

ЧИМ ЗАГРОЖУЄ РЕКОМЕНДАЦІЯ МВФ? 2

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 8
(834)
25.02.2016

УХВАЛЕНО ДЕКЛАРАЦІЮ
НТСЕР ДО ДНЯ СОЦІАЛЬНОЇ
СПРАВЕДЛИВОСТІ ЗАДЛЯ
ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ
ЖИТТЯ КОЖНОГО
ГРОМАДЯНИНА



5

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

WWW.PSV.ORG.UA



**ЄС ПОЯСНИВ
ПОЛІТИКУ**

У СФЕРІ
ЗАЙНЯТОСТІ ТА
СОЦЗАХИСТУ

4

**НАЦПЛАТФОРМУ
ГРОМАДЯНСЬКОГО
СУСПІЛЬСТВА**

ОЧОЛИВ
ГОЛОВА ФПУ

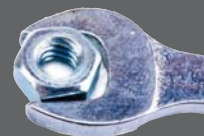
5



**МАШИНОБУДІВНИКИ
ВИМАГАЮТЬ**

ДЕРЖАВНОЇ
ПІДТРИМКИ
ГАЛУЗІ

7



РИНОК ПРАЦІ

У ПОТОЧНОМУ РОЦІ БУДУТЬ
АКТУАЛЬНИМИ ПРОФЕСІЇ,
НЕОБХІДНІ ДЛЯ ВІДНОВЛЕННЯ
ЕКОНОМІКИ СХІДНИХ ОБЛАСТЕЙ.
ЕКСПЕРТИ ПРОГНОЗУЮТЬ
ПОЖВАВЛЕННЯ РИНКУ ПРАЦІ

8 - 9

РЕФОРМИ

**ТЕСТ НА
БЛАГОНАДІЙНІСТЬ**

МІНФІН ВИМАГАЄ
СКОРОТИТИ ШТАТ ДФС
НА ТРЕТИНУ

2



СОЦІУМ

10

ФАКТІВ,
ЯКИМИ ВАРТО
ПИШАТИСЯ
УКРАЇНЦЯМ

6



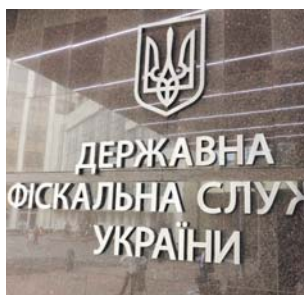


ТЕСТ НА БЛАГОНАДІЙНІСТЬ

У листопаді минулого року розпочато тестування персоналу Державної фіскальної служби за світовою практикою. Особливу увагу приділено керівникам центрального апарату та територіальних органів. Оскільки з Міністерства фінансів надійшла рекомендація скоротити штат фіскальної служби на третину, до керівників служби – особлива увага.

На керівні посади відомства відбирали фахівців за ключовими параметрами: високий професіоналізм, лідерство і благонадійність. До останнього фактора придивлялись особливо прискіпливо. Й не дарма. Бо тест на благонадійність не подужали 39% співробітників Державної фіскальної служби. А це означає, що фахівці відомства ніяк не можуть звикнути працювати без хабарів.

Глава ДФС Роман Насиров прокоментував результати тестування: «Майже половина з тих, хто



проходив тестування, показали відмінні та задовільні результати. Абсолютну більшість керівників змінили за останні 6–8 місяців. Найкращі показники в людей, які були призначені на посади в останні 4–5 місяців. Вони показали кращі результати за всіма напрямками. Крім того, ми сформували реальний резерв щодо позицій управління».

Державна фіскальна служба в оновленому штаті відомства має 265 керівних посад у центральному апараті та ще понад 2 тис. по всій території України. Наразі в ДФС є 129 кандидатів на ці посади. Завершити реформування структури планують у березні поточного року. От тільки реалії видаються не надто райдужними. У

той час, як відбувається тестування за «ключовими параметрами», чи не щодня надходять повідомлення, що за хабар у кількості тисяч гривень затримані начальники ДФС того чи іншого району. Очільник ДФС Солом'янського району столиці місяць тому попався на хабарі в 4 млн грн. Податківцеві обіцяв позитивно вирішити питання щодо бюджетного відшкодування податку на додану вартість. Цікаво, чи проходив він тест на благонадійність? І якщо проходив, то з яким результатом?

За словами голови ДФС, основне завдання кадрової реформи – не просто математичне скорочення кількості працівників, а й залучення до роботи в службі найкращих з них, особливо серед керівників усіх рівнів, які забезпечать імплементацію реформ та зроблять зміни незворотними. Для контролю за виконанням керівниками основних завдань ДФС залучають міжнародних донорів, зокрема німецький фонд GIZ. Він має дослідити рівень задоволеності платників податків роботою служби. У самому відомстві сподіваються, що результати такого дослідження будуть об'єктивними.

ЧИМ ЗАГРОЖУЄ РЕКОМЕНДАЦІЯ МВФ?

Нещодавно експерти МВФ презентували звіт про надану технічну допомогу Україні і водночас оприлюднили низку рекомендацій щодо подальших реформ та законодавчих змін. Реалізація деяких пунктів ставить під загрозу здоров'я та життя українців, наголошують експерти. Йдеться про запропоноване фондом підвищення ставки ПДВ до 20–21% на медичні препарати. Це неодмінно потягне за собою стрімке здорожчання лікарських препаратів, які й так на сьогодні доступними назвати не можна. Падіння рівня життя українців призведе до тотальної економії на продуктах харчування і лікарських засобах. Як наслідок – люди не звертаються до медичних закладів не через власну несвідомість, як намагаються показати в Міністерстві охорони здоров'я, а виключно через те, що їм бракує коштів на лікування. Це, до слова, стало однією з головних причин високого рівня смертності серед хворих на свинячий грип. Аналітики фармакологічно-

го ринку України переконані: допоки в державі не почнуть діяти програми соціального захисту населення, не буде здійснена індексація зарплат і пенсій, говорити про підвищення ставки ПДВ на ліки не тільки передчасно, а й злочинно по відношенню до мільйонів українців. Особливо зараз, коли в країні лютує смертоносний вірус. Елементарна математика: нині вартість мінімального пакета необхідних медпрепаратів проти застуди та грипу в аптеках становить 270–350 грн. Підвищення цін, навіть незначне, при зарплатах і пенсіях в 1500–2500 грн призведе до справжньої соціальної катастрофи. Адже рекомендації МВФ спричинять підвищення цін на медичні препарати щонайменше на 40%. Аптечна професійна асоціація України вже відповіла на такі рекомендації українських кредиторів різкою критикою, зауваживши, що таким чином подорожчають всі лікарські засоби, зокрема й ті, які є життєво необхідними. Приміром, всі антивірусні препарати.



ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Юрій ЧЕРТКОВ, директор «Агентства медичного маркетингу»:

«Ліки подорожчають в середньому на 50–55%, оскільки спрацює закон «товарного ланцюжка», коли на кожній з ланок додаються свої накрутки, з яких потрібно платити податки, й у результаті відрахування зростають у геометричній прогресії. Це законо-мірно».



Володимир РУДЕНКО, керівник Аптечної професійної асоціації України:

«Ціни зростуть щонайменше на 40%, адже податки на виготовлення та реалізацію ліків платять усі: виробник, дистриб'ютор, аптека. Майбутня вартість не враховує ще й потенційно можливих коливань курсу гривні, бо якщо гривня впаде, вартість ліків зросте ще більше».



Володимир ДУБОВСЬКИЙ, експерт групи «Податкова реформа» ініціатори «Реанімаційний пакет реформ»:

«Упроваджені раніше податки на ліки в 7% залишилися майже непоміченими для споживачів, але ускладнили проблему. Збільшення цього податку втричі, до 21%, стане катастрофою, яку за кількістю втрачених життів можна буде порівняти з війною на сході».

“ РОМАН НАСИРОВ, ГОЛОВА ДФС УКРАЇНИ:

«Основне завдання кадрової реформи – не просто математичне скорочення кількості працівників, а й залучення до роботи в службі найкращих із них, особливо серед керівників усіх рівнів, які забезпечать імплементацію реформ та зроблять зміни незворотними».



МАТЕРІВ-ОДИНАЧОК ПРОСЯТЬ НЕ ПАНІКУВАТИ

Від початку року припинено виплати допомоги на дітей одиноким матерям. Відтак жінкам, які самостійно виховують своїх дітей, скасували обов'язкову, гарантовану державою допомогу в розмірі 30% від прожиткового мінімуму. На практиці це означає, що третина одначок відтепер мають розраховувати виключно на свої сили. Уряд підрахував, що з більш ніж півмільйона жінок цієї категорії 200 тис. такої допомоги не потребують. Якими критеріями керувались чиновники, залишається таємницею за сімома печатками.

Ті одначки, які претендують на матеріальну підтримку з боку держави, мають звернутись до управління праці та соціального захисту, де їм видадуть бланк декларації. У ній слід вказати, яким майном володіє претендентка на допомогу, й не забути повідомити, чи є у неї машина, чи не підробляє часом народними промислами, чи утримує корівчину або з десяток курей, а в одному з пунктів ще й зазначити щомісячні витрати на мобільний зв'язок. Нікого не хвилює, що в такий спосіб працююча матір спілкується із своєю дитиною, за якою, крім неї, нікому доглядати. Якщо відкинути емоції та проаналізувати наявність, то Уряд пропонує нові правила нарачування допомоги. Якщо середньомісячний дохід сім'ї на одну людину перевищує розмір прожиткового мінімуму на дитину, така сім'я не може розраховувати на державну підтримку. Раніше розмір допомоги рахували за формулою 50% прожиткового мінімуму мінус середньомісячний дохід на одну людину. При цьому виплата не могла бути нижчою за 30% від такого мінімуму. Нині формула кардинально змінилась: 100% ПМ мінус середньомісячний дохід на одну людину. Норму про те, що мінімальна виплата не повинна бути нижчою 30% ПМ, скасували.

Міністр соціальної політики Павло Розенко закликав не панікувати з цього приводу. Мовляв, іде перезавантаження системи надання допомоги одиноким матерям. Треба остаточно з'ясувати, чи потрібна 200 тис. жінок, котрі ризикнули народити і виховувати дітей самотужки, будь-яка допомога від держави, якщо вона декларує підвищення соціальних стандартів.



Тиждень тому Держстат повідомив, що прямі іноземні інвестиції в економіку нашої країни скоротилися на 5%. Станом на 31 грудня 2015 року вони склали 43,371 млрд дол. США, що на 2,373 млрд нижче показника на початок року.

Зниження обсягу інвестицій Державна служба статистики пояснює курсовою різницею, за рахунок чого акціонерний капітал зменшився на 5,024 млрд дол. У повідомленні статистичного відомства йдеться про те, що дані про прямі інвестиції в Україну є попередніми й використовуються Національним банком для складання платіжного балансу та визначення міжнародної інвестиційної позиції.

Глава держави Петро Порошенко заявив, що очікує мільярдні інвестиції

уже цього року. На противагу цій заяві Прем'єр окреслив песимістичний сценарій. «Іноземні інвестори завтра сюди не прибіжать, і ви краще від мене знаєте десятки причин, з чим це пов'язано. Перша й основна: що буде на Донбасі?», – пояснив свою позицію Арсеній Яценюк.

Із Главою Уряду важко не погодитись. Головна перешкода для припливу іноземного капіталу – війна. Інвестор не квапиться вкладати гроші туди, де тривають воєнні дії. Він просто не розглядає Україну як варіант. Занадто високі ризики втратити бізнес через можливі руйнування. Щойно активність боїв на Донбасі ослабла, це позначилось на поведінці інвесторів: чистий приплив прямих іноземних інвестицій у серпні втричі вищий, аніж в середньому за перші 7 місяців минулого року.

Нинішній стан «виконання» Мінських домовленостей веде до заморожування конфлікту та тривалого позиційного проти-

стояння, що, своєю чергою, лишає Україну в «сірій зоні» на політичній карті Європи.

За останні 2 роки приплив прямих іноземних інвестицій до України був мінімальним, а це свідчить про те, що ми залишаємося вкрай інвестиційно непривабливою державою. Наразі внаслідок геополітичних і певних економічних умов, звичайно, дуже важко розраховувати на іно-

земні інвестиції, пояснюють експерти. Лякає інвесторів і нестабільність у всіх без винятку гілках влади. Аналітики стверджують: якби у нас дійсно була мінімізована корупція, почали активно реалізовуватися реформи, зокрема пов'язані з пошуком нових конкурентних ніш, то іноземці вкладали б гроші в Україну попри існування високої військово-політичної загрози з боку Росії.

