

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 42
(868)
20.10.2016

**ПРОФСПІЛКИ
ЗУСТРІЛИСЬ З ПРЕМ'ЄР-
МІНІСТРОМ!
АКЦІЮ ПРОТЕСТУ
ПЕРЕНЕСЕНО НА 17
ЛИСТОПАДА**



4

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**СТОРОНИ СПО
ПРОФСПІЛОК ТА
РОБОТОДАВЦІВ**

ШУКАЛИ ШЛЯХИ
ВЗАЄМОДІЇ

4



**НМЦ З
ДОТРИМАННЯ
ПРАВ ЛЮДИНИ**

СТВОРЯТЬ В РАМКАХ
МЕМОРАНДУМУ

5



**У РОБОТІ
АВІАСАЛОНУ
«АВІАСВІТ-ХХІ»**

ВЗЯЛИ УЧАСТЬ
КЕРІВНИКИ
ПРОФСПІЛОК

6

БІДНІСТЬ В УКРАЇНІ



**ПОКИ РОЗВИНЕНІ КРАЇНИ
ПОКРАЩУЮТЬ ЖИТТЯ
ГРОМАДЯН, ДЛЯ УКРАЇНИ
АКТУАЛЬНОЮ Є ПРОБЛЕМА
ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ. ЧИ
ВДАСТЬСЯ ЇЇ ВИРІШИТИ В
РАМКАХ ВИКОНАННЯ
НОВОЇ «СТРАТЕГІЇ»?**



8 9

СТРАТЕГІЯ



**УМОВИ ВСТУПНОЇ
КАМПАНІЇ-2017 ВЖЕ
ОБГОВОРЮЮТЬ У
МІНОСВІТИ**

3

ТАРИФИ



**ГАЗ У 2017-МУ ЗДОРОЖЧАЄ.
ВІДПОВІДНО ПЕРЕГЛЯНУТЬ
І РОЗМІР КОМУНАЛЬНИХ
ТАРИФІВ?**

3



ЦИВІЛІЗОВАНЕ РОЗЛУЧЕННЯ

Україна має намір вийти із СНД. На переконання політиків, зробити це варто одночасно із запровадженням візового режиму з Росією. «Ми не можемо бути в Співдружності незалежних держав з агресором. У СНД гегемоном є Росія. І фактично всі рішення цієї структури приймаються на догоду цій державі. Наша країна повинна зробити ставку на переорієнтацію», – заявив заступник голови Комітету Верховної Ради у закордонних справах Ігор Гузь.

Депутати планують найближчим часом переглянути всі 60 угод, які діють між Україною та СНД. Більшість таких угод, вважають експерти, давно себе вичерпали.

Директор політичного департаменту Міністерства за-

кордонних справ України Олексій Макеев застерігає від необдуманих кроків. «Наші зусилля спрямовані на те, щоб гідно, але з мінімальними втратами для громадян України вийти з тих угод, які не потрібні, і, можливо, зберегти механізми, які потрібні. Залишити чинність лише тих угод, які працюють на Україну».

Вийти з лав СНД українці прагнули ще у 2014 році, однак потім передумали, прийнявши рішення зберегти рівень мінімальної участі в справах Співдружності. Серед причин тоді називали відсутність можливості різко розірвати економічні зв'язки.

Єдиної позиції щодо наслідків кроку в протилежний Співдружності бік для нашої країни в українському експертному колі поки не сформовано. Є кілька полосу думок. Одні кажуть, що Україна нічого не втрачає в разі припинення своєї участі в СНД. У других песимізм щодо такого кроку. А треті визнають, що збитки будуть, проте все ж підтримують ідею про вихід із Співдружності. Де-

які політики й експерти наполягають не поспішати з виходом суто з меркантильних міркувань. Мовляв, такі дії зашкодять українській економіці та вплинуть на рівень життя українських громадян. Але Росія ще задовго до агресії робила все можливе, аби погіршити стан нашої економіки. Згадаймо перебіг газових війн, постійні обмеження на імпорт української продукції. Починаючи з 2008 року, РФ поводить себе не як партнер щодо України, а як затятий суперник, який робить усе можливе, аби ускладнити життя сусідній країні.

Екс-міністр закордонних справ Володимир Огризко вважає, що Україні потрібно було вийти з цієї організації ще багато років тому. «На мій погляд, СНД ніколи реально не була структурою, яка допомагала б країнам», – вважає він. Експерти підтримують дипломата: СНД не вирішив для нашої країни жодного питання – хіба що певною мірою зберігав економічні відносини навіть не з Росією, а з іншими державами, які входять до цієї організації.

СПОЖИВЧИЙ КОШИК ОНОВИЛИ

11 жовтня Уряд схвалив оновлений набір продуктів харчування, непродуктових товарів і послуг для встановлення прожиткового мінімуму – так званий споживчий кошик.

Ухвалили, щоправда, з «можливістю доопрацювання», хоча вносити зміни до нинішнього кошика почали ще минулоріч. Це рішення ще не підписав Прем'єр, але дискусії щодо наповнення кошика вже почалися. Влада як може відтягує затвердження переліку продуктів харчування, товарів та послуг. Бо ще навесні міністр соціальної політики Андрій Рева обіцяв ініціювати підвищення прожиткового мінімуму та перегляд набору необхідного. Напевне, в Уряді довго вагалися, чи вистачить 150 г м'яса на день для дорослої людини, один рулон туалетного паперу, відсутність мобільного зв'язку? Профспілкові активісти вивчили склад оновленого кошика і зробили висновок, що він мало відрізняється від затвердженого у 2000 році.

Хоча закон і вимагає оновлювати його кожні п'ять років, для українських можновладців закон – не указ. Уряд змусили через суд переглянути вміст споживчого кошика.

Нагадаємо, керівник проекту «Відкритий Суд» Станіслав Батрин подав позов до суду щодо необхідності переглянути вміст споживчого кошика ще минулого року. Кабмін програв дві судові справи. Наразі рішення суду підлягає примусовому виконанню. Офіційно оновлений споживчий кошик не був оприлюднений жодним відомством, які мали б це зробити. Очевидно, з «етичних міркувань». Адже в кошику запланована одна подушка на 15 років, два комплекти постільної білизни на 4 роки і один махровий рушник на 6 років. За рік пересічний українець має використати шість пар спідньої білизни та 10 пар шарпеток. Одні штани на 4 роки, суконь аж дві. Їх вистачить на 7 років, вважають урядовці. І ніяких мандрівок за кордон, тільки приміські поїздки. Певно, щоб не було спокуси зазирнути до споживчого кошика європейців.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Станіслав БАТРИН, юрист, керівник проекту «Відкритий Суд»: «Станом на 12 жовтня 2016 року немає рішення Уряду про затвердження цих переліків. Уряд, коли подавав проект бюджету вже на 2016 рік, порушив вимоги закону, які вимагали від нього встановлювати стандарти життя винятково після проведення і затвердження результатів громадської експертизи».



Всеволод СТЕПАНЮК, експерт з економічних питань: «Уряд сприймає прожитковий мінімум як фізіологічну норму виживання, а не життя. На мою думку, це помилка. Бо людина повинна не просто не померти з голоду, а й нормально працювати, вона повинна мати ресурси для підвищення кваліфікації, для оздоровлення».



Олексій ДОРОШЕНКО, генеральний директор Асоціації постачальників торговельних мереж: «Нині споживчий кошик є абстрактним поняттям. Ми його хочемо перетворити з абстрактного на цілком реальний. Тобто ми вносимо туди тільки те, що нам потрібно для середнього рівня життя, щоб отримати нормальний європейський кошик».

ГОТУЙМО ВОЗА ВОСЕНИ



Умови прийому до вищих навчальних закладів у 2017 році нині переглядають задовго до початку вступної кампанії. Уперше за багато років Міністерство освіти зважилось на широке обговорення цієї теми. Адже тільки всебічний аналіз щорічного прийому абітурієнтів дасть змогу заздалегідь врахувати всі плюси й мінуси.

Профільний міністр Лілія Гриневич під час засідання робочої групи з доопрацювання умов прийому наголосила: «Умови прийому до вищих навчальних закладів у 2017 році повинні містити як запобіжники від порушень, так і мотиватори для розвитку регіональних вишів». Учасники засідання таку позицію підтримали і висловили свої пропозиції, як максимально забезпечити абітурієнтів від можливих порушень своїх прав. У 2017 році вступ до вищих навчальних закладів відбуватиметься за результатами сертифікатів зовнішнього незалежного оцінювання 2016 та 2017 років. Для вступу в університети обов'язковим буде сертифікат з української мови та літератури. З якого предмета будуть інші два сертифікати ЗНО, обиратиме університет. Робоча група пропонує новачку, на яку майбутнім вступникам слід зважити вже зараз. Фахівці пропонують скоротити кількість заяв у порівнянні з цьогорічною вступною кампанією. З наступного року вступник подаватиме сім заяв до вищих навчальних закладів на три спеціальності. Проректор КНУ ім. Т. Шевченка Володимир Бугров зауважив: «Саме число 7 дасть можливість вступнику сконцентруватись на обраних ним спеціальностях, а також не заплутатись в розмаїтті спеціальностей і вишів». Свій аргумент проректор підкріпив результатами анкетування студентів університету. Серед змін, що пропонує МОН, – вироблення чіткого механізму зарахування пільговиків, що дасть змогу зробити цей процес прозорим та перевести його на рівень ВНЗ. Чинники міністерства вважають за доцільне поширити застосування широкого конкурсу на заочників та медичні спеціальності. Окрім того, Міністерство освіти і науки пропонує відкоригувати систему адресного держзамовлення. І це тільки невелика частина пропозицій до умов прийому до ВНЗ у 2017 році, які, на думку Міністерства, істотно поліпшать процедуру вступу.

КОМЕНТАР



Ігор СТАДНИЙ, виконавчий директор аналітичного центру CEDOS:
«Вступники мають ретельніше підійти до вибору спеціальності, але для цього в них мало інформації. Запропоновані новації спонукатимуть студентів більш раціонально ставитись до свого вибору. Проте, мені здається, що раціональний вибір можливий за двох умов: по-перше, коли є повноцінна інформація про самі університети та програми, які вони пропонують. По-друге, коли самі абітурієнти та їх батьки розуміють, як відрізнити правдиву інформацію від дешевої реклами. Втілення цих двох умов передбачає створення реєстру ВНЗ з повноцінними даними та державної програми орієнтування в старшій школі, в якій були б професійні тренери, здатні доступно розповісти про різні можливості після школи. Наш центр провів дослідження. Результати опитування засвідчили, що більшість абітурієнтів самотужки вирішують, куди вступати, але їм бракує інформації про спеціальності».

ГАЗУВАТИ, ТАК НА ПОВНУ



У проєкті бюджету на наступний рік чорним по білому записано, що газ для України подорожчає до 245 доларів. Тож у зв'язку з подорожчанням імпортного газу можуть переглянути тарифи не тільки на блакитне паливо, а й на гарячу воду та опалення. У чинному тарифі закладена вартість імпортного газу у 185 доларів за тисячу кубометрів. Однак переважна більшість українців вважає й таку вартість неприйнятною. Не дуже сподіваючись на субсидії, переходить на так звані альтернативні види опалення.

Експерти, котрі уважно вивчають проєкт бюджету на наступний рік, поділились першими розрахунками. Колишній глава управління із зв'язків з громадськістю «Нафтогазу» Валентин Землянський вважає, що вже у 2017 році газ, згідно з формулою Кабінету Міністрів, буде коштувати 9600 грн за тисячу кубометрів. Нагадаємо, що нині тисяча кубів коштує 6800 грн. Інші аналітики енергетичного ринку припускають, що ціна блакитного палива у наступному році може сягнути 11 тис. грн. Це означає, що економічно обґрунтований тариф на газ зростає на 25–60%.

Чи можна запобігти черговому підвищенню ціни на газ? Якщо тарифи на газ не переглядати, значають провідні економісти, Уряду доведеться дотувати «Нафтогаз». А в меморандумі з МВФ Україна зобов'язується до кінця 2017 року ліквідувати

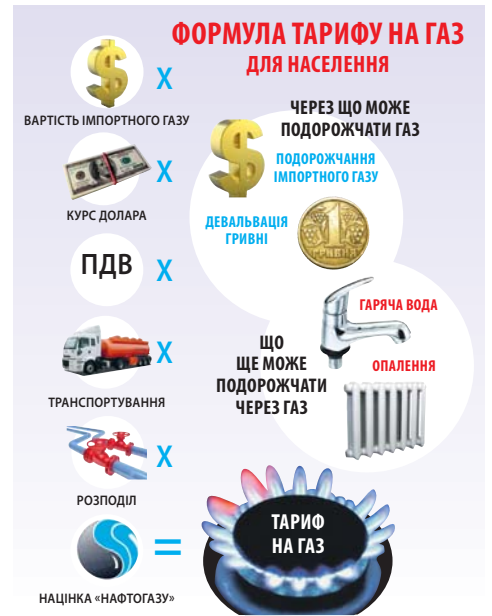
дефіцит «Нафтогазу». Розірвати це коло без підвищення тарифу ніяк не вдасться.

