

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 46
(872)
17.11.2016



ГОЛОВА ФПУ
Г. ОСОВИЙ
ЗВЕРНУВСЯ ДО
СПІЛЧАН З ПРИВОДУ
ПЕРЕНЕСЕННЯ
ПРОФСПІЛКОВОЇ
АКЦІЇ

5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



ЗНОВУ НЕГАРАЗДИ НА «61 КОМУНАРІ»

С. КАПЛІН ДАВ ДИРЕКТОРУ
ТИЖДЕНЬ

2



ЗУСТРІЧ ПРОФСПІЛОК З МВФ:

ДО РЕФОРМ ЧЕРЕЗ
ЗАРПЛАТУ

6



ОБМІН ПРОФСПІЛКОВИМ ДОСВІДОМ

ВІДБУВСЯ ВІЗИТ
ДО ДАНСЬКИХ
КОЛЕГ З 3Ф

10 - 11

РОЗГЛЯД БЮДЖЕТУ-2017

БЮДЖЕТНА СФЕРА	ВИРОБНИЧА СФЕРА	ДЕРЖАВНА СЛУЖБА
<p>XIII т.р. = I т.р. ЄС *2,27</p> <p>ЛІКАР ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ 13 т.р.</p> <p>надбавка за вистугу років (стаж більше 20 років) +30%</p>	<p>IV т.р. МЗП (ПМ) *1,1(1,5) *1,35</p> <p>СЛЮСАР 4 т.р.</p> <p>доплата за інтенсивність +12%</p>	<p>посадовий оклад</p> <p>ГОЛОВНИЙ СПЕЦІАЛІСТ РАЙДЕРЖАДМІ- НІСТРАЦІЇ</p> <p>вистуга ранг премія +20%</p>
<p>листопад 2016 р. мінімалка 1450 грн</p> <p>3 497 грн</p> <p>прожитковий мінімум для працевзд. осіб 1450 грн</p>	<p>2 412 грн</p> <p>3 629 грн</p>	<p>3 867 грн</p> <p>4 759 грн</p>
<p>січень 2017 р. мінімалка 3200 грн</p> <p>4 722 грн</p> <p>прожитковий мінімум для працевзд. осіб 1600 грн</p>		

ОПЛАТА ПРАЦІ МАЄ БУТИ СПРАВЕДЛИВОЮ!

ФПУ ВИСТУПАЄ
З ПІДТРИМКОЮ
УРЯДОВОЇ
ІНІЦІАТИВИ
ПРО ПІДВИЩЕННЯ
МІНІМАЛЬНОЇ
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
ДО 3200 ГРИВЕНЬ.
ЧИ ПОЧУЮТЬ
НАРОДНІ ОБРАНЦІ
ГОЛОС ТИХ, ХТО
ПОКЛИКАНИЙ
ЗАХИЩАТИ ПРАВА
УКРАЇНЦІВ?

8 - 9

ТАРИФИ



ОЩАДБАНК
«ПЕРЕДУМАВ»
СТЯГУВАТИ
КОМІСІЮ ЗА
ПОСЛУГИ ЖКГ

2

ЗАКОН



ТЕПЛО ТА ВОДУ
ПОСТАВЛЯТЬ
НА ЛІЧИЛЬНИКИ

3



ТРИ ГРИВНІ – НЕ ГРОШІ?

З початком зими «Ощадбанк» встановлює тариф при оплаті в касах платіжних документів за комунальні послуги. Керівництво банку поквapiлось повідомити, що тариф у 3 грн – найнижчий на банківському ринку. Відтак «Ощадбанк» став останнім банком, який відмовився від безкоштовної обробки платежів своїми співробітниками. Як пояснили у фінансовій установі, компенсація, яку отримує банк від постачальників послуг ЖКГ, не покриває витрат на проведення операцій. І додали, що діють у межах законодавства. Воно дозволяє встановлювати мінімальний платіж під час здійснення банківських операцій.

Через мережу «Ощадбанку» проходить від 20 до 50% комунальних платежів, залежно від регіону і конкретного населеного пункту.

Якщо ж громадянин скористається для сплати комуналь-

них платежів терміналом державного банку, то він може внести готівку або зняти коштів з банківської картки «Ощадбанку» без сплати комісії. Але якщо в терміналі немає відповідних налаштувань, доведеться витратити чимало часу і сил для заповнення всіх необхідних реквізитів платежу. Пенсіонери, для яких кожна гривня на рахунку, не в захваті від таких новацій. Освоювати сучасний спосіб оплати вони навряд чи зважаться. Хоча в банку й запевняють, що допомагати в цьому будуть менеджери, оптимізму платникам це не додає. Де набрати штат таких менеджерів, якщо працівники банку постійно скаржаться на брак співробітників?

Антимонopolний комітет визнав незаконним стягнення комісії в банку або поштовому відділенні при оплаті послуг ЖКГ, оскільки дані витрати вже закладені у тарифи. «Споживач сплачує комісійну винагороду за прийом платежів двічі – вона вже закладена в тариф за послуги ЖКГ, а також за послуги банку або «Укрпошти» відповідно до встановлених ними тарифів», –

повідомили експерти комітету. Виходить, що дії банку є неправомірними.

12 листопада Президент України Петро Порошенко направив голові правління «Ощадбанку» лист із закликом скасувати рішення про введення комісії за оплату комунальних послуг. Відповідь не забарилася.

«Правлінням «Ощадбанку» прийнято рішення про перенесення терміну введення в дію рішення тарифного комітету з впровадження комісії за прийняття комунальних платежів», – йдеться в заяві керівників «Ощадбанку».

Банк зважає на резонанс і загалом готовий до широкієї експертної комісії. При цьому його представники не приховують, що комісія в розмірі 3 грн за кожну платіжку ЖКГ не буде скасована на постійній основі. Її все одно введуть, але в іншому розмірі та форматі.



ПРАВО НА ЖИТТЯ МИКОЛАЇВСЬКИЙ СУДНОБУДІВНИЙ ЗАВОД ІМ. 61 КОМУНАРА ПРОДОВЖУЄ БОРОТЬБУ ЗА ЗАРПЛАТИ, ВІДНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА



Змінюються імена керівників, однак на Миколаївському суднобудівному заводі ім. 61 комунара залишається напружена і вкрай невтішна ситуація. Відсутнє електропостачання, зростає заборгованість із заробітної плати, розмір якої наближається до 40 млн грн, працівники зневірені, немає жодних реальних дій... Таким побачив підприємство Сергій Каплін, представник Федерації профспілок України у Верховній Раді України, який минулого тижня відвідав Миколаївщину, аби проконтролювати роботу новопризначеного директора та запропонувати чіткий план виходу заводу з кризи. Показовим для народного депутата стало те, що новий директор Андрій Нестрільяк за місяць перебування на посаді так і не почав покращувати ситуацію на підприємстві, не надав плану реальних дій, не розпочав діалог з профспілками, які готові всіляко допомагати та сприяти відновленню роботи суднобудівного гіганта. Під стінами заводу зібрався колектив, який разом із Сергієм Капліним чекав на зустріч із ново-призначеним директором, однак той так і не з'явився, пояснивши, що має важливі справи...

«Разом з Федерацією профспілок України і колективом заводу знову висувало ультиматум уже новому директорові та керівництву «Укроборонпрому». У вас є тиждень, щоб вийти на діалог, – заявив під час зустрічі Сергій Каплін. – Якщо керівництво обере стару тактику знущання над людьми й не розпочне виконувати наші вимоги, ми перекриємо міжнародну трасу Київ – Одеса, і це станеться вже наступного тижня».

Серед вимог, озвучених трудовим колективом і Сергієм Капліним, – надати чіткий план погашення заборгованості із заробітної плати, поновити на роботі тих, кого незаконно звільнили за те, що вони долучилися до роботи профспілкової організації та заводу, працівники підприємства. Ще однією вимогою є розслідування діяльності попереднього керівника заводу. Також колектив і народний депутат наполягають на необхідності сісти за стіл переговорів разом з Комітетом відродження української промисловості, профспілками та новим керівником для визначення чіткого плану виведення підприємства з того стану занепаду, в якому воно нині перебуває. Нагадаємо, що за ініціативи заступника Голови ФПУ Володимира Саєнка група оперативно реагування профспілок, починаючи з весни цього року, вела переговори з представниками «Укроборонпрому», первинною профспілковою організацією заводу та трудовим колективом щодо врегулювання ситуації. З метою зупинення умисного доведення підприємства до банкрутства, а також погашення заборгованості перед суднобудівниками представник Федерації профспілок України у Верховній Раді Сергій Каплін разом з трудовим колективом та первинною профспілковою організацією заводу 29 вересня перекрили дорогу Миколаїв – Одеса. Тоді менше ніж за тиждень вимогу профспілок було виконано – гендиректора звільнили із займаної посади.

Анна РЄПІЧ,
спеціально для «ПВ»

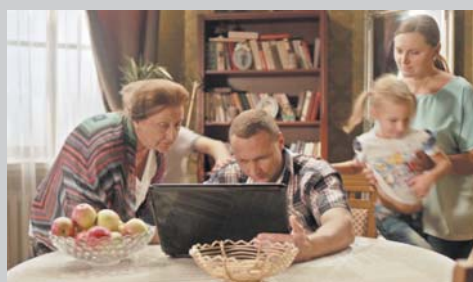
ПЛЮС СУБСИДІЗАЦІЯ ВСІЄЇ КРАЇНИ

Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман вимагає від місцевої влади буквально за тиждень виправити ситуацію з призначенням житлових субсидій громадянам. Для цього, наголошує Прем'єр, потрібно виявити кожну родину і, якщо вона має бажання отримати компенсацію, забезпечити таку допомогу. Кошти на субсидії є, все абсолютно у робочому стані, запевнив Глава Уряду.

Тоді чому раптом постала ця проблема? Включено через те, що в одних регіонах показник призначення субсидій сягнув 100%, а в деяких не дотягує і до 20. І це зовсім не означає, що людям не потрібні субсидії, кажуть в Уряді. Причина в іншому: чиновники на місцях не здатні провести елементарну роботу – виявити людину, яка потребує допомоги, і вчасно таку підтримку забезпечити.

В Уряді наголошують, що громадяни можуть подавати заявки на отримання субсидії в будь-який час, навіть у січні. Якщо це станеться, відповідні служби зроблять перерахунок, аби громадянин отримав знижку на оплату житлово-комунальних послуг за попередній місяць. Наразі субсидії вже призначено 6,4 млн українських родин. Раніше в Уряді прогнозували, що цього року субсидій потребуватимуть 8-9 млн родин. На виплату цих субсидій у бюджеті на наступний рік Уряд планує закласти 52 млрд грн. Уявімо собі, що прогноз Кабміну справдиться, а кількість субсидіантів сягне 9 млн родин. У такому випадку витрати держави мають зрости до 160 млрд грн. Де шукати решту 108 млрд, в Уряді не пояснюють. Там переймаються питанням, щоби влада мала абсолютно нормальне «людське обличчя». «А це можливо лише тоді, коли ми самі вболіваємо за результат, коли ми розуміємо, що є інструменти», – стверджує Прем'єр-міністр.

За даними Мінсоцполітики, середній розмір житлової субсидії в Україні в цьому опалювальному сезоні становить 2 тис. грн. Найбільше субсидій призначено в Сумській, Полтавській, Донецькій, Черкаській, Вінницькій, Київській, Івано-Франківській, Львівській та Волинській областях. Водночас визначено й аутсайдерів. Це Одеська та Закарпатська області.



КОМЕНТАР



Максим ГОЛЬДАРБ, директор громадської організації «Публічний аудит»:

«Уя субсидійна історія може «вилізти боком» державному бюджету України. На сьогодні держава вже заборгувала постачальникам ЖКП 25,3 млрд грн за нараховані субсидії. І це при тому, що в 2016 році на субсидії передбачено близько 40 млрд. Про що ми будемо говорити, коли потреби сягнуть 80 млрд грн? Адже представники Мінфіну вже офіційно повідомили, що майбутні витрати на субсидії можуть становити 3,8% ВВП. В Україні нині створено ситуацію, коли штучно роздуваються «комунальні» ціни, що, законно, викликає потребу в субсидіях. Це робиться для того, аби поставити народ в умови, коли він вимушений віддати свої заощадження. І це вже не економіка. Абсурдність полягає в тому, що «роздута» вдвічі ціна на газ потім розподіляється на прибуток олігархату, монополістів, які є власниками газовидобутку, теплокомуненерго, а також влади, яка затверджує подібні тарифи».

ПОСТАВИТИ НА ЛІЧИЛЬНИК!

На недавньому засіданні Верховної Ради прийнято за основу законопроект «Про комерційний облік комунальних послуг». Мета – створити в Україні правові умови для забезпечення 100% комерційного обліку споживання тепла і води. Законопроект передбачає запровадження обов'язкового комерційного приладного обліку на вході до будинку, що виявить реальне споживання теплової енергії, гарячої та холодної води. Крім того, обов'язковим має стати і розподільчий приладний облік між споживачами багатоквартирних будинків. Також встановлюються граничні терміни запровадження обліку: для нежитлових будівель – до 1 жовтня 2017 року, а для житлових – до 1 жовтня 2018 року.

Наявність обліку мотивуватиме споживача змінювати поведінку, зазначають експерти. Це вже підтвердила практика впровадження обліку газу.

«Розмови про тарифи є безпідставними, поки все споживання енергії не враховується», – стверджує експерт реанімаційного пакету реформ Андрій Железний. – При високих тарифах потрібно зменшувати платіжки, економлячи енергію, а не годувати з власної кишені монополістів. Нарешті політики і чиновники замість популізму починають рішуче діяти в напрямку реформування енергетики».

