

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 21
(847)
26.05.2016

ТРІУМФ ДЖАМАЛИ
ПЕРЕТВОРИВСЯ
НА ГОЛОВНИЙ БІЛЬ
ДЛЯ ЧИНОВНИКІВ:
ДЕ ВЗЯТИ ГРОШІ НА
ЄВРОБАЧЕННЯ-2017?

2

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ВІДНОВИТИ
НАФТОПЕРЕРОБНЕ
ВИРОБНИЦТВО**
ВИМАГАЮТЬ ГАЛУЗЕВІ
ПРОФСПІЛКИ

4



**ВІД ДІАЛОГУ
ДО ПРОТЕСТІВ -**
ГНУЧКА ТАКТИКА
ЗАХИСТУ

5



**ЛЮДИНА ПРАЦІ
НЕ МОЖЕ БУТИ
БІДНОЮ -**
ВЕЛОПРОБІГ У
ХАРКОВІ

6

УКРАЇНСЬКІ НАПРЯМИ

ЯКІСТЬ МІЖНАРОДНИХ ТА НАЦІОНАЛЬНИХ ТРАНСПОРТНИХ КОРИДОРІВ УКРАЇНИ ЛИШЕ ЗА ОСТАННІЙ РІК УПАЛА НИЖЧЕ РІВНЯ УЗБЕКИСТАНУ Й ТАДЖИКИСТАНУ. ПРАКТИЧНО 97% ВІТЧИЗНЯНИХ ДОРІГ ПОТРЕБУЮТЬ РЕМОНТУ. ЕКСПЕРТИ ДІЙШЛИ ВИСНОВКУ, ЩО НА УКРАЇНСЬКИХ ДОРОГАХ ГИНЕ БІЛЬШЕ ЛЮДЕЙ, АНІЖ НА ВІЙНІ.

8 - 9

ДЕКОМУНІЗАЦІЯ



**ВІДНИНИ БЕЗ
ПЕТРОВСЬКОГО**

ДЕПУТАТИ ПРОВЕЛИ
ТОПОНІМІЧНЕ ОЧИЩЕННЯ
МАПИ УКРАЇНИ

2

РЕЙДЕРСТВО



**У ДІТЕЙ ЗАБИРАЮТЬ
ОЗДОРОВЧИЙ ТАБІР**

ВОСЬМИЙ РІК
ОБЛПРОФСПІЛКА
ПРОТИСТОЇТЬ РЕЙДЕРАМ

11



ВІДНИНИ БЕЗ ПЕТРОВСЬКОГО

Минулий четвер у Верховній Раді символічно назвали «чистим», адже депутати більшістю голосів схвалили топонімічне очищення України від радянських назв.

Разом з Дніпропетровськом та Дніпродзержинськом Рада дала нові назви більш ніж 300 населеним пунктам України. Залишилось перейменувати близько 10 населених пунктів і місто Кіровоград. Дніпродзержинськ від 20 травня 2016 року називатиметься Кам'янське, Артемове – Залізне, Комсомольськ – Горішні Плавні, Кузнецовськ – Вараш, Ульянівка – Благовіщенське, Цюрупинськ – Олешки.

Якщо зміну назви більшості населених пунктів суспільство сприйняло спокійно, довкола перейменування Дніпропетровська розгорілися неабиякі пристрасті. 247 депутат-

ських голосів набралось за нову назву – Дніпро. Власне, цим ім'ям жителі регіонального центру величають місто впродовж кількох десятиліть, попри незгоду мешканців Запоріжжя, бо їхнє місто теж стоїть на березі головної водної артерії України.

Перейменування Дніпропетровська, у межах тотальної декомунізації, тривало довго і супроводжувалося серією скандалів. Проти повернення місту колишньої назви «Катеринослав», скасованої в 1926 році за ради вшанування Григорія Петровського, рішуче виступили патріотично налаштовані дніпряни. Аргумент: будь-яка згадка про імператрицю означала б добровільне повернення в рабство. Не набула популярності і назва «Січеслав», хоча мешканці міста віддали цьому варіанту значно більше голосів, аніж Дніпру.

На засіданні профільного парламентського комітету обговорювалися також пропозиція депутата від опозиції

Олександра Вілкула. Він пропонував залишити стару назву, але тлумачити другу частину по-іншому. Аби місто носило ім'я не Петровського, а святого Петра. Депутати ідею не схвалили. Але й до думки містян прислухалися неохоче. Адже якщо вірити дослідженням, лише 5% мешканців висловилися за «Дніпро».

Мер Дніпра Борис Філатов хоч і привітав городян з новим ім'ям, назвав перейменування міста «несвоечасним і суперечливим». Більш того, Дніпропетровська

область поки залишається. Щоб змінити цю назву, необхідно вносити поправки до Конституції.

Загалом декомунізацію мали б завершити ще в лютому нинішнього року. Та в більшості випадків затримка пов'язана з тим, що місцеві ради й адміністрації та Інститут національної пам'яті мають різні точки зору на те, якою повинна бути нова назва того чи іншого населеного пункту. Місцеву владу більше непокоїть, в яку суму виллється зміна вивіски.



ЦІНА ПЕРЕМОГИ

Тріумф української співачки Джамали на Євробаченні нинішнього року завдав Україні клопоту. Адже нам тепер приймати учасників пісенного конкурсу наступного року. Відтак бізнес-проект для України на часі.

Наша країна вже має досвід влаштувати Євробачення у рідних стінах після виступу Руслани 2005 року. Тоді витрати на проведення конкурсу в Києві сягнули 11 млн дол. Нині середній їх розмір зріс у рази. До слова, для нинішньої господарки пісенного свята Швеції конкурс коштував близько 1 млрд грн – 43 млн дол. Тож міністр фінансів Олександр Данилюк припустив, що через значні витрати Україна може передати право на проведення Євробачення іншій країні. «Через специфіку своєї роботи я повинен думати про бюджет. Закликаю тверезо оцінити можливість і вигоди Євробачення та нагадую, що проект має бути фінансово обґрунтованим. 1 млрд грн – це величезна сума», – наголосив міністр.

Передача естафети іншій країні – не така вже й рідкісна процедура. Світу відомі кілька прикладів передавання права на проведення цього конкурсу. Приміром, Франція у 1960 році передала його Британії.

Однак застереження глави Мініфінсприйняли неоднозначно як в Уряді, так і суспільстві. Віце-прем'єр-міністр України Павло Розенко впевнений, що Україна гідно проведе Євробачення-2017 попри складну економічну ситуацію. «Україна буде проводити Євробачення на своїй території. І зробить це на найвищому рівні. Інші варіанти навіть не обговорюються», – зазначив чиновник. Наразі вже кілька міст вступили в боротьбу за проведення конкурсу та виявили бажання приймати гостей: Київ, Дніпро, Львів, Одеса, Херсон. Проведення в Україні футбольного чемпіонату 2012 року довело, що країна здатна приймати зарубіжних гостей на найвищому рівні. Нині у нас цілий рік попереду, аби стати по-справжньому європейською країною. Аби учасники й гості не відчували різниці між Києвом і Стокгольмом.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Геннадій ЗУБКО, віце-прем'єр-міністр регіонального розвитку, будівництва та ЖКГ України: «Невже ви думаєте, що Україна втратить шанс провести Євробачення у себе, довівши що наша країна є сьогодні інвестиційно привабливою державою, яка здійснює реформи і готова залучати інвестиції з усього світу ще й через пісенний конкурс, через представлення країни».



Яніка МЕРИЛО, радник міністра інфраструктури України: «Євробачення – це не просто крутий захід, а реальна реклама країни та стимулювання туризму, нові інвестиції, робочі місця. Бюджет порівняно з тим, що неефективно витрачається, не такий вже й високий. Відтак я не дуже б драматизувала питання: «А чи є гроші?».



Борис КУШНІРУК, голова експертно-аналітичної ради «Украналітицентр»: «Великих зарубіжних інвестицій на організацію музичного конкурсу Євробачення в 2017 році очікувати не варто. Вкладається інвестору, особливо іноземному, немає у що. Внутрішній інвестор може і повинен активізуватися у сфері готельного обслуговування та іншої суспільної інфраструктури».

НА ВИМОГУ ПРОФСПІЛОК

До Конституційного Суду України надійшло звернення з проханням визнати неконституційним збільшення пенсійного віку, яке дає право на призначення пенсії працівникам льотного та льотно-виробничого складу, працівникам освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення, артистам театральних-концертних та інших видовищних закладів, підприємств і колективів. Більшість з них не можуть повноцінно виконувати свої обов'язки після тяжкої праці протягом багатьох років. Таке подання сформулювали близько 50 народних депутатів та представники Спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань професійних спілок. І профспілкові лідери, і народні обранці сподіваються, що Конституційний Суд призначить засідання з цього питання найближчим часом, а також ухвалить рішення на користь людей.

Однак упевненості в тому, що КСУ розглядатиме подання, дуже мало. В Адміністрації Президента це подання вже уважно вивчили і заявили, що Глава держави не вважає закон антиконституційним. Тож домогтися скасування закону, що ускладнив вихід на пенсію льотчикам, артистам, лікарям і вчителям буде складніше. Тим більше, що чиновники посиляються на закон п'ятирічної давності, за яким держава має дотримуватися принципу «пропорційності між соціальним захистом громадян та фінансовими можливостями». Профспілковий актив наполягає на тому, що нині не можна допускати незаконного звуження прав працівників. До того ж, новації, затверджені законом, можуть становити ризик для життя і здоров'я інших людей. Підвищення пенсійного віку за вислугою років низці категорій – це нонсенс, який треба якнайшвидше виправити, стверджують у ФПУ. Тим більше, що категорії працівників, котрі потрапили під дію Закону, не з власної волі виходять на пенсію раніше. Такі рекомендації чітко виписані медиками. Прикро, кажуть у профспілках, що зміни до законодавства ухвалювалися без докладних висновків експертів з медичного середовища. До слова, економічний зиск від підвищення пенсійного віку льотчикам, артистам цирку, лікарям досить незначний.

КОМЕНТАР



Олександр ШУБІН, виконуючий обов'язки заступника Голови ФПУ:
«Рішення звернутися до Конституційного Суду виникло після звернення профспілки працівників льотного складу про порушення гарантованого законодавством права виходу на пенсію через 25 років роботи. Їм підвищили граничний вік і збільшили пенсійний стаж. Керувалися складним економічним становищем в економіці держави, дефіцитом Пенсійного фонду, прикривалися гаслом «затягнути паски». І проігнорували той факт, що людина, яка постійно перебуває в стані підвищеної концентрації уваги, втрачає звичні фізичні якості раніше, ніж інші працівники. А це може призвести до того, що безпека наших громадян опиниться під загрозою. Уявіть собі льотчика чи штурмана, який в окулярах заходить до кабіни пілота, аби керувати лайнером... Або хірурга, якому під час операції знадобиться стілець, бо ноги не тримають. Я вже не кажу, як сумним посміховиськом виглядатиме артист цирку в 55 років».



ВУСТАМИ Б ПРЕМ'ЄРА ТА Й МЕД ПИТИ

Глава Уряду Володимир Гройсман запевнив, що середня заробітна плата в Україні може складати 1 тис. євро. Для порівняння навіть приклад сусідніх країн – Польщі та Словаччини, де трудящі отримують таку зарплату. Переконавав, що країна має для цього всі можливості. І природні ресурси також. «За умови грамотного, якісного управління Україна може досягти цих показників, і це буде означати, що ми можемо стати конкурентними, а люди почнуть отримувати можливості для підвищення якості життя», – зазначив Прем'єр-міністр.

Крім того, очільник Кабміну повідомив, що до кінця року Уряд розробить нову методику розрахунку мінімальної заробітної плати. Передбачається, що її рівень буде встановлюватися з урахуванням всіх складових зарплати, а не тільки її тарифної частини, й перевищуватиме прожитковий мінімум для працездатних осіб. Поки що в Україні середній заробіток коливається у межах 150 євро.

Озвучив Володимир Гройсман і головний пріоритет Уряду – забезпечення високого рівня життя людей. На його переконання, впродовж

25 років у цьому напрямку не було жодних позитивних зрушень. Нині настав час усе змінити. Певно, Уряд пишається підвищенням соціальних стандартів, в тому числі і середньої зарплати на 2 долари, однак населення країни цього підвищення просто не помітить через галопуючу інфляцію.