Пересічним громадянам байдуже до всіляких меморандумів, які від імені України підписує влада. Та їм не однаково, що з наступного року доведеться платити в тисячу більше. Після підвищення ціни на газ автоматично зростуть тарифи на тепло й гарячу воду. До того ж, подорожчають усі товари, насамперед продукти харчування. За оцінками експертів, у середньому «комуналка» (блакитне паливо, гаряча вода й опалення) в 2017 році може подорожчати в 1,5 раза за умови, якщо Уряд встановить «економічно обґрунтований тариф на газ». На догоду МВФ і для порятунку «Нафтогазу».

Разом з тим, міністр енергетики та вугільної промисловості Ігор Насалик заявляє, що через 8 чи 9 місяців можна очікува-

ти зниження ціни на енергоносії. Ще раніше міністр говорив про те, що через 4,5 року Україна зможе повністю відмовитися від імпорту газу.

«Сьогодні ціна газу на 45 доларів вище, ніж якби ми купували газ у Росії напрямом. Але така ціна нашої незалежності», – констатував І. Насалик.



ЮРІЙ КОРОЛЬЧУК, ГОЛОВА НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ІНСТИТУТУ ЕНЕРГЕТИЧНИХ СТРАТЕГІЙ:

«При зростанні ціни на європейському ринку буде змінюватися і внутрішня ціна. Також вартість газу варіюватиме залежно від курсу гривні. Якщо ціна хоча б на 1500 грн не зростає, це означає тільки одне: ринок і далі регулюють вручну, Уряд контролює ціни, тож жодного ринку немає. А цю різницю держава буде покривати з бюджету».

КОМЕНТАР

ЗУСТРІЧ

ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
СТАЛОГО СОЦІАЛЬНО-
ЕКОНОМІЧНОГО
РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

У рамках соціального діалогу та виконання домовленостей за новою Генеральною угодою на 2016–2017 роки 18 жовтня у МЦКМ «Жовтневий палац» відбулася робоча зустріч представників СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців на національному рівні, мета якої – пошук шляхів взаємодії у контексті забезпечення сталого соціально-економічного розвитку України.

З профспілкової сторони у зустрічі взяли участь Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Григорій Осовий, заступники Голови ФПУ Євген Драп'ягий, Володимир Сасенко та Олександр Шубін, а також члени Президії ФПУ. Зі сторони роботодавців – голова Ради Федерації роботодавців України, голова Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців скляної промисловості України» Дмитро Олійник; член Ради Конфедерації роботодавців України, голова Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України» Сергій Біленький; голова Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України» Орест Климпуш; голова роботодавців залізничного транспорту України Володимир Корнієнко; голова Ради Всеукраїнського об'єднання організацій роботодавців у сфері будівництва, проектування та архітектури Дмитро Третяков.

Одне з основних питань порядку денного стосувалося погашення заборгованості із заробітної плати та посилення захисту працівників у випадку неспроможності боржника-роботодавця, зокрема щодо врегулювання колективного трудового спору (конфлікту) між СПО об'єднань профспілок та СПО сторони роботодавців, що перебувають у сфері дії сторін. Учасники зустрічі розглянули спільні дії щодо підвищення заробітної плати щонайменше на 15% з метою поліпшення платоспроможності працівників в умовах різкого зростання цін і тарифів на житлово-комунальні послуги.

Бурхливе обговорення викликало також питання взаємодії профспілок та галузевих організацій роботодавців щодо актуалізації Списків № 1 та № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Учасники зустрічі досягли домовленості щодо регулярного проведення робочих нарад у такому форматі, результатами яких має бути розробка ефективних механізмів вирішення питань соціально-економічного захисту українців.

СИНХРОНІЗАЦІЯ ЗУСИЛЬ ЗАРАДИ
ЗАХИСТУ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

18 жовтня у м. Києві відбулася робоча зустріч керівників всеукраїнських профспілок та їх об'єднань з Прем'єр-міністром України Володимиром Гройсманом.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

На початку свого виступу очільник Уряду наголосив, що є абсолютно відкритим для діалогу, і зазначив, що наразі надзвичайно важливий розвиток національної економіки: «Усе те, що ми з вами запланували, не зможемо реалізувати, якщо економіка перебуватиме в стані стагнації. Тому головний пріоритет діяльності нашого Уряду – забезпечити сталий економічний розвиток, стаке економічне зростання. Ми маємо відходити від сировинного типу економіки і створювати додану вартість на території нашої країни. Як один з інструментів для цього – створення Комітету відродження української промисловості. Ми вважаємо, що у нас є величезні можливості, знання і досвід для створення конкурентного національного продукту».

Володимир Гройсман також торкнувся питання опалювального сезону, зокрема зазначивши: «Я розумію, що встановлення ринкової ціни на газ є дуже непростим рішенням. Хочу перекопати вас у тому, що інших варіантів у нас не було... Дуже важливо, що ми створили якісний інструмент адресного соціального захисту кожної української родини, яка потребує підтримки через механізм субсидування». Крім того, Уряд запропонував українцям, що не можуть чи не хочуть скористатися субсидіями для компенсації запровадження ринкової ціни на газ, механізм річної розстрочки на оплату житлово-комунальних послуг. «Ми провели обговорення з депутатами парламенту і вирішили, що впровадити 12-місячну розстрочку на оплату житлово-комунальних послуг для тих, хто не бажає отримувати субсидії. Тобто у нас є два механізми, які можна використовувати: з одного боку, це субсидія – адресна допомога, безповоротна, з іншого боку (якщо такий варіант неприйнятний з тих чи інших причин), будь ласка, споживаємо сьогодні – платимо 12 місяців. Це буде означати, що навантаження на бюджет родини у розстрочці буде щомісячно меншим», – зауважив Прем'єр-міністр і висловив переконання, що ці два компенсаторних механізми спрацюють.

Також очільник Уряду наголосив, що у 2017 році в Україні має діяти якісна система оцінки праці українців: «Ми повинні вийти в наступний рік з якісною системою оцінки праці українців. Я вважаю, що 45-мільйонна країна у центрі Європи з такими потенційними можливостями не може жити так бідно, як вона живе сьогодні. Це означає, щось ми робили досі не так». При цьому він зазначив, що необхідно пришвидшувати зростання соціальних стандартів.

Григорій Осовий висловив вдячність Прем'єр-міністру за оперативну реакцію на ініціативу профспілок щодо проведення робочої зустрічі й зазначив: «Це є ще одним підтвердженням готовності Уряду до конструктивного діалогу й обговорення нагальних проблем, що турбують людей і потребу-



ють вирішення на державному рівні. Генеральна угода є якраз одним з механізмів реалізації соціально-економічної політики. При її підписанні всі три сторони виявили здоровий прагматизм, що і коли потрібно зробити в інтересах держави і суспільства. Інформую, що профспілкова сторона затвердила операційний план реалізації Угоди, і ми сподіваємося, що й інші сторони зроблять це. І ми обмінємося цими робочими документами і синхронізуємо роботу».

У контексті виконання Генеральної угоди, як позитивний крок за ці неповних 2 місяці, профспілковий лідер відзначив те, що за урядовою ініціативою утворено Національний комітет з відродження про-

мисловості: «Це дає нам надію на розвиток виробництва і створення нових робочих місць. А вже третина працівників реального сектору економіки, які очікують на позитивні зміни». У соціальному аспекті, на думку Григорія Осового, позитивної оцінки заслуговує те, що нинішній Уряд наважився провести осу-часнення споживчого кошика, який не переглядався 15 років: «Це є свідченням прозорості та відкритості урядової політики для суспільства. Тепер дуже важливо застосувати цей соціальний стандарт на практиці».

Крім того, як вважає профспілковий лідер, на сучасні виклики життя потрібно реагувати спільно: – зростання на 40% вартості життя (за профспілковою оцінкою споживчого кошика) внаслідок підвищення цін і тарифів. Проте масштаби зростання зарплат, відповідно до Генугоди на 10%, не пере-кривають такого підвищення;

– анонсована Урядом реформа системи оплати праці могла б покращити добробут, але поки що профспілки не мають відповідних урядових законодавчих пропозицій;

– не задіяно ефективних важелів для ліквідації заборгованості із заробітної плати як у приватному, так і державному секторах економіки. Урядові наразі потрібно прийняти рішення про запровадження в країні Гарантійної установи виплати заборгованості із зарплат у випадку неспроможності підприємства, що є звичайною практикою в країнах Євросоюзу;

– у галузевих профспілках немає впевненості, що на грядуче підвищення зарплат у бюджетному секторі є необхідний ресурс;

– профспілки надали свої пропозиції до проекту Держбюджету-2017, спираючись на чинні законодавчі норми, і потрібно обговорити, що є можливим від врахування при його прийнятті.

Григорій Осовий підкреслив: «Частина цих питань порушувалися під час Вашої зустрічі з учасниками акції про-

тесту профспілок 6 липня ц.р. Але дані Вами доручення практично не реалізовані виконавцями. І тому рівень соціальної напруги в трудових колективах залишається високим, тож ми мусимо на це реагувати. Приміром, Ваше доручення щодо актуалізації Списків № 1 та № 2 працівників, зайнятих у шкідливих умовах праці. За 3 місяці засідань робочої групи – жодного результату.

Зважаючи на це, Президія ФПУ прийняла рішення про проведення 20 жовтня ц.р. акції протесту в м. Києві. З огляду на сьогоднішню зустріч, підготовча робота з проведення акції поки що призупинена. Від того, наскільки конкретними будуть кроки Уряду щодо вирішення порушених профспілками питань, залежатимуть наші подальші дії».

Григорій Осовий висловив прохання: з метою результативного завершення зустрічі оформити її відповідними рішеннями і протокольними дорученнями задля динамічного просування шляхом реалізації Генеральної угоди. На закінчення він наголосив, що переконалий, що «нам усю владість зробити, якщо буде бажання і поєднання зусиль усіх трьох сторін».

ПОЗИЦІЯ ПРОФ-СПІЛОК: УРЯДУ НАРЕШТІ ПОТРІБНО ПРИЙНЯТИ РІШЕННЯ ПРО ЗАПРОВАДЖЕННЯ В КРАЇНІ ГАРАНТІЙНОЇ УСТАНОВИ ВИПЛАТИ ЗАБОРГОВАНОСТІ ІЗ ЗАРПЛАТ У ВИПАДКУ НЕПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА, ЩО Є ЗВИЧАЙНОЮ ПРАКТИКОЮ В КРАЇНАХ ЄВРОСОЮЗУ.

ПРЯМА МОВА

Григорій Осовий, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ:



«Від того, наскільки конкретними будуть кроки Уряду щодо вирішення порушених профспілками питань, залежатимуть і наші подальші дії».

ЗУСТРІЧ

ГОЛОВНИЙ ПРІОРИТЕТ - ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

Актуальні питання розвитку ефективного соціального діалогу, головна мета якого – забезпечення гідних умов праці та її оплати, захист конституційних, соціально-економічних та трудових прав та інтересів людини праці, обговорили під час зустрічі 12 жовтня керівники низки всеукраїнських галузевих профспілок і представники депутатської фракції політичної партії «Всеукраїнське об'єднання «Батьківщина». У заході взяв участь та виступив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови ФПУ Олександр Шубін.

Як повідомляє прес-центр ФПУ, під час зустрічі народні депутати України Іван Кириленко, Вадим Івченко, інші представники фракції проінформували представників профспілок про законодавчі ініціативи та реальні справи своєї депутатської фракції. Вони навели приклади конкретних пропозицій та дій, які було спрямовано на соціальний захист людини праці й запропоновано та здійснено саме за ініціативи ВО «Батьківщина».

Зі свого боку заступник Голови ФПУ Олександр Шубін, керівники та представники низки всеукраїнських галузевих профспілок – працівників вугільної промисловості, будівництва і промисловості будівельних матеріалів, освіти і науки, культури, охорони здоров'я, АПК, нафтової і газової промисловості, автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, енергетики та електротехнічної промисловості, трудівників металургійної та гірничодобувної промисловості та інших акцентували увагу на проблемах у своїх галузях, запропонували власне бачення шляхів їх вирішення і закликали спільними зусиллями долати складні питання.

