своїй доповіді начальник управління освіти і науки ОДА Микола Конопацький. В обговоренні доповіді взяла участь член колегії управління освіти і науки, голова обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України Тетяна Матвеева, яка розпочала свій виступ з аналізу результатів соціального діалогу в області. Вона, зокрема, зазначила, що у поточному році майже вдалося позбутися проблем несвоєчасної виплати відпускних, збільшився відсоток виплати надбавки за престижність, у 17 районах, містах і ОТГ прийнято рішення про дострокове підвищення тарифних розрядів педагогічним працівникам, які отримують зарплату з місцевих бюджетів. Профспілці вдалося не допустити масового відправлення працівників у відпустки за власний рахунок.

Далі Тетяна Матвеева торкнулася питань законодавчих новацій та реформи



освіти: «Безумовно, освітяни чекають на прийняття нового закону «Про освіту», поліпшення рівня свого життя та матеріально-технічної бази навчальних закладів. Тут велика надія на Уряд, який обіцяє освіту зробити пріоритетом». За її словами, із самого початку роботи наданим законопроектом профспілка активно включилася в цей процес і використовувала всі важелі для розширення прав та гарантій працюючих.

У проекті закону виписані такі соціальні стандарти, за яких молодий учитель, переступивши поріг школи, матиме потужний стимул працювати, бо посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії складатиме чотири прожиткових мінімуми. Разом із соціальними партнерами профспілці вдалося переконати Мінфін, що потрібно зберегти всі доплати: за класне керівництво, за перевірку зошитів, за завідування кабінетом, надбавки за стаж і престижність.

Більш ніж за 2 роки підготовки законопроекту спеціалістами профспілки проаналізовано всі його редакції та внесено декілька десятків пропозицій.

Слід зауважити, що багато пропозицій профспілки було враховано. Зокрема, вилучено норми щодо прийняття педагогічних працівників за контрактом і конкурсом. Дещо складнішою була ситуація з керівниками загальноосвітніх навчальних закладів. В останній редакції контракт для керівників шкіл також було скасовано, але керівників призначатимуть на посаду за результатами конкурсного відбору. Повернуто атестацію педагогічних працівників, натомість сертифікація буде добровільною.

Далі лідер освітянської профспілки торкнулася проблеми, що виникла минулого року, щодо подальшого існування в

системі вищої школи коледжів та училищ: «До мене, як до голови Чернігівської обласної організації профспілки, звернулася рада директорів вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації. Спільними зусиллями ми переконали Міністерство освіти і науки, народних депутатів прийняти зміни до закону щодо продовження прийому за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста! Однак, із 18 вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації на обласну освітянську профспілку виходять лише два. Отже, в даному разі профспілка захистила навіть ті колективи, де немає наших спілчан. У нас одне галузеве міністерство, одна нормативно-правова база, одна угода. Тому й профспілка має бути єдиною!».

Окремо голова облпрофорганізації зупинилася на складних процесах, що відбуваються в новостворених територіальних громадах. За її словами, освітяни мають займати більш активну позицію у виборчому процесі під час формування об'єднаних територіальних громад, щоб належним чином бути представленими в місцевих радах і лобювати інтереси освітньої галузі, членів профспілки.

Учасники колегії обговорили стратегічні питання розвитку освіти й науки області та прийняли відповідне рішення.

Традиційно відбулося нагородження кращих представників педагогічної громадськості області Почесними грамотами обласної державної адміністрації, обласної ради, управління освіти і науки ОДА, а також вручення нагород і Почесних грамот Центрального комітету та обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України.

ПРЯМА МОВА



Тетяна МАТВЕЄВА,
голова Чернігівської
обласної організації
Профспілки працівників
освіти і науки України:

«Безумовно, освітяни чекають на прийняття нового закону «Про освіту», поліпшення рівня свого життя та матеріально-технічної бази навчальних закладів. Тут велика надія на Уряд, який обіцяє освіту зробити пріоритетом».

У ПРОФСПІЛОК – ВЕЛИКИЙ ПОТЕНЦІАЛ

У Федерації профспілок Кіровоградської області відбулася зустріч профактиву з представником Федерації профспілок України у Верховній Раді, народним депутатом України Сергієм Капліним.

КІРОВОГРАДСЩИНА

Як зазначив голова ФПО Максим Баланенко, відповідно до підписаного Меморандуму профспілки і народний депутат активно співпрацюють. «Ми не помилилися у виборі представника – ним подаються всі профспілкові законодавчі ініціативи до ВРУ. Серед останніх – законопроект щодо захисту працівників від несвочасної виплати зарплати. Підтримані ним і профспілкові пропозиції при прийнятті Трудового кодексу, законопроекту щодо пенсійної реформи та ін.»

У свою чергу, Сергій Каплін зазначив: «Я приїхав сюди з цинічною, прямою метою втягнути вас у політичну боротьбу. Інакше ми ніколи не отримаємо закон про право на страйк, не запровадимо інститут страйкового фонду, закон, який назавжди закрие питання «віджиму» профспілкового майна. На жаль, у парламенті немає профспілок. А це потужна сила, яка має йти в політику. (Такої ваги і сили, як профспілки, не має жодна політична фракція). Якщо ми протягом наступних кількох років не приймемо рішення про зміни законодавства щодо профспілок, то взагалі можемо втратити все як організація, втратити свій великий потенціал.»