ПРЯМІ ІНОЗЕМНІ ІНВЕСТИЦІЇ В УКРАЇНУ З ІНШИХ КРАЇН СВІТУ

ПІІ на 01.10.2015 **43949,1** млн. \$



КОМЕНТАР



Данило КУРДЕЛЬЧУК, президент Ін'юрколегії:

«Дивними й розгубленими видаються кроки влади у питаннях надання допомоги одиноким матерям на утримання дітей. Внесений Урядом законопроект, що передбачав принизливу процедуру перевірок матеріальних статків одначок (наявність велосипеда чи пральної машини як підстави припинення виплат), справедливо розкритикований фахівцями. Але це вже розгубленість і непослідовність урядових дій, оскільки такий законопроект не повинен був покинути стіни Кабміну.

Якщо зважити на розмір щомісячних виплат на дітей одиноким матерям у 150–200 грн, то дивно видається наступна інформація про збільшення виплат у зв'язку з народженням першої, другої та третьої дитини в сім'ї. Виплати збільшуються на десятки тисяч гривень. Звідки ж гроші візьмуться на ці виплати, й чому потрібно було «економити» на сотнях гривень одиноким матерям?»

ОЛЕКСАНДР ПАРАЩІЙ, КЕРІВНИК АНАЛІТИЧНОГО ВІДДІЛУ CONCORDE CAPITAL:

«Вартість інвестицій переоцінили. Як наслідок, з початку року їх вартість знизилася. Це вплив тільки однієї курсової різниці за 9 місяців. До того ж, з країни дійсно вибула частина акціонерного капіталу нерезидентів, а більшість іноземних інвесторів з великою обережністю ставляться до фінансування українського бізнесу».

КОМЕНТАР



ПОКИ ВЕРСТАВСЯ НОМЕР

НАЗУСТРІЧ VII З'ЇЗДУ ФПУ

24 лютого, поки верстався номер, у МЦКМ профспілок України відбулося чергове засідання Президії ФПУ.

Ряд питань порядку денного були присвячені підготовці до VII з'їзду ФПУ, серед яких, зокрема, «Про проект змін до Статуту Федерації профспілок України», «Про проект постанови VII з'їзду ФПУ «Про Звіт Ради Федерації профспілок України про роботу з квітня 2011 року – березень 2016 року».

На засіданні прийнято рішення підтримати акцію Профспілки працівників освіти і науки України «Профспілки. Боротьба за Україну».

Члени Президії ФПУ розглянули питання про стан профспілкового руху та статистичні звіти всеукраїнських профспілок та профоб'єднань за 2015 рік; про ситуацію у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування; про стан врегулювання розбіжностей по проекту Генеральної угоди; про лист від Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» щодо проведення регіональних зустрічей кандидатів на посаду Голови ФПУ з профспілковим активом та делегатами з'їзду.

Детальніше читайте в наступному, 9-му, номері «ПВ»

ПЕРСПЕКТИВА

ІНІЦІЙОВАНО УТВОРЕННЯ СПО ПРОФСПІЛОК ОПК

На сьогодні державні підприємства, де діють первинні організації галузевих профспілок оборонно-промислового комплексу, підпорядковуються різним органам влади: Мінекономрозвитку, Фонду держмайна України, ДК «Укроборонпром».

Як повідомляє Профспілка авіабудівників України, в майбутньому, в результаті реформування органів влади, можливе утворення центрального органу, який буде відповідати за формування та реалізацію державної політики у сфері функціонування і розвитку оборонно-промислового комплексу, що передбачено концепцією Державної цільової програми реформування та розвитку оборонно-промислового комплексу України на період до 2020 року. У зв'язку з цим виникла необхідність утворення Спільного представницького органу профспілок ОПК для укладення Міжгалузевої угоди. Відповідно до статті 4 Закону України «Про колективні договори й угоди», такий СПО може вести переговори й укладати угоду (Міжгалузеву угоду). За попередньою консультацією між головами галузевих профспілок ОПК, відповідно до вищевказаного Закону, репрезентативні всеукраїнські галузеві профспілки оборонно-промислового комплексу України – Профспілка авіабудівників України та Профспілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України ініціюють укладення до 10.03.2016 Угоди про утворення СПО та пропонують профспілкам, підприємства й організації яких входять до ОПК, приєднатись до утворення Спільного представницького органу.

Пропозиції щодо змісту відповідної угоди та створення СПО просимо надсилати на адреси вищевказаних профспілок.



ПОЛІТИКА ЄС У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ

П'ятий рік поспіль 20 лютого в Україні відзначається День соціальної справедливості, запроваджений за ініціативою Федерації профспілок України Указом Президента 2011 року. У рамках щорічного відзначення цього Дня, за ініціативою ФПУ спільно з Інститутом технічної допомоги та обміну інформацією (TAIEX), 18-19 лютого відбувся міжнародний семінар «Політика ЄС у сфері зайнятості та соціального захисту».

ДОСВІД

Як повідомляє Департамент захисту соціально-економічних прав, основною метою заходу визначено надання українським фахівцям інформації про політику ЄС у сфері зайнятості та соціального захисту задля наближення українського законодавства до законодавства Європейського Союзу.

Модерувати зазначений захід було запрошено колишнього Національного координатора МОП в Україні, а нині професора Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості України Василя Костицю.

Учасники семінару розглянули міжнародний досвід з вирішення актуальних проблем на ринку праці та в сфері соціального захисту. Учасники дискусії зазначили, що подолання кризи на ринку праці – це концептуальна мета, і задля її досягнення необхідно зосередити зусилля на формуванні системного підходу до політики зайнятості, забезпечити динамічне реагування, насамперед державою, на нові виклики, що постають перед Україною, як країною з відкритою еконо-

мікою, що перебуває під впливом глобальних соціально-економічних тенденцій.

Реформи соціально-економічної сфери мають здійснюватись за двома напрямками: з одного боку, необхідно розробити механізми подолання нагальних проблем, а з іншого – сформулювати системну стратегію довгострокового зростання.

Для подолання нагальних проблем необхідно розробити комплексну Дорожню карту стимулювання зайнятості в умовах євроінтеграції, як практичного плану конкретно визначених дій. А на довгострокову перспективу – поглибити співпрацю між сторонами соціального діалогу, започаткувати внутрішню дискусію національного рівня для упередження нових викликів, які можуть постати перед Україною найближчим часом.

Під час обговорення стану соціального діалогу в Україні, учасники зазначили, що наразі в Україні відсутні цілісне бачення стратегії забезпечення високого рівня зайнятості та комплексна державна політика, спостерігається превалювання інтересів роботодавців над інтересами працівників, існує нагальна необхідність посилення державної ролі «рефері» у колективних переговорах на всіх рівнях, зменшується профспілкове членство, і загалом, політична ситуація призвела до того, що профспілки дедалі більше втрачають можливості для захисту інтересів людини праці, в той час як у роботодавців таких можливостей стає все більше.

Ознайомившись з міжнародним досвідом надання соціальної допомоги нужденним громадянам, учасники семінару були одностайні щодо необхідності розробки чіткої стратегії економічного і соціального розвитку з визначенням пріоритетів соціальної політики, оскільки система соціальної підтримки в Україні діє неефективно, пільги та

Аналізуючи умови життя українців під час економічної кризи, масштабного звуження соціальних програм, фахівці запропонували наступні рекомендації:

- підвищити стандарти оплати праці;
- запропонувати нову модель соціального захисту, яка б враховувала кращий міжнародний досвід та суто українські умови;
- забезпечити прозорість системи соціального захисту населення;
- забезпечити прозорість фінансових потоків системи надання субсидій населенню, правомірність їх призначення;
- ратифікувати Європейську соціальну хартію (переглянуту) у повному обсязі;
- забезпечити прозорість формування цін та тарифів;
- активізувати роботу щодо імплементації в Україні європейських та міжнародних норм з питання вдосконалення визначення прожиткового мінімуму;
- широко залучати громадськість до обговорення соціально важливих питань.

субсидії збільшують розшарування населення держави.

На думку європейських експертів, соціальною може вважатися держава, політика якої спрямована на надання допомоги саме нужденним, а не всім громадянам.

ПОРАДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ПРОФСПІЛОК:


омолоджуватись;



ставати більш дієвими та публічними;



допомагати людям, які шукають роботу;



зосередитись на індивідуальному підході до кожної людини праці.

ГОЛОВА ФПУ ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ ОЧОЛИВ НАЦІОНАЛЬНУ ПЛАТФОРМУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА УКРАЇНА-ЄС

Під час першого цього року засідання Національної платформи громадянського суспільства Україна-ЄС, що відбулося 11 лютого у Брюсселі, координатори сторін обрали Голову ФПУ Григорія Осового очільником української сторони ПГС на наступні десять місяців.

ВАЖЛИВО

Від української сторони до складу Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС входять представники від профспілок, роботодавців та громадських організацій – загалом 15 осіб.

Профспілки представляють такі всеукраїнські профоб'єднання, як Федерація профспілок України, Конфедерація вільних профспілок України та Федерація профспілок працівників малого та середнього підприємництва.

Обрання головою української сторони Платформи громадянського суспільства саме представника профспілок свідчить про важливу роль, яку відіграють профспілки у становленні в Україні громадянського суспільства. З огляду на те, що Платформа створена для забезпечення належної ролі

громадськості у процесі виконання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, профспілки здійснюють моніторинг стану імплементації Угоди та сприяють її реалізації у питаннях зайнятості, про-

ведення соціальної політики, забезпечення гендерної рівності, охорони праці і здоров'я та ін. Григорій Осовий виступив з ініціативою про проведення наступного засідання Платформи у Києві. На переконання Голови ФПУ, саме профспілки

як потужна громадська інституція можуть виступити ефективними комунікаторами між суспільством і владою у вирішенні найважливіших соціально-економічних питань та реалізації державної соціальної політики.

Юлія РАЧКОВСЬКА,
студентка Інституту журналістики КНУ

Платформа громадянського суспільства Україна-ЄС – орган громадянського суспільства, створення якого передбачено статтями 469–470 Угоди про асоціацію. Згідно з положеннями Угоди Платформа є двостороннім органом, що складається із представників громадянського суспільства України, з однієї сторони, і членів Європейського економічного і соціального комітету – з іншої.

Платформа громадянського суспільства є одним із чотирьох органів Асоціації, серед яких Рада, Комітет і Парламентський комітет Асоціації. Якщо перші представляють уряд і парламент, то Платформа створена для забезпечення належної ролі громадськості у процесі виконання Угоди про асоціацію.

ЗАСІДАННЯ НТСЕР: ОБ'ЄДНАННЯ ЗУСИЛЬ ЗАРАДИ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ЖИТТЯ КОЖНОГО ГРОМАДЯНИНА УКРАЇНИ

Прагнучи відновлення і зміцнення миру, суверенітету, єдності та незалежного динамічного сталого розвитку Української держави у межах її законних кордонів, непо-рушності територіальної цілісності, викорінення бідності, дотримання прав кожної людини, досягнення суспільної злагоди та європейського рівня життя громадян в ім'я українського народу та майбутніх поколінь, 19 лютого на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради, що відбулося у Клубі Кабінету Міністрів України, було ухвалено Декларацію НТСЕР до Дня соціальної справедливості.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

У тексті Декларації, зокрема, зазначається, що сторони ставлять своїм завданням об'єднання зусиль органів виконавчої влади, організацій роботодавців та профспілок, представників прогресивної громадської, науково-експертної думки у справі від-родження економіки держави, покращення інвестиційного клімату, розбудови новітніх ефективних прибуткових виробництв; створення нових сучасних робочих місць з гідною оплатою та умовами праці (у т.ч. для молоді), підвищення якості життя кожного громадянина України, базуючись на економічному розвитку; викорінення бідності, боротьбу з нерівністю та захист прав кожної людини, що є головними орієнтирами Цілей сталого розвитку (2015–2030). З повним текстом Декларації можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ fpsu.org.ua.

Одним з основних питань порядку денного засідання стало реформування системи охорони здоров'я в Україні. В рамках обговорення голова Комітету Верховної Ради з питань охорони здоров'я, народний депутат Ольга Богомолець провела презентацію «Побудова системи охорони здоров'я європейської якості», у якій представила 25 кроків створення системи охорони здоров'я. Профспілкову позицію щодо реформування галузі озвучила голова Профспілки працівників охорони здоров'я України Вікторія Коваль.