Учасники зустрічі домовились продовжити плідний та конструктивний діалог, діяти разом, спільно розробляти стратегію і тактику соціально-економічного розвитку країни та захисту прав людини праці.

СПІВЧУТТЯ

11 жовтня 2016 року раптово пішов із життя голова Сумської обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення Микола Олександрович СТЕПАНЕНКО.

Перестало битися серце профспілкового лідера, талановитого організатора, високопорядної людини, доброзичливого, вірного товариша, колеги і соратника. Прощаючись із Миколою Олександровичем Степаненком, висловлюємо щирі співчуття рідним і близьким покійного. Світла пам'ять про нього назавжди залишиться в серцях тих, хто знав і працював з ним, а добре ім'я Миколи Олександровича, його справи ввійдуть як яскраву сторінку в історію профспілкового руху області.

ПРЕЗИДІЯ СУМСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК, ОБКОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА, МІСЦЕВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ, ПОБУТОВОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ

15 жовтня 2016 року після тривалої і тяжкої хвороби пішла з життя голова Сумської обласної організації профспілки працівників текстильної та легкої промисловості Тамара Іванівна ГОНЧАРОВА.

Прощаючись із Тамарою Іванівною Гончаровою, висловлюємо щирі співчуття рідним і близьким покійної. Світла пам'ять назавжди залишиться у серцях тих, хто знав і працював разом із нею. А добре ім'я Тамари Іванівни, її добрі справи ввійдуть як яскраву сторінку в історію профспілкового руху області.

ПРЕЗИДІЯ СУМСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ ПРОФСПІЛОК, ЦК ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ТЕКСТИЛЬНОЇ ТА ЛЕГКОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

«АВІАСВІТ-XXI»

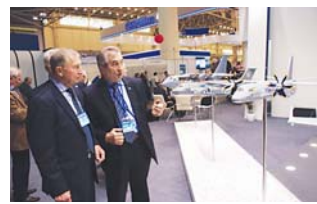
12 жовтня Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий і голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич взяли участь у роботі X Міжнародного авіакосмічного салону «Авіасвіт-XXI», що відбувся в Києві.

ВИСТАВКА

Як повідомляє Профспілка авіабудівників України, профспілкові лідери також відвідали XII Міжнародну спеціалізовану виставку «Зброя та безпека – 2016», під час якої ознайомилися з експозицією вітчизняних підприємств авіабудування і ОПК, зокрема АТ «Мотор Січ», ДП «Антонов», ДП «ХМЗ» «ФЕД», ПАТ «ФЕД», ПАТ «УкрНДІАТ», ДП «Новатор», ДП «ДержККБ «ЛВЧ», ДАХК «Артем», ДП «КАЗ» тощо.

Голова ФПУ Григорій Осовий поспілкувався з керівниками та головами профкомів підприємств, розповів про поточні напрями діяльності Федерації профспілок України.

Слід зазначити, що X Міжнародний авіакосмічний салон «Авіасвіт-XXI» – це вітчизняний виставковий захід у галузі авіапромисловості та космічних технологій, що проводиться згідно з розпоряджен-



ням Кабінету Міністрів України. Такий формат проведення виставок зумовлений належністю України до небагатьох держав, які мають власну авіакосмічну галузь, рівень розвитку та стан якої тісно пов'язані з розвитком оборонно-промислового комплексу й безпосередньо впливають на обороноздатність країни.

Цього року захід проводився напередодні Дня захисника України. У ньому взяли участь керівництво держави, перші особи силових відомств, та наукових установ, іноземні гості та потенційні замовники продукції та послуг української оборонної та авіакосмічної промисловості.

ПРЕЗЕНТАЦІЯ

ПЕРСПЕКТИВИ ЗАЙНЯТОСТІ У РОЗРІЗІ РЕГІОНІВ

У Києві відбулась презентація спільного проекту Національної тристоронньої соціально-економічної ради та Фонду ім. Фрідріха Еберта «Збереження робочих місць у регіонах шляхом проведення економічної модернізації».

Як повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав ФПУ, основну увагу під час реалізації проекту було приділено роботі територіальних соціально-економічних рад, що не лише об'єднують людей, які безпосередньо опікуються питаннями соціально-економічного розвитку регіонів, а й мають прямий зв'язок з широкою громадськістю, що дозволяє швидко перевірити на практиці запропоновані ініціативи та впроваджувати прийнятні рішення. Пропозиції та рекомендації, схвалені рішеннями територіальної



У звіті, підготовленому за результатами проекту, зазначається, що основною його метою стало поглиблення соціального діалогу між регіонами України і центральною владою у якісно новому форматі, а також визначення актуальних проблем місцевих громад.

ради, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, яким вони адресовані. Територіальні ради здійснюють поради, консультативні та узгоджувальні функції шляхом вироблення пропозицій та рекомендацій щодо: – проектів територіальних програм економічного та соціального розвитку;

– формування місцевого бюджету; – нормативно-правових актів, що їх приймають органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування і які стосуються регулювання економічних та соціально-трудових відносин суб'єктів соціального діалогу відповідної адміністративно-територіальної одиниці; – оплати праці;

– забезпечення гідних умов праці на підприємствах, установах та організаціях відповідної адміністративно-територіальної одиниці; – інших питань, які сторони соціального діалогу вважатимуть значущими і які належать до компетенції територіальної ради. В областях, у яких були проведені заходи в рамках проекту (Кіровоградська, Миколаївська, Львівська, Сумська та Одеська), територіальні соціально-економічні ради вже створено, однак працюють вони з різним рівнем інтенсивності та дєвості впровадження ухвалених рішень. Під час обговорення актуальних проблем між представниками влади, бізнесу та профспілковими фахівцями було досягнуто єдності у визначенні основних шляхів підвищення економічного потенціалу регіонів.

Докладніше читайте на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.

МАЙБУТНІ ЗАХИСНИКИ

МІЦНІЄ КОЗАЦЬКА СИЛА - ЦЕ ДОВЕЛИ УЧНІ СЄВЕРОДОНЕЦЬКОГО ВПУ

До Дня захисника Вітчизни та Дня українського козацтва у провідному на Луганщині Северодонецькому вищому професійному училищі відбулася святкова спортивна програма-гра «Козацька наснага».



«Такі турніри у нас вже традиційні й щоразу стають дедалі цікавішими», – розповідає директор училища, голова обласної Асоціації працівників профтехосвіти, депутат міської ради Юрій Кузьмін. А його заступник, головний суддя змагань Тетяна Склярова додає, що підготовка до козацького багатоборства по-справжньому захоплює юнаків, загартовує їх.

Це підтвердили й педагоги, що готували команди, – майор запасу Микола Брянченко, котрий виховує майбутніх захисників країни, наставники з фізичного виховання Олександр Солоний, Віра Корещька, Андрій Мусієнко, майстри виробничого навчання й самі хлопці.

«На першому курсі я підтягувався усього десять разів, а зараз, через два роки, – вже двадцять!» – пишається переможцем із цього виду змагань Артем Прошин. Ведучі свята Аня Пастушок і Сашко Черемський не даремно нагадали, що козаки показували силу та спритність у багатьох справах. Завтрашні молоді робітники також довели це, коли «звілялися з полоном», мірялися силою рук, піднімали гири та один одного, боролися на пасках, під час комбінованої естафети (з веселими стрибками в мішках, бігу навприлюдки парами тощо), перетягували канат...

Капітани автослосарів-водіїв – Ілля Волошин, операторів-програмістів – Владислав Момот, автокранівників – Станіслав Ломикін, електромонтерів – Руслан Войтов згуртували своїх товаришів, а численні уболівальники, що зібралися у спортивному залі училища підтримати учасників, завзято надихали їх. Уперед виходили то одні, то інші, азарту не бракувало. У загальному підсумку перемогла команда «Сила» (автокранівники). Другими стали «Козаки», що вчаться автосправі, третє місце посіла команда «220» (зрозуміло, що енергетики). Призи – спортивні м'ячі – отримали всі команди.

Учасникам і гостям змагань було приємно почути добрі слова від старших товаришів – майора Сергія Батіщева з міського військкомату та голови міської організації Товариства Червоного Хреста Андрія Яцєчка, котрий особливо відзначив колектив училища за активну волонтерську участь у червонохрестівській роботі.

«Ми вкотре впевнилися, що для виробничих колективів готується гідна зміна, – сказала член журі, завідувачка організаційно-масового відділу профспілкового комітету базового підприємства Северодонецького «Азоту» Тетяна Лісовська. – Працівники та учні ВПУ є членами нашої профспілкової організації, беруть участь у спільних спортивних, культурних заходах. А їх попереду ще багато».

«Я обов'язково розповім про ці змагання дідусяві та батькові, – сказав мені Сашко Старіков. – Вони люблять згадувати, як багато дала їм армійська служба, яка вона відповідальна. Ось і ми доводимо, що не підведемо!»

Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ



РІШЕННЯ, ЩО МОЖЕ СПРИЧИНИТИ ВИБУХ

Днями в Дніпропетровському обласному об'єднанні профспілок під головуванням його керівника Віталія Дубіля відбулася нарада з проблем атестації робочих місць за умовами праці. Обговорюючи це питання, учасники неодностайно акцентували особливу увагу на негативних аспектах запровадження нової редакції Списків № 1 і № 2 виробничств, робіт, професій, посад і показників, зайнятості яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою КМУ від 24.06.2016 № 461.

НАРАДА

Всі, хто виступав на нараді, а це виробничники, вчені Українського науково-дослідного інституту промислової медицини, лікарі-практики, роботодавці, представники профспілок, наголошували на непродуманості рішення уряду, яке негативно сприймається робітниками і спричиняє масове збурення трудових колективів, яких воно стосується. На вугле- та гірничодобувних, металургійних, машинобудівних, хімічних, медичних та інших підприємствах області, згідно з цим рішенням, безпідставно позбулися права на пільгові пенсії десятки тисяч робітників.

Не виключаючи справді назрілої необхідності перегляду та осучаснення зазначених Списків, учасники наради наголошували на поверховому, однобокому підході до вирішення цього питання, без урахування реаль-

них виробничих обставин та умов роботи переважної більшості професій, робіт і посад, виключених зі Списків. Крім того, присутні звертали увагу на те, що це рішення уряду не має жодного обґрунтування для підприємств не-бюджетної сфери, де пенсійні виплати проводять виключно за рахунок підприємств і вони не впливають на бюджет Пенсійного фонду України.

Учасники наради, представники трудових колективів та профспілкових організацій області звернулися з листом до Прем'єр-міністра Володимира Гройсмана, в якому закликали уряд вест

тимчасовий мораторій на запровадження згаданої постанови № 461 і затвердження нею Списків. Відповідним міністерствам разом з організаціями роботодавців, профспілками, зазначається у листі, необхідно більш фахово, ґрунтовно й об'єктивно вивчити реальну ситуацію на підприємствах щодо кожного з виключених зі Списків пунктів і досягти спільного, виваженого, компромісного рішення з цього питання.

Прес-центр
Дніпропетровського
облпрофоб'єднання

Ухвалення Кабінетом Міністрів постанови № 461 негативно сприймається робітниками і спричиняє масове збурення трудових колективів, яких воно стосується. На вугле- та гірничодобувних, металургійних, машинобудівних, хімічних, медичних та інших підприємствах області, згідно з цим рішенням, безпідставно позбулися права на пільгові пенсії десятки тисяч робітників.

ЮВІЛЕЙ

ІРШАВСЬКОМУ АБРАЗИВНОМУ ЗАВОДУ – 70 РОКІВ



Відзначило своє 70-річчя одне з провідних підприємств машинобудівної галузі Закарпаття – ПАТ «Іршавський абразивний завод». Створений у 1946 році як промисловий комбінат завод завжди був одним з бюджетоутворюючих підприємств в Іршавському районі. Завод забезпечив місцевих мешканців новими робочими місцями, тут сміливо запроваджували нові прогресивні технології, розширювали асортимент продукції. Адміністрація та профком приділяють неабияку увагу розвитку культурно-масової і спортивної роботи, організації дозвілля та оздоровлення своїх працівників та членів їхніх родин.

У 2011 році на підприємстві було розроблено проект будівництва нового формувального відділення армованих відрізних кругів. Цього ж року підприємство очолив нинішній його керівник Сергій Тарасенко, який ініціював комплексну модернізацію. У 2012 році було введено в експлуатацію нове італійське обладнання фірми Подджі Паскуаліно з потенціалом виробництва 2,5 млн штук кругів на рік.