За словами Сергія Капліна, розроблено і реалізовано багато спільних з профспілками ініціатив і законопроектів. Є Генеральна



угода, яку профспілки підписали з Урядом і роботодавцями, і вже є перші результати співпраці (приміром, повернули людям 1 Травня), домоглися підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн (це ініціатива профспілок і правка нардепа до держбюджету). Так, багато й негативних наслідків, але це проблеми Уряду, який мав би впорядкувати ці питання на рівні податків.

Під час зустрічі обговорювалися питання щодо стану трудових відносин в Україні, зайнятості населення, можливостей реалізації в парламенті законодавчої ініціативи профспілок щодо пенсійної та медичних реформ, децентралізації влади, посилення громадського контролю за трудовими відносинами. Позиція Сергія Капліна щодо вдосконалення Трудового кодексу, питань оплати праці, підвищення соціальних стандартів співзвучна профспілкам. Йому імпонує профспілкова захисна місія і він готовий підставити плече для її здійснення.

Пропозиції, надані учасниками зустрічі, народний депутат України пообіцяв реалізувати в парламенті. Зокрема, голова обкому працівників охорони здоров'я Лариса Козлова озвучила критичну ситуацію в галузі у зв'язку з недостатнім фінансуванням, голова обкому профспілки освітня Світлана Скалько висловила тривогу щодо недолугого реформування освітніх закладів, закриття шкіл під час створення об'єднаних територіальних громад, голова профкому ДП «Криворізький ГЗКОР» Зоя Багнюк передала звернення колективу про вирішення питання фінансування підприємства. Голова профкому філії ПАТ «Національне державне суспільне телебачення України» Ірина

Маєвська заявила про стурбованість реформуванням телекомпаній, що вже призвело до створення філій на місцях, а далі – до корупцій. Лісівники області занепокоєні намірами Уряду ліквідувати державні підприємства лісового господарства і передати їх у довгострокову концесію, наслідком чого може бути масове скорочення працівників.

До 3200 грн

збільшено розмір мінімальної зарплати завдяки активній співпраці профспілок і народного депутата.

КРУГЛИЙ СТІЛ

НАКИПІЛО: МЕДИКИ ВИХОДЯТЬ НА АКЦІЮ ПРОТЕСТУ

У лікувальних закладах регіону склалася критична ситуація з оплатою праці. Для її вирішення до кінця року в області потрібно близько 100 млн грн, у тому числі в м. Кропивницькому – близько 40 млн грн. На сьогодні утворилася кредиторська заборгованість, отримано тільки частину авансу за серпень. Завдяки наполегливості голови обкому профспілки працівників охорони здоров'я Лариси Козлової, зокрема її виступу на сесії міської ради, було додатково виділено на фінансування лікувальних закладів 10 млн грн, що дозволило перекрити поточну заборгованість у червні. Але загалом проблему не вирішено...

Критична ситуація в медичній галузі і готовність до акції протесту обговорювалися на засіданні за круглим столом, що відбувся у Федерації профспілок області. Відкриваючи засідання, голова ФПО Максим Баланенко проаналізував хід реформ, які відбуваються без чітких орієнтирів, зокрема медичної, висловив солідарність Федерації з діями профспілки медиків.

За словами Лариси Козлової, саме безвідповідальне ставлення держави до вирішення ключових проблем системи охорони здоров'я України призвело до погіршення у 2017 році соціально-економічної ситуації в галузі та зниження рівня гарантій і соціального захисту медиків. Профспілка намагалася врегулювати питання збільшення фінансування галузі із забезпеченням у повному обсязі фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, своєчасної виплати зарплати працівникам, неодноразово зверталася у вищі інстанції, особисто до кожного народного депутата. У результаті президія профспілки змушена визнати, що незважаючи на вжиті заходи, КМУ та МОЗ

України проігнорували більшість профспілкових пропозицій. Тому й виходять медики 19 вересня на Всеукраїнську акцію протесту. Зважаючи на критичну ситуацію в галузі, в первинках пройшли збори (конференції) з порядком денним «Громадянам України – доступну та якісну медичну допомогу. Працівникам охорони здоров'я – роботу, зарплату, соціальний захист». На зібраннях були підтримані особистими підписами вимоги профспілки до органів державної влади України та обрано представників майже з кожної організації для участі в акції протесту.

У засіданні за круглим столом взяли участь заступник директора департаменту охорони здоров'я ОДА Олександр Скрипник і начальник управління фінансово-бюджетного забезпечення департаменту Тамара Збатанова, які запевнили, що нинішній рік медики завершать без боргів із зарплати.

Добірку підготувала **Марія ІВАНОВА**

СПІВЧУТТЯ

ПАМ'ЯТІ ЛЮДМИЛИ ДРУЖИНІНОЇ



Пішла з життя Людмила Іванівна Дружиніна – надійна колега і вірна соратниця, порядна і чесна трудівниця, справжній Профспілковий Лідер, людина безмірної душі, яка дивним чином вмела поєднувати в собі тверду громадянську позицію та готовність прийти на допомогу і словом, і ділом!

20 років пропрацювала вона в Одеському лінійно-виробничому управлінні магістральних газопроводів «Прикарпаттрансгаз», із них 15 – головою профспілкового комітету. Усі роки, які Людмила Іванівна очолювала первинну профспілкову організацію, кожен трудівник Одеського ЛВУМГ знав, що є людина, яка відповість на тривожні запитання, допоможе вирішити проблеми, забезпечить інформацією, організує дозвілля та спілкування... За це не треба було спеціально дякувати. Це було зрозумілим само собою.

Хвороба змусила Людмилу Іванівну у 2015 році віддати профспілкове кермо в надійні руки своїх товаришів. Майже 2 роки боролася вона з тяжкою невиліковною хворобою. Собі допомогти не змогла.

