

3200 - ЛИШЕ ВІДПРАВНА ТОЧКА РЕФОРМИ 5

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 9
(887)
2.03.2017

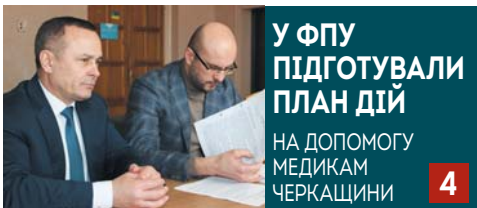


**ВУГІЛЬНИКИ
ВИМАГАЮТЬ
ПОКЛАСТИ КРАЙ
БЕЗЗАКОННЮ!**

6

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**У ФПУ
ПІДГОТУВАЛИ
ПЛАН ДІЙ
НА ДОПОМОГУ
МЕДИКАМ
ЧЕРКАЩИНИ** 4



**ПОЛІТИКА
ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ ЦІН
НЕ УЗГОДЖУЄТЬСЯ З
ДОХОДАМИ НАСЕЛЕННЯ** 5



**ПРЕЗИДІЯ
НАФТОГАЗПРОФСПІЛКИ
КОНСТАТУВАЛА
ПОРУШЕННЯ ПІД ЧАС
РЕОРГАНІЗАЦІЇ «УКРНАФТИ»** 6

ВЕЛИКА СИЛА



СЛАБКОЇ СТАТІ

**ХАЙ ЯКИМ БУДЕ ЦЕЙ ДЕНЬ ДЛЯ УКРАЇНОК – РОБОЧИМ ЧИ
ВИХІДНИМ, – А САМЕ ВІН СТАНЕ ПРИВОДОМ ВШАНУВАТИ
УКРАЇНСЬКУ ЖІНКУ. ПРО ЇЇ РОЛЬ В СУСПІЛЬСТВІ – НА СТОР.** 8 - 9

ВЛАДА



**У ПАРЛАМЕНТІ ВЖЕ
ТРАДИЦІЙНО
БРАКУЄ ГОЛОСІВ** 2

МІГРАЦІЯ



**ПОЛЬЩА ЗМІНИЛА
ЗАКОНОДАВСТВО
ЩОДО ТРУДОВИХ
МІГРАНТІВ** 3

У ПАРЛАМЕНТІ БРАКУЄ ГОЛОСІВ



На календарі – березень, а українські депутати тільки тиждень тому спромоглися затвердити календарний план шостої сесії. Мали 6 післятривалих канікул розглядати це питання 7 лютого, однак, як завжди, забракло голосів.

У той час, як Україна потребує ухвалення низки важливих законопроектів, у тому числі соціальних, політики вагаються між проведенням дострокових парламентських виборів і зміною формату коаліції. Постійні торги за місце під сонцем, чи то пак – під куполом – тривають. Запитання, кому вигідний такий політичний хаос та правовий нігілізм переходить до розряду риторичних.

Для пересічних українців словосполучення «Верховна Рада» починає стійко асоціюватися не стільки з прийняттям законів, скільки з неефективністю та безкультур'ям. Причини сприйняття парламенту як «цирку під куполом» різні, але одна з ключових – низька ефективність роботи. Провалювання навіть украї важливих законопроектів відбуваються через банальну й набридлу відсутність депутатів на робочих місцях.

Постійні намагання поставити питання на чергове голосування, заклики спікера до депутатів повернутися до зали й апеляції до їхньої совісті стали такою ж візитівкою парламенту, як і штовханіна біля трибуни.

Чому українські політичні еліти відверто ігнорують той факт, що вони лише менеджери-управлінці, найняті народом для реалізації його інтересів?

Та на словах вони все чудово розуміють. «Політичні скандали, зокрема пов'язані з етичними нормами, можуть зашкодити суспільному сприйняттю політичних інститутів. Подібне явище для України не є дивиною. На міжнародному сайті, який показує бійки в парламентах, Україна перебуває на першому місці», – констатує Голова Верховної Ради Андрій Парубій.

У такий спосіб, стверджують аналітики, окремі політики намагаються заробити своєрідний рейтинг. Відтак регулярно влаштовують шоу, аби потрапити до статусу «героя дня». Депутати витрачають зусилля на дешеву і сумнівну популярність замість того, аби спрямувати їх на законотворчі ініціативи, які місяцями, та навіть роками, не можуть знайти підтримки в парламенті.

Бракує часу, кажуть депутати. І слід визнати, що вони мають рацію. Адже впродовж місяця парламентарі працюють у пленарному режимі лише 8 днів, або 36 пленарних годин. Мінус 5–6 годин на суперечки і штовханіну – залишається в кращому випадку 30 годин продуктивного часу. І це за дуже оптимістичних прогнозів, якщо не брати до уваги депутатські п'ятниці, коли некомплект носіїв депутатських мандатів зашкалює. Якщо нині у Верховній Раді офіційно працює 423 народних депутати, а по п'ятницях у залі не більше двох десятків нардепів, про який коефіцієнт корисності ді можна говорити?

«На жаль, це поширене явище, коли в сесійній залі залишаються 20–30 депутатів, – зауважує народний депутат Єгор Собольєв. – Чому так? Тому що насправді в народного депутата

немає директора-роботодавця. Ні спікер парламенту, ні голова його профільного комітету, ні голова його фракції не можуть зобов'язати депутата ходити на засідання. Єдиний спосіб – щоб цією інформацією цікавилися люди, які і є роботодавцями парламенту, та на наступних виборах виганяли тих депутатів, які не ходять на роботу».

Он як! Як завжди, винні виборці, бо не тих людей делегували до парламенту. Вигідна позиція, що й казати. Тільки в суспільства досить обмежені механізми притягнення до дисциплінарної відповідальності своїх обранців. Такі механізми є у влади. Однак вона чомусь не поспішає вживати дієвих заходів до порушників депутатської дисципліни й етики. Експерт громадської мережі «Опора» Олена Рибій радить скористатися досвідом інших країн. «Там, – переконує аналітик, – за дотриманням норм та правил стежать комітети або комісії з етики. Вони встановлюють дисциплінарну відповідальність та визначають санкції».

Серед санкцій – позбавлення частини заробітної плати, стверджують експерти. Однак це не про доморожених парламентарів. Надто мізерна частина українських депутатів залежить від депутатської зарплати, а не від супутніх доходів.

Законопроекти про адекватну систему покарань за ігнорування депутатів своїх обов'язків часом надходять до Ради. Але сподіватися на такий спосіб вирішення проблеми – суцільна ілюзія, кажуть аналітики. Невже парламент ухвалить закон про серйозні покарання для своїх представників? Тоді це буде точно не про нашу країну.

МІЖНАРОДНА ПРАКТИКА ЧИ УКРАЇНСЬКІ РЕАЛІЇ?

Усе частіше лунають пропозиції, як проводити в країні пенсійну реформу. Чимало розмов про підвищення пенсійного віку для працюючих, бо, переконують експерти, МВФ від своїх вимог не відступиться. А нещодавно з вуст міністра соціальної політики Андрія Реви пролунала заява, що громадяни, які вийшли на заслужений відпочинок, будуть позбавлені права працювати. Тобто підробляти на будь-якій роботі, аби додати хоч трохи до копійчаної пенсії. Як відомо, понад 90% українських пенсіонерів перебувають за межею абсолютної бідності, виживаючи лише на 5 доларів щодень. Більшість громадян пенсійного віку не мають не лише медичного забезпечення, а й не спроможні повноцінно харчуватись через низьку пенсію. Відтак шукають найменшу можливість утриматися на роботі. Однак в Уряді свій погляд на проблему. «У всьому світі діє правило: або пенсія, або зарплата. Після проведення пенсійної реформи, коли пенсія стане достатньою, потрібно встановити правило: або ти працюєш, отримуєш зарплату і виходиш на пенсію трохи пізніше, але пенсія у тебе буде більша. Або ти йдеш одразу й отримуєш пенсію, але не працюєш», – заявив Андрій Рева. На його переконання, така пересторога запобігатиме ризику переходу економіки в тінь, коли роботодавці не будуть офіційно оформляти працюючих пенсіонерів. І навіть назвав суму штрафу за таке порушення – 320 тис. грн. Самі ж пенсіонери заявляють, що



мають намір працювати, отримуючи паралельно пенсію, доки вистачить сил, або до самої смерті. Це кажуть ті, хто отримує пенсію не чиновника чи депутата, а працівника із середнім достатком, на яку можна тільки існувати, але не жити гідно. Півтори тисячі гривень ледь вистачає на те, щоб не померти з голоду. Тож переважна кількість працюючих пенсіонерів щосили тримаються за своє робоче місце. Відтак переваги міжнародного досвіду нашим пенсіонерам видаються незрозумілими. Віце-прем'єр-міністр Павло Розенко спростував заяву глави Мінсоцполітики: «Безумовно, в ідеалі існує така ситуація в розвинутих країнах. Але Україна має свою специфіку. Я остаточно наполягаю, щоб працюючі пенсіонери залишилися в українському законодавстві. Щоб людина змогла отримувати пенсію і продовжувати свою професійну діяльність. Я переконаний, що працюючим пенсіонерам сьогодні нічого не загрожує. І наразі ще не настав час, щоб робити вибір: або пенсія, або заробітна плата». Кому з міністрів можна більше довіряти, поки незрозуміло. А майбутня пенсійна реформа дадала більше обростає чутками, міфами й догадками.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Юрій ГАВРИЛЧКО, експерт Фонду суспільної безпеки:

«Не можна працюючих пенсіонерів позбавляти пенсії. Потрібно виробити якісь інші механізми, які б стимулювали їх залишити роботу з настанням пенсійного віку. Нині ж в Україні такі реалії, що ініціатива Андрія Реви означає лише одне: відсутність шансів для старших людей на нормальне життя. Фактично їх будуть списувати, як стару неробочу техніку. Це неприпустимо, адже багато пенсіонерів шукають додаткову роботу, бо їм просто бракує коштів на ліки, від яких вони залежать, та на комунальні послуги, що стали просто космічними».



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:

«Що ж виходить? Забороняючи українцям працювати й одночасно отримувати пенсії, Міністерство соціальної політики просто примушує громадян відмовитися від пенсійних виплат. Відтак буде меншим навантаження на Пенсійний фонд і бюджет. Себто, вирішити заощадити гроші».



Андрій ПАВЛОВ-СЬКІЙ, експерт з питань соціальної політики:

«Планується ліквідація виплат працюючим пенсіонерам. Людей фактично поставлять перед вибором: пенсія чи зарплата. І це при тому, що в Україні більше 7 млн пенсіонерів отримують пенсії менше прожиткового мінімуму, і щоб якось вижити, більшість вимушені підробляти».

РАЗОМ ЗМІНИМО ШКОЛУ НА КРАЩЕ

Пересічні українці можуть долучитися до перегляду чинних програм для 5–9 класів загальноосвітньої школи. Ініціатива надійшла від Міністерства освіти, яке сподівається на активність педагогів, батьків та учнів. З тим, аби до травня п. р. внести поправки в шкільні програми. Їх будуть змінювати «під кутом зору компетентнісного підходу, а також щодо їх відповідності віковим особливостям учнів».

Що це означає, у відомстві пояснюють так: «Школа має навчити дітей використовувати знання і вміння, отримані в процесі навчання, для вирішення повсякденних проблем і життєвих ситуацій, а програми мають бути сформовані таким чином, щоб основні компетенції пронизували весь зміст освіти і робили його прикладним до життя».

З цією метою на платформі EdEra в середині лютого стартувало онлайн обговорення навчальних програм базової школи. До нього запросили всіх небайдужих. Умови прості й зрозумілі: пропозиції – виключно по суті, обговорення – ввічливе.

На сторінці кожного предмета є свій модератор, який координує обговорення, заносить пропозиції до спеціальних таблиць. У міністерстві зазначають, що після кожного етапу внесення змін до програми вони будуть оприлюднені з чітким формулюванням, які пропозиції були враховані, а від яких довелося відмовитися. Причому відмову будуть аргументувати фахівці міністерства.

Уже після двох діб онлайн обговорення модератори повідомили про те, що на розгляд надійшли майже півтори тисячі пропозицій. Загалом усі пропозиції та зауваження будуть передані робочим групам, до яких увійдуть вчителі-практики, науковці та представники МОН.

До обговорення запропоновано 23 навчальні програми для 5–9 класів. Серед них: українська мова, українська література, математика, інформатика, фізична культура, фізика, трудове навчання, мистецтво, основи здоров'я, історія, зарубіжна література, географія, хімія, біологія, природознавство, іноземні мови – для загальноосвітніх і спеціалізованих шкіл окремо.

Пропозиції, що надходять на платформу EdEra, різноманітні, однак уже зараз можна виокремити основні тенденції того, що пропонують і з чим сперечаються дискусувачі. Та найголовніше, що всі програми містять коментарі-нарікання з боку педагогів, що кількість завдань, передбачених програмами, навіть теоретично неможливо реалізувати за той проміжок часу, що його відведено на засвоєння предмета. Тож чиновникам є, над чим замислитися: що краще – якість чи кількість?



