

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 2
(880)
12.01.2017



ПІДСУМКИ: РЕЗУЛЬТАТИ
ДІЯЛЬНОСТІ
ФЕДЕРАЦІЇ
ПРОФСПІЛОК
УКРАЇНИ
У 2016 РОЦІ

4 - 5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



НЕ ДОПУСТИТИ
ПЕРЕВЕДЕННЯ
БЮДЖЕТНИКІВ
НА СКОРОЧЕНИЙ
РОБОЧИЙ ЧАС

6



З ТУРБОЮ
ПРО ЛЮДЕЙ

ГОЛОВІ ПС ХІМІКІВ
ВАСИЛЮ МОЙСІЮКУ
ВИПОВНЮЄТЬСЯ 75!

6



СЕВЕРО-
ДОНЕЦЬКИЙ
«АЗОТ»:

ЗБЕРЕГТИ
ПРОФЕСІЙНИЙ
ПОТЕНЦІАЛ!

7

ПОДАТКОВИЙ КОДЕКС

ЗМІНИ ДО ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ
ТАК І НЕ НАБУЛИ ОЗНАК ОБІЦЯНОЇ
ФІСКАЛЬНОЇ РЕВОЛЮЦІЇ. НЕ ВІДБУЛОСЯ
ГОЛОВНОГО – ЗНИЖЕННЯ ПОДАТКОВОГО
ТИСКУ НА БІЗНЕС І ВВЕДЕННЯ
ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПОДАТКІВЦІВ. ЧИМ
СТИМУЛЮВАТИМУТЬ ДІЛОВУ АКТИВНІСТЬ?

8 - 9

КРЕДИТИ



СПЛАТИ ДО МВФ:
У БОРГАХ ЯК У
ШОВКАХ

2

ЦІНИ



«СЮРПРИЗ» ВІД
НАЦБАНКУ:
ГОТІВКОЮ - ЛИШЕ
ДО 50 ТИС. ГРН

3



У БОРГАХ ЯК У ШОВКАХ

У нинішньому році Україна має сплатити перші платежі Міжнародному валютному фонду за траншами, отриманими в 2014 році. Окрім цього, країну очікують платежі за відсотками за зобов'язаннями, реструктурованими 2015 року. А це неабияке фінансове навантаження. Експерти стверджують, що цього року доведеться погасити близько 3 млрд доларів. Водночас надходження валюти в Україну, яку можна було б спрямувати на зменшення боргу, буде недостатнім. Цьому є пояснення. У нинішньому році від'ємне сальдо торгового балансу сягне серйозних масштабів. А це означає, що валютні надходження до країни будуть значно нижчими, аніж відплив валюти з України. Відтак накопичити її в резервах НБУ буде вкрай проблематично, але виплати треба буде здійснювати за будь-яку ціну.

Обслуговувати державний борг стає все важче. Фінансові аналітики вважають, що в умовах зростаючого від'ємного торговельного балансу здійснювати виплати за зовнішніми зобов'язаннями навряд чи вдасться без нових кредитів МВФ. Але тут є досить значна проблема. Вона полягає в тому, що Міжнародний валютний фонд може відмовити в такій підтримці. По-перше, в країні аж

ніяк не знизився рівень корупції, на чому наполягав фонд. Останні корупційні скандали зачепили і вище керівництво країни. У таких умовах довіра до України продовжує катастрофічно знижуватися. Витратити гроші на підтримку країни, яка тільки на словах сповідує європейські цінності, ні західні країни, ні тим паче МВФ навряд чи ризикнуть. Тож чи зможе Україна впоратися зі своїми боргами без нових запозичень та підтримки інших країн? Усі експерти одноголосно стверджують, що прогнози тут досить невтішні.

А тим часом багато політиків та чиновників задекларували величезні суми готівки й іншого цінного майна, яке навряд чи було зароблено чесною працею. Виникає парадокс: з одного боку, чиновники і політики тримають в мішках величезні суми грошей – приблизно 12 млрд грн, а з іншого – Уряд повинен брати нові кредити МВФ, урізати окремі сфери бюджету. При цьому він демонстративно бореться з різними проявами корупції.

Аналітики припускають, що Кабмін міг би випустити облігації держзипози під певні відсотки й обмінити їх на живі гроші багатих людей, чиновників з неймовірними статками, за даними їхніх е-деклараций. Такий крок був би потужною внутрішньою інвестицією коштів в економіку

України. Але ж ні! Краше ходити з простягнутою рукою перед іншими країнами і просити нові кредити, бо «Україна цього варта».

Якщо поглянути на проект бюджету 2017 року, то в ньому десь 4-5-те місце за розміром витрат займають різні боргові зобов'язання, відсотки по кредитах державного зовнішнього боргу. Якщо ці відсотки не будуть погашатися, вони можуть зрости. Про державні борги в 2018-му та наступні роки й мова не йде, переконані експерти. Вони просто невідомі. Особливо якщо зросте курс долара, адже зростуть і проблеми, пов'язані з цим.

Високопосадовці ж радять не робити з цього трагедії. Мовляв, усі держави роблять борги. Приміром, державний борг США уже перевищив 100% ВВП. Але Україна – не Америка. Бо українська економіка з 2014 року закріпилася у статусі сировинної держави, різко скоротивши високотехнологічне виробництво. І якщо у вирішенні боргової проблеми Сполучених Штатів зацікавлений увесь світ, то проблеми України – виключно проблеми України. У майбутньому ці проблеми тільки загостряться. У період 2018–2020 років на погашення і зовнішнього, і внутрішнього боргів доведеться витратити сьому частину державного бюджету.

А ЯК У НИХ?

У РУМУНІЇ ПІДВИЩЕНО МІНІМАЛЬНУ ЗАРПЛАТУ

Новий уряд Румунії під керівництвом Соріна Гріндяну прийняв постанову про збільшення мінімальної заробітної плати з 275 до 320 євро.

«Збільшення мінімальної заробітної плати на 16% позитивно позначиться на зростанні економіки і суттєво скоротить обсяги так званих «зарплат у конвертах», – зазначено у рішенні румунського уряду.

Відповідно до документа, якщо при укладанні трудового договору роботодавець визначає своєму найманому працівнику розмір мінімальної зарплати нижче затвердженого урядом, керівник підприємства може бути оштрафований. Максимальний розмір штрафу може сягати 500 євро.

Нагадуємо, що з 1 січня 2017 року розмір мінімальної заробітної плати в Україні збільшено до 3200 грн (112 євро) на місяць.

ПРЕС-ЦЕНТР ФПУ
(за повідомленнями
інтернет-видань)

КОНСЕРВУЄМО РІВЕНЬ БІДНОСТІ

Згідно з дослідженнями Швейцарського інституту, в Україні кількість бідних громадян сягнула 58%. Рік тому за межею бідності жили 28% українців. Вперше ми переїхали межу у 50%, що, на переконання провідних політологів, є вкрай небезпечним явищем. Вони вважають, що у країнах, де цей показник вище 50%, відбуваються масові протести, з'являється додатковий ризик заворушень, безладу, різних маніпуляцій з боку екстремістів. Експерт Українського інституту дослідження екстремізму Руслан Старовойтенко наголошує, що бідність – основна загроза безпеці наших співвітчизників уже в нинішньому році.

Україна разом з Білоруссю – єдині країни в Європі, які увійшли до низки найбільш злидених у світі. На тлі скорочення крайнього зобов'язання країн Африки, Східної Азії й Індії, «стратегічна» боротьба з бідністю в Україні виглядає цілковитим фарсом. На це вказують спеціальні дослідження Міжнародного банку реконструкції та розвитку. Впродовж останніх 22 років у країнах Східної Азії й Тихого океану рівень екстремальної бідності знизився із 61 до 7%, у Південній Азії – з 51 до 19%.

В Україні ж не спрацювала жодна стратегічна програма не те що подолання бідності, а хоча б відчутного зниження рівня зобов'язання. На словах це один з пріоритетних напрямків розвитку, на ділі – стабільна тенденція якщо не до зростання, то «консервування» рівня бідності за всіма можливими критеріями. Відносним, абсолютним, екстремальним чи прихованим.

У новому економічному огляді та макроекономічному прогнозі для України від Світового банку зазначається, що рівень бідності в країні залишиться високим до 2018 року.

Державою реалізовувалася не одна стратегія подолання бідності та комплексна програма забезпечення реалізації цієї стратегії, із щорічним планом конкретних заходів, спрямованих на боротьбу з бідністю, регіональними програмами з її подолання. Але зрушень як не було, так і немає. Чи не тому, що страшну бідність українців породила феодално-олігархічна модель економіки? Через це Українська держава така слабка, адже не здатна змусити великий капітал коритися закону і бути соціально відповідальним.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Віктор КОВАЛЬ-СЬКИЙ, професор кафедри теорії права та держави юридичного факультету Київського національного університету ім. Т. Шевченка:

«Основними причинами поширення тотальної бідності є декілька взаємопов'язаних факторів. Тотальна бідність живе за межею бідності, це вже небезпечно для суспільства за кордон. І за останнє не відповідей жоден уряд, жоден багатий».



Людмила ЧЕРЕНЬКО, завідувач відділу досліджень рівня життя Інституту демографічних досліджень НАУ:

«Фактично рівень бідності зріс удвічі. Різке дворазове зростання масштабів за один рік – надто серйозна цифра. Але тут є ще один момент: коли більше 50% населення живуть за межею бідності, це вже небезпечно для суспільства. Потрібно чітко ставити діагноз і долати цю хворобу».



Максим ЛАЦИБА, експерт Українського незалежного центру політичних досліджень:

«Бідність шкодить не лише окремій людині, вона несе загрозу для українського суспільства загалом. Чим більше людей незможних, тим менш стабільне суспільство і вищий ризик утворення тоталітарного режиму. Соціальні виплати, якими Уряд грає з населенням, проблеми не вирішать».

«СЮРПРИЗ» ВІД НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ



Готівкові покупки на суму 2 тис. доларів відтепер поза законом. Національний банк оголосив про зниження дозволеної суми розрахунку готівкою

втричі – із 150 тис. до 50 тис. грн протягом одного дня. Новація почала діяти з 4 січня п. р. «Безготівкові розрахунки можуть здійснюватися без будь-яких обмежень, і банки зобов'язані забезпечити безготівкові перерахування на вимогу клієнтів у повному обсязі», – заявили у центральному банку країни. Там вважають, що зміни не завдадуть жодних незручностей громадянам, адже не стосуються щоденних покупок населення, а тільки великих придбань, зокрема нерухомості, коштовностей, транспортних засобів, предметів мистецтва, хутра, подорожньої тощо.

Банкіри тішаться, що зміни матимуть виключно позитивні наслідки. Бо стимулюватимуть банківську систему, зменшать корупційну складову та тіньовий обіг грошей. Експерти ж переконують, що це перший крок до загального декларування доходів. Адвокат АО «Безпалій і партнери» Євген Журавський пояснює: «Природу цього обмеження дуже просто зрозуміти – контроль за обігом грошових мас». І йдеться не тільки про підприємства, а й про звичайних українців.

Нові правила сприятимуть збору інформації про будь-які вартісні покупки громадян, а отримані дані будуть використовувати фіскальні служби та органи фінансового моніторингу. Для того, аби порівняти прибутки та видатки українців, а головне – з'ясувати, з яких саме джерел походять їхні заощадження. Хоча, стверджують фінансові аналітики, поки що в державі немає належних можливостей якісно відстежувати грошові потоки кожного українця. Для цього потрібен спеціальний департамент з висококласними фахівцями. Однак директор Асоціації постачальників торговельних мереж Олексій Дорошенко переконує, що все йде до того, що приховати реальні доходи громадянам буде важко. «Через нотаріуса надходить ідентифікація покупця при купівлі нерухомості, корпоративних прав, автівок тощо. Великі придбання рано чи пізно десь «засвітяться». І тоді стане зрозуміло, чи насправді громадянин витрачає більше, ніж заробляє». Своєю чергою в НБУ вважають, що цією новацією роблять добру справу: стимулюють населення переходити на безготівкові розрахунки, а паралельно розвивають культуру користування банківськими картками. Щоб усе було, як у Європі.

КОМЕНТАР



Василь НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ, фінансовий експерт: «Навіть найсуворіший контроль не зможе забезпечити повернення готівки в банківський сектор і «білу» економіку. Щоб домогтися бажаної мети, необхідно дати населенню можливість легалізувати накопичені кошти без зайвих запитань. Наприклад, одночасно з внесенням агента і задекларував у податковій внесу суму. Така акція, звісно, не повинна бути передчасною. Держава має встановити справедливий термін її дії, гарантувавши можливість для кожного громадянина встигнути задекларувати накопичення. Ті ж, хто не встигне або проігнорує пропозицію, повинні будуть змиритися з необхідністю відзвітувати про походження коштів при кожному контакті з банком або іншим суб'єктом фінансового моніторингу».

«ЧЕТВІРКА» НЕ ГАРАНТУЄ ОТРИМАННЯ СТИПЕНДІЇ

Уже цього року зміниться виплата стипендій. Хто і на яких умовах отримуватиме грошову допомогу від держави? Це питання постало досить гостро після оприлюднення урядової постанови «Про внесення змін до стипендіального забезпечення», яка передбачає скорочення кількості стипендіатів майже наполовину. Між тим, новий порядок виплати стипендій набрав чинності уже з 1 січня нинішнього року. Тішити, що стипендії підвищаться, хоча до рівня прожиткового мінімуму і не дотягнуть.