Позицію нового Уряду можна було б назвати революційною і такою, що заслуговує на підтримку громадян. Та пригадується епізод з недалекого минулого. Колишній міністр соціальної політики Наталія Королевська обіцяла підвищити мінімальну (не середню!) зарплату до 1 тис. євро, а пенсії – до 500 євро. І теж

запевняла, що Уряд робить «усе для покращення, для підвищення пенсій і зарплат». Чомусь не склалося...

Тож українці слова нового очільника Кабміну сприймають без особливої довіри, й більше вірять прогнозам економічних аналітиків. Експерти Міністерства економічного розвитку і торгівлі України оновили консенсус-прогноз на майбутнє. Середня зарплата штатного працівника за підсумками поточного року складе 4993 грн. У 2017 і 2018 роках показник зарплат зросте до 5699 і 6360 грн на місяць. Проте це середні значення, що можуть змінюватися залежно від економічного розвитку країни.

ЕКОНОМІЧНА МОДЕЛЬ ЗБАЛАНСОВАНОГО ФОРМУВАННЯ І ПІДВИЩЕННЯ РЕАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



ДМИТРО ПОЛАГІН, ЕКОНОМІСТ:

«Прогнозувати можна будь що. Але такі прогнози залежать від показників, закладених у бюджеті, макроекономічних тощо. І без розуміння того, яка в нас економіка і куди ми рухаємося, це неможливо. Мають бути стратегічні та тактичні цілі. Загалом такі прогнози – невдачна справа, потрібні якісь короткострокові орієнтири, максимум на рік».

КОМЕНТАР

ПРИВІТАННЯ

29 ТРАВНЯ – ДЕНЬ
ХІМІКАШановні працівники та ветерани хімічної
промисловості!

Прийміть сердечні вітання з нагоди професійного свята – Дня хіміка! Хімічна галузь є однією з основних, що визначають успішний розвиток економіки держави та забезпечують споживачів високоякісною, конкурентоздатною продукцією.

Наполеглива праця українських хіміків, набутий досвід і професійний підхід до справи в поєднанні з новітніми виробничими технологіями створюють вагомий внесок у розвиток економічного потенціалу України та підвищення добробуту громадян. Щиро бажаю вам міцного здоров'я, невичерпної енергії, натхненної праці та нових трудових досягнень. Нехай у ваших домівках завжди панує щастя, затишок і добробут.

З повагою

Григорій ОСОВИЙ,

Голова Федерації профспілок України



3 ДНЕМ ХІМІКА!

Шановні друзі!

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України сердечно вітає всіх працівників, ветеранів хімічного комплексу з нагоди професійного свята – Дня хіміка.

Хімічна галузь, яка є важливою складовою національної економіки, маючи значний науково-технічний, виробничий, кадровий потенціал, найбільше серед інших галузей відчуває негативний вплив масштабної системної кризи, зростання ціни на природний газ та залізничні перевезення. Проте навіть за таких умов ви забезпечуєте економічний розвиток нашої держави, підтримуєте роботу вітчизняного транспорту та аграрного сектору, задовольняєте потребу суспільства в хімічній та нафтохімічній продукції, впроваджуєте у виробництво сучасні технології та розробки науковців. Віримо, що набутий вами досвід, наполегливість, відповідальність допоможуть подолати кризу, стабілізувати виробництво.

Центральна рада профспілки із свого боку робитиме все, щоб хімічна галузь розвивалась ефективно та динамічно. Переконані, що наші спільні зусилля ознаменуються реальними здобутками економічного та соціального розвитку хімічної галузі. Бажаємо вам і вашим родинам міцного здоров'я, тепла, щастя, зростання добробуту та злагоди у кожному домі, миру і надії на майбутнє. З професійним святом вас, дорогі друзі!

З повагою

Василь МОЙСЮК,

голова Центральної ради Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ
ВІДНОВИТИ НАФТОПЕРЕРОБНЕ
ВИРОБНИЦТВО В УКРАЇНІ

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України звернулася до Прем'єр-міністра України Володимира Гройсмана у зв'язку з підготовкою та формуванням операційного плану дій Уряду на 2016 рік. У своєму листі профспілка вимагає включити до пріоритетних завдань Уряду і Міністерства енергетики та теплоенергетики, питань відновлення нафтопереробного виробництва в Україні.



ОФІЦІЙНО

«З метою реалізації цього завдання необхідно невідкладно, за участю зацікавлених органів державної влади, власників та керівників нафтопереробних заводів, науковців, експертів, фахівців та Профспілки,

розробити проект та затвердити Державну програму відновлення нафтопереробного виробництва, в якій передбачити комплекс заходів щодо стимулювання, модернізації та розвитку нафтопереробної промисловості. Для реалізації такої Державної програми слід здолати корупційний бар'єр, який, на жаль, є потужною пе-

репоною для запуску в роботу нафтопереробних заводів, і любіювати інтереси вітчизняного товаровиробника, а не торгових груп, які займаються імпортом нафтопродуктів в Україну, отримуючи надприбутки», – йдеться у зверненні, з повним текстом якого можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.

НА ЧАСІ

ДУМКА ЕКСПЕРТА: 75% УКРАЇНЦІВ
НЕ ПОДУЖАЮТЬ НОВІ ТАРИФИ

Валентин ЗЕМЛЯНСЬКИЙ,
екс-начальник Управління із зв'язків з громадськістю НАК «Нафтогаз України», незалежний експерт з питань енергетики:

«Підвищення цін на газ змусить багатьох українців звертатися за субсидіями, і грошей на таку кількість соціальних виплат у держбюджеті може не вистачити. За оцінками того ж

«Нафтогазу», близько 75% споживачів можуть звернутися за субсидіями після підвищення тарифів. Бюджетні кошти на субсидії у такій кількості можуть вистачити тільки за рахунок інших напрямків державного фінансування».



Дмитро МАРУНИЧ,
директор Інституту енергетичних досліджень:

«Ціна газу не має виходити із собівартості українського газу, але й не повинна дорівнювати вартості газу на кордоні. Тарифи мають підвищуватися поступово. У рефор-

маторів є припущення, якщо встановити однаковий для всіх тариф на рівні цін, за якими закуповується газ за кордоном, у нашій країні буде розвиватися газова галузь, зменшаться маніпуляції з тарифами. Все, як у ринковій економіці Західної Європи. Але ринок газу в нас існує поки що тільки на папері, насправді його потрібно ще створити».

БЛАГОДІЙНІСТЬ

ДОПОМОГА ВОЇНАМ АТО ТА ТИМЧАСОВО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ

ФПУ постійно здійснює підтримку воїнів АТО та надає гуманітарну допомогу тимчасово переміщеним особам з Криму, Донецької та Луганської областей.

У цій роботі активну участь бере «Благодійний медичний фонд «Лево», який разом з ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» забезпечив проведення лікування та реабілітацію 550 по-

страждалих. Це добровольці, вояки Національної гвардії України, Збройних Сил України, їхні родини та діти. Надано матеріальну допомогу вимушеним переселенцям та членам їх сімей. Проводиться акція «Збирай кришечки на протези для воїнів». Уже виготовлено протези для трьох військовослужбовців, ще три героїв очікують своєї черги (про акцію можна дізнатися на сайті owesua.org або leleko.org.ua).

Дякуємо всім співчанам, хто допомагав фінансово, матеріально, збирав кришечки для українських воїнів. Окрема подяка Голові ФПУ Григорію Осовому за допомогу в проведенні благодійних акцій. Закликаємо небайдужих людей долучатися до благодійної діяльності в ім'я миру та допомоги людям, які її потребують.

Сергій МАРТИНЮК,

голова фонду, радник Голови ФПУ

ЗАСІДАННЯ

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ – У ПРІОРИТЕТІ

Які пріоритети діяльності профспілок Закарпаття, як вести соціальний діалог і забезпечити законні права та інтереси працюючої людини у складних соціально-економічних умовах сьогодення? Про це 18 травня йшлося на першому засіданні Закарпатської обласної ради профспілок, учасники якого розглядали питання «Підсумки VII з'їзду Федерації профспілок України і завдання профспілкових організацій області щодо соціально-економічного захисту працюючих».

У своєму виступі голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко докладно спинився на основних напрямках діяльності, визначених VII з'їздом ФПУ. Він, зокрема, зазначив, що у переговорах з урядом і стороною роботодавців під час розгляду довгоочікуваної Генеральної угоди виявляються розбіжності у різному баченні ціни праці та її оплаті. Так, середньомісячна зарплата в області цього року – 3508 грн, що нижче, ніж у середньому по Україні. Кількість працюючих становить менше третини населення працездатного віку, велика кількість краян, особливо у сільській місцевості, змушені шукати роботу за межами області й держави. З метою поглиблення соціального діалогу з обласною державною адміністрацією та обласною організацією об'єднання роботодавців «Закарпаття» підготовлено нову територіальну угоду, яку незабаром буде підписано. На порядку денному профспілок – питання охорони праці, дотримання трудового законодавства, роботи з молоддю, навчання профспілкового активу.

Необхідно працювати над консолідацією та єдністю дій профспілок усіх галузей. Як приклад Володимир Фленко навів проведення в області благодійної акції «Профспілки Закарпаття підтримують військовослужбовців 128-ї гірсько-піхотної бригади», яка викликала великий громадський резонанс. До речі, на засідання обласної ради профспілок були запрошені наші земляки – учасники АТО на сході країни. Серед інших важливих питань діяльності – організаційне та фінансове зміцнення профспілок, посилення мотивації профспілкового членства, рішуча протидія зазіханню на профспілкове майно, зокрема на Будинок профспілок в Ужгороді.

Виступаючи перед профактивом області, Голова ФПУ Григорій Осовий виклав позицію ФПУ щодо проведення соціального діалогу з урядом, підписання Генеральної угоди, співпраці з народними депутатами України, вирішення на національному рівні питань реформи оплати праці, розрахунку прожиткового мінімуму, підвищення зарплати за рахунок зменшення плати роботодавцями єдиного соціального внеску, встановлення обґрунтованої ціни на газ, збереження майнового комплексу профспілок, реформування фондів соціального страхування, фінансового зміцнення профспілок тощо.

Сергій БАРАНЧИКОВ
ФОТО автора

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:

«Дуже важливо донести ухвалені документи VII з'їзду ФПУ до первинок на місцях, кожного члена профспілок. Особливого значення набуває посилення відповідальності й конкретності у реалізації пріоритетів діяльності профспілок усіх ланок профспілкової структури – ФПУ, ЦК галузевих профспілок, регіональних профоб'єднань, постійних комісій Ради ФПУ та ін. Від цього залежить дієвість і результативність дій профспілок різних рівнів, піднесення ролі й авторитету найбільшої громадської організації нашої країни».



ГНУЧКА ТАКТИКА ОБСТОЮВАННЯ ІНТЕРЕСІВ ПРАЦЮЮЧИХ: ВІД ДІАЛОГУ ДО ПРОТЕСТІВ

19 травня у Готельно-навчальному комплексі Об'єднання профспілок Львівщини «Гетьман» відбулося засідання Ради ОПЛ, у якому взяв участь Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий.

РАДА

Як повідомляє оргвідділ Об'єднання профспілок Львівщини, присутні обговорили питання щодо реалізації «Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Європейський вибір» і заходи ФПУ на її виконання.

У своїх виступах промовці зазначали, що для обстоювання інтересів працюючих профспілки застосовували усі можливі засоби – від ведення соціального діалогу, колективних переговорів до організації колек-



Завдяки консолідованим діям і підтримці міжнародних інституцій профспілки домоглися прийняття парламентом законодавчих змін стосовно виведення державного нагляду у сфері праці та охорони праці з-під дії окремих законів, які обмежували їх наглядову діяльність.

тивних протестних дій. Завдяки консолідованим діям і підтримці міжнародних інституцій профспілки домоглися прийняття парламентом законодавчих змін стосовно виведення державного нагляду у сфері праці та охорони праці

з-під дії окремих законів, які обмежували їх наглядову діяльність.

Рада зобов'язала Виконавчий комітет, за участю членських організацій, підготувати план заходів щодо реалізації «Стратегії діяльності ФПУ на 2016–2021 роки «Євро-

пейський вибір». Також Молодіжна рада ОПЛ має підготувати Програму співпраці з учнівськими та студентськими первинними профспілковими організаціями й розробити заходи на виконання резолюції VII з'їзду ФПУ «Майбутнє профспілок».