КОМЕНТАР



Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти України:

«Наша ідея – зібрати найкращі напрацювання і запровадити їх для використання в обов'язковій програмі. Не як окремі предмети, а щоб вони пронизували інші предмети й через них формували відповідні компетенції, зокрема й цифрову. Важливо, щоб ми не тільки говорили, а й діяли. Ми відкрили майданчик для публічного обговорення і роботи над удосконаленням програм. Влітку це була робота над програмами початкової школи, наразі – черга базової. Якщо ви знаєте про цікаві матеріали, які таким чином можна адаптувати до використання в школах, пропонуйте, ми завжди відкриті до таких пропозицій. Ми переконані, що реформа освіти має стати пріоритетом та надбанням усього українського суспільства. Саме тому ми робимо це обговорення максимально відкритим та запрошуємо всіх брати в ньому активну участь».

ПРАЦЕВЛАШТУВАТИСЯ У ПОЛЬЩІ БУДЕ СКЛАДНІШЕ



Польський уряд оголосив про зміни до закону щодо працевлаштування іноземців, іншими словами – трудових мігрантів.

Українців, які заробляють на життя в сусідній країні, з кожним роком більше. Лише в III кварталі минулого року польські компанії видали понад 300 тис. довідок, які запрошують на роботу громадян України. Це на 70% більше, ніж 2015 року. Повної статистики за минулий рік ще немає, однак у нинішньому, стверджують експерти, позначилась тенденція до збільшення кількості бажаних виїхати на заробітки до Польщі.

На працевлаштуванні наших співгромадян почали наживатися. Іде справжня торгівля дозволами на роботу. Польські роботодавці нарікають на зловживання у сфері працевлаштування. Тамтешній уряд вирішив змінити правила гри для трудових мігрантів. Вони спрямовані як на захист самих заробітчан, так і посилення контролю за ринком праці.

Приміром, сезонний дозвіл на роботу в галузі туризму та сільському господарстві видаватимуть лише за умови, якщо роботодавець аргументовано доведе, що в Польщі немає охочих на запропоновані ним місця. Короткострокові дозволи до 9 місяців видаватимуть усім, але наймати таких іноземців зможе лише фірма, що існує не менше року.

Поки що ці зміни лише обговорюють, однак не виключено, що вже влітку п. р. правила наберуть чин-

ності, особливо в частині сезонної роботи. Істотні ж зміни будуть запроваджені, найімовірніше, з 1 січня 2018 року. І насамперед вони торкнуться польської системи заяв, що функціонують в країні вже понад 10 років.

Відтепер, перед тим як запросити іноземця на роботу, потрібно буде протестувати польський ринок праці та визначити, чи не претендує на цю посаду громадянин Польщі. Якщо всі умови отримання дозволу будуть виконані, подання буде внесено до реєстру, доступ до якого матимуть також консули. Електронна реєстрація заяв на отримання дозволів на роботу для іноземців дозволить консулам при видачі віз до Польщі без посередників оцінювати ситуацію та перевіряти те чи інше подання.

Чи можуть відмовити в праві отримання дозволу на роботу в Польщі? Можуть, стверджують аналітики ринку праці, за умови, якщо роботодавець реально не збирається пра-

цевлаштувати претендента на робоче місце, або існує підозра, що працівник бажає використати дозвіл в інших цілях, аніж праця на вказаного роботодавця. Планується запровадити також оплату за реєстрацію заяв про отримання дозволу на працевлаштування іноземця. Коштуватиме це польському роботодавцю 30 злотих. Крім того, планується порівняти заробітні плати поляків та іноземців за виконання аналогічної роботи.

І ще одна новація: договір відтепер укладатиметься письмово. Перед його підписанням роботодавець повинен надати працівнику копію такого договору на зрозумілій йому мові.

Польські роботодавці вважають нову процедуру прийняття на роботу іноземців невигідною та складною. Це й слугувало фактором, що дозволив тимчасово призупинити дію нового закону. До початку наступного року, як стверджують у польському уряді.

ПРОБЛЕМИ, З ЯКИМИ НАЙЧАСТІШЕ СТИКАЮТЬСЯ УКРАЇНЦІ ПІД ЧАС РОБОТИ ЗА КОРДОНОМ



ЯЦЕК ПЕХОТА, ГОЛОВА ПОЛЬСЬКО-УКРАЇНСЬКОЇ ГОСПОДАРСЬКОЇ ПАЛАТИ, ЕКС-МІНІСТР ЕКОНОМІКИ ПОЛЬЩІ:



«Ситуація, що склалась у Польщі, свідчить про те, що необхідність у робочій силі з України буде зростати. Нині тривають інтенсивні юридичні консультації у системі доступу до польського ринку праці та працевлаштування. Зміни мали набрати чинності вже з 1 січня, однак реально це може бути травень – червень п. р. Сподіваємось, що зміни зможуть усунути негативні явища, з якими стикаються громадяни інших країн при працевлаштуванні в Польщі».

ПРИВІТАННЯ


ДОРОГІ ЖІНКИ!

Сердечно вітаю вас із прекрасним весняним святом – 8 Березня!

Бажаю щастя, любові, відчуття повсякденної гармонії в житті! Нехай кожен новий день дарує вам радість, натхнення, увагу й тепло від рідних людей, а у ваших оселях завжди панують злагода, взаєморозуміння і добробут! Зі святом вас! З глибокою повагою

Григорій ОСОВИЙ,
 Голова Федерації профспілок України

ЗУСТРІЧ

ФПУ – МОП: РОЗВИТОК ЕФЕКТИВНОЇ СПІВПРАЦІ

Актуальні питання розвитку ефективного діалогу та плідної співпраці між Федерацією профспілок України та Міжнародною організацією праці обговорювалися 22 лютого під час зустрічі Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового з експертами МОП – старшим спеціалістом з питань діяльності організації роботодавців Групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи (Будапешт) Драганом Радічем та старшим спеціалістом Департаменту розвитку підприємств Міжнародного бюро праці (Женева) Фарідом Хетазі.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зустрічі взяв участь Національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, керівники та працівники низки всеукраїнських галузевих профспілок, працівники апарату ФПУ.

Подія відбулась у рамках реалізації Програми гідної праці МОП, зокрема пріоритетного напрямку «Сприяння зайнятості та розвитку сталих підприємств задля стабільності та зростання».

«Ідея цієї програми полягає в тому, щоб разом із соціальними партнерами – Урядом, роботодавцями та профспілками розробити належні умови для розвитку бізнесу, економіки задля стабільності та зростання, – зазначив Фарід Хетазі. – При цьому ми маємо враховувати політичні, економічні та соціальні умови. Ми вважаємо, що соціальний аспект дуже важливий для розвитку бізнесу та економіки країни, тому роль профспілок у цьому процесі значна».

Григорій Осовий подякував гостям за вагому, плідну та ефективну роботу в Україні. Він поінформував їх про діяльність ФПУ щодо реалізації напрямів Угоди про асоціацію Україна – ЄС, Програми гідної праці МОП, розвитку соціального діалогу. Профспілковий лідер наголосив, що Федерація профспілок має з Федерацією роботодавців спільний погляд на важливість та необхідність створення нових робочих місць, розвитку підприємств та економіки, зайнятості. «Щодо предмету цілі рухаємось разом, – сказав він. – Але щодо розподілу кінцевого продукту наші погляди різняться».

У ФПУ ПІДГОТУВАЛИ ПЛАН ДІЙ ІЗ ЗАХИСТУ ПРАВ МЕДИКІВ ЧЕРКАЩИНИ НА СВОЄЧАСНУ І ПОВНУ ОПЛАТУ ПРАЦІ


АКТУАЛЬНО

Як повідомляє прес-центр ФПУ, під час засідання було розглянуто питання про правовий механізм погашення значної заборгованості із заробітної плати 167 працівникам Спеціалізованої медико-санітарної частини № 14 м. Сміли Черкаської області та надання необхідної допомоги.

Зазначимо, що Спеціалізована медико-санітарна частина № 14 МОЗ України не була

включена до мережі фінансування на 2017 рік, наразі не виплачується заробітна плата, зростають борги за комунальні послуги. Відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Смілянської міської ради відмовляє в наданні листків непрацездатності, чим блокується робота закладу. Станом на 15 лютого 2017 року на підприємстві виникла незареєстрована загальна кредиторська заборгованість у сумі 1993460,94 грн.

28 лютого за ініціативи Центру захисту трудових і профспілкових прав ФПУ відбулось засідання спеціально створеної робочої групи, до складу якої увійшли заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко, народний депутат України Сергій Рудик, керівник Центру Людмила Литвиненко, голова профкому підприємства «Орізон» м. Сміли Сергій Погонін, голова первинної профорганізації СМСЧ-14 Василь Довбня, представники трудового колективу СМСЧ-14, голова Федерації незалежних профспілок України Сергій Павленко та експерт Всеукраїнської профспілки працівників права Олександр Кухарук.

Учасники засідання обговорили існуючі правові підстави для вирішення трудового конфлікту, визначили порядок дій і коло процедурних питань, пов'язаних з ними, відповідні правові інструменти, які будуть задіяні для погашення заборгованості перед працівниками закладу і недопущення подальших порушень трудового законодавства. А також підкреслили важливу роль профспілкового активу в процесі відстоювання трудовим колективом своїх прав.

КРУГЛИЙ СТІЛ

ПРОБЛЕМИ ОБОРОННО-ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ ПОТРЕБУЮТЬ ОПЕРАТИВНОГО ВИРІШЕННЯ

Проблемні питання космічної, суднобудівної та авіаційної галузей України обговорили учасники круглого столу, що відбувся 28 лютого у Федерації профспілок України.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, зустріч пройшла за ініціативи Центру захисту трудових і профспілкових прав ФПУ. До обговорення долучилися народні депутати України Віктор Кривенко і Сергій Рудик, голова Профспілки працівників суднобудування України Микола Бутенко, голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугасевич, голова Профспілки працівників оборонної промисловості України Олександр Черниш, заступник голови Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України Олександр Попівол і голова Профспілки Збройних сил України Дмитро Мірошніченко, а також керівник Центру Людмила Литвиненко.

Модератором круглого столу виступив заступник Голови ФПУ Володимир Саєнко.

У ході дискусії активно обговорювалися питання бюджетного фінансування підприємств оборонно-промислового комплексу, зокрема адресного і прозорого розподілу коштів оборонного замовлення з метою підтримки промислових підприємств збереження їх висококваліфікованих трудових колективів. Учасники круглого столу змушені були констатувати, що із 130 підприємств «Укроборонпрому» лише 56 є прибутковими, однак навіть вони сьогодні змушені відправляти співробітників у відпустку за власний рахунок через недостатність фінансу-



вання держзамовлень. Загалом потужності оборонно-промислового комплексу України потенційно дозволяють випускати щонайменше вдвічі більшу кількість продукції, наголошувалося під час виступів.

Присутні підкреслили особливу роль Уряду як роботодавця щодо забезпечення роботою і фінансування оборонних підприємств, а також необхідність запровадження загальнонаціональних програм для збереження робочих місць у га-

лузах реального сектору економіки, які формують оборонний потенціал країни.

За результатами круглого столу сформульовано конкретні пропозиції органам державної влади щодо вирішення проблемних питань оборонно-промислового комплексу, визначено подальші шляхи співпраці профспілкових лідерів з народними депутатами України задля більш ефективного відстоювання прав трудових колективів.

ОФІЦІЙНО

ВИМОГА – ТЕРМІНОВО
ВТРУТИТЬСЯ В
СИТУАЦІЮ І ПОКЛАСТИ
КРАЙ БЕЗЗАКОННЮ

Голова Донецької обласної ради профспілок Петро Древаль звернувся до Голови Верховної Ради України Андрія Парубія та Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з приводу ситуації, що склалася у вугільній галузі.

«Україна знаходиться у вкрай важкій економічній ситуації. Порівняно з довоєнними роками виробництво скоротилося, зросло безробіття, знецінилася заробітна плата. Мільйони наших співгромадян змушені шукати роботу за кордоном. Найбільше від війни постраждала вугільна галузь. Десятки шахт зупинені та фактично знищені. Видобуток вугілля порівняно з 2013 роком скоротився вдвічі. Україна стала дефіцитною країною з усіх марок вугілля. Найважча ситуація в прифронтовій зоні, де під обстрілами сепаратистів сотні тисяч українських шахтарів по обидва боки лінії розмежування не полишають свій трудовий пост. Шахтарі на тимчасово неконтрольованих територіях – це чи не єдиний постійний зв'язок з Україною. Шахти зареєстровані в українській юрисдикції, мільярди податки та відрахування сплачуються в український бюджет. Відрахування цих підприємств до місцевих бюджетів дають змогу розвиватися містам і селам області, які прийняли найбільшу кількість вимушених переселенців. Завдяки збільшенню відрахування міста змогли відремонтувати школи і садочки, привести до ладу й оновити комунальне господарство. В районах почали діяти різноманітні соціальні програми для вимушених переселенців. Розвивається бізнес-середовище, створюються робочі місця. Жодна «торгівля» з будь-якими терористами не ведеться. Вугілля добувається і вивозиться ви-

ключно українськими компаніями під контролем Служби безпеки України. Саме вугілля вкрай необхідне українській енергетиці. Кожна тонна вугілля дається надзвичайними зусиллями. Втім, у 2016 році ціною надзусиль працівників вугільної галузі падіння виробництва вдалося зупинити. Більше того, обсяги видобутку навіть дещо зросли. Україна впевнено проходить зимовий період. На жаль, нерозважливі дії окремих політиків загрожують українському гірничому господарству катастрофою. Брак вугілля антрацитової групи вже призвів до скорочення виробництва на багатьох заводах і фабриках, а нестача його й надалі призведе до повної їх зупинки, що потягне за собою руйнування промислового комплексу України. Якщо заводи зараз загасять доменні печі, то на відновлення їх роботи знадобляться місяці та роки. Замість того, щоб шукати шляхи для порозуміння та мирного вирішення ситуації, так звані «активісти» розпочали боротьбу з українцями – як шахтарями, так і мільйонами споживачів тепла й електроенергії. На їхні вимоги українська енергетика має відмовитись від українського вугілля і витратити мільярди доларів на закупівлю дорогого іноземного вугілля. Те, що десятки тисяч шахтарів втратять роботу, а бюджет втратить мільярди податків, політичних авантуристів не турбує. Донецька обласна рада профспілок України вимагає від політичного керівництва держави терміново втрутитись в ситуацію і покласти край беззаконню».

