

2017-й – РІК ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТ! 4

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 1
(879)
5.01.2017

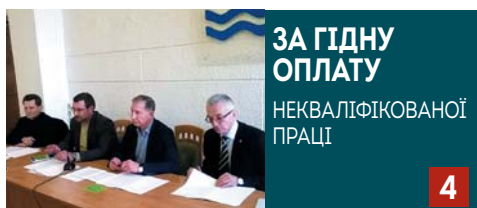
ПОНАД 30 РОКІВ ЮВІЛЯР
ВАДИМ СІБІЛЬОВ
ОЧОЛЮЄ ПРОФСПІЛКУ
ПРАЦІВНИКІВ
ЛІСОВИХ ГАЛУЗЕЙ
УКРАЇНИ



7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЗА ГІДНУ
ОПЛАТУ**

НЕКВАЛІФІКОВАНОЇ
ПРАЦІ

4



**ЗАТВЕРДЖЕНО
ПЛАН ЗАХОДІВ**

З РЕАЛІЗАЦІЇ
ГЕНУГОДИ

5



**ПЕРЕД
ЗАГРОЗОЮ
БЕЗРОБІТТЯ**

ПРОФСПІЛКА
ПРОСИТЬ
ЗАХИСТУ

6

ПРОГРЕС ЧИ ГАЛЬМА?



**У 2017-МУ РЕАЛЬНО ЗАВЕРШИТИ
РЕФОРМУВАННЯ ЗА КІЛЬКОМА
НАПРЯМКАМИ: ПЕНСІЙНА,
МЕДИЧНА, ОСВІТНЯ РЕФОРМИ.
ЧИ ВИСТАЧИТЬ У ВЛАДИ
ПОТЕНЦІАЛУ НА ПРОРИВ,
З'ЯСОВУЮТЬ ОГЛЯДАЧІ «ПВ»**

8 - 9

ГРОШІ



**В УРЯДІ БЮДЖЕТ-2017
ВВАЖАЮТЬ
«СОЦІАЛЬНИМ
БЮДЖЕТОМ КРАЇНИ»**

2

ЦІНИ



**КОШТОРИС
НОВОРІЧНОГО
СТОЛУ ЗА 10
РОКІВ**

3

БЮДЖЕТ ЗРОСТАННЯ І НАДІЇ?

Ухвалено бюджет України на нинішній рік. В Уряді заявляють, що кошторис 2017 року претендує на звання «соціального бюджету країни». Експерти також говорять про низку серйозних кроків щодо підвищення усіх соціальних стандартів. Та чи відчують їх пересічні українці, дізнавались «Профспілкові вісті».



Традиції не змінюються. Народні депутати під час ухвалення головного фінансового документа країни залишилися в залі на всеношну. У Реанімаційному пакеті реформ підмітили, що Держбюджет-2015 ухвалили о 4.23, минулорічний – о 4.03, нинішній – дещо пізніше, майже о 5.00. Як би не було, але Новий рік українці зустріли і розпочали з новим бюджетом. Його текст відрізнявся від пропонованого до обговорення в першому читанні.

Доходи держбюджету встановлені в сумі 721,4 млрд грн, що на 15,1 млрд більше показника за попереднім проектом. Витрати в оновленому проекті встановлені в сумі 790,4 млрд грн, що також на 15,1 млрд більше попереднього показника. Граничний рівень дефіциту залишається на колишньому рівні – 77,5 млрд грн. Як і раніше, обсяг державного боргу на 31 грудня 2017 року встановлено в розмірі 1,717 трлн грн, гарантованого державою боргу – 579,4 млрд грн, що в сумі становить 2,296 трлн грн. Основою для розрахунку показників

держбюджету на 2017 рік став макроекономічний прогноз, який передбачає зростання реального ВВП на 3%, зростання номінального ВВП – до 2,585 трлн грн, споживчу інфляцію до кінця року на рівні 8,1%.

Експерти детально проаналізували плоси державного кошторису і виділили кілька напрямів. На думку аналітиків, позитив документа в тому, що нарешті приділено належну увагу українській освітній галузі. Її фінансування зросло більш ніж на 20 млрд грн. На практиці це означає, що нинішнього року середня зарплата педагогів зросте до 6 тис. грн. Це має вирішити кадрову проблему в державних навчальних закладах, де ще вчора зарплата не дотягувала і до 3 тис. грн.

Уперше за останні роки депутати звернули увагу на вітчизняну медицину. Підвищено перші цеглини для реформи медичних закладів у плані фінансування медичних послуг. У державному бюджеті гарантовано кошти на будівництво та реконструкцію до-

ріг. Вітчизняні аналітики пропонують подивитись, як будуть профінансовані органи, покликані боротися з корупцією. Тут, стверджують експерти, все гаразд. Фінансування НАБУ збільшили на 58%, до 773,5 млн грн. Агентство із запобігання корупції отримає 605 млн, спеціалізована антикорупційна прокуратура – 105 млн грн.

При розробці бюджету на 2017 рік Мінфін змінив підходи до створення головного кошторису країни. Вперше бюджет формувався не від видатків чи побажань, а від доходів та реальних можливостей. В основу покладено принцип, коли бюджет має бути реалістичним, а всі видатки підтверджені доходами. Завдяки цьому, стверджують у відомстві, вдалось розробити чесний, реалістичний і відповідальний бюджет – з ефективним використанням коштів та забезпеченням при цьому основних потреб громадян. Це також дозволить отримати заплановані надходження, не тиснучи на бізнес, а навпаки, стимулюючи економічний розвиток.



ПРІОРИТЕТИ ВИЗНАЧЕНО

У державному бюджеті, за яким країна житиме в нинішньому році, чітко прописані основні напрями. Серед пріоритетів – сфери національної оборони і безпеки, реконструкції та будівництва доріг, збереження децентралізації, запровадження масштабної енергоефективності, підтримка аграрного сектору та освіти. Загальний бюджет на оборону і безпеку держави збільшено на 14,5 млрд грн проти показника 2016 року. Відтепер ця цифра складає 129 млрд грн. Зросли видатки й на грошове забезпечення військових – майже на 7 млрд грн. Значну увагу приділено енергетичній ефективності. У планах – створення спеціального фонду. Для його повноцінної роботи Уряд планує залучити 800 млн грн бюджетних коштів та ще близько 100 млн евро від міжнародних інституцій. У низці пріоритетів – розвиток вітчизняного агропромислового комплексу. Кабінет Міністрів запланував на його підтримку 5,5 млрд грн. Насамперед, на модернізацію техніки. Прем'єр-міністр зауважив, що Уряд робитиме все можливе, аби продукція аграрного сектору стала реально конкурентоспроможною на європейських ринках.

Особливу увагу в бюджеті приділено питанням децентралізації. До 9 млрд грн збільшиться розмір державної підтримки у рам-

ках Державного фонду регіонального розвитку. З них 1 млрд грн буде спрямовано на підтримку об'єднаних територіальних громад і 8 млрд – на соціально-економічний розвиток територій.

«У рамках фінансової децентралізації мають бути не тільки доходи, а й зобов'язання, за якими місцеві громади повинні діяти в інтересах мешканців», – наголосив Прем'єр-міністр у парламенті під час ухвалення бюджету. – Це та філософія, яку ми закладали в бюджет 2017 року».

Глава Уряду закликав громадських активістів та експертів відстежувати «кожну бюджетну гривню», що сприятиме підвищенню ефективності використання бюджетних ресурсів на будь-якому рівні. Це свідчить на користь відкритості Уряду, зазначають аналітики, котрі детально аналізують головний фінансовий документ.

Заступник міністра фінансів Сергій Марченко зауважує, що при формуванні проекту бюджету Міністерство фінансів залучало незалежних громадських експертів для перевірки розрахунків. «Це вперше зробило процес бюджетування справді відкритим і прозорим. І в результаті ми отримали чесний і збалансований бюджет економічного зростання на 2017 рік, ефект від якого мають відчувати всі громадяни та бізнес в Україні», – зауважив високопосадовець.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Володимир ГРОЙСМАН, Прем'єр-міністр України:
«Бюджет абсолютно повністю орієнтований на кожного українського громадянина. Він є «людноцентричним». Заплановано підвищення соціальних стандартів дозволяє стверджувати, що цьогорічний держбюджет орієнтований на громадян України».



Андрій РЕБА, міністр соціальної політики:
«Всі програми адресних державних допомог, фінансування передбачено у стовідсотковому розмірі, дотація Пенсійного фонду з бюджету – у розмірі 142 млрд грн. За рахунок зростання фонду оплати праці приблизно 143 млрд повинні надійти до Пенсійного фонду від сплати єдиного соціального внеску».



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:
«Бюджет країни започатковує реальний процес реформування оплати праці на засадах соціальної справедливості і гідного ставлення до людини праці. Випереджуючими темпами зростатимуть зарплати лікарів і вчителів. Наступним за зростанням зарплати кроком має бути створення передумов для підвищення пенсійного забезпечення наших ветеранів».

КЛІЄНТІВ ПРОСЯТЬ НЕ ПАНІКУВАТИ



Н овина про націоналізацію «Приватбанку» збурила українську громадськість. Адже він був, без перебільшення, народним українським банком, чиїми послугами користується 40% населення країни, маючи 2,5 тис. відділень по всій країні, 20 тис. банкоматів і 110 тис. платіжних терміналів. Для порівняння: «Ощадбанк» має 4100 відділень, але всього 2 тис. банкоматів і 11 тис. терміналів. До того ж, конкурувати з рівнем сервісу державний банк навіть не намагався. Над підтримкою системи «Приват 24» трудяться 1500 програмістів і техніків, аби люди могли без жодних проблем переказати гроші, заплатити за комунальні послуги та здійснити чимало інших операцій, до яких інші банківські установи ще не досерили. Тож звістка, що від 19 грудня минулого року «Приватбанк» переходить у власність держави, спровокувала неабияку паніку серед користувачів. Частина громадян спішно подалася до банкоматів, щоб зняти залишки зарплат і пенсій, вистоявши в чергах по кілька годин. Гроші швидко закінчувалися, бо ніхто не очікував такого шаленого попиту. І це ще більше підігрівало паніку. Оливки до вогню додали супермаркети. Люди після роботи не змогли традиційно скористатися картками «Привату», бо термінали було заблоковано. Напруга тривала недовго, вже на третій день після оголошення націоналізації банківська система запрацювала в звичному режимі. Новий очільник «Приватбанку» Олександр Шлапак у своєму першому зверненні до громадян перепросив за незручності, подякував за розуміння, витримку і терпіння. І повідомив, що робота банку стабілізувалась, обсяги зняття готівки в банкоматах повернулись до звичних показників – трохи більше мільярда гривень на добу. За його словами, населення досить активно оформляє депозити, причому не тільки в гривні. В офіційній заяві Уряду також ідеться про те, що держава віднині гарантує безперебійне функціонування установи і збереження коштів клієнтів. Колишній член Ради НБУ Василь Горбаль зауважує: «Як тільки клієнти переконуються, що для них нічого не змінилось, вони знову понесуть гроші до «свого» банку. Однак на це піде кілька тижнів».

КОМЕНТАР



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру:
«Для клієнтів глобально нічого не зміниться. У нас є вдалий приклад націоналізації «Укргазбанку», коли власником установи стала держава, але банк продовжує нормально функціонувати, і клієнти нічого не втратили. «Націоналізація «Приватбанку» – скоріше технічна процедура і власне для його клієнтів мало цікава. Єдине, що може негативно відбитися на клієнтах, – зниження якості сервісу. Якщо ви приходите в державний «Ощадбанк», то можете витратити півгодини в очікуванні виконання якоїсь простої операції співробітником – він кудись телефонує, щось уточнює. У такому банку ви ризикуєте втратити купу часу і нервів, а співробітнику за це нічого не буде. Натомість у приватному, якщо клієнта не обслужили за 3 хвилини, співробітника можуть оштрафувати. Дуже не хотілось би, аби звички менеджменту «Ощадбанку» перейшли до націоналізованого «Приватбанку»».



ІНДЕКС НОВОРІЧНОГО СТОЛУ

Зустріч Нового 2017 року лишилась позаду. Тепер українські громадяни підраховують витрати на святкування та свої борги. А експерти проаналізували, скільки коштував стандартний набір для новорічних частувань впродовж 10 років. Тобто з 2007-го. Читачам також буде цікаво згадати, у скільки обійшовся стіл десятиліття тому.

О тже, про стандартний набір продуктів. Він є традиційним і не змінюється протягом багатьох років. Українці переконані, що звички змінювати не варто.

Так от, аби накрити святковий стіл, знадобились картопля, курка, варена ковбаса, яйця, майонез, консервовані огірки, хліб, вершкове масло, червона ікра, твердий сир, торт, пляшки горілки та шампанського, мандарини. Хтось відзначав «по-багатому», дехто намагався «вписатися» в бюджет. 10 років тому за таке задоволення довелося викласти 211 грн. У 2017-му ж українці «збідніли» на майже вдвіть більше. І це у випадку, якщо не подавали на стіл делікатесів та надто дорогих продуктів. Такий собі бюджетний варіант.

