

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 8
(886)
23.02.2017

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ
ГЕРОЯМ
НЕБЕСНОЇ
СОТНІ!



4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ВІДБУЛИСЯ
ДНІ ФПУ
В
ЖИТОМИРСЬКІЙ
ОБЛАСТІ

4



ШКОЛА
АГЕНТІВ ЗМІН:
АКТИВНА
ПОЗИЦІЯ МОЛОДІ

6



«ПРОФСПІЛКА -
ДОСЯГНЕННЯ
ЦИВІЛІЗАЦІЇ», -
ВВАЖАЄ
БОГДАН КОЗЛО

7

ВЕРИФІКАЦІЯ «СОЦІАЛКИ»

В УКРАЇНІ ЗАГОВОРILI ПРО СТВОРЕННЯ НОВОЇ ІНСПЕКЦІЇ
З МОНІТОРИНГУ СТИЛЮ ЖИТТЯ ГРОМАДЯН. ХТО Ж БУДЕ
ДОСЛІДЖУВАТИ ДОБРОБУТ УКРАЇНСЬКИХ РОДИН?

8 - 9

ЕКОНОМІКА



2016-Й СТАВ РОКОМ
ВІДНОВЛЕННЯ
УКРАЇНСЬКОЇ
ЕКОНОМІКИ

2

ГРОШІ



НБУ ЗА 4 РОКИ
ЗАПРОВАДИТЬ
CASHLESS-ЕКОНОМІКУ.
ЧИ Є ЖИТТЯ БЕЗ
ГОТІВКИ?

3



ОЗНАКИ СТАБІЛЬНОГО ЗРОСТАННЯ

2016-й став роком подолання кризи та початку відновлення української економіки після кількох років стрімкого падіння.

Про це свідчать аналітичні дані, які представив Уряд Володимира Гройсмана в своєму звіті про виконання програми діяльності Кабінету Міністрів. IV квартал минулого року країна завершила із зростанням ВВП на 4,7% порівняно з аналогічним періодом 2015 року. Зростання порівняно з III кварталом 2016 року склало 1,9%. Дані свідчать про те, що вдалося, нарешті, зупинити падіння економіки і забезпечити її зростання.

Прогнози багатьох українських експертів та міжнародних організацій не справдилися. Більшість з них не очікували такої динаміки зростання ВВП. До цього спонукали дані Державної статистики за півріччя. У I кварталі зростання ВВП склало усього 0,1% до відповідного кварталу попереднього року, у II – 1,4%, у III – 2%. Прискорене зростання економіки продемонструвала у завершальному кварталі року, що минув. За загальним річним підсумком Україна виїшла на показник 2,2%.

В Уряді зазначають, що на відміну від попередніх років

джерелами зростання стали не зовнішні, а внутрішні фактори: інвестиційний і споживчий попит. Вдалося нівелювати і негативний вплив зовнішніх факторів. Оптимістичні показники IV кварталу дозволяють робити прогнози на перспективу. Головне, стверджують аналітики, не тільки утримати економічне зростання, а й забезпечити його стабільність. Воно в недалекому майбутньому дозволить наповнювати державний бюджет і скеровувати кошти на підвищення якості життя українських громадян.

«Сподіваючись на те, що приріст інвестицій продовжиться в поточному році, а відновлення приватного споживання прискориться, ми прогнозуємо зростання реального ВВП до 2,5%, – наголошує головний економіст Dragon Capital Олена Білан. – Головне, що в 2016 році економіка України пододала депресію і вперше за 3,5 року демонструє зростання».

Експерти європейської бізнес-асоціації вважають, що 2017 рік також буде більш успішним для економіки України, ніж попередній. Україна, що далеко від процвітання, стверджують фахівці, але для цього Урядом вже закладений надійний фундамент.

Україні варто очікувати на прискорення зростання економіки до 2%. Такий прогноз

оприлюднив департамент з економічних і соціальних питань ООН.

За оцінками експертів організації, рівень інфляції у 2017 році сягне 12,7%. Натомість, до 2018 року очікується зростання ВВП на 3,2% за інфляції на рівні 8,6%.

У Міністерстві економічного розвитку й торгівлі оптимістичніші розрахунки. Там очікують у 2017 році зростання ВВП на 2,9% за інфляції 9%, а в 2018-му – його прискорення до 3,6% за уповільнення інфляції до 6%. Уряд побудував Держбюджет – 2017 на прогнозі зростання ВВП 3% за інфляції 8,1%, тоді як Нацбанк України очікує збільшення ВВП на 2,8% за інфляції 9,1%. Але, як свідчить практика, прогнози – річ невдячна. Так чи інакше, Україна в жодному разі не повинна втрачати шанс на стабільне відродження економіки. В Уряді запевняють, що є потенціал для подальшого зростання.

Зрозуміло, що зростання навіть у межах 3% недостатнє для повного відновлення економіки. Але не забуваймо, що впродовж двох років – 2014–2015 – рівень ВВП знизився на 17%. Головне, що економіка країни відірвалася від дна, а всі її галузі почали демонструвати позитивні тенденції. Якесь – більше, якесь – менше, але тенденції до стабільності не заперечує жоден експерт.

СОЦІАЛЬНОГО КОЛАПСУ НЕ БУДЕ

Кабінет Міністрів ухвалив розпорядження про запровадження тимчасових надзвичайних заходів на ринку електроенергії через блокаду поставок антрацитового вугілля з Донбасу, відповідно до Закону про підстави для функціонування ринку електроенергії. Населення стурбоване через можливі відключення від тепло- та електропостачання. Однак в Уряді заспокоюють: про жодний соціальний колапс не йдеться. Можливі вیاлові відключення електроенергії, але лікарень і шкіл вони не торкнуться.

Що взагалі означає надзвичайний стан у сфері енергетики? Експерти кажуть, що це проста мінімізація витрат антрацитової групи вугілля на теплових генераціях за умови забезпечення стабільної роботи об'єднаної енергетичної системи країни. Головне – визначити припустимий рівень зниження резервів енергогенеруючих потужностей. Запровадження надзвичайного стану дозволить знизити резерви вдвічі – з 1000 до 500 МВт.

«Ми переходимо до режиму ручного управління, відходимо від цінових заявок. Ручне управління саме теплової генерації дасть нам можливість максимально завантажити ТЕС-генерації, які працюють на газовому вугіллі, і мінімізувати використання антрацитової групи», – заявив міністр енергетики та вугільної промисловості Ігор Насалик. Що ж до вیاлових відключень, в

Уряді вже є список підприємств, яких торкнуться ці заходи. Переважна більшість інших об'єктів працюватимуть у штатному режимі.

Прем'єр Володимир Гройсман запевнив, що Кабмін буде таким чином управляти системою, аби мінімізувати будь-які негативні наслідки для громадян. «Відключення відбуватимуться у крайніх випадках, – заявив Глава Уряду. – Ми будемо про це інформувати». Минулого місяця активісти, серед яких ветерани АТО, розпочали блокаду залізниці «Луганськ – Лисичанськ – Попасна» з метою припинити торгівлю з окупованими районами Донбасу. Всі заклики зняти торговельну блокаду лінії розмежування та відновити постачання вугілля з окупованої частини Донбасу результатів не дали. Із 24 млн т вугілля, які українська енергетика споживає щороку, понад 9 млн – вугілля антрацитової групи, всі поклади якого залишилися на невідконтрольній частині Донбасу. Тож альтернативи поставкам цього вугілля в Україну поки що не знайшли. Відтак громадянам слід готуватися до вیاлових відключень електроенергії, а відповідно, й тепла. Вони торкнуться населення Донецької, Дніпропетровської, Київської та Харківської областей. У цих регіонах ТЕС працюють саме на антрацитовій групі вугілля. Для переведення ТЕС на вугілля з підконтрольних територій знадобиться не менше 2 років, прогнозують експерти.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Геннадій РЯБЦЕВ, директор спеціальних проектів науково-технічного центру «Психея»:
«Щодо надзвичайного стану в енергетиці, то нічого надзвичайного в ньому немає. Це лише визнання факту нестачі енергоносіїв. На практиці це означає спрощення управлінських процедур, які дозволять зменшити обсяги постачання електричної й теплової енергії українським споживачам. Тобто «Укренерго» дозволено частіше, ніж заплановано, відключати електроенергію, якщо не вистачатиме потужності мережі для забезпечення всіх споживачів у пікові години».



Андрій ГЕРУС, експерт з питань енергетики:
«У нас уже був надзвичайний стан минулої зими і навіть позаминулої, тож нічого незвичного для України. Просто потрібно розуміти, що це надзвичайний стан лише в енергетиці і він не стосується країни в цілому. На споживача запровадження надзвичайного стану не вплине, а вیاлові відключення можливі тільки через місяць-півтора, якщо не буде знайдено якогось компромісу щодо заміщення антрациту».



Валентин ЗЕМЛЯНСЬКИЙ, директор енергетичних програм Центру світової економіки та міжнародних відносин:
«Такі заходи носимуть скоріше технологічний характер. Це економія ресурсів, які лишилися в Україні, і не тільки вугілля, а й газу. Тобто це стосується всіх запасів, які лишилися в Україні сьогодні, якщо блокада не буде припинена».

НА СТОРОЖІ ГРОМАДСЬКОГО ПОРЯДКУ



Із середини лютого в столиці почала діяти «Муніципальна варта». Це міське громадське формування з охорони громадського порядку і державного кордону, пояс-

нили у КМДА. Кадровою основою стала Київська спілка ветеранів АТО. Наразі розпочинається процес залучення активних і свідомих киян, які бажають охороняти громадський порядок у столиці.

Як заявив начальник управління з питань взаємодії з правоохоронними органами по забезпеченню правопорядку та муніципальної безпеки КМДА Олег Куявський, це довгоочікувана подія для столиці України. «Громадське формування – єдино можлива організаційно-правова форма участі громадян у забезпеченні громадського порядку спільно з поліцією. І це слушна нагода розпочати процес створення муніципального правоохоронного органу на базі ГФ. Наступним проміжним етапом є створення КП «Муніципальна охорона», що дасть змогу офіційно влаштувати активних членів ГФ охоронцями власності територіальної громади, соціальної інфраструктури».

Очільник «Муніципальної варти» Ігор Марі поділився своєю ідеєю в соціальних мережах: «У рідному Києві має панувати мир. Саме цим ми вирішили зайнятися». Він додав, що в майбутньому планується створення муніципального правоохоронного органу з усіма повноваженнями силової структури. Чому саме зараз створено таке громадське формування? На переконання експертів, причин кілька. Найголовніша – масштабне зростання рівня злочинності як загалом у країні, так і в столиці. Патрульна поліція, всупереч очікуванням, поки що не стала тим інструментом, завдяки якому досягається громадський спокій. «Підтвердженням цьому, – заявляє громадський активіст Андрійан Фітьо, – є події та інциденти, які відверто демонструють пасивність, а подекуди й низьку професійну підготовку поліції до нинішніх викликів. У народі навіть побутує така назва, як «селфі-поліція»: приїхали, подивились, сфотографували й поїхали». Загалом мешканці столиці схвально відгукуються про створення «Муніципальної варти», адже рівень злочинності в столиці зашкалює. Однак є й такі, хто переконаний, що міська влада створює свою невеличку армію для обслуговування місцевих еліт. Щось на зразок репресивного апарату проти громадської та політичної опозиції, таких собі легальних «тітушок», які не зобов'язані носити спеціальну форму з ім'ям вартового на ній. Таке сприйняття мешканцями міста організатори передбачили, тож закликають киян оцінити перші результати роботи варти вже найближчим часом.

КОМЕНТАР



Віталій КЛИЧКО, голова Київської міської державної адміністрації:

«Створення муніципальної поліції – це впровадження світового досвіду. Муніципальна поліція дуже ефективно працює в багатьох країнах світу. Її співробітники наводять лад на вулицях міста, зокрема займаються дотриманням правопорядку, питаннями неналежного паркування, евакуації автомобілів та штрафами. Наше завдання зробити так, аби робота поліції в Києві була ефективною. Громада має впливати на поліцію, яка повинна професійно та якісно виконувати свої обов'язки, аби в місті був порядок.

Повноваження муніципальної поліції будуть поширюватися виключно на питання міської проблематики. Що стосується карного розшуку, то це має залишатися, безумовно, за національною поліцією. Але паркування, стягнення штрафів, правопорядок на вулицях міста – це функції муніципальної поліції».



У кінці травня 2016 року Національний банк України оголосив чотирирічну програму впровадження так званої cashless-економіки, основна мета якої полягає у переведенні населення на безготівкові розрахунки, що мало б знизити частку готівки в економіці України.

Ні Національний банк, ні Міністерство фінансів не задовольняв той факт, що Україна займає одне з перших місць у світі з обороту готівкових коштів. На переконання фінансистів, це свого роду гальмо економічного розвитку, яке, до того ж, сприяє зростанню тіньового сектору.