Про лічильники тепла говорять давно, але досі це було питанням громадянської свідомості, а не загальнодержавної політики економії. Споживачі продовжували сплачувати і за фактично використану теплову енергію, і за втрати тепла по теплотра-

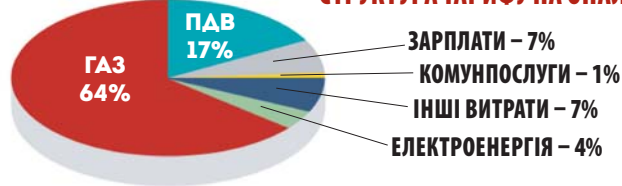
сах, а чиновники агітували за економію енергії. Власники квартир не знали, в яких обсягах споживають тепло та скільки його «губиться» на шляху до помешкання. «Цей закон зобов'язує відкрити інформацію для кожного споживача про те, скільки надійшло теплової енергії чи води, скільки було сплачено, скільки розподілено на загальногосподар-

ські потреби і на кожну квартиру – щоб люди розуміли, що їх не ошукують», – зазначила Альона Бабак, заступник голови Комітету ВР з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства, співавтор законопроекту.

Енергозбереження та економія коштів за опалення почнеться тільки після встановлення в бу-

динку теплового лічильника. Встановлення такої прилади – компетенція комунальних теплопостачальних компаній. Вони мають придбати лічильник, встановити, проводити періодичну перевірку. Витрати закладаються в тариф, і для того, щоб ця додаткова сума не стала непомірним тягарем для родини, можуть бути розписані на 5 років.

СТРУКТУРА ТАРИФУ НА ОПАЛЕННЯ



СКІЛЬКИ ДОВЕДЕТЬСЯ ПЛАТИТИ* ВЗИМКУ ЗА ОПАЛЕННЯ

	ВЗИМКУ 2015	ВЗИМКУ 2016
ОДНОКІМНАТНА	484,2 грн	989,1 грн
ДВОКІМНАТНА	807 грн	1648,5 грн
ТРИКІМНАТНА	1129,8 грн	2307,9 грн

* Усі розрахунки зроблені для квартири без лічильників з трьома мешканцями

** 1 к. кв. – 30^{л3}; 2 к. кв. – 50^{л3}; 3 к. кв. – 70^{л3}.



ЄВГЕН МАГЛОВАНИЙ,
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТУ
ТЕХНІЧНОГО РЕГУЛЮВАННЯ
ДЕРЖЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ:

«Економія починається з обліку. Якщо відсутня інформація про те, скільки споживає конкретний об'єкт, про економічне відображення енергоефективності не може бути й мови. Лише лічильник покаже, скільки електроенергії або води зекономить будинок, провівши термо-модернізацію стін, заміну вікон тощо».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

**16 ЛИСТОПАДА - ДЕНЬ
ПРАЦІВНИКІВ РАДІО,
ТЕЛЕБАЧЕННЯ ТА ЗВ'ЯЗКУ!****Шановні працівники радіо, телебачення та зв'язку!**

Прийміть щирі вітання з нагоди професійного свята!

Інформаційна сфера є важливою складовою суспільного життя. Телебачення, радіо та зв'язок роблять наше життя динамічним і комфортним. Завдяки вашій щоденній наполегливій праці ми щодня дізнаємося про події в Україні і за кордоном, що допомагає відчувати причетність до процесів сучасності, оперативно отримувати з перших рук виважену та достовірну інформацію.

У цей святковий день зичу вам наснаги у праці, невичерпного джерела енергії, натхнення та оптимізму, втілення професійних задумів. Добра вам, миру, щастя і родинного затишку!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

Шановні друзі!

Профспілка працівників культури України щирозсердно вітає багатотисячну армію журналістів, режисерів, операторів, інженерів, всіх працівників вітчизняних мас-медіа, теле- та радіокомунікацій з професійним святом – Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку України.

Сьогодні неможливо уявити життя без сучасних засобів зв'язку та інформаційних технологій, адже ми живемо в інформаційному суспільстві, де обмін знаннями й інформацією, спілкування між людьми відбуваються миттєво. Тож робота кожного медійника надзвичайно важлива для суспільства в цілому.

Саме завдяки всім вам скорочуються відстані між містами і людьми, формується світогляд та думка громадян, стає цікавим та змістовним життя нашої країни. Бути представником цієї професії водночас і честь, і відповідальність.

Ви завжди залишаєтесь вірними стандартам і принципам цивілізованого журналістики, доносите до глядачів та слухачів слово правди, неупереджену й об'єктивну інформацію про те, що відбувається в Україні та світі. Особливо це важливо саме сьогодні, коли проти нашої держави цілодобово ведеться інформаційно-пропагандистська війна. Найчастіше працівникам сфери мас-медіа доводиться працювати в надзвичайно складних, емоційно напружених і небезпечних умовах. Тож засвідчуємо почуття глибокої пошани та щирої вдячності за ваш героїчний творчий труд, високий професіоналізм та громадянську позицію. Пишаємося тим, що ви є членами Профспілки працівників культури України.

Бажаємо кожному з вас професійного успіху, творчого неспокою та наснаги, постійного пошуку нових тем та ідей! Нехай збільшується коло ваших шанувальників та вдячних прихильників, а ваші новини на всіх телеканалах та радіовихлях будуть лише добрими!

Миру, добра та злагоди вам та вашим близьким!

З глибокою повагою,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,

голова Профспілки працівників культури України

Шановні колеги!

Від імені Профспілки працівників зв'язку України щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівників радіо, телебачення та зв'язку! Галузь зв'язку та сфера інформатизації є вагомим складовою української економіки, була і залишається основним фундаментом для побудови інформаційного суспільства, її технічний розвиток визначає і впливає на міжнародний імідж і обороноздатність країни. Сьогодні галузь стрімко розвивається, що дає змогу здійснювати соціальні проекти, підвищувати ефективність бізнесу, оперативно інформувати про події, що відбуваються у світі.

У день професійного свята дякую ветеранам, які своєю самовідданою працею розбудували галузь і продовжують сприяти її розвитку. Висловлюю подяку нинішньому поколінню зв'язківців, які гідно продовжують славні традиції своїх вчителів та наставників. Упевнений, що професіоналізм і кращі традиції трудових колективів дозволять нам і надалі примножувати науково-технічний потенціал галузі, адже від нашої з вами надійної та ефективної роботи залежить не тільки гідне існування держави, а й якість життя кожного громадянина.

Бажаю всім працівникам радіо, телебачення та зв'язку здоров'я, щастя, благополуччя, подальших успіхів у роботі, втілення всіх мрій і сподівань! З повагою,

Микола СТАРОДУБ,

голова Профспілки працівників зв'язку України

**ВСЕУКРАЇНСЬКУ
АКЦІЮ ПРОФСПІЛОК
ПЕРЕНЕСЕНО
З МЕТОЮ ПІДВИЩЕННЯ
ЇЇ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ****НА ЧАСІ**

У зв'язку з перенесенням розгляду у Верховній Раді України проекту Державного бюджету України на 2017 рік з 17 листопада на першу декаду грудня, визнати доцільним перенести Всеукраїнську акцію профспілок на день, коли в парламенті буде обговорюватися цей законопроект. Таке рішення було прийнято 15 листопада за підсумками робочої наради керівників всеукраїнських профспілкових організацій.



Як повідомляє прес-центр ФПУ, у заході взяли участь і виступили заступники Голови ФПУ Євген Драп'ятий, Володимир Саєнко та Олександр Шубін. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, який поінформовав присутніх про рішення Погоджувальної ради ВРУ щодо перенесення розгляду в парламенті питання про проект Держбюджету – 2017, а також про складну поточну політичну та кліматичну ситуацію.

«Ми маємо обговорити всі ці фактори та прийняти рішення про проведення Всеукраїнської акції профспілок, враховуючи той факт, що головне в цій акції – не просто дія, а насамперед отримання конкретного, конструктивного результату, якого очікують люди праці в усіх кутках України, – підкреслив Григорій Осовий. – Президія ФПУ

визначила свою позицію і прийняла рішення про проведення Всеукраїнської акції протесту з пікетуванням Верховної Ради України на підтримку вимог профспілок щодо посилення соціального захисту працівників та інших громадян в умовах зростання цін на енергоносії та тарифів на ЖКГ для врахування в проекті державного бюджету видатків на реалізацію державних соціальних гарантій. Але якщо розгляд цього документа перенесено, то ми теж маємо діяти відповідно до зміни ситуації та перенести акцію саме на день його розгляду Верховною Радою України. При цьому ми заявляємо, що вимоги профспілок до Уряду та парламенту залишаються незмінними. Профспілки готові відстоювати їх».

ють незмінними. Профспілки готові рішуче відстоювати їх. Таку акцію проводити потрібно, щоб підштовхнути політичну еліту, ВРУ до прийняття відповідних рішень. Але ця акція має бути результативною».

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ,
Голова
Федерації
профспілок
України:



«Ми заявляємо, що вимоги профспілок до Уряду та парламенту залишаються незмінними. Профспілки готові рішуче відстоювати їх».

Під час гострої і конструктивної дискусії керівники всеукраїнських галузевих профспілкових організацій висловили свою позицію щодо дати, місця та формату проведення акції.

За підсумками обговорення більшістю голосів було прийнято рішення перенести проведення Всеукраїнської акції профспілок на день розгляду в парламенті проекту Державного бюджету України на 2017 рік.

ПОСТАНОВА ПРЕЗИДІЇ ФПУ від 15.11.2016

У зв'язку із загостренням політичної ситуації в Україні та перенесенням Верховною Радою України дати розгляду проекту Державного бюджету України на 2017 рік на початок грудня поточного року, Президія Федерації професійних спілок України постановляє: пункт 4 у частині щодо дати проведення акції викласти у такій редакції: «Провести Всеукраїнську акцію у формі пікетування Верховної Ради України на початку грудня поточного року під час розгляду проекту Державного бюджету України на 2017 рік...» і далі текст без змін.

Як інформує департамент профспілкового руху та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ, участь у голосуванні взяли 72 члени Президії ФПУ (кворум – 49) та проголосували таким чином: «за» – 61, «проти» – 6, «утримався» – 4, відмовився від опитування – 1.

ОФІЦІЙНО

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ФПУ ГРИГОРІЯ ОСОВОГО ДО ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК



Шановні спілчани!

Федерація профспілок України впродовж останнього півріччя активно спонукала владу до посилення захисту прав працівників у зв'язку з прийнятими рішеннями про підвищення цін і тарифів.

У червні ц. р. Радою ФПУ було сформовано відповідні вимоги та 6 липня проведено Марш протесту профспілок. Відбулися переговори з Урядом і роботодавцями, було підписано Генеральну угоду. Уряд сприйняв пропозицію ФПУ і подав до Верховної Ради законопроекти, спрямовані на відновлення соціальної справедливості, зокрема про підвищення з 1 січня 2017 року мінімальної заробітної плати до 3200 гривень.

Передбачається також підвищення середньої зарплати для 4 млн працівників бюджетної сфери до 50%. Найближчим часом сторони Генугоди визначать розмір тарифної ставки для працівників виробничої сфери, що дасть старт підвищенню їм зарплати.

Наша мета – збільшення зарплати компенсувати підвищення ціни на природний газ, тарифів на житлово-комунальні послуги, покращити рівень життя працівників, які на сьогодні отримують зарплату менше прожиткового мінімуму.

Серед інших наших вимог – невідкладне погашення боргів із зарплати, підвищення пенсій і скасування обмежень для працюючих пенсіонерів та рішень, якими обмежено право дострокового виходу на пенсію, повернення десяткам тисяч працівників права на санаторно-курортне оздоровлення, гарантування стипендіального забезпечення. Органам державної влади необхідно взяти під жорсткий контроль ціни на товари першої необхідності та послуги.

Значна частина вимог сьогодні лишаються невиконаними. Тому люди вимагають посилення активних дій профспілок на захист їхніх соціально-економічних прав.

Ще у вересні ц. р. з метою посилення соціального захисту громадян Президією ФПУ було прийнято рішення про проведення Всеукраїнської акції профспілок 17 листопада, в день розгляду парламентом Державного бюджету України на 2017 рік. Однак влада маневрує.

Нам стало відомо, що влада переносить розгляд держбюджету на початок грудня. Порадившись із керівниками членських організацій, ми прийняли колегіальне рішення про перенесення акції на період розгляду бюджету в Верховній Раді.

Хочу підкреслити, ми не відступаємо від цілей та вимог, які ми висунули Уряду та парламенту, і будемо всіма доступними засобами, в мирний спосіб домагатися виконання наказів спілчан.

Наполягаємо на невідкладному проведенні тристоронньої зустрічі з Головою Верховної Ради України А. В. Парубієм та керівниками парламентських фракцій і груп, Прем'єр-міністром України В. Б. Гройсманом, після чого профспілки визначатимуть свої подальші дії з обстоювання прав та інтересів працівників.

Приймаючи рішення про перенесення дати проведення акції, ми також взяли до уваги нагнітання окремими громадськими організаціями та політичними силами ситуації в країні з метою її дестабілізації, а також попередження правоохоронних органів про загрозу здоров'ю та життю учасників масових заходів.

Разом з тим хочу заявити, що Федерація профспілок не має жодного відношення до цих планів, не запрошувала до участі в акції жодної політичної сили і не висуває політичних вимог.