Як і раніше, стипендіальний фонд України передбачає два види стипендій: соціальні (для соціально незахищених громадян, пільговиків) та академічні (за досягнення в навчанні). Щодо соціальної стипендії, то її будуть отримувати близько 7% нинішніх студентів. Критерієм при визначенні права студента на соціальну стипендію залишається матеріальний стан сім'ї.

А от з академічними стипендіями не все так просто. Уряд затвердив виплату академічних стипендій студентам вищих навчальних закладів на підставі рейтингів. Основою для формування рейтингів слугуватиме успішність студентів. Як зазначають у Кабінеті Міністрів, будуть підвищені академічні стипендії для студентів, які обрали фах учителів математики, інформатики, природничих наук, деяких інженерних напрямів.

До 1 січня п. р. академічні стипендії отримували студенти, чий середній бал складав 4 бали і вище.

Якщо студент сховає «трічку» на якомусь складному іспиті, він міг пережити її відмінним показником з іншого предмета і в такий спосіб вийти на бажані 4 бали.

Віднині не всі студенти з усередненою «четвіркою» претендуватимуть на стипендію, а тільки ті, хто посідає вищі місця у рейтингу тих, хто навчається на «відмінно» і «добре». Рейтинг визначатиме виш або коледж. У Міністерстві освіти та науки прогнозують, що на місце в рейтингу на 90% впливатимуть підсумки іспитів і залків, а на 10% – наукова робота, громадська діяльність та спортивні досягнення претендентів. Таке процентне співвідношення допоможе визначити найбільш успішних студентів, навіть якщо за результатами сесії всі вони отримали однаковий середній бал.

Студентське середовище неоднозначно сприймає новації Кабміну. Одні вважають, що замість того, аби позбавляти студентів стипендій, слід ак-

тивніше боротися з корупцією, яка завдає більше шкоди українському бюджету. Інші впевнені, що стипендії мають отримувати значно менше студентів. Прихильники такої думки радять звернути увагу, на яких розкіш-

них автівах студенти під'їжджають до свого вишу. Є й такі, котрі аргументовано доводять, що видатки на освіту потрібно не скорочувати, а навпаки, постійно збільшувати, тоді не буде «відтоку мізків» за кордон.

ЯК ЗМІНЯТЬСЯ СТИПЕНДІЇ

		СТИПЕНДІЯ з 01.01.2017	
АКАДЕМІЧНІ СТИПЕНДІЇ	МІНІМАЛЬНА ЗВИЧАЙНА	825 грн	1100 грн
	ВІДМІННИКИ	925 грн	1600 грн
	ОКРЕМІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ ВІДМІННИКИ	1007,5 грн	2036 грн
ОКРЕМІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ *		907,5 грн	1400 грн
	СОЦІАЛЬНІ СТИПЕНДІЇ		
	МІНІМАЛЬНА **	825-899 грн	1000 грн
	НАЙВИЩА СОЦІАЛЬНА СТИПЕНДІЯ ***	1073 грн	2036 грн

* ПЕДАГОГИ, ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧНІ, МАТЕМАТИЧНІ, ІНЖЕНЕРНІ
** ІНВАЛІДИ, ЧОРНОБИЛЬЦІ, СІМІ З ДІТЬМИ, МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНІ, АТО
*** ВІДМІННИКИ-СИРОТИ, ЯКІ НАВЧАЮТЬСЯ ЗА СПЕЦІАЛЬНОСТЮ «ГРИНЧА СПРАВА» І БАТЬКИ ЯКИХ ЗАГИНУЛИ НА ВИРОБНИЦТВІ

ДЖЕРЕЛО: ПРОЕКТ ЗАКОНУ

СЕРГІЙ МАРЧЕНКО, ЗАСТУПНИК МІНІСТРА ФІНАНСІВ УКРАЇНИ:



«Ми не будемо підтримувати ситуацію, коли 75% студентів отримують стипендію просто тому, що вони навчаються. Це неправильно, адже за рахунок кращих утримуються всі студенти. Натомість ми будемо підтримувати кращих. Думаю, суспільним критерієм тут має слугувати високий рівень підготовки студента, а суспільство за це стимулюватиме його стипендією».

НАША БОРОТЬБА

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ У 2016 РОЦІ

Щоб зрозуміти, до чого саме ми прагнемо, важливо усвідомити, чого ми вже досягли. Тільки спираючись на досвід, який ми отримали в боротьбі за законні права та інтереси працівників, і враховуючи те, що могли б ще зробити, можна уникнути помилок у майбутньому і сформулювати конкретні цілі та визначити шляхи їх досягнення. Лише спільна консолідована та послідовна позиція профспілок дала змогу досягти певних результатів у 2016 році.

ГІДНА ПРАЦЯ

7 квітня Міністерством соціальної політики України, репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями профспілок та Міжнародною організацією праці підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років, головна мета якої – забезпечення повної, продуктивної, безпечної зайнятості з гідною оплатою праці шляхом реалізації спільних дій соціальних партнерів, з одного боку, та Міжнародної організації праці – з іншого.

ПОВНА ТА ПРОДУКТИВНА ЗАЙНЯТИСТЬ

ФПУ рішуче зупинила проходження скандального проекту ЗУ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування державного управління у сфері зайнятості населення та соціального страхування на випадок безробіття», що був розроблений без залучення соціальних партнерів, не забезпечував цільового спрямування коштів соціального страхування та знижував рівень соціального захисту працівників у разі безробіття.

ФПУ ініціювала розробку змін до законодавства з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної зайнятості (наразі робота над відповідними законопроектами ведеться Мінсоцполітики та Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення спільно із соціальними партнерами).

СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ, ОПЛАТА ПРАЦІ

Забезпечено зростання середньомісячної заробітної плати, яка за січень–жовтень 2016 року становила 5034 грн, що на 23,9% більше порівняно з відповідним періодом 2015 року. Вперше за 3 роки зростає реальна заробітна плата, її зростання за січень–жовтень 2016 року склало 8,8%.

Вдалося домогтися збільшення розмірів соціальних стандартів та

гарантій (мінімальних заробітної плати та пенсії, прожиткового мінімуму) впродовж 2016 року на 16,1% проти запланованих 12,4%, посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС на 20%.

Профспілки домоглися підвищення мінімальної заробітної плати високими темпами та встановлення її розміру на базі оновленого споживчого кошика, – з 1 січня 2017 року у розмірі 3200 грн, що дорівнюватиме фактичному розміру прожиткового мінімуму.

При цьому посадовий оклад працівника першого тарифного розряду ЄТС передбачається підвищити до рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб, тобто 1600 грн, що майже на 44% більше порівняно із січнем 2016 року.

ПІДТРИМКА НАЦІОНАЛЬНОГО ВИРОБНИКА

За наполяганням ФПУ до Плану пріоритетних дій Уряду на 2016 рік включено низку профспілкових пропозицій, зокрема у сфері розвитку промислової політики, створено департамент промислової політики у складі Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та введено посаду заступника міністра з питань промислової політики. Водночас рішенням Уряду від 11 жовтня 2016 року створено Національний комітет з промислового розвитку, до складу якого включено Голову ФПУ Григорія Осового.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Завдяки наполяганням профспілок Урядом вперше за останні 16 років затверджено оновлений перелік наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг для основних соціальних і демографічних груп населення. На основі цих показників визначається величина прожиткового мінімуму.

ФПУ спільно з членськими організаціями вимагали від Уряду зниження ціни на природний газ і тарифів на послуги ЖКГ до економічно обґрунтованого рівня з урахуванням платоспроможності громадян, забезпечення прозорості і контролю громадськості за ціноутворенням, посилення соціального захисту громадян. На жаль, незважаючи на цілий комплекс заходів, здійснених профспілками, не вдалося домогтися реалізації однієї з ключових вимог – зниження ціни на газ, пропозиція не підтримується Урядом та Парламентом. Проте, під тиском профспілок Урядом було прийнято низку пом'якшувальних заходів.

Задля поетапного зниження в Україні масштабу бідності, соціального відчуження та запровадження нових механізмів її запобігання, Урядом схвалено Стратегію подолання бідності та затверджено План заходів на 2016–2017 роки з її реалізації. У зазначених документах враховано низку профспілкових пропозицій.

10 листопада 2016 року у м. Страсбурзі відбулася церемонія підписання Україною Європейського кодексу соціального забезпечення, який є орієнтиром європейської моделі соціального забезпечення, заснованої на соціальній справедливості.

За наполяганням профспілкової сторони у лютому 2017 року на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради планується заслухати інформацію Уряду щодо прозорості встановлення ціни на газ, тарифів на гарячу воду і опалення, а також достатності заходів соціального захисту населення в цих умовах.

ПОДАТКОВИЙ КОДЕКС

Завдяки цілеспрямованим діям ФПУ у 2016 році враховані профспілкові пропозиції та внесені зміни до Податкового кодексу України

щодо сприяння діяльності профспілок, зокрема:

– визначено норму, що не вважається розподілом отриманих доходів (прибутків) фінансування видатків для неприбуткових установ та організацій (Закон України від 06.10.2016 № 1667-VIII);

– встановлено річний період звітування для неприбуткових установ, організацій, а для профспілок передбачено звітність лише у разі порушення вимог ПКВ. (Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України (щодо покращення інвестиційного клімату в Україні)» перебуває на підписі у Президента).

ДІАЛОГ

23 серпня 2016 року укладено Генеральну угоду на 2016–2017 роки. Відновлено проведення регулярних зустрічей профспілок з керівництвом Уряду та центральних органів виконавчої влади з метою вирішення найбільш актуальних питань та на виконання урядових доручень, зокрема такі зустрічі відбулися з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом 6 липня та 18 жовтня, Головою Верховної Ради України Андрієм Парубієм 7 грудня. На системній основі проводяться зустрічі з керівниками Мінсоцполітики, Мінкоопрозвитку, Мінкультури, МінАПК, Мінінфраструктури, МОН та ін.

СТРАХОВІ ВИПЛАТИ

За результатами розглянутих вимог профспілок до вищих органів державної влади, проведених тривалих переговорів і консультацій із сторонами соціального діалогу до законодавства внесені зміни, згідно з якими у 2017 році: з 1 січня встановлено розмір щомісячної страхової виплати потерпілим на виробництві, в

яких цей розмір менше розміру мінімальної зарплати у перерахунку на 100% втрати працездатності, на рівні розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 грудня 2016 року з урахуванням ступеня втрати працездатності; з 1 березня відновлюється щорічний перерахунок щомісячних страхових виплат відповідно до темпів зростання середньої номінальної заробітної плати за даними центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

СОЦСТРАХ

За активною участю профспілок розроблені зміни до законодавства, які вносяться Законом України «Про внесення змін до деяких законів України» (набрал чинності з 1 січня 2017 року), спрямовані на прискорення процесу об'єднання фондів соціального страхування з тимчасовою втратою працездатності та віднесених випадків на виробництві.

ПЕНСІЙНІ ВИПЛАТИ

У 2016 році внесено зміни до Податкового кодексу, якими з 1 липня 2016 року підвищено межю, починаючи від якої провадиться оподаткування пенсійних виплат, з трьох розмірів мінімальної заробітної плати (у розрахунку на місяць) до десяти розмірів прожиткового мінімуму, встановленого для осіб, які втратили працездатність. Зазначене дало змогу звільнити від оподаткування пенсії, розмір яких у поточному році не досягав 10740 грн.

Закон України від 6 грудня 2016 «Про внесення змін до деяких законів України» у 2017 році відновлюються норми ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» щодо проведення



6 липня і 8 грудня десятки тисяч спільно відстоювали власні конституційні права на гідний рівень життя під час всеукраїнських акцій протесту профспілок

ПРОФСПІЛКАМ
ВДАЛОСЯ НЕ ДО-
ПУСТИТИ ОСЛАБЛЕННЯ
СВОЄЇ АВТОНОМІЇ, ЗАПРО-
ВАННЯ ЖОРСТКОГО
КОНТРОЛЮ ДЕРЖАВИ
НАД ДІЯЛЬНІСТЮ
ПРОФСПІЛОК.

Весь 2016 рік ФПУ, її членські організації були в авангарді національного профспілкового руху, захищаючи гідність працюючої людини у соціально-трудових відносинах, виборюючи реальні зміни в соціальній політиці, спрямовані на встановлення соціальної справедливості та їх законодавче забезпечення. При цьому був задіяний весь арсенал засобів впливу, який є у профспілок, від переговорного процесу в рамках соціального діалогу до масових вуличних протестних дій.



23 серпня 2016 року укладено Генеральну угоду на 2016-2017 роки між Урядом, профспілками та роботодавцями



24 березня, м. Київ, МЦКМ (Жовтневий палац), VII з'їзд ФПУ

щорічного перерахунку пенсій у зв'язку із зростанням середньої заробітної плати в країні.

ОХОРОНА ПРАЦІ

22 червня укладено Угоду про співпрацю з Державною службою України з питань праці, на підставі якої значно активізувалась спільна правозахисна робота.

30 вересня підписано Меморандум про співпрацю з Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини. Важливим пунктом Меморандуму є домовленість сторін про створення на базі АПСВТ ФПУ навчально-методичного центру з питань дотримання прав людини та його територіальних представництв на базі обласних рад ФПУ.

За результатами правозахисної роботи ФПУ та її членських організацій у I півріччі 2016 року здійснено представництво інтересів 21145 членів профспілок, з них у суді – 4609 осіб.

Принципово профспілковою позицією було виявлено при спробі скасувати 187 нормативно-правових актів, чим обмежувались права працівників на охорону праці.

У жовтні організовано та проведено навчання 20 правових інспекторів праці профспілок.

За рік на базі АПСВТ навчання і перевірку знань з питань охорони праці пройшли 80 технічних представників профорганізацій.