Наразі рівень готівки відносно ВВП складає 14,6%, а до 2020 року планується скоротити цей рівень удвічі – до 7,5%. Запроваджуючи програму cashless-економіки, експерти передбачали чимало складнощів з її просуванням в Україні. Однак прогнози песимістів не справдилися. Показники ринку платіжних карток за результатами минулого року продемонстрували істотне зростання кількості та обсягів безготівкових розрахунків в Україні. Половина громадян регулярно використовують банківську картку в магазинах, на заправках, аптеках тощо.

За 2016 рік загальна кількість операцій з використанням платіжних карток, емітованих українськими банками, зросла на майже 28% та стано-

вила 2513 млн штук, а обсяги операцій зросли на 30,6% і становили близько 1610 млрд грн.

Станом на 1 січня 2017 року порівняно з минулим роком збільшилась загальна кількість активних платіжних карток на 1,55 млн штук (5%) – до 32,4 млн штук, безконтактних платіжних карток на 0,54 млн штук (37,4%) – до 1,99 млн штук; платіжних карток з функцією електронних грошей устереоро – до 54 тис. штук.

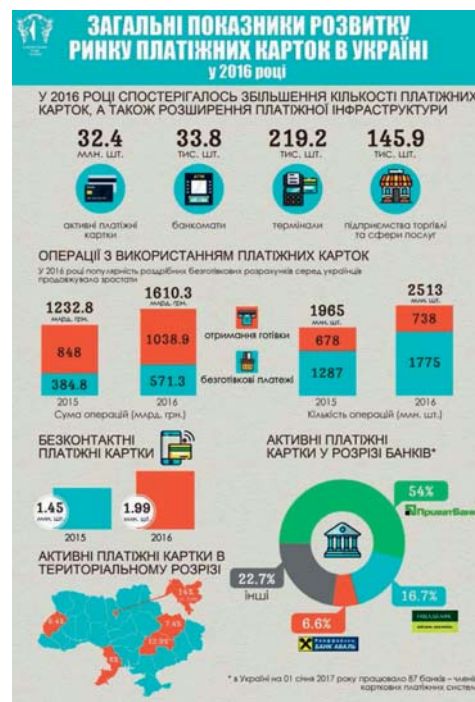
І це неабиякий прогрес, стверджують фахівці. Якщо в 2011 році частка безготівкових платежів з використанням карток становила 8%, то за підсумками минулого року перевищила 35%.

Інфраструктура станом на 1 січня 2017 року нараховувала майже 33,8 тис. банкоматів і 219,2 тис. терміналів. Для порівняння: станом на 1 січня 2016 року – 33,3 тис. і 194,5 тис. відповідно. Можна стверджувати, що кількість безготівкових операцій зростає. Однак цілкоміто відзначити населення від готівки складно, переконані аналітики фінансового ринку, бо це означало б позбутися тіньової еконо-

міки. А її частка досить значна – приблизно 42%, тож на реалізацію повного переходу на безготівковий розрахунок знадобиться певний час. Згідно з комплексною програмою розвитку фінансового сектору України у 2020 році мережа платіжних

терміналів має зрости до 11 тис. на 1 млн населення. Нині цей показник удвічі менший.

До слова, за кількістю платіжних карток і встановлених пристроїв для їх обслуговування лідирують Київ, Харківська і Дніпропетровська області.



ІВАН НІКІТЧЕНКО, АНАЛІТИК ЮРИДИЧНОЇ КОМПАНІЇ «ПРАВОВЕСТ»:

«НБУ важливо стимулювати населення до переходу на безготівкові розрахунки, розвиваючи культуру користування банківськими картками. При цьому, якщо ми боремося з корупцією і тіньовим сектором економіки, ці платежі потрібно виводити з тіні».

СВІТЛА ПАМ'ЯТЬ

ДО ТРЕТЬОЇ
РІЧНИЦІ РЕВОЛЮЦІЇ
ГІДНОСТІ

Трагічні події 18–20 лютого 2014 року на майдані Незалежності в Києві призвели до втрати багатьох людських життів героїв, яких народ назвав «Небесною сотнею». Їхній подвиг продемонстрував усьому світові приклад відваги, сили духу й жертвності громадян, які вийшли на мирний протест і віддали своє життя на Майдані, захищаючи ідеали демократії, відстоюючи права і свободи людини, європейське майбутнє України. Ми вклоняємося їх жертвності та висловлюємо щире співчуття рідним і близьким загиблих. Світла пам'ять героям!



ОФІЦІЙНО

ЛУГАНСЬКІ ХІМІКИ
ПІДТРИМУЮТЬ
ПОЗИЦІЮ ФПУ

На адресу ФПУ надійшов лист від Луганської обласної організації профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості на підтримку позиції Федерації профспілок України щодо збереження існуючого календаря державних свят, повідомляє прес-центр ФПУ.

«У засобах масової інформації поширюється інформація щодо проекту закону про державні свята, підготовленого Українським інститутом національної пам'яті. Зазначеним законопроектом передбачена ревізія календаря національних свят, зокрема віднесення до спадщини радянських часів Міжнародного дня солідарності трудящих – 1 Травня, а також Міжнародного дня прав жінок і миру – 8 Березня. Скасування цих днів як вихідних звужує конституційні, трудові права громадян, що викликає заперечення членів профспілки. Луганською обласною організацією профспілки з цього питання направлено відповідні листи на адресу Президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України. Сподіваємося на мудрість та вживаність Президента, Верховної Ради та Кабінету Міністрів у прийнятті державних рішень, зокрема з питань національних свят. Працюючі підтримують зусилля ФПУ, спрямовані на збереження чинних трудових прав громадян, зокрема збереження існуючого календаря державних свят».

ДНІ ФПУ
В ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Напередодні Дня соціальної справедливості у Федерації профспілок Житомирської області відбулися Дні Федерації профспілок України в регіоні.

ВІЗИТ

Як інформує Федерація профспілок Житомирської області, у заходах взяв участь Голова ФПУ Григорій Осовий. Керівник профспілок України розпочав свою роботу в області з відвідування трудових колективів. На комунальному підприємстві «Житомиртеплокомуненерго» жваво обговорювалися питання формування тарифів, про-

блем житлово-комунального господарства, ролі профспілкового комітету у розбудові соціального діалогу та його вплив на соціально-економічний захист працюючих.

На ПАТ «Житомирський маслозавод» Григорій Осовий зустрівся з керівництвом підприємства та профспілковим комітетом. Предметом обговорення були питання інвестиційного клімату в Україні, розбудови внутрішніх та зовнішніх ринків, підготовки висококваліфікованих спеціалістів.

Особливий інтерес викликав соціальний пакет кожного працюючого. Середня зарплата на підприємстві складає майже 10 тис. грн. До послуг працюючих – їдальня, кімнати відпочинку, басейн, сауна, побутові

кімнати, медичний пункт. Працівники підприємства на 100% охоплені профспілковим членством. Профспілковий комітет вміло використовує соціальний діалог та колективний договір для соціально-економічного захисту працюючих і членів їх сімей. Велика увага на підприємствах приділяється підготовці профспілкового активу, для чого створено сучасні аудиторії, відкрито творчі майстерні.

Також у рамках Днів ФПУ в області відбулася презентація книги Олександра Крисюка і Вацлава Янчевського «Трудові та соціально-економічні права учасників АТО: забезпечення та профспілковий захист».

Докладніше – на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua

РОБОЧА ЗУСТРІЧ

МІЖНАРОДНІ ЗВ'ЯЗКИ МІЦНІШАЮТЬ

20 лютого Федерацію профспілок України відвідав міжнародний секретар Австрійської федерації профспілок Маркус Стромайер.

Робочу зустріч з австрійським колегою провів Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий. У зустрічі також взяли участь заступники Голови ФПУ Олександр Шубін та Євген Драп'ятний, українську сторону Платформи громадянського суспіль-



ства Україна – ЄС представляв голова Профспілки працівників будівни-

цтва і промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев.

На зустрічі обговорювалися перспективи співпраці українських та австрійських профспілок з питань вдосконалення форм соціального діалогу, проведення колективної роботи, організації профспілкового навчання тощо. Також гостей цікавили питання реформування системи оплати праці в Україні, вдосконалення законодавства щодо захисту прав працівників та подальшого розвитку діалогу з громадянським суспільством.

РЕФОРМА ОПЛАТИ ПРАЦІ: ПЕРШІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА ПОДАЛЬШІ ДІЇ

20 лютого з нагоди відзначення Всесвітнього дня соціальної справедливості у столичному готелі «Турист» Федерація профспілок України провела круглий стіл «Рекорди оплати праці. Перші результати та подальші дії».

КРУГЛИЙ СТІЛ

Варто зазначити, що Всесвітній день соціальної справедливості відзначається в один день із Днем Героїв Небесної сотні – пам'ятним днем вшанування подвигу учасників Революції гідності, які віддали своє життя, захищаючи ідеали демократії, відстоюючи права і свободи людини, досягнення соціальної справедливості.

У заході взяли участь народні депутати України, представники центральних органів виконавчої влади, всеукраїнських об'єднань профспілок та організацій роботодавців, наукових установ, громадських організацій, засобів масової інформації.

Учасники круглого столу зазначили, що відзначення Всесвітнього дня соціальної справедливості на державному рівні підтверджує прихильність України до загальноєвропейських у світі принципів соціальної

справедливості та активного впровадження у життя політики і стратегій, спрямованих на її забезпечення, має сприяти подальшому нарощуванню зусиль в аспектах викоринення бідності, забезпечення повної зайнятості, гідної роботи, рівноправності чоловіків і жінок, соціального добробуту і соціальної справедливості для всіх.

Країни Європи вже давно дійшли висновку, що мінімальна заробітна плата, підвищення якої є найпродуктивнішим методом боротьби з бідністю, має забезпечувати потреби працівників та їхніх сімей, що відображено в ратифікованій Україною Конвенції МОП № 131 та Європейській соціальній хартії (переглянутій).

Уряд зробив перший крок на шляху реформування оплати праці, актуалізуючи набори продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг, а Верховна Рада України – встановивши на законодавчому рівні мінімальну заробітну плату на рівні реального прожиткового мінімуму в розмірі 3200 грн.

Цьому рішення передували численні пропозиції профспілок до держбюджету, профспілкові акції протесту з висуванням вимог до Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України, профспілковий ультиматум до парламенту.

Як наголосили учасники



Лише об'єднання зусиль Президента України, парламенту й Уряду, центральних та місцевих органів виконавчої влади, роботодавців та працівників, наукових та громадських організацій, спрямованих на досягнення соціальної справедливості у суспільстві на основі поваги до прав та законних інтересів громадян, підвищення рівня життя населення, соціальної стабільності в державі, забезпечення кожній людині гідних умов існування та ефективного соціального захисту, може забезпечити виконання нашої державою Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, Програми Гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років, а також реалізацію державної політики у сфері боротьби з бідністю та дотримання гарантованих Конституцією України прав людини на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї.

круглого столу, реформа оплати праці має відбуватися на засадах справедливого розподілу результатів праці та підвищення рівня трудових доходів до стандартів ЄС з метою зростання престижності праці українців. Усунення нерівності, яка склалася сьогодні в оплаті праці керівників і топ-менеджерів та

працівників на підприємствах, «зрівнялівки» в бюджетній сфері, стимулювання до висококваліфікованої праці, забезпечення міжгалузевої диференціації в оплаті праці та конституційного права на своєчасне отримання заробітної плати є першочерговими завданнями на шляху реформування оплати праці.

Підбиваючи підсумки круглого столу, учасники затвердили Рекомендації щодо першочергових спільних дій на шляху реалізації принципів соціальної справедливості в житті кожного українця.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Олексія ПЕТРУНІ

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ,
Голова СПО
об'єднань профспілок, Голова ФПУ:

«Розпочато процес реформування системи оплати праці шляхом запровадження мінімальної зарплати на рівні фактичного прожиткового мінімуму. Нарешті Уряд зробив цей крок, якого не було зроблено в попередні 16 років, визнавши, що потрібно обчислювати реальний прожитковий мінімум на основі оновленого набору продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг. І саме ця величина була запропонована як мінімум оплати праці, що має забезпечуватися кожному працівникові незалежно від підпорядкування та форми власності підприємств чи організацій. Але це лише перший крок... Ми сьогодні даємо старт для роздумів, міркувань, підходів до проведення системної реформи всієї організації оплати праці в Україні, виходячи з новітніх бачень».



Людмила ДЕНИСОВА, народний депутат України, голова Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення:

«Рекорди в оплаті праці мають забезпечити відновлення соціальної справедливості в країні. Комітет не лише підтримує урядову ініціативу щодо підвищення мінімальної зарплати, а й посприяє збільшенню ролі профспілок у погодженні з ними питань оплати праці. Щоб досягти високих соціальних стандартів європейських країн, в тому числі в оплаті праці, ми повинні бути активними в відстоюванні інтересів наших громадян. Ми – це не лише наш комітет, не лише представники влади, а й профспілки, громадські організації та окремі громадяни, бо ми відповідальні перед тими, хто ціною власного життя прагнув досягнути рівності та справедливості».