З гіркою втратою приходиться розуміння того, як нечасто зустрічаються нам у житті люди, яким у вищому ступені притаманні почуття власної гідності і скромності, вміння співпрацювати, професійна зібраність та незмінна готовність взяти на себе чужі турботи і проблеми.

Україногазпрофспілка, друзям та колегам буде дуже не вистачати Людмили Іванівни, яка пішла від нас несправедливо рано. Але залишиться світла пам'ять про чесну та цілеспрямовану людину, яка встигла зробити чимало важливих та корисних справ.

Ми всією душею співчуваємо її рідним та близьким, які втратили турботливу та всерозуміючу дружину, люблячу та мудру матір. Якщо вірним є те, що кожному воздасться по вірі його, то зараз перед Людмилою Іванівною відкривається величний світ, де панує благодать душ та Божа благодать!

Члени Івано-Франківської обласної ради профспілки працівників нафтової і газової промисловості та члени ревізійної комісії:
Т. СУЛЬЖЕНКО, С. ОСТАП'ЮК, В. БОДНАРУК, А. БЕЧКАЛО, О. БЕЗРУКА, Н. ВАТУЛЯК, З. ГРИЦЕЙ, С. ГОНЧАРУК, Я. ДАНИЛІВ, О. ДІКАНЬОВ, С. ДРОГОМИРЕЦЬКИЙ, Р. ДУТЧИН, В. КВИЧ, І. КАПУЩАК, В. МАРИЛІВ, О. МЕЛЬНИЦЬКИЙ, В. НОВАЙ, В. ПРИЙМАК, Н. ПЛИТУС, О. РОТБАУЕР, В. ТИСЯК, Г. ТРЕТЯК, О. ЯРЕМЧУК

ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

СТАТУС БЕЗРОБІТНОГО



Які документи, окрім трудової книжки, підтверджують, що особа не працює?

Підтвердженням припинення діяльності, пов'язаної з отриманням доходу, що є базою нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, можуть бути індивідуальні відомості про застраховану особу, які надає відділ персоналізованого обліку Пенсійного фонду України, а також інформація про відсутність державної реєстрації фізичної особи – підприємця за даними, наявними в органі, що призначає пенсію.

СОЦЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

ГАРАНТІЇ ДЛЯ ПОТЕРПІЛОГО ПРАЦІВНИКА

Які соціальні гарантії зберігаються за потерпілим працівником, тимчасово переведеним на легшу, нижче оплачувану роботу?

Відповідно до ч. 1 ст. 39 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV за потерпілим, тимчасово переведеним на легшу, нижче оплачувану роботу, зберігається його середньомісячний заробіток на строк, визначений лікарсько-консультативною комісією (ЛКК), або до встановлення стійкої втрати професійної працездатності.

Стойкою втратою професійної працездатності вважається будь-яка втрата професійної працездатності, визначена медико-соціальною експертною комісією (МСЕК).

Потребу перевести потерпілого на іншу роботу, її тривалість і характер установлює ЛКК або МСЕК.

За згодою потерпілого роботодавця зобов'язаний надати йому рекомендовану ЛКК або МСЕК роботу, якщо є відповідні вакансії. Якщо у встановлений ЛКК або МСЕК строк роботодавець не забезпечує потерпілого відповідною роботою, ФСС сплачує потерпілому страхову виплату в розмірі його середньомісячного заробітку.

ЗАКОНОМ НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО

ДОВІДКУ ПРО ВАГІТНІСТЬ НАДАВАТИ НЕ ПОТРІБНО

Чи має право керівник підприємства при укладенні трудового договору вимагати від працівників довідки про стан сім'ї та відсутність вагітності у жінок?

Відповідно до ст. 25 КЗпП України при укладенні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу, відомостей про їх партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законодавством. Надання довідки про стан сім'ї та про відсутність вагітності у жінок законодавством не передбачено.

ДІЯЛЬНІСТЬ ПЕРВИНОК НА ПІДПРИЄМСТВІ, В УСТАНОВІ, ОРГАНІЗАЦІЇ

Які повноваження мають первинні профспілкові організації на підприємстві, в установі, організації? Які функції вони виконують у вирішенні питань соціально-економічного захисту прав працівників?

ПОВНОВАЖЕННЯ

Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації визначено в статті 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі або організації:

- укладає та контролює виконання колективного договору, звітує про його виконання на загальних зборах трудового колективу, звертається з вимогою до відповідних органів про притягнення до відповідальності посадових осіб за невиконання умов колективного договору;
- разом з роботодавцем вирішує питання запровадження, перегляду та змін норм праці;
- разом з роботодавцем вирішує питання оплати праці працівників підприємства, форм і систем оплати праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат;
- разом з роботодавцем вирішує питання робочого часу і часу відпочинку, погоджує графіки змінності та надання відпусток, запровадження підсумованого обліку робочого часу, дає дозвіл на проведення надурочних робіт, робіт у вихідні дні тощо;
- разом з роботодавцем вирішує питання соціального розвитку підприємства, поліпшення умов праці, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників;
- бере участь у вирішенні соціально-економічних питань, визначенні та затвердженні переліку і порядку надання працівникам соціальних пільг;
- бере участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи або організації;
- представляє інтереси працівників за їхнім дорученням при розгляді трудових індивідуальних спорів та в колективному трудовому спорі, сприяє його вирішенню;
- приймає рішення про вимогу до роботодавця розірвати трудовий до-