Нерозважливі дії окремих політиків загрожують українському гірничому господарству катастрофою. Брак вугілля антрацитової групи вже призвів до скорочення виробництва на багатьох заводах і фабриках, а нестача його й надалі призведе до повної їх зупинки, що потягне за собою руйнування промислового комплексу України. Якщо заводи зараз загасять доменні печі, то на відновлення їх роботи знадобляться місяці та роки.

ТРУДОВІ ПРАВА БУРОВИКІВ
ПАТ «УКРНАФТА» –
ПІД ЗАХИСТОМ
УКРНАФТОГАЗПРОФСПІЛКИ

У зв'язку з фактичним проведенням у ПАТ «Укрнафта» реорганізації структурних підрозділів з буріння, поступово ліквідацією робочих місць та вивільненням персоналу президія Центральної ради Укрнафтогазпрофспілки, на вимогу профспілкових організацій, розглянула за участю представників Правління ПАТ «Укрнафта», Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України», представників народних депутатів України та органів місцевого самоврядування західних регіонів критичну ситуацію, що склалася в ПАТ «Укрнафта», та прийняла відповідну постанову.

НА ЧАСІ

Під час презентації представниками ПАТ «Укрнафта» основних підходів до реформування бурових управлінь на засіданні президії Центральної ради Укрнафтогазпрофспілки не було надано необхідних документів: проектів, планів, виробничих програм, не наведено конкретного економічного обґрунтування та прогнозу наслідків передбачуваних змін в управлінні та скорочень, які дозволили б переконатися у наявності чи відсутності економічних причин для таких дій.

На думку учасників засідання, невідповідність представників до обговорення засвідчила відсутність у Правління сформульованої цілісної стратегії розвитку товариства на перспективу з чітко визначеними цільовими завданнями, етапністю реалізації та засобами досягнення.

Більше того, оголошене скорочення робочих місць та вивільнення кваліфікованого кадрового потенціалу і, відповідно, обсягів бурових робіт іде врозріз із державною політикою нарощування видобутку вуглеводнів, забезпечення енергетичної незалежності України та неодноразово публічно проголошеними заявами і голови, і членів Правління з цього приводу.

Серед основних рішень, що були прийняті за результатами засідання президії, стало звернення до голови Правління ПАТ «Укрнафта» Марка Ролліна щодо продовження предметного соціального діалогу з Об'єднаною профспілковою організацією працівників ПАТ «Укрнафта» з питань обґрунтованості та можливого проведення змін в організації виробництва і праці в ПАТ «Укрнафта» в умовах необхідності розвитку видобування вуглеводнів згідно з державними стратегічними завданнями.

Президія також прийняла відповідні рішення щодо представників Укрнафтогазпрофспілки у складі



ПРЕЗИДИЯ НЕГАТИВНО ОЦІНИЛА ДІЇ КЕРІВНИЦТВА ПАТ «УКРНАФТА» ЩОДО ПРОВЕДЕННЯ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТОВАРИСТВА БЕЗ НАЛЕЖНОГО СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ З ПРОФСПІЛКОЮ, З ПОРУШЕННЯМ ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ, СТАТУТУ ПАТ «УКРНАФТА», ЧИННОЇ ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ, А ТАКОЖ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПАТ «УКРНАФТА».

Робочої комісії з ведення переговорів щодо укладення галузевої угоди на новий строк, було затверджено заходи з відзначення 40-річчя від дня створення Укрнафтогазпрофспілки.

Учасникам засідання було презентовано проект Положення Укрнафтогазпрофспілки щодо системного підвищення заробітної плати працівників нафтогазової галузі в умовах асоціації України з Європейським Союзом, який після доопрацювання з урахуванням зауважень та пропозицій членів президії буде внесено для затвердження Центральною радою.

Члени президії обговорили наслідки останніх змін у законодавстві про оплату праці, можливі перспективи та загрози для трудових колективів підприємств галузі. Роз'яснення з цього питання будуть надіслані профспілковим організаціям.

Андрій ІВАШИНА,
головний фахівець апарату ЦР
Укрнафтогазпрофспілки із
соціально-економічних питань,
організації праці і заробітної
плати

Президія Укрнафтогазпрофспілки звернулася до голови Наглядової ради ПАТ «Укрнафта» Андрія Коболева з вимогою притягнути голову Правління ПАТ «Укрнафта» Марка Ролліна до відповідальності за невиконання норм колективного договору ПАТ «Укрнафта», галузевої угоди та порушення Статуту товариства. Вона запропонувала провести найближчим часом особисту зустріч з головою та членами президії Укрнафтогазпрофспілки для обговорення рішень та дій керівництва ПАТ «Укрнафта» під час проведення реорганізації, реагування на них з боку сторін галузевої угоди з метою захисту трудових прав та інтересів працівників ПАТ «Укрнафта».

КОНКУРС

СТУДЕНТСЬКИЙ ПРОФЛІДЕР РОКУ

Голова профкому студентів та аспірантів Львівського національного університету ім. І. Франка Андрій Білінський визнаний переможцем обласного конкурсу «Кращий молодіжний профлідер 2016 року».



Диплом і грошову премію Андрію вручив голова Об'єднання профспілок області Роман Дацько.

Кандидатуру Андрія Білінського на розгляд журі обласної молодіжної ради подала галузева освітянська профспілка. «Активна позиція молодого профлідера щодо захисту соціальних прав студентства, креативна, правова участь в організації та проведенні минулорічної грудневої акції протесту біля стін облдержадміністрації проти урізання соціальної та академічної стипендій спільно із студентським самоврядуванням, Студентською радою Львова, яку також очолює студент Франкового вишу, додали позитиву в рішення журі», – зазначив голова Молодіжної ради Об'єднання профспілок Львівщини, юрист обласної організації профспілки охорони здоров'я Андрій Олійник.

Андрій Білінський другий рік очолює профком студентів університету, з 2010 року обирався заступником голови та головою студентського профбюро механіко-математичного факультету. Молодіжна профспілка академічного вишу за його участю активно співпрацювала і співпрацює з Асоціацією правозахисних організацій студентів (АПОС) на всеукраїнському рівні. У вересні 2016 року аспірант і профактивіст Андрій Білінський був обраний віцепрезидентом правозахисної організації студентів. Студентський профком представлений у поважних органах управління університету: вченій раді, стипендіальній комісії, комісії поселення в гуртожитках. Андрій редагує студентський профкомівський сайт вишу, який має активний зворотний зв'язок з численними читачами. Особливо популярні рубрики запитань і відповідей, правових консультацій. Критичні конструктивні зауваження сприймаються профактивом і його лідером як вказівка до дії. «Прав студпрофкомові ніби й не бракує, – розмірковує Андрій, – активності, настирливості, згуртованості, якщо хочете, впертості на різних, у тому числі найвищих, рівнях. Проте у відстоюванні та захисті від закриття студентських санаторіїв-профлакторіїв цих якостей, мабуть, недостатньо».

«Близько 10 років діє Молодіжна рада Об'єднання профспілок Львівщини, – додає її нинішній очільник Андрій Олійник. – З 2012 року оголошуємо конкурс на кращого молодіжного профлідера року. Головна мета конкурсу – стимулювати молодь до громадянської активності, мотивації членства. П'ятий конкурс вирізняється ще й тим, що другою премією за активність в громадській організації відзначена також голова студпрофкому із Львівського університету ветеринарної медицини».

Ольга ЛОБАРЧУК

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки працівників соціальної сфери України висловлює щирі співчуття голові Київської міської організації профспілки Мафтуляк Оксані Василівні з приводу смерті її батька **Василя Івановича**. Підтримуємо її і поділяємо біль великої втрати. Нехай світла пам'ять про Василя Івановича збережеться в серцях тих, хто його знав.

ЧЕРНІГІВ ВІДЗНАЧИВ ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ



20 лютого в приміщенні Федерації профспілкових організацій Чернігівської області відбулася фахова дискусія «Соціальна справедливість – принцип успішного життя» за участю лідерів обласних організацій галузевих профспілок та соціальних партнерів.

ФАХОВА ДИСКУСІЯ

Відкриваючи захід, голова ФПО Ігор Москаленко наголосив на символічності збігу в часі двох подій: Дня Героїв Небесної сотні та Всесвітнього дня соціальної справедливості. «Обидві ці дати об'єднують цінності свободи, справедливості та людської гідності», – зазначив він і запросив присутніх вшанувати пам'ять Героїв хвилиною мовчання.

Лідер профспілок області поінформував присутніх, що День соціальної справедливості (20 лютого) відзначається в Україні вже сьомий рік поспіль і був запроваджений за ініціативою ФІУ Указом Президента в 2011 році. Відзначення цієї дати на державному рівні підтверджує прихильність України до загальноєвропейських і світових принципів соціальної справедливості та активного впровадження в життя політики і стратегій, спрямованих на її забезпечення, має сприяти подальшому нарощуванню зусиль у справі викорінювання бідності, забезпечення повної зайнятості, гідної роботи, рівних прав чоловіків і жінок, соціального добробуту і соціальної справедливості для всіх.

Далі Ігор Москаленко закликав учасників заходу до активної дискусії.

Розпочав обмін думками директор департаменту соціального захисту населення Чернігівської області державної адміністрації Олег Русін. У своєму виступі він висвітлює основні напрями та показники роботи відомства, повідомивши, що наразі в області понад 220 тис. (із 500 тис. існуючих) домогосподарств отримують субсидію. Надается допомога внутрішньо переміщеним особам, вивчаються проблеми і потреби людей. Соціальна під-

тримка учасників АТО – також серед пріоритетів департаменту. Поводиться професійне навчання та перепідготовка воїнів.

Голова Чернігівської обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Матвеева порушила питання виплат стипендій студентам-інвалідам. На її думку, потрібно відновити справедливість і повернути право таким студентам отримувати, окрім пенсії, ще й соціальну стипендію.

**ПРОБЛЕМА
РИНКУ ПРАЦІ – ЦЕ
ВІДСУТНІСТЬ КВАЛІ-
ФІКОВАНИХ ФАХІВЦІВ РО-
БІТНИЧИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ,
ПОСТІЙНЕ СКОРОЧЕННЯ ЧИ-
СЬКОСТІ ЕКОНОМІЧНО АКТИВ-
НОГО НАСЕЛЕННЯ ТА ШТАТНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ,
НИЗЬКА ЗАРОБІТНА ПЛАТА
ЗА ПРОПОНОВАНИМИ
ВАКАНСІЯМИ.**

До дискусії долучився заступник начальника відділу питань додержання законів про працю, зайнятості та інших нормативних актів Управління Держпраці у Чернігівській області Дмитро Козлов. Він наголосив на необхідності спільної роботи з профспілками щодо дотримання роботодавцями мінімальних соціальних гарантій. За словами чиновника, наразі проводиться щотижневий моніторинг за результатами перевірок і звернень громадян.

У своєму виступі заступник директора Чернігівського обласного центру зайнятості Максим Торжевський зупинився на проблемах ринку праці. Це, зокрема, відсутність кваліфікованих фахівців робітни-

чих спеціальностей, постійне скорочення чисельності економічно активного населення та штатних працівників підприємств, низька заробітна плата за пропонованими вакансіями (3240 грн).

Взяла участь в обговоренні й головний спеціаліст сектору правового забезпечення Національної служби посередництва і примирення у Чернігівській області Марина Максименко. Вона торкнулася питань оцінки відповідності критеріям репрезентативності на територіальному рівні та конфліктних ситуацій з призначенням керівників на ДП «Чернігівторф» і ДП «Корюківське лісове господарство».

Важливою для подальшого аналізу була інформація заступника начальника Головного управління статистики в Чернігівській області Тетяни Дусь. Серед іншого, вона навила окремі дані щодо рівня оплати праці в Чернігівській області в 2016 році. За її словами, найбільш оплачуваними є працівники банків, страхових компаній, підприємств сфери комунікацій. У промисловості – найкращі заробітки у галузі виробництва взуття. На жаль, низькою залишається оплата праці соціально значущих професій лікарів та вчителів, а також сфери поштових перевезень та виробництва меблів.

Заступник начальника головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області Марія Помилуйко проаналізувала виконання основних показників діяльності фонду за 2016 рік. Обговорювалося й украї актуальне питання легалізації заробітної плати та доходів населення.