Сергій САВЧУК, Національний координатор Міжнародної організації праці в Україні:

«Дискусії дають поштовх до конкретних дій. Так, у рамках попередніх наших дискусій такий імпульс було надано у рамках започаткування нової Програми Гідної праці МОП для України на 2016–2019 роки, яку було підписано минулого року. Саме у цій програмі поєднано економічні імперативи і питання соціального захисту – чи не вперше в історії діяльності МОП щодо впровадження таких програм. Якщо говорити про Цілі сталого розвитку, які було прийнято 2 роки тому на Генеральній Асамблеї ООН (і які фактично стали договором для національного розвитку усіх країн світу без винятку, що є членами ООН), Україна визначила Ціль № 8 – про сталі економічне зростання та гідну працю, як одну з пріоритетних для розвитку України. А відтак, це ще більше актуалізує нашу Програму Гідної праці та свідчить про те, що дане питання є надзвичайно важливим для України».



Олександр ШУБІН, перший заступник СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ:

«Коли населення опинилося в ситуації зростання цін і тарифів, безумовно, профспілки вимушені були вийти на акції протесту, де, зокрема, вимагали оновлення державної соціальної гарантії – мінімальної заробітної плати. Фактично наслідком у тому числі й цих вимог профспілок стало підвищення вдвічі державного соціального показника. І як результат, розпочалася реформа оплати праці. Хотілося б звернутись до наших колег з профспілок. У нас працюють гарячі лінії. Дійсно, ми знаємо, що в багатьох областях міжвідомчі робочі групи вже свою роботу розпочали. Ми зацікавлені в тому, щоб якнайшвидше отримати сигнали про всі невідповідності на місцях, пов'язані з підвищенням рівня оплати праці та дотриманням норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати».



Сергій КАПЛІН, народний депутат України, перший заступник голови Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, представник ФПУ у парламенті:

«Альтернативи збільшення мінімальної заробітної плати в принципі немає. Нам потрібно переглядати її з урахуванням життєвих потреб людини. І я вважаю, що тут потрібні революційні зміни. Нам необхідно перебувати країну і переходити на ту модель, яка дозволить платити таку зарплату, щоб людина могла вижити. Коли говорять про те, що немає внутрішніх ресурсів для цього – це помилкове твердження. У нас приблизно 60% економіки перебуває в тіні, процвітає контрабанда (а це ще третина бюджету) й олігархія, а також надзвичайно низький рівень сплати податків. І якщо розробляти новий бюджет з усвідомленням того, що ми можемо тут змінити, то це буде «бюджет мрії». Очевидно, немає альтернативи й збільшенню мінімальної пенсії. До речі, я зареєстрував законопроект щодо підвищення мінімальної пенсії до рівня 3200 грн. Потрібно боротися. Необхідна ґрунтовна та глибока реформа пенсійного забезпечення. Навіть не в частині методології, а в стратегічному підході».

СТУДЕНТСЬКА НАРАДА

АКТИВНА ПОЗИЦІЯ
МОЛОДІ – ЗАПОРУКА
ДОСЯГНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТУ

15–17 лютого в м. Києві, на базі дитячого позаміського закладу оздоровлення «Пуща-Водиця» пройшов семінар голів первинних профспілкових організацій студентів, організований ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

Як повідомляє прес-служба Профспілки працівників освіти і науки

України, понад 70 активних представників студентства з багатьох куточків країни приїхали обговорити актуальні студентські питання та зміни в освітньому законодавстві.

Офіційну частину заходу відкрили Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий та голова Профспілки працівників освіти і науки України Георгій Труханов.

До роботи семінару долучився також заступник міністра молоді та спорту України Олександр Ярема, який розповів про бачення міністерства щодо розвитку мережі молодіжних центрів та наголосив на їх важливій ролі в процесі реформування молодіжної сфери.

Заступники голови Профспілки Сергій Романюк та Ольга Чабанюк разом з головами студентських профкомів проаналізували

спільні дії в рамках всеукраїнської акції «Профспілки. Боротьба за Україну», що проходила весною та восени 2016 року. Молодь мала змогу поділитися досвідом проведення різних активних дій у межах акції – від постів у соцмережах, мовчазних пікетів на парах аж до перекриття доріг у великих містах задля привернення уваги до проблем студентства.

Лідерам профкомів студентів також вдалося поставити запитання та почути аргументовані відповіді на них від фахівців Міністерства освіти і науки України Ірини Ісаєвої та Олександра Піжова. Тут дискусії відбувалися довкола пи-

тань нарахування стипендій, формування рейтингів для її призначення, мотивації навчання тощо.

Законодавчу ініціативу групи депутатів парламенту щодо посилення гарантій стипендіального забезпечення у законопроекті № 5612 (щодо справедливої системи стипендіального забезпечення) презентувала народний депутат Ірина Констанкевич.

До роботи семінару долучилися також голова Київської міської організації Профспілки Олександр Яцунь та представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини Михайло Чаплига.

Перший заступник міністра освіти і науки України Володимир Ковтунець поінформував не лише про заходи профільного міністерства щодо реалізації постанов Кабміну з питань стипендіального забезпечення, а й особливості економічних відносин в освіті. Загалом триденна програма семінару була насиченою та різноплановою.

Окрім спілкування з представниками влади, молодь мала змогу обмінятися практичним досвідом щодо вирішення проблем у своїх первинках, насамперед це стосувалося оформлення субсидій студентам на проживання в гуртожитках, стипендій дітям-сиротам тощо. Не оминули увагою й питання комунікації та інформування членів профспілки, організації інформаційних кампаній задля посилення уваги суспільства до проблем студентської молоді. Цей блок провела завідувач відділу інформаційного забезпечення та комунікацій ЦК Профспілки Інна Михальченко.

Підбиваючи підсумки семінару, молоді профлідери наголошували, що готові брати безпосередню участь у суспільних перетвореннях та реформуванні держави й свідомі того, що від активної життєвої позиції значною мірою залежить їх майбутнє та майбутнє України.

ШКОЛА АГЕНТІВ ЗМІН

Сучасній молоді необхідна згуртованість у вирішенні своїх проблем, які, звичайно, тісно пов'язані з проблемами суспільства. Але й проблем суспільства не вирішити без активної участі молоді.

СЕМІНАР

Change is difficult, not changing is fatal – під таким гаслом 26–29 січня відбувся семінар «Модернізація роботи профспілок через впровадження успішних практик і залучення молоді». Чудове місто Лева гостинно приймало молодих профспілкових активістів з різних галузей та куточків країни, а сам захід був організований Молодіжною радою Федерації профспілок України (голова Антон Смородін) за підтримки Центру солідарності Американської федерації праці – Конгресу промислових профспілок (ГО «Трудові ініціативи» – Тетяна Солодовник, Георгій Сандул, Трістан Масат).

Жваве обговорення у молоді викликали виступи запрошених на відкриття семінару заступника Голови ФПУ Євгена Драп'яного та голови Об'єднання профспілок Львівщини Романа Дацька. Сьогодні молоді профспілкові лідери – зовсім нова генерація, яка має кардинально осучаснені погляди і підходи до профспілкової роботи. Зважаючи на це, профспілковим очільникам була висловлена позиція щодо значного збільшення представництва молоді у всіх профспілкових ланках.

Відповідно до порядку денного, шляхом демократичного дискусійного та з урахуванням думок усіх присутніх було затверджено план роботи на рік та визначено перелік і склад постійно діючих комісій. Так, організаційну комісію очолив голова МР ФПУ Антон Смородін, правову – заступник голови МР ФПУ Андрій Івашина, науково-дослідницьку – Павло Оленчук, освітню – Віталій Копиш, комісію з інформаційної роботи – Федір Смірнов.

Наступні години були присвячені безпосередньо навчанню у формі семінарів-тренінгів. Було розглянуто питання законодавчих новацій, боротьби з негативними іміджевими стереотипами, мотивації профспілкового членства, модернізації організації, управління робочим часом профспілкового лідера тощо.

Досвідчені модератори з Чернігівського навчально-методичного центру Віталій Копиш та Володимир Ковальчук напролюд вміло поєднували як надання теоретичних знань, так і відразу ж відпрацювання практичних навичок.

Підбиваючи підсумки семінару та засідання Молодіжної ради ФПУ, кожен учасник усвідомив, що зміни



починаються із себе, і це є запорукою подальшого успіху, адже молодь готова вносити свої пропозиції та ініціювати зміни заради майбутнього.

Оскільки семінар-навчання проходив у легендарному Львові, його учасники встигли долучитися до культурного життя: хтось віддав перевагу балету, хтось – театру, а ко-

мусь до душі припали живі виступи музикантів. Усе це створило дружню атмосферу, залишивши яскраві враження у серці кожного.

Роз'їжджалися учасники з надією на нову зустріч.

Федір СМІРНОВ,

голова Молодіжної ради
Закарпатської облпрофради

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Антон СМОРОДІН, голова Молодіжної ради ФПУ, голова Молодіжної ради Профспілки авіабудівників України, голова ПО ПАУ на ДП «ЗАВОД 410 ЦА»:

«Я дуже вдячний усім, хто брав участь в організації та проведенні заходу. Друзі, ви – найкращі. За підтримки Центру солідарності Американської федерації праці – Конгресу промислових профспілок ми змогли провести захід на такому високому рівні. Молодь України дуже активна, вона розвивається і буде робити все для того, щоб наша країна також розвивалася. А із здобутим багажем знань нам буде легше відстоювати наші спільні інтереси. На семінарі були висвітлені проблемні питання профспілкової роботи, шляхи їх подолання. І найголовніше, в рамках навчання пройшло засідання Молодіжної ради ФПУ, де були визначені основні напрями діяльності профспілкової молоді на 2017 рік. У єдності – наша сила!».



Світлана ЛИЩУК, голова ППО співробітників та студентів Подільського державного аграрно-технічного університету, заступник голови Молодіжної ради Хмельницької області, член молодіжної комісії Ради ФПУ:

«Насамперед хочу висловити подяку організаторам – Молодіжній раді ФПУ, Центру солідарності Американської федерації праці – Конгресу промислових профспілок за запрошення, чудово організований захід та спільну роботу. Також хочу подякувати всім учасникам за можливість спілкування та відвертий діалог у неформальному колі. Сам проєкт спрямований на підвищення громадянської активності профспілкової молоді, рівня усвідомлення того, що стосується процесів прийняття рішень в їхніх галузевих профспілках та країні в цілому. Мета проєкту – розвинути здібності учасників до критичного і творчого мислення, вміння аналізувати і вирішувати проблеми, стимулювати співпрацю і взаємодію між учасниками. Цей семінар став неймовірним сплавом інтелекту, досвіду, енергії і позитиву, що дає надію на позитивні зміни в майбутньому».

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ

РИНОК МІЖНАРОДНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПЕРЕБУВАЄ В ТІНІ

Сьогодні все більше українців, які йдуть працювати за кордон, стикаються з недобросовісними посередниками на ринку праці, тяжкими умовами праці та відсутністю будь-яких гарантій. Тому потрібно якнайшвидше врегулювати ситуацію з роботою посередників на ринку праці, які допомагають у працевлаштуванні за кордон.



Про це йшлося під час симпозиуму з питань легальної зайнятості українців за кордоном за участю представників Державної служби зайнятості, Міністерства соціальної політики, роботодавців, компаній з працевлаштування – найбільших посередників на ринку праці, громадських організацій. За словами в. о. голови Державної служби зайнятості України (Центрального апарату) Валерія Ярошенка, на сьогодні, за даними МЗС, 5 млн українців працюють за кордоном. І багато заробітчан дійсно стикаються із сумнівними посередниками на ринку праці, що відправляють працювати людей за туристичними візами, особливо не переймаючись тим, як людина там працюватиме і в яких умовах. «Ми не можемо зупинити хвилю міграції. Але ми робимо все можливе, аби українці там були захищеними і, повернувшись додому, отримали подальші гарантії. Тільки разом можна перемогти такі ганебні явища, як введення в оману людей під час пошуку ними роботи за кордоном та пропозиції працювати нелегально без медичного та соціального захисту», – наголосив Валерій Ярошенко. У ДСЗ переконані, що потрібно проводити активну роз'яснювальну роботу серед громадян щодо підвищення їх правової культури та захисту прав як у випадку працевлаштування в Україні, так і за кордоном. Під час симпозиуму були оприлюднені результати соціологічного дослідження «Настрої серед українців-заробітчан», яке було проведено в грудні 2016 року соціологічною групою «Рейтинг» на замовлення Всеукраїнської асоціації компаній із міжнародного працевлаштування. За цими даними, серед опитаних, які працювали за кордоном протягом останніх 5 років, 36% були на заробітках у Польщі, 25% – у Росії. По 5% працювали в Чехії та Німеччині, 3% – в Італії. Серед мешканців заходу і центру більшість працювали в Польщі, на півдні та особливо сході – в Росії. Серед проблем, з якими найчастіше стикалися під час роботи за кордоном, опитані назвали мовний бар'єр та відчуття другосортності (27%). Ще 22% вказували на відсутність договору з роботодавцем, по 18% – погані житлові умови та проблеми з медичним забезпеченням. 13% заявили про неоплачувану понаднормову працю, 11% стикалися з відмовою в оплаті роботи, 8% – з дискримінацією за національною ознакою, 6% – проблемами з правоохоронцями, 2% – з рекетом і криміналом. Водночас більше третини (38%) повідомили, що не мали жодних проблем під час роботи за кордоном. Крім того, згідно з результатами дослідження, більшість (77%) виїжджала на сезонні роботи, лише 15% працювали на постійній основі, 7% мали інший тип робіт.