**ПЕРВИННІ
ПРОФСПІЛКОВІ
ОРГАНІЗАЦІЇ НА ПІДПРИЄМ-
СТВАХ, В УСТАНОВАХ, ОРГАНІ-
ЗАЦІЯХ ЗДІЙСНЮЮТЬ КОНТРОЛЬ
ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗА-
КОНОДАВСТВА, ДБАЮТЬ ПРО ПО-
ЛІПШЕННЯ УМОВ ПРАЦІ, ПІДВИ-
ЩЕННЯ ЇЇ ОПЛАТИ, ПОКРАЩЕННЯ
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ТА ВІДПО-
ЧИНКУ, РОЗВИТОК СПОРТУ,
ХУДОЖНЬОЇ САМОДІ-
ЯЛЬНОСТІ.**

говір (контракт) з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує цей Закон, законодавство про працю, ухиляється від участі у переговорах щодо укладення або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором, допускає інші порушення законодавства про колективні договори;

– надає згоду або відмовляє у наданні згоди на розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з працівником, який є членом діючої на підприємстві, в установі, організації профспілки, у випадках, передбачених законом;

– бере участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань і аварій, роботі комісії з питань охорони праці;

– здійснює громадський контроль за виконанням роботодавцем законодавства про працю та про охорону праці, за забезпеченням на підприємстві, в установі або організації безпечних та нешкідливих умов праці, виробничої санітарії, правильним застосуванням установлених умов оплати праці, вимагає усунення виявлених недоліків;

– здійснює контроль за підготовкою та поданням роботодавцем документів, необхідних для призначення пенсій працівникам і членам їхніх сімей;

– здійснює контроль за наданням пенсіонерам та інвалідам, які до виходу на пенсію працювали на підприємстві, в установі або організації, права користування нарівні з його працівниками наявними можливостями щодо медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих і профілактичних закладів та іншими соціальними послугами і пільгами згідно із статутом підприємства, установи або організації та колективним договором;

– представляє інтереси застрахованих осіб у комісії із соціального страхування, направляє працівників на умовах, передбачених колективним договором або угодою, до санаторіїв, профілакторіїв і будинків відпочинку, туристичних комплексів, баз та оздоровчих закладів, перевіряє організацію медичного обслуговування працівників та членів їхніх сімей;

– разом з роботодавцем відповідно до колективного договору визначає розмір коштів, що будуть спрямовані на будівництво, реконструкцію, утримання житла, здійснює облік громадян, які потребують поліпшення житлових умов, розподіляє у встановленому законодавством порядку жилу площу в будинках, збудованих за кошти або за участю підприємства, установи, організації, а також ту жилу площу, яка надається роботодавцеві у розпорядження в інших будинках, контролює житлово-побутове обслуговування працівників;

– представляє інтереси працівників підприємства-боржника у ході процедури банкрутства.

Виборні органи профспілкової організації, що діють на підприємстві, в установі або організації, мають також інші права, передбачені законодавством України.

ДОСЯГНЕННЯ ПРОЕКТУ ПОЗИТИВНО ОЦІНИЛА НАУКОВО- МЕТОДИЧНА РАДА ФПУ

5 вересня на засіданні Науково-методичної ради ФПУ розглянуто хід реалізації дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» у вересні 2016 – серпні 2017 рр.

ПРЕЗЕНТАЦІЯ

Головуючий на засіданні, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль також є членом Керівного комітету проекту, безпосередньо організує й бере активну участь у реалізації багатьох заходів у його рамках. Про основні здобутки, ризики та перспективи реалізації проекту розповіла його керівник Валентина Шевченко.

Що стосується навчальної діяльності, протягом року проведено дев'ять семінарів для учасників трьох груп проекту за участю українських тренерів.

Під час навчання учасники проекту оволоділи знаннями з:

- форм та методів навчання у профспілках;
- фандрайзингу – пошуку фінансової стабільності (профспілок);
- стратегічного планування у профспілках;
- ефективних комунікацій у профспілках;
- ролі профспілкового лідера у мотивації профчленства;
- колективних (солідарних) дій профспілок;
- управління конфліктами;
- застосування соціальних мереж у профспілковій діяльності.

Набуті знання учасники проекту активно впроваджують на місцях. Так, протягом року ними проведено 56 регіональних заходів, у яких взяли участь близько 1405 профспілкових активістів, а саме:

- 20 одноденних тренінгів;
- 27 триденних тренінгів;
- 9 місцевих заходів.

У ВЕРЕСНІ 2016 – СЕРПНІ 2017 РР. БУЛО ПРОВЕДЕНО:

- 9 навчальних семінарів для учасників трьох груп проекту за участю українських тренерів;
- 56 регіональних заходів, у яких взяли участь близько 1405 профспілкових активістів;
- візити щонайменше на 158 підприємств для створення нових первинок (з початку проекту загалом 168 візитів).



На засіданні Науково-методичної ради порушувалося питання про актуальність запровадження методичних розробок різноманітних навчальних програм. У цьому контексті учасники дансько-українського проекту широко здійснюють презентацію власних методичних розробок та активно залучаються як тренери на семінарах, що проводяться всеукраїнськими профспілками на місцях.

Окрім навчальної складової, постійно здійснюються агітаційні візити на підприємства. Так, за вказаний період організовано візити щонайменше на 158 підприємств для створення нових первинок (з початку проекту загалом 168 відвідувань). Під час цих візитів основна увага приділялася популяризації діяльності профспілок, агітації щодо створення нових первинок, залучення нових членів до лав профспілок та укладення колективних договорів. Водночас виникають певні труднощі з отриманням інформації про компанії, в яких відсутні профспілка та колективний договір, а також з тим, щоб потрапити на територію компанії та відсутністю місць для проведення зустрічей з працівниками.