У 2014 році ПАТ «Іршавський абразивний завод» розширив виробництво відрізних кругів. Відтак обсяги виробництва збільшилися до 3,2 млн штук продукції на рік. Підприємство впевнено нарощує потужності, збільшує обсяги виробни-

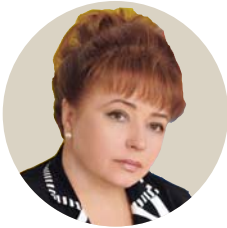
цтва, покращуються умови праці, зростає зарплата працівників. Завдяки тісній співпраці адміністрації (голова правління Сергій Тарасенко) і профкому (голова Ольга Попович) на підприємстві діє програма соціально-економічного захисту працюючих, яка відображена у колективному договорі. Отримує допомогу підприємство і від своїх колег із ПАТ «Запорізький абразивний комбінат» (голова правління Анатолій Береза).

Про досягнення заводу, його минуле і майбутнє йшлося на урочистостях з нагоди 70-річчя підприємства, на яких були присутні працівники і ветерани заводу, почесні гості.

Виступаючи на зібранні, голова обко-

му профорганізації працівників машинобудування Марта Малета наголосила, що досвід спільної роботи адміністрації та профкому підприємства для вирішення виробничих і соціальних питань, соціального захисту працівників буде узагальнено облпрофорганізацією та рекомендовано іншим підприємствам галузі для використання в роботі. Марта Малета передала привітання колективу від голови Профспілки машинобудівників та приладобудівників України Анатолія Кубраченка і вручила профактивістам грамоти та матеріальну винагороду обласної профспілки.

Сергій БАРАНЧИКОВ



Ніна КАРПАЧОВА, Уповноважена ВР з прав людини (1998-2006, 2007-2012):

«ООН зазначає, що абсолютну бідність в Україні начебто подолано. Але відносна бідність в Україні, за їхніми критеріями, становить 78%. Тобто стільки українців мають споживчий кошук менший від визнаної у світі межі бідності. Нам потрібно чітко поставити діагноз і подолати цю хворобу. Адже саме через бідність унеможливується реалізація більшості прав людини».



Максим ЛАЦИБА, експерт Українського незалежного центру політичних досліджень:

«Що більша кількість людей незаможних, то менш стабільне суспільство й існує ризик утворення тоталітарного режиму. До того ж в умовах бідності виникає більше великих підприємців, які зацікавлені у дешевій робочій силі, вони отримують надприбутки, збуваючи продукцію на експорт. Отримуючи свої шматочки у владі та медіа, вони стають олігархами».

БІДНІСТЬ В УКРАЇНІ: ВИКЛ РИЗИКИ, ТЕНДЕНЦІЇ

Проблема бідності як соціального явища існує в усіх без винятку країнах. Та на відміну від інших держав бідність в Україні посилена наслідками майже десятирічної економічної депресії, через що набула стійкого й затяжного характеру. І якщо для розвинених держав наразі актуальним завданням є постійне підвищення якості життя населення, то для України пріоритетом виступає подолання бідності й забезпечення необхідних життєвих потреб більшості населення. Ця проблема потребує негайного вирішення, оскільки високий рівень бідності – це не лише постійне джерело соціальної напруги в суспільстві, а й стримувальний чинник для стійкого економічного розвитку. Чи зможе Україна подолати бідність за умов виконання оновленої Стратегії?

АБСОЛЮТНО ЧИ ВІДНОСНО БІДНИЙ?

Українці збідніли за останній рік на 10%. Про це заявила колишня Уповноважена з прав людини Ніна Карпачова. За статистикою ООН, за межею бідності перебувають 78% українців. Вітчизняна статистика не може вказати точну кількість людей, котрі перебувають з хліба на воду. Наші фахівці стверджують, що межа бідності може бути національною або міжнародною. У першому випадку вона може виглядати як прожитковий мінімум. Він має забезпечувати можливість придбати споживчий кошук, себто набір найнеобхідніших товарів і послуг. Та це не означає, що на прожитковий мінімум реально можна вижити. Експерти переконані, що влада зумисне робить уміст кошика занадто низьким, аби поліпшити статистику, а заодно заощадити на розмірі соціальної допомоги офіційно визнаним біднякам.

Одна справа, коли «Я бідна людина» каже індієць або мешканець однієї з країн Центральної Африки. І зовсім інша, коли ця фраза звучить в устах німця чи, наприклад, бельгійця. Відтак аналітики говорять про аб-

солютну та відносну бідність.

Міжнародна межа бідності – це рівень доходу в \$2 на день. Ще один рубіж – \$1 на день – це вже міжнародний рівень бідності. Тобто межа і рівень – це різні поняття. Боротьба в рамках концепції абсолютної бідності – прагнення дати якомога більший кошук людей можливість елементарно вижити й забезпечити на мінімальному рівні базові потреби. Словом, не дати вмерти людині з голоду і замерзнути від холоду.

Більш поширений підхід – концепція відносної бідності. Згідно з методикою Організації з економічного співробітництва і розвитку до бідних належать люди, чий дохід становить нижче 60% від медіанного доходу суспільства. Цей дохід вираховується за дуже складними формулами, часто-густо не зрозумілими навіть фахівцям.

Та за таких розрахунків у багатьох країнах у категорію «бідняків» потрапляють люди, рівню життя яких позаздрять навіть «забезпечені» мешканці Індії чи Африки. Та й Україна також, де нині про абсолютну чи відносну бідність воліють не замислюватися. Думки зайняті тим, як елементарно вижити.

Масштаби бідності в Україні

набули загрозливих показників, які за останні два роки зросли удвічі. Перший заступник міністра соціальної політики Ольга Крентовська заявила, що на погіршення показників бідності та зниження доходів громадян вплинули інфляційні чинники і зростання цін. Але переважна більшість суспільства й сама про це знає. Хотілося б іще дізнатися, які кроки планує здійснити уряд, аби вирівняти ситуацію з абсолютною, а заодно й відносною бідністю. Адже принцип затягування пасків уже не спрацює. Паски стали зашморгом на шії українців. Із настанням опалювального сезону шережки бідних стануть іще тісними.

ЧЕРГОВА СТРАТЕГІЯ

Влада намагається боротися з бідністю не перший рік. Депутати й урядовці пишуть, обговорюють, ухвалюють рішення та відповідні закони, вносять до них зміни. Однак бідність на них жодним чином не реагує.

П'ятнадцять років тому до ювілейної річниці незалежності України стратегією подолання бідності потішив суспільство тодішній президент Леонід Куч-



ма. Документ вийшов яскравий. Суспільство побачило і відсотки подолання бідності, і терміни реалізації кожного пункту стратегії. От тільки так і залишилися показники на папері. Ніхто з тодішніх урядовців і не збирався виконувати жоден пункт грандіозної програми.

Нинішнього року влада ухвало нову Стратегію подолання бідності. Теж із відсотками, етапами, термінами тощо. Щоправда, з поправкою на те, що в країні війна, корупція, мізерні пенсії та зарплати, дорога комуналка, дуже дорогі харчі й послуги, бензин. Цей перелік можна продовжувати. Та ми не про це. Народ мав бодай маленьку надію, що в уряді переглянуть хоча б

вартість газу. Та ж ні! Володимир Гройсман попередив: дешевого газу не буде. Пояснив: «Ми встановили граничні ринкові ціни на газ. Чи може він бути дешевшим? Ні, він коштує стільки, скільки коштує у світі, зокрема у Європі».

А у Стратегії усе, як має бути у серйозному документі. Про сприяння зайнятості населення, зростання доходів та виплат у системі державного соцстрахування для забезпечення умов гідної праці, забезпечення доступу населення до послуг соціальної сфери, мінімізацію ризиків бідності найбільш уразливих категорій населення... І низка заходів для успішної реалізації.

Основні напрями: активіза-



Світлана ПОЛЯКОВА, провідний науковий співробітник відділу дослідження рівня життя Інституту демографії та соціальних досліджень НАНУ:

«Якщо говорити про відносні показники бідності, то вони майже не змінилися. Але якщо оцінювати бідність за фактичним прожитковим рівнем, то показники зросли вдвічі. Виріс рівень бідності за критерієм ООН для міжнародних порівнянь, у гривневому еквіваленті та в доларах США за паритетом купівельної спроможності, що враховується Світовим банком.»



Альона БАБАК, заступник голови Комітету ВР з питань будівництва, містобудування і ЖКГ:

«За останні два роки платоспроможність громадян знизилася на 25,4%, а рівень бідності серед працюючих за останні чотири роки зріс із 19,6 до 52,3%. Це вражаюча цифра щодо працюючого населення України. В таких умовах збільшувати вартість послуг, що містить споживчий кошук, не можна.»

ИКИ,

20 тис. грн –

ДОСТАТНЯ ЗАРПЛАТА ДЛЯ УКРАЇНЦІВ, ВВАЖАЮТЬ 25% ОПИТАНИХ. КОЖЕН П'ЯТИЙ ІЗ НИХ ГАДАЄ, ЩО БЕЗБІДНО ЖИТИ МОЖНА, ОТРИМУЮЧИ 30 ТИСЯЧ ГРИВЕНЬ.

3750 грн

НА МІСЯЦЬ СТАНОВИТЬ МІНІМУМ, ЯКИЙ МАВ БИ ОТРИМУВАТИ ГРОМАДЯНИН, АБИ СПЛАТИТИ ЗА ПРОЖИВАННЯ ТА НЕОБХІДНІ ХАРЧІ.

До 15%

ПЛАНУЄ УРЯД СКОРОТИТИ РІВЕНЬ БІДНОСТІ В УКРАЇНІ В 2020 РОЦІ.



Тимошенко заявила, що уряд впроваджує в життя стратегію «абсолютної бідності українців».

ОСОБИСТА СПРАВА КОЖНОГО

Напередодні Всесвітнього дня боротьби з бідністю практично в усіх країнах порушують цю тему. ООН закликає ліквідувати бідність в усіх її проявах до 2030 року. Це означає, що через 14 років міжнародну спільноту очікує сталий розвиток і життя-буття у світі, де не знайдеться місця бідності. Та саме поняття «бідність» трактується у країнах по-різному. Приміром, за океаном, у ситій і благополучній Америці виходять з того, що бідність – це особистий вибір людини. Відтак державна допомога жодним чином не повинна забезпечувати злидарям аж занадто комфортне існування. Усі отримують допомогу в однаковому обсязі. Зате такою допомогою охоплюють всі нужденні. Систему соціального захисту в США відносять до так званої ліберальної моделі. Її дотримуються у Великій Британії та Японії.

Бідність громадян у благополучних країнах – не така вже й рідкість. Почасти вона стає результатом власного вибору, особистою справою кожного. Приміром, у Німеччині можна зустріти людей, які з власної волі вирішили стати бідними. Вони вподобали життєвий шлях, позбавлений будь-якого тягара відповідальності. Людина може працювати дві-три дні на тиждень, у чому собі відмовляє, але напружуватись і працювати повноцінний робочий тиждень не налаштована. Її задоволення такий

режим і відповідна оплата праці за скороченим графіком.

Добровільних жебраків можна зустріти і в інших країнах. Вони навіть хизуються таким стилем життя. Розважаються, подорожують, працювати не хочуть. Чому так стається? Аналітики кажуть, що таке явище від багатого економіки. Це коли матеріальні запити конкретної людини скромніші, аніж у середньому по суспільству, а напружувати м'язи чи мізки людина не хоче.

Раєм для бідняків експерти називають скандинавську модель. Тут усім гарантовано високий рівень соціального захисту, попри те, що людина ніколи не працювала і не сплачувала жодних соціальних внесків.

Є низка країн, у яких взагалі неможливо стати бідним у нашому розумінні. Приміром, уряд Бельгії уважно стежить за тим, аби соціальні стандарти та виплати для бідних іммігрантів не урізали. Минулого року, коли уряд тільки налякнув про плани скоротити соціальні виплати, у різних куточках країни відбулися потужні страйки, і чиновники миттєво оголосили, що попередні рішення помилкові.

В Україні про плани зменшення соціальних виплат не попереджають. У нас підвищують тарифи і ціни на харчі й годують обіцянками кращого життя колись. Не виключено, що в найближчій перспективі. Тільки народ втомився від обіцянок. Втомився бути бідним.

Щодо подолання бідності люди не мають особливих ілюзій. Бо жодна стратегія не спрацює, якщо не дати людям нормально заробляти і жити. Українці вміють і люблять працювати. Просто їм не треба заважати.