Загалом новорічний стіл обійшовся українцям на третину дорожче, ніж торік. Адже алкогольні напої та м'ясні делікатеси подорожчали на 30%.

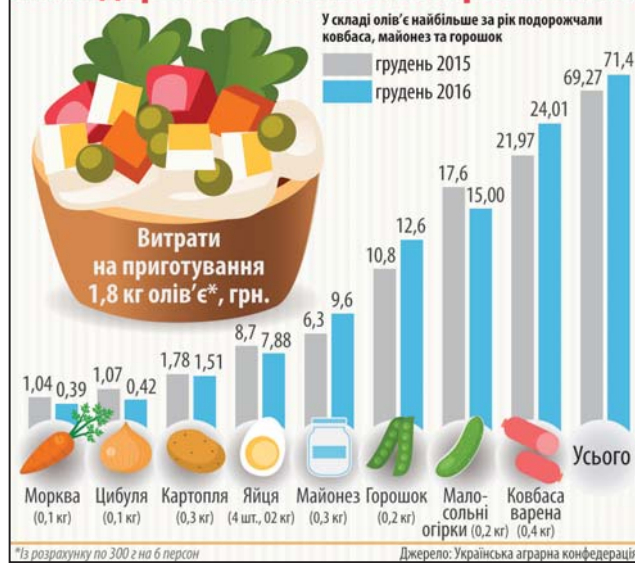
Серед продуктів, які найбільше подорожчали протягом 2016 року, офіційна статистика називає яйця (подорожчали на 34%), вершкове масло (32%), молоко (22%), кисломолочний сир (16%) та соняшникову олію (11%). Делікатесом для українців стала навіть традиційна різдвяна кутя. Ціни на інгредієнти для святкової страви зросли аж на 65%, і тепер кілограмовий набір продуктів для куті становить 123 грн проти 74 грн у минулому році.

Загалом новорічна ніч для переважної більшості громадян виявилася святом суцільних «делікатесів», бо звичне раніше меню потягло не менше, ніж на половину заробітної плати. Середня зарплата в Україні складає 5300 грн, а вартість новорічного столу сягнула приблизно 2 тис. грн, що на 600 грн більше, ніж торік.

І це ще не все. Через зростання

тарифів у бюджеті новорічного свята потрібно було передбачити ще близько 100–150 грн на комунальні послуги, спожитих у процесі приготування страв і проведення самої новорічної ночі з гірляндами та побутовою технікою. Ось так за свято у власному домі довелося викласти майже половину середньої зарплати, яку, до слова, пощастило отримати далеко не всім.

Як подорожчала головна страва свята



ВІТАЛІЙ СКОЦИК, ЛІДЕР АГРАРНОЇ ПАРТІЇ:



«Якщо рахувати «індекс олів'є», то за цей рік набір продуктів для салату здорожчав на 30–35%, так само, як і минулоріч. А загалом за два останні роки салат став дорожчим майже на 70%. На вартість продукції впливають інфляція, податкова система, ціна бензину, енергоносіїв і ще чимало чинників».

ПРИВІТАННЯ

З НОВИМ РОКОМ
ТА РІЗДВОМ ХРИСТОВИМ!

Федерацію профспілок України в особі її Голови привітали керівники держави, центральних та місцевих органів виконавчої влади, депутати Верховної Ради України.

Привітання надходять від органів місцевого самоврядування, державних фондів і установ, підприємств та навчальних закладів, організацій роботодавців.

«Одвічні традиції – міцний ґрунт нашого гідного майбутнього. Бажаю Вам особисто та мільйонам українських родин в Україні і по всьому світу відчувати нерозривну спільність, яка творить єдиний прекрасний і сильний український простір. В єдності – наша сила, наша перемога і наше щастя! Будьмо єдиними! Будьмо сильними! Будьмо щасливими!».



Андрій ПАРУБІЙ,
Голова Верховної Ради України

«Нехай Новий рік прийде в кожну оселю з миром і радістю, здійсняться добрі мрії, а прийдешній рік буде прихильним до нашої Української держави. Бажаю Вам і Вашій родині міцного здоров'я, злагоди і благополуччя. Хай Вас зігрівають любов, вірність та тепло рідних та близьких».



Володимир ГРОЙСМАН,
Прем'єр-міністр України

Привітання на адресу ФПУ надійшли також від міжнародних профцентрів та організацій, керівників галузевих профспілок, регіональних профоб'єднань, профорганізацій, акціонерних товариств профспілок та їх підприємств, навчально-методичних центрів.



Від імені Федерації профспілок України її Голова Григорій Осовий висловлює щирі подяку за сердечні привітання і зичить усім миру та злагоди, міцного здоров'я, наснаги та гарного настрою, нових звершень та здобутків у Новому 2017 році!



З ЮВІЛЕЄМ!



Федерація профспілок України вітає **Вікторію Василівну Буяшенко** – ректора Академії праці, соціальних відносин і туризму, з ювілейним днем народження.

Щиро зичимо міцного здоров'я, невичерпної енергії та нових професійних здобутків!

ЗА ГІДНУ ОПЛАТУ ПРОСТОЇ
НЕКВАЛІФІКОВАНОЇ ПРАЦІ!

Доручити Робочій комісії профспілкової сторони під час переговорів з визначення розміру тарифної ставки робітника I розряду на 2017 рік на підприємствах і в організаціях небюджетної сфери відстоювати таку позицію: визначити цей розмір у Генеральній угоді на 2016-2017 роки на рівні не менше 128% від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 1 січня п.р.



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Як повідомляє прес-центр ФПУ, таке рішення було прийнято 26 грудня за підсумками обговорення на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий.

З інформацією щодо цього питання виступив перший заступник Голови СПО, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін. У його доповіді, а також виступах присутніх на засіданні йшлося про те, що на виконання пункту 2.4. Генеральної

угоди на 2016-2017 роки сторони розпочали переговори з визначення розміру тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах і в організаціях небюджетної сфери всіх форм власності.

Робочою підгрупою профспілкової сторони, затвердженою рішенням СПО об'єднань профспілок від 11 листопада 2016 року, запропоновано Робочій комісії під час проведення переговорів:

– внести пропозицію щодо встановлення розміру тарифної ставки робітника I розряду на 2017 рік не нижче 150% законодавчо встановленого мінімального рівня посадового окладу (тарифної ставки);

– у ході переговорів наполягати на визначенні цього показника на рівні не менше 128% законодавчо встановленого мінімального рівня посадового окладу (тарифної ставки), враховуючи, що саме такий рівень необхідний для забезпечення нарахування заробітної плати працівнику найнижчої кваліфікації в розмірі не нижче мінімальної заробітної плати відповідно до пункту 2.19 Генеральної угоди щодо підвищення в 2017 році частки основної заробітної плати в структурі фонду оплати праці до 64%.

Водночас Робоча комісія профспілкової сторони на своєму засіданні 23 грудня запропонувала наступні варіанти встановлення розміру тарифної ставки робітника I розряду на 2017 рік:

– 110% від мінімальної заробітної плати, встановленої з 1 січня 2017 року в розмірі 3200 грн;

– на рівні мінімальної заробітної плати, встановленої з 1 січня 2017 року;

– 128% від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 1 січня 2017 року;

– 110% від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого з 1 січня 2017 року, з урахуванням рівня інфляції.

Враховуючи пропозиції сторін соціального діалогу, СПО об'єднань профспілок ухвалив відповідне рішення.

ЕКП

2017-й – РІК ПІДВИЩЕННЯ ЗАРПЛАТ

Європейські профспілки прийняли рішення зробити 2017 рік роком підвищення зарплат європейських працівників.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Лука ВІСЕНТИНІ, генеральний секретар Європейської конфедерації профспілок:

«Пришов час для нашого відновлення. Прибутки власників і бонуси керівників уже давно оговталися від кризи, в той час як зарплати «білих і синіх комірців» і досі не повернулися до докризового рівня. Кожен третій працівник ледь зводить кінці з кінцями».



Європейська конфедерація профспілок на засіданні Виконавчого комітету за участю керівників національних профспілок прийняла рішення:

• домогтися підвищення заробітної плати європейських працівників протягом усього 2017 року;

• підвищення заробітної плати повністю виправдане для боротьби із зростанням нерівності і бідності серед працюючих, а також для забезпечення росту і відновлення для всіх;

• надання працівникам більшої кількості грошей на витрати сприяло б піднесенню всієї економіки набагато ефективніше, ніж нинішні заходи, такі як зниження податків і скорочення державних витрат, і дало б поштовх розвитку бізнесу та зростанню добробуту працівників.

СЕЛЕКТОРНА НАРАДА

НЕ ДОПУСТИТИ СКОРОЧЕННЯ ПЕРСОНАЛУ І ПЕРЕВЕДЕННЯ ЛЮДЕЙ НА НЕПОВНИЙ РОБОЧИЙ ДЕНЬ



29 грудня під головуванням віце-прем'єра міністра України Павла Розенка відбулася селекторна нарада щодо підвищення рівня мінімальної зарплати з 1 січня 2017 року. У нараді взяв участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, керівники міністерств, голови обласних державних адміністрацій, представники центральних органів виконавчої влади та профспілкових організацій.

Як повідомляє прес-служба Мінсоцполітики, одне з основних питань стосувалося дотримання законодавства щодо оплати праці у зв'язку із встановленням з нового року розміру мінімальної зарплатної плати у 3200 грн. Також учасники наради отримали роз'яснення, що в об'єднаних територіальних громадах і громадах обласних центрів з'явилися повноваження, згідно з якими вони мають право контролю за дотриманням законодавства про працю, здійснювати перевірки як юридичних, так і фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю. Більше того, в разі виявлення порушень вони можуть накладати на по-

рушників високі штрафи. До речі, допуск працівника до роботи без оформлення загрожує роботодавцю штрафом у розмірі 17 тис. грн.

Як зазначив міністр соціальної політики, контролювати дотримання законодавства органами місцевого самоврядування має бути ще й вигідно, адже до місцевого бюджету зараховуватиметься 60% податку (ПДФО).

Загалом же для держави вигода полягає у збільшенні мінімальної зарплатної плати та дотриманні законодавства в сфері зайнятості, розширенні кількості платників ЄСВ та збільшенні надходжень до Пенсійного фонду. А для громадян – це легалізація їх праці, завдяки чому накопичується страховий стаж.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Андрій РЕБА, міністр соціальної політики України: «Йдеться про те, щоб не допустити скорочення персоналу на підприємствах та в установах і переведення людей на неповний робочий день, на півставки. Якщо хтось таке робитиме, то нести відповідальність. Ми наголосимо на бюджетній сфері, адже на бюджетників дивиться бізнес. Інакше яке моральне право ми маємо вимагати дотримання законодавства від приватного сектору економіки?»



ЗАТВЕРДЖЕНО ПЛАН ЗАХОДІВ З РЕАЛІЗАЦІЇ ГЕНУГОДИ



НА ЧАСІ

28 грудня на своєму засіданні Уряд затвердив план заходів з реалізації Генеральної угоди щодо регулювання основних принципів і норм здійснення соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні, укладеної 23 серпня 2016 року між Кабінетом Міністрів України, Спільним представницьким органом об'єднань профспілок та Спільним представницьким органом сторони роботодавців.

Генеральна угода, зокрема, містить спільні домовленості та окремі зобов'язання сторін щодо підвищення конкурентоздатності національного виробника, забезпечення зростання зайнятості, оплати, умов та охорони праці, соціального захисту працюючих, низки гуманітарних питань та молодіжної політики.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, план заходів затверджено на виконання Заключних положень Угоди, ним передбачено до кінця 2017 року реалізацію низки завдань центральними та місцевими органами виконавчої влади у співпраці з державними, колегіальними органами, фондами соціального страхування та соціальними партнерами.

АКТУАЛЬНО

ЗМІНИ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

На засіданні 28 грудня Кабінет Міністрів України прийняв постанову «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Як повідомляє прес-центр ФПУ, проект акта було підготовлено в зв'язку із змінами до законодавства щодо формування з 1 січня 2017 року схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, виходячи з мінімального посадового окладу (тарифної ставки), який встановлюється у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Отже, відповідно до рішення Уряду, з 1 січня 2017 року посадові оклади розраховуються виходячи з розміру окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС,

встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, а саме – 1600 грн.

Водночас керівникам установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери задля недопущення «зрівнялівки» доручається забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати працівників, які отримують її

на рівні мінімальної, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

Реалізація проекту акта буде здійснена в межах видатків, передбачених на оплату праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій у 2017 році.

Задля недопущення «зрівнялівки» доручається забезпечити в межах фонду оплати праці диференціацію заробітної плати працівників, які отримують її на рівні мінімальної, за рахунок встановлення доплат, надбавок, премій, залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його праці.