ФПУ не допустить, щоб справедливі соціально-економічні вимоги трудящих стали розмінною монетою у грі політичних сил.

Просимо спілчан з розумінням поставитися до кроку, до якого ми наразі вимушені були вдатися, і закликаємо до єдності та згуртованості.

Ми продовжуємо нашу боротьбу за права людей!

ЗАСІДАННЯ СПО

НА ЗАХИСТІ ГІДНОГО ЖИТТЯ ЛЮДИНИ ПРАЦІ



Найактуальніші питання посилення соціально-економічного захисту громадян, забезпечення зростання трудових доходів працюючих обговорили учасники засідання Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, що відбулося 11 листопада.

У засіданні під головуванням Голови СПО об'єднань профспілок, Голови ФПУ Григорія Осового взяли участь перший заступник голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін, голова Конфедерації вільних профспілок Михайло Волинець, голова всеукраїнського профспілкового об'єднання «Єдність» Анатолій Онищук, заступники Голови ФПУ Володимир Саєнко та Євген Драп'ятний, члени СПО об'єднань профспілок, працівники апарату ФПУ.

Під час засідання члени СПО схвалили «План заходів профспілкової Сторони щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної по-

літики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки». Було вирішено, що суб'єкти Генеральної угоди на 2016–2017 роки – всеукраїнські об'єднання профспілок та їх членські організації мають вживати заходів для забезпечення виконання Плану заходів профспілкової Сторони щодо реалізації положень Генеральної угоди, укладеної на 2016–2017 роки. Крім того, ухвалено рішення сформувати склад двох робочих підгруп профспілкової сторони щодо встановлення у 2017 році розміру тарифної ставки робітника І розряду на підприємствах і в організаціях недержавної сфери усіх форм власності, а також щодо встановлення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду Єдиної тарифної сітки та посадо-

вих окладів працівників бюджетної сфери. Гостру дискусію викликало обговорення питання «Про врахування норм Генеральної угоди та пропозицій профспілок у проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» та інших законодавчих пропозицій Уряду. Врахувавши пропозиції учасників засідання, СПО об'єднань профспілок ухвалило постанову, у якій, зокрема, наголошується на необхідності вимагати від Верховної Ради невідкладного розгляду законопроектів, спрямованих на забезпечення зростання трудових доходів працюючих, посилення соціального захисту громадян.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Андрія ТКАЧУКА

ПРИВІТАННЯ

17 ЛИСТОПАДА – МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ СТУДЕНТІВ

Шановні студенту!

Сердечно вітаю вас із Міжнародним днем студентів, який нині відзначається в Україні та є святом справжньої студентської солідарності, що об'єднує молодих людей усього світу!

Молоде покоління відповідально ставиться до свого майбутнього і добре розуміє, що лише висококваліфіковані фахівці та освічені люди зможуть домогтися успіху та визнання, здобувши якісну освіту та затребувану суспільством спеціальність. Від студента значною мірою залежить майбутнє нашої країни й усього світу. Студенти неодноразово доводили свою зрілість та визначну роль цілісної особистості в історичних для України подіях, у переломні моменти становлення української нації і є справжнім авангардом нашого суспільства. У цей святковий день щиро зичу всім вам миру, впевненості у своїх силах, широких можливостей для самореалізації, успішних починань і втілення заповітних мрій!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

Розумних, творчих, креативних, усіх, хто навчається, щиро вітаємо з Міжнародним днем студента! Студенти сьогодні – рушій суспільних змін, надія держави, заповідь її соціально-економічного розвитку та духовного збагачення. Вони впевнено йдуть по життю, першими відстоюють справедливість та захищають свої інтереси в суспільстві.

Щиро бажаємо усім українським студентам міцних знань, наполегливості у прагненні до мети, нових ідей, успіхів, надії та любові!

Нехай здійснюються ваші мрії та втілюються життєві плани, серця наповнюються святковим настроєм і радістю, а у пам'яті назавжди збережуться найяскравіші моменти цікавого й неповторного студентського життя.

Георгій ТРУХАНОВ,

Голова Профспілки працівників освіти і науки України

20 ЛИСТОПАДА – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із Днем працівників сільського господарства!

У цей день держава і суспільство вшановують працю сільського трудівника, яка є нелегкою, але дуже важливою і визначальною для добробуту українського народу. Шановні працівники і ветерани сільського господарства! Велика подяка вам за вашу працьовитість, мудрість, відповідальність і уміле господарювання!

Зичу вам міцного здоров'я, оптимізму, плідної праці, втілення в життя усіх задумів та нових трудових досягнень. Достатку, добра та щастя вам і вашим родинам!

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України

З'їзда

ШЛЯХОМ
СОЦІАЛЬНОГО
ДІАЛОГУ - ДО
СТАБІЛЬНОЇ РОБОТИ
ЛІСОГОСПОДАРСЬКИХ
ПІДПРИЄМСТВ

10 листопада у Києві відбувся V з'їзд Профспілки працівників лісового господарства України, на якому зібралися делегати з усіх регіональних осередків, керівництво Держлісагентства України, партнери із зарубіжних країн.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, у роботі форуму взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий та його заступник Євген Драг'ятій. У своєму виступі Григорій Осовий розповів про кропітку й тривалу роботу сторін соціального діалогу, що дозволило забезпечити цього року підписання нової Генеральної угоди на 2016–2017 рр., а також виступити Урядом з ініціативою щодо підвищення удвічі мінімальної зарплати. Григорій Осовий високо оцінив внесок спілчан у досягнення цих успіхів і назвав підвищення соціальних стандартів у проекті Держбюджету на наступний рік – першочерговим завданням для профспілок. У звіті ЦК профспілки працівників лісового господарства про роботу за період з листопада 2011 року по листопад 2016 року голова ЦК профспілки Степан Кривов'язий зазначив, що, незважаючи на складні соціально-економічні умови, завдяки соціальному діалогу вдалося вжити низку дієвих заходів, спрямованих на стабільну роботу лісогосподарських підприємств, створення безпечних умов праці для лісників, збереження робочих місць та підвищення рівня доходів працівників. Учасники з'їзду розглянули низку важливих для роботи лісової галузі питань, затвердили Програму дій профспілки на 2016–2021 рр., а також переобрали головою ЦК на наступний термін Степана Кривов'язого.

Під час роботи з'їзду між профспілкою і Державним агентством лісових ресурсів України підписано Галузеву угоду на 2017–2021 рр.. Свої підписи під документом поставили т. в. о. голови Державного агентства лісових ресурсів Христини Юшкевич і голова ЦК галузевої профспілки Степан Кривов'язий.

СПІВЧУТТЯ

Правління ПрАТ «Укрпрофтур» висловлює щире та глибоке співчуття голові Правління акціонерного товариства «Тернопільтурист» Сопронку Галині Євгенівні з приводу передчасної смерті її чоловіка Петра Андрійовича. Сумуємо разом з Вами.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА МАЄ СТАТИ
ОСНОВНИМ ДРАЙВЕРОМ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ
РЕФОРМ У КРАЇНІ

ДІАЛОГ

10 листопада у представництві МВФ відбулася зустріч делегації профспілок з місією Міжнародного валютного фонду в Україні, ініційована профспілковою стороною.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, глава місії МВФ Рон ван Руден зазначив, що, за оцінками МВФ, найтяжчий період кризи вже позаду. Економічна ситуація в Україні все ще залишається складною, проте економіка не перебуває у стані вільного падіння, досягнуто певної стабілізації, з'явилися перші ознаки зростання. Враховуючи, що ВВП України становить близько 20% від середнього в ЄС, Україні необхідні реформи для прискорення темпів зростання.

Заступник Голови ФПУ Олександр Шубін наголосив на важливості безпосередніх контактів із членами місії для донесення до них позиції профспілок. Він погодився з необхідністю реформ, проте зауважив, що їх неодмінно слід розробляти і впроваджувати шляхом діалогу із соціальними партнерами. Олександр Шубін зазначив, що, незважаючи на певну стабілізацію, відбувається різке скорочення кількості робочих місць, зростає тіньова економіка – навіть за урядовими оцінками її частка сягає 40% ВВП, тоді як експерти називають цифру у 50-60%. Близько 70% працездатних перебувають на межі бідності, до чого призвело подорожчання споживчих товарів, зростання тарифів на комунальні послуги і газ.

Заступник Голови ФПУ наголосив, що для профспілок важливо розуміти вимоги МВФ, що дасть змогу вчасно запропонувати соціальні компенсатори. Консультації із профспілками дозволять краще продумати хід впровадження реформ, сприятимуть зростанню довіри людей до реформ та їх підтримку в суспільстві.



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Профспілки не підтримують систему субсидій, запропоновану Урядом. Працююча людина має отримувати за свою працю достатньо, щоб бути в змозі заплатити за послуги, які вона споживає, а не стояти в черзі з простягнутою рукою за подачкою від держави.

Олександр Шубін також відзначив активний розвиток соціального діалогу на всіх рівнях, позитивно оцінив підписання нової Генеральної угоди, наголосив, що профспілки підтримують рішення Уряду про підвищення вдвічі мінімальної заробітної плати, яке було ухвалено внаслідок консультацій із профспілками та у відповідь на профспілкові вимоги про те, що заробітна плата має стати основним драйвером соціально-економічних реформ у країні.

Заступник голови Профспілки працівників нафтової і газової промисловості України Сергій Українець акцентував на наслідках підвищення мінімальної зарплати, шляхах детінізації економіки, необхідності боротьби з корупцією.

Голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль наголосила, що реформи у сфері охорони здоров'я проводять несистемно, вони нерідко не відповідають законодавству та не погоджуються із соціальними партнерами. Підвищення мінімальної зарплати без підвищення окладів за ЄТС може призвести до того, що кваліфікований лікар отримувати

ме таку ж зарплату, що й прибиральниця. Рішення Кабміну зменшити норматив забезпечення стаціонарними лікарняними ліжками у розрахунку на 10 тис. населення з 80 до 60 призводить до значного скорочення чисельності медичного персоналу, тим часом забезпечення фінансування залежить від виконання цього нормативу.

Голова Профспілки працівників державних установ України Юрій Піжук окреслив позицію профспілки щодо реформи пенсійного забезпечення держслужбовців, необхідності суттєвого підвищення зарплат задля подолання корупції, розповів про переваги та недоліки нового закону про державну службу.

Крім того, під час розмови порушувалося питання про ситуацію з Державною інспекцією праці, зокрема, про зменшення фінансування, продовження мораторію на перевірки, що робить інспекцію повністю деморалізованою та неефективною. Йшлося про проблеми вугільної галузі – припинення фінансування державних шахт, корупційні схеми в закупівлі вугілля та обладнання для шахт, відсутність конструктивного діалогу із профспілками.

За оцінками МВФ, найтяжчий період кризи вже позаду. Економічна ситуація в Україні все ще залишається складною, проте економіка не перебуває у стані вільного падіння, досягнуто певної стабілізації, з'явилися перші ознаки зростання. Враховуючи, що ВВП України становить близько 20% від середнього в ЄС, Україні необхідні реформи для прискорення темпів зростання.

ПІДСУМКИ РОБОТИ: З ТУРБОТОЮ ПРО ПРАЦІВНИКІВ ЛІСУ



Днями в Черкасах відбулася V звітно-виборна конференція обласної організації профспілки працівників лісового господарства. В її роботі взяли участь голова Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий, голова Федерації професійних спілок Черкаської області Петро Шевченко, начальник Черкаського обласного управління лісового та мисливського господарства Олександр Дзюбенко, а також директори, голови профкомів держлісгоспів, делегати конференції.

КОНФЕРЕНЦІЯ

Про роботу Черкаської обласної організації профспілки працівників лісового господарства за минулих п'ять років відзвітував її голова Микола Опанасюк. Зазначалося, що станом на сьогодні профспілка налічує 2748 членів. Усі лісгоспи області охоплені колективними договорами. Незважаючи на стрімкі соціально-економічні зміни в країні, за цей період багато зроблено для покращення умов і безпеки праці, посилення соціального захисту працівників. Так, завдяки злагоженій роботі трудових колективів підприємствам вдалося відчутно збільшити обсяги виробництва, поліпшити свої фінансово-економічні показники. Все це суттєво вплинуло на розмір середньої заробітної плати і рівень життя працівників галузі.



843
тис. грн
витрачено на охорону праці в лісовій галузі регіону в 2011 році, у 2015-му – **1,8 млн**, а в 2016-му – вже **1,5 млн грн**.

У 2011 році на охорону праці було спрямовано 843 тис. грн, у 2015-му – 1,8 млн грн, а цього року – вже 1,5 млн грн. За звітний період на оздоровлення дітей працівників лісової галузі було виділено 480,5 тис. грн. За участю профспілкового активу постійно надавали грошову та іншу допомогу на закупівлю військової амуніції, побутових речей, дров, необхідних харчів учасникам АТО та в

центр переселенців, допомагали фінансово підприємствам південних областей.

«З початку року до бюджетів усіх рівнів лісвінники Черкащини сілали 152 млн грн податків та зборів і 30 млн грн єдиного соціального внеску, – наголосив начальник обласного управління лісового та мисливського господарства Олександр Дзюбенко. – Середня зарплата по управлінню становить понад 9 тис. грн. Відтак маємо працювати в такому самому ритмі, згуртованим колективом, тоді й будуть соціально захищені наші працівники, адже робота профспілок прямо залежить від ефективності діяльності лісгосподарських підприємств».