У 2016 році навчальними семінарами, що проводились фахівцями ФПУ, охоплено 900 осіб профактиву з членських організацій, у тому числі за фінансування та технічної підтримки Представництва МОП в Україні проведено 10 семінарів для 250 медичних працівників – членів галузевої профспілки.

Вдалося домогтися розробки Міносоцполітики проекту внесення змін до постанови КМУ від 24 червня 2016 року № 461 «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах». Досягнуто домовленості з Міносоцполіти-

ки щодо продовження роботи над формуванням зазначених списків.

МОДЕРНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ

2016 рік став роком VII з'їзду ФПУ – найвищого виборного органу ФПУ. З'їзд підбив підсумки попередніх 5 років роботи, обговорив завдання на наступний період, затвердив Стратегію діяльності ФПУ

ПРОФСПІЛКИ ДОМОГЛИСЯ ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ВИСОКИМИ ТЕМПАМИ ТА ВСТАНОВЛЕННЯ ЇЇ РОЗМІРУ НА БАЗІ ОНОВЛЕННЯ СПОЖИВЧОГО КОШИКА, – 31 СІЧНЯ 2017 РОКУ У РОЗМІРІ 3200 ГРН, ЩО ДОРІВНЮВАТИМЕ ФАКТИЧНОМУ РОЗМІРУ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ.

на 2016-2021 роки «Європейський вибір», вніс зміни до свого Статуту, а також прийняв резолюції, заяви та звернення з'їзду з актуальних питань профспілкового життя.

АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

ФПУ активно відстоювала права спільчан на гідний рівень їхнього життя. Двічі – 6 липня і 8 грудня – довела владі свою спроможність організувати десятки тисяч недоволених трудівників на захист їхніх конституційних прав в умовах падіння життєвого рівня і зростання

цін на газ і тарифів на комунальні послуги. Уряд був змушений удвічі підвищити мінімальний рівень заробітної плати.

ПІДТРИМКА СТУДЕНТСТВА УЧНІВ ПТНЗ

ФПУ активно підтримала молодь щодо захисту її студентських профспілкових організацій, а також протести проти звуження прав на стипендіальне забезпечення. Діяльність студентських профспілкових організацій вдалося захистити, право на стипендії – лише частково. Попри збільшення стипендіального фонду у 2017 році на 11%, кількість отримувачів стипендій буде зменшено.

ФПУ разом із представниками профтехосвіти провела низку масових заходів, які змусили владу розглянути профспілкові вимоги та виділити для ПТНЗ у 2016 році додаткове фінансування з держбюджету. Органам місцевої влади дано доручення щодо врегулювання питань профтехосвіти в регіоні та їх відповідальності за це. Кабмін за наполяганням профспілок був змушений розширити з 2 до 19 професій загальнодержавного значення, підготовка за якими буде здійснюватися у 2017 році за кошти держбюджету України у державних ПТНЗ (119,6 млн грн). На модернізацію та оновлення матеріально-технічної бази ПТНЗ бюджетом передбачено субвенцію місцевим бюджетам у сумі 50 млн грн.

МАЙНО ПРОФСПІЛОК – НА СЛУЖБІ ЛЮДЯМ

Надавалась практична допомога членськими організаціями та їх

представниками з питань захисту права власності. На забезпечення конституційних прав ФПУ, її членських організацій, суб'єктів господарювання, створених за участю ФПУ, було направлено численні звернення до Президента, Прем'єр-міністра, Верховної Ради, Фонду державного майна тощо.

НА МІЖНАРОДНІЙ АРЕНІ

У березні 2016 року 16 представників профцентрів з восьми країн брали участь у роботі VII з'їзду ФПУ. З трибуни з'їзду до делегатів звернувся заступник Генерального секретаря Європейської конфедерації профспілок Петер Шеррер.

Протягом року ФПУ головувала в Українській сторони Платформи громадянського суспільства «Україна – ЄС». За безпосереднього участю ФПУ відбулося інституційне становлення УС ПГС, налагодження її співпраці з Європейським економічним і соціальним комітетом.

ФПУ також була представлена на форумі Східного партнерства у м. Брюсселі. Проведено низку зустрічей з головою Представництва ЄС в Україні Яном Томбінським та Х'югом Мінгареллі, під час яких обговорювалися питання стану реалізації Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС, забезпечення її соціального виміру.

Голова ФПУ взяв участь у глобальному діалозі щодо майбутнього сфери праці, ролі профспілок і роботодавців у її формуванні на Міжнародній конференції праці в м. Женеві.

У вересні ФПУ взяла участь у роботі 9-го саміту Пан'європейської регіональної ради МКП, який традиційно

МОВОЮ ЦИФР (І ПІВРІЧЧЯ 2016 РОКУ):

1963 рішення

винесено судами на користь працівників (за участю профспілкових представників, у тому числі шляхом представництва інтересів). 1684 із них (переважна більшість) стосувались не виплати зарплати.

90 623 858 грн

склала присуджена до виплат сума.

зібрав профспілкових лідерів з усієї Європи для обговорення викликів європейському профспілковому руху та скоординованої відповіді європейських профспілок на ці виклики.

ФПУ брала участь в урочистих заходах з нагоди 10-ї річниці заснування МКП, що відбулися в листопаді у м. Відні. При цьому ФПУ зробила свій внесок у розробку основних стратегічних напрямів і пріоритетів МКП на 2017 рік.

У листопаді 2016 року відбулася зустріч делегації профспілок з місією Міжнародного валютного фонду в Україні, на якій ФПУ донесла позицію профспілок щодо умов надання кредитування та їх впливу на заробітну плату та зайнятості, зокрема в державному секторі. МКП запросила ФПУ на зустріч глобальних профспілок з Міжнародним валютним фондом та Світовим банком 7-9 лютого 2017 року у м. Вашингтоні.

МКП, ПЕРП, глобальні профспілки протягом року неодноразово висловлювали свою підтримку діям ФПУ, направляючи листи солідарності під час проведення профспілкових акцій.

ЗА МАТЕРІАЛАМИ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ФПУ

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ І ЦІЛІ ФПУ НА 2017 РІК. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ:

- встановлення економічно обґрунтованих цін (тарифів) для населення на товари та послуги;
- забезпечення ефективного соціального захисту вразливих категорій населення;
- встановлення розміру базового соціального державного стандарту – прожиткового мінімуму на базі актуалізованих наборів продуктів харчування, непродовольчих товарів і послуг та зміна методології його формування відповідно до європейських і міжнародних вимог;
- співпраця з парламентськими фракціями щодо підтримки ними соціально значущих законопроектів.

АКТУАЛЬНО

СПИСКИ № 1 І № 2:
БОРОТЬБА ТРИВАЄ

23 грудня відбулося засідання робочої групи Федерації профспілок України щодо опрацювання змін до Постанови Кабінету Міністрів України No 461 Стосовно Списків No 1 і No 2, в якому взяли участь голова Укрвуглепрофспілки та представники інших всеукраїнських галузевих профспілок.

Як повідомляє Профспілка працівників вугільної промисловості України, із зазначеного питання в Міністерстві соціальної політики України також відбулася зустріч голови Профспілки Віктора Турманова та заступника міністра соціальної політики Віктора Іванкевича, на якій були висловлені пропозиції до проекту змін до постанови. Профспілковий лідер зазначив, що в разі неприйняття пропозицій Укрвуглепрофспілка буде використовувати всі можливі методи для відстоювання конституційних прав на соціальний захист та охорону здоров'я працюючих на підземних роботах.

ОФІЦІЙНО

ПРО НЕДОПУЩЕННЯ
ПЕРЕВЕДЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ
БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ
НА СКОРОЧЕНУ ТРИВАЛІСТЬ
РОБОЧОГО ЧАСУ

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України інформує, що Міністерство освіти і науки України листом від 23 грудня 2016 року звертає увагу керівників департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київ-

ської міської державних адміністрацій, голів рад ректорів (директорів) вищих навчальних закладів на недопущення переведення працівників бюджетних установ на скорочену тривалість робочого часу у зв'язку з підвищенням з 1 січня 2017 року розміру мінімальної заробітної плати, що передбачено Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік».

Водночас ЦК Профспілки зазначає, що статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21 грудня 2016 року № 1801-VIII з 1 січня 2017 року мінімальну заробітну плату встановлено у місячному розмірі – 3200 грн, у погодинному – 19,34 грн.

З ТУРБОТОЮ ПРО ЛЮДЕЙ

14 січня голові Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України Василю Мойсюку виповнюється 75!

ЮВІЛЕЙ

...Він готувався до виступу на дуже важливому форумі, де брали участь поважні представники державних органів, роботодавців та профспілок. Спочатку йому дуже хотілось розповісти з трибуни конференції про ту складну соціально-економічну ситуацію, що склалась в країні, в економіці, в тих галузях, працівників яких він представляє. Але подумав: а хіба вони самі не знають про це? Хіба вони не розуміють, що зараз відбувається?

Ні, сказав він собі, треба знайти такі слова, такі факти, такі ділові, конструктивні пропозиції, які допоможуть вирішувати актуальні та наболілі проблеми. А головне – допоможуть захистити права та інтереси працюючих, всіх простих людей.

Турбота про людей, активний пошук досягнення справедливості, у тому числі соціальної, – це, мабуть, одна з головних професійних та людських рис Василя Сильвестровича Мойсюка. Чуйний, енергійний, працьовитий, він завжди готовий прийти на допомогу всім, хто її потребує. А ще він сповідує принцип: стався до людей так, як би хотів, щоб вони ставились до тебе.

Ці приємні для людей риси з'явилися у нього, як кажуть, зовсім не випадково. За них він, насамперед, вдячний своїм батькам. А також тим, хто всі ці роки був з ним поруч, працював з ним, вирішував спільні завдання. І нині, перед виступом, від якого багато чого чекали присутні в цьому залі, він немов думкою окинув своє життя, згадавши багато і багатьох, які допомогли йому стати тим, ким він є зараз – шанованою людиною, головою однієї з найбільш авторитетних в країні галузевих профспілок, членом Президії Федерації профспілок України і головою однієї з найважливіших постійних комісій її Ради – соціально-економічної.

Народився Василь Сильвестрович на Вінниччині, в селянській родині. Свій трудовий шлях почав після закінчення школи і технічного училища апаратником та помічником майстра Київського комбінату хімічного волокна. За направленням підприємства вступив до Київського технологічного інституту легкої промисловості на факультет хімічних технологій, який закінчив 1965 року, отримавши диплом інженера-технолога хімічних процесів.

Після закінчення інституту повернувся на підприємство, де продовжив трудову діяльність начальником зміни, технологом, начальником цеху. Потім 5 років очолював виробництво об'єднання «Хімволокно». В 1976–1984 роках був головою профспілкового комітету. Обіймав посаду директора головного київського під-

приємства полімерних матеріалів «Укрпластик». У виробничій сфері та громадській роботі зарекомендував себе висококваліфікованим керівником, умілим та ініціативним організатором, новатором. Успішно займався науковою діяльністю, розробив та впровадив у виробництво п'ять винаходів, більше 40 раціоналізаторських пропозицій, розробок механізації технологічних процесів. Автор багатьох наукових публікацій у державних та галузевих виданнях. Академік Української технологічної академії. Нагороджений Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, знаками «Винахідник СРСР», «Відмінник хімічної промисловості СРСР», бронзовою медаллю ВДНГ СРСР, орденами Трудового Червоного Прапора, «Знак Пошани», медалями, почесним срібним знаком «За заслуги перед профрухом», багатьма почесними грамотами державних і громадських організацій.

Важливим та дуже значущим етапом біографії став для Василя Сильвестровича 1986 рік. Саме тоді його обирають головою Республіканського комітету профспілки працівників хімічних галузей промисловості України (нині Всеукраїнська профспілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України). І ось уже понад 30 років її очолює. За ці роки відбулося, звичайно, багато подій – позитивних і не дуже. Але, вважає Василь Мойсюк, йому завжди дуже щастило на добрих людей. Своїм головним досягненням на цьому по-



стуні називає те, що завжди намагався робити все, щоб гідно захищати людину праці, спрямовував свою діяльність на підвищення ролі профспілкових організацій, безпосередньо причетний до розв'язання численних проблем хімічної та нафтохімічної галузей промисловості в умовах ринкової економіки.

Брав безпосередню участь у підготовці Концепції розвитку хімічної галузі. Його виступи на пленумах Центральної ради, засіданнях Ради ФІПУ, зустрічах і нарадах Кабінету Міністрів України, засіданнях колегій міністерств і відомств відзначаються вираженістю пропозицій. Як член Президії та Ради Федерації профспілок України, голова постійної комісії Ради ФІПУ з питань захисту соціально-економічних інтересів трудящих, член Наглядової ради Фонду соціального страхування від нещасних випадків докладає чимало зусиль для реформування трудового законодавства з багатьох питань.

Як розповідає сам Василь Сильвестрович, завжди та всюди для нього було дуже важливим питання розвитку діалогу з метою вирішення проблем, захисту прав та інтересів працівників та конкретної людини.

Саме тому й нині обрав головною темою свого виступу на форумі важливість соціального діалогу та шляхи підвищення його ефективності. І не тільки окреслив проблеми, а й запропонував конструктивні рецепти їх вирішення. «Ми добре бачимо безліч проблем у наших галузях. Але ми також добре розуміємо, що їх неможливо вирішити без налагодження та розвитку справжнього, ефективного та результативного соціального діалогу. Бо без нього не буде реформ, не буде розвитку, не буде підвищення рівня життя. І тут, вважаю, треба вивчати та поширювати вітчизняний і зарубіжний досвід налагодження та розвитку соціального діалогу. Бо тільки разом, тільки спільними зусиллями ми зможемо вести ефективно та результативно переговори із соціальними партнерами всіх рівнів в інтересах людини», – підкреслив він.