У ЯКИХ ГАЛУЗЯХ ЗДЕБИЛЬШОГО ПРАЦЮЮТЬ УКРАЇНЦІ ЗА КОРДОНОМ



Підготувала Тетяна РУБАН, «ПВ»

БОГДАН КОЗЛО: «ПРОФСПІЛКА – ОДНЕ З ДОСЯГНЕНЬ ЦИВІЛІЗАЦІЇ»

У листопаді 2017-го Об'єднання профспілок Львівщини відзначатиме 200-літній ювілей утворення на теренах нинішньої України першої профспілкової організації. Свою професійну спілку восени 1817 року зорганізували у Львові робітники приватної друкарні Піллера. Однак... Про це «однак» розмовляємо з головою Львівської обласної профорганізації працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування, членом Центрального комітету галузевої профспілки Богданом Козло. Його стаж у профспілці – 50 років, стаж незмінного і бойового профспілкового лідера – чверть століття.

ІНТЕРВ'Ю З ПРОФЛІДЕРОМ

– Зізнаюся, Богдане Йосиповичу, коли почула твердження про витоки з XV століття вашої профспілки, згіршила про галузеві амбіції. Для певності перегорнула «Нариси історії профспілкового руху...» науковця Романа Береста, що вийшли друком у 1995 році...

– І знайшли підтвердження: як тільки почалося місцеве ремісництво – ті, що вичиняли шкіри – кушніри утворили у березні 1470 року професійне об'єднання – кушнірський цех. Через 55 років дійшло до затвердження першого статуту ремісників кількох цехів («місцевої промисловості» – бляхарів, кушнірів, кравців, шевців, у якому зазначалися привілеї, визнавані владою магистрату, на право торгувати, навчати учнів, безоплатно бідних і здібних. Це початок профспілкового руху на теренах Галичини.

Місцеве виробництво за три століття зросло з 10 цехів до 37. З'явилися «екзотичні» капелюшники, рукавичники, рушникарі і мечники, хірурги, палітурники, мильярі і млинарі. Належали вони таки до «місцевої промисловості». Тож корені Львівської обласної організації профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН нашаровані понад півтисячолітньою історією краю. Історична наступність криється в частині її назви – «місцевої промисловості»...

– Як розвивалася свідомість людей у трудовому об'єднанні так званих цеховиків?

– Історія, як ми знаємо, рухається по спіралі. Через понад 350 років робітничка спільнота, що нараховувала в місті понад 3 тис. трудівників, сформувала і подала свій голос на віче у травні 1890-го. Представники цієї робітничої спілки ставили перед роботодавцями питання соціальні: про скорочення робочого дня до 8 годин, створили профспілкову комісію – керівний орган профспілок (як нинішнє Об'єднання профспілок). У 1910 році був організований перший страйк трамвайників на захист трудових прав, на який вийшли понад 2,5 тис. робітників. До тієї профспілки входили й такі підприємства місцевої промисловості, як пекарі, кравці, шевці, згодом і до 1995 року – працівники газової промисловості, що дає підстави стверджувати: саме профспілка робітників місцевої промисловості була колискою чи не більшості виробничих профспілок краю.

– Хто були вашими попередниками й очолювали профспілку в новітні часи?

– У 1950 році і до 1966-го профспілку очолював секретар Іван Олексів, потім 12 років лідером обирали Валентину Лазареву. На зламі епох у 1992 році передав мені правління організацією Володимир Арсенєв. Кожен з них додав старань, організаційного почерку до розвитку організації співвідносно особистих якостей та особливостей часу.

– А як сьогодні з обличчям профспілки з такими глибокими історичними витоками?

– Мас свій бойовий почерк, потужні кількісні засади – понад 17 тис. спілчан та понад 110-річний досвід укладання угоди від часу появи такої між страйкомом та міськрадою Львова, в якій були враховані вимоги профспілки.

Цей профспілковий документ завжди у нас був реальною засадою здобуття преференцій спілчанам. Після 90-х минулого століття ми і суспільство втрачали членство серед працівників побутового обслуговування. Сьогодні не тільки новоутворені малі підприємства побути, а й інші дотичні до місцевої промисловості і комунальних господарств підприємства відчують реальну потребу в профспілці. Завдяки галузевій, відповідно й територіальній, угоді та колдоговорам на підприємствах, де розроблено і закладено програмні коефіцієнти співвідношень в оплаті праці, зарплата робітників зросла в середньому на 600 грн, інженерно-технічного персоналу – на півтори тисячі, і в середньому становить 3800 грн. Працюємо над вдосконаленням тарифікації, штатними розписами. Відкрито кажемо тим, хто хоче отримати наші консультації і ці «тарифікації», що все це стосується тільки профспілковців і тих підприємств, де є наша представницька профспілка, її угоди і колдоговори. Юридичну, правову допомогу теж надаємо лише спілчанам.

Коли була кілька років тому затримка оплат комуніальникам з вини казначейства, не кивали на «верхи», а вийшли на акції протесту і добилися, з другого заходу, прийому в цій державній фінансовій установі, подали свої вимоги. Вийшли на протест до Львівської міськради і домоглися зняття некомпетентного, непрофесійного керівника «Львівтеплоенерго».



– Як завойовується в цей складний час авторитет громадської організації?

– Як у всі часи – нелегко. Про що, принаймні, зазначив свого часу один з наших соціальних партнерів з боку влади – авторитетний мер міста Богдан Котик. Прийшов до спілчан на профспілкові збори і пояснив: «Я тут, бо ви не лише подали нам свої вимоги, а й вказали шляхи виходу із ситуації...». Не менш важливі сміливість і дипломатична послідовність, настирливість, якщо хочете, профлідера, бойового активу й кожного, чи хоча б більшості, спілчанина.

Обласна організація профспілки ЖКГ, МП, ПО налічує 127 первинних профорганізацій. На зламі суспільних епох втратили дитячі оздоровчі табори, оздоровчі бази в Грушіві на Яворівщині, Одеській Затоці, Славську і Гребенові. Їх не просто, а різними словесними методами у людей і профспілки відняли, знищили, декотрі тепер кинуті напризволяще, простоюють. Підняти їх важко, знищити було легше.

– Можна назвати причини?

– Якби профспілка мала більше важелів впливу, і це питання пріоритетне для організації та ФПУ, то багатьох із цих втрат можна було б уникнути в економічному та соціальному плані. Йдеться про повернення права законодавчої ініціативи, в крайньому випадку цього слід добиватися, як казав профлідер ФПУ Григорій Осовий, через законодавчо прописаний збір певної кількості підписів, що змушує законодавчу і виконавчу владу відповідним чином реагувати.

На порядок денний сучасного профспілкового руху, переконаний, висувається пріоритетне завдання домогтися та законодавчо прописати, щоб соціальні, трудові преференції, яких добивається профспілка через колдоговори й угоди, поширювалися лише на її членів. Історія, як бачимо, засвідчує: профспілка – це одне з досягнень світової цивілізації. Правова держава має дбати про її існування, її правове поле для соціальної та економічної рівноваги. А ми, профлідери, актив – про мотивацію членства. Якість нашої діяльності прямо залежить від активності кожного спілчанина та їх згуртованості в досягненні своїх соціальних благ.

Розмовляла Ольга ЛОБАРЧУК



Марія РЕПКО, заступник директора Центру економічних стратегій:

«Ми маємо соціальні виплати, з яких 90% спрямовуються дуже широким верствам населення, тобто незрозуміло: ця людина бідна чи багата? Просто їх узагалі не перевіряють. І статистика показує, що приблизно половина коштів потрапляють в кишені дійсно заможних, тобто тих, у кого доходи вище середнього рівня».



Оксана МАРКАРОВА, заступник міністра фінансів:

«Усім, хто отримує допомогу й дійсно має на неї право, боятися нічого. Не будуть відбирати в людей пільги чи субсидії. Боятися потрібно тим, хто використовує цю систему незаконно, оформляє на померлих чи людей, які поїхали. Боятися потрібно тим, хто порушує закон».

ВЕРИФІКАЦІЯ СОЦІАЛЬНИХ ВИПЛАТ ПО-НОВОМУ

В Україні заговорили про створення нової інспекції з моніторингу стилю життя громадян. Новий підрозділ, підпорядкований Міністерству соціальної політики, буде виявляти порушників як серед отримувачів державної допомоги, так і в колі потенційних претендентів на фінансову підтримку. Плани створення контролюючого органу набирають реальних обрисів, а в Міністерстві фінансів уже прогнозують прямий ефект від процедури верифікації у 100 млн грн.

Хто буде моніторити спосіб життя українських родин, і як ревізія статків позначиться на кожному з нас, досліджують «Профспілкові вісті».

ГЕНЕРАЛЬНЕ ПРИБИРАННЯ

Ідея верифікації насправді дуже проста: навести лад у списках громадян, які отримують субсидії, і виявити порушників. Адже не секрет, що є певне коло людей, які отримують державну допомогу, а на свої «кровні» купують дорогі машини чи елітне житло. Однак щоб відстежити порушників, потрібен єдиний реєстр пільговиків. Про його створення говорять не один рік, але все обмежується балачками. Причина в тому, що ніяк не можуть порозумітися Міністерство фінансів і Міністерство соціальної політики: кому насправді зручніше опікуватися такими списками? А між тим, у багатьох населених пунктах досі ведуть паперовий документообіг, що передбачає широкий простір для зловживань. Українці досить часто приховують свої реальні доходи.

Наразі в Україні, за твердженням експертів, усі офіційні дані є досить приблизними. Існують безліч усіляких реєстрів, баз даних, спеціальних списків тощо. Кожна частина інформації ведеться відокремлено, через це виникають складнощі в доступу до даних між окремими органами влади. Деякі реєстри взагалі відсутні на центрально-

му рівні. Це стосується і реєстрів отримувачів тих чи інших соціальних виплат. Понад 600 управлінь соціального захисту мають свої програмні комплекси і не вважають за потрібне інформувати про зміст своїх записів центральні органи влади.

Відтепер уникнути державного контролю буде практично неможливо. Кабінет Міністрів схвалив рішення про створення окремого відомства, яке отримає назву соціальної інспекції. Ідеологічна розробка нового органу належить Міністерству соціальної політики. Там пояснюють, що суть діяльності інспекції досить прозора – мінімізувати можливість для любителів незаконно отримувати соціальну допомогу від держави.

Новий етап дешево затягнули. Державна інспекція має запрацювати на початку 2018 року, а виконання своїх функцій із соціальних послуг розпочне не раніше січня 2019-го.

Автори новачки наголошують, що соціальна інспекція працюватиме в новому форматі – з правом моніторингу стилю життя фізичних осіб, дослідження побутових умов родин, доступу до баз даних державних органів влади та підприємств.

На черговому засіданні Кабміну було ухвалено відповідний законопроект. Подібний документ

уже вносився на розгляд парламенту урядом Арсенія Яценюка рівно рік тому, однак новим складом Кабміну був відкликаний.

Повернутися до розгляду питання, найімовірніше, змусив Міжнародний валютний фонд. У всякому разі, фінансові аналітики говорять про це відкрито.

Створення соціальної інспекції подається як структурна реформа системи соціальних виплат. Однак підтримують її не всі. Про це свідчать пробні результати ревізії соціальних виплат, які або ігноруються, або відверто саботуються. Схоже, що невдоволення процесом «чистки» більше, ніж зацікавленість. Нагнітається паніка, створюються міфи довкола перевірок одержувачів соціальної допомоги. У людей виникають побоювання, що почнуться «полювання» за пільгами. Насправді ж верифікація нічим не загрожує чесним громадянам. Її мета – виявити шахраїв і нечистих на руку людей. Боятися слід чиновникам і корупціонерам, які організували злочинні схеми і привласнюють кошти держбюджету. Адже поки одні обвивають пороги відповідних інстанцій, бо реально потребують пільг, інші домагаються їх за фіктивними довідками, «липовими» посвідченнями, які на «чорному» ринку представлені в широкому асортименті.