Голова Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий зазначив, що останні роки виявилися для лісвінників нелегкими і, зокрема, саме завдяки профспілкам, галузі вдалося з гідністю вистояти. Проте не слід заспокоюватися, бо є чимало проблем, і одна з найбільших – відсутність фінансування лісгосподарств південних і східних областей і масове звільнення працівників у цих регіонах.

Роботу Черкаської обласної профспілки працівників лісового господарства Степан Кривов'язий відзначив як ефективну і таку, що виконує одне з головних своїх завдань – дбає про соціально-економічні захист працівників. За це і за команду роботу він подякував керівництву обласного управління та директоратом лісгоспів.

Високим вважає рівень соціального діалогу в лісовій галузі області голова ФПУ Черкаської області Петро Шевченко. Він подякував лісвінникам за активну участь у профспілковому житті країни.

Про профспілкові життя на місцях, про свої досягнення та якими бачать пріоритетні напрями подальшої роботи розповіли під час своїх виступів голови профорганізацій лісгоспів області.

Проаналізувавши роботу обласної профспілки працівників лісового господарства за звітний період, делегати конференції одностайно підтримали кандидатуру Миколи Опанасюка на посаду голови, відзначивши його виважену профспілкову позицію та ефективну роботу щодо підвищення соціального та матеріального добробуту спільчан, захисту їхніх прав.

Учасники конференції проголосували за керівний склад, президію, ревізійну комісію та склад делегатів на Всеукраїнський з'їзд профспілок працівників лісового господарства.

РАДА

МОЛОДІЖНІ ПРІОРИТЕТИ



Відбулося перше засідання Молодіжної ради Закарпатської облпрофради, до складу якої обласної організації галузевих профспілок делегували кращих молодих профактивістів.

Голова облпрофради Володимир Фленько, виступаючи на засіданні, наголосив, що профспілки області потребують притоку ініціативної молоді, особливо до виборних профспілкових органів. Молодь краю вже проявила себе у протестних акціях профспілок, більше половини учасників яких становили молоді профактивісти. Вони сказали своє вагоме слово і у ході благодійної акції «Профспілки Закарпаття підтримують військовослужбовців 128-ї гірсько-піхотної бригади», під час збору підписів проти зазіхань держави на профспілкові майно, зокрема на будівлю профспілок на площі Народній в Ужгороді, у змаганнях міжгалузевої та галузевих щорічних спартакіад профспілок. Серед пріоритетів молодіжної політики профспілок Володимир Фленько назвав участь молоді у розробленні регіональних соціально-економічних програм, формування її лідерських якостей, підвищення іміджу профспілок, роботу з творчою молоддю, організацію в області різноманітних цікавих заходів, у тому числі всеукраїнських і міжнародних, спортивно-оздоровчу роботу тощо. Молоді профактивісти освіти і науки, охорони здоров'я, держустанов, соціальної сфери, машинобудування, торгівлі, споживчої кооперації, житлово-комунального господарства, інших галузей підтримали пропозиції профлідера області, який готовий допомагати молоді у всіх її починаннях. Вони поділилися своїми думками щодо своєї роботи у молодіжному середовищі та профспілках. Головою Молодіжної ради обрано спеціаліста з інформаційної та аналітичної роботи обласної організації профспілки працівників освіти і науки, члена Молодіжної ради Федерації профспілок України Федора Смірнова, його заступником – начальника юридичного відділу облспоживспілки, голову обласної профорганізації працівників споживчої кооперації Богдану Данканич. На засіданні презентацію дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні» провів учасник проекту, голова Молодіжної ради Федір Смірнов.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради
Фото автора

ЗУСТРІЧ

У ЧЕРНІГОВІ ВІДНОВЛЮЮТЬ ПОВНОЦІННИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У приміщенні Федерації профспілкових організацій Чернігівської області відбулася зустріч міського голови Чернігова Владислава Атрошенка з членами президії ФПО. На початку зустрічі голова ФПО Ігор Москаленко озвучив низку проблем, які найбільше турбують спільчан. Це відновлення повноцінної роботи промислових підприємств міста, ліквідація заборгованості із зарплати, зменшення державної субвенції на фінансування бюджетних установ, збільшення вартості комунальних послуг тощо.

Міський голова Владислав Атрошенко акцентував, що налаштування на співпрацю із профспілками та усією громадою у вирішенні проблем чернігівців. Він охарактеризував сучасний стан економіки міста, а також вплив на перспективи її розвитку процесів, що відбуваються у державі. Значну увагу приділили учасники зустрічі обговоренню міського бюджету. «Ми бачимо зростання обсягу бюджету, проте паралельно збільшується тягар на нього, адже нам передаються цілі напрями,

як-от профтехосвіта, частково освіта і медицина тощо», – наголосив очільник Чернігова. Відтак, вважає міський голова, належить мислити більш прагматично: порахувати, скільки реально необхідно місць у лікарнях, як оптимізувати управлінські структури в бюджетній сфері, як зробити так, щоб профтехосвіта гнучко реагувала на потреби ринку праці і готувала справді потрібних спеціалістів. Підсумовуючи, Владислав Атрошенко визначив одне із завдань своєї діяльності так: «Необхідно навчити чинов-



ників усіх рівнів мислити стратегічно (чого досі не було) й концентрувати обмежені ресурси в конкретному напрямі. Це цільові питання і завжди готовий почути профспілки».

Профспілкові лідери продовжили розмову з керівником міста у формі запитань – відповідей і домовилися зробити такі зустрічі регулярними. Наступного разу обговорюватимуться конкретні проблеми різних галузей та підприємств міста.

Віталій КОПИШ

**ВОЛОДИМИР
ФЛЕНЬКО,
ГОЛОВА ЗАКАР-
ПАТСЬКОЇ
ОБЛПРОФРАДИ:**



«Серед пріоритетів молодіжної політики профспілок – участь молоді у розробленні регіональних соціально-економічних програм, формування її лідерських якостей, підвищення іміджу профспілок, робота з творчою молоддю».



Василь ЮРЧИШИН, експерт Центру
Разумкова:

«Три відсотки зростання економіки на наступний рік – дуже низький показник. Це показник самовивживання, він свідчить про те, що влада не готова запроваджувати значні стимулюючі заходи. Але якщо влада таки вдасться до таких заходів, то це потягне за собою зростання в 5-7 відсотків і підвищення мінімальної зарплати стає більш реалістичним. Та це позитивний прогноз».



Ілля НЕСХОДОВСЬКИЙ, експерт
Реанімаційного пакета реформи:

«Розрахунки показують, що навіть якщо частина підприємців, яких зараз 4 мільйони і зараз отримують мінімальну зарплату, перейдуть в тінь, то цього буде достатньо для збільшення мінімальної зарплати до 3200 гривень. Підвищення мінімальної зарплати – це якраз інструмент боротьби з тими, хто отримує 10 тисяч гривень, а на папері – мінімалку. Такими є реалії нинішнього дня».

РОЗГЛЯД БЮДЖЕТУ-2017: ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ГІДНОГО ЖИТТЯ ДЛЯ Л

Федерація профспілок України виступає з підтримкою урядової ініціативи про підвищення мінімальної заробітної плати до 3200 гривень. Таке зростання має стати підґрунтям до неухильного вирішення багатьох питань соціально-економічного захисту громадян. Профспілки виступають проти будь-яких спроб згорнути соціальний діалог, який вдалося налагодити з чинним складом Уряду. Головне гасло, з яким виступає профспілковий актив країни, – не допустити зниження рівня життя українців. Чи почують народні обранці голос тих, хто покликаний захищати права українців, покаже час. Аби нагадати про інтереси населення, профспілки планують вийти на акцію у той день, коли у ВР розглядатиметься законопроект про бюджет на 2017 рік.

У ФОРМАТІ «3200»

Політики не очікували, що профспілки здобудуть таку переконливу перемогу у боротьбі за підвищення мінімальної зарплати – одразу вдвічі. Відтак почали приписувати заслуги кожен для своєї партії. Визначився й табір опонентів, котрі категорично заперечують підвищення, критикують Уряд за «популізм та недалекоглядність», прогнозують мало не крах економіки через додаткові 28 мільярдів гривень. Критикувати найлегше. Важче порахувати все практично до копійки, переконати роботодавців та міністрів, що має бути саме така цифра – 3200. Та найголовніше – надати аргументовані розрахунки очільникові Уряду Володимирі Гройсману. Як це зробили профспілки. Маленький крок до перемоги за гідну оплату праці зроблено. Хоча святкувати це зарано, адже потрібна підтримка цієї ініціативи з боку народних депутатів. Попереду – друге й третє читання проекту Державного бюджету на наступний рік.

Профспілки не виключають, що баталії довкола «формату 3200» будуть гарячими. Зараз, коли документ очікує другого читання, «соціально орієнтовані борці за гідне життя» розпочали кампанію на дискредитацію напруженої й тривалої роботи насаперед профспілкового загалу.

Лідери Федерації профспілок України не мають наміру вступати з «правдолюбцями» у порожню полеміку, марнувати свій час на дискусію, чому 3200, а не 2400.

Справді, раніше міністр соціальної політики Андрій Рева заявив про стрімке підвищення мінімальної зарплати й оперував цифрою у 2400 гривень. Йшлося про підвищення у півтора раза. Володимир Гройсман анонсував зростання мінімальної заробітної плати вдвічі, як цього й вимагали профспілки.

Кабінет Міністрів подав до Верховної Ради для другого читання «оновлений» проект Державного кошторису на 2017 рік. Доходи і витрати на 15,1 мільярд перевищують показники попереднього варіанта. При цьому дефіцит залишається на колишньому рівні – 77,5 мільярда гривень, або близько 3% ВВП. Але для того, аби забезпечити підвищення зарплат для чотирьох мільйонів українців, потрібно трохи більше 28 мільярдів гривень. Чим Уряд збирається перекидати додаткові витрати? Опоненти прогнозують емісію гривні, аби не спровокувати прискорення інфляції. У Міністерстві фінансів заперечують, що в цьому немає потреби і вмикати друкарський верстат не збираються. Хоча й не виключають, що саме це стане приводом для запеклих дискусій у стінах парламенту.

Деякі політичні сили пророкують шалену інфляцію «через популізм Володимира Гройсмана». Мінфін спростовує і цей закид. Інфляція у річному вимірі збережеться на двозначній позначці і лише під кінець 2017 року уповільниться до 8%.

Державний бюджет на 2017 рік після підвищення мінімальної заробітної плати до 3200 гривень буде збалансовано за рахунок детінізації та справедливої оцінки праці українських громадян. Про це заявив Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман. На це сподіваються і профспілки.

ТРИМАТИ БІЗНЕС У ТОНУСІ

Профспілкова громада була готова до того, що реакція бізнесу на спільну ініціативу підвищити мінімальну зарплату вдвічі виявиться неоднозначною. У ФПУ прорахували всі можливі варіанти поведінки роботодавців. Бізнес може підвищити зарплату лише «на папері», для людського ока. Він може сплачувати податки за рахунок зарплати («у конвертах»), підвищити зарплати за рахунок зниження інвестиційних видатків, звільнити працівників. Словом, комбінацій у бізнесу чимало. Яку модель він обере, сказати важко. Однак профспілки відтепер контролюватимуть бізнес за



неухильного виконання запланованого підвищення. У ФПУ кажуть, що відтепер завдання профспілкового активу – тримати бізнес у тонусі й не допускати жодних послаблень. Треба, нарешті, вивести бізнес із тіні. Він не відреагував належним чином на зниження єдиного соціального внеску, тож нині час переглянути свої виробничі відносини з найманими працівниками.

Зниження ЄСВ з 38 до 22% не тільки не спрацювало, а навпаки, призвело до різкого скорочення надходжень і підвищення

дефіциту Пенсійного фонду, який формується загалом за рахунок цього податку. За даними Держказначейства, у січні-жовтні поточного року ЄСВ знизився на третину відповідно до аналогічного показника минулого року. А це понад 105 мільярдів гривень. Підвищення зарплат і відповідно податкових надходжень здатні збільшити бюджет Пенсійного фонду. Проте лише за умови, якщо бізнес іще більше не сховається в тінь. Профспілки мають певні напрацювання з роботодавцями, як змусити біз-



Свєн КАПІНУС, заступник міністра фінансів:

«Цього року у нас відбулося зниження ЄСВ, за рахунок цього бізнес отримав 70 мільярдів гривень, які були вкладені в економіку. Значний ресурс у бізнесу залишився, але не був спрямований на заробітні плати. Це той ресурс, який зараз може бути згенерований і спрямований на людей, які мають отримати підвищення заробітної плати».



Андрій ЗАБЛОВСЬКИЙ, керівник секретаріату Ради підприємців при Кабміні:

«Виникає запитання, де взяти ресурс для підвищення мінімалки бюджетникам? Але, гадаю, можна переглянути програми й виділити на це кошти. Зате люди, що працюють у державному секторі, відчують реальне покращення рівня життя. Що стосується бізнес-структур, то тут не має бути проблем. Багато роботодавців, які платять білі зарплати, згодні на цей крок. А от ті, хто виплачують співробітникам гроші в конвертах, вимушено перейдуть на роботу «в білу».

ЛКИ ЮДЕЙ

5988 грн

СТАНОВИТИМЕ, ЗА РОЗРАХУНКАМИ УРЯДУ, СЕРЕДНЬО-МІСЯЧНА ЗАРПЛАТА І В РЕАЛЬНОМУ ВИРАЖЕННІ ЗБІЛЬШИТЬСЯ НА 5,4%.