У дискусії взяли участь лідери обласних організацій галузевих профспілок, які порушували конкретні соціально-економічні проблеми окремих підприємств та організацій.

Віталій КОПИШ



Ольга ПИЩУЛІНА, провідний експерт соціальних і гендерних програм Центру Разумкова:

«Ні для кого не секрет, що жінки на рівні прийняття рішень у вищих ешелонах представлені менше. Якщо розглядати рейтинг України в індексі гендерної рівності, то вона займає проміжні позиції. У хвості не плететься, але й до топових місць не дотягує. Українське законодавство можна охарактеризувати як гендерно збалансоване, воно досить добре кореспондується з європейським, але проблем ще вистачає».



Тамара МАРЦЕНЮК, кандидат соціологічних наук, старший викладач кафедри соціології Національного університету «Києво-Могилянська академія»:

«Ми, на жаль, не спромоглися виконати Цілі розвитку тисячоліття ООН, які Україна прийняла ще в 2000 році, коли зобов'язувалися мати 30% жінок у Верховній Раді. Подолали бар'єр «аж» у 10%, маємо тепер приблизно 12% жінок у парламенті. Але нам має бути соромно за те, що ми за стільки років не спромоглися використати відомі міжнародні механізми залучення жінок у велику політику й виконати ці цілі. Тому посідаємо у світі «почесне» 140-ве місце за відсотком жінок у великій політиці».

ВЕЛИКА СИЛА СЛАБКОЇ СТАТІ

День 8 Березня можна сприймати по-різному. Особливо нині, коли країна взяла курс на масштабну декомунізацію. Не вщухають суперечки про ідейного засновника свята – Клару Цеткін. Однак це свято започаткувала не вона, бо своєю історією воно сягає в позаминуле століття. Хай яким буде цей день для українок – робочим чи вихідним, саме цього березневого дня будуть дарувати квіти і подарунки коханим, матерям і просто чарівним жінкам. Приводом вшанувати українську жінку – берегиню, воїна, справжнього професіонала скористається більшість чоловіків. Про роль жінки в суспільстві – на шпальтах нашого видання.

ГЕНДЕРНИЙ ПРОГНОЗ

Є досить цікаве дослідження, згідно з яким понад 80% споживчих витрат перебувають у руках жінок. Виходячи з результатів аналізу, в найближчому десятилітті вплив жінок на світову економіку стане ключовим. І це не фантазія. А вже половині населення Землі складають жінки. Кожне демократичне суспільство починає усвідомлювати цінність жінки як споживача, висококласного фахівця, зазвичай із двома вищими освітами, керівника, з яким не зрівняється чоловік. Відтак суспільство почне рухатися в бік гендерного балансу, хоча воно того чи ні. Тим більше, що подібні тенденції позначилися в європейських державах. Яскравий приклад – скандинавські країни, де жінки зайняли гідне місце в управлінні державою і бізнесом. Рівність чоловіків та жінок є ключовою цінністю в Європейському Союзі. А це означає, що це важлива частина реалізації європейських намірів України.

Наскільки ми наблизилися в питанні гендерного балансу до європейських стандартів? Ми ратифікували всі міжнародні документи, покликани забезпечувати рівні права та можливості для чоловіків і жінок. Зокрема, Конвенцію ООН про ліквіда-

цію всіх форм дискримінації щодо жінок, Цілі розвитку тисячоліття ООН тощо. В Україні більше 15 років діє так званий гендерний закон. Та він поки що існує тільки на папері, стверджують експерти. А вже пріоритети досягнення гендерної рівності так і залишилися популярними деклараціями. Хоча для цього потрібно було виконати всього дві умови: забезпечити представництво не менш ніж 30% жінок в органах влади й скоротити розрив у доходах чоловіків та жінок.

І перший, і другий пункти далекі від ідеалу. Бо у Верховній Раді всього 11% жінок, і це чоловіки вважають великим досягненням. Що ж до зменшення розриву у доходах, про це можна тільки мріяти. Бо, як і раніше, жінки заробляють менше від чоловіків. Усі знають про масштаби дискримінації на ринку праці, однак втішних висновків не роблять. Роботодавці грубо порушують статтю 17 Закону України «Про рівні права і можливості жінок і чоловіків», надаючи перевагу представникам «сильної» статі. Фахівці portalu rabota.ua провели спеціальне дослідження, результати якого вражають: різниця у заробітній платі чоловіків і жінок становить від 25 до 40% залежно від посади. Само собою, на користь чоловіків.

Єдине, що може слугувати заспокійливим фактором, – ця тенденція характерна не тільки для нашої країни. У всьому світі чоловіки зазвичай обіймають посади, що добре оплачуються. Приміром, генеральний директор, директор із продажу, фінансовий директор тощо. Соціологи таку модель пов'язують з тим, що традиційно жінку вважають берегинєю домашнього вогнища, матір'ю і цілковито ігнорують її інтереси як висококласного фахівця.

ВІЙСЬКОВА ФОРМА ЛИЧИТЬ

Українки надто рішуче руйнують стереотипи про жінку – слабку й тендітну постать, яка ховається за плечима чоловіка. Навіть термін «слабка стать» поступається іншому – «прекрасна стать». Українські жінки вже не погоджуються на традиційну роль домогосподарки, яка має вчасно подавати гарячий борщ до столу главі родини. Сучасні жінки – це високоосвічені, конкурентоспроможні працівники. І заслуговують на ще більшу повагу, бо встигають виконувати свої функції на роботі, народжувати й виховувати дітей, та ще й виконувати купу всяких хатніх справ. І при цьо-



му відвідують курси чи то іноземних мов, чи майстер-класи рукоділля, примудряючись викроїти годинку-другу для душі. Українські жінки, як, власне, й представниці прекрасної статі в усьому світі, рішуче руйнують стереотипи щодо «чоловічих» чи «жіночих» професій. Ідеться не про тих нещасних, які змушені вкладати шпалі на залізничці. Ми про інші сфери, де начебто завжди панували чоловіки, але жінки демонструють такі вражаючі успіхи, що представники «сильної» статі змушені відступати на другорядні позиції.

Аби не бути голосливими, наведемо статистику. Дослідники визначили низку професій, де жінки не тільки не поступаються чоловікам, а й демонструють вагоміші досягнення. Приміром, учені. Традиційно вважалося, що це – царина чоловіків. Тоді

чому 70% авторів серйозних наукових робіт, написаних ученими до 30 років, становлять саме жінки? Все через те, кажуть аналітики, що жінки більш прискіпливі, скрупульозні, терплячі й амбітні. А це дозволяє довести будь-яке дослідження до логічного завершення, яке здивує наукову спільноту.

Дослідники не припиняють дивуватись, чому жінок традиційно не допускають до професії дипломата. Кажуть, даремно. А вже завдяки гнучкості психології та чутливості мислення прекрасна стать завжди може краще передбачити конфлікти або запобігти їм, лише заглядавши гострі кути.

Сьогодні багато українських жінок освоюють професію військових та патрульних. У зв'язку з подіями на сході чимало представниць «слабкої» статі



Владислава РУТИЦЬКА, заступник міністра аграрної політики та продовольства:

«В уявленні більшості українців чоловік повинен працювати, а жінка – сидіти вдома, опікуватися родиною, виховувати дітей. Як на мене, це дивний стереотип. Я в своєму житті намагалася поєднати роль мами, виховуючи двійку дітей, і професіоналки, постійно будуючи активну кар'єру. Тому архаїчні стереотипи треба змінювати».



Оксана СИРОЇД, заступник Голови Верховної Ради України:

«Я працювала з чоловіками різних поколінь, тому не відчуваю сьогодні жодного дискомфорту. Тим більше, що нині до Верховної Ради прийшли люди нової формації. Якщо для парламенту попереднього скликання присутність жінки в керівництві, можливо, була б дисонансом, то зараз і Голова Верховної Ради, і Прем'єр-міністр, більшість лідерів фракцій – це, фактично, мої ровесники. Це нова генерація, яка має зовсім інше сприйняття гендерних питань. Тут вже немає боротьби, зневаги чи протистояння».

**На 50
хвилин на
день**

**І НА 39 ДНІВ У РОЦІ
ДОВШЕ, НІЖ ЧОЛОВІКИ,
В СЕРЕДНЬОМУ
ПРАЦЮЮТЬ ЖІНКИ**

**69-те
місце**

**ПОСІДАЄ УКРАЇНА
В ЗАГАЛЬНО-
СВІТОВОМУ
РЕЙТИНГУ
ГЕНДЕРНОЇ
НЕРІВНОСТІ**

На 35,6%

**МЕНШЕ (3966 ГРН), НІЖ
ЧОЛОВІКИ (5379 ГРН)
В СЕРЕДНЬОМУ
ЗАРОБЛЯЮТЬ
ЖІНКИ ЩОМІСЯЦЯ
НА РІВНОЗНАЧНИХ
ПОСАДАХ ТА З
ПОДІБНИМИ НАВИКАМИ**

78%

**ПІДПРИ-
ЄМСТВ
ОЧОЛЮЮТЬ
ЧОЛОВІКИ І
ЛИШЕ 22% –
ЖІНКИ**

І ДО ЧОГО ТУТ КЛАРА ЦЕТКІН?

Міжнародний жіночий день має не просто давні, а дуже давні традиції. Історики стверджують, що свято відзначали ще в Стародавньому Римі як матроні, так і їхні рабіні. Перші отримували подарунки від чоловіків, другі – вихідний. І ті, й інші вирушали до храму Вести – хранительки домашнього вогнища. Дійство мало величезне значення, оскільки жіноцтво утверджувало свої принципи.

У слов'ян вкоренилась інша традиція – святкувати День матері. У ті далекі часи жінки навіть подумати не могли, що обмежуватись їхні права. А права слабкої половини людства тоді, як відомо, зводилися виключно до обов'язків материнства та збереження домашнього затишку.

Згодом і ці традиції відійшли в минуле. Та 8 березня 1857 року кілька сотень робітниць текстильних та взуттєвих фабрик Нью-Йорка провели страйк і демонстрацію, вимагаючи 10-годинного робочого дня, поліпшення умов праці і однакової з чоловіками заробітної платні. Як і очікувалось, поліція розігнала демонстранток. Однак вони й не думали здаватись – об'єдналися в профспілку.

Допитливі історики з'ясували, що 8 березня 1857 року була неділя. Подейкують, що жінкам не було чого робити, й тому вони вийшли на вулиці міста. Американські газети проігнорували таку резонансну акцію із сотнями прогресивних дам на вулицях та агресивною поведінкою поліції. І коли 1908 року на з'їзді соціалістичної партії США було ухвалено резолюцію відзначити в останню неділю лютого День американських жінок, ніхто з делегаток не згадував страйк півнікової давності. Визначили довільний день року. Дослідники вагаються, чи не була демонстрація нью-йоркських робітниць чимось домислом. Але полум'яна революціонерка Клара Цеткін вперто пропагувала Міжнародний жіночий день, орієнтуючись на американське жіноче свято.

1913 року, коли жінки Російської імперії вперше приєдналися до своїх закордонних подруг у прагненні відзначити Міжнародний жіночий день, 8 березня на європейських календарях у нас за старим стилем відповідало 23 лютого. Та це лишилось поза увагою істориків.



успішної дружини у відпустку по догляду за дитиною? Це має абсолютно нормально сприйматися в суспільстві.

СКЛЯНА СТЕЛЯ

Скільки б програм на підтримку гендерної рівності не декларувалося в Україні, проблема дискримінації за статевими ознаками для нашого суспільства досить поширена. Наразі тільки у 23% компаній є програми з підтримки гендерного балансу. Згідно з дослідженнями, такі програми приносять користь. На 70%, стверджують експерти, зростає можливість освоєння нових ринків, на 60% поліпшується командна взаємодія, на 10% зростають доходи в порівнянні з компаніями, які такими програмами ще не зацікавилися. Аналітики прогнозують, що в майбутньому до програм з підтримки гендерного балансу будуть долучатися ще 15–20% фірм і компаній. Це загалом європейська тенденція.

Провідний соціолог Тамара Марпенко проблему гендерної дискримінації на робочому місці вивчає досить давно. На її переконання, дискримінацію «підживлюють» самі жінки. Бо про успішні судові справи, пов'язані з проблемами дискримінації за статевими ознаками, зауважує експерт, ми практично не знаємо. Лише в поодиноких випадках жінки намагалися відстояти своє право на рівноправне ставлення. А все тому, що жінки не знають про способи захистити себе. Зазвичай їх стримує те, що можливість судового позову може позбавити роботи. Чоловіки керівної ланки дуже часто цим маніпулюють.

На переконання соціологів, існує прихований тип дискримінації, про який жінки навіть не здогадуються. Він має назву «скляна стеля». Це коли жінки, працюючи, і досить успішно, в певній компанії, не отримують підвищення кар'єрними сходами. В усьому винна стаття, хоч і преєкрасна. Керівники компаній вважають за нормальне не робити ставки на жінок, бо вони колись стануть матерями, народять дітей і поринуть у домашні турботи. Це свого роду пострадянський стереотип, що жінка не є такою ж якісною «інвестицією», як чоловік.