У підсумку на засіданні НТСЕР вирішено рекомендувати Комітету Верховної Ради з питань охорони здоров'я спільно з Міністерством охорони здоров'я та сторонами соціального узгодити підходи до реформування системи охорони здоров'я, на основі яких доопрацювати проекти законів про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення законодавства з питань охорони здоров'я, про внесення змін до підрозділу 4 розділу XX «Перехідні положення» Податкового кодексу України щодо удосконалення

вання сфери охорони здоров'я та інших нормативно-правових актів і забезпечити в установленому порядку їх прийняття і реалізацію; спільно з Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та соціальних партнерів розробити дорожню карту з реформування системи охорони здоров'я на регіональному рівні у контексті децентралізації.

На засіданні НТСЕР також обговорювалися ще одні не менш важливі питання, а саме: неприпустиме зростання тарифів на житлово-комунальні послуги, ціни на газ, електроенергію та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення та бізнес. Власною оцінкою ситуації по-

ділилися представники всіх сторін соціального, а також представники наукових кіл та експерти. Профспілкову позицію озвучив голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевого промисловості, побутового обслуговування населення України Олексій Романюк.

На завершення учасники засідання НТСЕР висловили низку рекомендацій Кабміну, серед яких, зокрема, – забезпечити відкритість, прозорість та економічну обґрунтованість дій влади під час прийняття рішень, які можуть негативно позначитися на рівні життя населення, конструктивний соціальний діалог при прийнятті соціально важливих рішень щодо тарифної політики на енергоносії та комунальні послуги й завчасне вжиття достатніх ефективних заходів для мінімізації негативних соціальних наслідків для населення.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото Кирила ЛАТИШЕВА

(Продовження теми – на стор. 16.).

У ДЕКЛАРАЦІЇ НТСЕР ДО ДНЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ, ЗОКРЕМА, НАГОЛОШУЄТЬСЯ, ЩО СТОРОНИ РОЗУМІЮТЬ СПІЛЬНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ВИВЕДЕННЯ ЛЮДИНИ ПРАЦІ ІЗ ЗОНИ БІДНОСТІ, ДОСЯГНЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ГАРАНТІЙ В ОПЛАТІ ПРАЦІ, СВОЄЧАСНУ ВИПЛАТУ ГІДНОЇ ЗАРПЛАТИ КОЖНОМУ ПРАЦЮЮЧОМУ, НАЛЕЖНИЙ РІВЕНЬ СОЦЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОГО ДОСТУПУ ВСІХ ГРОМАДЯН ДЕРЖАВИ ДО СУСПІЛЬНИХ БЛАГ, МАТЕРІАЛЬНИХ ТА НЕМАТЕРІАЛЬНИХ ЦІННОСТЕЙ.

законодавства з питань охорони здоров'я та про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо удосконалення законодавства з питань охорони здоров'я і сприяти, аби Верховна Рада прийняла їх.

Крім того, рекомендувати Кабміну доручити МОЗ спільно із сторонами соціального розробити проекти Стратегії реформування системи охорони здоров'я на період до 2020 року, Концепції реформи фінансу-

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ: «СТУДЕНТСЬКІ ПРОФСПІЛКИ – МАЙБУТНЄ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ»

18 лютого Голова ФПУ Григорій Осовий провів робочу зустріч із лідерами студентських первинних профспілкових організацій провідних українських вишів.



МОЛОДЬ

Як повідомляє прес-центр ФПУ, зустріч викликана ситуацією, що склалася навколо можливого ухвалення Верховною Радою законопроект № 3474 «Про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо діяльності студентських профспілок)».

Звертаючись до профспілкових активістів, Григорій Осовий наголосив, що зазначений законопроект містить низку положень, що обмежують діяльність студентських профспілок, відтак є неприйнятним. За його словами, окремі норми документа не тільки суперечать конвенціям МОП, ратифікованим Україною, а також прямо порушують Конституцію України і права людини.

«Ми провели консультації з цього приводу із представником Міжнародної організації праці в Україні, звернулися до наших міжнародних партнерів, зокрема Міжнародної конфедерації профспілок, й отримали підтримку з їхнього боку, – наголосив Григорій Осовий. – Міжнародні профспілки об'єднання надіслали листи на адресу Голови Верховної Ради, голови профільного парламентського комітету із закликом не ухвалювати законопроект, норми якого притісняють діяльність студентських профспілок, та надіслали його на міжнародну експертизу».

В одному з листів на підтримку дій українських профспілок, зокрема, наголошується, що відповідно до Глобального індексу дотримання прав профспілок Україна разом із Бангладеш, Камбоджею, Колумбією, Гватемалою, Іраном, Грецією входить до групи країн, де найменше дотримуються профспілкових прав.

Про свої дії щодо виборювання власних прав керівництву

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ

Григорій ОСОВИЙ, Голова ФПУ: «Студентські профспілки – саме ті організації, де формується свідомість майбутніх працівників, упевненість, що їхні законні права та інтереси будуть захищені. Це своєрідна «коліска» всього профспілкового руху. Відтак зараз наше головне завдання полягає у тому, що всі без виключення профспілки мають об'єднатися, аби разом протистояти ухваленню ганебного антипрофспілкового законопроекту № 3474. Профспілки мають продемонструвати єдність і здатність виборювати свої права».



профспілок і територіальних профоб'єднань, оскільки йдеться про долю профспілкового руху в Україні».

Під час наради виступили керівники ЦК профспілок освіти і науки, культури, медичних працівників, авіабудівників, річкового транспорту та рибного господарства, Укрнафтогазу та ін. Було запропоновано обговорити цю проблему на найближчому засіданні Президиуму ФПУ та ухвалити відповідні рішення.

Представники Молодіжної ради ФПУ розповіли учасникам зустрічі про свої подальші дії.

Відповідно до Глобального індексу дотримання прав профспілок Україна разом із Бангладеш, Камбоджею, Колумбією, Гватемалою, Іраном, Грецією входить до групи країн, де найменше дотримуються профспілкових прав.

ПИШАЙМОСЯ, БО МИ – УКРАЇНЦІ!

10 ФАКТІВ

Українці, а саме колектив конструкторського бюро «Антонов», розробили літак із найбільшою у світі вантажопідйомністю – Ан-225 «Мрія». Спершу його проектували для транспортування космічних кораблів. Наразі «Мрія» виконує комерційні вантажні перевезення.



Автор першої у світі Конституції – український політичний і громадський діяч Пилип Орлик. 5 квітня 1710 року його обрали



гетьманом Війська Запорозького. Цього ж дня Пилип Орлик оголосив «Конституцію прав і свобод Війська Запорозького». Тим часом у США Конституцію прийняли лише 1787 року, у Франції та Польщі – 1791 року.

Перший рамковий вулик винайшов в Україні 1814 року Петро Прокопович. В останні роки Україна впевнено зберігає місце у трійці світових лідерів із виробництва меду. Випереджаючи країни Європи за обсягами



виробництва меду в кількох разів, Україна є першою у світі з виробництва меду на душу населення (1,5 кг).

Станція метро «Арсенальна» у Києві – найглибша у світі. Вона розташована на глибині 105 м. Станцію, що неподалік будівлі парламенту, побудували 1960 року, однією з перших. За деким даними, в тунелях біля «Арсенальної» є таємні схованки для найвищого політичного керівництва країни.

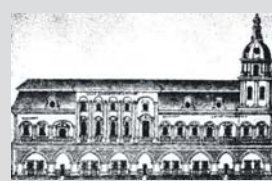


В Україні найбільші у світі запаси марганцевої руди – 2,3 млрд тонн, або близько 11% усього світового запасу.



Найбільші чоловічі монастирі іменують Лаврами. Статус Лаври мають лише шість монастирів у світі. Три з них розташовані в Україні. Це Свята Успенська Києво-Печерська Лавра в Києві, що отримала цей статус іще 1598 року, Свято-Успенська Почаївська Лавра в м. Почаїв і Святогірська Свято-Успенська Лавра на Донеччині.

Найстарішим навчальним закладом Східної Європи вважається Києво-Могилянська академія (1615 р.).



Першу газову лампу винайшли у Львові 1853 року працівники аптеки «Під золоту зіркою» Ігнатій Лукасевич і Ян Зех.



Тоді ж у львівському шпиталі було проведено першу хірургічну операцію при освітленні газовою лампою. Згодом газова лампа була представлена на міжнародній виставці в Мюнхені і відзначена спеціальною грамотою.

Українська трембіта – найдовший духовий музичний інструмент у світі.



Пам'ятники відомому українському поетові Тарасу Шевченку встановлені в 1200 місцях по всьому світу.

Дар'я ЛАЗАРЄВА

ПРОФСПІЛКОВИЙ АКТИВ ОПАНОВУЄ МЕДІАГРАМОТНІСТЬ

Цей тренінг для профспілкового активу Северодонецького об'єднання «Азот» Луганської області, що відбувся 16 лютого в конференц-залі музею підприємства, був доволі незвичним, проте надзвичайно важливим та актуальним. На цьому наголосив, відкриваючи захід, голова профкому «Азоту», член Ради Федерації профспілок України Валерій Черниш. Адже медіаграмотність необхідна активістам не тільки в повсякденному житті, а й у громадській роботі, щоб правильно оцінювати інформацію, яку вони доносять людям.

НАВЧАННЯ



Голова профкому, представляючи чималій аудиторії (зібралось сім десятків учасників) медіа-тренера – заслуженого журналіста України, секретаря регіональної організації НСЖУ, члена громадської ради міста Семена Перцовського, зазначив, що той активно співпрацює з профспілковою пресою і добре знає проблеми трудових колективів. Закономірно, що приклади, які наводили на тренінгу, стосувалися й життя провідного підприємства галузі, яке, до речі, регулярно висвітлюють «Профспілкові вісті». Визначено, що саме цьому об'єктивному, виваженому виданню можна вірити, оскільки його матеріали відповідають журналістським стандартам, про які, зокрема, йшлося на тренінгу.

Учасники зустрічі тепер знають, за якими критеріями перевіряти правдивість новин, які подають засоби масової інформації, як запобігати маніпуляціям (що особливо важливо під час інформаційної війни, в зоні АТО), мові ворожнечі. Було слушно проаналізовано й досвід профкому «Азоту»,

який налагодив дружні зв'язки й співробітництво зі спорідненими підприємствами в різних областях України. Звісно, не забули й про «гострі» кути, пов'язані з роллю ЗМІ в побудові громадянського суспільства. Відповіді учасників тренінгу на запитання анкет (як і на такому ж тренінгу в базовому Северодонецькому вищому профучилищі) засвідчили неабияку користь проведення таких навчань. Незважаючи на те, що проект «Медіаграмотність для громадян», що його здійснили Академія української преси, Міжнародна організація наукових обмінів IREX, рух «Стоп фейк» за підтримки Міністерства іноземних справ Канади, завершується, та в профкомі підприємства на основі матеріалів цієї програми можна буде завжди одержати консультації з цієї теми. Вони знадобляться й активу «Профспілкового вісника», що виходить на «Азоті».

Тетяна ЛІСОВСЬКА,
завідувач оргмасового
відділу профкому
Северодонецького
об'єднання «Азот»,
Луганська обл.

Медіаграмотність необхідна активістам не тільки в повсякденному житті, а й у громадській роботі, щоб правильно оцінювати інформацію, яку вони доносять людям.

МАШИНОБУДІВНИКИ ВИМАГАЮТЬ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ ГАЛУЗІ



Тривалі затримки заробітної плати, відсутність замовлень, масові скорочення робочих місць і припинення роботи підприємств – ці болючі питання насамперед обговорювалися на VII з'їзді Профспілки працівників машинобудування та металообробки України, що відбувся 18 лютого в Києві. Делегати, що прибули на форум з усієї країни, не тільки ділилися наболілими проблемами, з якими стикаються щодня, а й спільно намагалися знайти шляхи їх вирішення.

ФОРУМ

Участь у з'їзді взяли Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, профлідери обласних комітетів, об'єднаних профкомів галузевої профспілки, первинних профспілкових організацій підприємств галузі.

У своїй доповіді «Звіт Центрального комітету Профспілки про діяльність за період з лютого 2011 р. по лютий 2016 р. та завдання профспілки на 2016–2021 роки» керманич профспілки «Машметал» Анатолій Таранчук, делегати з'їзду наголосили на тому, що нинішня політика уряду «жорсткої економії» за рахунок працівників та пенсіонерів є антисоціальною і антинародною і призвела до катастрофічного падіння економіки, зупинки підприємств, зростання безробіття та падіння вартості праці.