3,5 млн осіб

ТОРКНЕТЬСЯ ПІДВИЩЕННЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ ДО 3200 ГРН НА МІСЯЦЬ, ІЗ НИХ 2,6 МЛН ОСІБ ПРАЦЮЮТЬ У ПРИВАТНОМУ СЕКТОРІ.

1,9 млн

СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ БУЛО ЗАРЕЄСТРОВАНО НА КІНЕЦЬ 2015 РОКУ В УКРАЇНІ, ЗА ДАНИМИ ДЕРЖСТАТУ. СЕРЕД НИХ 15 203 СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВА І 327 814 - МАЛИХ.

КОМЕНТАР



Григорій ОСОВІЙ,
Голова Федерації професійних спілок України:

«Вимоги профспілок – не тільки щодо необхідності підвищення мінімальної заробітної плати до 3200

гривень. У нас ціла низка вимог щодо соціально-економічного захисту своїх громадян. Гадаю, не треба пояснювати, чому профспілкові активісти збиралися мітингувати під стінами Верховної Ради. Бо саме законодавці мають проголосувати за ініціативу Уряду щодо підвищення мінімальної зарплати, ухвалити «чесний і реальний» бюджет і таким чином дати старт реформі оплати праці. Тим паче, що такий масштабний проєкт з реформи оплати праці наразі ідеологічно і концептуально опрацьований. Таку позицію профспілок підтримує Глава держави Петро Порошенко. Це записано в урядовій програмі пріоритетів дій, що була ухвалена влітку. У ній зазначається, що треба, нарешті, привести мінімальні зарплати до належного рівня. Профспілки використовуватимуть увесь арсенал цивілізованих дій, аби підготувати політичну еліту країни, передусім депутатський корпус, до ухвалення цього історичного рішення. Є у нас вимоги та пропозиції й до вітчизняного бізнесу. Йому треба розробити такі механізми, аби підвищення мінімалки відбулося у зазначені терміни і жодним чином не призвело до погіршення становища на вітчизняному ринку праці. Бізнесу треба знайти додаткові кошти. Пошук ресурсів вимагатиме змін до законодавства, тому ми хочемо почути відповідь депутатів із цього приводу. Нехай не сьогодні, але в майбутньому – обов'язково. Ми будемо постійно нагадувати, що виведення працюючої людини із зони бідності – це обов'язок держави. Те, що Уряд званився, нарешті, на підвищення мінімальної зарплати до 3200 гривень, свідчить, що влада визнала: платити працюючій людині ніжче межі бідності не можна. Окрім зарплат потрібно провести актуалізацію пенсій, здійснити необхідні перерахунки, оскільки останні чотири роки пенсії не переглядалися, тож профспілки сьогодні порушують і цю тему. Соціальні аспекти державного кошторису завжди були й будуть у зоні пильної уваги профспілкового активу країни. Профспілки подали свої пропозиції до проєкту Державного бюджету, спираючись на чинні законодавчі норми. Хотілося б дочекатися відповіді від депутатів Верховної Ради, що буде враховано при ухваленні проєкту Держбюджету на наступний рік».

НА СФЕРА ДЕРЖАВНА СЛУЖБА

IV тр. МЗП (ПМ) *1,1(1,5) *1,35
доплата за інтенсивність +12%

ГОЛОВНИЙ СПЕЦІАЛІСТ РАЙДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ

посадовий оклад
вислуга
ранг
премія +20%

2 грн 3 867 грн
9 грн 4 759 грн

ТИ СПРАВЕДЛИВОЮ!

щоб бізнес міг генерувати додатковий прибуток і підвищувати заробітну плату», – зазначають у Міністерстві фінансів. І тут варто правильно розставити акценти, заявляють лідери профспілкового руху. Якщо держава спростить умови ведення бізнесу, бізнес також має бути соціально відповідальним і сплачувати податки у повному обсязі, бо це – зарплата працівників бюджетної сфери.

ЖИТИ ЧИ ВИЖИВАТИ?

Профспілки сподіваються, що підвищення мінімальної заробітної плати вдвічі підштовхне Кабмін до підвищення й інших соціальних виплат, у тому числі пенсій. Та головне – до перегляду споживчого коштика українців. Вартість коштика з наступного року теж має «дорости» до суми у 3200 гривень. В Уряді заявляють про перемогу, бо, за словами Володимира Гройсмана, «вперше за 25 років незалежності мінімальна заробітна плата громадян буде дорівнювати реальному, фактичному та юридичному прожитковому мінімуму».

Можна було б підтримати оптимістичний настрій Прем'єра, якби не кілька «але». По-перше, самої постанови про вартість споживчого коштика немає у вільному доступі, відтак практично неможливо оцінити зміст, якість і відповідність потребам громадян ухвалених рішень щодо набору продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг. По-друге, згідно із ЗУ «Про державні соціальні гарантії» прожитковий мінімум – це вартість на величину набору продуктів харчування для забезпечення нормального функціонування

організму людини, збереження та підтримання її здоров'я. Плюс мінімальний набір непродовольчих товарів та послуг, необхідних для задоволення основних соціальних та культурних потреб особистості.

Якби рішення у нас ухвалювали згідно із законодавчими нормами, прожитковий мінімум мав би дорівнювати 3200 гривень, а вартість споживчого коштика – на кілька десятків відсотків перевищувати цю суму. Однак в Уряді вирішили оцінити «мінімальний набір продуктів та непродовольчих товарів» саме у 3200 гривень. У МЕРТ виправдовуються: цього мало, але це максимум, що можна зробити з огляду на можливість бюджету. Віце-прем'єр-міністр Павло Розенко переконаний, що коштик дає змогу людині вижити. «Це мінімальна величина, яка дозволяє людині вижити. Не гарно жити, не заможно жити, а просто фізіологічно – виживати. Все, що вище, людина має гарантувати собі сама», – зауважив колишній міністр соціалітики.

Кабінет Міністрів вважає прожитковий мінімум як фізіологічну норму виживання. Профспілки вважають, що це методологічна помилка Уряду, тому що прожитковий мінімум має покривати не тільки фізіологічні норми виживання, а й забезпечувати просте відтворення робочої сили. Профспілки мають на руках розрахунки авторитетних експертів: вартість споживчого коштика має становити не менше 7 тисяч гривень. Та це – робота на майбутнє. До неї профспілки готові, як ніколи раніше. Через діалог з владою, а коли знадобиться, то шляхом мітингів та демонстрацій протесту. Влада мусить визнати, що до профспілок варто дослухатися.

нес працювати цивілізовано, тож відступати від своїх позицій не налаштовані.
Ясна річ, що малий та середній бізнес зовсім не тішаться рішенням Кабміну про підвищення мінімалки. Експерти не виключають, що ініціатива може потягнути за собою зростання рівня безробіття. А це призведе до перенасичення охочих отримати роботу на біржах зайнятості.
То звідки брати кошти на підвищення мінімальної зарплати та інші соціальні стан-

дарті, зокрема підвищення пенсій? Профспілки переконані, що потенційне джерело коштів – удосконалення податкових умов для бізнесу. Вивільнити кошти для підвищення зарплат допоможуть законопроєкти, спрямовані на поліпшення податкової системи, які Мінфін вніс на розгляд до Верховної Ради. «Бізнес отримає такі стимули, як податкові канікули, можливість генерувати кошти для інвестицій шляхом прискореної амортизації та інші речі, які будуть стимулом для того,

ВІЗИТ ДО ДАНІЇ: СПІВПРАЦЯ ТА ОБМІН ПРОФСПІЛКОВИМ ДОСВІДОМ

СОЛІДАРНІСТЬ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ

До складу делегації увійшли члени Керівного комітету проекту – Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, голова Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок Віталій Дубіль та команда з реалізації проекту – Валентина Шевченко, Володимир Майданюк та Катерина Гайдук.

У ході візиту українські профспілковці ознайомилися з особливостями діяльності профспілок Данії та провели засідання Керівного комітету проекту.



ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ДАНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК. ПРОФСПІЛКОВІ ФОНДИ

Зустріч з міжнародним департаментом ЗФ: Еспер Нільсон

У Данії немає Трудового кодексу, все регулюється колективними угодами та договорами між профспілками та роботодавцями. В країні близько 3 млн працівників, з них близько 60% – члени профспілок. З 1990 року профспілки мають права, що закріплені в Генеральній угоді між профспілками і роботодавцями. Але в Конституції Данії закріплене право громадян об'єднуватися в профспілки з базовими правами та гарантіями їх діяльності. Також діють базові законодавчі норми, якими регулюються питання відпусток, страхування на випадок безробіття, умови праці на робочому місці, арбітражного судового тлумачення угод та договорів. Одночасно діють норми трудового законодавства Європейського Союзу: тривалість робочого дня, трудові контракти.

Ринок праці у Данії надзвичайно гнучкий. За рік близько 30% працівників змінюють робоче місце. Основним соціальним партнером профспілок виступає Конфедерація роботодавців Данії, яка об'єднує 13 організацій роботодавців та 28 тис. данських приватних компаній. Вона створена ще 1896 року.

ПРОФСПІЛКОВІ ФОНДИ

Страховання на випадок безробіття
Каса профспілки по безробіттю забезпечує членам виплату допомоги у випадку втрати

У рамках реалізації дансько-українського проекту 31 жовтня – 5 листопада відбувся плановий візит членів Керівного комітету до Данської профспілки ЗФ з метою обміну досвідом та розширення можливостей співпраці.

роботи. Членські внески складаються з декількох частин: внесок у касу по безробіттю, членський внесок у профспілку і місцеве відділення, внесок на дострокову пенсію (для тих, хто бажає брати участь у системі дострокових пенсій). Протягом 2 років профспілка може виплачувати допомогу по безробіттю за умови, що член профспілки шукає роботу і щонайменше 2 рази на тиждень розсилає резюме. За цим стежить профспілка. Вийти на дострокову пенсію можна не раніше 60 років. Пенсія буде виплачуватися з профспілкового пенсійного фонду. Дострокова пенсія приймається при переході на загальну пенсію.

КОНФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК ДАНІЇ LO



Зустріч з віце-президентом LO Арне Гревсеном

У Данії є три різні національні об'єднання профспілок, які представляють: 1) академічний сектор; 2) працівників, які мають вищу освіту і працюють у громадському секторі; 3) кваліфікованих і некваліфікованих робітників. Найчисельніша з них – Конфедерація профспілок Данії LO. Вона об'єднує 17 профспілок (у тому числі ЗФ) і представляє понад 1 млн членів. Керівництво: президент, віце-президент і три заступники за основними напрямками діяльності, а саме: представництво і захист трудових прав, консультації для укладання колективних угод на галузевих рівнях, сприяння у створенні належної атмосфери на робочих місцях, гідних і безпечних умов праці, участь в управлінні та адмініструванні профспілкової пенсійної системи (в рамках визначених колективними договорами). LO має угоди про співпрацю з двома іншими конфедераціями в питаннях вироблення спільних позицій на переговорах з урядом. LO входить і до міжнародних профоб'єднань, зокрема та-

ких, як Європейська (ETUC) та Міжнародна (ITUC) конфедерації профспілок. LO має місцеві осередки по всій країні, які об'єднують місцеві осередки 17 галузевих профспілок – членів LO. Також Конфедерація має дві власних профспілкових школи для навчання профспілкових активістів і працівників апаратів профспілок – членів LO. За їх навчання 50% сплачують роботодавці, а 50% – профспілки.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ



Зустріч з Конфедерацією роботодавців данської промисловості DI: Андерс Юст Педерсен

Було цікаво дізнатися від роботодавців, яким чином у Данії відбувається соціальний діалог на всіх рівнях. Петер Хельк та Андерс Юст Педерсен презентували свою організацію й ознайомили присутніх зі структурою DI. Вона заснована ще у 1836 році і має давні промислові традиції та широкі зв'язки. Основна місія – всебічна допомога вітчизняним компаніям як у Данії, так і всьому світі в ефективному та законному веденні бізнесу. Більшість підприємств у Данії належать до малого та середнього бізнесу з кількістю до 100 працівників. Соціальні партнери

спільно проводять багато інформаційних кампаній з охорони праці, які фінансує уряд (понад 10 млн євро на рік).

Учасники зустрічі ознайомилися із системою взаємодії колегій з охорони праці, що створені на всіх рівнях. У Данії налагоджена співпраця профспілок з роботодавцями від національного до локального рівня. Якщо на підприємстві працює більше 9 осіб, роботодавець зобов'язаний створити групу з охорони праці, а якщо більше 19 – комітет (комісію) з охорони праці.

Система може працювати тільки тоді, коли є чітка співпраця по всій вертикалі. Тому в цьому плані надзвичайно актуальним є вивчення данського досвіду в умовах, коли в Україні розпочинаються процеси децентралізації влади та делегування частини повноважень на місця.

У Данії існує традиція укладання колективних договорів на 2 роки. Проте існує практика їх укладання на декілька років.

Конфедерація профспілок укладає Генеральну угоду з відповідною Конфедерацією роботодавців. Це так звані основні норми для споріднених галузей виробництва, які представляють ці об'єднання. Угоди містять нор-

ми, що регулюють тривалість праці і відпочинку, заробітну плату, відпустку, охорону праці, права та обов'язки сторін.

Для певної галузі профспілка і роботодавець укладають галузеву національну угоду, норми якої є базовими для всіх підприємств галузі. В регіонах місцеві осередки укладають колективні договори безпосередньо з власниками підприємств, де працюють члени профспілки. За основу беруться норми національної угоди і в колективному договорі їх можна тільки покращити. Якщо власник підприємства відмовляється укладати колективний договір, місцевий осередок профспілки просто підписується під національною галузеву угодою і автоматично приєднується до неї, тобто дія такої угоди на підприємстві виконує роль колективного договору, оскільки містить базові трудові і соціальні норми для певної галузі. Якщо і тоді роботодавець заперечує проти виконання умов колективного договору або категорично його не визнає, профспілки вдаються до методів тиску, зокрема «блокування» підприємства.