ЗУСТРІЧ

ДОСВІД МІЖНАРОДНОЇ
СПІВПРАЦІ - ПРОФСПІЛКАМ
НА ОЗБРОЄННЯ

27 грудня у Федерації профспілок України відбулася зустріч Голови ФПУ Григорія Осового з міжнародним експертом ЗФ, представником Глобальної федерації профспілок IndustriALL Вадимом Борисовим.

У зустрічі взяли участь представники: від територіальних профоб'єднань – голова Дніпропетровського об'єднання профспілок Віталій Дубіль, від роботодавців – Родіон Колишко, від дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» – Валентина Шевченко. Тема розмови стосувалася визначення перспектив та розширення співробітництва в рамках дансько-українського освітнього проекту. Учасники перемовин окреслили низку перспективних напрямків подальшої співпраці, зокрема щодо розроблення в Україні новітніх професійних стандартів, нових стандартів професійно-технічної освіти, посилення ролі профспілок у подальшому розвитку соціального діалогу на усіх рівнях, у тому числі щодо участі представників від профспілок у роботі галузевих рад, підвищення рівня безпеки праці на виробництві і т. ін.



На зустрічі особливо наголошувалося, що подальша співпраця профспілок і роботодавців із своїми міжнародними партнерами має бути спрямована на здійснення проектів з метою створення в Україні нових робочих місць, на проведення заходів щодо професійної орієнтації серед студентів та учнів шкіл і ПТУ, що, в свою чергу, сприятиме підвищенню мотивації профспілкового членства.

ОФІЦІЙНО

РЕПРЕЗЕНТАТИВНІСТЬ
ПРОФСПІЛКИ ПІДТВЕРДЖЕНО

Професійна спілка працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України підтвердила статус репрезентативного партнера.

Після перевірки наданих Профспілкою документів та керуючись Законом України «Про соціальний діалог в Україні», Національна служба посередництва та примирення 23 грудня прийняла рішення про визнання Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України такою, що підтвердила репрезентативність на галузевому рівні для участі в колективних переговорах з укладення галузевих (міжгалузевих) угод та для делегування представників до органів соціального діалогу на відповідному рівні. Свідомство про репрезентативність голова НСПП Олександр Окіс вручив голові ЦК Профспілки Олексію Романюку.

ПЕРЕД ЗАГРОЗОЮ
МАСОВОГО БЕЗРОБІТТЯПРОФСПІЛКА ЗВЕРНУЛАСЬ ДО ГЛАВИ УРЯДУ
З ПРОХАННЯМ ЗАХИСТИТИ ПРАЦІВНИКІВ
ПрАТ «СЄВЕРОДОНЕЦЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ АЗОТ»

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України за дорученням працівників ПрАТ «Северодонецьке об'єднання Азот» звернулася до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана з проханням втрутитися в ситуацію, що виникла на підприємстві у зв'язку з наміром адміністрації скоротити 1733 штатних одиниці, що становить третину колективу, через вимушене згорання виробництва.

НАША БОРОТЬБА

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у зверненні, підписаному головою Профспілки Василем Мойсоюком,

наголошується: вивільнення такої кількості людей у зоні АТО, в адміністративному центрі області, де знайшли притулок десятки тисяч вимушених переселенців з окупованої території та особливо гостро стоїть проблема зайнятості, призведе до масового безробіття, від чого постраждають не тільки звільнені працівники, а й їхні сім'ї.

Профспілка категорично заперечує проти звільнення працівників, які втратять свій зарібок і засоби для існування, а держава – внески до бюджету і відповідних соціальних фондів.

До того ж, персонал скорочують саме тоді, коли на підприємстві нарошується випуск аміачної селітри, вирішуються проблеми з постачанням електроенергії і природного газу, що в перспективі дасть розвиток виробництву мінеральних добрив.

Водночас ПрАТ «Северодонецьке об'єднання Азот», як і всі інші

українські підприємства, що виробляють мінеральні добрива, несуть збитки через демпінг російського імпорту азотних добрив та неспро-

ктив в економіці країни. У такій ситуації тільки введення істотних, а не формальних, заборонювальних мит може дати українським хімічним підприємствам можливість вижити, а працівникам – не втратити роботу.

«З огляду на наявну ситуацію, просимо Вас, вельмишановний Володимире Борисовичу, доручити Міністерству економічного розвитку і торгівлі та міжвідомчій комісії з міжнародної торгівлі встановити розмір мит на рівні, що дозволить усунути збитки, завдані українським виробникам мінеральних добрив від демпінгового імпорту з країни-агресора та створити умови для захисту вітчизняного виробника, – йдеться в листі. – Сподіваємося на Вашу підтримку вітчизняних виробників мінеральних добрив та отримання відповіді для інформування колективу підприємства».

**БЕЗ-
ДІЯЛЬНІСТЬ
ВЛАДИ У ВИРІШЕН-
НІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ
ВНУТРІШНЬОГО РИНКУ
МОЖЕ СТАТИ ПРИЧИНОЮ
ЗАГИБЕЛІ ВІТЧИЗНЯНОЇ ХІ-
МІЧНОЇ ІНДУСТРІЇ, ПРИЗВЕ-
СТИ ДО ЗВІЛЬНЕННЯ 40 ТИС.
ПРАЦІВНИКІВ ГАЛУЗІ ТА
ПРЯМИХ ЗБИТКІВ В
ЕКОНОМІЦІ КРА-
ЇНИ.**

можність Уряду розпочати швидкі ефективні заходи щодо захисту вітчизняного ринку. Так, у 2015 році обсяги імпорту азотних добрив склали 1060 тис. тонн, з них до 80% становили добрива російського походження, кошти від реалізації яких надійшли до країни-агресора. Бездіяльність влади у цьому питанні може стати причиною загибелі вітчизняної хімічної індустрії, призвести до звільнення 40 тис. працівників галузі та прямих збит-

ПОЗИЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ

Профспілка категорично заперечує проти звільнення працівників, які втратять свій зарібок і засоби для існування, а держава – внески до бюджету і відповідних соціальних фондів.

ТУРБОТА

РАДІСТЬ І ДАРУНКИ ДЛЯ ДІТЕЙ ІЗ СІМЕЙ УЧАСНИКІВ АТО ПРИВІЗ НА САНЯХ МИКОЛАЙ НА РІВНЕНЩИНІ



Цілий рік усі ми – й дорослі, й малюки з нетерпінням очікували на зимові свята. Особливо чекали приходу Святого Миколая, адже весь християнський світ вважає його за великого угодника Божого, який допомагає бідним, творить чудеса, допомагає нужденним та, звичайно ж, обдаровує дарунками малечу.

Цього року Святий Миколай запросив дітей учасників АТО до себе у тимчасову резиденцію, що розташована в Музеї лісу поряд із Костополем. Тут і влаштували святкове дійство для малечі: із забавками, новорічними персонажами, колядками та подарунками. Святий відбувся за ініціативи Федерації профспілок області. До його організації долучилися голови обласних профорганізацій. За словами голови ФПО Миколи Шершуна, робити щось для дітей – щастя і насолода! Подивившись на їх натхненні і радісні обличчя, заряджаєшся силою та енергією для життя та роботи. Малечу з батьками в Музеї лісу зустрічали колядники, вони заспівали гарних пісень, побажали здоров'я та благополуччя всім присутнім на святі. Погода цього дня видається чудовою. Музей лісу виглядав казково. Біленький сніжок, немов килим, укрит лісові галлявини. Ошатна красуня-ялинка тішила око гостей. Легенький морозець пошпилював щічки малюків. І ось залунали звуки гонгу. З лісу виїхали два коні-рисаки, які везли сані, а на санях сидів сам Миколай. У дітей від несподіванки перехопило по-

дих, адже сані в Миколая були дощенту заповнені подарунками: для хлопчиків – для дівчаток були вони різні. Загальне заціпеніння перервав його заклик: «Підходьте слухняні діточки за подаруночками!» І ринула дитяча юрба до саней, аби з рук самого Святого Миколая отримати дарунки... А потім дітлахів запросили до забави. Цікаві конкурси, квести з пошуку секретних листівок у лісі, сніжні бої, перегони в шортах Миколая, які були на кілька розмірів більші, долання перешкод на швидкість, танці біля ялинки – це далеко не повний перелік ігор у резиденції Миколая. А на закінчення всіх гостей – і великих, і малих у Музеї лісу пригощали смачним кулішем та напували гарячим чаєм. Свято вдалося. Дітки, залишаючи гостину, обіцяли батькам слухатися цілий рік, аби й наступного запросив Миколай їх до себе в резиденцію. Організатори ж пообіцяли і далі наслідувати добрі вчинки Миколая! З тим, аби цей добрий початок в майбутньому став традицією, а свято Миколая – святом милосердя, доброти, прощення і любові до ближніх!

Жанна АРСЕНІЧЕВА

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Микола ШЕРШУН, голова ФПО: «Цього року свято було незвичайним, адже ми запросили до Музею лісу дітей із сімей бійців АТО. На жаль, тема війни останнім часом у цих сім'ях звучить частіше, ніж будь-яка інша, вносячи в дитячі душі тривогу і неспокій. Тому перед нами було завдання – занурити дитвору в чарівну казку, щоб вони переконалися: добро завжди перемагає зло».



ПОКЛИКАННЯ ЗАХИЩАТИ ЛЮДЕЙ ПРАЦІ

1 січня виповнилося 80 років голові Профспілки працівників лісових галузей України Вадиму Сібільову. Ось уже понад 30 років він очолює галузеву профспілку, виконуючи благородну місію із захисту соціально-економічних прав працівників паперової та деревообробної галузей країни. Це найдосвідченіший професіонал у справі захисту інтересів людини праці, до якого йдуть за порадою не тільки спілчани, а й колеги. Про свій життєвий шлях та діяльність профспілки у нинішніх складних умовах ювіляр розповів «Профспілковим вістям».

ІНТЕРВ'Ю З ЮВІЛЯРОМ

– Вадиме Дмитровичу, що вплинуло на вибір Вами професії? Де розпочинали свою трудову діяльність?

– Я народився на Далекому Сході, в Амурській області Російської Федерації, в сім'ї військовослужбовця, яка весь час пересувалася країною до місця служби батька. Після війни з матір'ю оселилися на острові Сахалін, куди приїхали в 1948 році у пошуках батькової частини. Батька ми так і не знайшли. Там я закінчив школу-семирічку, продовживши навчання у Південно-сахалінському лісотехнічному технікумі. На той час мене цікавила система розведення лісу, його переробка.

Навчання в технікумі, який я закінчив з червоним дипломом, та одночасне отримання навичок у сфері збереження деревини спонукали мене вступити до Ленінградської лісотехнічної академії. Закінчивши академію в 1963 році, після розподілу влаштувався на роботу до Ленінградського фанерно-меблевого комбінату. Розпочинав майстром, потім став начальником інструментального цеху, заступником головного механіка, головним механіком меблевого виробництва.

Після переїзду до Києва працював на посаді головного інженера експериментальної фабрики інституту «Укргіпромбел», далі – начальником асортиментного відділу того ж інституту, завідувачем відділу конструювання засобів механізації.

– Пропозиція очолити Профспілку працівників лісових галузей виявилася для Вас несподіваною?

– Не скажу, що це була несподівана пропозиція. Коли я працював керівником відділу інституту «Укргіпромбелі» й одночасно був головою профкому Українського науково-виробничого меблевого об'єднання, доводилося вирішувати багато питань щодо захисту трудових прав працівників, покращення їх житлово-побутових умов.

У 1980 році мені запропонували перейти працювати до Республіканського комітету профспілки «Ліспазідреревпрому». Ось так і розпочався мій шлях у профспілках. Спочатку був заступником голови Республіканського комітету профспілки, а в 1990 році, коли була створена Федерація незалежних профспілок України, спілчани обрали мене головою ЦК Профспілки працівників лісових галузей України.

– Які напрями роботи у той час Ви для себе визначили пріоритетними? Якими були перші кроки?

– Ці напрями профспілковим працівникам диктувало саме життя. З перших днів роботи потрібно було вирішувати організаційні та інші питання, заглиблюватися в кожну ситуацію певного підприємства, певного колективу, де мали місце порушення законодавства за охорони праці, при виплаті зарплати чи розподілі житла для працівників... Усі ці питання, а також спори, що виникали між керівниками та робітниками, регулярно розглядалися на

засіданнях нашої організації. Кожну проблему розглядали предметно, намагалися заспокоїти ту чи іншу сторону, якщо виникали розбіжності. І це нам вдавалося.

У той час дуже популярними були різноманітні курси, семінари. Проводилося навчання голів ЦК, обкомів, профоб'єднань. На жаль, сьогодні навчання голів ЦК профспілок проводиться рідко.

– Якщо озирнутися назад, порівняти дев'яності роки минулого століття і майже два десятиліття нинішнього, на Вашу думку, коли профспілком було важче?