Профспілкові лідери переконані, що недосконалість системи житлових субсидій охоче користуються особи, які не бажають працювати й шукати роботу, заробітчани за кордоном із статусом безробітних в Україні, підприємці, працівники, які частину заробітку отримують в конвертах. У результаті весь тягар оплати комунальних послуг в повному обсязі лягає не на олігархів, а на законослухняних громадян, працівників високої кваліфікації та тих, хто має важкі умови праці. Також існує проблема оформлення соціальної виплати за недійсними паспортами та ідентифікаційними кодами. Маніпуляції виникають через складну ситуацію в країні та велику кількість переселенців.

ДО ВАС ІДЕ РЕВІЗОР

Відповідно до нового законопроекту в Україні з'являться ревізори – соціальні інспектори, які ходитимуть по квартирах і перевірятимуть, чи дійсно власники помешкань потребують державної фінансової підтримки.

У документі йдеться буквально про те, що «Інспектор має право ініціювати дослідження соціальним аудитором матеріально-побутових умов сім'ї, яка звернулася за соціальною допомогою, і відвідувати одержувачів соціальної допомоги за адресою їх проживання». Соціальні інспектори працюватимуть в органах соціального захисту на місцях. Для цього створять цілу



Павло КУХТА, заступник голови стратегічної групи радників при Кабінеті Міністрів України:

«Ідея посилити інститут соціального інспектора має право на життя, але коли ми говоримо про якісний контроль як наступний етап верифікації соціальних виплат, то створення єдиного централізованого реєстру одержувачів соціальних виплат є обов'язковою умовою».



Олександр ЖОЛУДЬ, економіст:

«Ми вводим додатковий людський фактор, а мені б хотілося звести цей фактор до мінімуму. Не сторожів для сторожів, спостерігачів за спостерігачами. Соціальні виплати – це те, що сплачується з податків громадян, і на мою думку, будь-який громадянин має право знати, хто які виплати отримує. Потрібно створювати єдиний електронний реєстр отримувачів соціальних виплат».

НИХ

**40
млрд грн**

**ЗАКЛАЛИ ДЛЯ ВИПЛАТИ
СУБСИДІЙ ДО ПРОЕКТУ
БЮДЖЕТУ НА 2017 РІК.
ЦЯ СУМА МОЖЕ ЗРОСТИ
ДО 52 МЛРД ГРН**

**Близько 10
млрд грн**

**СКЛАЛА ЗАГАЛЬНА
ЕКОНОМІЯ ПЕРЕВІРОК
РЕАЛЬНИХ ДАНИХ
ОДЕРЖУВАЧІВ СУБСИДІЙ
ЗА ПІДСУМКАМИ
МИНУЛОГО РОКУ**

**50
млн
грн**

**ПЛАНУЮТЬ
ВИТРАЧАТИ
ЩОРОКУ НА
РЕВІЗОРІВ**



ють у Міністерстві соціальної політики, ситуація зміниться.

Повноваження інспектора будуть істотно розширені. Навідатися до отримувача допомоги, щоб з'ясувати «рівень потреби в допомозі від держави», він може без згоди субсидіанта чи претендента на субсидію. Законопроект надає соціальним чиновникам безкоштовний доступ до баз даних та реєстрів, які можуть містити інформацію про претендента на фінансову допомогу від держави.

Експерти кажуть, що завдання соціальних інспекторів – віднайти додаткові джерела існування, які впливають на встановлення права отримання соціальної допомоги, і значною мірою – на її розмір.

Також з вуст чиновників все частіше лунає словосполучення «стиль життя» одержувача субсидій. Тобто те, що не можна перевірити за допомогою електронних систем, перевірятимуть за допомогою візитів соціального інспектора.

Аналітики не очікують високої ефективності від роботи соціальних контролерів. Нові ревізори здійснюватимуть перевірки впродовж дня, коли більшість людей на роботі. В інспектора буде такий же режим роботи, як і в інших громадян, але в нього буде фіксована зарплата-ставка. Тож йому головне – поставити «галочку» в своїй таблиці навпроти номера квартири з поміткою «прийшов – не відчинили».

Слід враховувати й інший аспект, застерігають експерти. Під виглядом соціальних інспекторів з'явиться чимало «екстремалів», охочих зазир

нути до чужого помешкання, аби згодом провести там свою ревізію.

СТИЛЬ ЖИТТЯ – ПІД ПИЛЬНИМ ОКОМ

Досить часто з вуст чиновників можна почути словосполучення «стиль життя українських громадян». Простіше кажучи, їм потрібно контролювати два види фінансових потоків: доходи і витрати. Для цього знадобилися нові методи їх відстеження.

То які порушення при отриманні субсидій можуть виявити соціальні інспектори? Як стверджують юристи, серед найбільш істотних порушень, які не виявляються, але впливають на розмір допомоги, – неофіційне працевлаштування або робота членів сім'ї за кордоном, неповний офіційний дохід, коли реальна заробітна плата вище офіційної або є незадекларовані доходи у неформальному секторі, а також проживання людей в незареєстрованому цивільному шлюбі.

Прикладів більш ніж достатньо, стверджують фахівці. Доволі часто громадянин умисне не реєструє шлюб, хоча живуть під одним дахом і ведуть спільне господарство. А при народженні дитини жінка оформляє статус матері-одиначки й отримує допомогу від держави. Ще варіант, коли людина офіційно ніде не працює, отримує соціальну допомогу, а сама тим часом перебуває на заробітках в інших країнах. Ясна річ, що такі доходи ніде не фігурують.

«Я не здивуюся, якщо соціальний інспектор буде перевіряти не тільки матеріальний

стан одержувачів субсидій, а й буде опитувати сусідів, дізнаючись, хто з ким живе, чи є у них спільні діти, чи не виїхав хто з родини на заробітки тощо», – пояснює експерт Тетяна Бондаренко. Хоча й визнає, що з точки зору закону ситуації можуть бути далеко не однозначними.

Ще один вид доходів громадян, який влада вже давно хоче взяти під контроль, але поки не знає як, – це гроші від надання в оренду майна. Ні для кого не секрет, що більшість квартир у великих містах здається без декларування цього доходу.

А в соціальних мережах пиряється чутки, яким чином буде проводитися перевірка «стилю життя» претендента на субсидію чи інший вид матеріальної державної допомоги. Дописувачі малюють картини, як інспектори зазиратимуть до холодильників у пошуках елітних сортів риби, чи до гардеробів, аби перерахувати кількість хутряних виробів. Експерт Андрій Вігіринський пояснює: «Обстеження майново-житлових умов проводиться за згодою заявника. І це принципово важливо, адже якщо людина соромиться показати безлад у шафі, то це її право, й інспектор не може туди лізти. Це ж не примусовий обшук. Але теоретично у вас можуть спитати дозволу зазирнути в шафу або холодильник».

Зважаючи на громадський резонанс, міністр соціальної політики Андрій Рева запевняє, що соціальні інспектори перевірятимуть не громадян, а чиновників і будуть доповідати в міністерство, що насправді відбувається на місцях.

КОМЕНТАР

**Олександр ШУБІН,
заступник Голови
Федерації
профспілок
України:**

«Чинна система житлових субсидій загалом досить принизлива. Та ще принизливіше усвідомлювати, що

її недосконалістю користуються охочі поживитися за рахунок держави, тобто за рахунок платників податків. Відтак питання верифікації соціальних виплат є надзвичайно актуальним. Але тільки за умови об'єктивного «розслідування», хто насправді потребує фінансової підтримки з боку держави.

Чому доводиться говорити про необхідність об'єктивного аналізу стану справ з державними субсидіями чи пенсіями? Тому що наразі механізм здійснення верифікації дуже недосконалий. Його взагалі потрібно істотно переробити. І до переробки такого механізму треба залучати відповідні міністерства, профспілки і громадськість. Тільки тоді цей механізм працює на благо нужденних. Наразі процес верифікації здійснюється радше для «галочки», фрагментарно, бо донині не існує електронної бази одержувачів субсидій на комунальні послуги. Немає навіть списків малозабезпечених сімей. Відсутній доступ до реєстрів цивільних справ Мініюсту, реєстрів пільговиків Мінсоцполітики, реєстру виборців ЦВК, реєстру транспортних засобів МВС та інформації про власників дорогих машин, які примудряються в особистому автопарку мати кілька елітних авто. І при цьому отримувати субсидії на оплату комунальних послуг.

Якщо буде законодавчо закріплена умова створення єдиної електронної бази одержувачів фінансової допомоги, багато чого з'ясується. Та головне – неможливо буде приховати реальні доходи. А отже, тіньовикам доведеться несолодко. Тіньовий сектор істотно впливає на всі аспекти економічної діяльності. Вона, своєю чергою, позначається на соціальних процесах, що відбуваються в суспільстві. Якщо верифікація сприятиме виведенню економіки з тіні – профспілки будуть обома руками «за». Профспілкова спільнота засуджує й таке явище в українському суспільстві, як оформлення соціальної виплати за недійсними паспортами та ідентифікаційними кодами. За словами експертів, маніпуляції з оформленням субсидій виникають через складну ситуацію в країні та велику кількість переселенців. Однак на цілковитий мир України тільки сподівається, а от виявити «мертві душі» в загальному реєстрі можливо вже зараз. Якщо взятися за перевірку всім миром».

ЗАКАРПАТТЯ

ВШАНУВАЛИ
ВОЇНІВ-АФГАНЦІВ

У м. Ужгороді відбулися урочистості з нагоди Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав та 28-ї річниці від дня остаточного виведення радянських військ з Афганістану.



Хвилиною мовчання та квітами вшанували пам'ять загиблих воїнів-афганців керівники краю, правоохоронних органів, профспілок, учасники бойових дій на території інших держав, дипломати, громадськість.

Присутні на урочистостях згадали поіменно 53 загиблих в Афганістані наших краян, поклавши квіти до

пам'ятника Скорботної матері, встановленого воїнам-закарпатцям, які загинули при виконанні інтернаціонального обов'язку.

В урочистостях взяли участь голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко, представники профспілок області.

Сергій БАРАНЧИКОВ

Фото автора

ДНІПРЯНЩИНА

ДОПОМОГА ВУГІЛЬНИКІВ
ПОРАНЕНИМ БІЙЦЯМ АТО

Головний лікар Дніпропетровської обласної клінічної лікарні ім. І. І. Мечникова **Сергій Рижченко** звернувся з офіційним листом на ім'я голови Дніпропетровської територіальної організації профспілки вугільників **Сергія Юнака** з проханням розглянути можливість надання фінансової допомоги для придбання гостро необхідних медикаментів і виробів медичного призначення для лікування важко хворих пацієнтів лікарні.

Після завершення воєнних дій під Авдіївкою обласна клінічна лікарня щодня приймає поранених бійців, котрим лікарі надають екстрену медичну допомогу. Сирени машин швидкої допомоги, які везуть в Дніпро хлопців, постраждалих від військових дій у зоні АТО, жителі міст Західного Донбасу чувають досить часто. Операції з порятунку поранених воїнів тривають безперервно до глибокої ночі. Багато солдатів потім перебувають на реабілітації місяцями.

До лікарні доставляють найважчих бійців з черепно-мозковими травмами, пораненими в груди, живіт. 70% мають поранення кінцівок. Багато бійців за-

студжені. Для їх лікування необхідні чималі кошти. «Надана допомога буде використана винятково для поліпшення лікувально-діагностичного процесу лікарні», – йдеться в офіційному листі головного лікаря. Розглянувши звернення, президія Дніпропетровської територіальної організації профспілки працівників вугільної промисловості прийняла рішення про виділення благодійних коштів у розмірі 100 тис. грн. Лідери робітничого шахтарського руху переконані, що гуманітарна допомога повинна надаватися без зволікання, аби встигнути врятувати та реабілітувати наших захисників.

Світлана ГОНЧАР

ПІДВАЛИНИ АВТОРИТЕТУ

Її авторитет у трудовому колективі Калуської ТЕЦ є незалежним. Уже тривалий час, із 2004 року, **Лідія Анатієнко** незмінно очолює профспілкову організацію підприємства. Непросто пояснити, чим викликана така довіра людей. Очевидно, визначальна роль тут належить трудовій біографії, багатому життєвому досвіду цієї жінки.

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

У 1970 році **Лідія Олександрівна** закінчила Саратовський політехнічний інститут та отримала призначення на Калуську ТЕЦ. Спочатку працювала інженером турбінного цеху, досконало вивчила складне господарство електростанції. У молодого спеціаліста була перспектива кар'єрного зростання, та несподівано 1978 року пані **Лідія** змінила своє місце роботи і проживання. Поїхала разом із чоловіком до шахтарського селища Піраміда на полярному архіпелазі Шпіцберген, де 3 роки працювала техніком-оператором електростанції вугільного рудника «Піраміда».