Активісти гендерного руху вважають, що нам слід проводити просвітницькі кампанії, причому насамперед з тими чоловіками, які виступають проти кар'єрного зростання жінок. Низка ініціатив у цьому напрямку вже діють. Приміром, проект «Жінки в політиці», яким опікується громадська організація «Жіночий консорціум України». Спершу це був просто сайт, на якому під час виборчої кампанії 2012 року висвітлювали участь жінок у виборах. Нині це потужний дискусійний майданчик, який інформує про участь жінок у ухваленні рішень не лише на державному, а й на міжнародному рівнях.

Однак аналітики змушені визнати, що таким ініціативам в Україні чиниться спротив. Йдеться про консервативні та релігійні організації, які нав'язують суспільству думку, що намагання зрівняти чоловіків і жінок у своїх правах призведе до небажання жінок народжувати дітей, а отже, нація вимре остаточно. На щастя, в загальному хорі схвалення гендерної рівності таких голосів все менше.

готові до служби в ЗСУ. Зростає число бажаючих іти в армію за контрактом. І будьте певні: за хоробрістю, завзятістю, організованістю та патріотизмом вони дадуть фору професійним воякам.

Без будь-яких вагань сучасні жінки-поліцейські стають на заваді порушникам і злочинцям. Шкода тільки, що нерідко ціною власного життя.

І ще про одну професію, де жінка з успіхом відтісняє чоловіків на задній план. Професійний водій чи таксист – уже не дивина. Тільки скептики можуть кепкувати, що жінка за кермом – це мавпа з гранатою, від якої можна чекати чого завгодно. Але ж психологи на практиці довели, що це не так. Окрім уміння добре їздити, маневрувати у щільному потоці машин, жінка три-

має в зоні уваги одразу кілька речей, навіть не зазираючи в дзеркала. А кількість скоєних ДТП за участю жінок не йдуть у жодне порівняння із статистикою аварій, учасниками яких стають чоловіки. Експерти стверджують, що жінка за кермом може розгубитися, але вона ніколи не буває агресивною до інших учасників дорожнього руху.

Так що це незаперечний факт: жінки руйнують стереотипи і відтісняють чоловіків із «наседжених» місць. То що робити чоловікам? Аналітики й тут мають добрий рецепт. Якщо жінка комфортно почуватись в кріслі генерального директора підприємства або керівника солідної наукової установи, чому б чоловікові не спробувати себе в ролі домогосподарки чи піти замість

ЗАКАРПАТТЯ

ПІДПИСАНО УГОДУ ПРО
СПІВПРАЦЮ

З метою налагодження дієвої співпраці шляхом ведення відкритого соціального діалогу вперше укладено Угоду про співпрацю між Ужгородською міською радою та Закарпатською обласною радою профспілок терміном на 5 років.

Предметом цієї угоди є врегулювання взаємних інтересів сторін, основних умов і порядку партнерства у вирішенні трудових і соціально-економічних інтересів працюючих – членів профспілок. Документ передбачає як спільні зобов'язання сторін, так і окремо кожної з них. Серед спільних зобов'язань – вирішення проблем соціально-економічного розвитку міста, підтримка вітчизняного виробника, реалізація комплексу заходів щодо розвитку пріоритетних галузей економіки, зростання добробуту населення міста, а також захист інтересів профорганізацій різних галузей, у тому числі за допомогою депутатських звернень і запитів. Угоду підписали Ужгородський міський голова Бог-

дан Андрійів і голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько. У своєму виступі Богдан Андрійів наголосив, що у міській раді активно залучатимуть представників галузевих профспілок до підготовки і розробки програм соціально-економічного розвитку окремих галузей економіки, розглядатимуть усі пропозиції профспілок різних рівнів, а також відповіли на запитання, які хвилюють профактивістів. Як зазначив Володимир Фленько, розвитку соціального діалогу в області сприятиме проведення Днів облпрофради на місцях, у ході яких профспілки активно співпрацюватимуть з місцевою владою у вирішенні соціально-економічних питань.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ЛУГАНЩИНА

АГРАРІЇ РЕГІОНУ
ЗУСТРІЧАЮТЬ ВЕСНУ

Прийдешньої весни перед аграріями Луганської області постали серйозні завдання. Свій внесок у відновлення агропромислового комплексу на Луганщині, зокрема в прифронтовому Станічно-Луганському районі, робить профспілка працівників АПК. Саме тут розгорнула свою роботу обласна рада профспілки, яку очолює ветеран профруху Олексій Костильов.

Напередодні весни активісти профспілки АПК з районів, аж до самої глибинки, представники переробників сільськогосподарської продукції зібралися в нинішньому адміністративному центрі Луганщини – м. Северодонецьку, щоб скоординувати свої зусилля, обмінятися досвідом, повчитися сучасним методам роботи. Проте, що робитися і буде зроблено для збереження, розвитку трудового потенціалу галузі розповіла заступник голови всеукраїнського галузевої профспілки Світлана Самосуд. Представники державних органів повідомили про заходи з підтримки вітчизняного АПК, а консультанти з міжнародних профорганізацій провели семінарські заняття. Діловий характер носила й

зустріч з головою нещодавно відродженої Федерації профспілок Луганської області Валерієм Чернишем. Він очолює і профком Северодонецького об'єднання «Азот», який нині відновлює випуск мінеральних добрив. Однак українська хімічна промисловість зіткнулася із значними проблемами у виробництві та реалізації цієї продукції. У їх вирішенні зацікавлені і хіміки, й аграрії. Тепер вони мають намір діяти спільно, в рамках своєї Федерації. Профспілка сприятиме внутрішньобласній кооперації, партнерству різних господарств і підприємств, активно захищатиме трудові права та соціальні гарантії працівників АПК. З цією метою в області підписано кілька меморандумів.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

ПЕРЕЙМАЛИ ДОСВІД
ПЕРШОПРОХІДЦІВ

15–16 лютого у Федерації профспілок Рівненщини працювала постійна комісія Федерації профспілок України з питань організаційної роботи та розвитку профспілкового руху. Члени цієї комісії – профспілкові діячі, представники різних областей України, голови центральних комітетів та обласних галузевих профоб'єднань.

РІВНЕНЩИНА

Рівненщину, як географічний майданчик, обрали не випадково. Напряцювання місцевого профактиву з питань децентралізації та співпраці з депутатами, яка триває вже не перший рік, – позитивний досвід, який може бути перейнятий іншими регіонами.

У перший день засідання члени комісії розмірковували, якою ж має бути діяльність профорганізацій в умовах децентралізації влади й утворення об'єднаних територіальних громад. У ході дискусій народилася консолідована думка, викладена в Рекомендаціях щодо особливостей діяльності в умовах децентралізації влади та створення об'єднаних територіальних громад, що будуть представлені на розгляд Президії та Ради ФПУ.

Засідання постійної комісії Ради ФПУ вів її голова, очільник Профспілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України Василь Дудник. Про хід реалізації реформи місцевого самоврядування та децентралізації влади, яка передбачає передачу значної частки повноважень і ресурсів на рівень територіальних громад, дії профспілок у цих умовах поінформував присутніх заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятій. В обговоренні взяли участь голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль, голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько, голова Дніпропетровської обласної організації профспілки охорони здоров'я Людмила Валевська, директор Центру розвитку місцевого самоврядування в Рівненській області Руслан Сивий.

Накопиченим досвідом утворення нових профорганізацій у новостворених громадах Рівненщини поділилася з присутніми заступник голови ФПО Марія Рожко. «На сьогодні, – зазначила вона, – основне своє завдання ФПО вбачає у турботі про кожного члена профспілки, збереженні цілісності та єдності галузевих організаційних ланок профспілки, недопущенні необґрунтованої ліквідації первинки у процесі оптимізації мережі закладів ЖКГ, бюджетної сфери, АПК. Президія ФПО прийняла Положення про створення координа-

ційної ради представників профорганізацій об'єднаної територіальної громади. Такі координаційні ради вже створені в трьох ОТГ, обрано їхніх голів, роботу яких координує Федерація профспілок області. Отже, профспілки в ОТГ області будуть зміцнені в своїй організаційній побудові і по вертикалі, і по горизонталі, що забезпечить внутрішню дисципліну і цілісність їх структури».

Схвалено досвід роботи ФПО щодо співпраці з депутатами всіх

ЯКОЮ
Ж МАЄ БУТИ ДІ-
ЯЛЬНІСТЬ ПРОФОРГАНІ-
ЗАЦІЇ В УМОВАХ ДЕЦЕНТРА-
ЛІЗАЦІЇ ВЛАДИ ТА УТВОРЕННЯ
ОТГ? НАСАМПЕРЕД, ЦЕ ТУРБОТА
ПРО КОЖНОГО ЧЛЕНА ПРОФСПІЛ-
КИ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЄДНІСТЬ ГАЛУ-
ЗЕВИХ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ЛАНОК
ПРОФСПІЛОК, НЕДОПУЩЕННЯ
НЕОБґРУНТОВАНОЇ ЛІКВІДА-
ЦІЇ ПЕРВИНОК У ПРОЦЕ-
СІ ОПТИМІЗАЦІЇ.

рівнів. Про це в своєму виступі на засіданні комісії розповів голова Федерації профспілок Рівненщини Микола Шершун. Він, зокрема, зазначив: «Співпраця ФПО та депутатського корпусу охоплює практично всі аспекти діяльності спільчан області. Федерація профспілок області працює насамперед над виконанням зобов'язань Територіальної угоди із соціально-економічних питань на 2015–2017 роки. І в цій своїй діяльності відчуває, що це вірний шлях взаємодії представників законодавчої гілки влади і профспілок, для яких найважливішим є дієвий захист кожної працюючої людини. А для його досягнення треба діяти спільно та рухатися в одному напрямі».

Наступного дня профспілковці завітали до Бугринської територіальної об'єднаної громади, де на місці позузілилися з її роботою.

Про перші перемоги та труднощі в роботі громади та співпрацю з профспілками області гості з ФПУ почули з перших вуст. Голова громади Сергій Пилипчук, молодий,

прогресивний керівник, поділився думками про місцеві шоденні справи та турботи. Він не цурається роботи, створив надійну команду однодумців, які хочуть і можуть працювати на благо громади. Розповів голові і про тісну співпрацю з профспілками, подякував за допомогу Федерації профспілок Рівненщини, головам галузевих обкомів, які працювали в громаді, допомагали порадами і справами.

Отож, в Бугринській ОТГ є профспілкові первинки різних галузей, об'єднані координаційною радою, головою якої, до слова, обрали тут же, під час візиту до Бугрина, за участю широкого загалу профспілковців з усієї України, рішення це підтримали спільно. Головою координаційної ради в цій громаді став представник профспілки держустанов. Як доказ порозуміння між громадою та профспілками було підписано Угоду про співпрацю між ФПО та Бугринською ОТГ.

Після відвідин Бугринської громади члени комісії зустрілися з профактивом м. Острого. Зустріч ця відбулася в стінах Острозької академії. Перед гостями виступив ректор академії Ігор Пасічник, який розповів про історію закладу, його відродження та здобутки.

Відбулася презентація Дансько-українського проекту, що розпочався у 2015 році та триватиме до грудня 2017-го. Для участі в ньому членськими організаціями було делеговано 60 представників з усіх галузей та регіонів України. Про проект, його цілі та завдання розповів член Керівного комітету ФПУ, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль. Своїми враженнями від участі в проекті поділилася член першої групи, голова первинної профорганізації працівників Соснівського лісового господарства Ірина Рибак.

Після завершення офіційної частини візиту гості Рівненщини ознайомилися з величезним містом Острого, відомим на всю Європу університетом «Острозька академія», поспілкувалися із студентством та керівництвом закладу.

Інформаційно-аналітичний
центр ФПО



ЗНАЙШЛИ СВОЄ МІСЦЕ У ВАЖЛИВІЙ СПРАВІ

Сьогодні на Дніпропетровщині діють 34 об'єднаних територіальних громади, а ще кілька десятків готуються до роботи в новому форматі.

ДНІПРЯНЩИНА

Одну з перших громад області було створено ще 2015 року на базі селища Слобожанська та села Степове Дніпропетровського району. За цей час бюджет громади (до неї входять понад 14 тис. жителів) збільшився в рази, що дозволило реалізувати кілька масштабних проєктів з ремонту доріг і прибудинкових територій, початкової та середньої школи, утеплення будинків, будівництва дитячих та спортивних майданчиків. Було також зведено сучасний дитячий дошкільний заклад «Дивосвіт» на 800 місць, який минулого року відкрив Президент України Петро Порошенко. У громаді розроблено стратегію, що передбачає соціально-економічний розвиток, створення для жителів комфортних умов життя та активізацію їхньої участі в спільних справах. Плідно співпрацює Слобожанська ОТГ і з профорганізаціями підприємств та закладів, розташованих на її території.

Про все це розповів голова громади Іван Камінський на організованому за сприяння облпрофоб'єднання у Будинку профспілок семінарі для



керівників ОТГ із питань соціального та міжнародного партнерства у розробці та реалізації стратегій розвитку.

Голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль, привітавши учасників заходу, зазначив, що профспілки активно долучилися до процесів реформування всіх сторін нашого життя. Не залишилися вони й осторонь роботи щодо розвитку місцевого самоврядування. Зокрема, профорганізації освіти, медиків, держслужбовців, працівників культури та ін. співпрацюють з новоствореними громадами в питаннях розвитку інфраструктури, соціально-економічного і правового захисту населення, працюючих членів профспілок. Кілька спільних заходів уже було проведено на рівні облпрофцентру, який плідно співпрацює у цих питаннях

з Центром розвитку місцевого самоврядування. І вже є чимало позитивних результатів.

Правда, виникають і проблеми, що стосуються діяльності профспілок. Щоб їх подолати, нещодавно головам 34 громад було надіслано спільний лист від керівництва облпрофоб'єднання та Центру розвитку місцевого самоврядування, де окрім пропозицій щодо співпраці у питаннях соціального та правового захисту населення йдеться й про необхідність запобігання ліквідації у процесі реформ первинних профорганізацій.

«У процесі децентралізації виникає чимало питань, – розповідає учасник семінару, голова Дніпропетровського райкому профспілки працівників освіти і науки Надія Грищенко. – У нашому районі нині діють три об'єднаних

громади: Слобожанська, Новоолександрівська та Сурсько-Литовська. З усіма підтримуємо ділові відносини. Особливо із слобожанцями, які багато роблять для підтримки закладів освіти, їх фінансового та матеріального забезпечення. Так, на початку цього року за підтримки керівництва громади було вирішено всі питання щодо підвищення мінімальної зарплати працівникам дитячих дошкільних закладів».

Загалом у семінарі взяли участь близько 20 представників профспілок усіх рівнів. Разом з керівниками громад вони отримали чимало корисної інформації, в тому числі з досвіду роботи щодо розвитку громад у Німеччині.

Підбиваючи підсумки семінару, голова Центру розвитку місцевого самоврядування Олена Тертишна звернула увагу керівників громад на необхідність посилення співпраці з діючими на їхніх територіях галузевими профспілковими структурами, що сприятиме забезпеченню життєдіяльності громад.

Віктор КОВРИГА

ВІТАЛІЙ ДУБІЛЬ, ГОЛОВА ДНІПРОПЕТРОВСЬКОГО ОБЛАСНОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПРОФСПІЛОК:

«Профспілки активно долучилися до процесів реформування всіх сторін нашого життя. Не залишилися вони й осторонь роботи щодо розвитку місцевого самоврядування».



ЧЕРНІГІВЩИНА

НА РІВНІ ГРОМАД СТВОРЕНО ПЕРШІ ОСВІТЯНСЬКІ ПЕРВИНКИ

Протягом 2015–2016 років у регіоні утворено 16 об'єднаних територіальних громад, у власність яких передано розташовані на їхній території навчальні заклади. Громади створюють власні відділи освіти.

Ще в лютому 2016 року управлінням освіти і науки ОДА спільно з обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України були напрацьовані та викладені в листі до територіальних громад Методичні рекомендації щодо передачі, реалізації і розмежування повноважень у сфері загальної середньої освіти РДА і ОТГ, де викладено основні питання,

пов'язані з трудовими відносинами під час передавання закладів громадам. Передання дошкільних, загальноосвітніх і позашкільних навчальних закладів у власність ОТГ зумовила необхідність створення профспілкової структури на їхньому рівні. Першим кроком у цьому напрямі стало ініціювання президією обкому профспілки у вересні 2016 року змін до статуту, які б дозволили створювати проф-

організації на рівні ОТГ. Пленумом ЦК профспілки такі зміни було схвалено. Обговоривши перспективи профспілкової структури, члени президії дійшли висновку про необхідність створення на базі громад профорганізацій із статусом первинних. Запропоновано розпочати створення первинки з Парафіївської ОТГ Ічнянського району та Деснянської, Кіптівської, Остерської ОТГ Козельського району й у разі прийняття позитивного рішення забезпечити консультативний супровід цього процесу. Першою громадою, де створена нова структура, стала

Кіптівська. Головою профорганізації обрано Надію Бобруйко. Наступними були профорганізації на території Парафіївської, Деснянської та Вертіївської ОТГ. Новостворені організації отримали можливість повноцінно вести соціальний діалог з керівниками громад та органами управління освітою, законодавчо захищати права та інтереси спільчач, що працюють у навчальних закладах, розташованих у цих громадах. На сьогодні створення організації триває.

Вл. інф. облпроф-організації ППОІНУ

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

З ДИПЛОМОМ – У ТРУДОВЕ ЖИТТЯ!

Днями у Вишому професійному училищі № 25 м. Хмельницького відбувся черговий випуск. Дипломи кваліфікованого робітника отримали випускники за професіями: слюсар з ремонту автомобілів, діловод, адміністратор, касир (організації, підприємства, установи). Дипломи молодшого спеціаліста здобули випускники з діловодства та комерційної діяльності.



Того ж дня поповнили лави робітників і оператори з обробки інформації та програмного забезпечення. Майбутня робітничка зміна та фахівці отримали також сертифікати про набуття навичок роботи із спеціальним програмним забезпеченням.

Випускників 2017 року тепло привітали виконавчач обов'язків директора училища, заступник директора з навчально-виробничої роботи, кандидат педагогічних наук Олена Загіка, заступники директора Володимир Варцаба і Наталія Кочаток, голова профкому Наталія Салабай, керівник фізичного виховання Віктор Окар-

ський, батьки та гості. За словами старшого майстра Любові Пархомук, під час проходження переддипломної практики на підприємствах, установах, фірмах їхні керівники залишилися задоволені вихованцями училища, тому більшість випускників працевлаштуються за місцем практики. Багато хто планує продовжити навчання у вишах. На завершення відбувся концерт художньої самодіяльності навчального закладу, в якому активну участь взяли не тільки вихованці училища, а й їхні наставники.

Валерій МАРЦЕНЮК

ХЕРСОНЩИНА

ПРОФСПІЛКА – ТВІЙ ЗАХИСТ

Уже традиційно в перші місяці нового року проведено зустрічі профлідерів Нововоронцовської районної профорганізації працівників держустанов. Так, 3 лютого 2017 року на базі районної селищної ради відбувся семінар-навчання для голів первинки на тему «Профспілка – твій захист».

У семінарі взяли участь 14 профлідерів районних установ, організацій, селищної та сільських рад. У вступному слові голова райкому профспілки Олена Бриж акцентувала увагу на ролі первинних профорганізацій у захисті трудових, соціально-економічних прав спільчач. Також було підбито підсумки роботи районної профорганізації у 2016 році.

У рамках семінару відбувся тренінг «Життєві ре-



сурси, їх поповнення та використання в профспілковій роботі». На завершення учасники навчання отримали відповіді на свої запитання.

Вл. інф. райкому профспілки працівників держустанов

ДОКУМЕНТ

ЯК ОТРИМАТИ ОСОБОВУ СПРАВУ ПРАЦІВНИКА?



Мій батько був звільнений у липні 2014 року. Чи можна взяти у відділі кадрів підприємства опис і копію його особової справи?

Особова справа – це сукупність документів, які містять найповніші відомості про працівника та характеризують його біографічні, ділові, особисті якості. Вона посідає основне місце в системі персонального обліку працівників. На підставі документів, що містяться в ній, проводиться вивчення, добір та використання кадрів управління. Заводяться особові справи на керівника підприємства, його заступників, начальників відділів та служб, їхніх заступників, матеріально відповідальних осіб, спеціалістів тощо, а оформлюються після зарахування працівників на роботу.

Після звільнення працівника заяву про його звільнення, копію наказу (розпорядження) або витяг з нього, а також інші документи (лист про переведення на іншу роботу, подання на звільнення тощо), на підставі яких видано наказ (розпорядження), підписавши в особову справу та записують в опис. У додатку до особової справи працівника робиться запис про його звільнення. Після виконання цих процедур особова справа вилучається та зберігається у відділі кадрів протягом 2 років, потім здається на зберігання в архів організації до кінця загального строку зберігання – 75 років.

Доступ до особових справ повинен бути обмеженим. Вони перебувають на особливому зберіганні нарівні з секретними документами.

Особові справи розміщують у сейфах чи, в крайньому випадку, спеціально для цього пристосованих залізних шафах, що замикаються.

Відповідальність за зберігання особових справ несе начальник відділу кадрів, референт з персоналу або секретар.

Видаються особові справи для службового користування лише особам, коло яких визначено керівником установи. Не дозволяється затримувати особову справу більш ніж на один день, виносити її за межі підприємства. У разі використання особової справи забороняється робити будь-які виправлення раніше зроблених записів або вносити нові, вилучати документи чи долучати нові. Не дозволяється видавати особову справу особі, на яку вона заведена. Щоб запобігти втраті особової справи, в ній необхідно тримати контрольну картку, яку рекомендується вести за наведеною у додатку формою. Контрольна картка залишається у відділі кадрів на період видачі особової справи. Після повернення останньої в контрольній картці зазначається дата повернення. Особова справа повертається на своє місце.

У разі відправлення особової справи поштою вказується дата відправлення, адресат, вихідний номер супровідного листа, дата повернення справи. Дозволяється знімати копії особової справи з дозволу працівника відділу кадрів.

Особова справа – це сукупність документів, які містять найповніші відомості про працівника та характеризують його біографічні, ділові, особисті якості.

НОВЕ В СТИПЕНДІАЛЬНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ

У відповідь на численні звернення щодо порядку призначення стипендій та їх розміру в зв'язку із зміною законодавства про стипендіальне забезпечення Профспілка працівників освіти і науки України надає роз'яснення.

ФІНАНСИ

Згідно з пунктом 4 статті 62 Закону України «Про вищу освіту» соціальні стипендії призначаються студентам вищого навчального закладу в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Порядок призначення і виплати стипендій (з урахуванням змін, внесених постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1050 «Деякі питання стипендіального забезпечення») затверджено постановою Уряду від 12.07.2004 № 882 (Порядок).

СОЦІАЛЬНА СТИПЕНДІЯ

Відповідно до зазначеної вище статті ЗУ «Про вищу освіту» студенти вищу з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також студенти (курсанти) вищу, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, мають гарантоване право на отримання соціальної стипендії, у тому числі в разі отримання академічної стипендії.

Норма щодо гарантованого права студентів із числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, а також осіб, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, на отримання соціальної стипендії незалежно від отримання академічної передбачена пунктом 22 зазначеного Порядку із змінами.

Пунктом 2 постанови Уряду від 28.12.2016 № 1050 встановлено, що випли призначають стипендії відповідно до встановленого порядку з першого числа місяця, наступного за датою закінчення семестрового контролю за перший семестр 2016/2017 навчального року.

Відповідно до пункту 20 Порядку соціальна стипендія в обов'язковому порядку виплачується студентам вищів, зокрема з числа дітей-сиріт, які за результатами навчального семестру не мають академічної заборгованості, незадовільних результатів навчання, включені до рейтингу відповідно до цього Порядку.

Відповідно до пункту 6 Порядку стипендії студентам вищів виплачуються один раз на місяць і призначаються з першого числа місяця, що настає після закінчення семестрового контролю згідно з навчальним планом, на період до визначення результатів наступного семестрового контролю.

Згідно з пунктом 13 Порядку для осіб, які протягом навчального семестру до початку поточного семестрового контролю з будь-якого навчального предмета (дисципліни) набрали меншу кількість балів, ніж визначена у навчальному закладі межа незадовільного навчання, за рішенням керівника навчального закладу може встановлюватися строк, проти-



гом якого вони можуть покращити результати навчання, але не більш як до дати початку наступного навчального семестру згідно з навчальним планом за відповідною спеціальністю (напрямом підготовки). У разі коли у визначений строк академічна заборгованість не ліквідована, здобувач вищої освіти підлягає відрахуванню з числа осіб, які навчаються за державним замовленням.

Отже, оскільки стипендія, зокрема соціальна, відповідно до Порядку призначається на період до визначення результатів наступного семестрового контролю, то студент, який отримувач соціальної стипендії, не позбавляється такого права в період ліквідації академічної заборгованості, але не більш як до дати початку наступного навчального семестру.

Відповідно до пункту 5 Порядку для вирішення питань щодо призначення та позбавлення академічної або соціальної

**ЗГІДНО
ІЗ ЗАКОНОДАВ-
СТВОМ ПРО ВИЩУ
ОСВІТУ СОЦІАЛЬНІ СТИ-
ПЕНДІЇ ПРИЗНАЧАЮТЬСЯ
СТУДЕНТАМ ВИЩОГО НА-
ВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ В ПО-
РЯДКУ, ВСТАНОВЛЕНОМУ
КАБІНЕТОМ МІНІ-
СТРІВ УКРАЇНИ.**

стипендії (у тому числі спірних) наказом керівника навчального закладу утворюються стипендіальні комісії, до складу яких входять представники первинних профорганізацій осіб, які навчаються.

За поданням стипендіальної комісії керівник навчального закладу затверджує реєстр осіб, яким призначаються стипендії, в разі, коли рішення стипендіальної комісії не суперечить вимогам законодавства та правилам призначення стипендій відповідного навчального закладу.

Якщо в листі йдеться про студентів, яким соціальна стипендія була призначена у 2016 році, то до першого числа місяця, наступного за датою закінчення семестрового контролю за перший семестр 2016/2017 навчального року, продовжує діяти порядок призначення стипендій станом на 2016 рік.