Необхідно відзначити активну інформаційну діяльність. Зокрема, у газеті «Профспілкові вісті» та на сайті ФПУ розміщено понад 120 публікацій, підготовлених учасниками проекту. Для ресурсних осіб за рахунок бюджету передплачено газету «Профспілкові вісті» на 2017 рік. Інститут профспілкового розвитку випустив інформаційні буклети про діяльність проекту. Їх розповсюджено серед 2680 членів профспілок та учасників навчальних груп, створених ресурсними особами на місцях.

Обмін досвідом – ще один важливий напрям реалізації проекту. Так, 31 жовтня – 5 листопада 2016 року відбувся плановий візит членів Керівного комітету до Данської профспілки 3F з метою обміну досвідом та розширення можливостей співпраці. Візит був дуже насиченим. За 4 дні українські профспілковці провели понад 11 офіційних зустрічей, зокрема з:

- міжнародним департаментом 3F;
- директором профспілкової школи 3F «Лангсохус» (м. Сількеборг) Яном Ас Крістенсеном та його заступником Йорґеном Хердегардом Крістенсеном;
- Конфедерацією профспілок Данії LO та її віце-президентом Арне Гревсеном.

Під час візиту основна увага зосереджувалась на організації діяльності данських профспілок та функціонуванні профспілкових фондів, а також системі навчання членів профспілок та підвищення кваліфікації дорослих.

19–27 грудня 2016 року відбувся проміжний перегляд проекту, для здійснення якого 3F за погодженням з ФПУ обрали незалежного міжнародного експерта Вадима Борисова. Відбулася робоча зустріч експерта з членами Керівного комітету проекту Григорієм Осовим та Віталієм Дубілем, керівництвом ФПУ та деякими керівниками її членських організацій. У ході перегляду проведено понад 20 зустрічей з учасниками проекту в регіонах, зокрема в Одеській, Дніпропетровській, Полтавській, Чернігівській, Київській та Львівській областях, м. Києві.

Окремо слід зупинитися на профспілкових дослідженнях у рамках проекту. Результати дослідження «Стан та перспективи розвитку соціального діалогу на регіональному та місцевому рівнях» презентовано на 3-й Національній конференції у березні 2017 року в м. Чернігові. Наразі завершено дослідження «Роль та завдання профспілок у процесі децентралізації влади в Україні», результати якого презентовано на 4-й Національній конференції 12–13 вересня 2017 року в м. Дніпро. У ході дослідження учасники проекту в усіх регіонах України провели опитування громадської думки серед спілчан щодо основних проблемних питань децентралізації влади та функціонування профспілок. Участь в опитуванні взяли понад 1050 членів різних всеукраїнських профспілок. Інститут профспілкового розвитку узагальнив анкети опитування та презентував на Національній конференції.

Триває робота над дослідженням розвитку профспілкового руху в Україні з подальшим проведенням цього року у м. Львові Національної конференції, присвяченої 200-річчю утворення першої профспілкової організації на землях України.

Відбувся цікавий захід з питань інформаційної діяльності – 2-й Міжнародний семінар «Соціальні медіа та профспілки» (березень 2017 року, м. Кишинів, Молдова). У семінарі взяли участь профспілкові активісти з Білорусі, Молдови, України (в тому числі 5 учасників проекту та 5 учасників від членських організацій ФПУ), а також представники Данської профспілки 3F.

Нестандартно та креативно пройшов дводенний тренінг для учасників проекту «Профспілки: вчора, сьогодні, завтра», який провів міжнародний тренер Глобальної профспілки IndustriALL Едуард Вохмін. Під час заходу надавалася консультативна допомога з питань діяльності первинок та інших структурних ланок профспілок на сучасному етапі. Учасники тренінгу провели критичний аналіз стану і напрямів розвитку профспілкового руху в Україні та світі. Теорія успішно поєдналася з практикою, визначено можливі ризики та шляхи їх усунення в процесі модернізації профспілок. Також напрацьовані алгоритми різних варіантів розвитку подій під час запровадження позитивних змін у профспілках, сучасного підходу до мотивації профспілкового членства.

Водночас існують і певні ризики в реалізації проекту. Зокрема, велика завантаженість у роботі часом не дозволяє його учасникам відвідувати навчальні семінари та інші заходи, в тому числі в інших регіонах. Тож, як і в будь-якому процесі, тут є свої досягнення і проблеми. Проте, головне – виносити корисні уроки на майбутнє, робити аналіз власних помилок, а особливо – успіхів. Це і є глибока солідарність та найголовніше в досвіді, яким ми ділимося один з одним.

ЛІТЕРАТУРА

«ОСТРІВ ХО...»: АНАТОЛІЙ САХНО ВЕДЕ В БІЙ БУНТІВНОГО ПОЛКОВНИКА

Понад 4 роки читачі політико-історичних детективів чекали появи нового гостросюжетного пригодницького роману про полковника Зорія. Автором цього літературного образу є український письменник Анатолій Сахно, до слова, ветеран органів держбезпеки, полковник у відставці. На прохання шанувальників його таланту романіст «розв'язав» сюжет свого попереднього твору й у книжці «Острів Хо. Поріг болю» знову повів у бій головного героя – Богдана Зорія.