КОМЕНТАР



Григорій ОСОВИЙ, Голова Федерації професійних спілок України:

«Так склалося, що жовтень багатий на події, що стосуються простих людей. 7 жовтня ми відзначали Міжнародний день боротьби за гідну працю, а 17 жовтня – Всесвітній день боротьби з бідністю. Хоча від початку запровадження цієї дати, а це сталося у 1987 році, цей день називали Всесвітнім днем боротьби за подолання крайньої бідності. Та хоч би як його не називали, мета у нього одна – привертати увагу усього світу до ліквідації злиднів. Нашій владі теж не зайве переорієнтуватися цією проблемою бодай раз на рік. Зубожіння нації триває, попри гучні заяви, що держава всі сили спрямовує на боротьбу з бідністю. Хоч би в яку принаду обгортку не вкладала програми, стратегії, заходи чи тези, користі від популістських намагань політиків немає. І в найближчому майбутньому її годі й очікувати. Єдине, чого не приховують політики, то це те, що бідність – глобальне явище і Україна – не виняток. Хоча ніяк не можуть дійти згоди, якого рівня досягли злидні в Україні. Кажуть і про 60%, і про 70%. При цьому майже кожен п'ятий працюючий є бідним. Це сумний феномен української реальності. І профспілки налаштовані рішуче на відстоювання законних прав та інтересів, соціально-економічного захисту працюючих. Ми не маємо права мовчки спостерігати, що значна частина їх опинилася за межею бідності.

Вимоги, які ставилися під час Всеукраїнської акції профспілок 6 липня, виконано лише частково. Позиція уряду щодо ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги залишилася незмінною. Не підтримала пропозицій профспілок щодо захисту прав та інтересів людей в умовах шокового підвищення цін і тарифів і Верховна Рада України. Тут, як мовиться, ситий голодному не товариш. Слуги народу досить своєрідно долають бідність. Майже дві сотні депутатів отримали по 14 260 гривень із державного бюджету для компенсації вартості оренди житла тільки у липні поточного року. Така собі субсидія за труди праведні.

Президія ФПУ, уся профспілкова спільнота вимагає від Верховної Ради щонайшвидше ухвалити закони у сфері оплати праці. Не тільки власної, а всього працюючого люду. Тоді це й буде реальна, а не міфічна боротьба з бідністю.»

ція міністерств, відомств у діяльності за напрямом, який передбачає зменшення соціально незахищених людей. Щойно активізують роботу, побачать групи населення, що потребують підтримки. Майже вчасно, бо народ зубожіє з кожним днем. Зараз, коли скасували державне регулювання цін на соціальні продукти, люди у розпачі. Споживчий кошук обмілів до непристойності. Він і так в Україні мав одну вартість, а уряд використовував інший рівень споживчих цін. Доходи переважної більшості українців не відповідають навіть реальному споживчому кошику. Експертам іще належить

оцінити, наскільки Стратегія подолання бідності прийнята для реалізації. Однак перші висновки вже є: держава має працювати над збільшенням рівня доходів громадян і заморозити, нарешті, темпи зростання витрат громадян.

Щодо термінів виконання глобального плану подолання бідності, чітких орієнтирів немає. Глава уряду Володимир Гройсман зауважив, що Україна через 3-5 років стане успішною державою. Адже «можливості України потенційно є одними з найкращих в Європі», вважає прем'єр. То, може, народ не помічає цих можливостей та відверто їх ігнорує? Народний депутат Юлія

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

ВИМОГИ
НАФТОВИКІВ ПОЧУТО

У трудових колективах ПАТ «Укрнафта» тривалий час спостерігається соціальна напруга. Трудовики активно борються за дотримання своїх конституційних прав на працю та гідну її оплату. Нещодавно понад 200 працівників виробничих підприємств Товариства з різних регіонів України за підтримки профспілок провели пікетування головного офісу ПАТ «Укрнафта».



Під час акції протесту її учасники висунули низку нагальних вимог. Ішлося про підвищення рівня зарплати, недопущення масових скорочень працівників, продовження розвідки та видобутку вуглеводнів. Мали місце тривалі та непрості перемовини представників Укрнафтогазпрофспілки з керівництвом «Укрнафти». Голова правління Марк Роллінс запевнив, що найближчим часом разом з профспілками буде розроблена стратегія щодо реорганізації «Укрнафти», реформування системи оплати праці. Після пікетування будівлі Товариства мітингувальники пере-

містилися до офісу Державної служби геології і надр України. Вони вимагали від Держгеонадр скасувати своє рішення про зупинення спеціальних дозволів на експлуатацію 14 родовищ у Львівській та Івано-Франківській областях, що позбавляє колективи нафтовиків робочих місць. Незважаючи на те, що частина вимог пікетувальників лишилися невиконаними, акція протесту не пройшла марно. На ім'я голови об'єднаного профспілкового комітету ПАТ «Укрнафта» Ігоря Копача надійшла відповідь за підписом голови правління Марка Роллінса. В листі йдеться про те, що проведені дослідження ринку зарплати серед компаній нафтової галузі підтвердили: існуючий рівень оплати

На 14%

рівень оплати працівників «Укрнафти» нижче за середньоринковий

працівників «Укрнафти» є нижчим від середньоринкового орієнтовно на 14%. З огляду на це правління прийняло рішення підвищити посадові оклади (тарифні ставки) працівників структурних одиниць Товариства з 1 жовтня 2016 року на 15%. Особливу увагу приділено такій категорії працюючих, як робітники. Керівництво вирішило додатково преміювати в розмірі 15% місячного доходу кожного робітника на період до введення в дію оновленої системи оплати праці. Голова об'єднаного профкому І. Копач у листі до М. Роллінса позитивно оцінив рішення керівництва «Укрнафти» щодо поліпшення матеріального стану працівників напередодні осінньо-зимового періоду 2016–2017 років. Профлідер стверджує, що досягнуте порозуміння щодо участі профспілки в процесі розробки нової структури має стати надійним фундаментом для всіх подальших кроків правління з трансформації Товариства, виведення його з кризового стану. Лише об'єднання зусиль керівництва профспілки та трудових колективів дасть змогу відновити лідерські позиції ПАТ «Укрнафта» як флагмана вітчизняного нафтогазовидобутку. Трудовики провідної нафтогазової компанії країни усвідомили, що завдяки скоординованим діям профспілок можна домогтися дотримання своїх законних прав.

Тарас ГРОСЕВИЧ

У СИСТЕМІ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОСВІТИ
РОЗПОЧАВСЯ НОВИЙ НАВЧАЛЬНИЙ РІК

У Навчально-методичному центрі профспілок відбулися збори профактиву області, присвячені Всесвітньому дню дій за гідну працю та початку нового навчального року. В рамках заходу відбулася зустріч із заступником Голови Федерації профспілок України Олександром Шубінім.



ЧЕРНІГІВЩИНА

Заклад розпочав голова Федерації профспілкових організацій Чернігівської області Ігор Москаленко. Головні акценти його виступу – це соціально-економічна ситуація в області, становище членів профспілок в умовах економічної кризи, підсумки минулого навчального року в системі профспілкової освіти, плани щодо навчання на наступний рік.

Серед основних проблем, що наразі турбують профспілкових лідерів і рядових спілчан, – відновлення промислового потенціалу області та створення кваліфікованих робочих місць, ліквідація ганебного явища заборгованості із зарплати, вирішення питання безперерйного фінансування бюджетних установ.

Розповідаючи про плани на наступний навчальний рік, голова ФПО відзначив участь НМЦ профспілок у міжнародному проекті «Посилення впливу молоді на модернізацію профспілкових організацій Чернігівської області», який реалізується за підтримки Фонду «Солідарність без кордонів» данської Профспілки ЗФ. «Молодь – це майбутнє нашої організації і потрібно використати цей шанс для активізації саме молодих людей у профспілках», – наголосив керівник обласної Федерації. Також планується розробка та впровадження нових навчальних програм, тематик та

методик, що дозволять Чернігівському НМЦ багато років поспіль утримувати звання базового навчального центру в системі профспілкової освіти ФПУ.

До профспілкових лідерів звернувся заступник голови Федерації профспі-

СЕРЕД ОСНОВНИХ ПРОБЛЕМ, ЯКІ НАРАЗІ ТУРБУЮТЬ ПРОФЛІДЕРІВ І РЯДОВИХ СПІЛЧАН, – ВІДНОВЛЕННЯ ПРОМИСЛОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА СТВОРЕННЯ КВАЛІФІКОВАНИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ, ЛІКВІДАЦІЯ ГАНЕБНОГО ЯВИЩА ЗАБОРГОВАНІСТІ ІЗ ЗАРПЛАТИ, ВИРІШЕННЯ ПИТАННЯ БЕЗПЕРЕЙНОГО ФІНАНСУВАННЯ БЮДЖЕТНИХ УСТАНОВ.

лок України Олександр Шубін. У своєму виступі він порушив питання укладання нової Генеральної угоди на 2016–2017 роки, розповів про процес соціального діалогу на центральному рівні, а також про активні дії щодо захисту прав членів профспілок.

За його словами, незважаючи на те, що Уряд певною мірою зреагував на вимоги, висловлені учасниками Всеукраїн-

ського маршу протесту профспілок 6 липня, проблем залишається чимало. Попри тиск профспілок, прийняті рішення органами місцевого самоврядування та подання судових позовів, позиція Кабміну щодо ціни на газ і тарифів на житлово-комунальні послуги залишається незмінною.

Протягом липня – серпня цього року ФПУ активно просувала профспілкові вимоги, зокрема в пропозиціях до проекту Держбюджету–2017, які направлені до Міністерства фінансів України. Наразі ці пропозиції не знайшли гідного відображення в головному кошторисі держави. Зберігається заборгованість із заробітної плати (1902,3 млн грн станом на 1 вересня цього року).

Зважаючи на це, 20 жовтня заплановано проведення масштабної всеукраїнської акції членських організацій ФПУ з вимогами встановлення адекватних економічним реаліям розміру комунальних послуг і рівня оплати праці в країні.

Перед учасниками зібрання також виступили представники сторін соціального діалогу в області: заступник директора департаменту соціального захисту населення Чернігівської облдержадміністрації Катерина Тимошенко та голова правління Чернігівського обласного об'єднання організацій роботодавців Володимир Козир.

Віталій КОПИШ

ЗАКАРПАТТА

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ:
ЙТИ В НОГУ З ЧАСОМ

Закарпатська обласна профорганізація працівників культури (голова Наталія Товтін) у своїй діяльності прагне завжди йти в ногу з часом, активно співпрацює з профспілковим активом, використовуючи при цьому різні форми роботи.

Чергове виїзне засідання президії обласної профорганізації відбулося в Свалявському районі. При розгляді питання про підсумки оздоровлення дітей голова обласної організації профспілки Наталія Товтін підкреслила, що цього літа було оздоровлено 177 дітей – більше, ніж торік. На ці цілі використано май-

же півмільйона гривень з різних джерел фінансування. Учасники засідання президії з цікавістю дізналися про спільну роботу із соціально-економічного захисту працюючих, яку здійснюють відділ культури і туризму Свалявської РДА та райком профспілки працівників культури, про що поінформували начальник відділу Наталія

Шелеп і голова райкому профспілки Світлана Коробова. Вони також ознайомилися з роботою районних будинку культури та бібліотеки.

А в м. Ужгород відбувся семінар-навчання голів первинних профорганізацій галузей культури обласного центру. У своєму виступі Наталія Товтін окреслила основні напрями діяльності галузевої профспілки й, зокрема, питання участі у протестних акціях профспілок, дій у процесі децентралізації, запровадження контрактної форми у сфері культури тощо.

На питаннях укладання Генугоди, соціального діалогу, коледжівної роботи зупинилася в своєму виступі завідувач відділу соціально-економічного захисту членів профспілок облпрофради Тамара Гурзан. Головний бухгалтер обласної профорганізації Світлана Кузич роз'яснила профактивістам порядок підтвердження статусу профорганізації як неприбуткової. Учасники семінару отримали відповідні методичні матеріали.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ОЛЕКСАНДР СПІВАКОВСЬКИЙ: «ОСВІТА – ДРУГИЙ ФРОНТ ДЛЯ УКРАЇНИ»

У м. Львові вперше за часів незалежності України відбулося візне засідання Комітету Верховної Ради України з питань освіти і науки щодо стану законодавчого врегулювання організації навчально-виховного процесу з учнівською та студентською молоддю і заходів її вдосконалення на прикладі нашої області, під головуванням першого заступника голови профільного комітету Олександра Співаковського.