Пунктом 18 Порядку передбачено, що студентам вищів, які вперше претендували або поновлювали право на призначення соціальної стипендії, подавали стипендіальній комісії документи, що під-

тверджували їхнє право на отримання пільг та гарантій на стипендіальне забезпечення згідно з нормативно-правовими актами, стипендіальна комісія протягом трьох робочих днів приймала рішення щодо призначення соціальної стипендії.

Тобто Порядком у попередній редакції не було обумовлено питання щодо виплати соціальної стипендії та термінів її призначення, зокрема за наявності у студентів академічної заборгованості.

Тому студентам із числа дітей-сиріт, які мали право на зазначені стипендії, до застосування нового Порядку має виплачуватися соціальної стипендії, зокрема й впродовж терміну ліквідації академічної заборгованості.

Розміри соціальної стипендії затверджено постановою Уряду від 28.12.2016 № 1045 «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів».

Пунктом 2 постанови Кабміну № 1045 встановлено, що для студентів вищів, які звернулись в період із січня по квітень 2017 року за наданням соціальної стипендії призначаються з 1 січня 2017 року на умовах, визначених у Порядку.

Відповідно до пункту 7 Порядку соціальна стипендія призначається починаючи з місяця звернення за її наданням. Студентам із числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, а також студентам вищу, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, соціальної стипендії виплачуються щомісяця у розмірі 2000 гривень.

АКАДЕМІЧНА СТИПЕНДІЯ

Стосовно розміру академічної стипендії студентів 6-го курсу, які закінчують навчання у лютому 2017 року та мали останній семестровий контроль у червні 2016 року, повідомляємо наступне.

Розміри стипендій учнів професійно-технічних закладів, студентів вищих навчальних закладів, наукових установ державної та комунальної форми власності, а також переможців, призерів та учасників інтелектуальних змагань затверджені постановою Кабміну від 28.12.2016 № 1047.

Пунктом 11 зазначеної постанови (із змінами, внесеними постановою Уряду від 25.01.2017 № 32) встановлено, що ця постанова застосовується під час призначення стипендій відповідно до Порядку призначення і виплати стипендій, затвердженого постановою Уряду від 12 липня 2004 року № 882.

Оскільки вищі призначають стипендії відповідно до нового порядку з першого числа місяця, наступного за датою закінчення семестрового контролю за перший семестр 2016/2017 навчального року, то студентам 6-го курсу до закінчення навчання в лютому 2017 року стипендія має виплачуватися в розмірах, встановлених відповідно до постанови Уряду від 8.10.2015 № 797.

Відповідно до цієї постанови студентам вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» або «магістр», стипендія виплачується в розмірі 825 гривень на місяць, та, крім того, виплачується належна сума індексації.

Управління соціально-економічного захисту ЦК ППОІНУ

ГРОМАДСЬКІ РАДИ ТА ПРОФСПІЛКИ



Обравши європейський шлях розвитку, Україна тим самим взяла на себе низку зобов'язань, необхідних для прийняття до «європейської родини». Країна мала тяжку політичну, соціально-економічну ситуацію, низький рівень розвитку суспільних свобод та дефіцит незалежних ЗМІ. Усе це, на жаль, підтвердив результат щорічного рейтингу демократичних прав та громадських свобод американської неурядової організації Freedom House, відповідно до якого в 2010 році Україну було виключено з категорії вільних країн. Ситуація потребувала дій, і вірним кроком було створення інфраструктури демократичних інституцій та забезпечення необхідних для їх ефективного функціонування умов.



ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Саме тому тогочасний Уряд вирішив «струсити пил» з уже давно існуючих на папері громадських рад. Адже даний інститут чудово відповідав вимогам європеїзації держави, оскільки при жорсткій вертикалі влади громадськість мала можливість висловлювати власну думку, долучатися до формування державної політики та контролювати діяльність органів виконавчої влади.

Звичайні для простору демократичних країн громадські ради є консультативно-дорадчими інститутами, що створюються при органах влади з метою представництва громадськості та врахування її інтересів у сфері діяльності цих органів. Так, розглядаючи на семінарах Пера Айзенрайха в рамках Дансько-українського проекту особливості данського соціального діалогу, цікаво було дізнатися, що в процесі розробки, погодження та ухвалення рішень уряд цієї країни співпрацює з більш ніж 100 неурядовими організаціями, звичайно ж, і профспілками. У Данії також поширена практика призначення членів консультативних органів, які практично мають інформаційно-консультативні повноваження рад, що забезпечують діалог між громадянами й органами державного управління. Така практика активної співпраці державних органів з громадськістю поширена в усьому Європейському Союзі.

А що ж собою являють українські громадські ради, активну участь в яких беруть профспілки як інститут громадянського суспільства?

На теренах України перша рада почала функціонувати ще в 1993 році у вигляді консультативно-експертного органу при Кабінеті Міністрів України. Її головною метою було забезпечення дієвої співпраці органів державної влади з підприємницькими структурами в питаннях реалізації державної політики розвитку підприємництва та створення ринкової інфраструктури.

Проте, Рада підприємців, згодом перейменована на Раду промисловців та підприємців при Кабінеті Міністрів України, стала дієвим механізмом донесення до вищих органів виконавчої влади інтересів та проблем лише малої групи українського суспільства, адже в її складі були виключно представники бізнесу.

Протягом наступного десятиріччя в Україні розпочалося активне формування консультативно-дорадчих інститутів при органах виконавчої влади, які в поодинокі випадки нагадували громадські ради з необхідними повноваженнями. Здебільшого вони становили собою консультативно-дорадчі органи, які не могли охоплювати інтереси всього суспільства, оскільки до їх складу входили або лише державні службовці, або науковці, а про представників інститутів громадянського суспільства мова не йшла.

Дещо покращилася ситуація після Указу Президента від 31 липня 2004 року, що передбачав обов'язкове створення громадських рад при органах виконавчої влади. Проте прийняті згодом нормативно-правові акти, що регламентували порядок їх створення та функціонування, містили низку недоліків. Зокрема, не визначався порядок розгляду органами виконавчої влади рішень громадських рад та звітування за його результатами; головою громадської ради міг стати керівник органу виконавчої влади, при якому вона створювалася; не була чітко виписаною процедура формування складу рад, тому в більшості випадків склад майбутньої громадської ради формувалася та затверджувалася керівником відповідного органу, що призводило до частішої повноти кадрів ради. Слід згадати доволі обмежене коло повноважень таких рад, які в основному зводилися до організації консультацій органів виконавчої влади з громадськістю. Тому участь представників профспілок у роботі цих громадських рад не давала змоги ефективно представляти та захищати члени

них інтереси членів профспілки, що унеможливилася наявністю таких «примарних» повноважень. Упродовж кількох наступних років Типове положення, що регламентувало діяльність громадських рад, мало декілька нових редакцій, які суттєво не змінили ситуацію. Одна редакція майже дублювала зміст попередньої, інша дещо розширювала повноваження рад, ускладнивши порядок їх утворення.

І нарешті, в 2010 році була прийнята чинна редакція Типового положення. Громадським радам надано значно розширених повноважень, вони мають право подавати органу, при якому вони утворені, обов'язкові для розгляду пропозиції щодо підготовки проектів нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної політики у відповідній сфері; проводити громадську антикорупційну експертизу проектів нормативно-правових актів; здійснювати громадський контроль за дотриманням нормативно-правових актів, спрямованих на запобігання та протидію корупції; збирати, узгаляювати та подавати органу, при якому вони утворені, пропозиції громадських організацій, які мають важливе суспільне значення; організувати публічні заходи для обговорення актуальних питань розвитку галузі чи адміністративно-територіальної одиниці. Це дає змогу виконувати тождісні з профспілками завдання, а саме спільно розробляти проекти нормативно-правових актів, покликаних покращити соціально-економічну

ситуацію в країні, а профспілкам – посилити вплив на просування своїх пропозицій до них.

Членськими організаціями та представниками ФПУ періодично подаються документи до участі в установчих зборах при формуванні відповідної ради. Як уже зазначено, через участь у громадських радах забезпечується соціальний діалог

метою проведення правової, економічної та соціальної експертизи ініціативи Міністерства фінансів щодо дій, пов'язаних із зміною стипендіального забезпечення та формування державного замовлення. А громадською радою при Міністерстві енергетики та вугільної промисловості були надані зауваження та пропозиції до законопроекту «Про ринок електричної енергії України». Це лише окремі приклади.

Попри проведення роботи громадських рад з усебічним залученням громадськості та інститутів громадянського суспільства, зокрема профспілок, загальне становище в країні майже не змінилося.

Знову згадуючи тренера Данської профспілки ЗФ Пера Айзенрайха, який під час організованих у рамках Дансько-українського проекту семінарів не раз наголошував, що хоча в будь-якій діяльності, чи то профспілковій, чи то проектній, процес та засіб є важливими, завжди слід робити ставку на результат, адже потрібен саме він, а не видимість роботи.

Тому нам, профспілкам, важливо розширювати своє представництво в громадських радах, активніше відстоювати власну позицію в них, знайомитися з досвідом інших країн та ініціювати прийняття законодавчих змін для збільшення ефективності роботи рад та досягнення дієвих результатів.

**Катерина ГАЙДУК,
Наталія ДУДА,**
учасниці другої групи дансько-українського проекту

**ЗАГАЛОМ
УЧАСТЬ ПРОФСПІЛОК
У ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДСЬКИХ
РАД ПІДТВЕРДЖУЄ РЕПРЕЗЕНТАТИВ-
НІСТЬ УСІХ ПРОФСПІЛКОВИХ ЛАНОК ТА
СПРИЯЄ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ФПУ НА 2016–2020
РОКИ «ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ВИБІР», ВІДПОВІДНО ДО
ЯКОЇ ФПУ ЗОБОВ'ЯЗАЛАСЯ СПРЯМОВУВАТИ СВОЇ
ЗУСИЛЛЯ НА ПРЕДСТАВНИЦТВО Й ЗАХИСТ ТРУДОВИХ І
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЧЛЕНІВ
ПРОФСПІЛОК І ЧЛЕНСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ШЛЯХОМ
УЧАСТІ В ГРОМАДСЬКИХ РАДАХ ЦЕНТРАЛЬНИХ І
МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА ПО-
СИЛЮВАТИ ВПЛИВ ПРОФСПІЛОК У СУСПІ-
ЛЬСТВІ, ДЕРЖАВОТВОРЧИХ ТА ЄВ-
РОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСАХ
ЧЕРЕЗ УЧАСТЬ У НИХ.**

та надається можливість брати участь в управлінні державними справами, а під час розробки і прийняття нормативно-правових актів, пов'язаних з конституційними правами та свободами своїх членів, заявляти профспілкову позицію та бути почутими на всіх рівнях, як національному, так і регіональному. Так, у серпні 2016 року громадська рада при Міністерстві освіти і науки України звернулася до Президента, Прем'єр-міністра, міністрів фінансів, освіти і науки з пропозицією створити робочі групи з



Відповідно до рейтингу демократичних прав та громадських свобод Freedom House, Україна в своєму розвитку демократії серед посткомуністичних країн посідає 18-те місце з 29 можливих, набравши 4,68 бала за сімома критеріями: процес виборів, розвиток громадянського суспільства, свобода ЗМІ, рівень демократії центрального уряду, рівень демократії місцевого управління, незалежність і робота системи правосуддя, рівень корупції.

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ЧИТАЧІВ

ЗА ПОРАДОЮ
ДО ТАРАСА ШЕВЧЕНКА!

Вже двісті років, як немає
Великого Тараса серед нас,
Подія за подією минає,
Нове століття відміряє час.

Ми знаємо, за що Шевченко бився,
Навіщо він вірші писав,
За що він муштрою платився
І волло кріпакам усім бажав!

Панів, цих шкуродерів, ненавидів,
Вбачаючи в них соціально зло,
Причину всіх жаклихвих злиднів,
Куди ненависне кріпацтво завело.

Віршами він будив свідомість,
Гострить сокиру заклякав
І, щоб не каються натомість,
Любити свій народ заповідав!

А що ми маємо тепер,
У двадцять першому столітті?
Жебрак і досі ще не вмер!
Мільйони ходять у лахмітті!

Собі роботу тисячі шукають,
Бо крихти ні за що купити,
А хто працює, тим не платять,
Чи голодом зібрались їх зморить?

Зростає бідність і число померлих,
Медикаменти ж дуже дорогі,
І збільшується кількість ненажерлих,
Вивозять з України все котрі!

І поруч з явищем таким
Країну іноземне все заполює!
Красиве, справді! А між тим
Корупція все більше розквітає!



Тарасе, любий, підведись,
Поглянь, куди торують шлях нащадки,
Своїми враженнями поділись,
Скажи, як нам в країні спілкуватись!

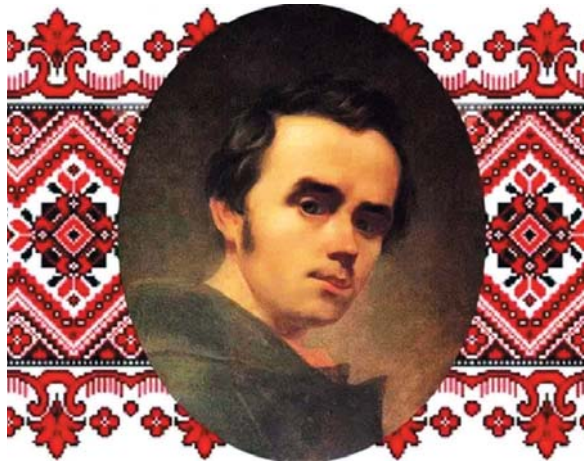
Чи скоро Мудрий сяде знов
За стіл у Києві, щоб об'єднати
Зусилля рухів, партій і дібров,
Аби державі українській не пропасти!