Зал відповів йому бурхливими оплесками.

А колектив «ПВ» у свою чергу вітає Василя Сильвестровича з ювілеєм і бажає йому міцного здоров'я, успіхів у житті та праці.

Олексій ПЕТРУНЯ
Фото автора

Турбота про людей, активний пошук досягнення справедливості, в тому числі соціальної, – це, мабуть, одна з головних професійних та людських рис Василя Сильвестровича Мойсюка. Чуйний, енергійний, працьовитий, він завжди готовий прийти на допомогу всім, хто її потребує. А ще він сповідує принцип: стався до людей так, як би хотів, щоб вони ставились до тебе.

СЄВЕРОДОНЕЦЬКИЙ «АЗОТ»: ТЕХНІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЗБЕРЕЖЕТЬСЯ, А ПРОФЕСІЙНИЙ?

Адміністрація приватного акціонерного товариства «Северодонецьке об'єднання Азот» повідомила Центральному раді Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України про намір скоротити понад 5% виробничого персоналу. Згідно із законом, це необхідно погоджувати з профспілкою.

ПРОБЛЕМА

Заявлена цифра – 1733 людини становить понад 27% загальної кількості працюючих наразі на містоутворюючому підприємстві нинішнього адміністративного центру Луганської області. Це викликало обурення тривогу не тільки в профспілці, трудовому колективі, а й в усьому регіоні.

Негативні наслідки такого кроку можуть відчувати на собі тисячі членів сімей «азотівців», – зазначив голова профкому підприємства та Федерації профспілок Луганської області Валерій Черниш. – Як член президії Федерації профспілок України знаю, що лідер ФПУ Григорій Освойч уже висловив свою стурбованість Прем'єр-міністру Володимирі Гройсману. У нашому сотисячному місті, населення якого останнім часом збільшилося на десятки тисяч вимушених переселенців, стільки людей просто не знайдуть собі роботи. У нас і підприємств таких немає, де б працювали понад тисячу осіб. Зрозуміло, що зменшаться відрахування до бюджетів і фондів різних рівнів, просяде споживчий ринок, виникнуть конфліктні ситуації, соціальна напруженість. І це в зоні АТО!

Як налаштовані діяти захисники трудових прав? У точній відповідності до закону. Вести переговори, віднаходити компромісні рішення в душі соціального партнерства. Поки це вдавалося. Навіть у найважчий час у групі компаній Group DF, до активів якої належить Северодонецький «Азот», унікальні різні кроки. Адміністративні скорочення носили більш або менш прийнятний характер, а з підприємства і без того щорічно звільняються кілька сотень людей. Хто йде на пенсію, хто переїжджає в інше місце. При тому, що «Азот» практично простояло близько 3 років, його працівникам зберігається заробітна плата. Виконується колективний договір, надається допомога ветеранам і сім'ям з дітьми, зберігаються об'єкти соціальної інфраструктури, реалізуються спонсорські, благодійні програми.

Штатні працівники зайняті на ремонтах і реконструкції цехів, при цьому робиться все, щоб зберегти потужний технічний персонал хімічного гіганта, оновлювати його. Так що ж: техніку збережуть, а кваліфіковані кадри – ні?! Це особливо прикро при існуючих обнадійливих факторах. Нещодавно відновлено роботу цеху аміачної, калієвої і натрієвої селітри, суміжного з ним цеху азотної кислоти (на привізній сировині – аміаку). Випускається медичний кисень. Діють допоміжні господарства. Віряться, що настане черга і запуску унікальних для України комплексів метанолу (його продукція потрібна для газодобувної промисловості), ортової кислоти, а також аміаку, карбаміду, ацетилену та інших виробництв. А вмілого хіміка, тим часом, не підготувати ані за рік, ані за два. Всі 65 років роботи підприємства



багато професійних секретів передавалися з покоління на покоління.

Так, у штаті, як годиться, залишаться представники захищених категорій працівників (приміром, матері-одиначки). Але очевидно, що при підвищенні, особливої навантаженні – приміром, при пускових і зупинкових технологічних операціях – вони їх «не потягнуть». На складному сучасному, досить відповідальному хімічному виробництві, з його величезними тисками, температурами, речовинами певного роду, при підвищенні професійних вимогах це створює додаткові ризики, небезпеки.

Немає сумнівів, що це добре розуміють фахівці Group DF, її глава Дмитро Фірташ, у керуючій компанії OSTCHEM. Тому лунає і така думка: нинішнім своїм кроком вони хочуть привернути увагу до надто вже гострих проблем хімічної промисловості. Тієї самої, що підтримує інші вітчизняні галузі, починаючи з аграрної, становить вагомий експортний потенціал країни. На жаль, її стримують демпінгові ціни на аналогічну імпорту продукцію, проблеми з основною сировиною – природним газом, енергозабезпеченням. На Луганщині його не назвеш надійним. Той же «Азот» живиться електроенергією з одного – регіонального, причому через воєнні дії не такого вже надійного джерела, водночас його категорійність потребує їх мінімум два.

Згорання масштабних бойових дій, на ренгті, дозволило енергетикам зайнятися підготовкою спорудження лінії електропередач, що з'єднує Луганщину із загальноукраїнською системою. Але на виконання цього завдання буде потрібно близько року. Поки ж хіміки взяли часткову його вирішувати своїми силами. Йдеться про реалізацію інвестиційного проекту вартістю близько 15 млн доларів з будівництва когенераційного господарства.

Тобто про майбутнє все-таки думають. Інакше не можна. Адже, крім усього іншого, від «Азоту», точніше від його потужних споруд біохімічного очищення стоків за сформованою інфраструктурою, цілковито залежить і робота міського водоканалізаційного господарства. Тобто життєдіяльність Северодонецька в повному розумінні цього слова. Хіміки дбають і про заклади охорони здоров'я, освіти, ремонт доріг... До цього можна додати і залежність від них сотень підприємств з малого та середнього бізнесу.

Доводилося не раз чути заяви роботодавців: «Головне багатство – це люди». Не можна це багатство розтримувати, підтримуючи віру людей у завтрашній день. Тому доля працівників Северодонецького «Азоту» повинна хвилювати всіх.

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ



ВАЛЕРІЙ ЧЕРНИШ, ГОЛОВА ПРОФКОМУ ПРАТ «СЄВЕРОДОНЕЦЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ АЗОТ», ГОЛОВА ФПО:

«Сьогодні ми просимо депутатів, Уряд, обласну військово-цивільну адміністрацію підтримати нас, і сподіваємось на це. Труднощі роботодавців розуміємо, вдячні їм за те, що багато місяців разом з трудовим колективом долали їх. Профактив готовий обговорювати різні шляхи виходу із ситуації, що склалася. Головне – протриматися до повного припинення бойових дій, не допускаючи масових скорочень. А там роботи має вистачити для всіх. Поки ж прийнятні варіанти скороченого робочого тижня, перепрофільювання різних дільниць, структурних вдосконалень, використання тих чи інших резервів».

ЗБЕРЕГТИ ГАЛУЗЬ

БУРИТИ ЧИ НЕ БУРИТИ?

Нетрадиційно розпочала свій виступ на засіданні облпрофради, де обговорювалось питання трансформації профспілкової Стратегії «Європейський вибір» у реальному житті, голова Івано-Франківської обласної організації профспілки працівників нафтової і газової промисловості Тетяна Сульженко. Замість тексту виступу вона тримала гасло надвірнянських буровиків, з яким 2008 року вони вперше масово вийшли на центральну площу м. Івано-Франківська, аби привернути увагу громадськості до проблем нафтогазодобування.



Від імені колективу Прикарпатського управління буровиків, фаховість і трудові здобутки якого загальновизнані та відомі далеко за межами України, очільник обласної нафтогазової профорганізації закликала раду профспілок області не допустити ліквідації зазначеного підрозділу ПАТ «Українафто» та масових вивільнень буровиків. Але не наочна агітація, а переконливі аргументи спонукали представників усіх інших профспілок області одностайно підтримати звернення профорганізації Прикарпатського УБР.

Не буде перебільшенням вважати, що те, до чого довели ПАТ «Українафто», є злочином. У 2004–2008 роках тут пробурили 87 свердловин, а видобуток нафти становив 800 тис. тон. У 2015 році не пробурили жодної, 2016-му – дві (силами Прикарпатського управління бурових робіт), але все це «крапля в морі» порівняно з реальною потребою держави в буринні. Бо нафта і газ завжди були на вістрі долота. А фахівці, як, приміром, керівник компанії Smart Energy Сергій Глазунов, висловилися категорично: «Збільшити видобуток можливо виключно буринням нових свердловин!». Але буриння сьогодні – це гроші, гроші і ще раз гроші! А нафта і газ, а отже, й прибутки, у середньостроковій перспективі. То чи будуть ті, хто звик збагачуватися, знімаючи «вершки», інвестувати в буриння? Звісно, ні. Але на те й держави! В її силах та в інтересах народу України дати новий поштовх буринню, а зрештою і нарощуванню вітчизняного нафтогазодобування.

Прийнятні, в цьому переконано профорганізації Прикарпатського управління бурових робіт, яка під керівництвом свого голови профкому Григорія Третьяка всі ці довгі роки не припиняла боротьби за відновлення буриння.

«Дочекалися...». Гіркою звісткою для колективу стали оприлюднені наміри керівництва ПАТ «Українафто» ліквідувати Прикарпатське УБР. За підтримкою прикарпатці звернулися до депутатів місцевих рад. Аргументи, наведені головою профорганізації, переконали сесії Долинської, Надвірнянської, Богородчанської, Яремчанської, Косівської, Рожнятівської райрад і м. Борислава. Не лишилися осторонь і народні депутати. Зокрема, наш земляк Юрій Дерев'яко активно співпрацює з трудовим колективом Прикарпатського УБР, намагаючись привернути до цього питання увагу керівників держави.

У 2008 році така згуртованість і всебічна одностайність завадили планам масових вивільнень буровиків, жодного працівника управління не було «викинуто на вулицю». Хай і з простоями, але кадровий потенціал збережено, а потім через опанування нових професій забезпечено продуктивну зайнятість. Сьогодні прикарпатці налаштовані не допустити розвалу свого нафтогазового комплексу. На запитання «бурити чи не бурити?» відповідь може бути лише позитивною. Тоді колись української нафти не перетвориться на її «швитар», і ще не один гугул зможе вмийтися «першою нафтою з фонтана».

Тарас ГРОСЕВИЧ

СПІВЧУТТЯ

Центральний комітет та Президія Профспілки працівників культури України висловлюють щирі співчуття голові Запорізької обласної організації Профспілки Бойко Олені Іванівні з приводу тяжкої втрати – смерті її батька Сарана Івана Івановича.



Олександра ТОМАШЕВСЬКА, податковий консультант Київського центру підтримки і розвитку бізнесу:

«Підприємці звикли, що довгостроковий план розвитку з урахуванням податкового навантаження їм не збудувати. За словами «ліберальна реформа» і «поліпшення інвестиційного клімату» відчувається посилення процедур моніторингу та контролю підприємницької діяльності. І ведення бізнесу в Україні об'єктивно все більше нагадує війну за право заробляти гроші».



Андрій ЖУРЖІЙ, народний депутат України, заступник голови Комітету ВРУ з питань податкової та митної політики:

«Напрацьований проект містить багато позитивних змін, які можна назвати реформами в конкретних напрямках (наприклад, ПДВ). Також необхідними кроками в реформуванні податкової системи мають стати ліквідація податкової міліції та створення аналітичного органу фінансових розслідувань, сплата всіх податків на єдиний рахунок».

ЗМІНИ ДО ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ ВСУПЕРЕЧ ОЧІКУВАННЯМ ПРОРИВУ

В Україні вже стало традицією під Новий рік затверджувати головний фінансовий документ держави і встановлювати нові правила оподаткування для бізнесу. Не став винятком і рік, що минув. От тільки зміни до Податкового кодексу так і не набули ознак фіскальної революції, про яку говорили в Уряді. Не відбулося головного – зниження податкового тиску на бізнес і введення відповідальності податківців. Основний акцент змін на нинішній рік стосується насамперед адміністрування, в інших податках – лише точкові зміни. Чи здатні вони стимулювати ділову активність і бізнес-клімат в Україні, розмірковують «Профспілкові вісті».

ТОЧКОВІ ЗМІНИ

Президент України Петро Порошенко покладає великі надії на Закон «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо покращення інвестиційного клімату в Україні». Він заявляє, що відтепер ми будемо мати якісні зміни в інвестиційному і податковому кліматі. «У зв'язку з ухваленням цього Закону податкові інспекції на рівні районів перетворяться з контрольних та перевіряючих органів на консультативні. Це дуже важливо. Саме такою ми повинні бачити податкову інспекцію, коли підприємець туди звертається та отримує консультації. Більше немає ніяких «маски-шоу», жодних корупційних схем», – наголосив Порошенко.

Експерти практично одногласно підтримують таку новацію. На їх переконання, Закон реалізує намір максимально перевести відносини з фіскальними органами у цифровий формат. Попри зусилля минулих років, значна частина комунікації з податковою інспекцією базувалась на «радянських» засадах. Треба було особисто їхати до інспекції, подавати відповідну заяву до канцелярії, реєструвати

книгу обліку, замовляти звірку взаєморозрахунків чи потрібну довідку. При цьому втрачалися і час, і гроші на проїзд, і нерви, бо їздити можна було не раз і не двічі. Надто примхливі податкові інспектори, стверджують підприємці.