Львівщина

У цьому поважному заході взяли участь народні депутати, члени комітету, заступник міністра освіти і науки Володимир Ковтунець, ректори вищих, керівник ОДА Олег Синютка, керівник освітянського департаменту Любомира Мандзій, голова Львівської обласної галузевої профспілки Марія Яцейко та її заступник Мар'ян Калин, завідувачі відділів освіти районів і міст області, керівники профтехосвіти.

У рамках візного засідання відбулися зустрічі за круглим столом у Львівській політехніці, з керівництвом профтехосвіти області в училищі ресторанного бізнесу та готельного сервісу, міській школі № 53 першого ступеня.

Чому візне засідання профільного освітянського комітету ВР наразі відбулося саме у Львові? Область демонструє другий результат в освітній галузі після столиці (до речі, як певний феномен, м. Київ і наш регіон у забезпеченні підручниками 4 і 7 класів посідають відповідні місця з протилежного кінця – 41 і 47%), за активною участю учасників соціального діалогу, в якому обласна галузева профспілка успішно виконувала помітну роль, набуто досвіду структурних перетворень в освіті в умовах здійснення часткової адмінреформи. Щодо часу: опрацьовуються і приймаються нові редакції законів про освіту.

За словами Олександра Володимировича, сьогодні «освіта в Україні – це другий фронт. Знижуючи її рівень, створюємо ґрунт для сепаратизму, знищуються регіони, які потрібно відбудувати». Проїхавши з півдня і сходу країни на захід, переконався: проблеми в освіті спільні – незбалансовано залишається мережа загальноосвітніх навчальних закладів, не вистачає шкільних автобусів при вимогах і планах закриття сільських шкіл, незадовільний стан доріг, по яких мали б возити дітей до місць навчання, проблема з харчуванням учнів, відсутність чіткого регульованого статусу опорних шкіл і старшої загальноосвітньої школи, не вирішуються питання комп'ютери-



засії і підключення до інтернет-мережі сільських освітніх закладів, місцеві органи влади не дотримуються закону «Про позашкільну освіту» – за 10 років в Україні втрачено 77 позашкільних установ, а це важлива складова духовно-патриотичного виховання та змістовного дозвілля, немає законодавчого врегулювання багатоканальності фінансування профтехосвіти, актуальним є вдосконалення правового поля автономізації вищих навчальних закладів, і не лише в прийнятті освітніх програм.

Недостатнє матеріальне забезпечення освіти (менше 7% ВВП) дає такі невтішні симптоми, як вимивання людського інтелектуального

НЕДОСТАТНЄ МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТИ (МЕНШЕ 7% ВВП) ДАЄ ТАКІ НЕВТІШНІ СИМПТОМИ, ЯК ВИМИВАННЯ ЛЮДСЬКОГО ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ, НА ЯКИЙ ЩЕ НЕ ЗВЕРНУЛИ НАЛЕЖНОЇ УВАГИ В СЕНСІ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ.

капіталу, на який, наголосив О. Співаковський, ще не звернули належної уваги в сенсі національної безпеки України. Цю тезу конкретизували в своїх виступах учасники засідання: ректор Львівського агроуніверситету Володимир Снітинський, ректор національного університету ім. І. Франка Володимир Мельник, начальник управління профтехосвіти департаменту освіти і науки Львівської ОДА Роман Вороняк, голова Львівської ОДА Олег Синютка, начальник Сокальського райвідділу освіти Роман Монастирський, директор Львівського фізико-математичного ліцею Мар'ян Добосевич, голова студентського профкому Львівського національного університету Андрій Білинський.

Голова обласної організації профспілки працівників освіти і на-

уки України, член президії ЦК галузевої профспілки Марія Яцейко, яку модератор круглого столу О. Співаковський представив, як «дуже важливу людину» в контексті обговорюваних проблем, визначила конкретні вимоги до виконавчої і законодавчої влади, доповнення до обговорюваних освітянських законів, які мали б бути враховані в законі «Про Державний бюджет України на 2017 рік», зокрема:

– регулювати законодавчу базу створення і функціонування територіальних громад;

– врегулювати законодавчо прийняття на роботу керівників навчальних закладів комунальної форми власності;

– фінансування галузі не менше 10% від валового продукту;

– додати до фінансування освіти області до кінця цього року 200 млн грн;

– дотримання в стипендіальному забезпеченні статті 22 Конституції України та статті 18 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії»;

– зберегти ступеневу освіту, як це передбачено в законах про освіту;

– прийняти рішення про перерозподіл освітньої субвенції, підвищення зарплати педагогічним, науково-педагогічним працівникам та пенсії, омолодження кадрового потенціалу освіти; фінансування комунальних послуг освітніми закладами передбачити у відповідній державній субвенції; забезпечити місцеві бюджети трансфертами у вигляді субвенцій на підготовку робітничих кадрів; не збільшувати навантаження на викладачів у вишах, оскільки в Європі це компенсується їх помічниками, а у нас призведе до зниження якості освіти та скорочення майже 23 тис. науково-педагогічних працівників.

Заступник міністра профільного міністерства Володимир Ковтунець порадував освітян повідомленням про те, що галузі додатково виділено 9 млрд грн на оплату праці, передбачено її підвищення у профтехосвіті на 30%. Водночас він зазначив, що в освітянській субвенції не враховано комунальні послуги.

Ольга ЛОБАРЧУК

Хмельницьчина

МОЛОДІЖНІ ПРОБЛЕМИ – ПРІОРИТЕТНИЙ НАПРЯМ РОБОТИ ПРОФКОМУ

Профспілковий комітет державного підприємства «Новатор» на чолі з його керівником Олександром Рижанським проводить велику роботу із соціального захисту працюючих. На особливому контролі – молодіжні питання, адже на підприємстві багато спілчан юнаки та дівчата.

Для вирішення їхніх проблем створено комісію по роботі з молоддю у складі 9 осіб, яку очолює заступник начальника гальванічного цеху Вадим Гуменок. Молодим робітникам і фахівцям надається житло в гуртожитку, здійснюються доплати до рівня середньої зарплати на підприємстві тощо. Спортивний комплекс на «Новаторі» чи не найкращий серед собі подібних у м. Хмельницькому.

– Молоді працівники, – розповідає інструктор

профкому з організаційно-масової роботи Олександр Рак, – мають змогу безкоштовно зміцнювати здоров'я у спортивних секціях, помірятися силами на змаганнях з футболу, волейболу, настільного тенісу, легкої атлетики, шахів тощо. До слова, спортивну честь підприємства захищають волейбольні команди першої та дитячої ліг. А команда суперліги «Новатор» – неодноразовий призер всеукраїнських чемпіонатів.

Валерій МАРЦЕНЮК

Рівнещина

«СВЯТО ІЗ ЗАПАХОМ ЧОРНОБРИВЦІВ»

Уже третій рік поспіль у Рівненській обласній бібліотеці проводиться «Свято із запахом чорнобрівців», приурочене до Всесвітнього дня вчителя. Організатором та ідейним натхненником свята є голова Рівненської обласної благодійної організації для інвалідів та пенсіонерів «Обличчя до істини» Тетяна Войтович.

Зі слів пані Тетяни, на це свято з нетерпінням чекають колишні вчителі.

Люди, які звикли бути в гурті, серед дітей і колег, позбавлених нині цього волею долі, а тут вони мають змогу поспілкуватися, поділитися спогадами, почути вітальні слова та подивитися святковий концерт. Серед організаторів заходу й Громадська організація «Всеукраїнська асоціація пенсіонерів».

На свято завітали поважні гості – обласні депутати, які співпрацюють з профспілками: Ігор Фізик, Михайло Крук і Віталій Ундір. Вони тепло привітали присутніх з учительським святом, висловили вдячність вчителям за їхній труд. Голова Федерації профспілок Микола Шершун, який також був серед запрошених, зокрема, зазначив, що виступаючи перед учителями, щоразу хвилюється, бо відчу-



ває себе знову учнем, який перший раз переступив поріг школи. «Долучаюся до всіх вітальних слів. Прикро, що наша держава недооцінює працю вчителя, але впевнений, ця ситуація зміниться завдяки нашим спільним зусиллям», – наголосив він. Голова ФПО поважав присутнім здоров'я, миру, віри в добро: «Вклоняюся у вашій особі усім вчителям, шукачам шляхів до дитячих сердець!» Учителів-ветеранів відзначили подяками та грошовими винагородами. Зал тепло приймав музичні колективи, які виступили цього дня: підспівував, аплодував.

Жанна АРСЕНІЧЕВА

ДОГЛЯД ЗА ДІТЬМИ

ПРАВО ЧОЛОВІКА НА ДЕКРЕТНУ ВІДПУСТКУ

Чи має право керівник відмовити працівнику в його проханні про відпустку по догляду за дитиною до 3 років замість дружини, яка офіційно вийшла на роботу?

Відповідно до частини 6 статті 179 КЗпПВ відпустки для догляду за дитиною можуть бути використані повністю або частинами також батьком дитини, бабою, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за нею. Тож якщо працівник висловив бажання вийти в декретну відпустку до досягнення дитиною 3 років, то він має на це право. Для цього потрібно надати оригінал довідки та наказу з місця роботи дружини для підтвердження, що вона вийшла на роботу. Працівник також має право піти у відпустку по догляду за дитиною до 6 років без збереження заробітної плати, надавши висновок медичної комісії про те, що дитина не може відвідувати дошкільний заклад у зв'язку з хворобою, довідку та наказ із місця роботи дружини.



СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

ПЕРІОД НАВЧАННЯ У ВИШІ ТА ТРУДОВИЙ СТАЖ

Чи зараховується до загального трудового стажу період навчання у виші з 1977 по 1982 роки? До вступу у ВНЗ брат працював на виробничстві, а в трудовій книжці є запис про те, що він навчався на денному відділенні.

Період навчання у вищих навчальних закладах, звісно ж, зараховується до загального трудового стажу. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 1998 року № 1658, Правил обчислення загального трудового стажу для призначення працівникам допомоги по тимчасовій непрацездатності до загального трудового стажу зараховується:

- час відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами, частково оплачуваної відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку і відпустки без збереження заробітної плати по догляду за дитиною, тривалість якої визначається медичним висновком, але не більш як до досягнення нею 6-річного віку;
- період, протягом якого батьки-вихователі були зайняті у дитячому будинку сімейного типу вихованням дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування;
- час навчання на курсах і в школах з підготовки кадрів, підвищення кваліфікації і перекваліфікації, якщо направлено на курси чи у школу безпосередньо передувала робота або служба у складі Збройних Сил, Національної гвардії, Прикордонних військ, СБУ, Внутрішніх військ МВС, військ цивільної оборони та інших військових формувань, утворених відповідно до законів України, а також в органах внутрішніх справ;
- час роботи або виробничої практики на робочих місцях і посадах, що оплачуються, у період навчання у вищому закладі освіти;
- час навчання у професійно-технічному закладі освіти;
- час оплаченого вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу;
- час вимушеного прогулу особи, взятої під захист;
- термін перебування під вартою, відбування покарання, а також час, протягом якого громадянин не працював у зв'язку з незаконним відстороненням від роботи (посади).

РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ПОГОДЖЕННЯМ ПЕРВИНКИ

В яких випадках і в який термін відбувається розірвання трудового договору з працівником власником підприємства або уповноваженим ним органом за погодженням первинної профспілкової організації?



ЗА ПЕВНИХ ОБСТАВИН

Відповідно до статті 43 Кодексу про працю України розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2-5, 7 статті 40 і пунктами 2, 3 статті 41 цього Кодексу, може здійснюватися лише за попередньою згодою виборного органу (профспілкового представника), первинної профспілкової організації, членом якої є працівник, крім випадків, коли розірвання трудового договору із зазначених підстав здійснюється з прокурором, поліцейським і працівником Національної поліції, Служби безпеки України, Державного бюро розслідувань України, Національного антикорупційного бюро України чи органу, що здійснює контроль за додержанням податкового законодавства.

У випадках, передбачених законодавством про працю, виборний орган первинної профспілкової організації, членом якої є працівник, розглядає у 15-денний строк обґрунтоване письмове подання власника або уповноваженого ним органу про розірвання трудового договору з працівником.

Подання власника або уповноваженого ним органу має розглядатися у присутності працівника, на якого воно внесено. Розгляд подання у разі відсутності працівника допускається лише за його письмовою заявою. За бажанням працівника від його імені може виступати інша особа, в тому числі адвокат. Якщо працівник або його представник не з'явився на засідання, розгляд заяви відкладається до наступного засідання в межах

строку, визначеного частиною 2 цієї статті. У разі повторної неявки працівника (його представника) без поважних причин подання може розглядатися за його відсутності.