Цікаво, що в романі «Соло бунтівного полковника. Вершина», виданому за влади недоброї пам'яті колишнього зека, полковник (справжній) зробив основними негативними героями президента України, голову Служби безпеки, міністра внутрішніх справ, главу адміністрації президента, деяких упізнаваних олігархів. «Ще й більш того, – наголошує письменник, – вони постають у творі як страшенні негідники і злочинці, які під час подій на Майдані порозбігалися, хто куди. Повторюся: це було написано задовго до Революції гідності». Автор не виключає, що в читачів «Острова Хо...» отождолення літературних героїв з реальними особами може бути ще яскравішим і... болючішим. Нагадаємо, що 2012 року побачило світ найперше видання роману під назвою «Вершина», перевиданого згодом як «Соло бунтівного полковника. Вершина». А свій новий твір Анатолій Сахно спробував написати так, щоб і читачеві, який абсолютно нічого не знає про попередній роман, було все зрозуміло, тобто митець намагався створити цілком самостійну за сюжетом оповідь. Водночас у передмові є особиста авторська порада: спочатку все-таки прочитати «Соло...», щоб глибше осягнути мотиви вчинків і характери героїв «Острова...», які майже всі перейшли до нового твору.

Серед сильних сторін книжок Анатолія Сахна – їхня гостросюжетність і, якщо так можна висловитися, правдиво змальовані ситуації, народжені уявою митця. Карколомні повороти в долях літературних персонажів чергового роману розгортаються на тлі детективної боротьби з наркобізнесом і не завжди вдалим спроб державних органів протидіяти небезпекам, що масштабно загрожують суспільству. Відчувається, автор глибоко й усебічно знає предмет мистецького дослідження. Він багато років служив у правоохоронних органах, а також колишній Державній службі України з контролю за наркотиками, отож пише так, що читач беззастережно йому вірить.

Сергій ШЕВЧЕНКО,
«Вектор ньюз»
Фото автора

Анатолій Сахно і далі рішуче налаштований на активну літературну творчість, тож не ставить крапку на «Острові Хо...». Як і раніше, він чекає відгуків, оцінок та побажань читачів щодо подальшої долі його героїв. А герої – це ми з вами, українці. Тому найперше й найголовніше побажання митцеві: доля його нових героїв, як і всіх українців, має бути щасливою.

«ІНІЙ»: ФІЛЬМ ПРО ВІЙНУ НА ДОНБАСІ ВИСУНУТО НА «ОСКАР»



КІНЕМАТОГРАФ

7 вересня Оскарівський комітет Литви абсолютно більшістю голосів висунув на «Оскар» у номінації «Найкращий іншомовний фільм» драму Шарунаса Бартаса «Іній».

Як інформує Бюро української кіножурналістики, стрічку було створено у копродукції Литви, України, Франції та Польщі, за участю українських кінокомпаній та за підтримки Державного агентства України з питань кіно,

Литовського кіноцентру, телеканалу ARTE (Франція) та Польського кіноінституту.

«Для мене це важливо не лише тому, що це мій фільм, – зазначив Шарунас Бартас. – Вважаю, що це є важливим не лише для Литви. Іноді реальність і художня вигадка практично зливаються, але реальність – набагато жорсткіша, і саме про неї потрібно говорити».

За сюжетом стрічки, молодому литовцю Рокасу одного дня випадає несподівана можливість побувати в Україні та побачити й зрозуміти справжню окупацію і війну. Разом з гуманітарним конвоем він прямує з Литви до України, де доля зводить його з двома

військовими журналістами. Реальність виявляється набагато жорстокішою за романтичні уявлення молодого литовця, кидуючи його у вир війни. Тріо буде змушене подолати свої психологічні межі та збудувати міцні стосунки. Вони не погоджуються ні з чим, окрім свого бажання бути там, де вони є, кожен з власних причин. На зруйнованій окупантами території Рокас знаходить своє справжнє кохання.

Варто зазначити, що у фільмі роль військової журналістки виконує французька актриса Ванесса Параді.

В український кінопрокат «Іній» вийде 5 жовтня 2017 року.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 36

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Х | Г | О | В | І | Н | Н | Я | К | | | | | | | |
| Б | І | Л | К | А | И | І | І | Д | Р | О | Ж | | | | |
| О | Ю | Л | А | В | Р | Ч | У | К | Р | М | | | | | |
| М | С | П | Л | А | В | К | М | О | З | И | Р | | | | |
| Б | О | Т | И | Л | П | А | Ч | К | А | А | З | У | | | |
| Б | Е | К | С | В | І | Ч | А | А | Ш | И | Р | А | К | | |
| І | С | К | І | С | Л | І | Н | Д | А | О | А | Ф | Е | Р | А |
| У | Т | А | К | Т | Я | К | І | В | Д | Л | П | | | | |
| Г | А | С | Л | О | У | Р | П | Р | У | Т | | | | | |
| О | І | В | У | Д | С | І | Д | А | Л | У | З | А | | | |
| Л | Д | У | Т | А | Р | О | К | Т | А | Г | О | Н | | | |
| Ь | К | З | А | В | Р | Н | Р | | | | | | | | |
| Ф | Р | А | Н | С | Ж | А | Р | Т | О | С | Е | Л | Я | П | Д |
| К | Р | Е | Н | О | І | У | М | О | Р | Ж | | | | | |
| А | Г | Р | Е | Б | Л | Я | П | Р | О | Л | О | М | | | |
| Л | Д | А | І | Ж | У | Ч | К | А | Г | О | Б | І | | | |
| Ь | У | П | Л | І | Н | А | П | О | С | І | Л | | | | |
| Д | О | Ш | К | І | А | Н | А | Г | А | Й | Л | А | Н | Ь | |

Правильна відповідь - «КУТНИК»