ПЛЕНУМ

ЗРОСТАННЯ ЗАРПЛАТИ – ОДНЕ З ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

Голова ФПУ Григорій Осовий взяв участь у пленумі Чернівецької обласної ради профспілок, що відбувся 17 травня.

Як повідомляє відділ з питань захисту соціально-економічних та духовних інтересів трудящих Чернівецької облпрофради, основне питання порядку денного пленуму – «Про завдання профспілкових організацій області щодо зростання розміру заробітної плати працюючих у світлі рішень VII з'їзду ФПУ та XXV міжспілкової звітно-виборної конференції Чернівецької облпрофради».

З доповіддю з основного питання виступив голова обласної ради профспілок Чернівецької області Володимир Шкварковський, який акцентував увагу профспілкового активу краю на необхідності разом із роботодавцями мобілізації сил для зростання продуктивності праці та покращення її умов, підвищення заробітної плати працюючих. Насамперед для бюджетників – працівників



На пленумі Чернівецької облпрофради схвалено звернення до Президента України, Кабінету Міністрів, Верховної Ради, у якому профспілки Буковини вимагають не допустити подальшого зубожіння громадян, закликають до проведення реальних ефективних реформ, запровадження європейських стандартів життя, забезпечення продуктивної зайнятості, створення нових високоефективних, безпечних робочих місць із гідним рівнем оплати праці.

із надання соціальної допомоги та АПК, державних службовців, учителів, медичних працівників, працівників культури, середня зарплата яких на 2 тис. грн нижче від серед-

ньої по Україні і майже на 800 грн від середньої по області.

У своєму виступі Григорій Осовий високо оцінив роботу облпрофради та підтримував всі ініціативи і пропозиції.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

ПІДПИСАНО
ГАЛУЗЕВУ УГОДУ

Колективні переговори сторін соціального діалогу на галузевому рівні 20 травня завершилися підписанням Галузевої угоди на 2016–2018 роки між Міністерством соціальної політики України та профспілками працівників соціальної сфери і працівників державних установ України.

Як повідомляє Профспілка працівників соціальної сфери України, Галузеву угоду підписали: від Міністерства соціальної політики України – міністр Андрій Рева, від Профспілки працівників соціальної сфери України – Володимир Тьоткін, від Профспілки працівників державних установ України – Юрій Піжук.

Угоду підготовлено з дотриманням міжнародних норм, зокрема конвенцій Міжнародної організації праці та Європейської соціальної хартії (переглянутої). Документ містить спільні домовленості, взаємні зобов'язання, а також рекомендації сторонам колективних договорів. Норми і положення Угоди спрямовані на створення умов для стабільної діяльності та розвитку галузі; забезпечення гарантій зайнятості працівникам; удосконалення організації та оплати праці; створення безпечних і нешкідливих умов праці; забезпечення соціальних гарантій та посилення соціального захисту працівників соціальної сфери і державних установ соціальної сфери; підвищення професійного рівня та престижності праці соціального працівника; заходи із запобігання трудовим конфліктам.

СЕМІНАР

МОЛОДЬ ЗДОБУВАЄ
ПРАВОВІ ЗНАННЯ

У рамках семінару-навчання з питань дотримання норм трудового законодавства відбулося засідання Молодіжної ради Херсонської обласної організації профспілки працівників державних установ України.

На чергове засідання Ради молоді профспілкові лідери зібралися оновленим складом делегованих представників від районних та первинних профспілкових організацій. Привітала присутніх голова Херсонської обласної організації профспілки працівників державних установ України Людмила Татаринова, яка наголосила, що ефективність та дієвість профспілок залежить, зокрема, від активної позиції молоді, поєднання досвіду та нових креативних ідей, прагнення разом працювати для захисту прав спільчан. Члени Молодіжної ради зустрілися із заступником керівника Правової та технічної інспекції праці, головним правовим інспектором праці ФПУ Іриною Сидоряк, яка розповіла про правові аспекти реалізації молодіжної політики у профспілці, важливість системного захисту прав працівників в організації, а також статутної діяльності, організаційно-ділової роботи, навчання, юридичної грамотності. Особливий наголос фахівць ФПУ зробила на важливості колдовірної роботи і на практичних прикладах розповіла, як профспілковці можуть обстоювати права спільчан.

Оксана ГУЗЬ,
голова Молодіжної ради
Херсонської обласної організації Профспілки
працівників державних установ України

ЛЮДИНА ПРАЦІ
НЕ МОЖЕ БУТИ БІДНОЮ!

«Людина праці не може бути бідною» – під таким гаслом 15 травня відбувся щорічний велопробіг серед профспілкової молоді Харкова. Ініціатором та організатором акції виступила Молодіжна рада Об'єднання профспілок Харківської області за підтримки організації «Вело-Харків».

ВЕЛОПРОБІГ

Учасники велопробігу порушили питання щодо забезпечення гідної і своєчасної оплати праці, зокрема стосовно встановлення мінімальних державних гарантій з оплати праці для працездатного населення на рівні прожиткового мінімуму, щорічної індексації заробітної плати, перегляду вмісту споживчого коштика. З огляду на пріоритетність цієї проблеми, Молодіжна рада ОПХО усіма можливими мирними способами намагається привернути увагу державних органів,

суспільства та ЗМІ до цієї надзвичайно важливої проблеми.

Гідна праця має починатися, супроводжуватися і завершуватися як процес не менш гідною оплатою.

Цього року велопробіг проводиться вдруге і викликав чималий інтерес серед профспілкової молоді, однак через дощову погоду багато хто не зміг взяти участь у заході.

Велопробіг-2016 мав низку відмінностей від свого торішнього побратима. По-перше, дистанція була збільшена з торішніх трьох до двадцяти двох кілометрів; по-друге, цьогоріч захід було погоджено з Харківською міською радою; по-третє, велопробіг проходив не по велодоріжці, а по проїз-

дній частині з виділенням окремої смуги, де по всій дистанції учасників велопробігу супроводжувала нова поліція.

УЧАСНИКИ ВЕЛОПРОБІГУ ПОРУШИЛИ ПИТАННЯ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ І СВОЄЧАСНОЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ, ЗОКРЕМА СТОСОВНО ВСТАНОВЛЕННЯ МІНІМАЛЬНИХ ДЕРЖАВНИХ ГАРАНТІЙ З ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЛЯ ПРАЦЕЗДАТНОГО НАСЕЛЕННЯ НА РІВНІ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ, ЩОРІЧНОЇ ІНДЕКСАЦІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ПЕРЕГЛЯДУ ВМІСТУ СПОЖИВЧОГО КОШТИКА.

Загалом у велопробігу взяли участь 30 учасників від молодіжних рад членських організацій ОПХО віком від 18 до 35 років.

Після закінчення велопробігу в парку ім. Горького відбулися спеціально

підготовлені змагання, переможців яких було нагороджено грамотами.

Закінчуючи короткий зріз цього заходу, хотілося б іще раз наголосити на тематичі велопробігу: людина праці не може бути бідною і додати, що у нинішніх реаліях актуальні питання трудівників неможливо вирішити без розв'язання проблем суспільства, а це, у свою чергу, неможливо без активної участі трудящих. Об'єднання зусиль молодіжних та громадських організацій, насамперед профспілок, дасть змогу посилити контроль суспільства за дотриманням прав людини праці.

Роман АРТЕМЕНКО,
голова
Молодіжної ради
ОПХО

СІМ НАЙБІЛЬШ ПРИНЦИПОВИХ ПРОБЛЕМ В ОПЛАТІ ПРАЦІ

Ці проблеми у геометричній прогресії загострюються та ускладнюються в умовах економічної кризи і війни.

1. Відставання мінімальної заробітної плати від прожиткового мінімуму.
2. Низька заробітна плата, яка гальмує процес відтворення робочої сили.
3. Слабка залежність розмірів оплати праці від фактичного трудового внеску працівника, стримуючи його мотивацію на продуктивну та якісну працю.
4. Затримки з виплатою зарплати.
5. Необґрунтовано висока диференціація в оплаті праці.
6. Низька частка оплати праці в сукупному доході працівника.
7. Недосконалість або відсутність механізмів формування фондів оплати праці на підприємствах.

ІНТЕРВ'Ю З ЮВІЛЯРОМ

У 60 РОКІВ – ЖИТТЯ ЯК НА ДОЛОНІ

30 травня 60-річний ювілей святкує голова Профспілки працівників лісового господарства України Степан Кривов'язий. Протягом двох десятирічків Степан Йосипович є профспілковим лідером, докладає усіх зусиль для успішного й ефективного захисту соціально-економічних інтересів працівників лісового господарства. Проте напередодні ювілею ми хочемо поговорити з ювіляром не про роботу, а про дитинство та його життєвий шлях, згадати людей, які вплинули на його формування як особистості, допомогли обрати професію, заклали у нього справжні життєві цінності.



– Степане Йосиповичу, практично все Ваше життя пов'язане з лісовим господарством. Чи не жалкуєте, що обрали цю професію?

– Абсолютно не жалкую. Більше того – якби мав змогу почати життя із самого початку, я обов'язково знову пов'язав би його з лісом. Що може зрівнятися з літнім лісовим світлом, коли прокидається природа і лунає ніс чим незрівнянна лісова симфонія, прикрашена зеленими та золотистими сонячними барвами. В цю красу закохуєшся відразу й назавжди.

– Розкажіть про своє дитинство, батьків, студентські роки...

– Дитинство моє минуло в селі на Тернопільщині. Прадід, батько і дідько були лісівниками. Всі літні канікули проводив із дідусем на лісовому кордоні. У міру можливостей допомагав батькові. Тому з вибором професії ніколи не вагався. Студентство – незабутнє. Наш невеликий студентський колектив був надзвичайно дружнім, тож регулярно зустрічаємось і тепер. Я дуже вдячний своїм друзям – однокурсникам, які протягом десятирічків пронесли цю студентську дружбу. І ми досі відчуваємо гостру необхідність у спілкуванні.

– Левова частка Вашої діяльності – це робота, а що для Вас сім'я?

– Сім'я – це той простір, де ти миттєво знаходиш спокій, рівновагу, впевненість та захищеність. Це місце, в якому комфортно й затішно.

– Зрозуміло, що вільного часу у Вас обмаль. А в години відпочинку до чого тягнеться душа?

– Дуже люблю садівництво, але через постійний брак часу виходить не так, як цього хотілося б. Також полюблю рибалити, та останнім часом про це лише мрію – з тих самих причин.

– Чи є у Вас мрія, яка ще не здійснилася?

– Ми сьогодні на кожному кроці говоримо про Європу, як ми впевнено туди крокуємо. Мрію про те, щоб ми жили у своїй рідній Україні, але рівень нашого життя був насправді європейським. Щоб нас не лякали комунальні тарифи, ціни на ліки та лікування, щоб ЛЮДИНА в нашій державі почувалася впевнено і самодостатньо.

– Озираючись на пройдений життєвий шлях, що відчуваєте?

– Усе моє свідоме життя мене завжди оточували чудові люди – висококласні професіонали, патріоти своєї справи. Вони мене багато чого навчили і за їхньої підтримки вдалося багато зробити. На цей час у лісовій галузі діє енергійний, вмотивований профспілковий актив, який опікується захистом соціальних прав та інтересів наших співчан. Це викликає почуття гордості за те, що робимо. Разом із тим з гіркою думкою, що не все ще вдалося і попереду велике неоране поле.

Розмову веде
Тетяна РУБАН, «ПВ»

Шановний Степане Йосиповичу!

Вся лісова родина вітає Вас із славним ювілеєм! За час спільної роботи ми пізнали Вас не лише як компетентного керівника, який одночасно може бути вимогливим і добрим, знайомим і вправним фахівцем, а й як сучасну людину, яка вміє захистити й підтримати, пожартувати й спитати, вислухати і порадити. Від усього серця бажаємо Вам міцного здоров'я, сил духовних і фізичних, любові й добробуту в родинному колі, миру й стабільності в Україні, процвітання Профспілки та лісогосподарської галузі. Успіхів і удачі у нашій нелегкій роботі та Божого благословення!

Профспілка Укрпрофліс

ПІВВІКОВА ТРУДОВА БІОГРАФІЯ

Сергію Сергійовичу Шишову, голові Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України, виповнюється 75 років. Його піввікова трудова біографія нерозривно пов'язана з історією та розвитком нашої країни. З 1984 р. він очолює Укрелектропрофспілку. Профспілковий актив, колеги високо цінують його багаторічну активну роботу в профспілках, постійну турботу про захист соціально-економічних прав та інтересів співчан.