Відтепер новація сприятиме мінімізації часових витрат для обох сторін, та найважливіше, кажуть експерти, спростить доступ до інформації. На офіційному сайті кожен може отримати індивідуальні податкові консультації. Згідно Закону, створюється Єдиний державний реєстр таких податкових консультацій.

Схвально відгукуються підприємці і про ліквідацію податкової міліції та створення замість неї фінансової поліції за прикладом реформування в МВС. Хоча тут у бізнесу чимало запитань, оскільки функції, кількісний склад, відповідальність співробітників нового фіскального підрозділу передбачені окремим законом, якого ніхто ще не бачив. Це питання у різних варіаціях обговорюється кілька років. Були навіть низка законодавчих ініціатив. Фінансові фахівці вважають, що однозначно на часі створення окремої структури. І щоб це був не фіскальний орган, а сервісний. Однак поки не завер-

шені судово та правоохоронна форми такий орган може виявитись напівмертвим. Адже є прецеденти, коли в країні ліквідовують якийсь орган, а взамін не створюється повноцінний, або він створюється дуже довго. Від такого зволікання потерпають усі, адже не забезпечуються нормально ні державні функції, ні з точки зору бізнесу та громадян.

Ухвалення електронного обміну інформацією з податковими органами можна було б віднести до беззаперечних переваг Закону. Однак експерти попереджають, що при введенні тільки електронного документообігу складно буде захистити конфіденційну інформацію. Не виключений і ризик несанкціонованого проникнення в електронні системи.

Загалом потрібні не точкові зміни, а комплексний підхід до податкової реформи. Це визнають і в Комітеті з питань податкової та митної політики, і в діловому експертному середовищі.

ХТО ОСТАННІЙ У ЧЕРЗІ НА ЛІКВІДАЦІЮ?

Законопроект визначає нову систему сплати єдиного соціального внеску та розрахунки



щодо оплати податку. Якщо раніше ставка єдиного податку для платників першої та другої груп встановлювалась у відсотках до розміру мінімальної заробітної плати, то тепер показники змінилися. Для платників першої групи, фізичних осіб – підприємців (ФОП) – у відсотках до прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на 1 січня. Для платників другої групи, в яких кількість найманих працівників не перевищує 10 осіб, – у відсотках до розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня. І для платників третьої групи – відсоток від доходу.

Для платників єдиного податку першої групи фіскальне навантаження практично не змінилось. А ось платники податків другої групи будуть сплачувати вдвічі більше – пропорційно зростанню мінімальної заробітної плати. Якщо минулого року 20% «мінімалки» складало 320 грн на місяць, то нині – 640.

А от єдиний соціальний внесок доведеться сплачувати навіть фізичним особам – підприємцям з нульовим доходом, які перебувають на загальній системі оподаткування. Згідно із Законом, підприємців зобов'язують сплачувати єдиний соціальний внесок не нижче мінімального



Наталія УЛЬЯНОВА, директор департаменту міжнародного податкового планування ІЮФ «ICF Legal Service»:

«Так, в Уряді, Мінфіні і профільному Комітеті ВРУ робили акцент на тому, що запропоновані зміни до Податкового кодексу торкнуться, в основному, адміністрування і будуть спрямовані на виправлення помилок, з ним пов'язаних. Але при цьому влада чомусь лише побіжно згадала про те, що має намір істотно підвищити акцизи, і промовчала про свої плани «порадувати» платників ПДВ, у черговий раз ускладнивши їм життя».



Михайло СОКОЛОВ, заступник голови Всеукраїнської аграрної ради:

«Ключовим досягненням аграрних об'єднань стала заміна спеціальним режимом стягнення податку на додану вартість з агропідприємств на автоматичну систему дотацій. На це в бюджеті 2017 року передбачено 4 млрд грн, які будуть виділятися аграрним підприємствам щомісяця пропорційно сплаченому ними ПДВ до бюджету».

НЕМАЄ

Протягом 3-х років

НОВОСТВОРЕНІ ПІДПРИЄМСТВА З ОБІГОМ КОШТІВ МЕНШЕ З МЛН ГРН ЗВІЛЬНЯЮТЬСЯ ВІД БУДЬ-ЯКИХ ПЕРЕВІРОК.

235

НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ ПІДТРИМАЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ПОДАТКОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗБАЛАНСОВАНІСТІ БЮДЖЕТНИХ НАДХОДЖЕНЬ У 2017 РОЦІ.

2%

ПОДАТКУ ПОЗБУЛИСЯ УКРАЇНЦІ ПРИ КУПІВЛІ ІНОЗЕМНОЇ ВАЛЮТИ.

ШКІДЛИВІ ЗВИЧКИ НА КОРИСТЬ БЮДЖЕТУ

Із 1 січня істотно зросли ціни на горілчані та тютюнові вироби. Ставка акцизу на алкоголь підвищується на 20%, а на тютюнові вироби – на 40%.

За приблизними оцінками аналітиків, ціна пляшки горілки зростає на 10–12 грн, коньяку – майже на 25 грн, а пива – на 2 грн. За пачку цигарок доведеться заплатити на 4–5 грн більше. Фінансовий аналітик Олексій Якубін зауважує: «У багатьох країнах світу ціни на алкоголь і тютюн набагато вище, ніж в Україні. Там це робиться з метою, з одного боку, наповнення бюджету за рахунок шкідливих звичок, а з іншого – сприяння здоровому способу життя». Подібним шляхом пішла й Україна. Такий підхід відповідає зобов'язанням щодо підвищення мінімальної ставки акцизу до європейських показників – 90 євро на 1000 штук цигарок. Нині в Україні цей показник становить 16 євро. За підрахунками тютюнової індустрії, для гармонізації акцизних ставок з ЄС у разі підвищення ставки мінімального акцизу на 20% Україні знадобиться не менше 10 років.

Щодо здорового способу життя не будемо гадати, бо це, як кажуть, особиста справа кожного. А от ті, хто буде торгувати сигаретами чи алкогольними напоями, підуть або шляхом здешигування своєї продукції, знижуючи якість, або перейдуть у тінювий сектор, щоб не працювати в збиток і сплачувати до бюджету якомога менше. Голова асоціації «Укргорілка» Володимир Остапюк прогнозує, що тінювий ринок горілчанчих виробів може зрости до 65% у поточному році проти 50% у минулому. «Ринок котиться в тінь, зростає кількість жертв отруєнь сурогатом», – зауважує очільник асоціації.

Профільний Комітет Верховної Ради начебто обгрунтував іншу ставку акцизу – 12%, що напевне б принесло додаткові кошти до бюджету. От що цікаво: з 2014 року ставка акцизу на міцний алкоголь зростає на 115%, при цьому надходження до бюджету лишилися на колишньому рівні – 5,9 млрд грн. Дивна арифметика, чи не так?

Будемо відвертими: рівнем здоров'я населення в нашій країні стурбована лише невелика купка активістів, але влада вперто хоче використовувати акцизи як компенсатор втрат бюджету.



чували. ФОП, якщо можна так сказати, перебував у «підвищеному стані». Він начебто існував, але якщо доходу немає, то й ЄСВ не сплачувався.

Раніше платник, який не отримав дохід (прибуток) у звітному році або окремому місяці, мав право самостійно визначити базу нараховування у межах максимальної величини бази нараховування єдиного внеску, але не менше розміру мінімального страхового внеску. Тобто міг визначати, а міг і не визначати. Це вже кому як зручніше. А тепер він зобов'язаний це робити, акцентують аналітики. Відтак тим, хто діяльність не здійснює, краще припинити існування ФОП, інакше за результатами року їх очікує несподіваний рахунок від держави. Майже 8,5 тис. грн. Бо якщо помножити 704 грн на 12 календарних місяців, набіжить кругленька сума у 8 448 грн.

Експерти ставлять логічне запитання: кому заважав «підвищений» нульовий ФОП? Чи можна здирати гроші з тих, кому не вдалося нічого заробити? Аналітики прогнозують масове закриття тих ФОП, які не мають стабільного заробітку. І передірають, що їхня діяльність і заробітки будуть загнані державою в тінь.

Нагомість економічний експерт Андрій Вігірський вважає, що такий підхід потрібен. Ті, хто насправді використовував форму підприємця, подавав порожні звіти про дохід, будуть змушені, нарешті, виконувати свій конституційний обов'язок. «Податкова культура – теж потрібна річ у нашому суспільстві, її інакше, як примусом, не вдасться виховати», – вважає аналітик.

Втім, тільки час покаже, чи дійсно Україна втратила значну частину якісних представників малого та середнього бізнесу, чи податкові новації таки підуть на користь українцям і державі.

УРА, КАНІКУЛИ?!

У головній темі номера ми не могли врахувати всі зміни до Податкового кодексу. Однак не розповісти про ще один бонус для малого бізнесу не можемо. Мова піде про податкові канікули для малого бізнесу терміном на 5 років. Себто до 2021 року. Завдяки їм існуючі та створені з нуля підприємства з річним доходом не вище 3 млн грн та не більше ніж 20 штатними працівниками, яким нарахована зарплата не нижче двох мінімальних зарплат, отримують можливість застосування нульової ставки податку на прибуток. Експерти в цілому схвалюють таку ініціативу, але не відкидають, що ефект від неї може бути двоїстим. Податкові канікули, стверджують аналітики, мають на меті підвищення підприємницької активності. Відтак з початку року можна очікувати істотного збільшення кількості новостворених підприємств та фірм. Проте тут існує й побічний ефект: вони можуть функціонувати в умовах податкових канікул, а буквальну перед закінченням терміну припинити свою діяльність.

На практиці лише деякі компанії зможуть ними скористатися через занадто жорсткі критерії. Навіть для тих платників податку, хто потенційно міг би отримати пільгу зі сплати податку на прибуток, економічний вигравш від

застосування цієї пільги може виявитися меншим за додаткові витрати, пов'язані з виконанням критеріїв відповідності. До того ж, подібні канікули вже запроваджувалися в 2011 році, однак це не справило жодного позитивного впливу на стан малого бізнесу, а тим більше – на інвестиційний клімат.

Згідно Закону, новостворені підприємства отримують вибір, на якій системі краще працювати: на загальній в умовах канікул чи на спрощеній із сплатою єдиного податку. В експертів, природно, виникають запитання: а що, власне, Мінфін хоче стимулювати? Створення нових підприємств чи нових юридичних осіб? Яким саме «певним критеріям» мають ці підприємства відповідати? На думку провідних експертів, подібні «інструменти стимулювання» насправді призводять до виникнення податкових лазівок для вже існуючого бізнесу або нечесної конкуренції між старими й новими компаніями.

Голова Комітету економістів України Андрій Новак застерігає: запроваджувати податкові канікули на 5 років для всіх підприємств малого бізнесу нерозсудливо. «Податкові канікули можуть бути виключно для нових суб'єктів господарювання. І навіть тут треба все дуже ретельно перевіряти, аби підприємство не перереєструвалося під іншою назвою. У такому разі проблема недоотримання надходжень до бюджету знімається», – наголошує економіст.

Чи зможе бізнес у такий короткий термін підготуватися до змін і встигнути адаптуватися до нових умов, покаже час.

страхового внеску. Останній, своєю чергою, у зв'язку із збільшенням мінімальної зарплати, зростає до 704 грн. Тож фізичним особам – підприємцям на загальній системі оподаткування варто очікувати додаткових щомісячних витрат у розмірі 704 грн, навіть якщо вони в цей період не отримували доходів. Раніше фізична особа – підприємець, яка перебувала на загальній системі оподаткування, не зобов'язана була сплачувати ЄСВ, якщо не отримувала доходу.

Багато людей, будучи зареєстрованими ФОП, зазвичай і діяльність не здійснювали, і звіти не подавали, і ЄСВ не спла-

КИЇВЩИНА

ОЗБРОЇЛИСЯ
ПРАВОВИМИ ЗНАННЯМИ

У Київській обласній раді профспілок відбулося навчання керівників членських організацій на тему: «Здійснення профспілковими організаціями громадського контролю за додержанням законодавства про працю», ініційоване головою облпрофради Валентином Кононенком і організоване його заступником Лідією Харченко.

У перше навчання профспілкових лідерів було проведено із застосуванням новітніх навчальних технологій – у формі ділової гри. Заступник керівника Правової та технічної інспекції праці – головний правовий інспектор праці ФПУ Ірина Сидорак, яка провела навчання, запропонувала його учасникам розглянути конкретні проблемні ситуації, надати їм правову оцінку та визначити план дій щодо їх вирішення. Така форма навчання дозволила очільникам обласних профспілкових організацій поділитися власним досвідом роботи, почути правовий коментар щодо положень законодавства, які регулюють питання у сфері праці та профспілкової діяльності. Гарячі дебати, «мозковий штурм», обстоювання колективної думки та власних поглядів щодо усіх можливих і неможливих шляхів вирішення проблемних питань – все це наповнило енергією профспілковців і налаштувало їх на подальші активні дії. Учасники навчання дійшли одностайної думки про необхідність продовження подібних практик та поширення їх у профспілкових організаціях області.

Права та технічна інспекція праці ФПУ

ВІННИЧЧИНА

У БАРСЬКОМУ РАЙОНІ
ПІДПИСАЛИ УГОДУ
ПРО СПІВПРАЦЮ

Районні держадміністрація, рада, координаційна рада голів профспілкових комітетів та організація роботодавців Вінницької області «Прогрес» підписали угоду з основних напрямів соціально-економічного захисту працівників Барського району на період до 2020 року.