У разі якщо виборний орган первинної профспілкової організації не утворюється, згоду на розірвання трудового договору надає профспілковий представник, уповноважений на представництво інтересів членів професійної спілки згідно із статутом.

ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНОДАВСТВА РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ПОДАННЯМ ВЛАСНИКА МОЖЕ БУТИ ПРОВЕДЕНО ЛИШЕ ЗА ПОПЕРЕДНЬОЮ ЗГОДОЮ ПЕРВИННОЇ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ, ЧЛЕНОМ ЯКОЇ Є ПРАЦІВНИК.

Виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) повідомляє власника або уповноважений ним орган про прийняте рішення у письмовій формі в триденний строк після його прийняття. У разі пропуску цього строку вважається, що виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) дав згоду на розірвання трудового договору.

Якщо працівник одночасно є членом кількох первинних профспілко-

вих організацій, які діють на підприємстві, в установі, організації, згоду на його звільнення дає виборний орган тієї первинної профспілкової організації, до якої звернувся власник або уповноважений ним орган.

Рішення виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) про відмову в наданні згоди на розірвання трудового договору повинно бути обґрунтованим. У разі якщо в рішенні немає обґрунтування відмови в наданні згоди на розірвання трудового договору, власник або уповноважений ним орган має право звільнити працівника без згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

Власник або уповноважений ним орган має право розірвати трудовий договір не пізніше як через місяць з дня одержання згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

Якщо розірвання трудового договору з працівником проведено власником або уповноваженим ним органом без звернення до виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), суд зупиняє провадження по справі, запитує згоду виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) і після її одержання або відмови виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) в наданні такої згоди (частина 1 цієї статті) розглядає спір по суті.

ПОКАРАННЯ

ЗВІЛЬНЕННЯ ЧЕРЕЗ НЕТВЕРЕЗИЙ СТАН

З яких підстав можуть звільнити працівника за появу на роботі в нетверезому стані, і чи можна це зробити, якщо той перебуває на лікарняному?

Відповідно до трудового законодавства, якщо працівник перебуває на лікарняному, у відпустці (декретній, академічній, відпочинку), роботодавець не має права на його звільнення.

Щодо звільнення працівника за появу на роботі в нетверезому стані, то цей факт має підтвердити медична експертиза (забір крові на аналіз), за розпорядженням (наказом) керівника про призначення комісії стосовно проведення службового розслідування за фактом появи (живання) алкоголю, токсичних або наркотичних речовин) працівника на робочому місці в стані сп'яніння. Комісія готує висновок на основі письмових поясень свідків, самого винуватця та медичної експертизи.



ІНІЦІАТИВА

ДЕНЬ ДІЙ ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ

Міжнародна конфедерація профспілок (МКП) з 2008 року щорічно 7 жовтня проводить Всесвітній день дій за гідну працю. Це день мобілізації усіх профспілок світу, день боротьби спільчан за реалізацію своїх прав на гідну працю та гідне життя. Цього року відбулися тисячі заходів у понад ста країнах світу за участі десятків мільйонів спільчан. Оскільки дансько-український проект має на меті саме посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, а також розвиток міжнародної солідарності, у т.ч. з нашими данськими колегами від ЗФ, деякі учасники проекту активно долучилися до цієї ініціативи та провели низку заходів, присвячених Всесвітньому дню дій за гідну працю.



Так, Марія Черняєва і Надія Матвеева у Києві виступили тренерами та провели інтерактивні «Профспілкові уроки» зі студентами перших-четвертих курсів Академії праці, соціальних відносин і туризму. Тренери подавали матеріал у цікавій нестандартній формі, студенти дізналися про складові гідної праці, проблеми, з якими стикається молодь на робочих місцях, та дії профспілок у боротьбі за гідну працю. Учасники зазначили обговорили роль молоді у профспілках, розглянули специфіку студентських профспілкових організацій. Уже зараз для них очевидним є факт, що профспілка відіграє ключову роль для забезпечення гідної праці у майбутньому. Студенти висловили своє бачення, якою має бути профспілкова організація, як саме можна оптимізувати її роботу з урахуванням викликів сучасності, змін у суспільстві, а під час дискусії визначили нові завдання профспі-

лок щодо забезпечення гідної праці трудівників. Велику цікавість викликало висвітлення проблемних ситуацій у профспілковій роботі та шляхи їх подолання. Чимало заходів, присвячених Всесвітньому дню дій за гідну працю, 7 жовтня учасники проекту організували й провели на місцях, у себе в організаціях, на робочих місцях, у цехах, аудиторіях тощо. Так, Анна Лета організувала у Вінниці профспілкові збори медичного коледжу та лекції з питань посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці. Велика група учасників проекту взяла участь у пікеті біля Верховної Ради, який організувала ФПУ. Учасники проекту активно використовували роздруковані інформаційні матеріали із символікою і логотипом МКП та ФПУ, присвячені цьому дню.

**Центр з реалізації
дансько-українського
проекту**

Профспілковці укотре нагадали урядовцям і роботодавцям про необхідність економічного зростання, створення нових високих соціальних стандартів, що базуються на гідній праці трудящих.

ІНФОРМАЦІЙНА ПОЛІТИКА - ВАЖЛИВИЙ ЧИННИК МОТИВАЦІЇ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА

«Хто володіє інформацією, той володіє світом» – цей вислів нині повністю увійшов у життя суспільства і щораз себе підтверджує. Профспілкоче середовище у цьому питанні не виключення. У профспілках сьогодні триває переосмислення і формування нової інформаційної політики, яка базується на сучасних інтернет-технологіях, інноваціях та оперативності.

ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Завдяки дансько-українському проекту багато з цих питань вдалося розглянути та впровадити у практичну щоденну роботу. Особливо цікавим був міжнародний семінар «Соціальні медіа та профспілки», у якому взяли участь представники проекту.

Крокуючи в ногу з часом, профспілкові організації виокремлюють нові пріоритети, які допоможуть згуртувати профспілкову громаду, об'єднати і зробити її сильнішою. Безперервне інформаційне забезпечення профспілкових організацій і членів профспілки є найважливішим компонентом успіху у формуванні позиції членів профспілки, мотивації профспілкового членства, досягненні поставлених цілей та завдань. Сучасні комунікації не лише оптимізують роботу профспілкової організації, а й розширюють її можливості.

Проте, навіть беручи до уваги цей процес, для рядового члена профспілки отримати сьогодні об'єктивну інформацію про діяльність своєї організації є проблемою. Адже минаючи велику кількість структур, інформація записується, старіє, змінюється.

Тому на сьогодні одним із важливих напрямів роботи профспілкових ланок та організацій усіх рівнів є інформаційне забезпечення та формування єдиного інформаційного простору.

Пріоритетним у діяльності сучасної профспілкової організації має бути не лише донесення інформації до спільчан, а й подання її оперативно, мобільно, без найменшого втрат достовірності і часу. Адже лише завдяки правдивим джерелам, якими є і мають бути профспілкові комунікації, спільчани матимуть змогу робити

істинні висновки і діяти так, як належить.

Для докорінної зміни ситуації сучасним профспілковим організаціям потрібно приділяти час на вивчення та практичне застосування цього аспекту. Для початку, далеко не зайвим буде створення в організаційних ланках відділів інформаційного забезпечення та комунікацій, а також призначення відповідальних за комунікаційну складову. Наступним кроком має бути вироблення власної інформаційної політики та її реалізація.

Висвітлення інформаційної роботи здійснюють різними шляхами: в першу чергу, це власний сайт організації, бажано максимально оптимізований для пошукових систем та налаштований під вимоги різних інтернет-браузерів та комп'ютерів, а також адаптований з мобільними пристроями – ноутбукми, планшетами або мобільними телефонами.

Продовжуючи тему онлайн-роботи, не можна не зупинитися на важливості соціальних мереж як інструменту оперативності та широкого залучення спільчан. Мають входити у практику роботи офіційні сторінки організацій у соціальних мережах: Facebook, Вконтакте, Instagram, Twitter тощо.

Важливим елементом є створення баз електронних адрес всіх організаційних ланок – від центральних до первинних організацій першочергово для зворотного зв'язку та необхідності постійного спілкування з профактивом.

Діяльність профспілок слід також висвітлювати не лише у профспілкових засобах масової інформації. Ко-



**ПРІОРИТЕТНИМ
У ДІЯЛЬНОСТІ СУ-
ЧАСНОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ
ОРГАНІЗАЦІЇ МАЄ БУТИ НЕ
ЛИШЕ ДОНЕСЕННЯ ІНФОРМА-
ЦІЇ ДО СПІЛЧАН, А Й ПОДАННЯ
ЇЇ ОПЕРАТИВНО, МОБІЛЬНО,
БЕЗ НАЙМЕНШИХ ВТРАТ
ДОСТОВІРНОСТІ Й
ЧАСУ.**

жен запланований захід (зустріч громадськості з профспілковими лідерами, презентаціями з використанням ланкам профспілки, засідання клубів, відзначення свят, фестивалі, виставки, відкриті профспілкові уроки тощо) обов'язково необхідно попередньо анонсувати і повідомляти різним ЗМІ.

Основні заходи мають супроводжуватися візуальними презентаціями з використанням інфографіки, відеорядом за напрямками. Усі методичні матеріали паралельно потрібно розміщувати на сайтах організацій, у соціальних мережах, поширювати та архівувати на електронних носіях.

Не останню роль у створенні позитивного іміджу профспілок відіграє друкована та іміджева продукція

(презентаційні буклети, інформаційні бюлетені, календарі тощо). Сюди також можна віднести і профспілкові газети.

Підвищеною інформаційних компетенцій сприяють різні види навчання (семінари-практикуми, тренінги, круглі столи, вивчення позитивного досвіду роботи тощо), під час яких обговорюються форми і методи донесення до спільчан інформації про діяльність профспілок; учасники ознайомлюються із засобами поширення інформації; відпрацьовують навички висвітлення профспілкової діяльності у ЗМІ та привертання уваги спільчан до питань, що вирішує профспілка.

Разом з тим у сучасному світі інформаційна робота потребує постійного розвитку й удосконалення. Організаційним ланкам профспілки варто продовжувати широко використовувати можливості інновацій та активувати впровадження сучасних комунікативних форм і методів роботи для оперативного інформування спільчан.

Федір СМІРНОВ,
учасник першої групи
дансько-українського
проекту

ДЛЯ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ ЄДИНОГО ІНФОРМАЦІЙНОГО ПРОСТОРУ СУЧАСНИМ ПРОФСПІЛКОВИМ ОРГАНІЗАЦІЯМ ПОТРІБНО:

- ✓ створити в організаційних ланках відділи інформаційного забезпечення та комунікації, а також призначити відповідальних за комунікаційну складову;
- ✓ виробити власну інформаційну політику;
- ✓ регулярно для підвищення інформаційних компетенцій працівників проводити різні види навчання (семінари-практикуми, тренінги, круглі столи, вивчення позитивного досвіду роботи тощо);
- ✓ висвітлювати інформаційну роботу через власний сайт організації, соціальні мережі, профспілкові і не тільки ЗМІ.



ГОТЕЛЬ «ТУРИСТ» – ЛІДЕР, ЩО УТРИМУЄ МІЦНУ ТРИЗІРКОВУ ПОЗИЦІЮ

Нам є чим пишатись і за що порадити – у конкурсі Kyiv tourism awards – 2016 у номінації «Кращий готельний комплекс у сегменті 3*» перемогу здобув готель «Турист» Приватного акціонерного товариства «Укрпрофтур». Урочиста церемонія нагородження переможців відбулась 27 вересня, у Всесвітній день туризму та День туризму в Україні, у приміщенні готелю Hilton. Нагородну статуетку та диплом переможця організатори конкурсу вручили директору готельного комплексу «Турист» Віталію Драгану, який майже 2 роки успішно керує підприємством. Про секрети успіху, перетворення, що відбулись у готельному комплексі, амбіції та плани на майбутнє Віталій Драган розповів в інтерв'ю «ПВ».

ПЕРЕМОГА

– **Віталію Володимировичу, розкажіть про конкурс Kyiv tourism awards. Що, на Вашу думку, привело команду готелю до перемоги? Кого вдалося обійти у даному сегменті?**

– Для нас, як для учасників, конкурс Kyiv tourism awards – 2016 має велике значення, адже вперше готельному комплексу «Турист» випала нагода змагатись за звання кращого готелю столиці за всі 29 років його існування. І не просто змагатись, а й конкурувати з мережевими готелями: міжнародної мережі AccorHotels – Ibis та української мережі «Прем'єр Інтернешнл» – «Русь», не кажучи вже про такі відомі готелі, як «Братислава», «Либідь», «Козацький».