– У часи, коли панувала компартія, профспілки називали «приводним ремнем» партії та уряду. Але з них і питали дуже жорстко. Скільки часу профспілкові були у відраджень? Скільки людей допомогли? У скількох справах брали участь і вирішували трудові спори та конфлікти? І контролювали нас не тільки профспілкові, а й партійні органи. Саме життя змушувало бути у вирі людських турбот, вирішувати проблеми людей праці.

Сказати, що тоді було важче, а зараз – легше, не можу. На мою думку, коли була зруйнована партійна система, профспілки стали самостійними, свободи нібито стало більше. Проте й проблем додалося. Раніше основні соціально-економічні питання вирішувалися простіше: люди були забезпечені роботою, зарплата виплачувалася без затримок, підприємства мали комплекси соціально-культурних послуг. А сьогодні ситуація інша: безробіття, масова невивплата зарплати працівникам, ріст виробничого травматизму. І це стало звичним явищем.

Більше того, у нас діє закон про профспілки, але Уряд, Президент намагаються утискати профспілки, порушують закони,

покликати захищати людину праці. Замість дієздатного соціального діалогу профспілкам доводиться постійно конфліктувати та примушувати владу їх чути.

Сьогодні кожен з нас чудово розуміє, як багато лиха звалилося на нашу державу. Та, на жаль, перспективи поліпшення ситуації найближчим часом мізерні.

– На які пріоритети в своїй роботі орієнтуються профспілки лісових галузей сьогодні?

– На сьогоднішній день для профспілки лісових галузей основними орієнтирами її діяльності є зайнятість спілчан, забезпечення гідного рівня зарплати та безпечних умов праці. Питання зарплати працівників, яка б відповідала їх елементарній праці, завжди було в центрі уваги профспілки. У цьому напрямі фахівці апарату надають практичну допомогу первинним профспілковим організаціям у формуванні вимог щодо забезпечення зростання оплати праці спілчан, вносять обґрунтовані пропозиції до проекту держбюджету відносно збільшення її мінімального розміру.

Також серед пріоритетів особливе місце посідає питання охорони праці. Найважливішим завданням було і залишається забезпечення на кожному підприємстві, в кожній організації принципів пріоритетності життя і здоров'я працівників, відповідальності роботодавця за створення безпечних і здорових умов праці.

– Чи бачите Ви перспективи стабільного розвитку галузі у майбутньому?

– Щиро вірю в те, що нашої країні потрібна своя меблева індустрія – не кустарне виробництво товарів широкого вжитку в гаражних приміщеннях, а виробів високого класу. Можливо, варто було б об'єднати дві споріднені галузі: з вирощування деревини та її переробки і реалізації, створивши єдину структуру, яка б займалася ще й експортом.

– Якби можна було повернутись у минуле, Ви змінили б щось у своєму житті?

– Можливо. За фахом я механік, тому міг би зосередитись саме на цій роботі. Весь час моєї роботи в профспілці мене оточували колектив висококваліфікованих працівників – фахівців своєї справи, тож укліно хотіло подякувати їм за ту допомогу, яку вони надавали в обстоюванні соціально-економічних прав та інтересів спілчан. Завдяки їхньому досвіду та підтримці нам багато чого вдалося зробити.

Розмовляла Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото автора



ПРИВІТАННЯ

Федерація профспілок України вітає Вадима Дмитровича Сібільова, голову Профспілки працівників лісових галузей України, з ювілеєм!

Щиро бажаємо міцного здоров'я і довголіття, реалізації усіх задумів, нових досягнень та родинного благополуччя!



Оксана СИВАК, заступник міністра охорони здоров'я:

«У нас просто немає вибору, гірше вже бути не може, люди чекають від нас кардинальних змін. Реформа фінансування та тема автономізації медичних закладів – лише верхівка айсберга. Реформувань вимагає громадське здоров'я, інститут невідкладної екстреної допомоги та багато інших галузей охорони здоров'я. Але якщо працює хоча б одна реформа у цій сфері, можна буде говорити й про наступні».



Лілія ГРИНЕВИЧ, міністр освіти й науки:

«У реформі шкільної освіти ми переходимо до концепції нової української школи, серйозно змінюємо зміст освіти. Сьогодні школа має давати не стільки знання, скільки компетенції, необхідні для життя в XXI столітті. Вміння критично мислити, працювати в команді, фінансова грамотність, підприємництво, культурна компетентність – всьому цьому українська школа дітей досі не вчила».

2017-й для України: РЕВОЛЮЦІЯ ПРОРИВ ЧИ ГАЛЬМУВАННЯ?

У нинішньому році реально завершити реформування або досягти помітних зрушень за кількома напрямками: пенсійна, медична, освітня реформи. Це ті перетворення, на які чекає суспільство. Українці не можуть і не бажають жити в режимі, за якого реформи можливі лише в обмін на фінансову допомогу. Громадськість усвідомила, що реформи мають впроваджуватися не для того, аби задовольнити ЄС, МВФ чи ще когось із фінансових кредиторів. Це потрібно для української економіки і суспільства загалом. Чи принесуть користь народу України анонсовані на нинішній рік реформи?

ЗА ЄВРОПЕЙСЬКИМ ЗРАЗКОМ

В основу пенсійної реформи, розробленої Урядом, покладений західний зразок. Пенсійні виплати будуть формуватися з трьох джерел: перша частина надходитиме із солідарного фонду, друга – з накопичувального, а третю забезпечать приватні страхові фонди. Міністерство соціалітики заявляє, що необхідність реформи в солідарній системі, за якої пенсійні виплати забезпечує категорія працюючих українців, назріла давно, тож над нею потрібно працювати саме нинішнього року.

За оцінками статистиків, сьогодні один зайнятий українець забезпечує пенсією одного пенсіонера. Проте якщо колись ці внески задовольняли потреби у виплатах практично в повному обсязі, то наразі цих сум явно не вистачає – витратна частина Пенсійного фонду становить близько 250 млрд грн, у той час як дохід на оцінюється в 170 млрд. Нескладно підрахувати, що нестача становить 80 млрд грн, які в Україні перекидаються бюджетними коштами.

Віце-прем'єр-міністр України Павло Розенко наголошує: якщо зберегти солідарну систему, такий розрив завадить збільшенню пенсій у майбутньому.

Як упровадити накопичувальну пенсійну систему? Для управління накопичувальним пенсійним фондом Уряд обіцяє сформувати відповідальний орган у вигляді ради, склад якої визначатиме Кабмін. Головною функцією ради буде залучення компаній з управління активами фонду. Павло Розенко зазначає, що така практика виправдала себе в західних країнах, так що немає жодних причин для сумнівів, що в Україні цей досвід не приживеться.

Щодо накопичувальної системи, то це виглядатиме так. Ті, кому ще не виповниться 35 років, братимуть в ній участь обов'язково, а кому більше й до 55, можуть підключатися добровільно. У 2017 році внесок складе 2%, і щороку підвищуватиметься на 1% до 7% до 2022-го, а після 2020 року його підвищувати не планують. Крім того, в рамках пенсійної реформи Мінсоцполітики планує розробити модель, що буде враховувати насамперед страховий стаж, а не загальний стаж або вік людини.

Глава Уряду Володимир Гройсман наприкінці минулого року заявив, що стратегічним завданням на рік нинішній Кабмін вважає створення справедливої пенсійної системи, яка забезпечить підвищення пенсій для українських громадян. Од-

нак зробити це порухом чарівної палички неможливо.

Що реально може змінитися в пенсійній сфері нинішнього року?

У 2017 році на громадян України очікують серйозні зміни – представники Мінсоцполітики розкрили подробиці реформування пенсійної системи. Законопроект уже узгоджений з Кабміном і поданий до Верховної Ради для розгляду.

Багато говорять про те, що проведення пенсійної реформи (включаючи підвищення пенсійного віку) є однією з головних вимог МВФ для продовження фінансування реформ. Насправді ж це не так, стверджують експерти. Фонд не вимагає підвищення віку, і реформа як така йому не дуже й цікава. Головна його турбота – збалансування пенсійної системи в цілому. Інструменти для досягнення цієї мети Уряд має обрати самостійно і захищати їх перед експертами МВФ.

ЗАМОВЛЯЙМО МЕДИЧНІ ПОСЛУГИ

Стартує перший етап медичної реформи, якого українці очікують уже не перший рік. Нарешті з'явилася надія, що крига експертів. У 2017 році планують



впровадити медичне страхування: безкоштовний державний пакет вартістю 210 грн для кожного пацієнта, система реімбурсації лікарських препаратів, що правда не для всіх, а тільки для обмеженої категорії, електронні рецепти для обміну медичною інформацією. Уряд анонсує створення Національного агентства, що стане єдиним національним замовником медичних послуг. Крім того, в рамках реформи для лікарів запровадять обов'язкове ліцензування.

Заступник міністра охорони здоров'я з напрямку реформ Павло Ковтонюк налаштований рішуче: «За 25 років незалежності України був розроблений 21 законопроект про державне страхування, але жоден не пройшов.

Цього разу ми вирішили діяти рішуче і впроваджувати зміни в медицину вже з 2017 року».

Істотною відмінністю між тим, що є зараз, і тим, що планується реалізувати під час реформи в медицині, є те, що раніше робили ставку на лікування хвороб, а нова система прагне зміцнити здоров'я пацієнтів. Саме тому реформа, яка розпочнеться цього року, торкнеться насамперед первинної ланки (поліклініки, амбулаторії, центри первинної медико-санітарної допомоги – ЦПМСД). Адже первинна ланка відповідає за профілактику захворювань і ранню діагностику. Це практика розвинених європейських країн, тож може слугувати прикладом для реформування національної медичної галузі.



Юрій ГАВРИЛЕЧКО, експерт організації «Фонд суспільної безпеки»:

«Будь-яка система впроваджується стільки, скільки триває страховий стаж, а це близько 30 років, щонайменше – 15 років. Для того щоб упроваджувати будь-які зміни, потрібно мати програму соціально-економічного розвитку України хоча б у вигляді стратегії на такий же термін, а краще – на два терміни. Щоб було зрозуміло, як будуть розвиватися інститути, за рахунок яких пенсіонери зможуть отримувати свої кошти».



Олег УСТЕНКО, виконавчий директор Фонду Блейзера:

«Україна просто приречена запустити маховик реальних реформ. Аби вивести країну на шлях так званого «стійкого» економічного розвитку. Без реформ, без радикальних змін триватиме повільна деградація. Реформи, про які нам час-то говорять економічні чиновники з екранів та моніторів, чомусь не відбиваються на реальному житті. Єдиний спосіб вижити – це проводити реформи і почати демонструвати серйозне економічне зростання».

ІНШИЙ

Із 12,5 млн

УКРАЇНСЬКИХ
ПЕНСІОНЕРІВ
ПРИБЛИЗНО
ПОВИНА
ОТРИМУВАТИ
МІНІМАЛЬНУ
ПЕНСІЮ.

Лише 10%

БАТЬКІВ, 15,3% УЧИТЕЛІВ
ТА 8,8% ДИРЕКТОРІВ
ШКІЛ ПОГОДЖУЮТЬСЯ
З ТВЕРДЖЕННЯМ,
ЩО СЕРЕДНЯ ОСВІТА В
УКРАЇНІ ГОТУЄ
ДО МАЙБУТНЬОГО
ЖИТТЯ В СУСПІЛЬСТВІ.

500 млн гривень

ЗАКЛАВ КАБІНЕТ
МІНІСТРІВ
НА РЕІМБУРСАЦІЮ
ЛІКІВ
ДО ДЕРЖАВНОГО
БЮДЖЕТУ 2017 РОКУ.



симптомах які види обстеження і ліки призначати. А місцева влада повинна забезпечити виконання цих протоколів у лікарнях, у тому числі закупити необхідне обладнання.

У профільному міністерстві кажуть, що модель, яка існує на папері, на практиці може спрацювати не так, як очікувалося, але в процесі реформи недоліки будуть коригуватися. Головне – почати змінювати медицину в Україні. Щоправда, громадяни ще не зовсім збагнули, що означає заява виконувача обов'язків міністра охорони здоров'я Уляни Супрун про те, що наша мета – не реформа, а створення абсолютної нової системи медицини.

КЛЮЧОВІ ПРАВИЛА ГРИ

Якщо вірити чиновникам з Міністерства освіти, нинішнього року має докорінно змінитися вітчизняна сфера освіти. На початку грудня 2016 року на засіданні Кабінету Міністрів було представлено політичну пропозицію «Нова українська школа». Експерти вже назвали цей документ стратегічною основою для подальшої діяльності Уряду з реформування середньої освіти до 2029 року. Представляючи проект, міністр освіти Лілія Гриневич заявила: Україна має перейти від школи знань до школи компетентностей. Що це означає на практиці, міністр пояснила на прикладі: можна читати на швидкість, а можна читати з розумінням прочитаного. Так от, школа компетентностей – це читання з розумінням, розтлумачила пані Гриневич. Середня школа не готує своїх ви-

пускників до майбутнього життя в суспільстві, відтак ситуацію треба виправляти. І чим швидше, тим краще, погоджуються експерти освітньої сфери. Деякі взагалі стверджують, що зміни є критично необхідними.