Збагачившись досвідом діяльності в екстремальних умовах, **Лідія Анатієнко** незабаром повернулася на колишнє місце роботи – Калуську ТЕЦ, де зуміла досконало вивчити потреби виробничників як кожного окремого, так і всього колективу. Тому їй не дивно, що цю активну жінку працівники підприємства не раз обирали головою профкому.

Калуська ТЕЦ постійно змінювала своє підпорядкування, й щоразу цей процес супроводжувався прагненням здійснювати так звану «оптимізацію» – скорочення працюючих. Але наміри вищого керівництва постійно напштовхувалися на активний спротив працівників. Голова профкому **Лідія Анатієнко**, керівники ТЕЦ особисто зверталися до очільників Міністерства палива та енергетики України і, зрештою,



такі домагалися того, що ніхто з працівників станції не був скорочений.

Нелегкі часи переживали енергетики в літні періоди 2015 і 2016 років, коли підприємство змушено було тимчасово припинити свою виробничу діяльність. Профком та адміністрація ТЕЦ домоглися, щоб у період простою працівникам станції було збережено зарплату. Лише невелика їх частина були переведені на 2/3 посадового окладу.

Члени профкому, його голова налагодили справу так, що колдоговір відіграв вирішальну роль у регулюванні трудових відносин між адміністрацією підприємства та найманими працівниками. Колдоговір на підприємстві вкотре укладено на 2014–2018 роки. В цьому документі передбачено чимало додаткових пільг для працюючих. Насамперед здійснюється послідовне підвищення оплати їх нелегкої праці. Наразі середня зарплата трудівників ТЕЦ становить 7,4 тис. грн і виплачується своєчасно.

Важливо, що виконуються всі заходи з охорони праці, передбачені колдоговором. На підприємстві досягнуто зменшення загазованості та шуму у виробничих приміщеннях. Енергетики забезпечені спец-

одягом та спецвзуттям, на придбання якого в 2016 році було витрачено 457 тис. грн. Служба охорони праці постійно dbae про профілактику виробничого травматизму. Щодо цього чималий обсяг роботи виконують дев'ять громадських інспекторів, з якими проводиться регулярне навчання.

Значна увага на Калуській ТЕЦ приділяється питанням оздоровлення працюючих. Попри те, що Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності вже не виділяє пільгових путівок на лікування застрахованих осіб, адміністрація і профком все ж знаходять можливість допомагати членам трудового колективу. В минулому році було виділено 432 тис. грн на оздоровлення енергетиків і вони змогли полікуватися в санаторіях Трускавця, Моршина та Хмільника. Профком підприємства також узяв на себе 50% витрат енергетиків за користування послугами спортивно-оздоровчого комплексу «Акваторія».

За сприяння профкому трудівники залучаються до спортивно-масової роботи. Між виробничими підрозділами електростанції щорічно проводяться змагання з плавання, волейболу, міні-футболу, армрестлінгу. Працівники ТЕЦ також беруть активну участь у всеукраїнських спартакіадах, які проводить «Укрелектропрофспілка».

А ще енергетики ТЕЦ в години дозвілля захоплюються аматорською художньою творчістю. Своїми силами вони готують концертні виступи під час відзначення державних та професійних свят.

Тож постійно dbati про соціальний захист людини праці, задоволення її духовних потреб – у цьому вбачає своє покликання профспілковий лідер **Лідія Анатієнко**.

Олександр ШЕРЕМЕТ

Калуська ТЕЦ під час чергової реорганізації у 2017 році здобула право юридичної особи й перейшла в пряме підпорядкування галузевого міністерства. Завдяки зусиллям профкому трудовий колектив вдалося повністю зберегти.

ВОЛИНЬ

ЛІСОВА ГАЛУЗЬ: ЛЮДИ ЦІНЮЮТЬ СВОЮ РОБОТУ

У спілчан і керівництва лісової галузі Волині – спільне завдання: створення на підприємствах належних та безпечних умов праці. Тож закономірно, що люди цінують свою роботу.

Створення належних і безпечних умов праці – серед пріоритетних завдань Волинського обласного управління лісового та мисливського господарства й обласної організації Профспілки працівників лісової галузі. Тому на лісопідприємствах області dbaють про те, аби забезпечити робітників штатних бригад на зимовий період усім необхідним, в тому числі відповідним захисним теплим спецодягом. Варто зазначити, що загалом на фінансування заходів з охорони праці підприємствами ВОУЛМГ освоєно понад 4,5 млн грн! Тому люди сьогодні цінують свою роботу. Це підтверджує той факт, що в окремих штатних бригадах при

лісопідприємствах працюють і родинні династії. Приміром, у Боровненському лісництві ДП СЛІАП «Камінь-Каширська-Горі» лісорубами довгий час працюють рідні брати – **Анатолій** і **Сергій Ревуцькі**. Майстер у цьому ж лісництві – їхній батько **Іван Євлінович**, за плечима якого більше 37 років лісівного стажу.

І **Анатолій**, і **Сергій** мають посвідчення вальників лісу VI розряду, що є дуже важливим у їх роботі, адже вона пов'язана з підвищеною небезпечкою і вимагає професійних знань та вміння. А один з братів, **Анатолій**, ще й здобуває кваліфікацію лісівника – бажає продовжити справу батька...

Прес-центр ФПО

ЯКА ДОЛЯ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ В ОБ'ЄДНАНІЙ ГРОМАДІ?

На базі Соколівської сільської ради утворилася об'єднана територіальна громада (ОТГ). Яка ж доля чекає на профспілкову організацію в новій структурі? За логікою, вона має теж об'єднатися в потужну захисну силу. Якщо це один колектив, то одноосібників не повинно бути, щоб не вийшло так: хто в ліс, а хто – по дрова. На сьогодні міцний і надійний фундамент, який заклала діюча профорганізація, є, а далі все залежить від тих, хто впливається в нову структуру.

КИРОВОГРАДСЬКА

Голова профкому Валентина Калабанова підтверджує: профорганізація діє, її діяльність помітна, колективний договір виконується. «Хто б не звертався до профкому, питання вирішуються. Фінансів, звісно, небагато, тож використовуємо їх раціонально. Коли потрібна більш суттєва допомога, звертаємося до сесії сільської ради, її депутати приймають рішення. Тож у будь-якому випадку не залишаємо спілчан сам на сам з проблемами. Колектив наш дружний, конфліктів немає, керівник з розумінням ставиться до діяльності профорганізації, в особі профкому бачить помічника», – зазначає вона.

Погляд на профспілку голови об'єднаної територіальної громади Інни Завірюхи позитивний. Знає її можливості та роль у житті людини, приміром, під час скорочення, переведення на іншу посаду. І на нинішній посаді свою думку не змінила: профспілкова організація повинна бути однозначно. Хоча в її існуванні насамперед мають бути зацікавлені пра-



Питань, якими опікується голова громади, надзвичайно багато. Насамперед, забезпечити її життєдіяльність, а профком бере на себе соціально-побутовий бік життя колективу, може дійти до кожної людини. Сприятлива атмосфера в колективі – це результат тандему керівництва громади і профкому.

цівники, а не роботодавець, бо це їхній захист. У сільраді завжди була профорганізація і ніколи ні в кого з працівників не виникало питання про вихід із неї.

На думку голови Кіровоградського райкому профспілки працівників держустанов Олени Турчанової, у Соколівській об'єднаній громаді на часі визначитися з членством у профспілці тих сіл, що ввійшли до її складу. «Райком профспілки націлює на те, щоб профорганізації залишалися на місцях і входили до районної організації. Це принципове питання, тому що в кожній сільській раді, яка приєдналася, залишається трудовий колектив з усіма своїми проблемами, тож бажано, щоб там діяла профорганізація чи профгрупа. Ми звернулися до цих сільрад з проханням розглянути таку можливість. Плануємо виїздити в кожну сільраду, щоб на місці пояснювати переваги профчленства. Не хочеться, щоб у зв'язку з реорганізацією розпадалися профорганізації. У такому ж напрямку працюємо і з іншими сільськими радами, які є спроможними до об'єднання в цьому році: Аджамською, Великосервинською і Первозванівською. Олена Турчанова високо оцінює діяльність первинки Соколівської сільради, зокрема її голови. Це

відповідальна, скрупульозна, дисциплінована людина, яка багато років на совість виконує громадську роботу, тому на базі цієї сільради можливе утворення об'єднаної профорганізації.

На пульсі життя тримає руку й обком профспілки працівників держустанов – підтримує реформи з децентралізації влади й утворення ОТГ. Це підтверджено з перших кроків, коли провели заходи з питань децентралізації в окремих районах.

Однак, за словами голови обкому профспілки Віктора Федотова, далеко не всі керівники ОТГ ідуть назустріч. «Кому потрібен зайвий клопіт? Але ж мета в нас одна: наблизити центри надання послуг до людей! У нас таке відчуття, що в деяких ОТГ керівники перебувають у постійному виборчому процесі й не можуть з нього вийти. Говорять одне, а роблять навпаки».

На думку Віктора Федотова, як в ОТГ, так і в профорганізаціях повинні бути істинні лідери. Вони є і виявляють себе. «Це, зокрема, бачимо на прикладі Соколівської ОТГ, де є розуміння того, що роблять і для чого. З ними працювати – одне задоволення».

Марія ІВАНОВА

ЧЕРНІГІВЩИНА

СТВОРЕНО НОВУ ПЕРВИНКУ ОСВІТЯН

Ще одним осередком Профспілки працівників освіти і науки України, створеним на рівні об'єднаних територіальних громад Чернігівщини, стала Носівська первинна профспілкова організація.

8 лютого члени профспілки, які представляли всі навчальні заклади Носівської ОТГ, одногослосно прийняли рішення про створення первинної профспілкової організації на рівні громади. Головою організації обрано Олену Друзь. До складу новообраного профкому ввійшли представники від профорганізацій кожного закладу освіти ОТГ. У зборах також взяли участь представники Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, в.о. начальника новоствореного відділу освіти, молоді та спорту міської ради, керівники навчальних закладів.

Цього ж дня голова Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України

Тетяна Матвеева та юрисконсульт Олексій Лугина відвідали Мринську ОТГ. У приміщенні Мринської школи вони розповіли про процес створення нової профспілкової структури, що здатна представляти інтереси спілчан перед керівництвом громади. У зустрічі взяли участь не лише профактив закладу, а й представники інших шкіл і дитсадків громади, які попри негodu виявили бажання поспілкуватися з працівниками обласної організації профспілки.

Вл. інф. обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України



МИКОЛАЇВЩИНА

ТРЕНІНГ ДЛЯ ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

2 лютого завідувач відділу з правової роботи Миколаївської облпрофради, учасниця першої групи спільного дансько-українського навчального проекту Надія Матвеева провела тренінг із профспілковим активом Миколаївської ТЕЦ на тему «Формування ефективних профспілкових команд. Ролі в команді».

Мета заходу – краще пізнати себе та визначити, в яких випадках ефективно працює команда, а в яких – групи. Під час тренінгу проводилися рольові ігри, в яких брав участь весь профактив. Аналізуючи власні дії, учасники навчання формували завдання та проводили дискусії з метою досягнення цілей. Усе це відбувалося у відкритій невимушеній обста-

новці, що сприяла згуртуванню колективу. Багато учасників дійшли висновку, що до цього часу не мали контактної взаємодії, а отже, нам є над чим замислитися і працювати. Величезна подяка Надії Євгенівні за цікавий, пізнавальний і такий необхідний для нашого колективу захід. Будемо раді зустрітися знову!

Профком
Миколаївської ТЕЦ

РІВНЕНЩИНА

РЕФОРМИ КРОКУЮТЬ КРАЇНОЮ

На Рівненщині утворюються територіальні об'єднані громади з центром в одному з об'єднаних у громаду сіл, обираються лідери-професіонали, знані на думку людей, котрі мають авторитет господарників, досвідчених організаторів та управлінців. Нині створено вже 18 таких громад, а в майбутньому буде ще 27.

Одним з головних пріоритетів діяльності Федерації профспілок області в умовах децентралізації влади та створення ОТГ є збереження цілісності та єдності галузевих організаційних ланок профспілок, їх організаційної структури, недопущення необгрунтованої ліквідації первинних профорганізацій у процесі оптимізації мережі закладів ЖКГ, бю-

джетної сфери, АПК тощо. З цією метою було запроваджено механізм об'єднання первинок громад у координаційну раду, голова якої буде співпрацювати з президією Федерації профспілок області. Протягом кількох місяців профспілкові працівники в новостворених територіальних громадах, з керівниками громад і головами первинок, адже на президії ФПО було вирішено галу-

зевий принцип формування профорганізацій зберегти. Утворювалися нові первинні профорганізації, обиралися їхні лідери та обговорювалися можливі кандидатури для обрання голів координаційних рад. Паралельно готувались і угоди про співпрацю між ФПО та сільськими радами (ОТГ). Такі угоди підписані між Милицькою та Висоцькою сільськими радами 7 лютого 2017 року, під час відвідин цих громад членами президії Федерації профспілок області, спеціалістами апарату ФПО. До громади цього дня завітав і голова Дубровицької райради Микола Кухарець, соціальних партнерів пред-

ставляла начальник управління освіти, молоді та спорту району Ніна Сташок, був присутнім і профспілковий актив району. Отже, вперше в Україні подібна співпраця була документально засвідчена. Свої підписи під угодами поставили голова ФПО Микола Шершун, голова Милицької громади Федір Хлебівич і Висоцької – Людмила Гура. Для координації роботи первинок, членів профспілок і представлення їхніх інтересів в органах ОТГ було створено координаційну раду та обрано її голів.