Обговорюючи причину виникнення критичної ситуації в машинобудуванні, представники регіональних

обкомів галузевої профспілки зазначали, що стан справ погіршується через відсутність ефективних структурних реформ в економіці, які підміняються урізанням пенсій, зарплат та інших соціальних виплат, та самовідстороненням уряду від вирішення нагальних проблем.

Промовці наголосили на тому, що останнім часом машинобудування галузь України перебуває у стані системної фінансової та економічної кризи. Спад виробництва в машинобудуванні лише у 2015 році сягнув 20%, відсутність замовлень і скорочення робочих місць призвели до зупинки і навіть ліквідації підприємств та організацій, безробіття перевищило 10% і продовжує зростати.

Наголосувалося, що забезпечення соціально-економічного захисту спільнот неможливе без налагодження конструктивного соціального діалогу на рівні сторін Ге-

неральної угоди, за допомогою якого можна було б вирішити чимало проблем.

Затягування колективних переговорів з укладення Генеральної та Галузевої угод на новий строк і незадоволення вимог профспілок у колективному трудовому спорі (конфлікті) з урядом іще більше посилюють соціальне напруження в суспільстві.

Голова ФПУ Григорій Осовий розповів присутнім про позицію Федерації профспілок України стосовно актуальних питань нинішнього етапу розвитку України й окреслив пріоритетні завдання, які мають вирішувати ФПУ та увесь профспілковий рух країни насамперед.

У ході заходу учасники визначилися із лідером, який очолюватиме Профспілку працівників машинобудування та металообробки України в найближчі п'ять

років. Ним одногласно обрали Анатолія Таранчука.

Делегати з'їзду прийняли Звернення до Президента України, Кабінету Міністрів, Верховної Ради, в якому вимагають затвердження Державної програми відродження економіки та промисловості України; збереження вітчизняного товаровиробника, робочих місць у виробничому секторі економіки; створення у структурі Мінекономрозвитку і торгівлі окремого департаменту промислової політики для формування державної політики та розроблення необхідних заходів, які забезпечать відродження промисловості, формування внутрішнього ринку замовлень для вітчизняних промислових підприємств, зокрема через замовлення українських компаній.

Під час форуму делегати одногласно висунули кандидатуру Григорія Осового на посаду Голови Федерації профспілок України.

Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото **Кирилла ЛАТИШЕВА**

ЮВІЛЕЙ

70 РОКІВ З ЛЮДЬМИ І ДЛЯ ЛЮДЕЙ

В обласному Будинку культури профспілок відбулося урочисте зібрання з нагоди 70-річчя утворення Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки. На свято зібралися керівники міських і районних органів управління освіти, профспілкові працівники й активісти галузі, ветерани профспілкового руху, голови обласних організацій галузевих профспілок.

Урочисте зібрання відкрила голова обласної організації профспілки працівників освіти і науки Тетяна Повханиць. Зробивши невеликий екскурс в історію профспілкового руху

області, профлідер широко подякував ветеранам галузі, керівникам членських організацій, які були свідками й безпосередніми учасниками створення найчисленнішого профспілкового об'єднання Закарпаття (нині воно об'єднує 56,6 тисячі спілчан), усім, хто своєю працею не одне десятиліття допомагав становленню галузевої профспілки. До присутніх із привітальним словом звернувся директор департаменту освіти і науки Закарпатської облдержадміністрації Ганна Сопок, голова облпрофради Володимир Фленко, директор виконавчої дирекції Закарпатського обласного відділення Фонду соцстраху з тимчасової втрати працездатності Ігор Сегляник, керівники обкомів галузевих профспілок, керманічі первинок, ветерани профспілкового

руху. Було озвучено привітання до 70-річчя профспілки освітян Закарпаття голови ЦК Профспілки працівників освіти і науки України Георгія Труханова.

Під час урочистостей найкращих працівників профспілки нагородили Почесними відзнаками ФПУ, відзначили нагородами ЦК профспілки, Почесними грамотами Закарпатської облпрофради, які вручили голови облпрофради та обласної організації профспілки освітян Володимир Фленко і Тетяна Повханиць. До ювілею обласної профспілки освітян було презентовано книгу «70 років з людьми і для людей. Історія та сьогодення Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки».

Серій БАРАНЧИКОВ



**Олексій ЗВОЛИНСЬКИЙ, директор
Центру моніторингу ринку праці:**

«Базовий для ринку Закон про зайнятість, який має стати державним і ринковим завданням у регулюванні ринку праці, діяльності приватних операторів, взаємовідносин між співробітниками й роботодавцями, так і не ухвалений. Це чомусь відбувається за зачиненими дверима».



**Сергій МАРЧЕНКО, директор із розвитку
порталу Work.ua:**

«Три чверті роботодавців планують наймати нових співробітників у 2016 році і лише 3,9% – скорочувати. Тут теж є позитивна динаміка щодо минулого року. Кількість тих, хто має намір істотно розширювати штат, збільшилася на 7%. Тепер залишилося почекати, коли попит на працівників підштовхне роботодавців підвищити зарплати».

РИНОК ПРАЦІ: ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИ

У загальних трендах 2016-го навряд чи відбудуться кардинальні зміни, особливо якщо конфліктна ситуація на сході залишатиметься на «точці замерзання». Якщо вдасться припинити всі бойові дії і протистояння, є надія, що прийдуть інвестиції і, відповідно, буде зростання ринку праці, зокрема, спостерігатиметься попит на професії, необхідні для відновлення економіки східних областей. Експерти прогнозують, що ринок праці цього року однозначно буде жвавішим порівняно з минулим. Це означає, що потроху зростатиме попит на створення нових робочих місць. Чи зможе держава забезпечити ними всіх охочих, з'ясовували «Профспілкові вісті».

ЛІДЕРИ ТА АУТСАЙДЕРИ

Ринок праці нагадує лакмусовий папірець. Він найперше і найоб'єктивніше реагує на загальний кризовий стан економіки. Щойно відбуваються бодай найменші позитивні зрушення на макроекономічному рівні, і ринок теж починає ворухитися. Як прогнозують фахівці із працевлаштування, українцям у 2016-му буде легше знайти роботу, якщо справдиться прогноз щодо зростання української економіки. Позитивну динаміку на ринку праці вони побачили ще торік. Тим часом представники Мінекономіки – менші оптимістичні і заявляють про скорочення кількості вакансій в Україні впродовж 2015 року. Однак уже в 2016-му прогнозують зменшення безробіття та зростання зарплат, а також анонують урядові й міжнародні програми із працевлаштування українців.

Що ж до позиції роботодавців, то більшість аналітиків ринку переконана, що саме зараз час відмовитися від активних антикризових стратегій управління персоналом 2014–2015 років – оптимізації витрат завдяки скороченню штату, за-

провадженню неповного робочого часу та неоплачуваних відпусток. Кажуть, що час повертатися до позитивних тенденцій в оплаті праці, комплексного стимулювання працівників. Водночас поки не очікується масового повернення премій, бонусів, доплат та надбавок у бізнесі та промисловості.

Проаналізуємо, кого ринок праці нинішнього року готовий зустріти з розпростертими обіймами. Експерти прогнозують подальше стійке зростання вакансій для ІТ-фахівців. Однак в якісному складі пропонованої роботи переважатимуть не молоді фахівці, які тільки починають свій шлях в ІТ, а досвідчені професіонали, які мають успішний досвід роботи у вирішенні нестандартних, складних, але креативних завдань.

Вагомим трендом нинішнього року буде підвищений попит на «продажні» професії, хоча жодної новизни в цьому немає. Менеджер із продажу, продавець-консультант, торговельний

**ЗА
ДАНИМИ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
СТАТИСТИКИ, НА
КІНЕЦЬ 2015 РОКУ КІЛЬКІСТЬ
ОФІЦІЙНО ЗАРЕЄСТРОВАНИХ
БЕЗРОБІТНИХ В УКРАЇНІ ЗРОСЛА
НА 57,3 ТИСЯЧІ
ОСІБ.**

представник – трійця затребуваних професій на поточний рік.

Популярними стануть фахівці з Інтернет-маркетингу та Інтернет-продажу. Цей вид бізнесу в Україні набирає обертів.

До вакансій із найвищою зарплатою увійшли водії-міжнародники, зварювальники, бухгалтери, директори з продажу, а також програмісти. Цим фахівцям роботодавці пропонують від 23 до 26 тисяч гривень.

Збережеться позитивний тренд і для молодих фахівців. Роботодавці готові використовувати креативність і ентузіазм



молодих співробітників, вкладати в їхню лояльність і виховувати власних менеджерів.

Падіння попиту на деяких фахівців буде пов'язане як з їх надмірною кількістю, так і з тим, що деякі вакансії витісняє ринок або технічний прогрес. Яскравий приклад – юристи, яких вище випустили більше, ніж потребує ринок. Або фахівці великих промислових підприємств, чия продукція нині не затребувана, а можливості на перекваліфікацію немає.

ПОДАЛІ ВІД НАЧАЛЬСТВА

Упродовж останніх років чимало вітчизняних компаній ви-

пробували можливість дистанційної роботи для співробітників. Цьогоріч цей принцип обіцяє бути домінуючим, оскільки компанії вже від самого заснування залучатимуть співробітників, яким не потрібен офіс і які можуть виконувати свої обов'язки будь-де.

Віднедавна акцент на необхідності перерозподілу часу між роботою і приватним життям змістився не на користь роботи. Тож робота «на відстані» швидко набирає популярності. Адже гнучкий графік допомагає ефективно розподіляти час між роботою і приватним життям. Звісно, такий режим вимагає від співробітників найвищої самоорганізації. Єдиний мінус, на думку експертів, – потреба



Василь ЮРЧИШИН, керівник економічних програм Центру Разумкова:
«Дешева праця – це вже стримуючий елемент, закрадаються підозри щодо рівня кваліфікації. Тому важливо, щоб люди заробляли, а вартість робочої сили зростала. Тоді відносна вартість активів і кваліфікована праця разом можуть стати привабливими для потенційних інвесторів».



Тарас КРЕМІНЬ, народний депутат України:
«Майбутнє – за оновленням і реформуванням системи працевлаштування, за високою ефективністю державно-приватного партнерства, за диверсифікацією знань, можливостей та ресурсів. Окрім працевлаштування громадян, треба подумати, як повернути до України мігрантів, як перетворити наші знання на прикладний досвід».

ІВІ

7,4 млрд грн

**ЗАКЛАДENO У
ДЕРЖБЮДЖЕТІ
НА 2016 РІК
НА ВИПЛАТУ
ДОПОМОГИ
БЕЗРОБІТНИМ.**

56 тис.

**ВАКАНСІЙ БУЛО
ПРЕДСТАВЛЕНО
НА САЙТІ
WORK.UA
В ГРУДНІ 2015
РОКУ.**

1516 грн

**СТАНОВИВ
СЕРЕДНІЙ
РОЗМІР
ДОПОМОГИ 3
БЕЗРОБІТТЯ
У СІЧНІ 2016
РОКУ.**

ПРАЦЮЮЧИ У СУСІДІВ

Польські експерти проаналізували перспективи для українців, які працюватимуть на їхньому ринку. У Спільці підприємців і роботодавців Польщі сформувалося досить позитивне ставлення до емігрантів з України. Головний «козир» наших співвітчизників у сусіді бачать у тому, що їх не треба активувати, бо вони дуже працовиті й відповідальні. Не виключено, що кількість наших заробітчан у Польщі нинішнього року зростатиме. Якщо впродовж останніх п'яти років сусідня країна приймала півмільйона заробітчан з України, то цьогогоріч ця цифра може сягнути 700 тисяч осіб.

Нині Польща в багатьох галузях економіки реально відчуває брак професійних спеціалістів, особливо у сфері ІТ-технологій. Чимало фірм розвиваються так швидко, що постійно потребують висококваліфікованих фахівців, а саме такими є програмісти з України.

12% польських підприємців декларують свою готовність працевлаштувати іноземців у 2016 році.

Українці активізувалися, бо на польському ринку праці доволі сприятлива кон'юнктура та спрощена процедура реєстрації найманих іноземців. Польські роботодавці охоче подають заявки про намір взяти на роботу саме українців. Та все одно попит на українську робочу силу є, і він постійно зростає, що, власне, і спонукає українців вирушати до Польщі.