Частина аналітиків уважають документ позитивним, але значною мірою декларативним. Відтак його положення потребують конкретних механізмів з чіткою визначеніми термінами реалізації, відповідальними особами і їх персональною відповідальністю за невиконання певних кроків у межах реформи. Адже мало заявити, що ми починаємо будувати «нову українську школу», треба такі наміри наповнити конкретикою.

«На мою думку, графік упровадження реформи має бути більш інтенсивним, і Міністерство фінансів із цим погодиться. Адже якщо порахувати наші втрати від негативних тенденцій, які ми вже спостерігаємо в суспільстві, з інвестиціями в освіту, то втрати будуть більшими», – зазначив Прем'єр-міністр Володимир Гройсман під час обговорення концепції «Нової української школи». За результатами засідання Уряду підтримав політичну пропозицію.

У профільному відомстві наголошують, що концепція «Нова українська школа» пройшла широке громадське обговорення, до якого долучилися представники всіх зацікавлених сторін: освітні, батьків, експерти, роботодавці, представники професійних спільнот, громадські діячі тощо. Однак не зайве активізувати ще й суспільний діалог довкола реформи загальної середньої освіти.

ВЛАДА ІНШОГО ҐАТУНКУ

Наприкінці грудня відбулося останнє в минулому році засідання Уряду. На ньому було представлено, за словами Прем'єра Володимира Гройсмана, «реальний, конкретний середньостроковий план дій Уряду на період до 2020 року». «Я би хотів, щоб сьогодні ми дали дуже чітке розуміння українцям, куди ми йдемо, що ми отримаємо, яким буде результат нашої подальшої роботи», – зауважив Глава Уряду. І поділився своєю мрією: «Мені б дуже хотілося, щоб ми зробили все від нас залежне, щоб врешті-решт бути владою, яка має зовсім інший ґатунк». Цього насправді вже давно очікує громадянське суспільство. Народ ніколи не опирався здійсненню реформ. Однак законодавчі, фінансові та інституційні реформи, ініційовані Урядом, повинні вести до підвищення рівня життя, щонайменше – до реального відчуття, що після періоду труднощів розпочнеться новий позитивний цикл сталого розвитку. Період «затягування пасків» має відійти в минуле. Реформи в Україні будуть позитивно сприйняті широким загалом лише тоді, коли ніхто не залишатиметься «за бортом». Довіру між державою і народом буде відновлено, коли українці зможуть реалізувати свій потенціал у гідному, рівноправному та здоровому середовищі. Що ж пропонує Уряд у своєму середньостроковому плані пріоритетних дій на період до 2020 року? План базується на п'яти основних пріоритетах та містить 85 пріоритетних напрямів діяльності Уряду на задекларований період. Серед головних пріоритетів: економічне зростання, ефективне врядування, розвиток людського капіталу, встановлення верховенства права і боротьба з корупцією, безпека та оборона. Зокрема, згідно з цим планом, Пенсійний фонд України у середньостроковій перспективі має стати бездотаційним. «Наше з вами завдання, щоб Пенсійний фонд у середньостроковій перспективі припинив бути дотаційним, а пенсія українських громадян зросла, причому зросла суттєво», – сказав Володимир Гройсман.

І ще одна обставина заслуговує на увагу. Презентуючи план дій, очільник Кабміну зазначив, що він не є остаточним, тож закликав громадськість до обговорення. На обговорення доленосного документа виділено місяць. То, може, й справді починаємо трирічний цикл розвитку з владою нового ґатунку?

Що конкретно може змінитися? Дуже багато, якщо реформи не загальмуються. Наприклад, українці зможуть вільно обирати сімейного лікаря і педіатра для своїх дітей, підписуючи з ним прямі угоди з чітко визначеним обсягом послуг, гарантованих та оплачених державою. У випадку, якщо пацієнта не задовольняє сімейний лікар, він зможе його змінити. Причому за місця проживання скасовується. Хоча слід визнати, що й сьогодні пацієнт має право звернутися до того лікаря, який йому подобається більше. Але нині лікар не зацікавлений прийняти більше громадян, окрім тих, хто належить до його дільниці.

Після першого етапу реформи все зміниться, переконані в Міністерстві охорони здоров'я. Аби лікар зміг отримувати нормальну зарплату, він повинен підписати контракт із 2 тис. пацієнтів. Після підписання контракту дані про пацієнта і кількість підписаних контрактів вносяться до єдиного реєстру пацієнтів. Після того як усі пацієнти будуть внесені до реєстру, можна буде підрахувати їх кількість і розробити тарифи на надання послуг у вторинній та третинній ланках.

Завдання центральної влади – розробити і затвердити протоколи лікування пацієнтів. Іншими словами, протоколи – це рекомендації лікарю, при яких

ЧЕРКАЩИНА

ЗУСТРІЧ ІЗ
ПРЕДСТАВНИКОМ
ОМБУДСМЕНА

21 грудня відбулася зустріч членів президії Федерації профспілок Черкаської області з регіональним координатором у Черкаській області Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини Лесею Валяєвою.

Представник Уповноваженого розповів про повноваження представництва, основні напрями діяльності в області, відповіла на запитання профспілковців.

За результатами зустрічі визначено сфери спільної діяльності галузевих профспілкових об'єднань, досягнуто домовленостей щодо спільного моніторингу порушень прав людини у сфері праці, аналізу законопроектів, рішень органів місцевого самоврядування, підвищення рівня знань про власні права працівників, організації протестних дій і публічності позицій профспілок.

Вл. інф. ФПО

ЧЕРНІГІВЩИНА

ПРОФЕСІОНАЛІЗМ
ПРОФЛІДЕРІВ –
У ЦЕНТРІ УВАГИ
ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Чернігівська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України вважає пріоритетним завданням системи профспілкової освіти формування знань, умінь та навичок профспілкового лідера для ефективного захисту прав спільчан.

З метою підвищення рівня знань керівників організаційних ланок профспілки було проведено навчання на базі Навчально-методичного центру профспілок області. Формою навчання було обрано тренінг «Лідерство. Компетенції профспілкового лідера», який провела викладачка НМЦ, тренер, практичний психолог Грина Глушко. Учасники тренінгу визначали, хто такий «лідер», які знання та навички потрібні профспілково активісту, як стати успішним лідером і спонукати до активності інших. Здобуті знання учасники закріпили на практиці під час роботи в групах, визначаючи самостійно компетенції профлідера. У ході тренінгу викладачка розкрила поняття «професійного вигорання» та психологічні аспекти цього явища. Разом з тренером очільники організаційних ланок визначали шляхи подолання негативного «перевродження» профлідера.

Ніна ДУДКА

ПРОДОВЖУЮЧИ
СЛАВНІ ТРАДИЦІЇ

22 грудня у Будинку профспілок відбулися урочисті збори, присвячені 110-річчю профспілкового руху Придніпров'я та підсумкам роботи Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок у 2016 році. На зібрання були запрошені представники профспілкових організацій, ветерани профспілкового руху.

У заході взяв участь і виступив Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.



ДНІПРЯНЩИНА

Відкриваючи зустріч, голова облпрофоб'єднання Віталій Дубіль зазначив, що профспілки області мають славу історію. Ще на початку минулого століття в Катеринославській губернії діяли кілька робітничих допоміжних кас, організацій взаємодопомоги – вчителів, лікарів, друкарів, торговельних службовців, і представники двох останніх восени 1905 року стали учасниками першої всеросійської конференції профспілок, яка заклала підвалини профспілкового руху країни. Отже, не на порожньому місці відтоді почали створюватись делегатські збори на легендарній Брянці та інших великих підприємствах, які були легалізовані після виходу 4 березня 1906 року «Временних правил о професіональних обществах...». І вже незабаром у губернії діяли 50 профорганізацій, що зосередились на економічній, організаційно-масовій, правовій та культурно-виховній роботі, випуску журналу «Вестник труда», що став одним з перших регіональних профвідань країни.

Найбільш чисельними і бойовими були профспілки металістів, робітників млинів, залізничних, лісопилних майстерень, друкарів, трамвайників, шевців та ін. Уся їхня діяльність координувалася створенням того ж 1906 року за ініціативою галузевих організацій Центральним бюро профспілок, прообразом нинішнього облпрофцентру. В жорсткому протистоянні з царизмом і капіталом формувалась кадрова основа профспілок, зростали їх масовість та вплив. Головні вимоги стосувались підвищення зарплати, запровадження восьмигодинного ро-

бочого дня, безпечних умов праці. Брالی активну участь профспілки й у громадсько-політичному житті, виборних кампаніях, підтримували зв'язок з депутатами царської держдуми М. Михайличенком, Г. Кузнецовим, О. Караваєвим, С. Рижковим.

Тоді ж зароджувалися перші паростки соціального діалогу профспілок з владою та роботодавцями. Але, на жаль, тоді в країні взяла гору радикальні настрої, що призвело до революційних потрясінь. «І дуже хочеться, – сказав Віталій Дубіль, – щоб це стало уроком для всіх: краще вирішувати проблеми не на барикадах, а за столом перемовин, без руйнування державних підвалин та економіки».

Згадали на зборах й про внесок подальших поколінь профактивістів області у справу захисту людей праці та розвитку профруху.

Сьогодні ці тенденції продовжують їхні нащадки. За багатьма напрямками економічної, організаційно-кадрової, правозахисної роботи дніпропетровці займають провідні позиції. Велика увага приділяється також інформаційно-пропагандистській роботі, підвищенню мотиваційних чинників профспілкового членства. Так, за останні роки було підготовлено близько десятка видань про історію та сьогодення профспілкових організацій області.

На високому рівні ведеться соціальний діалог, зокрема підготовка до укладення нової Територіальної угоди. Про авторитет профспілок, до речі, свідчить і той факт, що в цей день їх прийшли привітати з ювілеєм голова обласної ради Гліб Пригунов, перший заступник голови облдержадміністрації Олег Кужман, голова Федерації організацій роботодавців Віктор Сергеев,

начальник обласного відділення НСПП Ігор Чуб.

Беруть профспілки області активну участь і в діяльності Федерації профспілок України. Зокрема, одними з найчисельніших були делегації профцентру під час щорічних всеукраїнських акцій протесту в м. Києві, за що Віталій Дубіль висловив профактивістам подяку, зазначивши, що згуртованість та активна позиція профспілок дозволили цьогоріч відновити соціальний діалог на національному рівні, підписати Генеральну угоду та розгорнути на її основі підготовку галузевих угод та колдоговорів, розпочати, нарешті, реформу системи оплати праці та домогтися зменшення зарплатних боргів, переглянути на місцях порядок формування тарифів на теплопостачання (і це вже дає наочні результати, приміром у Дніпрі та Кривому Розі, де оплату знижено вдвічі). Проте, є ще й чимало невирішених проблем, над якими наполегливо працюють дніпропетровські профспілки.

Про історичні періоди, нинішні досягнення та проблеми розповіли на зборах керівник координаційної ради голів профорганізацій м. Марганця, голова профкому місцевого ГЗК Анатолій Буряк і колишній голова облпрофцентру Василь Ткаченко. З привітанням до учасників зборів звернувся керівник Центру реалізації українсько-данського проекту Валентина Шевченко, яка зазначила, що дніпропетровці мають великий авторитет і на рівні міжнародного профспілкового руху, про що, зокрема, йдеться у телеграмі учасникам цих зборів від керівництва данського профцентру (разом з нею тут же був присутній експерт данської профспілки ЗФ, представник Глобальної федерації профспілок IndustryALL Вадим Борисов).

Кращі профспілкові працівники, активісти з нагоди свята були відзначені грамотами обласної ради та профспілковими нагородами.

Віктор КОВРИГА

Сьогодні за багатьма напрямками економічної, організаційно-кадрової, правозахисної роботи дніпропетровці займають провідні позиції, на високому рівні ведеться соціальний діалог. Велика увага приділяється також інформаційно-пропагандистській роботі, підвищенню мотиваційних чинників профспілкового членства.

ЗАКЛАДЕНО ПІДВАЛИНИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ У РЕГІОНІ ПІДПИСАЛИ ЧОТИРИСТОРОННЮ ТЕРИТОРІАЛЬНУ УГОДУ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧИТЬ ПІДТРИМКУ РОБОТОДАВЦІВ ОБЛАСТІ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

19 грудня в Полтавській обласній державній адміністрації відбулася зустріч сторін соціального діалогу: представників органів виконавчої влади, обласної ради, професійних спілок та роботодавців для підписання територіальної угоди між облдержадміністрацією, облрадою, обласним об'єднанням організацій роботодавців та обласною радою професійних спілок на 2017 рік.