Документ підписали очільники району Володимир Саволок, Михайло Піддубний, голова районної координаційної ради голів профспілкових комітетів Інга Осколкова та голова районної організації роботодавців Галина Шевчук. Як зазначалось, угода є правовим актом соціального діалогу, що визначає діяльність із збільшення валового регіонального продукту, підтримки вітчизняного товаровиробника, підвищення якості життя працівників та членів їхніх сімей, забезпечення справедливої та гідної оплати праці, скорочення рівня бідності на основі стійкого розвитку економіки, стабільної зайнятості та безпеки робочих місць.

Вл. інф. ФПО

СПІВЧУТТЯ

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України, колеги і друзі глибоко сумують з приводу тяжкої втрати – пішов з життя **Кохан Євген Іванович**, ветеран профспілкового руху, колишній голова Черкаської обласної організації профспілки, який понад 40 років свого життя присвятив профспілковій діяльності. Світла пам'ять про Євгена Івановича назавжди залишиться в серцях тих, кому пощастило працювати та спілкуватися з ним. Висловлюємо щире співчуття рідним і близьким.

СТОРОНАМ СОЦІАЛЬНОГО
ДІАЛОГУ Є НАД ЧИМ ПРАЦЮВАТИ

Недарма на засіданні Кіровоградської тристоронньої соціально-економічної ради розглядалося питання реалізації завдань соціально-економічного розвитку області в 2016 році та завдання на 2017-й, адже від економічної панорами залежить соціальна. Сторони зазначили, що промисловий комплекс працював у дуже складних умовах, але зміг забезпечити майже 16% зростання виробництва. Збережено позитивну динаміку в зовнішньоекономічній діяльності, забезпечено виконання бюджетів усіх рівнів.



КІРОВОГРАДЩИНА

З цими показниками – напружена праця органів влади, роботодавців і працівників. Це результат соціального діалогу, сторони якого не допустили збоїв і виникнення трудових конфліктів. Нарешті Кіровоградщина позбулася ознак депресивної території.

Проте, як зазначив голова ФПО Максим Баланенко, «профспілковою стороною не може позитивно оцінити рівень оплати праці, стан ринку праці. Якщо за розвитком реального сектору економіки ми в числі передовиків, то за рівнем зарплати опинилися внизу. І рівень зарплати в області, і темпи його підвищення значно відстають від загальнодержавних. Не можна сказати, що не приділяємо цій проблемі увагу. Є спільне рішення тристоронньої ради про підвищення зарплати на 35%, інші документи, а результату немає».

Максим Баланенко також наголосив: розпочнеться цьогорічна колективно-договірна кампанія, і в ім'я збереження трудових кадрів необхідно докласти всіх зусиль, аби вирівняти рівень зарплати, інакше область залишиться без професійно-фахового потенціалу. Турбують профспілкову сторону кардинальні законодавчі зміни щодо формування розміру зарплати. З одного боку, прийнято справедливий закон про держбюджет, встановлення мінімальної заробітної плати на рівні

фактичного прожиткового мінімуму. Але замість мінімальної зарплати в основі буде прожитковий мінімум, а це вже не 3200 грн, а лише 1600 грн. У кого менше – доплата до мінімальної. І в цьому випадку ймовірно виникнення зрівнялівки при оплаті праці некваліфікованих та кваліфікованих працівників. Існує й ризик того, що задля підвищення «мінімалки» скорочуватимуть працівників. А стан ринку праці в області теж гірше за загальнодержавний, тому сторони діалогу вирішили, за можливості, утриматися від скорочень.

Логічним продовженням розмови стало обговорення стану колективно-договірного регулювання трудових відносин. Мета профспілок, на переконання Максима Баланенка, така: працює профорганізація, тож обов'язково повинен бути колдоговір. І цього практично досягнуто. Тепер потрібен перехід від кількості до якості. Насамперед, недопущення масових звільнень і дотримання

норм галузевих угод щодо оплати праці. Незабаром розпочнеться колдоговірна кампанія, і проблема в тому, що тільки зараз розпочато тристоронні консультації щодо визначення тарифної ставки робітника першого розряду на 2017 рік. У Генеральній угоді цей строк визначено до 1 грудня. За пропозицією профспілкової сторони, цю норму належить встановити в розмірі мінімального прожиткового мінімуму з коефіцієнтом 1,5. ФПО розробила рекомендаційний профкомам перелік норм Генеральної угоди для врахування в колективних переговорах. Голова ФПО закликав соціальних партнерів, насамперед роботодавців, з розумінням поставитись до ініціативи профкомамів щодо приведення колдоговорів у відповідність до положень Генеральної угоди, галузевих й територіальних угод, та не шукати причин для зниження соціальних стандартів.

Марія ІВАНОВА

МАКСИМ БАЛАНЕНКО, ГОЛОВА
ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ОБЛАСТІ:

«Якщо за розвитком реального сектору економіки ми в числі передовиків, то за рівнем зарплати опинилися внизу. І рівень зарплати в області, і темпи його підвищення значно відстають від загальнодержавних. Не можна сказати, що не приділяємо цій проблемі увагу. Є спільне рішення тристоронньої ради про підвищення зарплати на 35%, інші документи, а результату немає».



МИКОЛАЇВЩИНА

ПРОФОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ АПК
ПІДТВЕРДИЛА СВОЮ РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ

Відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців, затвердженого наказом Національної служби посередництва і примирення від 21 липня 2011 року No 73, у жовтні 2016 року відділення Національної служби посередництва і примирення в Миколаївській області розглянуло документи від Миколаївської обласної організації Профспілки працівників агропромислового комплексу України для проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності.

З результатами вивчення поданих матеріалів було прийнято рішення визнати Миколаївську обласну організацію профспілки працівників агропромислового комп-

лексу такою, що підтвердила репрезентативність. 27 грудня 2016 року на пленумі обласної профорганізації в урочистій обстановці начальник відділення НСПП у Миколаївській області Окса-

на Євченко вручила голові облпрофорганізації Антону Яковлеву Свідчення про визнання профспілкової організації такою, що відповідає критеріям репрезентативності та має право брати

Вл. інф. облпрофради

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ВІДЗНАЧИЛА СВОЄ 70-РІЧЧЯ

Обласна організація профспілки працівників охорони здоров'я – друга за чисельністю серед галузевих профспілок Закарпаття й об'єднує 27,7 тис. спілчан. Її історія починається з 1946 року, коли в складі Закарпатської облпрофради було створено обласний комітет профспілки працівників медико-санітарної служби. На 1 січня 1947 року він об'єднував 140 первинних профспілкових організацій, в яких на обліку перебували 2700 спілчан.



ЗАКАРПАТТЯ

З нагоди 70-річчя утворення галузевої профспілки відбулося засідання пленуму обласної профспілкової організації. Виступаючи перед профспілковим активом, керівниками медичних і санаторно-курортних закладів, ветеранами профспілкового руху, головою Закарпатської обласної організації профспілки, член Ради ФІВ Володимир Турок розповів про історію створення профспілки, її нинішні завдання із соціально-економічного захисту працюючих, які вона вирішує, зокрема щодо оплати й охорони праці, зайнятості, дотримання трудового законодавства, оздоровлення дітей, проведення культурно-масової і спортивної роботи тощо. До ювілею профспілки було випущено збірник «70 років служіння людям (1946–2016)», в якому висвітлено діяльність обласної, районних та первинних профспілкових організацій галузі.

Працівників охорони здоров'я привітали голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленько, заступник директора департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації Єлизавета Біров, голова профспілки лікарів м. Кошице (Словацька Республіка) Мартін Павло, голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханяч. Звертаючись до сьогоденного покоління медиків, своїми спогадами про роботу поділилися колишня голова обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я Ольга Домбровська та колишній начальник обласного управління охорони здоров'я Василь Рішко.

Велику групу працівників охорони здоров'я у зв'язку з ювілеєм галузевої профспілки Закарпаття було нагороджено відзнаками Федерації профспілок України, ІСК Профспілки працівників охорони здоров'я України, Закарпатської облдержадміністрації, обласної ради, облпрофради, департаменту охорони здоров'я ОДА, галузевого обкому профспілки. Нагороди вручили Володимир Фленько, Єлизавета Біров, Володимир Турок.

З концертом перед учасниками зібрання виступили заслужений академічний Закарпатський народний хор і камерний оркестр Закарпатської обласної філармонії.

Серед головних завдань обласної профорганізації медиків Закарпаття – соціально-економічний захист працюючих, питання оплати й охорони праці, зайнятості, дотримання трудового законодавства, оздоровлення дітей, проведення культурно-масової та спортивної роботи.

ЛЮДИ ТА ДОЛІ

ПОДВІЙНИЙ ЮВІЛЕЙ ОМЕЛЯНА РЕШЕТАРЯ

У медичних і профспілкових колах Закарпаття добре знають Омеляна Решетаря – професіонала-медика, громадського діяча, котрий 34 роки завідував жіночою консультацією Мукачівської центральної районної лікарні, а з 2000 року очолює профком однієї з найбільших профспілкових організацій працівників охорони здоров'я нашого краю.

За плечима Омеляна Васильовича – велике, сповнене цікавими подіями життя. У молоді роки він був комсомолом об'єднаного студентського загону «Закарпаття», за сумлінну працю нагороджений Почесною грамотою Президії Верховної Ради УРСР. Але головне в його житті – медицина, якій він завжди віддавав усі свої сили, знання і енергію. Тисячі жителів Мукачева і Мукачівського району знають його особисто, оскільки за родом своєї діяльності піклувався про здоров'я жінок, майбутнє міста над Латорицею та району. Його високий професіоналізм від-

значений знаком «Відмінник охорони здоров'я СРСР». Стежкою батька пішли і двоє синів. Старший В'ячеслав змінив його на посаді завідувача жіночої консультації у Мукачеві, а молодший Ігор працює лікарем в одному з медичних закладів у Німеччині. Профспілкова організація, яку очолює Омелян Решетар, за багатьма позиціями – серед лідерів у обласній галузевій профспілці з оздоровлення дітей, спортивно-масової роботи, досягнень у галузевих спартакіадах тощо. Будучи членом Закарпатської облпрофради, Омелян Решетар завжди обстоює права та інтереси працівни-

ків галузі, вносить пропозиції щодо покращення її діяльності, соціального захисту працюючих. За активну громадську роботу його нагороджено нагрудними знаками Федерації профспілок України «Профспілкова відзнака» і «Профспілкова звання». Крім того, він є співзасновником обласної організації пасічників України, а також дбає про відродження традицій запорізького козацтва в нашому краї. На Новий рік за старим стилем Омелян Васильович Решетар відзначатиме своє 70-ліття. Ця ювілейна дата збігається з 40-річчям його роботи в Мукачівській центральній районній лікарні.



Профспілковий актив області та Мукачева, колеги, друзі та знайомі від усього серця бажають ювілярові нових успіхів на медичній і профспілковій ниві, міцного здоров'я і довголіття, доброї настрою та оптимізму, радості та щастя, миру й Божого благословення. З подвійним Вас ювілеєм, шановний Омеляне Васильовичу!

Добірку підготував
Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

ЛЬВІВЩИНА

ОСВІТЯНИ ПІДПИСАЛИ РЕГІОНАЛЬНУ ГАЛУЗЕВУ УГОДУ

Традиційно Львівська обласна організація профспілки працівників освіти і науки України в грудні проводить ділову зустріч з роботодавцями для підбиття підсумків року та виконання обласної галузевої угоди.



Щорок спільна нарада вирізнялася тим, що крім звітів, з якими виступили новопризначений заступник керівника департаменту Ігор Гайдук і заступник голови облпрофорганізації профспілки Мар'ян Калин, двостороння комісія представників сторони роботодавця та громадської організації напрацювала новий проект угоди на 2016–2020 роки. Після активного обговорення її підписали директор профільного департаменту Любомира Мандзій і профлідер Марія Янейко. Ігор Гайдук наголосив на тих моментах і пунктах малої трудової конституції, виконати які в нинішніх фінансових і соціальних умовах було проблематично. У визначенні пріоритетів 2017 року він акцентував увагу на посиленні відповідальності за взяті зобов'язання і виконанні тих пунктів угоди, що визначають рівень соціального захисту освітян. Йдеться про 3–5 розділи «Зайнятість», «Оплата праці», «Охорона праці та здоров'я». Довідчав від громадської професійної організації Мар'ян Калин нагадав про головне гасло недавньої грудневої акції протесту в м. Києві під егідою ФІВ «Європейським тарифам – європейському зарплату». Незважаючи на проблеми, що виникали перед спілчанами і їхньою громадською професійною організацією протягом року, завершити його вдалося з майже повними виплатами за сумлінну працю і її престижність. Порівняння з іншими регіонами дає повне право Львівській організації галузевої профспілки констатувати: хто бореться, той виграє. А активу організації доносити цю інформацію до кожного спілчанина, роз'яснюючи, що сотні гривень до оплати праці отримали завдяки своїй згуртованості в професійній організації і бойовій позиції її керівництва, обласного профлідера Марії Янейко, її команди.

Рік за роком обком, згідно пунктів угоди, домагався участі громадської організації в атестаційній комісії, розслідуванні нещасних випадків, справедливому розподілі уроків, діяльності комісії з трудових спорів, захисті спілчан у судах. Попри всі складнощі позитивом, підкреслив Мар'ян Калин, є зростання середнього педагогічного навантаження в області на 0,5 і до 16 годин. Додано до ЄТС 2 додаткових розряди, що, безперечно, позначиться на рівні оплати праці та недопущенні зрівнялівки.