Кітвта імени Вовнишнього
Мікро-програ-вач
Центр мішені
Лісна ка або кра-шівка
Несамов-итий гнів
Масть у гра-льних картках
Чи то гоб-ліл, чи троль?
Між варя-нини та желе
Одиниці в фу-рлю-мою та желе
Він проститово червоний (ст.)
М'я того Вадима, що ре-жисер
Палач-ка – по-воху писати
Буй осма, став – ?..
Вузька дрига шпана
На пош-тових конях кучер
Деталь елек-тродри-гуна
Пташина пісня
Пшанику швидко закриває
Війenna реп-лі-ка від-ступників
Велике скуп-ченню люду
Ляг-но – про ко-зика малого
Ще й так греш-ку назива-ють
Умбер-то ...
Солід-ний стил
Жінка з сер-пом на полі
Гай Юлій ...
Ще й так греш-ку назива-ють
Кульпа-но-твір-фумер-на пріяність
Звук від удару
Мегало-ліс у Небрасі (США)
Окіль-цяв на пла-нета
Синюк ово-го пас-тя
Район де вид-тварин мешкає
Один із синів Хмель-ницького
Ковані гратки
Рулон на по-крива
Елек-три-ку з ура-ну виробляє
У слов-ні бу-в воля, а в кель-ті?
Дуже су-мнею особа
Якийсь гандж, дифект
Паніст на зана-вечері
Фразе-кляше
Збори харь-ківства партії
Буває ви-ща, бу-ває ар-б-ражний
Не пише персу-ванна
Лем-бер – сь-го-дині
Малень-кий на-брик від удару
Туга зав'яз на брик від удару
Вузька фриз-куль-тур-на
Камітата для яко-лярів
Інша назва пробуд-ження
Місто та голо-дний період
Піт, котрий канат рукає
Також ор-атор
Дуже су-мнею особа
Паніст на зана-вечері
Фразе-кляше
Збори харь-ківства партії
Буває ви-ща, бу-ває ар-б-ражний
Не пише персу-ванна
Лем-бер – сь-го-дині
Малень-кий на-брик від удару
Туга зав'яз на брик від удару
Вузька фриз-куль-тур-на
Камітата для яко-лярів
Інша назва пробуд-ження
Місто та голо-дний період
Піт, котрий канат рукає
Також ор-атор
Дуже су-мнею особа
Паніст на зана-вечері
Фразе-кляше
Збори харь-ківства партії
Буває ви-ща, бу-ває ар-б-ражний
Не пише персу-ванна
Лем-бер – сь-го-дині
Малень-кий на-брик від удару
Туга зав'яз на брик від удару
Вузька фриз-куль-тур-на
Камітата для яко-лярів
Інша назва пробуд-ження
Місто та голо-дний період
Піт, котрий канат рукає
Також ор-атор
Дуже су-мнею особа
Паніст на зана-вечері
Фразе-кляше
Збори харь-ківства партії
Буває ви-ща, бу-ває ар-б-ражний
Не пише персу-ванна
Лем-бер – сь-го-дині
Малень-кий на-брик від удару
Туга зав'яз на брик від удару
Вузька фриз-куль-тур-на
Камітата для яко-лярів
Інша назва пробуд-ження
Місто та голо-дний період
Піт, котрий канат рукає
Також ор-атор

Українка Еліна Світоліна вперше в історії країни стала 3-ю ракеткою світу. Та нещодавно відсвяткувала день народження. Вітаємо найкращу тенісистку України!



Колективне фото учасників футбольного турніру

ЗАХОПЛЮЮЧІ ТУРНІРИ ПАМ'ЯТІ ЕКС-МІНІСТРА

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Справжнім спортивним святом стали у Закарпатті турніри з міні-футболу та шахів, присвячені пам'яті колишнього міністра транспорту і зв'язку, Героя України Георгія Кірпи. Урочисте відкриття змагань відбулося на залізничному вокзалі в м. Ужгороді, який було збудовано, коли Георгій Миколайович очолював міністерство.

СЕРГІЙ БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

Учасників змагань та присутніх залізничників привітав голова оргкомітету – голова Ужгородської територіальної профспілкової організації Львівської залізниці Ярослав Афтanas. Президент Міжнародної громадської організації «Фонд імені Г.М. Кірпи» Анатолій Палюх зачитав привітання учасникам змагань від дружини Георгія Миколайовича – Жанны Ігорівни. До мармурового бюста Герою України на залізничному вокзалі було покладено живі квіти.

XIII міжнародний турнір з міні-футболу, який відбувся на Чопському стадіоні «Локомотив», видався видовищним і захоплюючим. У ньому взяли участь 30 футбольних команд – структур ПАТ «Укрзалізниця», дві команди залізничників із Словаччини й одна – з Угорщини.

У змаганнях серед працівників підприємств перше місце завоювала команда ФК «Експрес» ПАТ «Укрзалізниця». На другому місці – спортсмени ТЧ-10 Чоп, на третьому – ВЧД-10 ст. Ужгород. Серед керівників структурних підрозділів переможцем змагань став колектив Львівської дирекції залізничних перевезень ПАТ «Укрзалізниця», а призерами – команди партії «Відродження» та Тернопільської дирекції залізничних перевезень.

Призери захоплюючих змагань отримали кубки, грамоти та медалі організаторів, а також цінні подарунки від Міжнародної громадської організації «Фонд імені Г.М. Кірпи». Окремі відзнаки вручено кращим гравцям турніру у відповідних номінаціях. Нагороди вручили голова Ужгородської територіальної профспілкової організації Львівської залізниці Ярослав Афтanas, президент Міжнародної громадської організації Анатолій Палюх та інші члени оргкомітету.