ПОЛТАВЩИНА

«Між органами виконавчої влади, роботодавцями та профспілками надзвичайно важливий соціальний діалог і співпраця. Як і досягнення домовленостей і прийняття узгоджених рішень у сфері праці та соціально-трудових відносин, тим більше в умовах складних і вкрай важливих реформ в економіці країни. Угода, яку ми підписуємо, спрямовує зусилля сторін на забезпечення економічного зростання та ефективності роботи підприємств, забезпечення продуктивності зайнятості працівників, недопущення зниження рівня соціальних пільг і гарантій. Полтавській



області належить особлива роль у формуванні ефективної конкурентоспроможної економіки. Передусім, це експортно орієнтоване сільське господарство, інфраструктура нового покоління, оптимізована система охорони здоров'я та освіти», – розповів голова Полтавської ОДА Валерій Головка. Він зазначив, що протягом 2016 року промисловий комплекс області функціонував у складних умовах під впливом низки негативних зовнішніх та внутрішніх чинників, зокрема обмеженості фінансових ресурсів на модернізацію, технологічне переоснащення виробництва та сертифікацію продукції відповідно до вимог міжнародних стандартів.

А за обсягами освоєних капітальних інвестицій Полтавська область посідає шосте місце серед регіонів України (3,7% від загальнодержавного обсягу капітальних інвестицій).

«Наше спільне завдання на сьогодні – створення умов для збереження, відтворення й розвитку трудового потенціалу, забезпечення соціальних гарантій і підвищення життєвого рівня населення. Саме на це спрямована територіальна угода, яка є фундаментом для колективних договорів на підприємствах. Важливо, що така система надає можливість для додаткових гарантій захисту практично всіх працівників як державного, так і приватного секторів економіки. Особливістю цієї угоди є те, що вперше стороною соціального діалогу виступає обласна рада, зобов'язання якої спрямовані на соціальний захист працюючих і членів їхніх сімей шляхом реалізації заходів за рахунок коштів обласного бюджету. Угода буде ефективною, а соціальний мир надійним, якщо кожна із сторін, яка взяла на себе зобов'язання, буде сумлінно їх виконувати», – наголосив голова облпрофради Леонід Вернигора.

Ганна ТАРГАСЬВА

ЛЕОНІД ВЕРНИГОРА, ГОЛОВА ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛПРОФРАДИ:

«Наше спільне завдання на сьогодні – створення умов для збереження, відтворення й розвитку трудового потенціалу, забезпечення соціальних гарантій і підвищення життєвого рівня населення. Саме на це спрямована територіальна угода, яка є фундаментом для колективних договорів на підприємствах».



ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

ВИМОГА ПОШТОВИКІВ – ЗАХИСТИТИ ЛЮДИНУ ПРАЦІ

Нещодавно відбулася звітно-виборна конференція обласної організації профспілки працівників зв'язку Івано-Франківської дирекції УДПЗ «Укрпошта». Доповідач, голова обласної галузевої профспілки Богдан Гільтайчук, делегати конференції проаналізували проведену роботу щодо соціального захисту поштовиків за звітний період.

Виступаючи наголюшували, що внаслідок загального зuboжіння населення останнім часом помітно зменшився попит на послуги поштового зв'язку. Така ситуація викликала негативні наслідки. Нині 70% поштовиків працюють у режимі неповної завантаженості. Це, своєю чергою, позначається на вкрай низькому рівні оплати праці. За 9 місяців 2016 року середньомісячна зарплата працівника Івано-Франківської дирекції «Укрпошти» становила лише 1982 грн. Обласна, первинні профспілкові організації у звітному періоді докладали чимало зусиль, аби поліпшити рівень соціального захисту трудівників. З цією метою активно використовуються можливості колекторської роботи. Згідно колекторського, що постійно укладається в колективах «Укрпошти», працівникам надаються пільги, не передбачені

чинним законодавством. Зокрема, вдвічі збільшено допомогу при хворобі, здійснюється грошова виплата у зв'язку з виходом на пенсію, надається одноразове заохочення працівникам до ювілейних дат, оплачуються путівки на оздоровлення дітей. Лише в І півріччі 2016 року працюючим було надано соціальних пільг на суму 420,5 тис. грн. У полі зору адміністрації та профспілкової організації перебувають проблеми охорони праці, поліпшення виробничих умов. При підготовці структурних підрозділів до роботи в осінньо-зимовий період 2016–2017 років особлива увага приділяється питанням забезпечення теплою виробничих приміщень, своєчасного завершення в них ремонтних робіт. За 9 місяців на виконання комплексних заходів з охорони праці витрачено 637,3 тис. грн.

На конференції також йшлося про те, що трудовий колектив Івано-Франківської дирекції УДПЗ «Укрпошта» активно долучається до допомоги Збройним Силам України у зв'язку з веденням бойових дій у зоні АТО. Так, первинні профорганізації закупили продукти харчування та одяг, військовій частині 1241 Нацгвардії України було передано гуманітарну допомогу на суму 30 тис. грн. Трьом сім'ям поштовиків, які втратили рідних у зоні АТО, було надано матеріальну допомогу.

Учасники конференції висловили довіру голові галузевої профспілкової організації Богдану Гільтайчуку, обравши його на посаду на наступний звітний період. У конференції взяв участь голова облпрофради Ігор Басюк.

Тарас ГРОСЕВИЧ

МИКОЛАЇВЩИНА

ЮВІЛЕЙ ВІДЗНАЧИЛА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА АГРАРІЇВ



З нагоди 30-річчя створення Миколаївської міської організації профспілки працівників АПК, харчової, переробної та хлібопекарської промисловості відбулося урочисте зібрання профактиву галузі.

Звітальним словом виступила та поінформувала актив про вплив профспілок на соціально-економічну політику держави заступник голови облпрофради Любов Онищенко. В урочистій обстановці міській організації профспілки з нагоди ювілею було вручено Почесну грамоту обласної ради профспілок. Голова міської профорганізації Ольга Задорожня вручила нагрудний знак ФПУ «Профспілкова відзнака» голові первинної профспілкової організації Філії ПАТ «Державна продовольчо-зернова корпорація України» Миколаївський портівний елеватор» Сергію Муцу за активну та плідну роботу в профспілці.

Вл. інф. облпрофради

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

У НОВИЙ РІК З ВАГОМИМИ ЗДОБУТКАМИ

Напередодні Нового року в службових справах довелось побувати в Печескій загальноосвітній школі І–ІІ ступеня, що в Хмельницькому районі. Без перебільшення, профспілка тут – надійний помічник освітян у їх нелегкій справі виховання підростаючого покоління. Тісна співпраця дирекції з профспілковою організацією сприяє стабільній та ефективній діяльності навчального закладу.

Очолос першину майже 20 років поспіль учитель початкових класів Наталія Василюк. Завдяки їй профорганізація вважається однією з кращих на Хмельниччині. Щорічно тут укладається колективний договір, в якому велику увагу приділено соціальному захисту працівників навчального закладу. Педагогам своєчасно та в повному обсязі виплачуються не лише заробітна плата, а й передбачені законодавством доплати, винагороди за сумлінну працю, матеріальна допомога на оздоровлення тощо. Стало доброю традицією вітати спільчанин-ювілярів з пам'ятною подією у їхньому житті – вручати їм грамоти районного відділу освіти та райкому Профспілки працівників освіти і науки України. Зусиллями директора школи Людмили Омелянкової та голови профкому в навчальному закладі створено бездоганні умови для навчання, відпочинку й оздоровлення школярів. Діти тут мають змогу розвивати свої здібності у гуртках предметної і народної творчості, відшліфовувати свою вправність у спортивних секціях тощо. «Я рада за наших вихованців, котрі успішно реалізують себе в цьому непростому житті», – зазначила директор школи. – Вони займають призові місця на районних олімпіадах, у малій академії. Приміром, учениці Ірина Мастоюх і Діана Лось – постійні переможниці в малій академії та конкурсі української мови ім. П. Яцика. І таких прикладів чимало». А ще дирекція та профком організовують у школі різноманітні заходи до свят. Для педагогів – екскурсійні поїздки до Кам'яниці Подільської, Львова, Вінниці, до музею зброї і інших визначних місць краю та України. Проводяться зустрічі з воїнами АТО, випускниками школи, які на сході України захищають суверенітет і незалежність нашої держави.

Валерій МАРЦЕНЮК

УМОВИ ПРАЦІ

ПОДІЛ РОБОЧОГО ЧАСУ НА ЧАСТИНИ



В яких випадках можливий поділ робочого часу на частини?

Відповідно до ст. 60 Кодексу законів про працю України на роботах з особливими умовами і характером праці в порядку та випадках, передбачених законодавством, робочий день може бути поділений на частини з тією умовою, щоб загальна тривалість роботи не перевищувала встановленої тривалості робочого дня.

ВИМУШЕНИЙ ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСТКА БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРПЛАТИ

Адміністрація підприємства має намір відправити працівників у відпустку без збереження заробітної плати терміном на 1 місяць, мотивуючи тим, що не вистачає коштів на виплату зарплати. Чи правомірні такі дії?

Відповідно до ст. 84 Кодексу законів про працю України та ст. 26 Закону України «Про відпустки», працівники за його бажанням надається в обов'язковому порядку відпустка без збереження заробітної плати.

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. Тому власник або уповноважений ним представник не мають права відправляти у відпустку без збереження зарплати довше зазначеного терміну.

БЕЗ ПІДСТАВ

ВІДКЛИКАННЯ З ВІДПУСТКИ СТУДЕНТА- ЗАОЧНИКА

Чи має право роботодавець з власної ініціативи відкликати з відпустки працівника, студентку-заочницю, для виконання нетермінової роботи? Чи є в нього на те підстави та чим він керується?

Статтею 12 ЗУ «Про відпустки» передбачено відкликання тільки із щорічної відпустки, яке допускається за згодою працівника, лише для відвернення стихійного лиха, виробничої аварії або негайного усунення їх наслідків, для відвернення нещасних випадків, простою, загибелі або псування майна підприємства. У разі відкликання працівника з відпустки його працю оплачують з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

ТАРИФНА СИСТЕМА ОПЛАТИ ПРАЦІ

Що таке тарифна система оплати праці та в яких випадках вона застосовується?

ФОРМУВАННЯ ОКЛАДІВ

Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники).

Відповідно до ст. 96 Кодексу законів про працю України (КЗпПУ) тарифна система оплати праці застосовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від їхньої кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифної ставки робітника першого розряду, яка визначається в розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або уповноваженим ним органом згідно з тарифно-кваліфікаційним довідником за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).



ТАРИФНА СИСТЕМА ОПЛАТИ ПРАЦІ ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ ДЛЯ РОЗПОДІЛУ РОБІТ ЗАЛЕЖНО ВІД ЇХ СКЛАДНОСТІ, А ПРАЦІВНИКІВ – ЗАЛЕЖНО ВІД ЇХНЬОЇ КВАЛІФІКАЦІЇ ТА ЗА РОЗРЯДАМИ ТАРИФНОЇ СІТКИ. ВОНА Є ОСНОВОЮ ФОРМУВАННЯ ТА ДИФЕРЕНЦІАЦІЇ РОЗМІРІВ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

Кваліфікаційні розряди підвищуються насамперед робітникам, які успішно виконують встановлені

ні норми праці і сумлінно ставляться до своїх трудових обов'язків. Право на підвищення розряду мають робітники, які успішно виконують роботи більш високого розряду не менш як 3 місяці і склали кваліфікаційний екзамen. За грубе порушення технологічної дисципліни та інші серйозні порушення, які спричинили погіршення якості продукції, робітникам може бути знижено кваліфікацію на один розряд. Поновлення розряду провадиться в загальному порядку, але не раніше, ніж через 3 місяці після його зниження.

Посадові оклади службовцям встановлює власник або уповноважений ним орган відповідно до посади і кваліфікації працівника. За результатами атестації власник або уповноважений ним орган має право змінювати посадові оклади службовцям у межах затверджених мінімальних і максимальних розмірів окладів на відповідній посаді.

ВИНАГОРОДА

НАДБАВКА ЗА ІНТЕНСИВНІСТЬ ПРАЦІ

Більше 5 років на підприємстві отримував надбавку за інтенсивність праці, а нещодавно її без попередження зняли, мотивуючи відсутністю коштів. Чи правомірне таке рішення?

Відповідно до ст. 97 КЗпПУ оплата праці працівників здійснюється за погодженням, відрядною або іншими системами оплати праці. Оплата може провадитися за результатами індивідуальних і колективних робіт. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються підприємствами, установами, організаціями (підприємством) самостійно в колективному договорі з дотриманням норм і га-

рантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колдоговір на підприємстві, в установі, організації не укладено, власник або уповноважений ним орган зобов'язаний погодити ці питання з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а в разі його відсутності – з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом. Конкретні розміри тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок робітникам, посадових окладів службовцям, а також надбавок, до-



плат, премій і винагород встановлюються власником або уповноваженим ним органом з урахуванням вимог, передбачених частиною 2 цієї статті.

Власник або уповноважений ним орган чи фізична особа не має права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колективними договорами.



ДОСВІД

Атомпрофспілка – чи не єдина профспілка, що готова експериментувати та розвивати нові та цікаві проекти. Наприклад, 16 років тому вона розпочала грандіозну роботу з молоддю. Як результат, сьогодні має самодостатню Організацію молоді, яка повністю повторює структуру Атомпрофспілки. Більшість членських організацій ФПУ тільки ставлять собі за мету досягти цього рівня, який у нас сприймається як даність.