Серед пріоритетів – боротьба за розмір першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, подальша конструктивна співпраця з територіальними громадами із захисту соціальних інтересів спілчан, індексація пенсій і зарплат, виплата відрядних, покращення умов праці та оздоровлення спілчан.

В обговоренні проекту нової угоди взяли участь члени робочої комісії: голова Кам'янка-Бузької районної організації профспілки Віра Краєвська, завідувач Городоцького відділу освіти Ігор Яскевич, голова первинної профорганізації працівників Національного університету «Львівська політехніка» Володимир Гайдук, голова профкому Львівської академії друкарства Олег Гірняк, голова Самбірської районної організації профспілки освітян Ірина Цурик, депутат обласної ради депутатів, голова Дрогобицької районної організації галузевої профспілки Ольга Грицик.

Директор департаменту освіти і науки Львівської ОДА Любомира Мандзій подякувала членам робочої комісії за копітку працю над малою трудовою конституцією освітян, уперше поставила свій підпис разом з Марією Янейко під регіональною галузевою угодою на наступні 4 роки.

Ольга ЛОБАРЧУК

ФІНАНСИ

ЗМІНА УМОВ РОЗРАХУНКУ

На нашому підприємстві запроваджують нові умови оплати праці. Чи повинне керівництво повідомляти про це працівників? Якщо так, то в якій термін?

Відповідно до статті 103 Кодексу законів про працю України про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше, ніж за 2 місяці до їх запровадження або зміни.

ПОДВІЙНИЙ ТАРИФ

ОПЛАТА ПОНАДНОРМОВОЇ ПРАЦІ

Чи може понаднормова праця оплачуватися за подвійним погодинним тарифом?

Відповідно до трудового законодавства робота в понаднормовий час при системі оплати праці за часом оплачується в подвійному розмірі погодинної тарифної ставки.

При відрядній системі оплати праці за роботу в понаднормовий час виплачується доплата в розмірі 100% тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за почасовою системою, за всі відпрацьовані понаднормові години.

У разі підсумованого врахування робочого часу як понаднормові оплачуються всі години, відпрацьовані понад установлений робочий час в обліковому періоді. Відповідно до статті 106 КЗпПУ компенсація понаднормових робіт шляхом надання відгулу не допускається.

ВИРОБНИЧИЙ ДЕНЬ

СКОРОЧЕНА ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ

В яких випадках встановлюється скорочена тривалість робочого часу для працівників?



Відповідно до статті 51 Кодексу законів про працю України скорочена тривалість робочого часу встановлюється:

- для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) – 24 години на тиждень. Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу, передбаченої в абзаці першому цього пункту для осіб відповідного віку;
- для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, – не більше 36 годин на тиждень.

Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого часу, затверджується в порядку, встановленому законодавством.

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (учителів, лікарів та ін.). Скорочена тривалість робочого часу може встановлюватися за рахунок власних коштів на підприємствах і в організаціях для жінок, які мають дітей віком до 14 років або дитину-інваліда.

ЗАСОБИ РЕАБІЛІТАЦІЇ ДЛЯ ЛЮДЕЙ З ОБМЕЖЕНИМИ МОЖЛИВОСТЯМИ

Якими засобами соціальної реабілітації можуть користуватися люди з обмеженими можливостями, і як здійснюється транспортне забезпечення цих категорій громадян?

СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА

Відповідно до статті 38 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» (Закон) інвалідам і дітям-інвалідам надаються безоплатно або на пільгових умовах на підставі індивідуальної програми реабілітації послуги із соціально-побутового і медичного обслуговування, технічні та інші засоби реабілітації (засоби для пересування, протезні вироби, сурдо-технічні засоби, мобільні телефони для письмового спілкування тощо), вироби медичного призначення (індивідуальні пристрої, протези очей, зубів, щелеп, окуляри, слухові та голосоутворювальні апарати, ендипротези, сечотакалоприймачі тощо), а також автомобілі, крісла колісні з електроприводом – за наявності відповідного медичного висновку.

Інваліду, законом представнику нездатного інваліда чи дитини-інваліда автомобіль, виданий безоплатно чи на пільгових умовах, у тому числі визнаний гуманітарною допомогою, за бажанням може бути безоплатно переданий у власність після закінчення 10-річного строку експлуатації в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Після смерті інваліда, дитини-інваліда автомобіль, виданий безоплатно чи на пільгових умовах, у тому числі визнаний гуманітарною допомогою, за бажанням членів його сім'ї може бути переданий у їхню власність безоплатно в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. Технічні та інші засоби реабілітації можуть бути залишені у власності членів сім'ї померлого інваліда, дитини-інваліда в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Інваліди, які отримують пенсію, що не перевищує її мінімального розміру, або державну соціальну допомогу, призначену замість пенсії, діти-інваліди мають право на безплатне придбання лікарських засобів за рецептами лікарів у разі амбулаторного лікування.

СПЕЦМІСЦЕ

ПРАВО НА ПАРКУВАННЯ

Яким законом надається право на паркування водіям-інвалідам?

Про створення умов для безперешкодного доступу інвалідів до соціальної інфраструктури, зокрема право на паркування інвалідів-водіїв, ідеться в частині 5 статті 30 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні».



ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНОДАВСТВА ІНВАЛІДАМ І ДІТАМ-ІНВАЛІДАМ НАДАЮТЬСЯ БЕЗОПЛАТНО АБО НА ПІЛЬГОВИХ УМОВАХ ПОСЛУГИ ІЗ СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВОГО І МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ, ТЕХНІЧНІ ТА ІНШІ ЗАСОБИ РЕАБІЛІТАЦІЇ, ВИРОБИ МЕДИЧНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ, А ТАКОЖ АВТОМОБІЛІ, КРІСЛА КОЛІСНІ З ЕЛЕКТРОПРИВОДОМ – ЗА НАЯВНОСТІ ВІДПОВІДНОГО МЕДИЧНОГО ВИСНОВКУ.

Інваліди першої і другої груп мають право при амбулаторному лікуванні на придбання лікарських засобів за рецептами лікарів з оплатою 50% вартості.

Інваліди і діти-інваліди за наявності медичних показань мають право на безплатне забезпечення санаторно-курортними путівками.

Інваліди першої та другої груп мають право на позачергове обслуговування в касах міського та міжміського транспорту, а також на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності й підпорядкування, які надають будь-які послуги населенню.

Інформація про право на позачергове обслуговування має бути розташована на видному місці.

Порядок та умови забезпечення інвалідів і дітей-інвалідів лікарськими, технічними та іншими засобами реабілітації, виробами медичного призначення, санаторно-курортними путівками, автомобілями, а також переліки технічних та інших засобів реабілітації і виробів медичного призначення визначає Кабінет Міністрів України.

Відповідно до статті 38-1 Закону України про нові або зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше, ніж за 2 місяці до їх запровадження або зміни.

Інваліди, діти-інваліди та особи, які супроводжують інвалідів першої групи або дитину-інваліда, мають право на безоплатний проїзд у пасажирському міському транспорті (крім таксі).

Інваліди, діти-інваліди та особи, які супроводжують інвалідів першої групи або дитину-інваліда, мають право на 50% знижку вартості проїзду на внутрішніх лініях (маршрутах) повітряного, залізничного, річкового та автомобільного транспорту в період з 1 жовтня по 15 травня.

Відповідно до ЗУ «Про транспорт» пільгове перевезення інвалідів здійснюють усі підприємства транспорту незалежно від форми власності та підпорядкування.

Звуження змісту та обсягу права осіб з інвалідністю на пільговий проїзд транспортом не допускається.

Порядок транспортного обслуговування інвалідів та дітей-інвалідів на пільгових умовах визначається нормативно-правовими актами, що регламентують правила користування громадянами повітряним, залізничним, річковим, автомобільним та міським електричним транспортом.



майданчиків для паркування, в кількості не менше 10% загальної кількості місць і не менше одного місця.



РЕЗУЛЬТАТИ

ОЦІНКА ЕКСПЕРТА
ЗФ за погодженням з ФПУ обра-
ла для здійснення перегляду не-
залежного міжнародного експер-
та Вадима Борисова, який очо-
лює регіональний офіс у країнах
СНД глобальної профспілки
IndustriALL.

Перегляд здійсню-
вався 19–27 грудня
2016 року. Для
цього було
сформовано
надзвичайно
інтенсивну
програму,
що розпоча-
лася неза-
барем з
знайомства
з командою
Центру з ре-
алізації про-
екту на чолі з Ва-
лентиною Шев-
ченко. Після цьо-
го відбулася робоча
зустріч експерта з чле-
нами Керівного комітету
проєкту Григорієм Осовим та
Віталієм Дубілем, керівництвом
ФПУ та деякими керівниками її
членських організацій. Також
цього дня вдалося зустрітися і з
учасниками проєкту Петром Дре-
валем та Тетяною Євдокимовою.
Під час зустрічей їх учасники об-
мінялися думками щодо значних
досягнень у ході реалізації про-
екту, обговорили проблемні пи-
тання, загрози й ризики для ре-
сурсних осіб, а також узгодили
подальший план дій. Вадим Бо-
рисов зустрівся також з націо-
нальним координатором МОП в
Україні Сергієм Савчуком.

Уже наступного дня Вадим Бо-
рисов з працівниками Центру з
реалізації дансько-українського
проєкту вирушили у кількадедне

**РЕЗУЛЬТАТИ ПЕР-
ШИХ ПІВТОРА РОКУ РЕА-
ЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ ВРАЖАЮТЬ.
І ВЖЕ СВІДЧАТЬ ПРО НЕОБХІДНІСТЬ
ЇХ ПОВНОГО ДОСЯГНЕННЯ В РЕАЛЬ-
НОСТІ. ЦЕ МОЖЛИВО ЗРОБИТИ ЯКОМОГА
ЕФЕКТИВНІШЕ ТА ШВИДШЕ, ЗВИЧАЙНО Ж,
У РАЗІ ПРОДОВЖЕННЯ СПІВПРАЦІ МІЖ ФПУ
І ЗФ. ПРОЕКТ ОЗНАМЕНУВАВ ДУЖЕ ПОТУЖ-
НИЙ СТАРТ, ЯКИЙ ДЕМОНСТРУЄ МОЖЛИ-
ВОСТІ МОДЕРНІЗАЦІЇ ФПУ ШЛЯХОМ ЇЇ
ФОРМУВАННЯ ЯК СИЛЬНОГО, ВПЛИ-
ВОВОГО, ДЕМОКРАТИЧНОГО ІН-
СТИТУТУ ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА.**

те, що проєкт дає його учасникам і
як він впливає на розвиток профспіл-
кового руху в цілому, делегація ви-
рушила на Одещину, до м. Южне.
Наступного дня тут, на Одеському
припортовому заводі відбулися зу-
стрічі з учасниками проєкту Іллею
Юрченком та Марією Черняєвою. У
цей час вони проводили і виступа-
ли тренерами на пілотному три-
денному тренінгу в рамках
проєкту. Таким чином, екс-
перту вдалося безпосеред-
ньо взяти участь в роботі
тренінгу та поспілкувати-
ся з його учасниками.
Не залишило байдужи-
ми спілкування з проф-
активістами припорто-
вого заводу, які поділи-
лися своїми проблема-
ми, що виникають у тру-
довому колективі в очіку-
ванні приватизації підпри-
ємства, і заручилися під-
тримкою колег.

ОДЕЩИНА

Після тривалого переїзду на
Дніпропетровщину наступного
дня Вадим Борисов взяв участь у
заходах з нагоди 110-річчя утво-
рення профспілок Дніпропетров-
щини. Й одночасно провів важли-
ві зустрічі з керівництвом Дніпро-
петровського обласного
об'єднання профспілок та соціаль-
ними партнерами від облдерж-
адміністрації та об'єднання робо-
тодавців. Також відбулися зустрі-
чі з учасниками проєкту з Дніпро-
петровської області Анатолієм
Яловим та Наталією Мірошнічен-
ко. Досвід колег з Дніпропетров-
щини просто вразив своїми тради-
ціями, неординарними рішення-
ми, успішними показниками в
профспілковій роботі.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

Цього ж дня ввечері відбула-
ся зустріч уже на Полтавщині, в
м. Кременчуці, з учасницею
проєкту Ольгою Курінько. Ціка-
вим виявився погляд на проце-
си децентралізації та роль
профспілок, оскільки обласна
організація, яку вона очолює,
уже розпочала успішно вико-
ристовувати на благо спільних
нові ідеї та можливості. Також
відбулася зустріч з учасником

ПОЛТАВЩИНА

Далі був візит до Львова. Тут
Вадим Борисов зустрівся з очіль-
ником профспілок Львівщини Ро-
маном Дацьком та його соціальни-
ми партнерами. Обговорили осо-
бливості проведення профспілко-
вих досліджень у рамках проєкту
з науковцем Романом Берестом. І
знову зустріч з учасниками проєк-
ту – Андрієм Олійником, Ольгою
Сорочинською, Наталією Дудюю.



ПЕРЕГЛЯД ПРОЕКТУ: ВІД ДОСЯГНЕНЬ ДО РЕКОМЕНДАЦІЙ

У ході реалізації дансько-українського проєкту, відповідно до його вимог, через півто-
ра року після початку заплановане проведення зовнішнього проміжного перегляду. За
його результатами проєктний документ при потребі буде скорегований з урахуванням
отриманих уроків, досягнень, складнощів та відповідних рекомендацій.



КИЇВ

першої групи, який представляє
первинку Кременчуцького авто-
заводу, Дмитром Дібровим.