ОСОБИСТІСТЬ

Свій ювілей Сергій Сергійович зустрічає на робочому місці та з великими планами. Адже попереду ще багато важливих справ!

Народився Сергій Шишов у селі Ново-Миколаївка Ново-Василівського району Запорізької області, напередодні Великої Вітчизняної війни – 31 травня 1941 р. Нелегке повоєнне дитинство вплинуло на формування особистості малого Сергія: той, хто пізнав неволю, завжди буде чуйним до інших. Кризь роки він проніс впевненість, що у будь-який час треба покладатися на власні сили, та віру у взаємовиручку і взаємну підтримку як основи людського співіснування.

Після закінчення школи Сергій вступив до Шосткінського хіміко-технологічного технікуму.

Свою трудову діяльність розпочав слюсарем на підприємстві Міністерства середнього машинобудування СРСР.

Крок за кроком прокладаючи свою життєву дорогу, із 1970 по 1976 рр. Сергій Шишов працював на підприємстві Міністерства середнього машинобудування СРСР змінним інженером, начальником зміни. Підвищуючи свій професійний рівень, у 1970 р., без відливу від виробництва, він закінчив Томський політехнічний інститут за спеціальністю «Переробка ядерного палива».

З 1976 р. працював на Чорнобильській АЕС начальником зміни, старшим інженером з експлуатації, заступником начальника хімічного цеху, головою профспілкового комітету, заступником директора Чорнобильської АЕС.

У грудні 1984 р. енергети, члени Українського

республіканського комітету профспілки робітників електростанцій та електротехнічної промисловості висловили довіру Сергію Шишову як людині відповідальній, грамотному фахівцю у питаннях захисту прав трудящих, обравши його головою комітету. На цій посаді працював до обрання головою Центрального комітету Укрелектропрофспілки на з'їздах профспілки у 1990, 1995, 2000, 2005, 2010, 2015 рр. На цій посаді працює й донині.

Очолюючи Укрелектропрофспілку, Сергій Шишов прагнув працювати так, аби максимально допомагати працівникам у нелегкій самотності становлення ринкових відносин.

Сьогодні Профспілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості України об'єднує Київську міську та 24 обласні організації. Вона входить до складу Федерації профспілок України, є членом Міжнародної організації профспілок Industrial, Інтернаціоналу громадського обслуговування, Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування, Євразійської Федерації профспілок трудящих металопромисловості.

В умовах складної соціально-економічної ситуації Укрелектропрофспілка усі свої зусилля концентрує на життєво-важливих питаннях захисту соціально-економічних і трудо-



вих прав та інтересів працівників енергетичної та електротехнічної галузей.

Серед основних завдань – забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та погашення її заборгованості, підвищення рівня доходів, підтримка вітчизняного виробника, збереження робочих місць, підтримка трудових колективів у процесі реструктуризації та приватизації, створення безпечних умов праці на кожному робочому місці, правовий захист працівників, організаційне та фінансове зміцнення профспілки.

Упродовж усієї профспілкової роботи Сергій Сергійович багато уваги приділяє проблемним питанням розвитку електроенергетики, бере активну участь в опрацюванні проєктів законодавчих актів з питань стабілізації та розвитку електроенергетичного комплексу України, працює над удосконаленням тарифної політики в електроенергетиці та урегулюванням законодавства з питань пільг, компенсацій з оплати за електроенергію.

Сергій Шишов – член Президії та Ради Федерації профспілок України, член Колегії Міністерства енергетики та вугільної

промисловості України, громадських рад при Міністерстві енергетики та вугільної промисловості України та Національної комісії з питань регулювання енергетики України, у складі яких веде активну громадську роботу.

Сергій Шишов має значний досвід виробничої та профспілкової діяльності, виражено та аргументовано підходить до вирішення проблем. Тому люди позитивно оцінюють діяльність Укрелектропрофспілки та висловлюють високу довіру її профлідеру. Це є головною оцінкою його праці.

Сергій Шишов удостоєний багатьох почесних звань та нагород. За сумлінну працю, високий професіоналізм, вагомий внесок у справу захисту соціально-економічних прав трудящих Сергій Сергійович має звання «Заслужений енергетик України», «Заслужений працівник профспілок України». Він нагороджений Почесною грамотою Кабінету Міністрів України, Грамотою Верховної Ради, за активну участь у ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС нагороджений Знаком Пошани.

Як патріот галузі Сергій Шишов переконаний, що сила Укрелектропрофспілки – в її традиціях і що лише спільними зусиллями сторін соціального партнерства можна зробити галузь процвітаючою, а її працівників – заможними та щасливими.

Підготувала
Тетяна РУБАН, «ПВ»

СЕРГІЙ ШИШОВ:
«Сила Укрелектропрофспілки – в її традиціях, і лише спільними зусиллями сторін соціального партнерства можна зробити галузь процвітаючою, а її працівників – заможними та щасливими».



Роман ХМІЛЬ, директор департаменту автотранспортного Міністерства інфраструктури:

«Щоб привести дороги в норму, треба витратити впродовж десяти років близько 1 трильйона гривень. Іншими словами – по 100 мільярдів щороку. Треба ремонтувати капітально 17 тисяч кілометрів щорічно, плюс поточно середнім ремонтом ще 34 тисячі кілометрів на рік. Належить нарощувати фінансування, інакше дорожня мережа й надалі стрімко деградуватиме».



Олександр КАБА, транспортний експерт:

«Ситуація з дорогами у нас критична. І якщо держава не повернеться обличчям до дорожньої галузі, то через кілька років половина доріг в Україні просто перетвориться на напрями, по яких проїхати зі швидкістю більш ніж 20–30 км на годину не вийде. Для того щоб був помітний прогрес, щороку на дороги необхідно спрямовувати солідні кошти. Тільки в такому разі Україні вдасться, в кращому випадку, за десять років поліпшити стан доріг».

УКРАЇНСЬКІ ДОРОГИ: РЕАЛІЇ І ПЕРСПЕКТИВИ

Вітчизняні дороги вже давно стали економічною проблемою національного рівня. Якість міжнародних та національних транспортних коридорів України лише за останній рік упала нижче рівня Узбекистану й Таджикистану. Практично 97% вітчизняних доріг потребують ремонту. На важливих транспортних артеріях країни покриття розбите, вкрите суцільними ямами, а подекуди й зовсім відсутнє. Деякі траси регіонального значення не придатні для сучасного потоку транспорту. Експерти дійшли висновку, що на українських дорогах гине більше людей, аніж на війні. Команда «Профспілкових вістей» спиралася на думки аналітиків при розробленні головної теми номера.

КРИТИЧНИЙ СТАН

Жахливий, жалюгідний, критичний... Такими епітетами сьогодні характеризують стан українських доріг і в уряді, і в службі «Укравтодору», і самі автомобілісти. Міністр інфраструктури Володимир Омелян назвав 90% національних трас безнадійними. Відтак нинішній уряд питання відновлення українських доріг вважає пріоритетним, тобто номером один. Чинники запевняють, що цей рік стане переломним і в підході до вирішення проблеми, і в питаннях якості й контролю за використанням коштів. Можна було б вітати таку позицію влади. Тільки це ми вже чули неодноразово. Кожен черговий управлінець, який приходить до влади, обіцяє розв'язати проблему доріг майже негайно.

Чинний глава Кабінету Міністрів Володимир Гройсман заявив: «Ми повинні побудувати концепцію розвитку українських доріг. Не просто робити кілометри, а розуміти, звідки і куди ми будемо коридор». Щоправда, прем'єр чесно попередив, що капітального ремонту найближчим часом чекати не варто. Тож ремонтники, швидше за все, візьмуться за традиційне латання ям.

За даними прес-служби «Укравтодору», в Україні щорічно необхідно виконувати роботи

з поточного та капітального ремонту на 5 тисячах кілометрів автомобільних трас державного значення і на 36 тисячах кілометрів доріг місцевого значення. За орієнтовними підрахунками фахівців відомства, щоб привести в належний стан дорожню мережу державного значення знадобиться не менше 10–15 років. І це за умови динамічного фінансування обсягом не менш як 50 млрд грн щорічно.

Проте держава не заклала у державному бюджеті відповідних коштів, яких було б достатньо для якісного ремонту доріг. На поточний рік на ремонт доріг передбачено лише 19 млрд грн. Утім, проблема, кажуть фахівці, навіть не в тому, що цієї суми недостатньо. Близько 12 мільярдів належить заплатити за взяті раніше кредити на відновлення дорожньої інфраструктури. Не треба бути сильним математиком, аби збагнути, що на «міні-ремонт» залишається 7 млрд грн. У кошторисному розкладі 2,5 мільярда передбачено на «латання дірок», яке мовою самих дорожників в Україні називають ямковим ремонтом.

Аналітики стверджують, що не варто вкладати в це поняття негативний зміст. Інша річ, що такий ремонт треба проводити своєчасно. Покриття має властивість швидко зношуватися. Причин тому кілька: активне пересу-

вання транспорту, вплив кліматичних умов – дощ, вітер, сонце та мороз. От тільки недотримання технології ямкового ремонту може звести нанівець зусилля фахівців. Через це прем'єр Володимир Гройсман попередив ремонтників, що віднині «тяп-ляп» не пройде. Уряд знайде важелі впливу на несумлінні дорожні служби.

ГРОШІ В АСФАЛЬТ

Про те, що треба, нарешті, відійти від ямкового і зайнятися капітальним ремонтом, заявляв не один український прем'єр упродовж 25 років незалежності держави. І щоразу проблема випирає у брак фінансування. Нинішній глава уряду наголошує, що в теперішній економічній ситуації здійснити крутий віраж – від ямкового до капітального ремонту – нездійсненна мрія. «Тому будемо робити середній і поточний ремонт, щоб вивести зі стану коми українські дороги. Ситуація виправлятиметься. Ви побачите це протягом кількох місяців», – запевнив Володимир Гройсман.

Загальна протяжність доріг в Україні – 170 тисяч кілометрів. Практично всі дороги потребують якісного й серйозного ремонту. Економісти підраховували, що для цього потрібно або 1 трильйон

гривень одразу, або по 70 чи 100 мільярдів упродовж десяти чи більше років. За останні 10 років рівень фінансування дорожніх робіт в Україні залишався мізерним – 14–34% від визначеної експертами щорічної мінімально необхідної потреби на ремонт і утримання мережі автомобільних доріг.

У держбюджеті України на 2016 рік знову передбачено фінансування в розмірі трохи більше 10% від необхідного, однак удвічі більше порівняно з показниками минулого року. Щоправда, окремо близько 900 мільйонів гривень чиновники планують виділити на дорожні роботи з Державного фонду регіонального розвитку. Ще 1,8 мільярда залучать завдяки експерименту з позаплановими митними надходженнями в Одеській, Волинській, Львівській та Чернівецькій областях. Міжнародні фінансові організації на автодороги обіцяли Україні в цьому році близько 4,3 мільярда гривень.

У будь-якому разі, навіть якщо вищезгадані кошти будуть спрямовані в повному обсязі, то цьогогоріч, за даними «Укравтодору», вдасться відремонтувати лише 1% від усієї протяжності автомобільних доріг – трохи більше 1750 км.

Як вирішити проблему з браком фінансування? Транспортні експерти пропонують два шляхи. Перший – створити державний



дорожній фонд, куди спрямовуватимуться усі податки, збори та акцизи, що їх сплачують власники автомобілів. Другий – активно залучати іноземні кредити. Тоді в майбутньому державі доведеться виділяти кошти на обслуговування кредитів.

Що стосується окремого державного фонду для акумуляції ресурсів, то Кабмін уже активно працює у цьому напрямі. Чиновники переконують, що не пізніше вересня може бути ухвалене спільне з парламентом рішення.

Утім, сподіватися, що створення дорожнього фонду мине гладко, не доводиться. Про це попереджають експерти. Нині держава стягує з автомобілістів податки, які надходять до загального



Вадим ПІДБЕРЕЗНЯК, народний депутат від «Народного фронту»:

«Хочу зазначити, що вміти знайти гроші, заробити, витратити їх грамотно на ремонт та будівництво доріг – це одне завдання. Але інше завдання – думати, як ефективно ці шляхи використовувати та зберегти. Я вважаю, що відповідальність за користування шляхами, за їх стан має бути солідарною для всіх учасників використання дорожнього покриття. Йдеться про тих, хто ремонтує дороги і хто їх використовує».