Перший етап конкурсу полягав у тому, що в онлайн-режимі працівник готелю, партнер чи гість мав змогу проголосувати на сайті організатора конкурсу. Це був дуже важливий етап насамперед тому, що він демонстрував незалежність та неупередженість

конкурсу. З великим задоволенням говорю ці слова, адже ми одержали перемогу з грандіозним відривом від своїх суперників. Голосували за нас усі: колеги, їх родини та друзі, гості, партнери, наші профспілки. Ми розіслали електронною скринькою понад 1 тис. листів нашим партнерам, понад 7 тис. листів відданим гостям готелю, кожен співробітник готелю на своїй сторінці у соцмережах публікував новину про конкурс. Дякуємо за підтримку кожному, хто підтримав готель «Турист».

Другий етап конкурсу був менш емоційним, але не менш важливим. Авторитетне журі таємно голосувало, отримавши відомості про дохідність готелю за останні 2 роки: дані від податкових служб, статистичну інформацію про кількість гостей та відвідувачів тощо. І в цьому ми також перші, адже конкурувати з нашими показниками справді важко.

Безпосередньо до церемонії вручення нагород ніхто не знав, хто ж посіде перші місця у заявлених категоріях. Тож із великим хвилюванням очікували відкриття конверту з іменем переможця.

– **Ви керуєте готельним комплексом трохи менше 2 років. Але за цей порівняно невеликий проміжок часу в «Туристи» відбулися і продовжують відбуватися значні перетворення: проводяться ремонтні роботи, відкриваються покращені категорії номерів. Розкажіть про переваги готелю. Які плани на майбутнє?**

– Готельний комплекс «Турист» – один з найбільших готелів Києва, та й усієї України. Нашими перевагами є великий номерний фонд – 332 номери, 4 конференц-зали та кімната переговорів готелю (яка, до речі, користується значним попитом), зали ресторану здатні приймати одночасно до 500 осіб.

За 29 років існування готельного комплексу ми приймали безліч відомих особистостей, акторів театру, кіно та музичних колективів. Серед постійних партнерів готелю – посольства Франції, Німеччини, Ізраїлю та Канади в Україні. Сьогодні ми готуємось до зустрічі гостей пісенного конкурсу Євробачення-2017. У 2016 році готельний комплекс «Турист» є офіційним представником фестивалю «ГогольFest», Міжнародного журналістського форуму «Новомедіа-2016», Міжнародного чемпіонату з греко-римської боротьби та Чемпіонату України із самбо.

Якщо говорити мовою фактів та цифр, то основні наші показники, з якими навряд чи може змагатись хоч один готель міста – у 2016 році за 8 місяців ми вітали серед своїх гостей 31 тис. осіб з 103 країн світу. Ми позиціонуємо себе як готель, що приймає великі групи гостей, але при цьому робимо акцент на індивідуальному підході до кожного гостя.

Ми зробили ремонт на 24-му поверсі, замінили повністю все – від електропроводки та вікон до меблів та техніки. Сучасний дизайн, затишок та ергономіка нових номерів категорії «Стандарт покращений» не залишили навіть згадки про радянські часи, за яких будувався «Турист» (адже відкрили його ще 1986 року). Також відкрили кімнату для переговорів, оснащену найновішим обладнанням, відповідно до найвибагливіших стандартів. Наразі основне, чого потребує готель, і це кожному помітно, –



оновлення фасаду. Але він потребує не просто шпаклювання та фарбування, а й утеплення. Через низький ККД опалення наразі ми, як то кажуть, обігріваємо вулицю. Оборонних коштів, які має «Турист», для цього недостатньо, тому прошу допомоги профспілок у фінансуванні нашого підприємства, щоб перебування у ньому стало комфортнішим і теплішим.

Понад 100 номінантів брали участь у Kyiv tourism awards – 2016 у різних категоріях.

– **Перемога «Туристу» – це, безумовно, результат командної роботи. Розкажіть про тих, з ким разом робите спільну справу.**

– У готельному комплексі працюють 124 людей, кожен з них професіонал своєї справи: працівники технічної служби, служби прийому та розміщення, безпеки, IT-служби, відділу кадрів, відділу оренди, фінансового відділу тощо. Зазвичай, коли приходить новий керівник, то починає із скорочення або ж заміни персоналу. Я ж цього практично не робив, а наразі вже позначилася позитивна тенденція до розширення штату працівників.

Спільно ми розвиваємо нашу корпоративну культуру, проводимо дозвілля – відзначали День захисника України, День Незалежності України, День Державного Прапора, День захисту дітей, брали участь у Забігу під каштанами. До речі, фотозвіти про наші заходи можна переглянути на Facebook-сторінці готелю «Турист» (у свою чергу, це дуже ефективна реклама, що не потребує фінансових витрат).

Ми працюємо дуже злагоджено, тримаємо усі одного вектора розвитку, і це, безумовно, запорука нашого успіху, щоб утримувати міцну тризіркову позицію.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»



14-15 жовтня у Києві проходив 4-й Міжнародний юнацький турнір «Кубок Посла Франції в Україні з регбі».

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ № 42
20 жовтня 2016



КИЯНИ – НАЙВПРАВНІШІ МАЙСТРИ МАЛОЇ РАКЕТКИ

НАСТІЛЬНИЙ ТЕНІС

5-8 жовтня у столиці на базі спортивного комплексу Національного педагогічного університету ім. М.П. Драгоманова тривали Всеукраїнські змагання з настільного тенісу, організовані ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

За інформацією прес-служби Профспілки працівників освіти і науки України



У турнірі взяли участь команди, делеговані організаційними ланками (територіальними організаціями) профспілки – працівники загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних, вищих навчальних закладів та установ галузі освіти, які є членами первинних профспілкових організацій профспілки освіти. Загалом на старт змагань вийшли майже 60 гравців із 13 регіонів України. Серед них 24 вчителі, 11 викладачів вищих навчальних закладів, 3 доктори наук, 9 тренерів ДЮСШ... Згідно з положенням змагання відбувалися за особисто-командним заліком і тривали два дні. Гравці продемонстрували високий рівень майстерності, перебіг практично кожного протистояння викликав шалений спалах емоцій на трибунах. Судді оцінювали успішні виступи в особистому змаганні, індивідуальну техніко-тактичну підготовку кожного гравця, а також відзначали командну гру. У командному заліку перемогу у Всеукраїнських змаганнях із настільного тенісу серед членів профспілки здобула команда Києва. «Срібло» вибороли гравці з Львівської області, а почесне третє місце посіла команда з Одеської області. В особистому розряді серед жінок перемогу святкувала Оксана Чиченцова (м. Київ), друге місце також у представниці столиці Оксани Михайлик, замкнула трійку призерів Інна Білащенко (м. Чернівці). Місця в особистому розряді серед чоловіків розподілилися так: «золото» виборов Леонід Тертичний (м. Київ), «срібло» у Золтана Сіладі (Закарпатська область), «бронза» дісталася Ігорю Ващину (Волинська область).

Урочисе закриття спортивного свята і нагородження переможців та учасників провели почесний голова профспілки Леонід Сачков, заступник голови профспілки Любов Гарбаренко, головний суддя змагань Ізяслав Тираспольський, головний секретар змагань Іван Степаков. Переможців було нагороджено дипломами, кубками та грошовими преміями, а всі учасники змагань почувли слова подяки за чудову гру, побажання міцного здоров'я, наснаги та підкорення нових спортивних вершин.

ЄЛІСТРАТОВА ПІДКОРЮЄ П'ЕДЕСТАЛ В АЛАНІЇ

Минулого вікенду в турецькій Аланії відбувся черговий етап Кубка Європи з триатлону. На п'єдестал пошани у жіночих змаганнях зійшла і наша співвітчизниця – представниця Житомирщини Юлія Єлістратова перетнула фінішний створ з другим результатом.

Володимир ПОЛЕТАЄВ, спеціально для «ПВ»



На престижних змаганнях у Туреччині лідер збірної України пропустила поперед себе спортсменку з Великої Британії Люсі Холл, якій у підсумковому протоколі поступилася загалом 1 хвилиною 20 секундами (02:02.15 українки проти 2:00.55 у переможниці). Ще одна піддана Ї Величності Єлізавети II замкнула цільну трійку на п'єдесталі пошани – Софі Колдуелл фінішувала з результатом 02:02.33. Зазначимо, що з трьох складових змагань Юлія найкраще проявила себе у заключному – у бігу їй просто не було рівних. Однак на заваді вищому підсумкову місію на п'єдесталі пошани стали скромніші результати у плаванні (українка показала сьомий час) та у заїзді на велосипеді, де Єлістратова була четвертою.



КУБОК ПОСЛА ФРАНЦІЇ РОЗІГРАЛИ НА «СПАРТАКУ»

РЕГБІ

14-15 жовтня у Києві проходив 4-й Міжнародний юнацький турнір «Кубок Посла Франції в Україні з регбі».

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

Турнір проводився у двох вікових групах – юнаки 2003/2004 р.н. та 2005/2006 р.н. Крім того, понад десять шкільних команд Києва взяли участь у фінальній стадії турніру з безконтактного регбі (регбі-5) за результатами кваліфікаційного етапу, що тривав протягом останніх місяців.

Змагання проводилися під егідою Федерації профспілок України і були організовані Фондом розвитку дитячого регбі в Україні за підтримки Посольства Франції в Україні.

Загалом у змаганнях взяли участь близько 300 дітей із 20 команд, які представляли Івано-Франківськ, Ірпінь, Київ, Харків, Хмельницький, с. Колочаєву (Закарпатська обл.), с. Дмитрівку (Київська обл.). Крім того, їм склали конкуренцію дві команди з м. Вільнюс (Литва) з Академії регбі.

З поважних гостей на святі регбі були присутні посол Франції в Україні Ізабель Дюмон, її колеги Паскаль Сліванські, Сільвен Ріголле, Ален Жербо та ін. На відкриття турніру також завітали Посол Молдови в Україні Руслан Болбочан та інші представники дипломатичного корпусу.

Урочисо відкрила турнір мадам Ізабель Дюмон, яка українською мовою побажала регбістам успіхів у навчанні та перемог у змаганнях. Також привітальні слова були сказані президентом Федерації регбі України Євгеном Важенковим, заступником міністра молоді і спорту Миколою Мовчаном, Послом Молдови в Україні Русланом Болбочаном. А французькою мовою учасників змагань привітала учениця 269-ї школи Вероніка Прокопчук.

Два дні кипіли спортивні баталії на стадіоні «Спартак». Навіть погода допомагала дітям заносити спроби в залікове поле суперників. Світло тепле осіннє сонце, і юні регбісти зі спортивним азартом поринули у змагання, до яких готувалися старанно і відповідально.

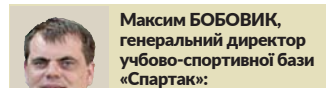
Організатори виготовили кубки, медалі та дипломи для переможців і призерів, а також підготували цінні призи для кращих гравців турніру.

Отже, перше місце серед юнаків 2003/2004 р. н. народження посіла команда ДЮСШ м. Ірпінь, друге – збірна Хмельницької обл., третіми були представники Вільнюської Академії регбі.

Переможцями серед юнаків 2005/2006 р. н. стала команда ДЮСШ-2 м. Івано-Франківська, срібним призером – команда Закарпатської обл., а бронзовим медалістом – команда ДЮСШ м. Ірпінь.

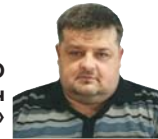
У змаганнях серед шкіл Києва з регбі-5 золоту медаль здобула збірна шкіл Солом'янського району, срібло – команда Фізкультурно-оздоровчого центру «Голосієво», бронзові нагороди дісталися регбістам школи № 50 Святошинського району.

З рук Посла Франції в Україні Ізабель Дюмон переможці турніру отримали заслужені нагороди та подарунки.



Максим БОБОВИК, генеральний директор учбово-спортивної бази «Спартак»:

«Це вже 4-й турнір на Кубок Посла Франції з регбі. Ми радіємо, що після кількарічної перерви ця подія знову повернулася у наш спортивний календар. Для нас дуже почесно проводити заходи такого рівня на УСБ «Спартак», адже, безперечно, це піднімає престиж як Федерації профспілок України, так і країни в цілому на міжнародній арені».



ЛОК «СИНЕВИРСЬКЕ ОЗЕРО»



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



РОЗПОЧАЛАСЯ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2017 РІК!

Вартість передплати на 2017 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49