Чи пасти задніх будемо завжди,
Все маючи у себе вдома:
Людей кмітливих, землю, хист,
Чи нам потрібен іноземний розум?

Тарасе, дай пораду нам,
Бо ти на це законне право маєш!
Ти віддано любив Україну сам
І цим прийдешні покоління надихаш!

Іван АРТЮХ,

голова Луганського обкому профспілки
«Машприлад» України,
заслужений працівник профспілок України



«ПІЗНАЙТЕ
ПРАВДУ,
І ВОНА ВАС
ВИЗВОЛИТЬ»
(З ЄВАНГЕЛІЯ)

Цього року, в час Великого
Посту, сповіді, покаяння,
прощення, очищення і при-
готування до Великого Дня,
спочатку розп'яття і слідом –
Воскресіння Ісуса Христа,
ми відзначаємо 203-ту річ-
ницю з Дня народження
Тараса Шевченка.

ДУХОВНІСТЬ

Чи є випадковістю це поєднан-
ня? Ні. Це знак, містика, по-
значена одним числом 33
(тридцять три).

У тридцять три Ісуса Христа –
Сина Божого за правду, яку прорік
тодішнім фарисеям, розп'яли. Він
прийшов спасти світ, нас, і дати нам
життя вічне.

У тридцять три за правду про жит-
тя людей в кріпацтві, про знуцання
імперських і своїх доморощених
«підпанків» Тараса Шевченка царат
арештував на 10 років із заборону
писати і малювати. Він прийшов
спастися Україні, нас, і дати нам життя
у власній історії, власній країні.

Ці дві події об'єднані однією збро-
єю – Словом. Словом правди, Словом
боротьби за справедливість. «Спочат-
ку було Слово і Слово було Бог», – це
з Біблії. «А на сторожі коло їх постав-
ло Слово», – це з «Кобзаря».

Чому важливо сьогодні поєднува-
ти і промовляти вголос Боже Слово і
Шевченкове слово? Тому що вони на-
повнені однією суттю гідності і любо-

ві до найдорожчого – людини, рідних
і Батьківщини. Шевченко добре знав
Боже слово і тому волав до власть-
імущих: «Схаменіться, будьте люде,
бо лихо вам буде, розкуються незаба-
ром заковані люди».

«Про Шевченка треба нині не на
святках промовляти, а кричати на ву-
личних перехрестях. Щоб як дзвін
тривоги калатало його слово! Ніколи
бо не був він такий актуальний, як у
наш час. Ніколи не було між нами
стільки поглухлих, стільки сліпих...
Білий царат вирвав йому язик, заму-
чив, щоб перестав говорити, картати
і кликати. Царат червоний каструє і
паплюжить його морально, намагаю-
чись накласти на нього маску одного
із «своїх», сам і руками наших пере-
вертнів. Та як тоді, так і тепер, стоїть
він перед нами над нами! Невгнутий
й непреступний, як Єремія на розпу-
ттях велелюдних, сам один із Запові-
том своєї великої ненависті і своєї ве-
ликої любові», – писав Дмитро Дон-
цов у книзі «Незримі скрижалі Кобза-
ря» (9 березня 1950 року).

У ці сучасні дні боротьби за Укра-
їну, боротьби проти несправедливо-
сті, як і наш Кобзар, ми можемо нена-
видіти і лобити, прощати і застеріга-
ти, «мовчати й чухати лоби», або ді-
яти, боротися.

На жаль, сьогодні Правда Тараса
Шевченка теж не звучить всюди, бо ого-
ляє, викриває, зриває маску продажни-
цтва, пристосуванства, поборів і нечес-
ності, брехні і двоєслів'я, де одна прав-
да для людей, а інша – для себе. Уроки
такого життя були до Майдану–2014,

і як показує реальність, не вчать прав-
ди життя. Тоді зі сцени лунали слова
Шевченка, актуальні й сьогодні:

«Мені однаково, чи буду
Я жить в Україні, чи ні.
Чи хто згадає, чи забуде
Мене в снігу на чужині –
Однаковісінько мені...
Та не однаково мені,
Як Україну злії люде
Присплять, лукаві, і в огні
Її, окрадену, збудять...
Ох, неоднаково мені».

(Травень, 1847, Петербург, у цитаделі)

Хто пізнав Шевченка духовну приро-
ду, той ніколи не зрадить свого народу.

Цими словами хочу закликати нас
озброїтися його пророчими словами,
думками, відкрити для себе ще раз
його «Кобзар» і збагнути, звідкіля у
нього така живучість і неперемож-
ність. В чому була, є і залишається
його місія, послання, прохання і звер-
нення до нас «і живих, і мертвих, і не-
народжених».

Ось деякі Тарасові слова з послан-
ня «І мертвим, і живим, і ненаро-
дженим землякам моїм в Україні і не
в Україні моє дружнє посланіє»:

«...Подивіться на рай тихий,
На свою країну,
Полобіте щирим серцем
Велику руїну,
Розкуйтеся, братайтеся!
У чужому краю
Не шукайте, не питайте
Того, що немає
І на небі, а не тільки
На чужому полі.
В своїй хаті своя й правда,
І сила, і воля...»

Обніміте ж, брати мої,
Найменшого брата, –
Нехай мати усміхнеться,
Заплакана мати.
Благословить дитя своїх
Твердими руками
І діточок поцілує
Вольними устами.
І забудеться срамотня
Давня година,
І оживе добра слава,
Слава України!...»

(14 грудня 1845, В'юнище)

Підготував Євген ДРАП'ЯТИЙ



Три «срібла» з Ерзурума привезли юні українські олімпійці.

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ No 9
2 березня 2017



Кращі спортсмени обласних змагань медиків з гірськолижного спорту

МЕДИКИ ПРОДЕМОНСТРУВАЛИ МАЙСТЕРНІСТЬ У СЛАЛОМІ

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

З ініціативи обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я, департаменту охорони здоров'я Закарпатської ОДА та обласної організації ФСТ «Спартак» на базі СТК «Синяк» у Мукачівському районі відбулися обласні змагання з гірськолижного спорту (слалому) серед працівників закладів та установ охорони здоров'я і санаторіїв краю, в яких взяла участь близько 70 учасників у складі 23 команд.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

На урочистій церемонії відкриття змагань їх учасників тепло привітали голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я, голова оргкомітету змагань Володимир Турок, головний лікар Центру ПМСД Мукачівського району, заслужений лікар України Вікторія Лані, голова обласної організації ФСТ «Спартак» Микола Щадей.

На добре підготовлений сніжний трасі СТК «Синяк» (керівник – голова обласної федерації лижних видів спорту Василь Гісем) за чудової сонячної погоди закарпатські медики показали високу майстерність. Варто зазначити, що в складі багатьох команд виступали головні лікарі та голови профкомів медичних закладів. Окремі команди мали солідні групи підтримки, які прибули разом з учасниками на яскраве галузеве свято спорту і здоров'я. Надало допомогу організаторам у проведенні змагань і українсько-австрійське підприємство ТОВ «Фішер-Мукачево» (генеральний директор – Василь Рябич).

Серед жінок у категорії до 35 років найшвидше пододала дистанцію Христина Маркулич (Великобerezнянська районна лікарня). У жінок віком від 35 до 50 років найкращий час показала Мар'яна Лопіт (Воловецька ЦРЛ), а понад 50 років – Ганна Катеринюк (Рахівська районна лікарня). У чоловіків віком до 35 років найшвидшим виявився Михайло Новиков (обласна дитяча лікарня), який лише на 0,38 секунди випередив Тараса Фірко з Мукачівської ЦРЛ. У категорії від 35 до 50 років найшвидшим був Василь Гриник (Рахівська райлікарня). А у категорії понад 50 років впевнену перемогу здобув Андрій Новиков (Мукачівська ЦРЛ).

У командному заліку за підсумками усіх показаних результатів до трійки кращих пробіглися спортсмени обласної дитячої лікарні, Мукачівської ЦРЛ та ОКТМО «Фтизіатрія». Переможці і призері змагань були відзначені кубками та дипломами організаторів, отримали медалі та дипломи й кращі спортсмени в індивідуальному заліку. Нагороди вручив голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я, голова оргкомітету змагань Володимир Турок.



На церемонії нагородження (зліва направо): головний суддя спартакіади Анатолій Плеханов, голова профкому Мукачівської ЦРЛ Омелян Решетар, голова оргкомітету змагань Володимир Турок

«СРІБНИЙ» ЕРЗУРУМ

У турецькому Ерзурумі протягом п'яти днів найкращі юні представники зимових видів спорту змагалися за нагороди XIII зимового Європейського юнацького олімпійського фестивалю. Українські юні олімпійці вибороли три медалі, всі срібного ґатунку.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



25 вітчизняних олімпійців виступили в семи з дев'яти можливих видів спорту: біатлоні, гірськолижному спорті, лижних перегонах, сноубордингу, стрибках на лижах з трампліну, фігурному катанні та шорт-треку. На зимовому ЄОЮФ-2017 в активі наших співвітчизників – три срібних медалі: у біатлоністки Христини Дмитренко (тренер Олександр Ворчак), сноубордиста Гліба Мостовенка (Андрій Мостовенко) та фігурістки Анастасії Гожви (Марина Амірханова). Минулого тижня в рамках закінчення виконкому Національного олімпійського комітету України відбулося вшанування призерів XIII зимового Європейського юнацького олімпійського фестивалю. За успішний виступ в Ерзурумі українські медалісти та їх тренери отримали подарунки, які нашим юнім олімпійцям вручили президент НОКУ Сергій Бубка та міністр молоді та спорту України Ігор Жданов.



Моменти змагань

ХТО ПОЇДЕ ДО БЕЛГРАДА?

ЛЕГКА АТЛЕТИКА

Чемпіонат України з легкої атлетики в приміщенні, який проходив 17-19 лютого у манежі Сумського державного університету, став останнім етапом відбору до складу національної збірної команди України для участі в першості континенту (3-5 березня, м. Белград, Сербія).



Потрійний стрибок Ольги Саладухи

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У Сумах вкотре цього сезону порадувала швидкими секундами на дистанції 60 м заборіжжанка Олеся Повх (7,15 с). Утім, донецчанка Вікторія Кашеева, яка фінішувала другою з відставанням у 0,25 с, також зуміла вклатися в норматив відбору до ЧС-2017 у приміщенні (7,42 с, як інформує офіційний сайт Федерації легкої атлетики України).

У жіночому бар'єрному спринті вкотре в цьому сезоні не мали рівних представниця Київщини Анна Плотичіна – 8,03 с. Відзначимо й виступ юної багатоборки Аліни Шух з Броварів. Аліна змагалася в чотирьох окремих видах, і за результатами виступів у двох із них зуміла підкорити п'єдестал пошани – стала третьою в стрибках у довжину (6,07 м) та перемогла в молодіжній першості із штовхання ядра (13,60 м).

Порадували наднапруженою боротьбою бігуни на середні та довгі дистанції. На 400-метровці у жінок вклатися в норматив уся трійка призерок – киянка Ольга Бібік (53,09), Ольга Ляхова з Полтавщини (53,42) та ще одна столична атлетка Тетяна Мельниченко (53,80). Не менш напружений став фінал на цій дистанції у чоловіків. У підсумку сумчанин Віталій Бутрим на 0,05 с випередив

свого колишнього земляка, а нині представника Волині Євгена Гуцола (47,53 проти 47,58). А в бігу на 1500 м серед чоловіків переможця від срібного призера відділила лише 0,01 с! Саме стільки виграв одесит Юрій Кіщенко у Станіслава Маслова з Житомира (3,48,40 проти 3,48,41).

У висотниць на три місяці в збірній претендували відразу чотири атлетки. Четвертою «зайвою» стала киянка Ірина Герасченко, якій підкорилися лише 1,86 м. Друге місце з результатом 1,89 м розділили Юлія Левченко та Юлія Чумаченко, а перемогла Оксана Окунєва – 1,94 м. У стрибках у довжину тріумфувала Марина Бех із Хмельницького з результатом 6,64 м. У потрійному стрибку бронзова призерка Лондона-2012 Ольга Саладуха святкувала перемогу з результатом 14,02 м.

23 лютого склав останній заявочний день на ЧС-2017. Офіс Європейської атлетики затвердив запрошення для харків'янки Марини Килипко, яка за добиранням потрапила до переліку учасниць першості континенту в змаганнях зі стрибків з жердиною. Також керівництво збірної України скористалося можливістю додатково завити Ольгу Ляхову в естафету 4x400 м. Таким чином, у Белграді Україну представлятимуть 32 українських атлетів, які змагатимуться в 20 видах програми.



Джойс Коба у Белграді виступатиме в естафеті 4x400 м

Фото
Олеси Ковальчук із
Facebook-сторінки

Андрій ТКАЧУК



МАСЛЯНА



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
 – газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
 – журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ КНИГ.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.