Сергій ВОВК, директор Центру транспортних стратегій:

«Потрібно, нарешті, запровадити державний цільовий фонд. Погляньмо, минулорічні надходження з акцизів сягнули близько 40 мільярдів гривень. Тобто якби ця сума йшла на дороги, то ми одразу відчували б якісне зростання і вийшли би із зачарованого кола ямкових ремонтів».

Близько 100–120 млрд грн

ВТРАЧАЄ УКРАЇНЬСЬКА ЕКОНОМІКА ЩОРОКУ ЧЕРЕЗ НЕЗАДОВІЛЬНИЙ СТАН ДОРІГ.

Близько 70–100 млн грн

ВАРТУЄ В УКРАЇНІ БУДІВНИЦТВО 1 КМ НАЙБІЛЬШ ЗАВАНТАЖЕНОЇ АВТОДОРОГИ І КАТЕГОРІЇ, ТОДІ ЯК У США – 10 МЛН, У КАНАДІ – 11 МЛН, У КРАЇНАХ ЄВРОПИ – ВІД 10,5 ДО 14,5 МЛН ДОЛАРИВ.

Близько 40 млрд грн

БУДЕ АКУМУЛЬОВАНО У РАЗІ СТВОРЕННЯ ЦЬОГО РОКУ ДОРОЖНЬОГО ФОНДУ, ІЗ НИХ БЛИЗЬКО 26 МЛРД ГРН БУДЕ СПРЯМОВАНО НА АВТОШЛЯХІ ДЕРЖАВНОГО ЗНАЧЕННЯ, РЕШТА – НА МІСЦЕВІ ДОРОГИ.

Бетонний аргумент

Традиційно асфальтні дороги краще замінити бетонними. Це як один із варіантів розв'язання проблеми якісних автошляхів. Експерти посилюються на міжнародний досвід. Так, у США бетонні дороги становлять 60% усіх автомагістралей. У Європі – майже 40%. В Україні – лише 1%. Це відрізок шляху на Ковельській трасі, який називають Варшавкою. Натомість транспортні фахівці радять зважити на цікавий нюанс. Бетонні дороги і дешевші, і дорожчі водночас. Усе залежить від технології укладання. Якщо бетонну трасу споруджувати за американським «рецептом», вона обійдеться на 80% дорожче, ніж асфальтна. Термін служби такої траси – 50 років, причому у перші десять вона не потребуватиме ремонту. До недоліків можна віднести термін будівництва. Якщо ж погодитися на «американську бетонку», доведеться збільшувати імпорту спеціальних бетонних клінкерів. А це призведе до ще більшого подорожчання будівництва.

Група експертів, котра пропагує ідею переходу на бетонне покриття, після докладного аналізу заявила, що бетону можна будувати з вітчизняних матеріалів і за своєю технологією – укладання бетонних плит із заповненням швів між ними. Обійдеться така дорога приблизно на 30% дешевше, ніж дорога з асфальтним покриттям. І ще один момент, на який вказують експерти: у цьому разі вітчизняні цементні заводи дістали б змогу отримати чимало замовлення. Термін служби траси з бетонним покриттям від національного виробника становив би близько 30 років. За час експлуатації знадобилося б два-три середні ремонти. Тоді як асфальтна дорога потребує ремонту щоп'ять років. Себе за 30 років – шість ремонтів. Утім, у такої ідеї чимало опонентів. І деякі їхні думки цілком слушні. В Україні немає жодної практики проектування, будівництва та обслуговування бетонних доріг. Відтак і міцність, і довговічність бетонного покриття може залишитися під великим питанням. Прихильники бетону кажуть, що всі проблемні моменти можна усунути, було б бажання. Вітчизняні компанії готові перейняти зарубіжний досвід і навіть закупити техніку для освоєння нових технологій. Однак плани так і залишаються планами.



фонду державного бюджету. Себо так званий паливний акциз іде у спільний казан. Яка частина коштів спрямовується у дорожнє господарство, наразі не знає ніхто. З'ясувати інформацію у податківців – справа надто складна не тільки для журналістів, а й для працівників Міністерства інфраструктури.

Дехто з аналітиків закликає шукати фінансування, звернувшись до світового досвіду будівництва доріг концесіонерами. Однак цю ідею транспортники підтримують мляво. Кажуть, що в Україні концесіонери можуть побудувати одну-дві дороги, і то завдовжки не більш як 100 кілометрів.

ЗАМКНЕ КОЛО

Перш ніж будувати якісні дороги європейського зразка, переконають експерти, треба навчитися їх експлуатувати. Жодні фінансові вливання не допоможуть зрушити ситуацію на краще, допоки не буде спільної відповідальності за стан доріг у всіх, хто ними користується. Можна вкладати десятки мільярдів гривень у ремонт, але поки нашими автомобільними трасами їздигимуть машини-вагони, котрі перевозять стотонні вантажі, цей процес повертатиметься на круги своя.

Власне, через «ваговиків» нині страждає уся держава. Чому? Проілюструємо це на

простому прикладі. Візьмемо перевізника, який перевозить вантажі всередині країни. Це, як правило, зерно чи метал. Перевізник замість 20 тонн вантажу переправляє 70 тонн. Фактично обкрадає громаду. Тому що громада вкладає гроші в дороги, а перевізник їх руйнує. Найбільше від несумлінних перевізників страждає дорожнє покриття у Дніпропетровській, Одеській та Миколаївській областях. Дороги в південних регіонах по суті стали заручниками портів, а це означає підвищену концентрацію вантажо-перевезень.

На переконання експертів, зберегти бодай залишки інфраструктури могли б вагові комп-

лекси, встановлені на трасах. Поліція не має повноважень на діяльність із вагового контролю. Транспортна інспекція впливати на ситуацію з надлишковою вагою вантажів не квапиться. Тож побороти це явище поки що не вдається. Народний депутат Ігор Бриченко наполягає на створенні пунктів вагового контролю, які ставили б реальний заслін дорожнім «кілерам». До жорсткого контролю за вагою вантажівок закликає і профільний міністр Володимир Омелян. «Машини з навантаженням понад 40 тонн дорогами України курсувати не будуть», – заявив високопосадовець.

У середині травня на трасі Одеса – Мелітополь – Новоазовськ працівники Державної служби України з безпеки на транспорті встановили ваговий комплекс. Буквально через годину біля споруди зібралися чотирнадцять фур. Обурені водії заблокували комплекс. Очевидці стверджують, що може повторитися минулорічна історія, коли ваги просто розтрощили. Водії не бажають «гнати порожняк», тож завантажуються на повну. Їх геть не обходить, що асфальт під стотонною вагою просідає, утворюючи вибоїни, ритвини, ями.

Нещодавно на одній із спеціалізованих виставок широкому загалу представили машину, яка спроможна транспортувати 150 тонн вантажу. Аналітики кажуть, що кілька компаній уже зацікавилися новинкою. Самі ж виробники «чудо-техніки» пропонують українцям будувати дороги з бетонним, а не асфальтним покриттям. Тоді, мовляв, з усіма проблемами буде покінчено. Та наразі ідея будівництва бетонних доріг для України недосяжна. І знову через брак фінансування.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

РЕАЛІЗУЮЧИ
СТРАТЕГІЮ
МОДЕРНІЗАЦІЇ

Завдання профспілкових організацій регіону щодо виконання рішень VII з'їзду Федерації профспілок України та XXIII звітно-виборної конференції облпрофоб'єднання розглядалися на розширеному засіданні Міжгалузевої ради облпрофцентру, що відбулося 19 травня в Дніпрі. На засіданні були присутні керівники районних, міських і первинних профорганізацій.

У заході взяв участь і виступив заступник Голови ФПУ Володимир Сасно. У доповіді голови облпрофоб'єднання Віталія Дубіля зазначалося, що президія та членські організації цілеспрямовано працюють над виконанням завдань, визначених профспілковими форумами. В умовах складної соціально-економічної ситуації, з метою зменшення негативного впливу кризових явищ на підприємства і трудові колективи області, забезпечення стабільності виробництва, захисту вітчизняного товаровиробника та досягнення соціального балансу профспілки області співпрацювали з органами місцевої влади та об'єднаннями роботодавців у рамках діючої Регіональної угоди, що сприяло певній стабілізації роботи промисловості області та поліпшенню економічних показників, у тому числі розміру середньої номінальної зарплати.

У сфері соціально-трудових відносин профорганізації усіх рівнів через колективно-договірний процес домагалися забезпечення підвищення зарплати працівників та її своєчасної виплати, збереження існуючих та встановлення додаткових соціальних гарантій і пільг для членів профспілок.

Водночас кризу ще не подолано, що призводить до скорочення виробництва й посилення напруги на ринку праці, падіння рівня життя працюючих. Дуже негативний резонанс викликали й нещодавні навіологазові «подарунки» Уряду, що не супроводжувалися запровадженням для населення адекватних соціальних компенсаторів. Усе це вимагає від профорганізацій активізації захисної роботи, постійного самовдосконалення за всіма напрямками шляхом реалізації Стратегії діяльності ФПУ «Європейський вибір», затвердженої VII з'їздом Федерації, та Програмних засад діяльності облпрофоб'єднання на 2016–2020 роки.

Чимало протипозицій були адресовані й Федерації профспілок України. Вони стосувалися, зокрема, необхідності відновлення соціального діалогу на національному рівні, посилення впливу профспілок у суспільстві, оновлення їх організаційної структури, вирішення питань відновлення санаторно-курортного лікування працівників та їхніх дітей за рахунок коштів Фонду соціального страхування з ТВП, а також ситуації з фінансуванням профтехучилищ.

У підсумковому рішенні засідання визначено конкретні заходи щодо реалізації всіма профспілковими структурами рішень з'їзду ФПУ та обласної міжспілкової конференції.

Віктор КОВРИГА

ЗАДЛЯ ЗАХИСТУ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

17 травня на Черкащині відбулося засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. У зібранні взяли участь заступник голови Черкаської обласної державної адміністрації Сергій Овчаренко, голова об'єднання організацій роботодавців Черкаської області Борис Райков, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, профспілковий актив області.



ЧЕРКАЩИНА

Розглянула питання про координацію діяльності Черкаської обласної державної адміністрації, Черкаського обласного об'єднання організацій роботодавців, Федерації профспілок області та обласного центру зайнятості у підготовці кваліфікованих фахівців для підприємств та установ регіону; стан ринку праці в області; стан імунізації населення; підвищення зайнятості шляхом створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів у рамках реалізації проекту ЄС «Створення регіонального тренінгового і практичного центру для розвитку мультифункціональних кооперативів»; вдосконалення роботи територіальних (на рівні міст, районів) тристоронніх соціально-економічних рад.

Як наголосив голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко, ситуація на ринку праці Черкащини ускладнюється несприятливими демографічними процесами. Пенсіонерів щороку більше, а молодь від'їжджає працювати за кордон. Протягом I кварталу 2016 року роботодавці повідомили центри зайнятості області про вивільнення 3049 працівників.

У регіоні стабільно існує попит на професії слюсаря-ремонтника, електрогазоварника, токаря, фрезерувальника, електромонтера, тракториста, водія, швачки та інших представників робітничих професій. У зв'язку з тим, що область є аграрною, актуальними є професії, пов'язані із сільським господарством (виращуванням, переробкою та зберіганням продукції). Навіть за умов падіння

виробництва попит на кваліфікованих робітників залишається високим, а з подоланням в країні кризових явищ очікується зростання попиту на професії механіків, інженерів, агрономів.

Щодо другого питання, учасники зустрічі погодилися, що імунізація є найбільш ефективним профілактичним засобом боротьби з окремими інфекційними хворобами.