Жанна АРСЕНІЧЕВА

ДІЯЛЬНІСТЬ

СПОЖИВЧА КООПЕРАЦІЯ: ФУНКЦІЇ ТА ПІДПРИЄМСТВА



Що означає поняття «споживча кооперація»? Які функції вона виконує та які підприємства входять до її складу?

Поняття споживчої кооперації визначено статтею 111 Господарського кодексу України та статтею 1 ЗУ «Про споживчу кооперацію». Це система самоврядних організацій громадян (споживчих товариств, їхніх спілок, об'єднань), а також підприємств та установ цих організацій, яка є самостійною організаційною формою кооперативного руху. Вона здійснює торговельну, заготівельну, виробничу та іншу діяльність, не заборонену чинним законодавством України, сприяє соціальному і культурному розвитку села, народних промислів і ремесел, бере участь у міжнародному кооперативному русі. Первинною ланкою споживчої кооперації є споживче товариство – самоврядна організація громадян, які на основі добровільності членства, майнової участі та взаємодопомоги об'єднуються для спільної господарської діяльності з метою колективного організованого забезпечення своїх економічних і соціальних інтересів. Кожен член споживчого товариства має свою частку в його майні.

Споживче товариство є юридичною особою і діє на основі статуту. Споживчі товариства можуть на добровільних засадах об'єднуватися в спілки, інші форми об'єднання, передбачені законом, єдиного спілку споживчих товариств України та мають право вільного виходу з них. Власність споживчої кооперації складається з власності споживчих товариств, спілок (об'єднань) та їхньої спільної власності і є однією з форм колективної власності. Володіння, користування та розпорядження власністю споживчої кооперації здійснюють її органи відповідно до установчих документів товариств, спілок (об'єднань).

Об'єкти права власності споживчої кооперації можуть перебувати у спільній власності споживчих товариств, спілок (об'єднань). Їхня частка у власності визначається договором.

Правові засади організації та діяльності споживчої кооперації визначаються законом.

Споживчі товариства, їхні спілки (об'єднання) можуть утворювати для здійснення своїх статутних цілей підприємства, установи та інші суб'єкти господарювання відповідно до вимог цього Кодексу та інших законів. Підприємствами споживчої кооперації визнаються унітарні або корпоративні підприємства, утворені споживчим товариством (товариствами) або спілкою (об'єднанням) споживчих товариств відповідно до вимог цього Кодексу та інших законодавчих актів з метою здійснення статутних цілей цих товариств, спілок (об'єднань).

Споживча кооперація в Україні – це система самоврядних організацій громадян (споживчих товариств, їхніх спілок, об'єднань), а також підприємств та установ цих організацій, яка є самостійною організаційною формою кооперативного руху.

ВІДРАХУВАННЯ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

В яких випадках проводяться відрахування із заробітної плати і чи є вони правомірними?

ФІНАНСОВИЙ РОЗРАХУНОК

Відповідно до статті 127 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) відрахування із заробітної плати можуть проводитись тільки у випадках, передбачених законодавством України.

Відрахування із зарплати працівників для покриття їх заборгованості підприємству, установі й організації, де вони працюють, можуть проводитись за наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу:

- 1) для повернення:
 - авансу, виданого в рахунок зарплати;
 - сум, зайво виплачених внаслідок лічильних помилок;
 - 2) для погашення невитраченого і своєчасно не поверненого авансу, виданого на службове відрядження або переведення до іншої місцевості;
 - 3) на господарські потреби, якщо працівник не оспорує підстав і розміру відрахування;
 - 4) при звільненні працівника до закінчення того робочого року, в рахунок якого він уже одержав відпустку, за невідпрацьовані дні відпустки.
- Відрахування за ці дні не проводиться, якщо

працівник звільняється з роботи з наступних підстав:

– призов або вступ працівника або власника – фізичної особи на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу, крім випадків, коли за працівником зберігаються місце роботи, посада відповідно до частин третьої та четвертої статті 119 КЗпПУ;

**ВІДПОВІДНО ДО
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ВІДРАХУВАННЯ ІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПРАЦІВНИКІВ МОЖУТЬ ПРОВІДИТИСЬ ТІЛЬКИ У ВИПАДКАХ, ПЕРЕДБАЧЕНИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИМИ АКТАМИ КРАЇНИ.**

– переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію або перехід на виборну посаду;

– відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією, а також від продовження роботи в зв'язку із зміною істотних умов праці;



– зміни в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників;

– виявлена невідповідність працівника займаний посаді або виконуваний роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, що перешкоджають продовженню даної роботи, а також відмова в наданні допуску до державної таємниці або скасування допуску до державної таємниці, якщо виконання покладених на нього обов'язків вимагає доступу до державної таємниці;

– нез'явлення на роботу протягом більше 4 місяців поспіль унаслідок тимчасової непрацездатності, окрім відпустки по вагітності і пологах, якщо законодавством не встановлений триваліший строк збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні;

5) при відшкодуванні шкоди, завданої з вини

працівника підприємству, установі, організації.

Існують також обмеження щодо розміру відрахувань із заробітної плати:

– при кожній виплаті зарплати загальний розмір усіх відрахувань не може перевищувати 20%, а у випадках, окремо передбачених законодавством України, – 50% заробітної плати, яку належить виплатити працівникові;

– при відрахуванні із зарплати за кількома виконавчими документами працівнику в будь-якому разі повинно бути збережено 50% заробітку;

– обмеження, встановлені частинами першою і другою цієї статті, не поширюються на відрахування із зарплати при відбуванні виправних робіт і при стягненні аліментів на неповнолітніх дітей. У цих випадках розмір відрахувань із заробітної плати не може перевищувати 70%.

Не допускаються відрахування з вихідної допомоги, компенсаційних та інших виплат, на які за законодавством не звертається стягнення.

РОБОЧЕ МІСЦЕ

КОМУ НЕ ВІДМОВЛЯЮТЬ У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ

Якій категорії громадян не може бути відмовлено в прийнятті на роботу, і якими законодавчими документами це передбачено?

Трудове законодавство України передбачає заборону відмови в місці роботи певним категоріям громадян:

– вагітним і жінкам, що мають дітей, – з мотивів, пов'язаних із вагітністю або наявністю дітей віком до 3 років, а одиноким матерям – за наявністю ди-

тини віком до 14 років або дитини інваліда (ст. 184 КЗпПУ);

– батькам, які виховують дітей без матері (в тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також опікунам (піклувальникам) (ст. 186 КЗпПУ);

– молоді, яка закінчила загальноосвітню школу, про-



фесійні навчально-виховні заклади, а також іншим особам молодше 18 років, направленим на підприємства за рахунок броні (ст. 196 КЗпПУ);

– інвалідам – з мотивів інвалідності (виняток становлять випадки, коли за

висновком медико-соціальної експертизи стан їхнього здоров'я перешкоджає виконанню професійних обов'язків, загрожує здоров'ю та безпеці праці інших осіб (ст. 17 ЗУ «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні»);

– громадянам, які потребують соціального захисту (дітям (сиротам), які залишилися без піклування батьків, особам передпенсійного віку тощо).

ПРЕЗЕНТАЦІЯ

ЯК РОЗКРИТИ В СОБІ ЛІДЕРСЬКІ ЯКОСТІ ТА ВИЯВИТИ ПРИХОВАНІ РЕЗЕРВИ



16 лютого в м. Остроза Рівненської області відбулася презентація дансько-українського навчального проекту, що розпочався у 2015 році та триватиме до грудня 2017-го.

Зустріч відбулася в стінах Острозької академії. Її учасниками стали профактив Острозького району та профспілковці з Рівного. Безпосередньо про проект «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні», його цілі і завдання розповів член Керівного комітету ФПУ, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль. Він зазначив, що співпраця з данською профспілкою 3F (Об'єднана федерація робітників Данії 3F – Fagligt Fælles Forbund) триває майже 20 років. Це найчисельніша профспілка Данії, створена шляхом злиття Профспілки жінок Данії та Профспілки різноробів Данії SID. 3F об'єднує 350 тис. членів, має понад 540 штатних співробітників. На національному рівні вона входить до Конфедерації профспілок Данії, а міжнародному – до міжнародних об'єднань профспілок будівельників BWI, працівників промисловості та виробництва IndustriALL, працівників харчової промисловості IUF. Своїми враженнями від участі в проекті поділилася член першої групи проекту, голова першої профспілкової організації працівників Сосніського лісового господарства Ірина Рибак. На її думку, реалізація дансько-українського проекту в реаліях сьогодення є неабияк актуальною. Зокрема, вона високо оцінила професіоналізм тренерів, які протягом цих років працювали в групах. Заслугує найвищих аплодисментів данський викладач Пер Айзенрайх. Якось він сказав: «Я приїхав не для того, щоб показати вам конкретний шлях до вирішення проблем профспілок в Україні, а щоб відкрити у вас вашу особливість, навчити вас бачити в собі сили, власні обдарування, бути не просто пасивним продуктом обставин, а виступати лідерами, яким притаманна свобода волі і вибору,

здатність до творчості у всіх її проявах. Якби я не бачив у ваших очах, що ви справжні лідери, я б з вами не співпрацював». На думку Ірини Рибак, у цих словах міститься основний посыл дансько-українського проекту – розкрити індивідуальність кожного учасника, виявити приховані резерви, показати напрямки руху, а тоді вже рухатися самим. Ще один учасник проекту голова Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників культури Анатолій Яловий також високо оцінив підготовку тренерів. Він поділився своїми враженнями від участі в проекті і зазначив, що для нього особливо корисним виявився тренінг з мистецтва ведення переговорів у роботі профспілкових лідерів. Переговори є невід'ємною частиною повсякденного життя профлідера, тож навчитись їх веденню є головним його завданням. Основне в переговорах – компроміс, уміння вчасно поступитись малим задля того, аби досягти більшого. Щоб вивести переговори на високий рівень, досягти спільного рішення, вигідного для обох сторін, потрібні гнучкість та володіння ораторським мистецтвом. Поділилися учасники проекту й своїми набутими знаннями щодо того, як вирішувати конфлікти, адже без таких навичок не обійтися в роботі жодному профлідери. На їх думку, головне – поставити себе на місце іншої людини, вміти оцінити ситуацію, що склалася, збоку, не заглиблюючись у неї. Загалом, слід високо оцінити проведену роботу, креативний підхід та оригінальність кожного тренера й учасника проекту. А завдяки обміну досвідом завжди можна знайти спосіб вирішення нагальних профспілкових питань.

Жанна АРСЕНІЧЕВА,
Інформаційно-аналітичний
центр Федерації профспілок
Рівненської області

Дансько-український проект спрямований на те, аби об'єднати профспілковою ідеєю, виховати нову генерацію лідерів, активних людей, що здатні повести за собою.

ЯКЩО ВИ НЕ ПЛАНУЄТЕ СВІЙ ЧАС, МОЖЕТЕ ПЛАНУВАТИ СТРЕС

Завдяки участі у дансько-українському проекті мені пощастило потрапити на навчальні семінари тренерів Ірини Глушко, Світлани Задорожної та Ольги Денисової. Особливо допомогли в проведенні власних навчальних заходів та повсякденній роботі отримані знання на тренінгах «Стратегічне планування діяльності профспілкових організацій», «Психологічні аспекти ведення переговорів», «Управління конфліктами» та «Ефективні комунікації у профспілках».

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Якщо людина не вміє планувати свій час, приборкувати емоції, знаходити спільну мову з оточуючими, то рано чи пізно вона опиниться в стресовій ситуації. На мозок людини безперервно й одночасно впливають різноманітні за кількістю і якістю внутрішні та зовнішні подразники. Виникнення несподіваної та напруженої ситуації призводить до порушення рівноваги між організмом людини і довкіллям. Настає неспецифічна реакція організму у відповідь на цю ситуацію – стрес.

Стрес може бути викликаний факторами, пов'язаними з роботою, діяльністю підприємства або подіями в особистому житті людини. У сучасному житті людей стреси відіграють значну роль. Стрес на робочому місці та в повсякденній ситуації не є виключно негативним явищем, проте його надмірність (сильний, тривалий, регулярний) може призводити до незворотних наслідків – нещасних випадків.

Нещасні випадки з цієї причини належать до групи психофізіологічних. На жаль, попри тенденцію щорічного зниження нещасних випадків загалом психофізіологічні причини їх виникнення (зокрема, стрес на робочому

місці) залишаються на другому місці після організаційних.