У Данії для вирішення трудових спорів або питань, пов'язаних з порушенням умов колективних угод чи договорів, існують спеціальні трудові суди.

Якщо сторони не згодні з тлумаченням норм угод та договорів, питання вирішує спеціальний арбітражний суд.

ОСОБЛИВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ЗФ – ОБ'ЄДНАНОЇ ФЕДЕРАЦІЇ РОБІТНИКІВ ДАНІЇ



Зустріч з міжнародним департаментом ЗФ: Б'ярне Ларсен, Йонас Девант-Тер, Дорота Йоргенсен

ЗФ – найчисельніша профспілка в Данії. Вона об'єднує кваліфікованих і некваліфікованих працівників. Її чисельність становить понад 330 тис. членів профспілки. ЗФ була заснована 1 січня 2005 року в результаті злиття профспілок SID (профспілка кваліфікованих робітників) і KAD (профспілка жінок-робітниць), в 2007 році до ЗФ долучилася RBF (профспілка працівників ресторанної галузі). Усі ці профспілки проіснували понад 100 років, тому ЗФ має потужні профспілкові традиції та є впливовим гравцем на ринку праці.

Структура ЗФ: представники профспілки на підприємствах (shop stewards – SS) та профспілкові представники-інспектори з охорони праці (safety representative – SR) на підприємствах утворюють основну силу в діяльності ЗФ. Профспілка має широкую програму навчання, яка дає її представникам оптимальну підготовку для профспілкової діяльності.

Нещодавно у ЗФ відбувся з'їзд (найвищий орган), який збирається раз на 3 роки. На з'їзді обирають керівництво профспілки (президент,

ЗА 4 ДНІ
УКРАЇНСЬКІ
ПРОФСПІЛКОВЦІ
ПРОВЕЛИ ПОНАД
11 ОФІЦІЙНИХ
ЗУСТРІЧЕЙ.

МОВОЮ ЦИФР

ЗФ має головний офіс у Копенгагені, 6 регіональних офісів, 166 сервісних відділень. Члени профспілки об'єднані у місцеві відділення по всій країні, яких нині нараховується 67 і які мають понад 2500 штатних працівників. ЗФ – це 6247 представників-інспекторів з охорони праці, 146 колективних угод національного рівня, 12748 локальних колективних договорів, 22988 підприємств та компаній, де є члени ЗФ та її представники. Усе це забезпечує близькість профспілки ЗФ до своїх членів на підприємствах, де вони працюють.

віце-президенти) та виконавчий комітет (107 осіб). Виконком проводить засідання щомісяця. Зі складу виконкому виокремлюють підкомітети за напрямками діяльності.

Члени ЗФ організовані в шість основних груп: працівники промисловості, транспортники, працівники бюджетного сектору, будівельники, працівники сфери послуг приватного сектору, працівники «зеленого» сектору (АПК).

Основні напрями діяльності ЗФ: укладання колективних договорів (понад 90% членів ЗФ охоплені колективними договорами), страхування на випадок безробіття, профспілкова освіта та підвищення кваліфікації дорослих, участь і контроль за створенням належного виробничого середовища та соціальних умов праці, міжнародна діяльність та солідарність, інформаційна діяльність та робота із ЗМП.



Зустріч з віце-президентом ЗФ Тіною Крістенсен

Віце-президент ЗФ розповіла, яким чином розподіляються обов'язки між керівництвом профспілки. Особисто вона відповідає за сферу підвищення кваліфікації працівників ЗФ та налагодження ефективної взаємодії між відділами та департаментами апарату. У головному офісі ЗФ в Копенгагені працюють понад 500 осіб. Тому підвищення кваліфікації працівників і налагодження взаємодії між підрозділами здійснюється постійно й потребує особливої уваги. Також пані Крістенсен розповіла про інші напрями своєї роботи, що зацікавили українську делегацію, а саме: механізми вироблення політики ЗФ з питань соціального захисту, співпраця з профспілками різних європейських країн у сфері вдосконалення та застосування трудового законодавства, міжнародне співробітництво та солідарна підтримка профспілок різних країн світу. Григорій Осовий ознайомив данських колег з особливостями роботи за відповідними напрямками у ФІПУ. Сторони обмінялися думками про спільні проблеми й виклики, з якими стикаються працівники та профспілки в Данії й Україні, а також про можливі механізми їх вирішення.

Учасники зустрічі обговорили складні питання, з якими сьогодні стикається ЗФ, зокре-

ма так званого соціального демпінгу. ЗФ надає підтримку мігрантам за умови дотримання ними встановлених у Данії трудових принципів. Головне, щоб вони не «обвалювали» ринок праці і не демпінгували рівень зарплати данців. Це основна умова для роботодавців, за дотриманням якої пильно стежить ЗФ.



МІСЦЕВІ ОСЕРЕДКИ ЗФ. РОБОТА ПРОФСПІЛКИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Зустрічі в осередках ЗФ: м. Ольборг, м. Сількеборг (голова Йенс Свенінсен та фіндиректор Кнуд Остергард), керівник групи «Солідарність» Лайла Штітсборг

Данські колеги презентували структуру та роботу місцевих осередків ЗФ із захисту прав працівників та залучення нових членів. Кожен осередок має 6-8 відділів і в середньому від 20 до 37 штатних працівників. Цікавою є система надходження і розподілу членських внесків між організаційними ланками ЗФ та Конфедерації профспілок Данії. Так, наприклад, із 100% внесків, які надходять від члена профспілки до місцевого осередку, 25% відраховуються на головний офіс ЗФ, а 25% – на місцевий осередок Конфедерації профспілок Данії. Крім того, данські профспілки мають власні фонди допомоги на випадок безробіття та пенсійні фонди, внески до яких сплачуються окремо від членських. Місцеві осередки укладають локальні колективні договори та входять до місцевої ради з охорони праці.

Данські колеги навели цікаві приклади методів тиску на роботодавців для укладення колективного договору на тому чи іншому підприємстві. Характерно, що профспілковці тут застосовують метод бойкотування, а саме: відкликають своїх членів профспілки з робочого місця і виплачують їм заробітну плату, припиняють транспортні поставки сировини через своїх колег-профспілковців у сфері перевезень та закликають інших роботодавців призупинити співробітництво з цим підприємством до моменту підписання його власником колективного договору. Також місцевий осередок профспілки активно залучає місцеві ЗМП для формування громадської думки щодо підтримки дій ЗФ.



У м. Ольборг відбулася зустріч з українськими робітниками, що працюють в Данії та є членами ЗФ. У ході зустрічі наші земляки на власному прикладі довели, наскільки важлива підтримка та допомога профспілки ЗФ для робітників у Данії. Учасники обмінялися думками про необхідність змін та активного залучення молід до профспілкового руху в Україні.

З діяльністю групи «Солідарність» ознайомила її керівник Лайла Штітсборг. У середині ЗФ є громадська ініціатива, учасники якої на волонтерських засадах допомагають «офіційному» апарату профспілки оперативні виявляти нагальні проблеми та потреби робітників. Вони консультують щодо обміну передовим досвідом профспілкової діяльності, розширення міжнародної співпраці ЗФ з профспілками різних країн, налагоджують стратегічні зв'язки безпосередньо з працівниками й членами профспілок в інших країнах з питань профспілкового навчання, представництва й захисту, охорони праці.



У м. Сількеборг група відвідала одне з найбільших підприємств деревообробної галузі в регіоні – фабрику «Твілум», яка спеціалізується на виготовленні меблів. Українські профспілковці познайомилися з представником ЗФ на підприємстві – Френком Андерсеном. Зустріч відбувалася у виробничих цехах, що дало змогу безпосередньо поспілкуватися з рядовими членами профспілки – працівниками фабрики «Твілум» і дізнатися про досвід та особливості роботи профспілкових представників та інспекторів з охорони праці у Данії.

СИСТЕМА НАВЧАННЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДОРΟΣЛИХ



Зустріч з департаментом профспілкового навчання ЗФ: Ребека Франческа

Тристороння система, за якою держава спільно з профспілками та організаціями роботодавців узгоджують зміст навчання, забезпечує його відповідність побажанням сторін і може, за необхідності, змінюватися відповідно до вимог і потреб ринку праці.

Безробіття серед членів ЗФ загалом вище, ніж серед інших працівників. Тому ЗФ спрямовує свої зусилля на те, щоб створити для членів профспілки можливість навчатися і підвищувати кваліфікацію протягом усього життя, аби якомога більше спільчан мали, як мінімум, професійно-технічну освіту. Тому в багатьох колективних договорах закріплено право на навчання і підвищення кваліфікації.

Приблизно кожен третій учень в галузях, які охоплені колективними договорами ЗФ, не є членом профспілки. Тому ЗФ надає великого значення створенню контакту з учнями технічних шкіл, щоб інформувати їх про свою роботу.



Зустріч з директором профспілкової школи ЗФ «Лангсохус» (м. Сількеборг) Яном Ас Крістенсеном та його заступником Йоргеном Хердегардом Крістенсеном

Ознайомлення делегації ФІПУ із системою функціонування профспілкового навчання Данії відбувалося безпосередньо в одному з провідних навчальних центрів Данської профспілки ЗФ «Лангсохус» (м. Сількеборг).

Окрім професійного навчання, ЗФ проводить і навчання профспілкових активістів. З них основну групу складають дві категорії осіб, які навчаються: представники Профспілки ЗФ на підприємствах (shop stewards – SS) та профспілкові представники-інспектори з охорони праці (safety representative – SR).

Навчання фінансується в межах 0,40 данської крони (DK) із заробітної плати за кожну годину. Ці кошти сплачує роботодавець до спеціального профспілкового фонду. За рік сума складає понад 400 млн DK для всіх профспілок, на частку ЗФ припадає понад 100 млн DK. За ці кошти проходять навчання близько 10 тис. осіб. Система навчання на сьогодні включає близько 400 різноманітних щорічних навчальних курсів і програм.

Загалом навчання відбувається за наступною схемою. Представники профспілок на підприємствах (SS) спочатку проходять двотижневий базовий курс відповідно до своєї галузевої специфіки (транспорт, сільське господарство, будівельники, приватний сектор та громадська сфера послуг). Окремо двотижневий курс базової підготовки проводяться для профспілкових інспекторів з охорони праці (SR). Через 3-4 місяці усі вони проходять спільне двотижневне навчання з основних тем, що стосується власне профспілкової діяльності, співпраці профспілок з політичними партіями, муніципалітетами, психологією, організації та інше.

ЗФ має дві власних школи в регіонах. Також профспілка залучає ресурси двох шкіл інших профспілок. ЗФ має близько 100 тренерів, 37 з яких працюють на постійній штатній основі, а решта долучаються, коли є потреба провести навчання за певними спеціалізованими курсами. У навчальних групах нараховується, в основному, до 20 слухачів.

За період перебування в школі працівників отримує заробітну плату (за рахунок фонду для навчання). Також якщо він не має змоги залишити вдома дітей на час свого навчання, у школах існують спеціальні дитячі групи, де вихователі наглядають за дітьми.

Графіком проведення тижневих курсів навчання та формуванням груп займаються місцеві осередки ЗФ. А власне зміст навчальних програм координує департамент профспілкового навчання в головному офісі ЗФ в Копенгагені. Система, структура, обсяги фінансування навчання у ЗФ, а головне – розуміння того, що це є запорукою стабільного розвитку профспілкового руху загалом, а отже, сильних, впливових, ефективних профспілок, дійсно вражають.

Програма візиту була дуже насиченою, адже за 4 дні українські профспілковці провели понад 11 офіційних зустрічей. Гарні враження та дружня підтримка данських колег вселяють оптимізм та додають сил для проведення позитивних змін і вдосконалення роботи в наших профспілках. А записаний досвід допоможе зробити українські профспілки більш потужними, впливовими, солідарними та ефективними.

ПОВНОВАЖЕННЯ

ПІДПИСАННЯ ДОКУМЕНТІВ ЗА ВІДСУТНОСТІ КЕРІВНИКА

Хто має право підписувати документи, якщо керівник відсутній?

У разі відсутності керівника на робочому місці з поважних причин (відраження, лікарняний тощо), документація може бути підписана особою, уповноваженою установчими документами підприємства виконувати обов'язки керівника на час його відсутності.

ДОКУМЕНТ

УКЛАДАННЯ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРУ



Чи дозволено підприємству укласти цивільно-правові договори із своїми працівниками?

Законодавством не заборонено укласти між підприємством і його працівником цивільно-правовий договір, приміром договір оренди, про надання послуг і т. ін. Додаткових умов щодо укладення цивільно-правових договорів із працівниками не передбачено.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

ДОГОВІР ПІДРЯДУ ПІД ЧАС ЩОРІЧНОЇ ВІДПУСТКИ

Чи можна укласти договір підляду на виконання деяких видів робіт з працівником, який перебуває у щорічній відпустці?