Приплив робочої сили з України спричинила не лише поточна геополітична ситуація в Україні, а й кращий стан польської економіки. Особливе зростання спостерігається в галузях, що характеризуються високою трудомісткістю, особливо під час сезонних робіт. Секторами, що працевлаштовують найбільшу кількість іноземців, незмінно залишаються сільське господарство і будівельна галузь. Динаміку до зростання зайнятості українців демонструють і підприємства переробної галузі. Виробничі компанії, здебільшого у харчовій промисловості, дедалі частіше готові скористатися послугами працівників з України.



йматися своїми справами в будь-якій локації. До того ж співробітників не треба витрачати гроші на проїзд до офіса. Вільний графік надто популярний серед маркетингу, реклами, журналістів, перекладачів, представників креативних спеціальностей. Хоча не всі роботодавці пристають на пропозицію дистанційного співробітництва. 40% із них переконані, що продуктивність праці у віддаленому доступі знижується, а майже 30% вважають, що за будь-яких умов необхідний контроль за діями співробітників. І все ж 50% роботодавців, які планують наймати нових працівників, зовсім не проти, щоб працювати віддалено.

Ще одним трендом року стане чотириденний робочий тиждень. Експерти називають такий крок вимушеним, але необхідним. Замість звільнення персоналу роботодавці можуть скоротити робочий час і в такий спосіб залишити людей на роботі. Це певною мірою розв'яже проблему зайнятості населення.

Та будь-яка робота – престижна чи не зовсім – вимагає достойної оплати. Чи очікується зарплатна динаміка у бік підвищення? Аналітики переконані, що цьогогоріч має відбутися хоч і незначне, але помітне прискорення зростання заробітків.

Що ж стосується системи мотивації, то роботодавці готові заохочувати залучених співробітників, розвивати і навчати їх. У компаніях активно впроваджують системи дистанційного навчання, а також вигадують нові способи нематеріальної мотивації для залучення фахівців і підвищення їхньої лояльності. Така тенденція збереться і цьогогоріч.

ОРІЄНТИР НА МАЙБУТНЄ

Представники Мінекономіки стверджують, що фактично відбулась економічна стабілізація. Відтак у 2016 році кількість працюючих українців зросте до 17,9 мільйона, а частка безробітних впаде до 10,4%. Проте тільки за умови зростання ВВП на 1% – запевняють чиновники.

Із позитивних моментів можна відзначити, що на відкритий ринок праці стали активніше виходити державні організації та підприємства для пошуку керівників, орієнтованих на результат. Важливо й те, що кількість вакансій зростає, попри складнощі на ринку праці. Ринок показує приріст, хоча й не такий великий, як хотілося б. Бачимо більше пропозицій для студентів та випускників. Переважно це позиції, де небагато простіше й дешевше взяти новачка і за кілька місяців він опанує необхідні навички.

Експерти опитали топменеджерів понад 400 компаній, що працюють у найбільших світових економіках, аби з'ясувати, яких саме кваліфікованих фахівців потребуватиме ринок праці в найближчому майбутньому. Картину, яку вони представили, можна вважати орієнтиром на найближчі 5–6 років. Так, найбільш затребуваними професіями в майбутньому, за результатами аналізу, будуть такі: аналітик даних, комп'ютерні та математичні фахівці, архітектори й інженери, фахівці у галузі торгівлі, продукт-дизайнери, кадровики, фахівці роботи з клієнтами, юристи, експерти з нормативно-правового регулювання. Таких

професіоналів, стверджують роботодавці, більше не стає, тож за них спостерігається потужна конкуренція між компаніями.

За прогнозами різних фахівців, до 2020 року близько 60% усього світового ринку праці займатиме фріланс. Нині такої форми співробітництва належить усього 3–5% вітчизняного ринку праці. Із його розвитком якість відносин між замовниками та віддаленими виконавцями має поліпшитись.

Починаючи з 2016 року тенденція щодо скорочення персоналу й зниження зарплат зійде нанівець, переконані експерти. Бізнес завершив перевагання і починає збільшувати темпи розвитку, підвищуючи свої конкурентні переваги. Відповідно, це також позначиться на зростанні ринку і збільшенні фінансової складової вакансій, аби в майбутньому вийти на європейські мірки.

А поки що на нас чекає велика й копітка робота щодо відродження національного ринку праці. Бо рівень безробіття надто великий. За даними Державної служби зайнятості, на 1 січня 2016 року на одне вільне робоче місце претендували в середньому 19 безробітних.

Чи є вихід із цієї ситуації? Профспілкові лідери стверджують, що виходом із ситуації має стати розроблення нової комплексної стратегії. До неї мають долучитися Мінекономіки, роботодавці та профспілки. Бо донині реформи уряд зазвичай готував у закритому форматі. Таке управління ринком праці – не тільки не на користь, а шкодить країні.

завжди бути на зв'язку з офісом, що призводить до перенапруження. Як свідчить досвід, багато хто не витримує такого перенавантаження. Та однаково схильних до шаленого ритму дистанційної роботи щодня більше, а компанії й надалі прагнуть залучати до виконання роботи активних і амбітних працівників, які хочуть виконувати завдання на відстані.

Кількість охочих працювати подалі від начальства цьогогоріч, швидше за все, зросте на чверть. І співробітникам, і роботодавцям вигідно працювати в дистанційному режимі. Знижуються затрати на організацію робочого місця, з'являється можливість за-

ПРОФНАВЧАННЯ У КАЛИНІВЦІ

У рамках днів ФПО в районах Вінницької області відбувся семінар для профспілкового активу Калинівського району. На семінар були запрошені голови районних комітетів профспілок та профкомітетів, керівники й спеціалісти окремих підприємств, організацій, установ району.

ВІННИЧЧИНА

Відкрив захід голова Федерації профспілок Вінницької області Микола Колесник, який поінформував про роботу ФПО в сучасних умовах. У всеоbach взяли участь і виступили представники галузевих профспілок, а також провідні фахівці апарату ФПО. Так, про зміни в пенсійному законодавстві України розповів голова Центрального комітету Профспілки працівників Пенсійного фонду України Микола Черненко. Головного технічного інспектора праці апарату ФПО Олександр Калашнюк зосередив увагу на завданнях профспілок у здійсненні громадського контролю за станом охорони праці у Він-



ницькій області, а головний спеціаліст з питань соціально-економічної роботи апарату ФПО Ірина Степанець – на посиленні захисту спільчан через механізм колективних договорів та угод в сучасних умовах, а також основних завданнях колективної роботи на 2016 рік. Головного правового інспектора праці апарату ФПО Вадим Шевчук окреслив головні аспекти актуальних питань трудового законодавства. Крім того, присутні на семінарі отримали вичерпні відповіді на свої запитання.

МИКОЛАЇВЩИНА

УЗАГАЛЬНИЛИ РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ

У черговому засіданні Миколаївського міського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, під головуванням очільника комітету, голови облпрофради Юрія Толмачова, взяли участь члени комітету від сторони профспілок, роботодавців, органів виконавчої влади та місцевого самоврядування.



За пропозицією генерального директора обласної організації роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» Олександра Шпиля, головою комітету сприяння зайнятості населення на 2016 рік було обрано Юрія Толмачова. Також було затверджено нове Положення комітету. У рамках порядку денного на засіданні було розглянуто наступні питання: про стан виконання в минулому році показників та заходів Програми зайнятості населення м. Миколаєва на пері-

од до 2017 року; про стан надання соціальних послуг та про співпрацю органів місцевого самоврядування із службою зайнятості та соціальними партнерами щодо ефективної реалізації основних положень ЗВ «Про зайнятість населення»; про стан виконання протокольних доручень, наданих на засіданні міського координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 17.12.2015. Підсумком обговорення питань порядку денного були прийняті відповідні рішення та надані доручення.

ПІДСУМКИ П'ЯТИРІЧКИ: ПРІОРИТЕТИ ВИЗНАЧЕНО

10 лютого в Будинку спілок м. Житомира відбулася VI звітно-виборна конференція Федерації профспілок Житомирської області, яка підбила підсумки роботи ФПО за період 2011–2016 років та визначила стратегію діяльності профспілок області на наступне п'ятиліття.

ЖИТОМИРЩИНА

У роботі конференції взяли участь 68 делегатів, обраних конференціями від галузевих комітетів, профоб'єднань і профспілкових органів усіх рівнів.

Серед запрошених на конференцію були соціальні партнери профспілок області, представники влади та місцевого самоврядування: Голова ФПУ Григорій Осовий, голова ЦК Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна, голова правління ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Микола Субота, член Ради ФПУ, головний лікар санаторію «Хмільник» Олександр Галченко, голова об'єднання організацій роботодавців області Сергій Бутенко, директор департаменту праці та соціального захисту населення облдержадміністрації Галина Корінна, голова обласної ради Ангеліка Лабунська, заступник голови облдержадміністрації Ярослав Лагута, начальник відділення Національної служби посередництва і примирення в Житомирській області Сергій Лісневський, начальник управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України в Житомирській області Віктор Лубчук, заступник начальника головного управління Пенсійного фонду в Житомирській області Світлана Антоноук, заступник директора обласного центру зайнятості Віктор Зубрицький, представник управління Держпраці в Житомирській області Сергій Мехалюк.

Про роботу Федерації профспілок звітувала голова ФПО Неля Паламарчук. Основними тезами її доповіді стали результати роботи профоб'єднання області за звітний період: до звітно-виборної конференції області підійшли згуртованою, організованою, єдиною та солідарною силою.

Найчисельніше профоб'єднання області у звітному періоді спрямовувало свої зусилля на представництво та захист трудових і соціально-економічних прав та інте-



ресів спілчан, членських організацій, виступало за повну зайнятість, якісні робочі місця, справедливую оплату праці, підвищення соціальних стандартів, відновлення повноцінного соціального діалогу на всіх рівнях.

Завдяки консолідованому та партнерському зусиллям влади, роботодавців та профспілок протягом звітного періоду вдалося забезпечити зменшення обсягу зарплатних боргів з 25 млн у 2011 році до 8,9 млн у 2015 році (за темпами погашення заборгованості область перебуває на другому місці в державі); підвищення розмірів прожиткового мінімуму та мінімальної зарплати, відновлення позитивної динаміки зростання реальної зарплати та скорочення грошового розриву між розмірами базового тарифного розряду ЄТС та мінімальної зарплати.

Активізувалась робота ФПО, її членських організацій з народними депутатами від області. Напрацьовані пакети законодавчих ініціатив і пропозицій лягли в основу прийняття Законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про зайнятість населення», Державної програми охорони праці, ЗВ «Про колективні договори і колективні угоди», нового Трудового та Бюджетного кодексів, змін до законодавства з оплати праці, пенсійного забезпечення та соціального страхування.

Разом з тим, у зв'язку із складною соціально-економічною ситуацією в державі, в області зросла напруженість на ринку праці. Загальнооблікова чисельність працюючих за 5 років тут зменшилася на 30 тис. осіб. Статус безробітних на кінець 2015 року офіційно отримали майже 20 тис. (реальні цифри значно вищі). В деяких районах області навантаження на одне робоче місце складає 200 і більше осіб.

Гострою проблемою в області є питання тіншової економіки та виплати заробітної плати «в конвертах». Поза офіційно оформленими трудовими відносинами перебувають більше 200 тис. працівників.

Тривожною є ситуація із зарплатою. Попри те, що середньомісячна зарплата в області щорічно зростає, в 2015 році вона була серед найнижчих у державі.

Актуальними питаннями залишаються і виробничий травматизм, створення безпечних і здорових умов праці.

Конференція зосередила увагу на певних недоліках у здійсненні громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, підготовці профспілкових кадрів і активу. За звітний період майже 15 тис. спілчан звернулися із заявами до центру правової допомоги щодо порушень їх трудових прав. Профспілковими спеціалістами надано правову допомогу майже 36 тис. спілчан. У ході перевірок виявлено близько 2 тис. порушень трудового законодавства, складено більше 400 позовних заяв та інших процесуальних документів, здійснено майже 500 представницьких інтересів членів профспілок, проте жоден роботодавець не був притягнутий до відповідальності за ініціативою профспілкового органу.

Для відстоювання інтересів трудящих ФПО застосовувала гнучку тактику дій: від ведення соціального діалогу, колективних переговорів (укладено 2327 договорів, якими охоплено більше 150 тис. працівників) до організації колективних протестних дій, надсилання листів, звернень, телеграм, вимог, пропозицій до Президента України, Верховної Ради України, Уряду, парламентських фракцій і комітетів.