Протягом I кварталу 2016 року роботодавці повідомили центри зайнятості області про вивільнення

3049
працівників

З третього питання, зокрема, зазначалося, що одним з найважливіших механізмів подолання соціально-економічних проблем на селі є розвиток та підтримка сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів. На сьогодні в області створено 60 таких кооперативів, з них 28 – функціонуючих. Зазначені кооперативи об'єднують майже 1,7 тис. засновників та їхніх членів, забезпечуючи понад 180 жителів села робочими місцями, а також сприяють збуту продукції, виробленої селянами та надають жителям сільських територій необхідний спектр послуг. Крім того, управління агропромислового розвитку впроваджує в області проект «Створення регіонального навчально-практичного Центру розвитку багатofункціональних кооперативів», який фінансується Європейським Союзом у рамках грантової програми ЄС «Підтримка політики регіонального розвит-

ку в Україні» та Черкаською обласною радою за програмою «Підтримка розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів у Черкаській області на період до 2020 року».

З метою регулювання трудових, соціально-економічних відносин, забезпечення підвищення рівня і якості життя працівників та жителів області, збереження стабільності в суспільстві Рада прийняла рішення рекомендувати райдержадміністраціям, виконкомам міських рад обласного значення провести протягом II кварталу 2016 засідання тристоронніх соціально-економічних рад, розглянути питання колективно-договірного регулювання на підприємствах, в установах та організаціях.

Члени Ради підтримали рішення Президії Федерації профспілок Черкаської області П-5-4г від 17.05.2016 «Про позицію Федерації профспілок Черкаської області щодо підвищення граничної роздрібної ціни на природний газ для побутових споживачів». Так, народним депутатам України від Черкащини, депутатам обласної, міських і районних рад запропоновано підтримати позицію профспілок області щодо підвищення граничної роздрібної ціни на природний газ для побутових споживачів та направити відповідні звернення до Верховної Ради і Кабінету Міністрів.

Президія ФПУ звернулася до Федерації профспілок України з проханням ініціювати термінове засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради із зазначеного питання та організації спільних дій профспілок щодо захисту прав громадян.

Вл. інф. ФПО

ХАРКІВЩИНА

ВИЗНАЧЕНО НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

Відбулося засідання виконкому Об'єднання профспілок Харківської області з порядком денним «Про деякі аспекти діяльності та завдання обласної організації профспілки працівників соціальної сфери щодо захисту трудових і соціально-економічних прав членів профспілки в умовах реформування галузі».



Інформація голови Харківської обласної організації профспілки працівників соціальної сфери Людмили Пластун супроводжувалася показом близько 100 слайдів та семихвилинним відеороликом про діяльність організації.

Поданий у виступі матеріал жваво обговорювався членами виконкому й отримав їхнє схвалення.

Постановою виконкому ОПХО рекомендовано членським організаціям використовувати форми та методи роботи обласної організації профспілки працівників соціальної сфери у повсякденній профспілковій діяльності.

Вл. інф. Профспілки
працівників соціальної сфери
України

У нових складних умовах потрібно й діяти по-новому, ламаючи старі стереотипи. Особливий акцент слід робити на вдосконаленні профструктур і підвищенні кваліфікації кадрів та активу, розширенні профчленства, активізації молодіжної політики та інформаційно-пропагандистської роботи, посиленні соціального діалогу на всіх рівнях.

ОДЕЩИНА

ПРОФСПІЛКИ ПІКЕТУВАЛИ СУД

12 травня члени профспілок Одеської області провели чергове пікетування будівлі Одеського апеляційного господарського суду.

Протестувальники вимагають справедливого рішення щодо визнання права власності на будівлю Будинку профспілок. Суд задовольнив клопотання Федерації профспілок Одеської області про призупинення розгляду судової справи № 916/3171/15 до винесення рішення Конституційним Судом за зверненням Федерації профспілок України.

Вл. інф. ФПО



ХЕРСОНЩИНА

КОНЦЕРТ ДО МІЖНАРОДНОГО ДНЯ МЕДИЧНОЇ СЕСТРИ



У Херсонській обласній клінічній лікарні відбувся концерт, присвячений Міжнародному дню медичної сестри та акушерки.

З теплими словами подяки й поздоровленнями до присутніх звернувся головний лікар закладу Віктор Клименко та голова первинної профспілкової організації лікарні Тетяна Татарінова, вручивши грамоти та квіти медичним сестрам лікарні. Всі присутні на святкуванні отримали багато позитивних емоцій.

Вл. інф. Херсонського обкому медиків

ТЕРНОПІЛЬЩИНА

ВІТАННЯ СПІВУЧІЙ КОЛЕЗІ



17 травня в м. Івано-Франківську профспілка працівників охорони здоров'я провела III Всеукраїнський фестиваль аматорського мистецтва «Мелодії душі» під гаслом «Наша пісня, наше слово не вмире, не загине!»

Майже 100 учасників з 25 областей змагалися за першість у конкурсі з двох номінацій: «Авторська пісня» та «Популярна пісня». За виконання популярної пісні третє місце здобула голова первинної профспілкової організації Кременецького медичного училища ім. Арсена Річинського Лідія Мишаківська. Тернопільська обласна організація профспілки щиро вітає переможницю та зичить їй творчих здобутків та подальших перемог!

Вл. інф. Тернопільської облпрофради

У ДІТЕЙ ХОЧУТЬ ВІДІБРАТИ ОЗДОРОВЧИЙ ТАБІР



За 32 роки Свірзький оздоровчий табір «Дружба», який належить по суті і по праву Львівській обласній організації профспілки працівників агропромислового комплексу, очолюваній Михайлом Тарнавським, прийняв понад 30 тис. дітей з найбідніших і найнезахищеніших сімей усього регіону, зокрема й Перемишлянщини. Проте вже восьмий рік обласна галузева профспілка і трудовий колектив оздоровниці намагаються протидіяти його рейдерському захопленню тими, хто вже «прихватував» усе, що міг, а тепер вишукує ще щось, що «загубилося» десь у провінції.

ЛЬВІВЩИНА

Директор табору Роман Гавришківський, мешканці села кажуть, що ідея в Перемишлянській районній раді домогтися передачі 19 будиночків, які з 1980 року будувалися за кошти колгоспів району (82% збудовано за кошти галузевої профспілки), визріла після того, як територію табору – понад 4 га в соновому лісі – оглянули пани на джипах, нібито із самої столиці.

Можна було б вважати це лише чутками, якби ідея в керівників райради не була такою ефемерною і необґрунтованою: взяти будиночки в спільну власність територіальних громад сіл і міст Перемишлянщини. Які, по-перше, не є правонаступниками майна колгоспів, а по-друге, є дотаційними, тож коштів на утримання такого майна, ремонт, якого щороку потребує табір, не мають. Але про це, вочевидь, не йдеться.

Звідки візьмуть гроші хоча б на купівлю змінних рушників, білизни, матраців, не кажучи вже про решту, навіть не задумувалися. Коли запитала про це в одного з голів Перемишлянської райради, якого згодом то виносили з крісла, то занесли, і декількох голів сільрад, ті відповісти не могли. Тим паче, коли гряде адмінреформа, і невідомо, де ці сільради опиняться...

На табір «Дружба» є у профспілки та колективу табору право власності з 2008

року. Згідно із ст. 321 ЦК України право приватної власності є непорушним. Є й відповідні, з 1988 року, рішення про передачу таборі будиночків колгоспам, рішення сесії Свірзької сільради депутатів, рішення сесії Свірзької сільради депутатів, на землях якої розташований оздоровчий об'єкт і яка отримує відповідні надходження від підприємства до місцевої казни. ДОТ забезпечує район кількома десятками робочих місць.

З початком 2016 року новий рівень старого бажання роздирбанити табір чи зробити його закритим об'єктом для відпочинку обраних, як, приміром, озеро в Чупернові, база в Ріпчицях, ще кілька водойм та мальовничих куточків району, став ще переконливішим і наступальнішим. Зайжджі гастролери в керівництві району ніби й минулися, а корінні, яких люди знають, мали б хоч трохи земляків соромитися і відчувати перед ними відповідальність...

Однак, з'явилася так звана «ініціативна група мешканців», котрій байдуже до того, що немає в районі робочих місць,

підприємств, доріг. Найбільша їх гризота – табір у Свіржі, що успішно десятиліттями, всім бідам на зло, функціонує за призначенням. Вони, нібито, звертаються до народного депутата Тараса Батенка з проханням (!?) відібрати ДОТ у ефективного власника... Народний депутат підключає до цього діла ще кількох своїх колег із Львівщини і навіть з Рівненської та Івано-Франківської областей.

Пишуть «депутатське звернення» до Генерального прокурора п. Шокіна. До речі, як з'ясувалося, деякі народні обранці навіть не дивилися, що підписували, тож у відповідь на листи роз'яснення профспілки тепер сором'язливо відмовчуються.

Депутатське звернення з'являється в унісон з позовною заявою тієї ж Перемишлянської райради, поданою наприкінці минулого року до Господарського суду Львівської області. Дарма, що всі терміни подання таких позовів минули, все ж вишукують шпарини, в які можна просочити і дістати останнє, що ще функціонує в районі.

Ольга ЛОБАРЧУК

ЗАКАРПАТТЯ

ОРІЄНТИРИ ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ ВИЗНАЧЕНО

У Закарпатській облпрофраді проведено засідання круглого столу з питань оздоровлення дітей влітку 2016 року, в якому взяли участь голови та працівники обласних організацій галузевих профспілок, представники органів влади, керівники оздоровчих закладів.

Виступаючи перед учасниками зібрання, голова Закарпатської облпрофради Володимир Фленко зазначив, що торік найбільше дітей оздоровили об'єднані профспілки працівників освіти і науки (Тетяна Повханч), охорони здоров'я (Володимир Турок), культури (Наталія Товтін), держустанов (Марія Петечук).

Незважаючи на фінансові труднощі, цього року оздоровлення дітей за участю профспілок проводитимуться в 11 оздоровчих закладах. Вартість одного ліжко-дня цього літа становить: у стаціонарних оздоровчих закладах – 180–325 грн на добу, у тургосподарствах – 200–250 грн. Тривалість змін не обмежена: це може бути 14, 18, 21 або інша кількість днів. Для дитячого оздоровлення залучатимуться кошти з різних джерел фінансування: профспілковий бюджет, господарські витрати, кошти батьків, спонсорів тощо.

У своєму виступі директор департаменту освіти і науки Закарпатської ОДА Ганна Сопкова наголосила, що при навчальних закладах області працюватимуть 145 літніх таборів з вивченням іноземних мов. Передба-

чено також, що діти в угорськомовних населених пунктах у літніх денних таборах поглиблюватимуть свої знання з української мови.

За словами начальника управління молоді та спорту ОДА Віталія Ерфана, на оздоровлення дітей в області цього літа плануються спрямувати понад 16 млн грн з місцевих бюджетів та коштів спонсорів. Незабаром відбудуться тендери на проведення дитячого оздоровлення у стаціонарних дитячих оздоровчих закладах. Свої думки щодо проведення цього річного оздоровчої кампанії висловили окремі голови та головні бухгалтери галузевих профспілок, керівники оздоровниць.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ТРУДОВИЙ СТАЖ



ЯКЩО ЧОЛОВІК ПРАЦЮЄ ЗА КОРДОНОМ

Чи зараховується до трудового стажу працівники її перебування за кордоном за місцем

роботи чоловіка? Які документи потрібні для підтвердження у Пенсійному фонді, якщо є запис у трудовій книжці: «Звільнена у зв'язку з виїздом за місцем роботи чоловіка»?

Чоловік працівниці фактично перебуває при виконанні службових обов'язків, незалежно від місця розташування робочого місця (на території України чи за її межами), головне, щоб був запис про прийняття його на посаду в трудовій книжці.

Вважається, що підтвердження причини звільнення працівниці було надано за місцем роботи, тому така причина звільнення є справжньою. Повний перелік документів для оформлення пенсії жінці необхідно отримати в управлінні Пенсійного фонду (у відповідному районі області чи району в місті), безпосередньо при оформленні, оскільки він може змінюватися.

ПОНОВЛЕННЯ ПРАВ

ЗВІЛЬНЕННЯ ЗА СФАБРИКОВАНОЮ СТАТТЕЮ

Я працювала на підприємстві головним бухгалтером. Прийшло нове керівництво, з яким у мене не склалися відносини. Після чергового конфлікту мене звільнили за сфабрикованою статтею. Що робити?

Вам необхідно звернутися до суду в місячний строк з дня отримання копії наказу про звільнення або видачі трудової книжки з позовною заявою про поновлення на роботі й оплати за час вимушеного прогулу. І вже в судовому порядку доводити вашу позицію.