Цивільно-правові договори регулюються нормами цивільного права, і законодавство про працю на них не поширюється. Відповідно до ст. 837 Цивільного кодексу за договором підляду одна сторона (підрядчик) зобов'язується на свій ризик виконати певну роботу за завданнями іншої сторони (замовника), а замовник зобов'язується прийняти й оплатити виконану роботу. Оплата виконаних робіт (послуг) проводиться, як правило, після оформлення акта приймання-передачі робіт, послуг. При укладанні трудової угоди (договору підляду) громадянин не подає заяву про прийняття його на роботу, роботодавець не видає наказ про зарахування його на певну посаду і запис до трудової книжки не вноситься. На виконавця роботи за трудовою угодою не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку підприємства, умови колективного договору, в тому числі соціальні пільги і гарантії, передбачені ним, і така особа не має права на щорічну відпустку. Тобто, враховуючи вищезазначене, роботодавець може під час щорічної відпустки працівника укласти з ним цивільно-правовий договір.

ЛІКВІДАЦІЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА ЗГОДОЮ СТОРІН

Чи може роботодавець звільняти працівників за згодою сторін у разі ліквідації підприємства?

ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

Пропозицією щодо звільнення працівників роботодавці намагаються уникнути додаткових фінансових витрат підприємства, пов'язаних із виплатами працівникам у випадку його ліквідації чи реорганізації.

Частиною першою статті 104 Цивільного кодексу України передбачено, що юридична особа припиняється в результаті передачі всього свого майна, прав та обов'язків іншим юридичним особам – правонаступникам (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або в результаті ліквідації.

За правилами трудових правовідносин, що регулюються Кодексом законів про працю України (КЗпП), звільнення працівників, згідно з п. 1 ст. 40 КЗпП, є розірванням трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Тому таке звільнення має здійснюватися з дотриманням відповідних гарантій, правил та порядку, встановлених законодавством України.

Стаття 49 КЗпП передбачає, що про наступне звільнення працівників персонально попереджають не пізніше, ніж за 2 місяці. Законодавство не містить заборони щодо попередження працівника про переведення на іншу посаду або про звільнення у зв'язку з неможливістю переведення на іншу посаду раніше двомісячного тер-



Пропозицією щодо звільнення працівників за згодою сторін роботодавці намагаються уникнути додаткових фінансових витрат підприємства, пов'язаних із виплатами працівникам у випадку його ліквідації чи реорганізації. Звільнення працівників має здійснюватися з дотриманням відповідних гарантій, правил та порядку, встановлених законодавством України.

міну. Але в цьому випадку має бути вказано точна дата майбутнього звільнення.

У разі припинення трудового договору з підстав, зазначених у п. 1 ст. 40 КЗпП, працівникові, відповідно до ст. 44 КЗпП, виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку. При цьому відповідно до ст. 116 КЗпП виплата всіх сум, що належать працівникові від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення.

У разі несвоєчасного розрахунку при звільненні роботодавець зобов'язаний компенсувати працівнику середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення ним вимоги про розрахунок. У разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен у зазначений у цій статті строк виплатити не оспорювану ним суму.

Відповідно до ст. 47 КЗпП власник або уповноважений ним орган зобов'язаний у день звільнення видати працівникові належно оформлену трудову книжку та копію наказу про звільнення з роботи.

3 ПОВАЖНИХ ПРИЧИН

РОЗІРВАННЯ УГОДИ НА ДЕРЖЗАМОВЛЕННЯ

З яких причин випускник вищого технічного закладу освіти, що навчався за державним замовленням, може розірвати укладений договір про працевлаштування?

Відповідно до п. 9 Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.1996 (із змінами та доповненнями), розірвання випускником угоди про працевлаштування допускається з таких поважних причин: – встановлення інвалідності 1 або 2 групи, внаслідок чого випускник не може виїхати на роботу за призначенням; – встановлення інвалідності 1 або 2 групи у дружини (чоловіка) випускника, одного з батьків (або осіб, які їх замінюють) випускника; – якщо випускник – вагітна жінка, мати або батько, які мають дитину у віці до 3 років, або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею 6-річного віку); – якщо мати або батько, які мають дитину до 14 років або дитину-інваліда;



– проходження чоловіком (дружиною) військової служби (крім строкової), вступу до вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації для випускників вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації. Звільнення молодого фахівця з ініціативи замовника до закінчення терміну угоди дозволяється у випадках, передбачених ст. 40 Кодексу законів про працю України, та служби в орга-

нах внутрішніх справ поза місцем розташування замовника; – вступу до вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації для випускників вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації. Звільнення молодого фахівця з ініціативи замовника до закінчення терміну угоди дозволяється у випадках, передбачених ст. 40 Кодексу законів про працю України.

ДІЯТИ В УМОВАХ ВІДСУТНОСТІ ОЗДОРОВЧИХ СОЦСТРАХУ

Виконком Об'єднання профспілок Львівщини на запрошення голови обласної організації профспілки працівників освіти і науки Марії Яцейко провів на оздоровчій базі Львівської політехніки в Славську (її директор Володимир Білодід нагороджений нещодавно Грамотою ФПУ як кращий в Україні у своїй номінації) підсумкове візне засідання з підбиття підсумків та аналізу літнього оздоровлення дітей в області.

ПІДСУМКИ ВІДПОЧИНКУ

Із колись напіврозвалені оздоровниці «Політехнік-2» тут створено зразкову установу для відпочинку з трьома спортивними майданчиками, ставками для спортивного рибалки, медкабінетами, добудовується центральний спальний корпус на 120 місць, працює сауна, літня естрада. Цього літа у закладі оздоровилися понад 600 дітей спільно із 6 тисяч на Львівщині загалом. Третій корпус на понад 20 місць «Політехнік-2» невдовзі функціонуватиме цілий рік. Володимирів Білодід усього цього вдалося досягти завдяки діловій співпраці та порозумінню в досягненні мети з ректором Львівського Національного університету «Львівська політехніка», який очолює Юрій Бобало, профкомами вищу, які здешевлюють путівки, обласною галузеву профспілкою, що активно долучається до організаційної роботи – розповсюдження путівок, кооперації в цьому плані з іншими галузевими громадськими організаціями щодо виконання Програми оздоровлення спільно.

«Це допомогло наочно перекопати голів обласних первинних організацій у значній ролі кадрової політики – креативного керівника у збереженні та розвитку в нинішніх складних умовах іміджевого для профспілок напрямку – оздоровлення спільно і їхніх дітей», – наголосив голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько. З основною доповіддю виступила завідувачка культурно-просвітницького відділу ОПЛ Лариса Акімова, яка акцентувала на важливій складовій літнього відпочинку дитини в таборі – продукції, цінкавій і водночас прикладній виховній, пізнавальній програмі відпочинку дітей у Славську. Для прикладу, користуються популярністю майстер-класи з бізнесу досвідчених і авторитетних у краї підприємців. Для змагань і конкурсів у таборі вигадали виготовити власні гроші. Відтак команда, яка заробила найбільше під час

змагань, дістає право подовжити час перебування на дискотечі, а також додатково відвідувати екскурсії та ходити у походи.

У засіданні виконком взяла участь представники профільних департаментів Львівської облдержадміністрації Микола Немчук і Назар Сідницький. Їм поставили чимало запитань із приводу скорочення фінансування дитячого літнього

ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ЛІТНІЙ ЗМІСТОВНИЙ ВІДПОЧИНОК ДІТЕЙ МАЮТЬ СТАТИ ПРІОРИТЕТНИМИ ДЛЯ ДЕРЖАВИ. ЗА СТАТИСТИКОЮ, 80% ДІТЕЙ ШКІЛЬНОГО ВІКУ В УКРАЇНІ МАЮТЬ ВАДИ ЗДОРОВ'Я. ТОЖ ДО ЧЕСТИ ТРЬОХ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ – ПРОФСПІЛОК, РОБОТОДАВЦІВ І ВЛАДИ – РЕЗУЛЬТАТИВНО СПІВПРАЦЮВАТИ У ЦАРИНІ ОЗДОРОВЛЕННЯ МОЛОДОГО ПОКОЛІННЯ.

відпочинку, щодо пільг на комунальні послуги і оплати дитячими оздоровницями податків за землю, непрозорості й некоректності умов тендерної політики в цій сфері.

Голова обласної організації профспілки працівників АПК Михайло Тарнавський наголосив, що ще два роки тому галузевий профспілковий оздоровчий табір «Дружба» у Свіржі за участі департаменту сім'ї, молоді і спорту за повного завантаження оздоровлював дітей-сиріт, чорнобильців, дітей зі шкіл-інтернатів, долаючи всі з цим пов'язані проблеми і виклики. Однак цьогоріч усіма перевагами оздоровниці й відповідною програмою соціальні партнери від влади нехтують. Профспілка вже вісім років судиться з владою Перемишлянського району, яка йде на поводу у так званих приватних інвесторів, які у власних інтересах хочуть забрати у дітей оздоровни-



що. Голова обласної організації профспілки будівельників Марія Карвацька додала з цього приводу, що у свій час так само відняли в галузеву профспілку дитячий оздоровчий табір «Будівельник».

Михайло Тарнавський, голови обласних організацій профспілки працівників споживчої кооперації Данило Климишин, комунальників та побутового обслуговування – Богдан Козло, працівників нафтогазової промисловості – Михайло Дрбчук, працівників торгівлі – Богдан Пилох запропонували звернутися з листом до Кабінету Міністрів, народних депутатів, місцевої влади щодо необхідності вирішити питання цілодобової присутності медперсоналу в дитячих оздоровництвах, вдосконалення прозорості тендерних процедур, визначення балансу надання коштів для відпочинку в області й поза її межами, часткової компенсації з бюджетів оплат за комунальні послуги в дитячих оздоровництвах, неприватних зокрема, вдосконалити механізми співпраці трьох соціальних партнерів – профспілок, роботодавців і влади загалом, провести у другій декаді листопада з цього питання спільне засідання виконкому Об'єднання профспілок Львівщини за участі перших осіб виконавчої і законодавчої влади області. Заступник директора шахтарського оздоровного комплексу «Ровесник» Василь Карвацький акцентував на проблемі проходження працівниками медогляду, який мав би бути для них, через часту необхідність, безкоштовним.

Вирішено завчасно укласти угоди профспілкових дитячих оздоровниць із педагогічними вишами, як це робить «Політехнік-2» із Дрогобицьким педуніверситетом, для скерування на літній період вихователів і вожатих, а також налагодити міжгалузеву співпрацю в оздоровленні спільно, кооперацію в цій справі з тими професійними громадськими організаціями, які мають оздоровниці.

Ольга ЛОБАРЧУК

ВОЛИНЬ

ВСТАТИ – СУД ІДЕ!

Такими словами розпочалося заняття для голів профкомів Волині, що відбувалося у формі ділової гри в залі судових засідань Луцького міськрайонного суду. Суддя Людмила Присяжнюк справді працює судьєю, секретар суду Роман Стецюк справді обіймає таку посаду в суді. Решта присутніх – позивач, відповідач, представник профкому, свідки – працівники навчально-методичного центру профспілок Волинської області.

Справу «Поновлення на роботі» слухали за повною судовою процедурою з усіма документами, приведенням свідків до присяги тощо. Представляв інтереси позивача за дорученням не адвокат, а голова профкому. Справа за фабулою була абсолютно реальною – таку саму справу слухали в суді на початку цього року. Інтрига щодо рішення трималася до останнього – воно було відоме лише судді.

У переповненому залі судових засідань було чути, як муха пролітала. Дійство



виглядало настільки реальним, що зал справжніми емоціями переживав за долю незаконно звільненої прибиральниці. І от знову лунає: «Встати, суд іде!». Рішення прослухали, як годиться, стоячи, і раділи за те, що завдяки компетенціям голови профкому суд працівницю поновив на роботі.

Галина ДАНИЛЕНКО

ЧЕРНІГІВЩИНА

ЗА ПАРТАМИ – ОСВІТЯНИ СУМЩИНИ

У навчальних закладах – осінні канікули. Саме час подумати про профспілкові навчання. Так і вирішили в Конотопській міській організації Профспілки працівників освіти і науки України. Як наслідок, 27-28 жовтня на базі Чернігівського НМЦ відбувся семінар для голів первинних профорганізацій.

Програма семінару містила чимало питань, тож завдяки активності учасників вдалося отримати максимальний навчальний результат. Крім того, теоретичні частини вдало комбінувалися з практичними завданнями, діловими іграми та дискусіями, що сприяло засвоєнню навчального матеріалу і стимулювало використовувати набуті знання.

Два навчальні блоки провела досвідчений практичний психолог і профспілковий тренер Ірина Глушко – «Компетенції профспілкового лідера. Розвиток необхідних навичок» і «Управління стресами та стресостійкість». Далі освітяни розглянули тему «Правила основи діяльності профспілок. Інструменти захисту прав працюючих», яку виклав



юрист Навчально-методичного центру Володимира Ковальчука. Згодом він і керівник Центру освіти дорослих «Перспектива» НМЦ профспілкового членства. Матеріальна та нематеріальна мотивація», «Побудова ефективної команди профспілкової організації», «Сучасні форми і методи інформаційної роботи в профорганізації».

Вл. інф. НМЦ

КУЛЬТУРА

ВИСТАВКА

ПОЗА МЕЖАМИ ПОЛОТНА

11 листопада в арт-просторі Second Floor Art Center, розташованому на другому поверсі будівлі Адміністрації Президента України, відкрилася виставка, присвячена найвідомішому в світі українцю – Казимиру Малевичу.