Делегати конференції одногласно обрали головою Федерації профспілок Житомирської області діючу голову профоб'єднання Нелю Паламарчук, яка очолюватиме ФПО наступні 5 років. Заступником голови обрано Оксану Хіміч.

Делегати одногласно висунули кандидатуру діючого Голови Федерації профспілок України Григорія Осового на посаду Голови ФПУ.

Прес-служба ФПО

СИТУАЦІЯ З ВИРОБНИЧИМ ТРАВМАТИЗМОМ ЗА ОСТАННІ 5 РОКІВ



На 40%

знизилася загальна кількість потерпілих. З них із смертельним наслідком – на 33%



На 22%

збільшилася кількість загиблих на виробництві



До 222 млн грн

зросли суми страхових виплат потерпілим та членам їхніх сімей

РОБОЧА ЗУСТРІЧ З ГОЛОВОЮ ПАРЛАМЕНТСЬКОГО КОМІТЕТУ

Стурбовані соціально-економічною ситуацією в країні, падінням виробництва та погіршенням матеріального становища трудящих, профспілки області на всіх рівнях намагаються привернути увагу органів влади до існуючих проблем. Зокрема, тривають консультації з представниками Дніпропетровщини у вищому законодавчому органі країни.

ДНІПРОПЕТРОВЩИНА

У Будинку профспілок відбулася робоча зустріч голови облпрофоб'єднання Віталія Дубіля з народним депутатом України, головою Комітету Верховної Ради з питань промислової політики і підприємництва Віктором Галасюком. Віталій Дубіль окреслив основні питання, які турбують сьогодні профспілки промислових галузей і які, на їх думку, потребують реагування

парламенту і Уряду. Віктор Галасюк, визнавши обґрунтованість стурбованості профспілок, розповів про конкретні дії очолюваного ним комітету і парламенту згалом щодо вдосконалення промислової політики, подолання кризових явищ в економіці і соціальній сфері, на ринку праці, а також посилення діалогу з роботодавцями і профспілками.

Віктор КОВРИГА

ЗАКАРПАТТЯ

АВТОПЕРЕВІЗНИКИ Б'ЮТЬ НА СПОЛОХ

У Закарпатській обласній раді профспілок відбулося спільне засідання президії обкому профспілки працівників автотранспорту та шляхового господарства і ради ГО «Закарпатська обласна Асоціація автомобільних перевізників», в якому взяли участь голова облпрофради Володимир Фленько, депутати обласної ради Андрій Андріїв, Роман Фурман, Мирослав Білецький. На порядку денному було розглянуто болюче питання щодо врегулювання проблеми перевезення пільгових категорій громадян в області.

В аналітичній інформації голови обласної організації профспілки Олександра Вороніна, зважаючи на ситуацію в інших областях України, наголошувалося, що в держбюджеті, а також обласному, районних бюджетах (крім м. Ужгорода) на 2016 рік не передбачено компенсації за перевезення пільгових категорій пасажирів. Це викликає напруження в трудових колективах перевізників, призводить до зниження заробітної плати працюючих, відсутності коштів на придбання пального для транспортних засобів, неможливості оновлення рухомого складу автогосподарств і, зрештою, значного обмеження прав та інтересів автоперевізників.

Проте складається дивна ситуація: керівники автогосподарств разом з профспілкою цілеспрямовано намагаються на відшкодуванні компенсацій за пільговий проїзд владними структурами, в той час як громадські організації, члени яких за законодавством мають право на це, чомусь займають позицію сторонніх спостерігачів, коли йдеться про вимоги щодо виділення грошей на придбання пального для транспортних засобів, неможливості оновлення рухомого складу автогосподарств і, зрештою, значного обмеження прав та інтересів автоперевізників.

Сергій БАРАНЧИКОВ

ПОСИЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ РОБОТИ – НАГАЛЬНА ВИМОГА ЧАСУ

Це питання було головним на засіданні ради Федерації профспілок Хмельницької області, в якому взяли участь члени ради, профактивів області, в. о. голови Хмельницької ОДА Василь Процюк, голова Об'єднання організацій роботодавців області Іван Дунець, керівники управлінь, відомств, фондів.

ХМЕЛЬНИЧЧИНА

Голова ФПО Геннадій Харьковський констатував, що минулий рік був у край важким як для країни, регіону, так і для профспілок. На жаль, Уряд, влада забули, що сотні героїв полягли на Майдані і в боях за те, щоб у країні панували правда і соціальна справедливість, повага до людини праці, щоб впроваджувалися європейські стандарти життя. Адже злочинці, які розстрілювали активістів, досі не засуджені. Уряд блокує прийняття Генеральної угоди, а так зване примусове розширення повноважень місцевого самоврядування – створення об'єднаних громад поки що призводить до погіршення життя.

Профспілкові організації, Федерація профспілок області, незважаючи на всі перешкоди, боролися за робочі місця та гідну зарплату, збереження та розбудову країни. Використовувалися усі законні інструменти проти антисоціальної політики «жорсткої економії», звуження трудових прав трудівників при прийнятті бюджету, законів, Трудового кодексу.

І Федерація профспілок України, і президія Федерації профспілок області звернулися до Верховної Ради і Президента України з приводу відправлення у відставку цього Уряду за здійснення антисоціальної політики.

«Ми вимагаємо викоринення політики «дешевий робочий сили», припинення жорсткої економії, що здійснюється виключно за рахунок працівників і пенсіонерів, – акцентував Геннадій Харьковський. – На жаль, Уряд, Верховна Рада не хочуть використовувати запропоновані профспілками і роботодавцями заходи щодо структурної перебудови економіки, інвестиційного зростання національного виробництва, спрямування державних інвестицій в охорону здоров'я, освіти. Влада не хоче встанов-



лювати об'єктивні ціни на енергоносії та послуги.

Зрозуміло, що проблеми в державі багато в чому визначають і життя в області. ФПО знаходить підтримку в соціальних партнерів – роботодавців, обласної адміністрації. У регіоні значно зменшилися зарплатні борги, на 25–40% зросла зарплата. Та проблем не меншає. Безробіття, безгрошів'я, ціновий шок тиснуть і на подолан. Коли постає питання життя або смерті, тобто платити за ліки, хліб чи комунальні послуги, газ, люди обирають життя. Незважаючи на те, що субсидії в області, призначені кожній другій сім'ї, сягають майже 100 млн грн, борги подолан за житлово-комунальні послуги, газ, електроенергію зросли до 141 млн грн.

У цій ситуації обласна рада, ОДА, органи місцевого самоврядування на вимогу профспілок при затвердженні бюджетів знайшли кошти на виплату зарплат освітянам, працівникам охорони здоров'я, культури, утримання бюджетних галузей. Але з вини Уряду міста обласного підпорядкування не знають, як утримувати ПТНЗ і де взяти кошти на надання пільг ветеранам. Дуже не просто вирішуються питання в деяких об'єднаних громадах щодо збереження і належного утримання бюджетних закладів.

Розповідаючи про Програму інформаційного зміцнення профорганізацій, концентрацію фінансів на найважливіших напрямках роботи профспілок, Г. Харьковський зауважив, що рядовий співчанин – не статистична одиниця, яка добросовісно сплачує внески, а клієнт, який має право на певні послуги. В тому числі – на отримання інформації.

Тож в умовах своєрідної «інформаційної війни» перед профактивом постає чимало завдань, пов'язаних з повноцінним інформаційним забезпеченням трудових колективів. По суті, необ-

хідна єдина система інформування з використанням не лише традиційних форм, а й сучасних передових технологій. Слід забезпечити поінформованість кожного співчанина про те, що робить для соціально-економічного захисту профком, міськком, райком, обком, ФПО, і яких результатів досягнуто.

Сьогодні основним джерелом інформування членів профспілок на Хмельниччині слугує вісник ФПО «Позиція».

У Федерації профспілок є юридична служба, сайт, Навчально-культурний центр «Побужжя». Є система оперативного інформування: Дні Федерації, наради, семінари, зустрічі. Та, на жаль, інформація часто не доходить до голів профкомів, не кажучи вже про співчанин.

У більшості профорганізацій відсутній доступ до Інтернету, немає комп'ютерів, електронних скриньок, сторінок на сайтах обкомів. Існуючих веб-сайтів – ФПО та двох членських організацій (освітній та охорони здоров'я) вкрай недостатньо.

Можна скільки завгодно проводити акції, приносити реальну користь тисячам і тисячам людей, але якщо про нашу діяльність не відомо, то її ніби й не існує для подолан. Інформація – це те, на чому не можна економити, адже скільки платити двічі. Тому вимога президії ФПО – повною мірою реалізувати Програму інформаційного зміцнення, активно запроваджувати та використовувати інтерактивні засоби комунікації, новітні інформаційні технології і ті засоби, якими володіє Федерація області, її членські організації, НКЦ «Побужжя».

На раді проведено анкетування для вивчення думки щодо інформаційного забезпечення роботи профспілок, прийнято низку постанов, затверджено Програму інформаційного зміцнення Федерації профспілок області.

Анатолій ЛАГУНЕЦЬ

ГЕННАДІЙ ХАРЬКОВСЬКИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ХМЕЛЬНИЧЧИНИ:

«Для будь-якої профорганізації одним з найважливіших є питання, як довести до членів профспілок і, за можливості, до суспільства правдиву інформацію про її роботу. Без постійного, своєчасного інформування колективів щодо профспілкової діяльності важко зберегти чисельність і привабити нових членів профспілки. Сподіватися на те, що люди прочитають про все в газетах і книжках не варто, оскільки, з одного боку, у вільному продажу немає профспілкової преси, а з другого – більшість газет не зацікавлені розповідати про діяльність профспілок».



ФІНАНСОВІ ВИПЛАТИ

ОПЛАТА ПРОСТОЮ

Для того, щоб зекономити на оплаті простою, керівники часто відправляють працівників у тривалі неоплачувані відпустки. Як у разі вимушеного простою має оплачуватися цей час?

Згідно із статтею 34 Кодексу законів про працю України простій – це призупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами. Порядок оплати часу простою врегульовано статтею 113 КЗпП, яка визначає, що час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче двох третин тарифної ставки встановленого працівнику розряду (окладу). Оплата часу простою не з вини працівника ставиться в залежність від повідомлення ним про початок простою роботодавця (бригадира, майстра, інших службових осіб) в тому разі, коли не йдеться про простій певного структурного підрозділу чи всього підприємства. За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища, не з його вини, за ним зберігається середній заробіток. Простій з вини працівника в будь-якому разі оплаті не підлягає. Підпунктом 2.2.12 пункту 2.2 Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Держкомстату України від 13.01.2004 № 5, передбачено, що оплата за невідпрацьований час, зокрема простоїв не з вини працівника, включається до фонду додаткової зарплати.



СОЦЗАХИСТ

ВІДРЯДЖЕННЯ У ВИХІДНІ

Які гарантії передбачені для працівника, який перебуває у відрядженні у вихідний день?

На працівника, який перебуває у відрядженні, поширюється режим робочого часу того підприємства, до якого його відряджено. Тому за час відрядження за працівником зберігаються місце роботи (посада) та середній заробіток, у тому числі за час перебування в дорозі. Замість днів відпочинку, невикористаних за час відрядження, інші вихідні після повернення з відрядження не надаються. Якщо працівник спеціально відряджений для роботи у вихідні або святкові та неробочі дні, то за роботу в ці дні, відповідно до статей 72 та 107 КЗпП, проводиться оплата в подвійному розмірі. Згідно з пунктом 11 розділу I Інструкції № 59, якщо працівник відбуває у відрядження у вихідний день, то йому після повернення в установленому порядку надається інший день відпочинку.

Якщо ж наказом передбачено повернення працівника з відрядження у вихідний день, то йому може надаватися інший день відпочинку. Питання виходу працівника на роботу в день вибуття у відрядження та день прибуття з відрядження регулюється правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства.

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЛЯ СТУДЕНТІВ

Навчаюся на останньому курсі інституту за спеціальністю економіст. З метою отримання професійних навичок хочу пройти стажування на підприємстві. Хто має робити відповідний запис в трудовій книжці: роботодавець чи начальний заклад?

НАБУТТЯ ДОСВІДУ

Відповідно до статті 29 Закону України «Про зайнятість населення» студенти вищів, учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», «молодший спеціаліст», «бакалавр», «спеціаліст» і продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час.

Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, а також додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затверджує Кабінет Міністрів України.

Строк стажування за договором не може перевищувати 6 місяців.

Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менше 3 років.