Сьогодні вимагає нових змін, і Атомпрофспілка знову може стати організацією, яка буде прикладом для наслідування іншими або навіть поведе інших за собою. Держава обрала шлях євроінтеграції, тому найближчим часом європейські стандарти переважатимуть над радянськими та звичиними для нас раними. Уже сьогодні варто аналізувати і вивчати досвід наших колег з Єврозони та тих, хто вже розпочав перехід від звичини нам радянських профспілок до європейських.

ПРОФСПІЛКА ЗГ (ДАНІЯ)

Профспілки Данії за принципом дії подібні до «юридичної фірми». Це не профспілки при якомусь підприємстві, що є звичинним для нас. Це організація, до якої може звернутися працівник будь-якого підприємства і стати членом профспілки. Профспілка об'єднує працівників різних напрямів діяльності, укладає колективні угоди з об'єднаннями роботодавців у конкретній галузі. Найцікавіше, що суспільство і роботодавці сприймають колективний договір як догму, тож усі його виконують. Нікому й на думку не спадає порушити якісь домовленості. Страйки можливі тільки в тому випадку, коли за столом переговорів не дійшли згоди з якогось питання. І тільки в період укладання колективної угоди профспілка може відстоювати свої позиції. Цікаво, що коли профспілка оголошує страйк, працівники не виходять на роботу, роботодавець несе збитки, а працівнику виплачується компенсація втраченої заробітної плати із спеціального фонду профспілки.

Коли ви вперше потрапляєте до офісу данської профспілки, працівники показують вам свої робочі місця, акцентують увагу на посадах. Наприклад, про-

ПРОФСПІЛКАМ УКРАЇНИ ПОТРІБНО ПЕРЕЙМАТИ ДОСВІД ЄВРОПЕЙСЬКИХ КОЛЕГ

Дансько-українська співпраця дає можливість окреслити контури профспілки нового покоління. Зважаючи на вектор євроінтеграції України, а також резолюцію Федерації профспілок України «Профспілки – за європейський вибір України», стає очевидним, що найближчим часом будуть змінюватись вимоги до роботи профспілок. Для порівняння в статті розглянуто досвід профспілок Данії, які стали взірцем для побудови європейської профспілки, та Грузії, де вже розпочався перехідний період, а також проведено аналіз та вивчення досягнень Атомпрофспілки як першої профорганізації в Україні, що реалізовує позитивну практику європейських колег.

ходячи повз кабінет юристів, вони обов'язково вказують суму в грошових одиницях, яку цей відділ відсудив за минулий рік, таким чином демонструючи роль і необхідність кожного штатного працівника апарату профспілки.

КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ГРУЗІЇ

У Грузії вже існуючі профспілки не змогли вчасно відреагувати на зміни в політичному житті країни. Тому цей перехід до роботи за європейськими стандартами відбувається шляхом заміщення. Утворились нові профспілки, які працюють по-новому і створюють конкуренцію старим. Чисельність їх членів зростає, що свідчить про підвищення довіри саме до нових профспілок.

Щоб зрозуміти, що насамперед потрібно змінювати нам, я запитав свого товариша Лашу з Грузії, чим «нова» профспілка краща за «стару». На що отримав відповідь: «Ми не залежимо від керівництва. Ми орієнтовані не на сервіс (путівки, подарунки), а на правозахисну діяльність. Хоча в деяких первинках ці сервіси ще є, але ми намагаємось позбутися цього. Намагаємось це зробити навчанням. Щоб наші члени ставили правильні пріоритети і вимагали від профспілкових лідерів боротися, а не турізом займатись».

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Відтак можна дійти висновку, що в нашому суспільстві завжди присутня певна частка невдоволення. Кожен говорить про те, що він не задоволений роботою профспілок, а от чим саме – питання вже складніше.

Коли я влаштувався на роботу і вступив у профспілку, то все вже набуте і напружене нашою профспілковою організацією сприймалося як належне. Тому коли на різних тренінгах або засіданнях Молодіжної ради ФПУ я говорив про якусь проблему чи про те, що варто в якомусь напрямі покращувати діяльність, більшість одразу дивувалися і перепитували: «Ти ж з профспілки атомників?». «Так», – відповідав я, не розуміючи суті питання. Потім мені пояснили, що наша профспілка – одна з найсильні-

ших, і більшість українських профспілок тільки ставлять собі за мету вийти на наш рівень.

Колективний договір поширюється тільки на членів профспілки. Ця пропозиція вже декілька років лунає в культурних розмовах профспілкових активістів, адже таким чином наш співчланин буде чітко усвідомлювати, що саме робить профспілка і які саме соціальні гарантії вона шляхом переговорів змогла надати працівнику. Усі, мабуть, неодноразово чули з вуст своїх колег: «Ну навіщо мені та профспілка, горілки я не вживаю, подарунки на Новий рік мені не дають, бо діти виросли, та й путівки я не беру, мені й на дачі добре». Так, дійсно, є випадки, що людина виходить з профспілки, і будь-яке підвищення заробітної плати чи інші соціальні гарантії, за які домовляється профспілка, зрештою поширюються і на цього працівника.

Саме це питання є дуже глибоким, оскільки працівник узагалі не усвідомлює ролі профспілкової організації в його житті. Адже, перебуваючи в профспілці, ми делегуємо повноваження виборним органам для укладання Генеральної та галузевої угод, колективного договору та ін. І якщо не буде делегованих нами представників, то, по суті, будуть відсутні документи, які регулюють трудові відносини між роботодавцем та працівником. Для виправлення цієї ситуації пропонуємо більше уваги приділяти профспілковому навчанню.

НАВЧАННЯ

Проводити таке навчання потрібно працівникам підприємств, а також під час прийняття на роботу. Варто коротко окреслити основні завдання профспілки, які саме види послуг вона надає своїм членам, до кого можна звернутися для вирішення проблеми і як діяти, якщо проблема ніяк не вирішується.

У проєкті Стратегії модернізації ФПУ і її членських організацій пропонується включити до програм вищих навчальних закладів і загальноосвітніх шкіл лекції, дискусії, тренінги щодо діяльності профспілок. До речі, профспілкова молодь РАЕС, не знаючи про таку ініціативу ФПУ, сама роз-

робила та запропонувала керівництву атомної станції включити до курсу навчання новоприйнятих працівників лекцію про структуру та діяльність Атомпрофспілки та первинної профспілкової організації. Думаю, цю ініціативу варто підтримати й іншим організаціям Атомпрофспілки та членським організаціям ФПУ.

ВІД СЕРВІСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДО ПРАВОЗАХИСНОЇ
ЯКЩО ПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ НЕ ХОЧУТЬ ОПИНІТИСЯ В ТАКОМУ Ж СТАНОВИЩІ, ЩО Й ПРОФСПІЛКИ ГРУЗІЇ, ВАРТО ВЖЕ ЗАРАЗ ПРОВОДИТИ АНАЛІЗ СВОЄЇ ДІЯЛЬНОСТІ І ПЛАНУВАТИ ПОСТУПОВИЙ ПЕРЕХІД ВІД СЕРВІСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ДО ПРАВОЗАХИСНОЇ.

ЧЛЕНСЬКІ ВНЕСКИ

У нас прийнято сплачувати членські внески у відсоток від заробітної плати. У Данії встановлена фіксована сума сплати членських внесків. Там пояснюють це тим, що насправді більше звернень про порушення прав працівників надходить саме від робітників, а не від спеціалістів чи керівників. Ми ж, по суті, купуємо послуги, які насамперед передбачають наш захист та представлення наших інтересів. Для порівняння: коли ми йдемо в перукарню, нам не виставляють рахунок, наприклад, 0,5% від заробітку.

ІНФОРМАЦІЙНА ПОЛІТИКА

Усі розуміють, наскільки важливою в наш час є інформаційна політика будь-якого підприємства, організації та й країни загалом. Тому так необхідно доносити більше інформації щодо всіх судових справ, над якими нині працюють юристи Атомпрофспілки і над якими працювали в минулому. Розповідати співчленам про конкретні справи та результати їх вирішення. Наприклад, за-

проводити спеціальну рубрику в «Атомнику України». Також варто розвивати та використовувати всі можливі інформаційні ресурси, такі як Instagram, Binkedija, Facebook тощо.

РЕАЛЬНЕ ЧЛЕНСТВО

Ще не так давно діяльність усіх профспілок України була спрямована на збільшення чисельності спілчан. Причина в тому, що кількість делегованих представників до різного роду керівних органів залежить від кількості членів профспілки. Таким чином, сьогодні багато профспілок мають у своїх лавах непрацюючих пенсіонерів, студентів, учнів тощо. Але з огляду на те, що профспілка має займатися виключно захистом працівників, незрозуміло, яким чином можна надавати послуги непрацюючим пенсіонерам та учням, що не мають відносин з роботодавцем. Відтак маємо членів профспілки, яким, по суті, не можемо надавати повноцінні послуги, а вони, в свою чергу, мають «пільги» на членські внески. Тому варто вирішувати питання таким чином: кількість делегованих представників має залежати від величини внесків, а не від кількості членів.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Як уже зазначалось, у Данії профспілки мають право страйкувати тільки під час укладання колективного договору. Надалі сторони відповідально ставляться до кожного пункту. Варто і в нас виховувати відповідальне ставлення обох сторін під час укладання колективного договору. Колективний договір має виконуватись! І під час його дії неприпустимі відхилення від домовленостей шляхом прийняття спільних рішень.

Сподіваюсь, що кожен, хто прочитає статтю, замислиться над висловленими в ній пропозиціями. Оскільки в найближчому майбутньому, я переконаний, багато із запропонованого буде реалізовано.

Павло ОЛЕЩУК,
голова Організації молоді Атомпрофспілки, член молодіжної групи Павла Пруднікова, учасника дансько-українського проєкту

ВИБІР – ЗА ЧЛЕНАМИ ПРОФСПІЛКИ

Варто розробити, як варіант, декілька пакетів, кожен з яких передбачатиме певні види послуг. Таким чином профспілка знатиме, як визначати пріоритетні діяльності і розвивати ті види послуг, за які готові платити працівники.

ЮВІЛЕЙ

**ЛЕГЕНДІ УКРАЇНСЬКОЇ
ХОРЕОГРАФІЇ МИХАЙЛУ
СУСЛІКОВУ- 95!**

Коли 55 років тому виникла ідея створення в м. Ужгороді нового самодіяльного колективу високого рівня майстерності, очолити його запропонували колишньому артисту балету Закарпатського народного хору обласної філармонії, талановитому балетмейстеру Михайлу Суслікову, який мав досвід роботи з відомим в області і профспілковим ансамблем народного танцю «Свялява» одного з найбільших підприємств Закарпаття – Свялявського лісокомбінату. Після конкурсного відбору на першу репетицію ансамблю 70 хлопців та двічат прийшли у вересні 1961 року. Його вирішили назвати «Оність Закарпаття». Завдяки наполегливій репетиційній роботі під керівництвом Михайла Суслікова майстерність закарпатських аматорів сцени стрімко зростала і невдовзі стала відомою широкому загалу. Поступово збагачувався новими яскравими номерами і репертуар колективу, до якого ввійшли хореографічні композиції «В труді наша слава», «Закарпатське весілля», українські, словаські, угорські та інші танці в постановці Михайла Суслікова. Цікавою, зокрема, є історія створення танцю «Бокораші» за однойменною картиною відомого закарпатського художника Йосипа Бокшала. В ньому яскраво проявилися новаторство і оригінальність творчої думки керівника колективу: він виставив на сцені в один ряд танцюристів, які рухами імітували хвилі бурхливої ріки Тиси. Ця постановка, оркестрована до якої зробив відомий закарпатський композитор Степан Мартон, мала величезний успіх під час численних концертів. За десяти років творчої діяльності самодіяльний колектив під керівництвом Михайла Суслікова з успіхом представляв хореографічне мистецтво України і Закарпаття на фестивалях, гастролях, концертах по всьому світу, був володарем гран-прі міжнародних фестивалів, нагороджений Почесною грамотою Президії Верховної Ради УРСР, є лауреатом усіх всеукраїнських оглядів народної творчості та фестивалів аматорського мистецтва, а його художній керівник у 1999 році отримав звання народного артиста України.

А як не згадати фронтів дороги Михайла Суслікова? На фронт він потрапив у грудні 1944 року, коли бригада артистів Запорізького обласного музично-драматичного театру в складі 14 осіб була направлена до розташування 4-го Українського фронту, який вів бої на території Чехословаччини. Доводилося виступати на передовій, неподалік від лінії фронту – перед наступом наших військ, на горщиках будинків у містечках, визволених від ворога, у спеціально обладнаних наметах польових військових госпіталів. Бувало, що несподівано розпочинався німецький артобстріл, у сотні метрів вибігали снаряди... На фронті Михайло Сусліков познайомився з молодшою співачкою Лідією Муромцевою, яка стала його дружиною. 1 січня 1947 року Михайлу Львовичу Суслікову виповнилося 95 років.