ЧЕРНІГІВЩИНА

Наступного дня завітали на
Чернігівщину. У Навчально-мето-
дичному центрі Вадим Бори-
сов зустрівся з керівництвом Фе-
дерації профспілок Чернігівської
області Ігорем Москаленком та
соціальними партнерами з обл-
держадміністрації, об'єднання
роботодавців. Плідно пройшло
спілкування з керівництвом на-
вчального центру Тетяною Осад-
чою та Іриною Дорожкіною. Ціка-
во розповідали про свою діяль-
ність в рамках проєкту і його
учасники з Чернігівської області
Олександр Ганіч та Роман При-
ходько. Не оминули своїм візи-
том і районні центри Чернігівщи-
ни – відвідали м. Городню і ціка-
во поспілкувалися з учасником
проєкту Геннадієм Мироненком.
Торкалися знову процесів децен-
тралізації й ризиків для проф-
спілкових організацій бюджетної
сфери у новостворених громадах.
Говорили й про пілотні тренінги
та необхідність залучення моло-
ді до профспілкової діяльності.

ЛЬВІВЩИНА

Після інтенсивної програми на
зустрічі з керівництвом ФПУ Ва-
дим Борисов, Григорій Осовий та
Валентина Шевченко обговорили
попередні висновки та рекомен-
дації за підсумками перегляду.
Якщо коротко підбити підсум-
ки, очевидно, що дансько-україн-
ським проєктом перед профспіл-
ками України були поставлені
дуже амбітні завдання. Результа-
ти перших півтора року реаліза-
ції проєкту вражають. І вже свід-
чать про необхідність їх повного
досягнення в реальності. Це мож-
ливо зробити якомога ефективні-
ше та швидше, звичайно ж, у разі
продовження співпраці між ФПУ
і ЗФ. Проєкт ознаменував дуже
потужний старт, який демон-
струє можливості модернізації
ФПУ шляхом її формування як
сильного, впливового, демокра-
тичного інституту громадянсь-
кого суспільства. Нинішній проєкт
дозволив реально оцінити те, що
профспілки можуть зробити вже
сьогодні, й те, чому їх потрібно
навчати і підготувати до наступ-
ного періоду їх розвитку.

**Центр з реалізації
дансько-українського
проєкту**

КУЛЬТУРА

ДИТЯЧА ТВОРЧИСТЬ

РІЗДВЯНА МАЙСТЕРНЯ

Вечері 20 грудня діти профспілкових активістів м. Луцька зібралися в навчально-методичному-центрі профспілок на різдвяну майстерню з виготовлення новорічних прикрас.



Шпильки, жолуді, дерев'яні заготовки після оформлення методом новорічного декупажу дитячі руки перетворювали на чобітки з гостиницями, веселих сніговиків, героїв мультфільмів.

Майстер-класом керувала відома у профспілках майстриня Оксана Самчук, яка проводить успішні творчі заняття в групах профактивістів, що навчаються в НМЦІ.

Галина ДАНИЛЕНКО

ЮВІЛЕЙ

ВШАНУВАЛИ ТАЛАНОВИТОГО БАЛЕТМЕЙСТЕРА

У перший день Нового 2017 року своє 95-ліття відзначив Михайло Сусліков – легенда вітчизняної хореографії, народний артист України, багаторічний художній керівник заслуженого самодіяльного ансамблю танцю України «Юність Закарпаття» обласного Будинку культури профспілок.

Профспілки Закарпаття вшанували талановитого балетмейстера у Будинку культури профспілок, з яким пов'язана вся його творча діяльність. Михайла Львовича тепло привітали голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко, заслужений працівник культури України Юрій Глеба, директор обласного Будинку культури профспілок Ганна Табакович, донька знаного хореографа – заслужений працівник культури України Людмила Петрецька, яка продовжує батьківські творчі починання.

Сергій БАРАНЧИКОВ



В ГОСТЯХ У КАЗКИ

Доброю традицією для профспілок Рівненщини стало проведення головної профспілкової ялинки для дітей спільчак. От і цьогогоричне відзначення Новорічно-Різдвяних свят, організоване профспілками області, було насиченим та багатограним. Новорічні ранки під егідою профспілок розпочалися ще від дня Святого Миколая, а 30 грудня, напередодні Нового року, відбулася головна профспілкова ялинка.

ПРОФСПІЛКОВА ЯЛИНКА

Привітати із святом малечу та батьків завітали організатори новорічного ранку – профспілкові очільники всіх галузевих обкомів. Вітальне слово виголосив голова ФПО Микола Шершун, побажавши від імені членів Президії Федерації профспілок області всім присутнім миру, радості та благополуччя у прийдешньому році: «Нехай цей рік буде кращим за рік, що минає! Нехай негаразди обминають усіх нас! Хай у житті буде більше яскравих і барвистих момен-

тів, взаємної любові, щастя і добра!». Дійство біля ялинки відбувалося в теплій атмосфері свята, залишивши в серцях малечі незабутні враження та святковий настрої. Після «золотого снігу», який посипався згори, казковий герої запросили дітей до глядацької зали на виставу «День народження kota Леопольда». І як завжди ведеться на подібних святкуваннях, усім дітлахам після завершення свята дістався солодкий подарунок від Діда Мороза.

Жанна АРСЕНІЧЕВА

Більше 300 хлопчиків і дівчаток, їх батьків, працівників різних галузей області радо зустрічали та вітали цього дня у Рівненському академічному українському музично-драматичному театрі казкові герої: Мавпочка і Півник, Дід Мороз і Снігуронька, веселі Поросята та ін. Діти дружно співали, танцювали, залюбки брали участь у різних конкурсах, отримували в нагороду за кмітливість та спритність спеціальні призи. Заспівали разом з казковими героями і колядки, в яких сповіщалося: ось і Різдво на порозі! Ісус народився – славімо Його!

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинку, вирісте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірвічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати пірвічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу і поштовий індекс.

Сканворд з відповідями та правилами. Відповіді на сканворд, надрукований у № 1. Правила на відповідь - «СИСТЕМА».

Сканворд з картинками і відповідями. Зображення: салат, корабель, автомобіль, будинок, музичний інструмент, кіт, собака, гриби, яблуко, квітка, кіт, собака, гриби, яблуко, квітка.

В оновленому рейтингу WTA перша ракетка України Еліна Світоліна розташувалася на 13-й сходинці.

ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ No 2
12 січня 2017



ЛЕГКОАТЛЕТИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

ВИЗНАННЯ

На зламі років у спортсменів традиційно триває підбиття підсумків попереднього сезону. От вітчизняні спеціалісти та вболівальники і дізналися про найуспішніших представників королеви спорту України у 2016 році.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Голосування з визначення кращих легкоатлетів та тренерів проходило у восьми номінаціях. Опитування традиційно проводилося серед членів Ради Федерації легкої атлетики України, представників ЗМІ та вболівальників (у мережі Facebook).

Прикметно, що п'ятеро переможців здобули звання найкращих другий рік поспіль! Так, кращим легкоатлетом року, як і в 2015-му, став стрибун у висоту Богдан Бондаренко. Харків'янин на Олімпійських іграх у Ріо-де-Жанейро здобув бронзову нагороду. А його наставника і батька Віктора Бондаренка другий рік поспіль визнано кращим тренером року.



Богдан Бондаренко

Кращою легкоатлеткою 2016 року стала Ольга Земляк, яка на Іграх у Ріо посіла шосте місце з бігу на 400 м і замкнула чільну п'ятірку в естафеті 4x400 м. Також Ольга Земляк разом з Юлією Олішевською, Аліною Логвіненко, Ольгою Бібік та Тетяною Мельник здобули перемогу в номінації «Команда року».



Ольга Земляк

Дівчата в естафеті 4x400 м стали п'ятими на Олімпійських іграх та шостими на чемпіонаті Європи в Амстердамі, нагадає офіційний сайт ФЛАУ. Валентина Крепкіна та Іван Пушкін, як і торік, визнані кращими атлетами-ветеранами країни. Валентина Крепкіна минулоріч у віковій категорії 50+ виграла два «золота», «срібло» і «бронзу» на чемпіонаті світу серед ветеранів, а також три «золота» і «бронзу» на чемпіонаті Європи серед ветеранів у приміщенні. А Іван Пушкін (85+) здобув три «золота» на чемпіонаті світу серед ветеранів, два «золота» на чемпіонаті Європи серед ветеранів у приміщенні та два «золота» на чемпіонаті Європи серед ветеранів із позастандартних видів.



Аліна Шух

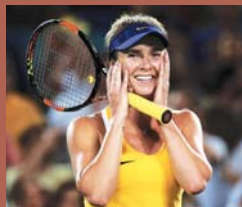
Другий рік поспіль легкоатлетична спільнота визнає кращою молодіжною атлеткою країни багатоборку Аліну Шух. Минулоріч вона записала собі до активу перемогу на чемпіонаті Європи (U-18) із семиборства з юнацьким найвищим досягненням у світі (6186 очок), юніорський рекорд України у приміщенні з п'ятиборства (4354) та повторення національного юнацького рекорду України із стрибків у висоту (1.92).

У номінації «Найкращий молодий атлет року» перемогу здобув Михайло Гаврилюк, який у Тбілісі став чемпіоном Європи (U-18) з метання молота з найкращим результатом сезону в світі (82.26 м).

СВІТОЛІНУ БАЧАТЬ У ТОП-10

В оновленому рейтингу WTA, який було опубліковано в понеділок, перша ракетка України Еліна Світоліна розташувалася на 13-й сходинці. Це не тільки її новий особистий рекорд, а й найкращий результат за всю історію виступу українок у турі.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Загалом Еліна останнім часом демонструє впевнений поступ у світовій тенісній кваліфікації. І принагідно стала справжньою «грозою авторитетів». Так, після січневої перемоги в чвертьфіналі турніру WTA Premier у Брісбені над першою ракеткою світу Ангелік Кербер з Німеччини (6:4; 3:6; 6:3), в активі українки уже три перемоги над лідером рейтингу за останні 5 місяців – у серпні 2016-го на Олімпіаді в Ріо українка перемогла Серену Вільямс, а ту ж таки Кербер у жовтні залишила за бортом змагання на турнірі в Пекіні. А загалом за останні два роки у WTA-турі немає тенісисток, що мають більше перемог над діючими першими ракетками світу, ніж у Світолінової, відзначає сайт sapronov-tennis.org. Разом з тим, спонсор Еліни Юрій Сапронов переконаний, що вже у травні його підопічна потрапить до топ-10 світового рейтингу.



ФІФА ПРЕЗЕНТУВАЛА ЛАУРЕАТІВ 2016 РОКУ

ФУТБОЛ

У понеділок в швейцарському Цюриху відбулася урочиста церемонія вручення нагород кращим представникам світового футболу The Best FIFA Football Awards 2016. Під час урочистостей було відзначено кращих футболіста і футболістку, тренера і жіночого тренера, вболівальників, гол року, вручено нагороду за видатну кар'єру і оголошено склад символічної збірної минулого року.

Володимир ПОЛЄТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Список FIFPro World11 складалося на основі голосування понад 45 тис. футболістів з усього світу. За результатами їх волевиявлення до символічної збірної минулого року потрапили: воротар Мануель Нойер («Баварія»); захисники Дані Алвес («Ювентус»), Жерар Піке («Барселона»), Серхіо Рамос («Реал»), Марсело («Реал»); півзахисники Лука Модріч («Реал»), Тоні Кроос («Реал»), Андрес Ін'єста («Барселона»); форварди Ліонель Мессі («Барселона»), Луїс Суарес («Барселона»), Кріштіану Роналду («Реал»).

Найкращими вболівальниками за версією ФІФА стали прихильники «Ліверпуля» та дортмундської «Боруссії» за виконання пісні You'll Never Walk Alone під час матчу Ліги Європи, яку вони присвятили жертв трагедії на стадіоні Хіллсборо. Премією Fair Play від ФІФА відзначено колумбійський «Атлетіко Насьо-

наль» – за пропозицію присудити перемогу у фіналі Південноамериканського кубка бразильському «Шапекоєнсе», команда якого загинула в авіакатастрофі по дорозі на гру. До речі, бразильців і справді назвали переможцями XV Copa Sudamericana.

За визначну кар'єру був відзначений бразилець Фалькао, нагороду якому вручив очільник збірної України Андрій Шевченко. Малайзієць Мохд Фаїз Субрі з команди «Пенанг» забив кращий гол минулого року, реалізувавши «стандарт» крученим ударом метрів із 40.

Наставник жіночої збірної Німеччини Сильвія Нейд названа кращим тренером 2016 року у жіночому футболі. Німкеня привела свою команду до перемоги на Олімпійських іграх у Ріо-де-Жанейро.

А італійський наставник англійського «Лестер Сіті» Клаудіо Раньєрі визнаний кращим тренером. Сенсаційна перемога його підопічних в англійській Прем'єр-лізі дозволила Раньєрі випередити головного тренера мадридського «Реала» Зінедіна Зідана, який виграв Лігу чемпіонів – 2016, та очільника збірної Португалії Фернанду Сантуша (тріумфував на Євро – 2016).

Американську футболістку Карлі Ллойд вдруге поспіль визнано кращою футболісткою року.

Не сталося сенсації і при визначенні кращого гравця за підсумками 2016 року. Переможець Ліги чемпіонів з «Реалом» і чемпіонату Європи із збірною Португалії Кріштіану Роналду в суперечці за почесне звання випередив Ліонеля Мессі з «Барселони» та Антуана Грізмана з «Атлетіко».

Раніше португалець уже отримав «Золотий м'яч» від журналу France Football як кращий гравець 2016 року.





САНАТОРІЙ «АВАНГАРД» (Вінниччина)



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.