**МЕТОЮ
СТАЖУВАННЯ
Є НАБУТТЯ ДОСВІДУ З
ВИКОНАННЯ ПРОФЕСІЙ-
НИХ ЗАВДАНЬ ТА ОБОВ'ЯЗКІВ,
УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОФЕСІЙ-
НИХ ЗНАНЬ, УМІВ ТА НАВИЧОК,
ВИВЧЕННЯ ТА ЗАСВОЄННЯ НО-
ВИХ ТЕХНОЛОГІЙ, ТЕХНІКИ,
А ТАКОЖ ДОДАТКОВИХ
КОМПЕТЕНЦІЙ.**

У разі коли в період стажування особа, що здобула професію, виконує професійні роботи, підприємство, організація, установа за всі роботи, виконані відповідно до наданих завдань, здійснює виплату їй зарплати згідно з установленими системами оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

Робота керівників стажування, призначених із числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, під-

вищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця в розмірі не менше 5% суми основної зарплати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

Згідно із змінами до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затверджених наказом Мінсоцполітики від 08.11.2013 № 748/2354/5, заповнення трудової книжки вперше проводиться власником або уповноваженим ним органом не пізніше тижневого строку з дня прийняття студента вишу, учня професійно-технічного навчального закладу, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник», «молодший спеціаліст», «бакалавр», «спеціаліст» та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, на стажування.

Запис у трудову книжку про стажування студентів та учнів вноситься із зазначенням посади, періоду та місця проходження (структурний підрозділ) стажування, спеціальності (кваліфікації) або професії (кваліфікаційного рівня) стажиста. Підставою для таких записів є наказ про проходження стажування.

ВІДПОЧИНОК

ВІДПУСТКА ЗА ВИРОБНИЧИМ ГРАФІКОМ

Через 7 місяців роботи після відпустки мене знову відправляють у відпустку, посилаючись на виробничий графік їх черговості. Чи правомірні такі дії керівництва?



Згідно із статтею 10 ЗУ «Про відпустки» щорічні відпустки за другий та наступні роки роботи можуть бути надані працівникові в будь-який час відповідного робочого року.

Черговість надання відпусток визначається графіками, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профорганізації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колек-

тивом органом, і доводиться до відома всіх працівників. При складанні графіків ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників і можливості для їхнього відпочинку. Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених графіком, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніше, ніж за 2 тижні до встановленого графіком терміну.

МИ МАЄМО МЕТУ І ЗНАЄМО, ЯК ЇЇ ЗДІЙСНИТИ

Історія профспілок України цікава, складна і насичена багатьма подіями. Однак, як красномовно підтверджують події останніх років, профспілки досі не знайшли своєї ніші і тяжко переживають усунення від участі в розробленні найважливіших документів суспільного життя та фактичне ігнорування, що ніколи не було притаманно нашому суспільству.

ПОГЛЯД

Важко переоцінити роль дієздатних профспілок, які є важливим інститутом громадянського суспільства, що захищає права й свободи громадян у сфері трудових відносин. Вона набуває особливо важливого значення в умовах становлення демократії та ринкової економіки у нашій країні. Сьогодні національний профспілковий рух переживає складний етап політичного гартування й утвердження незалежності, пошуку свого місця у системі регулювання соціально-трудових відносин. Довгий і тернистий шлях профспілок України, прагнення «європейських стандартів», створення потужних впливових профспілкових громад, здатних ефективно обстоювати права й свободи працівників, є невід'ємним атрибутом цивілізованої держави. Профспілки покликані бути гарантом громадян у сфері трудових відносин. Тим часом виникла необхідність перезавантаження профспілок і модернізації профспілкового руху. Тож неабияк актуальним є дансько-український проект між ФПУ і ЗФ «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні». Проте слід чітко усвідомлювати той факт, що ми не можемо калькувати інший досвід, оскільки більшість європейських країн кілька десятиліть тому пережили ситуації, подібні нашій. Програми подальшого розвитку профспілки слід розробляти з усвідомленням того, що, реалізуючи їх, ми лише наближаємо до реалізації програми-мінімум, тоді як реалізацію програми-максимум ми маємо здійснити самостійно, тобто ми можемо отримати лише певні інструменти, а результат їх використання залежить виключно від нас самих. І лише після цього ми матимемо змогу усвідомити,

чи здатні ми протидіяти жорстким викликам сучасності, чи зможемо ми створити ефективні механізми захисту людини праці та зайняти гідне місце в суспільному житті. Ми можемо записати собі в актив цілу низку новостворених організацій, тисячі залучених нових членів профспілок, оскільки це одне з основних наших завдань. Та необхідно усвідомити той факт, що можна говорити про можливість реалізації наших планів тільки тоді, коли повністю відновимо на всіх рівнях переговорний процес із метою закріплення у відповідних угодах та колективних договорах, а за великим рахунком, у законах, основні положення наших планів. На сьогодні втрачено безліч можливостей і реально можна лише мріяти про ті позиції, які мали свого часу. На мою думку, найголовніше у досвіді данців зовсім не те, будемо мати у своїх лавах на сто тисяч більше нових членів чи ні. Згадаймо про чисельність своєї організації 25 років тому і запитаймо себе: хіба це нас урятувало від нинішнього становища, коли втрачено три чверті членства? Це свідчить про те, що у принципових питаннях ми маємо позбутися зайвої гнучкості, яка часом переростає у відверте пристосуванство. В Україні сьогодні є можливість відхити нове життя у розбудову громадянського суспільства, яке має стати рушійною силою соціальних реформ, підтримати ініціативу роботодавців, які погодились об'єднати свої зусилля задля стабільності та розбудови держави. Ми маємо не просто підтримати цю ініціативу та визнати її вчасною, а й наповнити соціальним змістом, оскільки ніхто, крім нас, не візьме на себе цю місію.

Олександр СІЛЬНИЦЬКИЙ,
учасник третьої групи
дансько-українського проекту

ГОЛОВНА ЗБРОЯ ПРОФСПІЛОК

Голови багатьох первинних організацій нашої профспілки переконані, що на сьогоднішній швидкості проходження інформації – головна зброя профспілки, але, на жаль, проблема в тому, що вона не використовується на повну силу.

ДОСВІД

Хтось може заперечити і сказати, що головна проблема профспілки не в недостатній поінформованості членів профспілки, а в її нездатності повною мірою реагувати на виклики нашого часу – зниження рівня реальних доходів населення і соціальних стандартів. Та не варто забувати, що сила профспілки виявляється, головним чином, у згуртованості її лав, злагожденій і потужній взаємодії її членів. Однак для того, щоб зробити сильною профспілку, насамперед треба приділити увагу якісному інформуванию членів профспілки.

Проблеми в інформуванні пов'язані як зі сформованими на сьогодні способами викладу інформації, так і з обраними засобами її передачі. Інформація, яку отримує член профспілки через свої видання, не виконує своєї ролі. Через великий обсяг пропонованої інформації, викладеної офіційною «профспілковою мовою», втрачається її головний сенс і значення. Кажучи по-простому, кількість не переходить в якість.

У рамках участі в дансько-українському проекті «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників і демократизації в Україні», організованого ФПУ, під час спілкування з колегами з Данії, представниками найбільшої данської профспілки ЗФ, ми торкнулися також і питання інформувания. Як приклад інформаційної роботи в Данії мені показали профспілкові видання – щомісячний журнал «ЗФ». Я був приємно вражений якістю подання інформації. Журнал наповнений великою кількістю корис-



них ілюстрацій, усі матеріали викладено коротко, ясно і зрозуміло. Не знаючи данської мови, я зміг зловити сенс деяких публікацій. Після спілкування з данськими колегами та аналізу проблем, з якими стикаємося при інформуванні, вироблено певні вимоги до інформації, яку отримують члени профспілки.

**ЯКІСТЬ
ПОІНФОРМОВА-
НОСТІ ВИЗНАЧАЄТЬСЯ
ТИМ, НАСКІЛЬКИ БУДЕ «ЗАЧИ-
ТАНИЙ ДО ДІРОК» ПРОФСПІЛКОВИЙ
ЖУРНАЛ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ
І ЯК ЧАСТО МОЖНА БУДЕ ПОЧУТИ В
ПОБУТОВИХ ПРИМІЩЕННЯХ, ЗА
ВЕРСТАТОМ АБО СТОЛОМ ОБГОВОРЕН-
НЯ ТЕМ, ОПУБЛІКОВАНИХ У ПРОФ-
СПІЛКОВИХ ВИДАННЯХ АБО
ПОКАЗАНИХ У ТЕЛЕВІЗІЙ-
НИХ ПЕРЕДАЧАХ.**

Інформація має бути наочною, добре ілюстрованою. Деякі моменти, які начебто зрозумілі для профспілкового працівника, можуть бути незрозумілі профспілковому активістові і зовсім не сприйматися членом профспілки. Кожен член профспілки у своїй справі – висококваліфікований фахівець, але в тому, що йому намагаються донести, він не зобов'язаний розбиратися.

Інформація повинна «працювати». Член профспілки має не про-

сто прочитати або побачити інформаційний матеріал, він має озброїтися інформацією, бути готовим застосувати її на ділі.

Інформація повинна бути «близькою» члену профспілки, потрібною йому. Він має бути обізнаним, розуміти, як грамотно захищати свої права і права своїх товаришів, які завдання і цілі ставить профспілка, що вже зроблено і що збирається зробити. Коли ви останній раз читали позицію простого члена профспілки? На шпальтах профспілкових видань лише одні профспілкові лідери. Думаю, не зайвим буде почути публічну думку члена профспілки щодо зловбодених питань нашого часу. Говорити можна не тільки про проблеми, а й про способи їх вирішення: найменший вдалий проект на місцях має бути надбанням усіх профспілок.

Інформація повинна нести в собі пропаганду профспілкового руху, роз'яснювати її мотивацію. Не потрібно соромитися піарити себе. Чомусь обридлі всім представники мережевих компаній і релігійних громад не соромляться це робити, при тому, що профспілка для людини праці відіграє важливішу роль.

На сьогодні не використовуються повною мірою усі засоби передачі інформації. Ми дуже погано використовуємо можливості інтернету. Серед членів профспілки багато молодих людей, які вважають за краще отримувати веб-інформацію.

Важливо також, щоб профспілки обмінювалися подіями, фактами, досягненнями або проблемами. Профкомам потрібно інформувати журналістів про роботу своїх організацій. У кожному цеху, дільниці, бригаді є чудові, талановиті люди, прекрасні авторитетні виробничники, про яких необхідно розповідати, ставити в приклад, вчити пишатися роботою поруч із такою людиною, пишатися собою.

Володимир РОМАНЕНКО,
голова ППО Профспілки
металургів і гірників
ПАТ «Нікопольський завод
феросплавів»,
учасник третьої групи дансько-українського проекту

ВИМОГИ ДО ІНФОРМАЦІЇ, ЯКУ МАЮТЬ ОТРИМУВАТИ ЧЛЕНИ ПРОФСПІЛКИ:



інформація має бути наочною, добре ілюстрованою;



член профспілки повинен «озброїтися» інформацією, бути готовим застосувати її на ділі;



інформація має бути «близькою» члену профспілки, потрібною йому;



інформація має нести пропаганду профруху, роз'яснювати її мотивацію (не потрібно соромитися піарити себе);



важливо, щоб профспілки обмінювалися подіями, фактами, досягненнями або проблемами.

Саме профспілки мають докласти зусиль і піпинити тупикову ситуацію, коли ми з урядом живемо в паралельних світах і кожен говорить про своє. Якщо нас не хочуть слухати, то ми маємо примусити це зробити. І що швидше це станеться, то краще.

ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ

Пропонуємо вашій увазі уривок з роману «Жар і холод» профспілкового діяча та передплатника газети «Профспілкові вісті» Олександра СИТАРА з Вінниці. Продовження. Початок читайте у No 37–38, 50 за 2015 рік та у No 1–2, 3, 5 за 2016 рік.

ТАМ СОЛОВ'ЮТЬ СОЛОВ'І

...Хапнув у мене пакет, роздер, не зламавши сур-гучної печатки.

– А-а, это Фьодор! Молодец, что вспомнил. Разбросало нас, братец. Война не убila, так мир погубил... А какіє творілі дела!.. Як поживає мій друг Фьодор? І дружина його Галинка? Йди сюди, покажи її фотографію... Випадково знайшов – у Феді з альбома випала...

Зайшли. Помешкання в капітана першого рангу, як мені вдалося, не по рангу. Потім сам служив на флоті, міг порівняти: не кают-компанія – кубрик.