ОФІЦІЙНО

ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ

про доходи та видатки політичної партії «Воля Народу» за 2015 рік

	тис.грн.
1. Надходження коштів, всього	0,0
у тому числі:	
- членські внески	0,0
- сума одержаної безповоротної фінансової допомоги або благодійної матеріальної допомоги	0,0
2. Використання коштів, всього	0,0
у тому числі:	
- податки та обов'язкові платежі	0,0
- оплата праці	0,0
- витрати на виконання статутних та програмних завдань партії	0,0
- інші витрати	0,0

ЗВІТ

про майно, що знаходиться на балансі політичної партії «Воля Народу» станом на 1 січня 2016 року

	тис.грн.
Сума наявного майна, всього	0,0
у тому числі:	
- будинки і споруди	0,0
- транспортні засоби	0,0
- оргтехніка	0,0
- меблі	0,0
- інші	0,0

Голова Партії
"Воля Народу"



С.Горькавий

ЯКЩО ПРАЦІВНИК НЕ ПОГОДЖУЄТЬСЯ НА МЕНШУ ЗАРПЛАТУ

Чи може роботодавець звільнити працівника, якщо той не погоджується із зменшенням посадового окладу під час переведення на іншу роботу?

ЗА ПЕВНИХ УМОВ

Відповідно до статті 32 Кодексу законів про працю України (КЗпП) переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації, а також переведення на роботу на інше підприємство, в установу, організацію або в інше місце, хоча б разом із підприємством, установою, організацією, допускається тільки за згодою працівника, за винятком випадків, передбачених у статті 33 цього Кодексу та в інших випадках, передбачених законодавством.

Не вважається переведенням на іншу роботу і не потребує згоди працівника переміщення його на тому ж підприємстві, в установі, організації на інше робоче місце, в інший структурний підрозділ у тій же місцевості, доручення роботи на іншому механізмі або агрегаті в межах спеціальності, кваліфікації чи посади, обумовленої трудовим договором. Власник або уповноважений ним орган не має права переміщати працівника на роботу, проти показану йому за станом здоров'я.

У зв'язку із змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці – систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміну розрядів і найменування посад тощо – працівника має бути повідомлено не пізніше, ніж за 2 місяці.

Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не



згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за пунктом 6 статті 36 КЗпП.

Підставами для припинення трудового договору є:

- 1) угода сторін;
- 2) закінчення строку (п. 2 і 3 ст. 23), крім випадків, коли трудові відносини фактично тривають і жодна із сторін не висунула вимогу про їх припинення;
- 3) призов або вступ працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу;
- 4) розірвання трудового договору з ініціативи працівника (ст. 38, 39), з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (ст. 40, 41), або на вимогу профспілкового чи іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу (ст. 45);

5) переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію або перехід на виборну посаду;

6) відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією, а також відмова від продовження роботи в зв'язку із зміною істотних умов праці;

7) набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням) до позбавлення волі або іншого покарання, яке виключає можливість продовження даної роботи;

8) підстави, передбачені контрактом. Зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації не припиняє дії трудового договору.

У разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним орга-

ну можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗпП).

Таким чином, про зменшення оплати праці роботодавець повинен попередити працівника не пізніше, ніж за 2 місяці. Якщо працівник не бажає продовжувати роботу за пропонуваною меншою зарплатою, то через 2 місяці після попередження про це роботодавець матиме повне право його звільнити.

ЯКЩО КОЛИШНІ ІСТОТНІ УМОВИ ПРАЦІ НЕ МОЖЕ БУТИ ЗБЕРЕЖЕНО, А ПРАЦІВНИК НЕ ЗГОДЕН НА ПРОДОВЖЕННЯ РОБОТИ В НОВИХ УМОВАХ, ТО ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ПРИПИНЯЄТЬСЯ ЗА ПУНКТОМ 6 СТАТТІ 36 КЗпП.

ПРАВА МАТЕРІВ

ЧИ МОЖНА ЗВІЛЬНЯТИ З РОБОТИ ЧЕРЕЗ ВАГІТНІСТЬ?

Моя дружина перебуває на другому місяці вагітності. Керівництво підприємства, де вона працює другий рік та оформлена офіційно, дізнавшись про вагітність, має намір її звільнити. Чи має воно на це право?

тину-інваліда. Зазначені категорії жінок можуть бути звільнені тільки в одному випадку – повної ліквідації підприємства, на якому вони працюють. Якщо підприємство, де працює жінка, не ліквідується, керівництво не має права її звільнити. У разі ж її звільнення вона матиме всі підстави для поновлення на роботі через суд. Звертатися до суду слід протягом місяця з дня звільнення. Крім того, за звільнення вагітних жінок з роботи встановлено кримінальну відповідальність (ч. 2 ст. 172 Кримінального кодексу України).

Відповідно до статті 184 КЗпП заборонено звільняти вагітних жінок, жінок, які мають дитину у віці до 3 років (у деяких випадках – до 6 років), а також одиноких матерів, які мають дитину до 14 років або ди-





ПОСИЛЕННЯ ВНЕСКУ ПРОФСПІЛОК У ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГІДНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ. НОВИЙ ЕТАП

Насичений, цікавий та пізнавальний тиждень провели учасники другої групи дансько-українського проекту на черговому семінарі, що відбувся 16–20 травня на базі Навчально-методичного центру профспілок Волинської області.

СЕМІНАР

Новий етап навчання відрізняється від попереднього семестру тим, що саме українські тренери протягом року проводитимуть навчальні тренінги для учасників трьох груп проекту. Це досвідчені й компетентні викладачі

Слід зазначити, що відбулися деякі зміни у складі учасників групи, адже життя незмінно вносить свої корективи. Тож група радо привітала і прийняла до себе Сергія Геруса, Вікторію Кернос, Олексія Мосіяєва, Ігоря Подгорнева, Катерину Польську, Ірину Яценко, які протягом тижня надзвичайно активно працювали.

На завершення семінару куратор групи Катерина Волошко проаналізувала хід виконання домашніх завдань за попередній період, а також визначила завдання, які учасники виконуватимуть на місцях, застосовуючи знання, отримані під час навчання, а також поінформувала про проведення другої

Упродовж семінару учасники дізналися багато цікавого з питань лідерства, компетенцій профспілкового лідера, мотивації профспілкового членства, організації публічних виступів, психології спілкування тощо.

Національної конференції 14–15 червня ц. р. у Дніпропетровській області, на якій буде винесено на обговорення дослідження на тему «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці в Україні». Наступний семінар для учасників другої групи відбудеться 19–23 вересня у м. Дніпро на базі Зонального навчально-методичного центру профспілок. Тож ми не прощаємося, а кажемо «до побачення» і з нетерпінням чекатимемо наступних зустрічей.

**ЦЕНТР З РЕАЛІЗАЦІЇ
ДАНСЬКО-
УКРАЇНСЬКОГО
ПРОЕКТУ**

МОЛОДЬ – ЦЕ СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС

Молодь – стратегічний ресурс кожної організації і держави загалом, це наше майбутнє. За тим, якою є молодь сьогодні, можна зробити висновок, якими будуть організація, держава завтра. Проте істина, що молодь – це майбутнє, не означає, що проблемами молоді не потрібно займатися сьогодні. Навпаки, саме зараз ми маємо приділити розвиткові молодіжного профспілкового руху особливу увагу, сконцентрувати для цього усі свої організаційні, фінансові та правові ресурси.



ВЛАСНИЙ ПОГЛЯД

Немає жодних офіційних та загальнодоступних відомостей про структуру членства у галузевій профспілці, зокрема, невідомо, з якої кількості спілчан формуються вікові групи: наприклад, до 21 року, від 21 до 35 років, від 35 до 60 років, старше 60 років. Погодьтеся, якщо ми виходимо з того, що профспілка має забезпечувати умови для самореалізації спілчан, то, як мінімум, віковий аналіз членства у профспілці має піддаватися ретельному аналізу систематично.

На жаль, профспілковим органам притаманна непослідовність у здійсненні молодіжної політики, а соціальна політика держави пасивна стосовно молоді. Молодіжна політика профспілки позбавлена навіть окремої статті профспілкового бюджету! Окреслені проблеми неодноразово обговорювалися під час спілкування з колегами – учасниками першої групи дансько-українського проекту. Проблема сприйняття студентських та молодіжних профспілкових лідерів – це не проблема конкретної галузі профспілки, вона притаманна профспілковим об'єднанням усіх галузей та рівнів.

Зараз лише ледачий не обговорює необхідність розроблення нової стратегії розвитку держави на основі чітких та зрозумілих управлінських рішень. Профспілка як невід'ємний елемент громадянського суспільства також потребує нової прогресивної стратегії розвитку.

Зазвичай стратегія розробляється на декілька років уперед, конкретизується у різноманітних про-

ектах, програмах, реалізується у процесі їх виконання. Серед таких проектів – і згаданий проект між Федерацією профспілок України і

садах взаємної поваги, конструктивної критики, обміну досвідом.

У профспілці мають бути вироблені методи та технічні прийоми виявлення та розв'язання проблем молоді, а також інших вікових груп спілчан, які входять до компетенції профспілки. У цій справі нам украй потрібна креативність. Це

не означає, що традиційні методи роботи профспілкової організації наразі неактуальні. Їх необхідно доповнити сучасними PR-технологіями й технологіями інформаційної політики, методами впливу на масову свідомість.

Ми повинні рекламувати свою організацію, висвітлювати усі грані діяльності профспілкової організації, аби кожна зацікавлена особа знаходила у ній свої можливості для самореалізації.

Роман ПРИХОДЬКО,
учасник першої групи дансько-українського проекту

У ПРОЦЕСІ ФОРМУВАННЯ УМОВ ДЛЯ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ МОЛОДІ МАЄ БУТИ ЗАБЕЗПЕЧЕНО РЕАЛІЗАЦІЮ ТВОРЧОЇ ТА ДІЛОВОЇ АКТИВНОСТІ МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ У ВСІХ СФЕРАХ ДІЯЛЬНОСТІ ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ. НЕОБХІДНО СТИМУЛЮВАТИ ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ПЕРЕДОВОГО ДОСВІДУ НАВЧАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ПРОВІДНИХ КРАЇН ЄВРОПИ. МОЛОДЬ МАЄ ВІРИТИ І В СЕБЕ, І В ПРОФСПІЛКОВУ ОРГАНІЗАЦІЮ.

Об'єднанням данських профспілок ЗФ, однією з цілей якого є створення умов для самореалізації профспілкової молоді.

НЕОБХІДНО РОЗРОБИТИ НОВУ ПРОГРЕСИВНУ СТРАТЕГІЮ РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКИ, ЯКА ПЕРЕДБАЧАТИМЕ:



– забезпечення умов для самореалізації спілчан усіх категорій, у тому числі молоді;



– доповнення традиційних методів роботи профспілкової організації сучасними PR-технологіями та технологіями інформаційної політики, методами впливу на масову свідомість;



– утвердження значимості профспілки у громадянському суспільстві.

АКЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ ЗАКАРПАТТЯ
– ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ
128-Ї ГІРСЬКО-ПІХОТНОЇ
БРИГАДИ

У Закарпатській області розпочалася благодійна акція «Профспілки Закарпаття – військовослужбовцям 128-ї гірсько-піхотної бригади». Ідея її проведення належить голові Закарпатської облпрофради Володимир Фленьку, який раніше сам був у зоні АТО, возив туди допомогу, особисто знав багатьох героїв, які віддали найдорожче – своє життя за вільну, незалежну Україну.

На профспілкову благодійну акцію, яка проходила у старовинному центрі Ужгорода – на площі Театральній, прийшли сотні жителів міста. З допомогою волонтерів тут було обладнано стенди з фотографіями-ілюстраціями військових подій в Луганській і Донецькій областях, в яких брали участь закарпатці. Біля скриньок для збору благодійних пожертвувань – прапори з військових частин учасників бойових дій на сході України разом з підписами їх героїв. Виступаючи перед ужгородцями, профспілковий лідер області Володимир Фленько у своєму зверненні розповів про благодійну акцію профспілок, заплановану під час масових заходів, творчих звітів у містах і районах краю – спільно з управлінням культури облдержадміністрації. Як і в Ужгороді, всюди профспілки проведуть збір коштів на допомогу військовослужбовцям 128-ї гірсько-піхотної бригади. Благодійна фінансова допомога, зібрана добрими пожертвуваннями від профспілкових організацій, окремих спільнот будуть вручені представниками профспілок Закарпаття під час перебування у Луганській області.