Кубок за перемогу в турнірі від голови Ужгородської територіальної профспілкової організації Львівської залізниці Ярослава Афтанааса отримувє капітан команди ФК «Експрес» ПАТ «Укрзалізниця»



Під час шахового турніру

Тим часом на залізничному вокзалі в Ужгороді відбувся шаховий турнір пам'яті Георгія Кірпи, який став одним з найпрестижніших в області з цього виду спорту. 3-посеред 68 його учасників – 4 міжнародних майстри, 2 майстри ФІДЕ та 22 кандидати в майстри. Переможцем турніру став 18-річний міжнародний майстер з Ужгорода Мартін Найгебавер. Лише на півочка відстали від нього земляки Віктор Бунда та Юрій Ісак, в активі яких відповідно «срібло» та «бронза». Також було відзначено призами шахістів у різних номінаціях.

ПРЕЗИДЕНТ ПІДТРИМАВ ВОЇНІВ- СПОРТСМЕНІВ

У вівторок Президент України Петро Порошенко відвідав на київському стадіоні «Спартак» тренування представників національної збірної країни, які наприкінці вересня виступатимуть у змаганнях «Ігри нескорених» у Канаді.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Цьогоріч змагання проходять 23–30 вересня у м. Торонто. «Ігри нескорених» – це міжнародний турнір, в якому беруть участь поранені військовослужбовці. Ігри започаткував британський принц Гаррі, вперше змагання відбулися 2014 року в Олімпійському парку королеви Єлизавети у Лондоні. Наразі Україна як справжній союзник НАТО в миротворчих операціях по всьому світу отримала запрошення долучитися до світової першості серед військовослужбовців.

Президент Петро Порошенко, який відвідав тренування української збірної, закликав підтримувати команду наших воїнів, які проявили себе не лише на фронті. Він також повідомив, що обговорював з профільним міністром питання можливості проведення таких змагань у нашій державі. За словами Президента, якщо українська команда добре виступить, Міністерство молоді та спорту має підготувати відповідні умови для участі Києва у визначенні наступної черговості приймаючої сторони «Ігор нескорених».

Глава держави особливо підкреслив, що Ігри допомагають психологічній реабілітації пораненим українським захисникам. «Ви є прикладом і на вас дивиться не лише весь світ, а й Україна та наші хлопці. Ви не просто продовжуєте життя, а маєте можливість вести абсолютно повноцінне життя, власним прикладом показуючи, яким чином треба забезпечувати подальші перемоги», – цитує Петра Порошенка офіційний сайт Глави держави.

До основного складу української збірної входять 15 спортсменів, інформує 112.ua. У Канаді українські «нескорені» змагатимуться з командами 17 країн світу в шести спортивних дисциплінах: атлетичі, паверліфтингу, веслуванні на тренажерах, плаванні, стрільбі з лука та велоспорті на шосе.

Фоторепортаж – на стор. 16.



ОЛІМПІЙСЬКИЙ УРОК РОЗПОЧАВ ХОДУ З КИЄВА

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

Минулої суботи в українській столиці на Оболонській набережній з нагоди Дня фізичної культури і спорту відбулося масове спортивно-розважальне свято, в рамках якого було дано старт традиційному Всеукраїнському проекту Національного олімпійського комітету України «Олімпійський урок».

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Привітали українців з чудовим спортивним святом президент Олімпійського комітету України Сергій Бубка, міністр молоді та спорту України Ігор Жданов, який зачитав вітання від Президента України Петра Порошенка та Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана, член Комітету Верховної Ради України з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Олег Велікін, начальник управління молоді та спорту Київської міської державної адміністрації Вадим Гутцайт, президент Спортивного комітету України Ілля Шевляк.

Вперше за 13 років проведення Олімпійського уроку захід пройшов на Оболонській набережній столиці, що дало змогу інтегрувати в програму спортивного свята цікаві активності як на суші, так і на воді. На гостей свята чекала дуже насичена програма з великою кількістю яскравих конкурсів та вікторин, зустрічами з уславленими

олімпійцями, інформує офіційний сайт НОК. Загалом на Оболонській набережній було розташовано близько 50 спортивних майданчиків як з олімпійських, так і неолімпійських видів спорту.

Кожен бажаючий міг спробувати свої сили у заняттях з легкої атлетики, гольфу, регбі, стрибків у воду, футболу, дзюдо, біатлону, баскетболу, боротьби, аквабайку, волейболу, гандболу, кульової стрільби, стрільби з лука, сучасного п'ятиборства, тхеквондо, фехтування, гімнастики, боксу, велоспорту, кануполо, лижного спорту, академічного веслування, вітрильного спорту, стрибків на батуті, важкої атлетики, воркауту, петанку, скалолазання та багатьох інших.



Спортивні вболівальники також скористалися чудовою нагодою взяти автограф і зробити пам'ятне селфі з уславленими олімпійцями країни, серед яких на свято завітали: Валерій Борзов, Лілія Подкопаєва, Ельбрус Тедеев, Ольга Харлан, Жан Беленюк, Валерій Андрійцев, Олена Петрова, Світлана Мазій, Олена Пахольчик, Ілля Кваша, Юлія Прокопчук, Георгій Зантарає, Юлія Левченко, Аліна Шух та ін.





ВПЕРЕД ДО ПЕРЕМОГ НА «ІГРАХ НЕСКОРЕНИХ»!



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА II ПІВРІЧЧЯ 2017 РОКУ!

Вартість передплати на півріччя становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **92,88 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **38,40 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.