Засновник вчення про стрес Ганс Сельє написав: «Не слід боятися стресу. Його не буває тільки в мертвих. Стресом потрібно управляти. Керований стрес несе в собі аромат і смак життя».

Саме з метою навчити працівників, членів профспілок, управляти стресом, у тому числі на робочому місці, протягом останніх двох років було проведено низку тренінгів з тайм-менеджменту за допомогою презентаційних матеріалів та відеороликів на тему: «Самомотивація як інструмент підвищення особистої ефективності», що включає питання управління та боротьби із стресом, вирішення конфліктних ситуацій, планування свого робочого часу та відпочинку.

Учасники тренінгів мають змогу на практиці вивчити природу виникнення стресових ситуацій, дізнатися, як правильно планувати



свій робочий день та ефективно використовувати робочий час та час відпочинку, а також яким чином можна управляти стресом.

Кожна людина може сама провести аналіз свого стану й виявити причини стресової напруги, проте не завжди може самостійно вийти із стресового стану.

Один з дієвих засобів упоратися із стресом (заспокоїтися) – це спілкування з близькою людиною, коли можна:

- по-перше, як мовиться, «вилити душу»;
- по-друге, переключитися на цікаву тему;
- по-третє, спільно відшукати шлях до оптимального вирішення конфлікту або хоча б до зниження його значимості.

Ще одним важливим способом зняття психічної напруги є активізація почуття гумору. Суть почуття гумору не в тому, щоб бачити й почувати комічне там, де воно є, а в тому, щоб сприймати як комічне те, що претендує бути серйозним, тобто вміти посміхнутися або розсміятися у важкій ситуації. Сміх приводить до падіння тривожності, коли людина посміхається, бо її м'язи менш напружені й серцебиття нормалізоване. Нездаремно ж кажуть, що сміх продовжує життя!

Сподіваюся, після завершення дансько-українського проекту, що спрямований на сприяння розвитку і зміцненню профспілок, збільшення їх впливовості, проведення модернізації та підвищення професіоналізму профспілкових працівників та активістів, з'явиться ще не один такий проект, адже вони наразі так необхідні нам.

Надія МАТВЄЄВА,
учасниця першої
групи дансько-українського проекту

НА ТРЕНІНГАХ РОЗГЛЯДАЮТЬСЯ ДВА НАЙБІЛЬШ ЕФЕКТИВНИХ СПОСОБИ БОРЬБИ ЗІ СТРЕСОМ:



як стати «більше»
самої ситуації та
змінити наступний
хід подій



як бути
організованим,
адже хаос провокує
стрес

ТВОРЧИСТЬ НАШИХ ДОПISУВАЧІВ

ГОЛОВНЕ, ЩОБ НЕ БУЛО
ВІЙНИ...Олексій
ПЕТРУНА

Ми завжди пили для інтересу.
І, почувши інколи вдалечині,
Ми не розуміли в тості сенсу:
«Головне, щоб не було війни».

За вікном – все начебто без зміни,
Ті ж будинки, вулиці, лани,
Як тоді, коли нам говорили:
«Головне, щоб не було війни».

Багатьох ми саваном накрили.
Гинуть люди в пеклі боротьби.
А колись вони теж говорили:
«Головне, щоб не було війни».

Прийде мир, війна не безкінечна,
Але в тості, чули щоб сини,
Говорити буде нам доречно:
«Головне, щоб не було війни»...

А ранок починався як завжди,
Сходило сонце, розквітало поле.
І легких хмар химерних табуни
Не віщували поворот у долі.

Чіплялось сонце за сосновий ліс
Світило нам і їм світило.
Здавалось – повний світ чудес.
Але щось все-таки нудило.

Зимовий день хилився в ніч.
І дякував за те, що вижив.
Я думав: як там моя піч?
Про те, як я знімаю лижі.

Під серцем мак розкинув пелюстки.
Не встиг я навіть здивуватись,
Ні, не дарма страждав я від туги
В передчутті, що треба вже збиратись...

Спіткнувся, впав обличчям у траву.
Та так, що не побачу побратима.
До мене смерть влетіла наяву
Від снайперки з холодними очима.

А згодом мене хлопці підберуть.
Внесуть туди, де заночують.
І наді мною прогрімить салют,
Який, звичайно, я вже не почую.

Як не почую там, на горизонті,
Як дикторка з екрану скаже вам:
«Звичайним був цей день на фронті:
Один загинув, поранених там – два».



На Закарпатті завершився перший Міжнародний конкурс-фестиваль мистецтв Stankovych fest, мета якого – підтримка творчо обдарованої молоді та відкриття нових зірок.

МІЖНАРОДНИЙ ФЕСТИВАЛЬ

Урочисте відкриття фестивалю відбулося в санаторії «Квітка Полонини» – ТОВ «Сузір'я». Його учасників привітав голова журі, наш земляк, всесвітньо відомий композитор, голова Національної Спілки композиторів України, народний артист України Євген Станкович. У числі почесних гостей фестивалю присутніх також тепло привітали голова Закарпатської облдержадміністрації Геннадій Москаль, президент Національної акаде-

мії мистецтв України, народний художник України Андрій Чебикин, народний художник України, академік Володимир Микита, голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників культури, член Ради Федерації профспілок України Наталія Товтин та ін.

Фестивальні майданчики були обладнані на базі санаторіїв «Квітка Полонини» – головного спонсора конкурсу (головний лікар – депутат Свлявської районної ради Павло Ганинець) і «Поляна» (директор Любов Бурак) ПрАТ «Укрпрофоздоровниця», що в Свлявському районі – на батьківщині Євгена Станковича.

Урочисте нагородження та гала-концерт переможців конкурсу-фестивалю мистецтв Stankovych fest пройшли в атріумі будівлі Закарпатської облдержадміністрації та обирали й стали справжнім мистецьким святом.

Для участі в конкурсі з'їхалися близько 500 молодих талантів віком від 5 до 25 років з усієї України, а також сусідніх країн – Словаччини та Угорщини.

За підсумками творчого конкурсу, Гран-прі в номінації «Юний композитор» виборов Іван Несходовський – учень Київської дитячої академії мистецтв. Гран-прі в номінації «Музичне мистецтво» дісталось піаністці Едері Бондарук – студентці Волинського державного училища культури і мистецтв ім. І. Стравінського. В номінації «Образотворче мистецтво» Гран-прі здобула учасниця молодшої вікової категорії Анастасія Бобрик з Київської дитячої академії мистецтв.

Сергій БАРАНЧИКОВ

Фото: «Закарпатський кореспондент»

СКАНВОРД

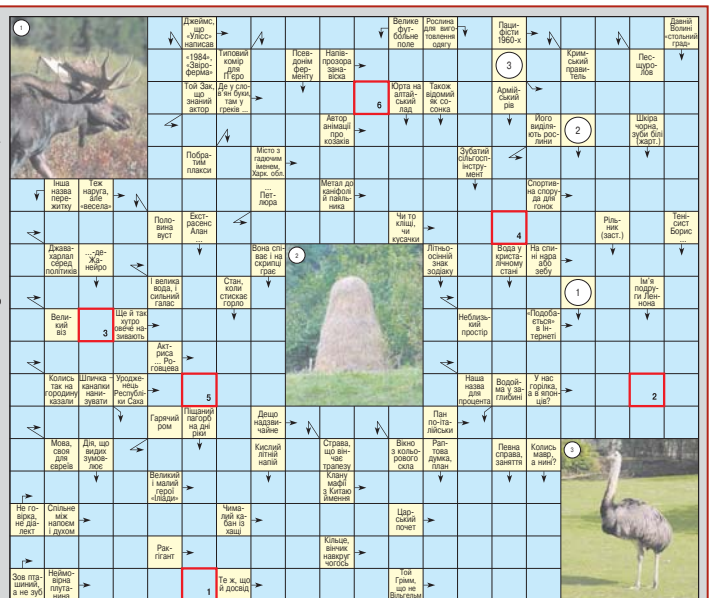
Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виристе його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 7





ЮНІ ФЕХТУВАЛЬНИКИ ВИЗНАЧИЛИ МЕДАЛІСТІВ

ФЕХТУВАННЯ

Недавно на спортивній базі ДЮСШ № 3 м. Хмельницького відбувся чемпіонат України з фехтування на шпагах серед кадетів, в якому взяли участь понад 170 юних спортсменів з усіх куточків країни.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



Змагання були дуже напруженими. Щиро підтримували свої команди вболівальники, яких зібралося тут чимало. Першість серед дівчат в особистому заліку виборола Анастасія

Конрад із столиці нашої держави, друге місце дісталось Анастасії Зеленцовій з Харкова, а третє – Дарії Садовій з Хмельницького (тренер – Ігор Свідницький) та ще одній киянці Юлії Міщеріній. Чемпіоном серед юнаків став Максим Карюченко з Харкова, на другу сходинку п'єдесталу пошани зійшов його земляк Владислав



Круглов, почесні «бронзові» нагороди дісталися киянам Дмитру Гойді та Павлу Трофименку. За словами директора Хмельницької ДЮСШ № 2 Сергія Солтика, змагання проведені на високому організаційному рівні, також він залишився задоволений успіхами команди дівчат у складі Дарії Садової, Валерії Дунець, Діани Белоус (вихованки Хмельницької ДЮСШ № 2) та Єви Мазур з Хмельницької ОДЮСШ, які вибороли друге командне місце в останній день змагань.

КАТОК ДЛЯ ЮНИХ СПОРТСМЕНІВ І ЖИТЕЛІВ ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

Цьогоріч зима видалася доволі морозною і сніжною. Чому, безперечно, насамперед невимовно раді представники зимових видів спорту. А коли до природних компонентів додається людський фактор, коли відповідальні особи всіляко сприяють фізичному розвитку і загартуванню, – задоволення гарантовано!

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



У Хмельницькому парку ім. І. Франка залили каток. До недавня, здавалося б, буденна річ. Але останніми роками і через брак технічних можливостей, і через, чого гріха тайти, байдужість чиновників, в українських містах і містечках не так часто можна зустріти рукотворну рівню крижану поверхню. Наразі ж в обласному центрі чудовою можливістю тренуватися і просто з користю на свіжому повітрі провести дозвілля отримали вихованці відділення хокею з шайбою ДЮСШ № 2 та мешканці міста.

Роботи з його створення та облаштування проведені співробітниками комунального підприємства «Хмельницькводоканал», управління МНС та управління молоді та спорту Хмельницької міської ради. За що хмельничани щиро їм усім вдячні.



Волейболісти Василь Іванко, Іван Зелінський та головний суддя XXVI обласної міжгалузевої спартакіади профспілок Анатолій Плеханов у спорткомплексі «Юність» (справа наліво)

ЛІДЕР ПРОФСПІЛКИ - ЛІДЕР НА СПОРТМАЙДАНЧУ

ЗНАЙ НАШИХ!

Активно займається волейболом голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Іван Зелінський. Останнім часом, виступаючи в складі різних збірних команд, він здобув чимало спортивних нагород у цьому виді спорту.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»



Голова обласної організації профспілки працівників ЖКГ Іван Зелінський з нагородами міжнародного волейбольного турніру в м. Кросно (Польща)

У м. Кросно (Польща) відбувся престижний міжнародний турнір з волейболу серед сімейних команд, який проводить польське спортивне товариство Pro-familia. В ньому беруть участь команди прикордонних областей країн Євроregionу. За умовами змагань, до складу команд входять представники сімейних родин. Третій рік поспіль у турнірі брали участь волейболісти з Ужгорода. Цьогоріч у впершому суперництві ужгородці завоювали почесне третє місце і були нагороджені кубком та відзнакою організаторів змагань. Серед кращих гравців нашої команди було відзначено граючого тренера Василя Іванка та Івана Зелінського, який грав на позиції «ліберо» (захисника).

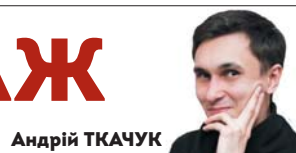
Інший престижний міжнародний волейбольний турнір за участю восьми команд відбувся в закарпатському місті Берегове. В ньому взяли участь спортсмени віком 50 років і старше. Волейболісти з Ужго-

рода, в складі яких на майданчик знову вийшов Іван Зелінський, завоювали перше місце й отримали заслужену нагороду.

Видовищними були і змагання з волейболу за програмою XXVI обласної міжгалузевої спартакіади профспілок Закарпаття, які пройшли в ужгородському спорткомплексі «Юність». У напруженому турнірі волейболісти обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, капітаном яких був Іван Зелінський, завоювали третє призове місце і бронзові нагороди.

Таким чином, пропагуючи особистим прикладом спорт і здоровий спосіб життя, голова галузевої профспілки Закарпаття сприяє піднесенню іміджу волейболу як виду спорту та профспілок краю.

Фото автора



Андрій ТКАЧУК



НЕБЕСНА СОТНЯ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.