Під час акції цікаву, різноманітну програму показали хореографічні колективи та окремі виконавці Закарпатського обласного Будинку культури профспілок. Оплесками зустрічали численні глядачі кожного номеру концерту, в якому взяли участь заслужені ансамбль танцю України «Юність Закарпаття», зразкові дитячі ансамблі народного танцю «Веселка» та «Джерельця Карпат», а також солісти-вокалісти Дарина Лесів, Вікторія Німець, Сергій Юзьків, наймолодша вокалістка Софія Фабіан – учасники студії «Зорепад». До речі, під час акції в Ужгороді було зібрано 3171 грн індивідуальних пожертвувань. Це перший внесок у благодійну скарбничку. Отже, профспілки Закарпаття виступили з актуальною ініціативою, яка вже дістала великий громадський резонанс у краї. Найближчі адреси продовження цієї акції – міста Берегове і Мукачеве, Міжгірський і Мукачівський райони. Протягом травня – липня вона відбудеться по всій області, а завершиться на сході України, у 128-й гірсько-піхотній бригаді.

Сергій БАРАНЧИКОВ
Фото автора

СПАДОК
НАЦІЇ.
ВИШИТИ,
ЩОБ ВИЖИТИ

У рамках відзначення 10-річчя Всесвітнього дня вишиванки, в містах України, серед яких, зокрема, Київ, Львів, Чернівці, відбулися прем'єрні покази першого повнометражного документального фільму, присвяченого вишитій сорочці, під назвою «Спадок нації».

ДОКУМЕНТАЛЬНИЙ ФІЛЬМ

Ідея фільму «Спадок нації», автором та сценаристом якого є ініціатор та засновник акції «День вишиванки» Леся Воронюк, а режисером – керівник продакшн-студії Mamay Media, автор проекту «Музика воїнів» Олександр Ткачук, полягає в тому, що вишиванка – це не тільки давня частина гардероба кожного українця, а й сим-

вол та оберіг, який передається з покоління в покоління як безцінний скарб, повідомляє «Укрінформ».

Історія української вишиванки – це історія українського народу. З вишиванки, як із книги, можна читати, якими талановитими були і є українці, якими гарними були господарями та майстрами, як будували, коли Україну захоплювали чи намагалися зруйнува-

ти, чи коли знищували нашу культуру і сам ген українства (заборона одягати вишиванки, виключення з університету, ув'язнення, позбавлення майбутнього...).

Вишиванка – це генетичний код та дрес-код нації. «Спадок нації» є спробою показати цінність української сорочки через призму людських історій. Одна з таких історій розповідає про життя Ольги Ільків, зв'язкової Романа Шухевича, яку в ув'язненні в Сибіру врятувало те, що вона таємно вишивала сорочку. Зараз цій жінці понад 90 років, і вона зберігає сорочку як символ власної нескореності. Інша історія – про голодомор у 1947 році на Буковині,

коли вишиванки вимінювали на Івано-Франківщині на зерно та картоплю і завдяки цьому врятувалися цілі сім'ї. Є й історії, пов'язані з АТО.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Олександр ТКАЧУК,
режисер
документального фільму
«Спадок нації»:



«Фільм має інформаційну роль і спростовує міфи російської пропаганди, показуючи, що Україна єдина, якраз через вишиванку. Тому що вона була скрізь: і на Сході, і на Заході, і на Півночі, і на Півдні. Так само історія Криму демонструє, що там живуть українці».

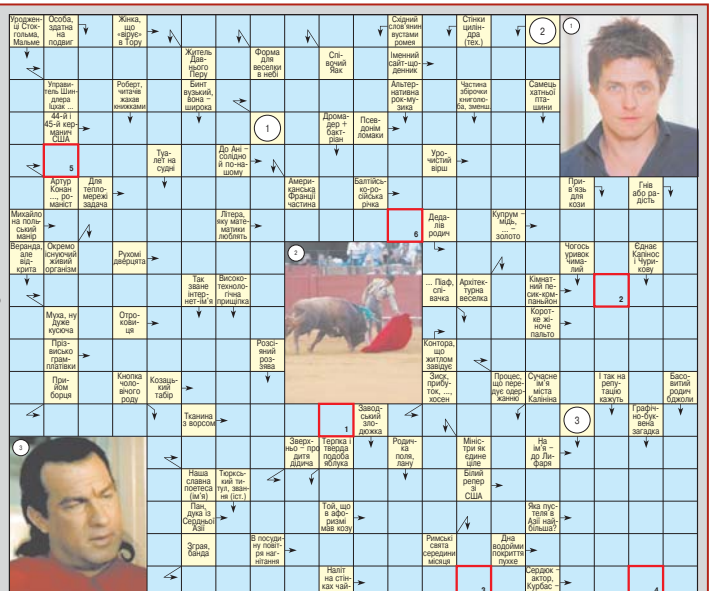
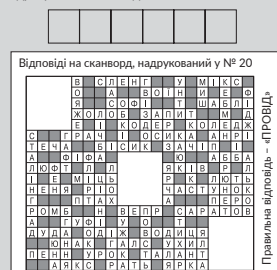
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирікте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





УКРАЇНСЬКІ МУШКЕТЕРИ ПІДКОРИЛИ ПАРИЖ

ФЕХТУВАННЯ

На етапі Кубка світу з фехтування на шпагах, який минулого вікенду приймала французька столиця, чоловіча збірна України зійшла на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. У фіналі вітчизняні «мушкетери» здобули перемогу над господарями змагань – 40:38.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У командних змаганнях з фехтування на шпагах серед чоловіків Україну на французькому етапі Кубка світу представляли Максим Хворост, Богдан Нікішин, Дмитро Карюченко та Анатолій Герей.

Варто зазначити, що хода наших співвітчизників турнірною дистанцією не була легкою прогулянкою. Здолавши у стартовій зустрічі поляків із результатом 30:21, у чвертьфіналі українці зіштовхнулися із шаленим опротивом збірної Венесуели – «синьо-жовті» вирвали перемогу з мінімальним рахунком 20:19. Не менш драматичним видався і півфінальний поєдинок із представниками Ізраїлю, де долю зустрічі вирішив також лише один точний укол – 42:41 на користь України.

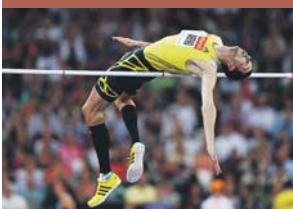
А у вирішальному двобої на вітчизняних майстрів шпаги чекала зустріч з командою господарів та лідерами світового рейтингу – французами. Від початку зустрічі ініціатива була на нашому боці, та Яннік Борель зумів переламати хід бою, вигравши у Богдана Нікішина 7:3. У наступному протистоянні з Даніелем Жереном Дмитро Карюченко повернув українським шпажистам лідерство. Анатолій Герей також зробив «запас» і перед вирішальним боєм Нікішин – Грумьє рахунок був на нашу користь – 33:29. Зустріч лідерів збірних розпочалася з активного пресингу господаря турніру, проте Богдан Нікішин так і не дозволив опонентові зрівняти рахунок і тим більше – вийти вперед. Тож здобувши перемогу з рахунком 40:38, українська збірна зійшла на найвищий щабель п'єдесталу пошани. Третім фінішував угорський квартет шпажистів.



БОНДАРЕНКО ПЕРЕМІГ НА ДЕБЮТНОМУ ЕТАПІ «ДІАМАНТОВОЇ ЛІГИ» У РАБАТІ

Минулої неділі на третьому етапі цьогорічної «Діамантової ліги», який проходив у марокканському Рабаті, перемогу в стрибках у висоту здобув Богдан Бондаренко. Переможний результат харків'янина – 2,31 м.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»



Цьогоріч серія найпрестижніших комерційних змагань легкоатлетів уперше завітала до Марокко. У країні впродовж багатьох років проходять турніри під егідою ІААФ, проте етап «Діамантової ліги» дебютував у Рабаті вперше. При цьому в календарі змагань відтепер відсутній Нью-Йорк. Україну на третьому етапі турніру представляли п'ятеро спортсменів. Це Анастасія Ткачук, яка стартувала на 800-метровці, рекордсменка України Ганна Гацько-Федусова, яка стала сьоомою у секторі для метання списа, Тетяна Пташкіна, яка показала шостий результат у потрійному стрибку, а також Анна Тітінець, яка на 400-метровці з бар'єрами зупинилася за крок до п'єдесталу пошани, фінішувавши четвертою.

Ну а справжнім триумфатором дебюту «Діамантової ліги» у Рабаті став співатор рекорду Європи зі стрибків у висоту Богдан Бондаренко. Змагання зі стрибків у висоту він виграв з результатом 2,31 м, тиждень тому з таким самим показником він не мав рівних на турнірі у Шанхаї.



З КИЄВА ДО ФРАНЦІЇ ЧЕРЕЗ ІТАЛІЮ

ФУТБОЛ

Національна збірна України з футболу розпочала вирішальний етап підготовки до першості Європи з футболу, яка з 10 червня по 10 липня триватиме на полях Франції. Це перший континентальний чемпіонат, у фінальній частині якого буде представлено 24 кращі збірні Старого світу.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

У неділю на Михайлівській площі столиці відбулася урочиста церемонія прощання з української збірної на Євро-2016. В урочистостях, які відбулися в рамках святкування у Києві Дня Європи, взяли участь Президент України Петро Порошенко, міністр молоді та спорту Ігор Жданов, президент Федерації футболу України Андрій Павелко, голова Київської міської державної адміністрації Віталій Кличко, гравці та тренери національної команди країни і тисячі шанувальників найпопулярнішої у світі гри.

Глава держави наголосив на об'єднувальній ролі футболу в українському суспільстві, пригадавши чемпіонат Європи 2012 року.

«Якими були найяскравіші події цього чемпіонату? Виявляється, не події на футбольному полі, а нічний Донецьк, огорнутий у жовто-блакитні кольори, який співає український гімн. І це було об'єднання усього Донецька і всієї України. Я переконаний, що й зараз футбол відіграє таку саму важливу роль, і ми маємо усі можливі-ності найближчим часом співати футбольний гімн, український гімн у Донецьку під жовто-блакитними прапорами», –

цитуює слова Петра Порошенка офіційний сайт ФФУ.

Наразі головна команда країни перебуває в Італії, де гравці разом із родинами пройдуть відновлювальний збір на узбережжі Сардинії. Також у планах тренерського штабу – провести на Апеннінах два товариських матчі: зі збіркою Румунії «синьо-жовті» зіграють 29 травня в Турині, поєдинок з Албанією заплановано на 3 червня у Бергамо.

Нагадаємо, що перший матч на Євро-2016 українські футболісти зіграють 12 червня проти збірної Німеччини у Ліллі, наступний двобої відбудеться 16 червня у Ліоні з Північною Ірландією, а завершальний груповий етап наші співвітчизники у Марселі поєдинком із Польщею 21 червня.

Попередній склад збірної України на Євро-2016:

Голкіпери: Андрій П'ятов («Шахтар»), Денис Бойко («Бешикташ», Туреччина), Микита Шевченко («Зоря»).

Захисники: Ярослав Ракицький, Олександр Кучер, В'ячеслав Шевчук (усі – «Шахтар»), Микита Каменюка («Зоря»), Євген Хачеріді («Динамо»), Артем Федецький («Дніпро»).

Півзахисники: Віктор Коваленко, Тарас Степаненко, Максим Малишев (усі – «Шахтар»), Іван Петряк, Олександр Караваєв (обидва – «Зоря»), Олег Гусев, Сергій Рибалка, Денис Гармаш, Сергій Сидорчук, Андрій Ярмоленко (усі – «Динамо»), Євген Шахов, Руслан Ротань (обидва – «Дніпро»), Анатолій Тимощук («Кайрат», Казахстан), Євген Коноплянка («Севілья», Іспанія).

Нападники: Роман Зозуля («Дніпро»), Пилип Будківський («Зоря»), Артем Кравець («Штуттгарт», Німеччина).

У резерві збірної: Іван Ордець («Шахтар»), Вадим Путьєв («Термаліка», Польща), Віталій Буяльський («Динамо») і Артем Гордієнко («Зоря»).



Кирило ЛАТИШЕВ



ТАРАС ШЕВЧЕНКО. СОЛОСПІВИ



УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:
– газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
– журнал «Бібліотека голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотека голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49