З моменту відкриття арт-центру в квітні 2015 року виставка «Малевич. Поза межами полотна» стала вже шостим мистецьким проектом Second Floor Art Center. Тут представлені 16 полотен простої і водночас складної екосистеми. Кубики конструктора, з якого зібрано світ звичних нам речей, створюють неймовірне враження всесвіту Малевича. За словами автора проекту, співзасновника Українського кризового медіа-центру Геннадія Курочки, мета виставки – розшифрувати геном супрематизму: «Якщо ви подивитесь на ці роботи під іншим кутом – побачите абсолютно нову картину. Вам відкриються нові сонячні системи, новий всесвіт! Насправді Казимир Малевич дав тільки поштовх. Справжні творці сьогодення – ми самі».

Казимир Малевич – один з найвидатніших митців ХХ століття, який докорінно вплинув на розвиток візуального мистецтва, архітектури та дизайну. Він розділив історію мистецтва на «до» і «після». Створений ним «Чорний квадрат» – одна з найвідоміших картин сучасності, якою майстер започаткував супрематичний напрям у мистецтві. Він вважає, що художник повинен творити з власного творчого начала, а не копіювати зовнішній світ.

Виставка «Малевич. Поза межами полотна» експонуватиметься більше 3 місяців, тож усі бажаючі зможуть зазирнути в світ видатного митця в рамках арт-простору.

Фото: secondfloor.gallery



Мета виставки – «повернути» митця Україні та відновити історичну справедливість. Найвідоміші дослідники творчості Малевича зробили висновок: авангард зовсім не російський напрям, він – український. І про це свідчать знайдені сенсаційні тексти, написані самим художником.



ОСНОВА КОНСОЛІДАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА

ЗУСТРІЧ

8 листопада у Міністерстві культури України, напередодні Всеукраїнського дня культури та аматорів народного мистецтва, відбулася робоча зустріч представників Профспілки працівників культури України з міністром Євгеном Нищуком, на якій обговорювалися проблемні питання галузі.

Як повідомляє Профспілка працівників культури України, профспілкова сторона акцентувала увагу міністра на неприпустимості в умовах проведення реформи децентралізації та створення спроможних об'єднаних територіальних громад закриття закладів культури та звуження передбачених на державному рівні трудових прав і соціальних гарантій працівників галузі.

Профспілковці констатували, що сьогодні, в зв'язку з бюджетною децентралізацією, значна кількість закладів культури, особливо в сільській місцевості, примусово ліквідуються. Так, окремі керівники органів місцевого самоврядування приймають в підпорядкування приміщення бібліотек, а їх працівників відправляють на біржу праці. І це тільки початок. При повній децентралізації, коли ресурсна база місцевих бюджетів може бути обмежена, заклади культури в створених територіальних громадах опиняться під загрозою знищення. А вже голови новостворених громад не рахуються ані з думкою обласних управлінь культури, ані з думкою Міністерства культури, посилюючись на те, що на законодавчому рівні вплив міністерства на культурну політику регіону нині носить здебільшого рекомендаційний характер.

У зв'язку з цим голова Профспілки Людмила Перелигіна наголосила на необхідності негайного розроблення змін до законів України «Про культуру» та «Про місцеве самоврядування

в Україні» задля законодавчого забезпечення взаємозв'язку між регіональними та центральними органами влади з питань розвитку культури. Крім того, було внесено пропозиції терміново розробити та затвердити на державному рівні мінімальні соціальні стандарти в галузі культури, які будуть діяти при повній децентралізації, запровадити виділення з держбюджету в перехідний період реформи децентралізації культурної субвенції задля уникнення повного знищення закладів культури тощо. Людмила Перелигіна, посилюючись на пропозиції учасників III пленуму ЦК Профспілки, звернулася з проханням до Євгена Нищука створити спільну робочу комісію з проблемних питань.

Насамкінець профспілковці подякували за конструктивну зустріч, привітали очільника відомства і працівників апарату міністерства з професійним святом та висловили впевненість, що Профспілка й надалі буде надійним соціальним партнером у виробленні та реалізації соціально-економічної політики щодо галузі.

СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і виславши букви в клітинки, виріте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді та сканворд, надрукований у № 45

МОНОМАХ ОСПІН
 СРАХА ПЛОК Д Ш
 СРАХА ПЛОК Д Ш
 ПШВИКА ВЕР
 А П Р И К С У
 Е РАВА А Р А Д А
 П А Н Д Р Ш Р К
 А Х О Р У С Т И
 А Е И К А В А Ч И К В А Р А
 А Д А В А Т И Д В І А Д А
 Р А М С М У А С Е Л Р
 Ш П Р С П І Д В І В А Д
 Ш П Т К А С Р А М А

Правильна відповідь – «СПІЛКА»

Синій інфантильний борець	Діалект на назву родини	Варіант в кутиці рота	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Виділення шкідливих речовин	Коричневий колір	Хай йдемо (жаргон)	Жовтий провісний борець	Дорогий робітник	«Кільце»	Вона виглядає рідко в Береза	З липня робочий тиждень
Глибокий залізничний вагон	Вибіркове у гастрономі	Коричневий колір	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Грибок, який росте на дереві	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Підходящий час	Знакова роздільна стрілка	
Нагородна урочиста записка	Урочиста записка	Коричневий колір	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка
Білий дим	Сестра	Інформація	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка
Кавказький «Сибірський»	Прозрачний	Інформація	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка
Лінійка	Прозрачний	Інформація	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка
Мамині гриби	Гриби	Інформація	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка
Горілка	Ток, що викликає	Інформація	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка
Дорогий робітник	Дорогий робітник	Інформація	Синтетична вельветова тканина	Коричневий колір	Лінійка	Лінійка	Сторона	Коричневий колір	«Кільце»	Триденний період	Триденний період	Нагородна урочиста записка

Національна збірна України у заключному цього року матчі – у Харкові на стадіоні «Металіст» перемогла команду Сербії 2:0 і з добрим настроєм пішла на зимові канікули.

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ No 46
17 листопада 2016



ЗБІРНА ШЕВЧЕНКА ПІШЛА НА ЗИМОВІ КАНІКУЛИ

ФУТБОЛ

У вівторок національна збірна України провела заключний цього року матч – у Харкові на стадіоні «Металіст» підопічні Андрія Шевченка виграли 2:0 у команди Сербії. Головний тренер «синьо-жовтої» дружини заздалегідь повідомив, що у цій товариській зустрічі важливо дати можливість виступити футболістам, які не мали достатньо ігрового часу в поєдинку відбору до чемпіонату світу 2018 року з командою Фінляндії, який відбувся у суботу в Одесі.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Кваліфікація до ЧС-2018. Група «І»
Україна – Фінляндія – 1:0
(Кравець, 25)

Україна: Пятюв, Бутко, Кучер, Ракицький, Соболь, Степаненко, Ярмоленко, Зінченко (Ротань, 67), Коваленко (Шахов, 89), Коноплянка (Циганков, 83), Кравець.

Товариські «міжсобойчики» не завжди мають на меті насамперед досягти позитивного результату на табло – часто для очільника команди важливіше переглянути найближчий кадровий резерв, перевірити ігрові зв'язки між виконавцями, спробувати нові тактичні варіанти. Тож особливого сенсу аналізувати перебіг матчу у Харкові немає – кожна з команд виконувала поставлені перед ними керівниками завдання.

Натомість в офіційних двобоях на першому плані традиційно – здобута кількість очок. Валерій Лобановський незмінно нагадував: «Гра забувається, результат залишається». Тож і поєдинок у суботу в рамках кваліфікації до ЧС-2018 для збірних України та Фінляндії насамперед був важливий із точки зору покращення турнірного становища в групі «І».

Проти гостей були не лише фактор візнього матчу й переповнені трибуни стадіону «Чорноморець», а й низка кадрових проблем – травмовані Хетемай та Шуллер, капітан «біло-синіх» Мойсандер відбував дискваліфікацію через перебір жовтих карток, Єременко ще у жовтні отримав тимчасову дискваліфікацію від УЄФА через позитивну допінг-пробу. Натомість господарі підійшли до завершального офіційного матчу у 2016 році без травмованих.

Відтак від стартового свистка Україна тотально заволоділа ініціативою, і вже за три хвилини від початку зустрічі лише стійка воріт врятувала ворота гостей після удару Кравця. Підопічні Андрія Шевченка продовжували тиснути на ворота Градецьки, і нарешті у середині першої сорокап'ятихвилинки тому ж таки Кравцю вдалося запалити своє прізвище на табло стадіону – він Артем замкнув на дальній стійці простріл Коноплянки.

Надалі наші співвітчизники дещо стихили свою активність, чим ледь не скористалися скандинави – П'ятову довелося продемонструвати чудеса реакції після удару Пуккі. У заключному відрізку першого тайму українці знову були близькими до того, аби подвоїти перевагу, але не судилося.

А от у другій половині гри м'ячик футбольної удачі уже гоїдався рівномірно – в одному випадку Маркканен не забив лише дивом ледь не з лінії воріт, в іншому – удару Коноплянки забракло трохи сили і вже голкіпер гостей ліквідував небезпеку після «пострілу» Євгена. Зрештою, рахунок на табло більше не змінювався, і збірна України завершила матч «вікторією» над фінами, а рік – на другій сходинці у кваліфікаційній групі «І».

«Це дуже важлива перемога для нас. Ми зробили хороший крок у майбутнє, і нам вкрай необхідно було добре закінчити цей рік. Команда проявила холоднокровність, продемонструвавши волювості якості», – підсумував результат гри Андрій Шевченко.

УКРАЇНКИ ПІДКОРИЛИ СУЧЖОУ

Минулого вікенду у китайському Сучжоу відбувся етап Кубка світу з фехтування на шпагах серед жінок. Кольори українського прапора у Піднебесній захищали Олена Кривицька, Анфіса Почкалова, Ксенія Пантелеєва та Фейбі Бежура.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Останній уперше у своїй кар'єрі вдалося пробитися до вирішального поєдинку в індивідуальній першості на турнірі такого масштабу. В турі прямого вибування в 1/64 вона зустрілася зі своєю подругою по команді Ксенією Пантелеєвою і перемогла з рахунком 15:13, інформує офіційний сайт Національної федерації фехтування України. Далі українка обіграла 8-й номер світової класифікації Мару Наваррію з Італії (15:10), згодом у напруженому поєдинку здолала естонку Юлію Беляєву – 15:14. В 1/8 фіналу Бежура виграє у господарин турніру Івен Сунь (15:12), а в півфіналі зуміла зробити справжній фурор, вивісивши з бортьби лідера світового рейтингу росіянку Тетяну Логунову. А от у фіналі наша співвітчизниця, на жаль, поступилася американці Анні ван Бруммел – 13:15. Натомість у командних змаганнях наша збірна виграє «золото». В 1/16 фіналу українки взяли гору над японками з рахунком 45:43, далі залишили без медалей господинь турніру (45:35), а в півфіналі в напруженому боротьбі перемогли команду Росії, відігравши свій пріоритет на останніх хвиликах бою. У вирішальному двобої наші дівчата не залишили шансів збірній Південної Кореї – 43:32.



ДІВЧАТА ПОЧИНАЮТЬ ІЗ ПЕРЕМОГ

БІАТЛОН

27 листопада в шведському Остерсунді стартує біатлонний сезон. Проте формально відкриття біатлонного сезону цьогоріч відбулося минулого вікенду у норвезькому Шушені. На цих представницьких змаганнях жіноча збірна України була представлена основним складом.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Упершій дисципліні – спринті наша Юлія Джима показала третій час. З одним промахом вона на 36,6 секунди пропустила поперед себе переможницю Жюстін Брезу з Франції (відстрілялася без промахів) і господарку змагань Тіріл Екхоф, яка, попри два промахи, виявилася на 13,5 секунди швидшою за українку. Пристойно виступила і багаторічний лідер нашої збірної Олена Підгрушна, яка з одним штрафним колом замкнула шістьку кращих із відставанням від лідера +1:23,2. Наступні дві кращі з-посеред «синьо-жовтих» – Анастасія Меркушина та Яна Бондар фінішували 15-ю і 16-ю відповідно.

Натомість у масовому старті наші співвітчизниці були поза конкуренцією. Найшвидша у спринті Жюстін Бреза після трьох промахів на дистанції уже не

претендувала на перемогу, натомість боротьба за перше місце розгорнулася між Юлією Джимою та Оленою Підгрушною.

Капітан української збірної ще не сягнула своїх оптимальних кондицій, особливо це стосується швидкості на дистанції. А вже на вогневих рубежах Підгрушна відстрілялася просто відмінно, жодного разу не схибивши. Однак при цьому у лижньому ході вона помітно поступилася своїй подрузі по команді. А Юлія Джима була просто нестримною, прямуючи до другої поспіль перемоги у мас-старті у Шушені. Киянка продемонструвала неабияку швидкість ходу, при цьому і відстрілялася майже бездоганно – єдиної похибки припустилася лише в останньому пострілі, який практично уже не впливав на розташування у підсумковому протоколі.

Тож Джима зійшла на найвищу сходинку п'єдесталу пошани, Підгрушна була другою (+18,5), замкнула чільну трійку Бреза (+37,3). Анастасія Меркушина перетнула фінішний створ сьомою (+1:40,0), а Юлія Журавок із відставанням 2:38,3 замкнула першу десятку.

Тепер чекатимемо від наших співвітчизників (і співвітчизниць!) переможних результатів у прийдешньому сезоні. Найближчий етап Кубка світу, нагадаємо, прийматиме Остерсунд (Швеція) з 27 листопада по 4 грудня.





ТУРИСТИЧНИЙ КОМПЛЕКС «ПРИКАРПАТТЯ»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА

РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).



УВАГА! КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2017 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2017 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2017 рік станом на 25 січня 2017 року. Для переможців встановлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 гривень.