Останніми роками з відомим самодіяльним колективом працює донька Михайла Суслікова – заслужений працівник культури України Людмила Петрецька.

Сергій БАРАНЧИКОВ



Його життя нерозривно пов'язане з ансамблем «Юність Закарпаття».



Багатий прикарпатський край. На історико-культурну спадщину, родючі землі, працьовитих людей... А ще – на оспіваних у творах Івана Франка нафтовиків, що своєю сумлінною працею нині пишуть історію нафтової промисловості України й Прикарпаття.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВІТНИЦЬКИЙ ЦЕНТР

Ознайомитися з цією нелегкою справою – видобутком нафти – мали змогу і члени виїзного засідання президії ради профспілок Івано-Франківської області, що відбулося 26 грудня в с. Пнів Надвірнянського району в Музеї нафтопромислів Галичини, розташованому на території навчально-курсового комбінату НГВУ «Надвірнянськонафтогаз». Присутні переглянули експозицію му-

зею, дізналися про основні етапи становлення нафтової промисловості Прикарпаття. Музей нафтопромислів Галичини – унікальний культурно-просвітницький центр, який висвітлює розвиток техніки і технологій нафтогазопромислового поступу в Карпатах, починаючи з XVIII століття.

На території комбінату учасники засідання також могли поспостерігати за способом видобутку нафти півторастолітньої давнос-

ті, який у театралізованому дійстві відтворили актори-аматори – працівники підприємства.

Присемною несподіванкою для присутніх стала можливість власноруч викарбувати на унікальному автентичному ковальському устаткуванні пам'ятну медаль, присвячену 245-річчю промислового видобутку нафти в Україні, чим, зрештою, і скористалися голова обласної організації профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості Василь Гриньків, голова обкому профспілки працівників агропрому Ганна Чорний. Ковалі прокатно-ремонтної дільниці експлуатаційного обладнання провели справжній майстер-клас ковальської справи, допомага-

ли всім бажаючим освоїти ази цього мистецтва і своїми руками виготовити пам'ятну медаль.

Голова облпрофради Ігор Басюк подякував працівникам НГВУ «Надвірнянфтогаз» за цікаве дійство та продемонстровану майстерність, відзначив високі управлінські здібності та творчий підхід голови профкомом Олександра Діканьова. Профспілковий комітет, у свою чергу, нагородив організаторів заходу почесними грамотами. та

Перебування в Музеї нафтопромислів Галичини, мальовничому Пневі, залишило незабутні враження у профспілкової делегації області.

Тарас ГРОСЕВИЧ

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

--	--	--	--	--	--	--

Відповіді на сканворд, надрукований у № 51-52

	О	Т	Ч	Е	Н	А	Ш	М	П	О	К	І	Й
	Р	В	Д	Б	С	З	Ш						

Р	Д		П	Л	Е	Я	Д	А	Ш					
Л	А	В	О	Ч	К	А	Р			Н	И	Т	Т	Я

9

Н	И	К	О	З	Е	Н	Я	А	Р
С	П	У	С	К	М	О	Р	Е	З
Л	О	М							

КРОВЬ

С	К	К	И	Л	Б	А	Т	О	Н	О	Т	Т	О
М	У	Р	Л	О	С	Т	О	П	Х	А	З	Я	Н

М	У	Р	Л	О	С	Т	О	П	А	З	Я	Н	А	
А		І		В	І	К	А		Л		А		І	
Д	Б	С	С	І			К	В	Б		Д	В	В	

Л	Е	С	С	І			К	Л	Е	П		Д	Я	Д	Я				С	
Ь		Е			Н	Е	С	Т	А	Ч	А		Р		Е		Б	А	Р	Т

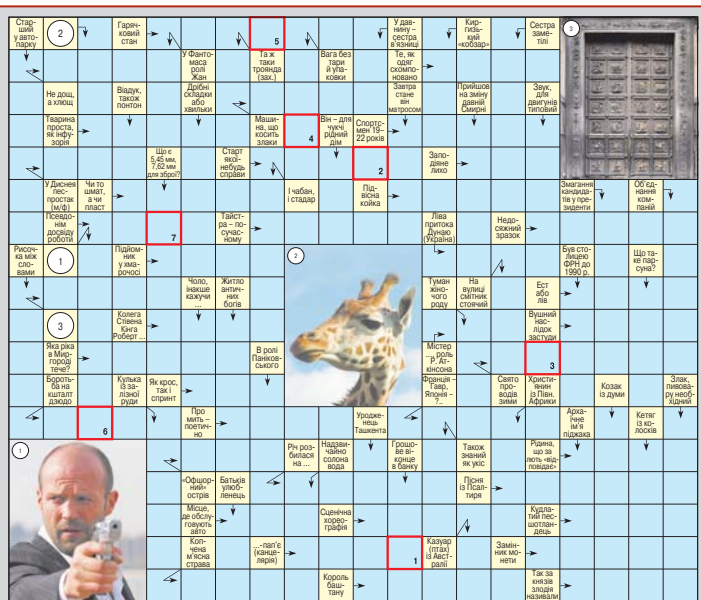
Т	Е	Л	Ь		І		В	Е	Р	Д	І		П	І	О	Н	Е	Р	
А		К		К	У	Ч	Е	Р		К	У	Б	Л	О		К	А	Л	А

	Д	О	Д	А	Ч	А			П	Т		А			С	П	І	Д	
	І		О		Е		Г	В	А	Л	Т		П		Х		А	З	А

Б	Л	У	М	Н	А	Р	И	С	Я	Б	Е	Д	А
Д	О	Р	И	У	Б	Е	Р	О	Р	Е	Л		

	Л	О	В	И		У	Б	І	Р		О	Р	Е	Л
З	В	И	В		Ц	И	Н	І	К		В	Н	У	КА

	К	А	Н	Я	Т	Р	А	Л	Д	З	О	Т		—
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	---



Василь Іванчук та Анна Музичук стали чемпіонами світу з швидких шахів, а Музичук – ще й перемогла у білці.

ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ No 1
5 січня 2017



УКРАЇНЦІ ПІДКОРИЛИ ШАХОВИЙ ОЛІМП

ШАХИ

26–28 грудня у м. Доха, столиці Катару, проходив чемпіонат світу з швидких шахів і білці. Перемога в особистому заліку у змаганнях «рапіду», як серед чоловіків, так і серед жінок, дісталася нашим співвітчизникам – львів'янам Василю Іванчуку та Анні Музичук. А згодом Анна тріумфувала ще й у турнірі з білці!

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У жіночому турнірі з швидких шахів Анна Музичук не мала проблем з конкурентками. Львів'янка захопила лідерство з перших турів і здобула дострокову перемогу, не програвши жодної партії і набравши в підсумку 9,5 очка з 12 можливих. Наша співвітчизниця на одне очко випередила другу призерку росіянку Олександру Костенюк, й на півтора – третю призерку Нану Дзагнідзе з Грузії. У турнірі з білці чемпіонське звання дісталось нашій співвітчизниці вже значно важче – запекла і нервова боротьба тривала до закінчення останньої партії чемпіонату. У стартових трьох турах Аня спромоглася добитися лише нічийних результатів, однак потім чотири перемоги поспіль забезпечили їй друге звання чемпіонки світу – 2016 серед жінок з білці! З відставанням у 0,5 очка та підсумковим добром 12,5 бала друга та третє місце завоювали росіянки Валентина Гуніна та Катерина Лагно.

У чоловічій частині турніру тривала не менш драматична боротьба. У змаганнях з швидких шахів попервах вперед виривався наш Антон Коробов, який у перших п'яти турах показав стовідсотковий результат! На жаль, у подальшому він притишив ходу. Тим часом Василь Іванчук у другій третині турніру, навпаки, лише набрав обертів, і як наслідок, записав собі до активу 4,5 очка. При цьому він здобув перемогу над чемпіоном світу Магнусом Карлсеном з Норвегії, що дозволило йому захопити лідерство. Після 11 туру львів'янин втратив лідерство, програвши росіянину Яну Непомнящому. До заключного 15-го туру з 10 очками в активі лідерами пішли одразу п'ять шахістів, причому троє здобули в ньому перемогу! Відтак Василь Іванчук, росіянин Олександр Гришук і Магнус Карlsen розташувалися на п'єдесталі пошани в згаданому порядку лише після об'рахунку додаткових показників, які виявилися на користь нашого улюбленого шахіста!

У турнірі з білці Коробов та Іванчук з 13 очками потрапили до чільної десятки, зайнявши, відповідно, восьме та дев'яте місце. А переможцем за рівної кількості очок з Карлсеном (по 16,5 у кожного) знову ж таки через додаткові показники став экс-українець, а нині росіянин Сергій Карякін.

У ГРУДНІ НАЙКРАЩА – АНАСТАСІЯ МЕРКУШИНА

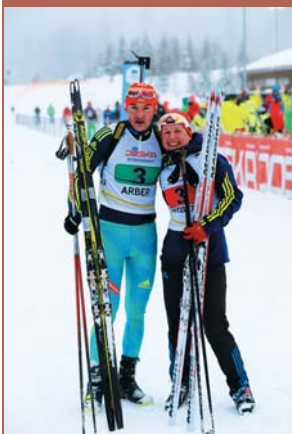
Експертна комісія Національного олімпійського комітету за підсумками грудня найкращою спортсменкою місяця в Україні визнала біатлоністку Анастасію Меркушину. Звання найкращих тренерів удостоєні її особисті наставники і батьки Ірина та Олег Меркушини.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Анастасію вперше визнано спортсменкою місяця в Україні. Високе звання 21-річна біатлоністка заслужила завдяки феєричному виступу на етапі Кубка світу в словенській Поклюці. Там Меркушина виступала останньою в естафетній гонці. І саме завдяки в тому числі її чудовому результату вона разом із колегами по збірній Іриною Варвинець, Юлією Джимною та Оленою Підгрушною посіла високе третє місце п'єдесталу пошани.

Разом з тим, лауреатка грудня і до «Бронзового» виступу у Словенії демонструвала високі результати – так, на етапі Кубка IBU в італійському Ріднау наша талановита біатлоністка здобула впевнені перемоги в спринті та в одиночній змішаній естафеті з Артемом Тищенко.



«СПОРТИВНЕ СУЗІР'Я – 2016» ОТРИМАЛО ВІДЗНАКИ

ВШАНУВАННЯ

Підбиття підсумків спортивного року та вшанування його лауреатів відбулись під час традиційної церемонії нагородження найкращих спортсменів та тренерів «Спортивне сузір'я – 2016», яка пройшла у «Холі чемпіонів» НСК «Олімпійський».

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Станом на середину грудня українські спортсмени-олімпійці здобули на міжнародних змаганнях найвищого рівня 364 медалі різного ґатунку, з яких – 102 золоті. В активі спортсменів-неолімпійців було 1287 нагород (394 з них – за перші місця). Тож Україні по праву є ким пишатися. Відтак і було відзначено плеяду як видатних особистостей спортивного Олімпу, так і спортивні надії країни.

На урочистостях були присутні віце-прем'єр-міністр України В'ячеслав Кириленко, міністр молоді та спорту Ігор Жданов, президент НОК України Сергій Бубка, президент Національного комітету спорту інвалідів України Валерій Сущкевич, президент Спортивного комітету України Ілля Шевляк, спортсмени, тренери, ветерани спорту.

Під час церемонії «Спортивне сузір'я України» в різних номінаціях були відзначені спортсмени, тренери та спортивні організатори. Зокрема, нагорода «Один за всіх і всі за одного» присуджена збірній України з фехтування на шаблях, срібним призером Ігор XXXI Олімпіади – Ользі Харлан, Олені Кравацькій, Аліні Комашук та Олені Вороніній, інформує сайт Національного олімпійського комітету України.

У категорії «За волю до перемоги» першим став бронзовий призер Ріо-2016 із сучасного п'ятиборства Павло Тимошенко. Нагороду «Чемпіон року» розділили між собою переможці Олімпійських ігор у Ріо-де-Жанейро Олег Верняєв та Юрій Чебан. Перемогу в номінації «Тріумф року» святкував чемпіон Європи з білярного спорту Віталій Падура, «Рекордсменка року» – чемпіонка та триразова рекордсменка світу з пауерліфтингу Лариса Соловйова, «Відкриття року» – чемпіонка II зимових Юнацьких Олімпійських ігор з біатлону Христина Дмитренко, «Перемагаючи себе» – чотириразовий чемпіон та багаторазовий призер Паралімпіади-2016 Євген Богодайко, «Тренер сильних духом» – головний тренер збірної України з настільного тенісу Олександр Каспаров.

«Командами року» стали жіноча збірна з баскетболу 3x3, яка виборола «срібло» чемпіонату світу 2016 року, та чемпіони Європи-2016 чоловіча збірна з пляжного футболу.





НОВОРІЧНА ІЛЮМІНАЦІЯ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.