Сіли. Питає:

– Де шифр? Пакет – секретний...

– А! – схаменувся я. – Сулія!

Кукурудзяний корок билетів із бутлика як ошпарений. Капітан дістав гранчаки, наповнив по вінця, не розхлюпавши й краплі.

– Ну, матрос-альбатрос, за дружбу. Щоб на березі не журилися. До дна!

Я щось мимрив, казав, що нездужаю, що до такого діла не вчений, а таки довелося пуститися берега – мало не задихнувся. Капітан заявив, що й сам не п'є наодинці, але з другим не випити – последнее дело.

– Так. Або пий, або забирай пакет і шуруй (так і сказав: шуруй!) у свою Хохляндію.

На уроках географії нам щось про Голландію казали, але я здогадався, що мені не туди. І грошей на поїзд катма. Шурувати на лижах? А з чим? І до кого? ІГю...

Занюхали, загрили сухариками. Пам'ятаю, розкупорена баночка кильки на столі стояла...

Отямився на світанку. Може, й увечері – у Печорі навесні і серед ночі ясно. Голова – баняк, у роті ніби горобці ночували...

Іван Михайлович співчуває:

– Понятно... Опохмелиться надо – і всьо пройде. Протівно, конешно, но без этого нікак ніззя.

Підсмажили цілу пательню картоплі; тітка Клава, сусідка, принесла квашенини – капуста, огірків. Я затис нос пальцями, ковтнув самогонки, а воно – назад. Ледве втримав. А таки розвиднілось...

– Опит і практика – велике дело, – кречнув Іван Михайлович, перехиливши гранчак. – Учись, пока я жив, пехотой...

Бурячанка невдовзі скінчилася. Почали розбиратися, що й до чого.

Тітка Клава вчитала сусідові за те, що сам п'є, ще й чужу дитину примушує. Заштовхала чоловіка у ванну, мабуть, що й скупала, а може, сама й поголила, бо капітан явився звідти червоний як рак. Де й поділися вуса з бородю, щокі голі, аж сині.

Клава вийшла з ванної з таким виглядом, ніби виграла в лотерею...

– Глянь, Сашко, який снерал!

Справді, є на що подивитися, не пірат – адмірал!

Високий, ставний, поважний, хоч флотом командув.

А тітка Клава, замашна молодиця років тридцяти, читає йому молебень.

– Через цю оковиту, Саша, – тлумачить мені, – в нього можуть відібрати звання, перестануть виплачувати пенсію. І що тоді, кому він буде потрібен?

Але поки вони вовтузилися у ванній, я вже встиг прочитати залишеного на столі листа з розірваного «секретного» пакета.

«Дорогий мій друже, бойовий командире! Прийми мого земляка з України як сина. Батько його, фронтовик, помер від ран. Пригильнь за хлопцем. З ним посилаю привіт. Калібрівка своя, домашня. Перевірено: горить, а не палять... хіба що трохи – на другий день. А згадується багато. І ти згадай свого друга Федю Мельника. Разом фашиста били, разом дівчат любили. Кого зустрінеш, цілуй за двома».

Далі буде.



ТЕАТР

20 лютого українці вдруге відзначили скорботну дату – День Героїв Небесної Сотні – пам'ятний день вшанування подвигу учасників Революції Гідності та увічнення пам'яті Героїв Небесної Сотні. Протести листопада 2013-го – лютого 2014 року знайшли своє відображення у багатьох документальних фільмах, як-от «Зима у вогні» режисера Євгена Афінеєвського, «Майдан» режисера Сергія Лозниці, «Воля або смерть» режисера Дем'яна Колодія, «Аліса, яка живе в країні війни» режисера Аліси Коваленко та Любові Дуракової. Про деякі з них «ПВ» уже розповідали. Віднедавна п'єса про події на Майдані з'явилася й на театральній сцені – у репертуарі Національного академічного драматичного театру ім. Івана Франка.



«Щоденники Майдану» – це документальна п'єса режисера Андрія Мая, яку написала драматург Наталія Ворожбит. У її створенні брали участь учасники молодого театрального руху «Українська нова драма». Інтерв'ю збирали під час подій на Майдані.

«У п'єсі звучать живі голоси свідків, учасників протесту, які ще не знають, що буде завтра. Ми разом із ними дізнаватимемося про побиття студентів, штурм Майдану, про події на Інститутській та Грушевського. Будемо змінюватися разом із героями, перетворюючись з мирних громадян на радикальних революціонерів. Заново дивуватимемося вчинкам

влади. Будемо разом із героями сміятися, бо не знатимемо, що буде (було) завтра.

Тепер ми це знаємо, але майже забули, з чого все починалося, бо, здається, що відтоді минуло багато літ. Але цього не можна забувати», – йдеться в анотації до вистави.

Вистава має за мету нагадати нам самим про себе в ту зиму, допомогти розібратися в собі, у своїх мотиваціях, замислитися над майбутнім. Разом із козаками, волонтерами, розсердженими матерями, медиками, студентами та митцями – реальними героями цієї вистави.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»
Фото ft.org.ua

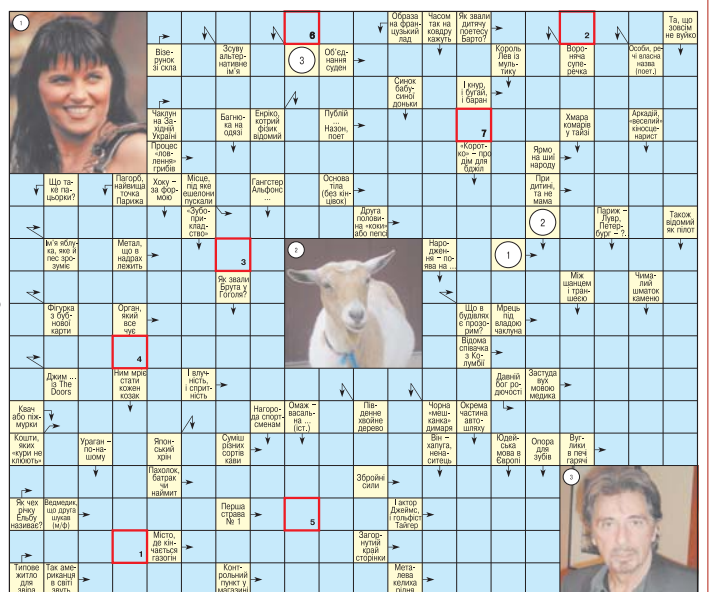
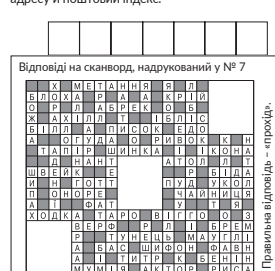
СКАНВОРА

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжете його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – північна передплата на газету «Профспілкові вісті».

На жаль, цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати північну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.





УКРАЇНСЬКУ «ХУДОЖНИЦЮ» СВАТАЮТЬ ПІД РОСІЙСЬКИЙ ПРАПОР

СКАНДАЛ

Початок поточного тижня позначився гучними заявами спортивного керівництва країни та Федерації гімнастики України. Присвячені вони були озвученням у медіа даним, що член збірної країни з 2010 року гімнастка Елеонора Романова планує надалі захищати кольори РФ.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Міністр молоді та спорту Ігор Жданов зазначив на своїй сторінці у Фейсбук, що для Федерації художньої гімнастики, тренерів, членів національної збірної команди України, міністерства це справжній шок та удар. «Що відбулося? Батьки 17-річної Романової, які проживали на окупованій Луганщині (м. Краснодон), а потім виїхали до Російської Федерації, на дні неочікувано з'явилися в Києві. Нікого не повідомивши, вони забрали дочку із спортивного інтернату і вивезли в Росію. Те, в який спосіб це все відбувалося, свідчить: спортсменка та її батьки знехтували всіма можливими моральними, етичними, юридичними та професійними нормами. Не виключаю також, що за цими діями стоять спецслужби Російської Федерації, які провели відповідну роботу з батьками Романової, заздалегідь спланували та реалізували цю спецоперацію», – зазначив Ігор Жданов. Як зазначається далі в дописі, ці дії спрямовані не стільки на посилення Росії, в команді якої існує величезна конкуренція за право виступати на Олімпіаді в Ріо-де-Жанейро, скільки на відвертий саботаж підготовки збірної України до Олімпійських ігор та послаблення художньої гімнастики України. «Хочу наголосити, що позиція Міністерства спорту, моя особиста позиція та позиція Федерації художньої гімнастики України будуть максимально принциповими. Це повне дотримання рішень Національного олімпійського комітету України щодо накладання всіх можливих санкцій до тих спортсменів і тренерів, які в умовах російської агресії вдаються до зради України та перебігають до РФ. Це також чітке відстоювання інтересів української сторони в усіх можливих спортивних організаціях відповідно до норм міжнародного спортивного права», – підсумував міністр молоді та спорту.

Із свого боку, із заявою виступила і Федерація гімнастики України. З її тексту випливає, що після щорічних зборів збірної команди в м. Берегове у грудні гімнастка поїхала до батьків у м. Краснодон. Після святкування Нового року вона не повернулася в розташування збірної, а згідно з інформацією РФ, Романова нині справді перебуває на території Росії. Однак досі гімнастка не зверталася з проханням про зміну громадянства.



БАСКЕТБОЛІСТИ ВИЗНАЧИЛИ КРАЩИХ

На спортивній базі Хмельницького професійного ліцею недавно відбувся четвертий вид спартакіади серед учнів професійно-технічних навчальних закладів обласного центру – змагання з баскетболу. Загалом за першість сперечались по п'ять команд юнаків і дівчат.

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для «ПВ»



Перше місце серед юнаків виборола команда Вищого професійного училища № 25 м. Хмельницького, другими фінішували представники ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг», третє дісталось Вищому професійному училищу № 4. Серед дівчат перемогу святкував колектив ДНЗ «Хмельницький центр ПТО торгівлі та харчових технологій», команди ДНЗ «Хмельницький центр ПТО сфери послуг» та Вищого професійного училища № 25 посіли відповідно друге і третє місце. За словами керівника фізвиховання ВПУ № 25, відмінника освіти України, голови методичного об'єднання керівників і викладачів фізвиховання професійно-технічної освіти області Віктора Окарьського, захід, який проходив на високому рівні. «Крім того, щорічні змагання були надзвичайно напруженими, – зазначив Віктор Іванович. – Командам довелося докласти неабияких зусиль, аби здобути місце на п'єдесталі пошани». Задоволення успіхами своїх вихованців і голова профкому ВПУ № 25 м. Хмельницького Наталія Сергіївна Салабай.



Перша українська чемпіонка зимових ЮОІ Христина Дмитренко

ПОВНИЙ КОМПЛЕКТ МЕДАЛЕЙ

ОЛІМПІЗМ

У неділю в норвезькому Ліллекхаммері відбулася урочиста церемонія закриття II зимових Юнацьких Олімпійських ігор. А вже у вівторок молодих українських олімпійців зустрічали на рідній землі. В активі наших спортсменів – повний комплект нагород: «золото» у біатлоністки Христини Дмитренко, срібну медаль здобув фігурист Іван Шмуратко, «бронза» дісталася сноубордистці Дарині Кириченко.

Володимир ПОЛЕТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

Як уже інформували «ПВ», на найпрестижнішому юнацькому спортивному форумі Україну представляли 23 атлети, які змагалися у 9 видах спорту разом з понад тисячею своїх однолітків з 71 країни світу.

Традиційно наші головні сподівання у зимових видах спорту – на біатлоністів. І Христина Дмитренко уже в спринті зробила вагомий крок до перемоги, проте до місця на п'єдесталі пошани їй не вистачило буквально лічених секунд – вона фінішувала четвертою. У гонці переслідування українка на першому вогневому рубежі припустилася двох промахів і тим самим вкрай ускладнила собі завдання поборотися за медалі. Але надалі юна стріляюча лижниця не дала жодного шансу суперницям і першою перетнула фінішну стрічку.

Володарка історичного першого «золота» зимових ЮОІ Дмитренко повертається з Ліллекхаммеру з «бронзою». Дарина Кириченко повертається з Ліллекхаммеру з «бронзою». Дарина Кириченко повертається з Ліллекхаммеру з «бронзою». Дарина Кириченко повертається з Ліллекхаммеру з «бронзою».



Наймолодший учасник нашої команди Іван Шмуратко і наставниця срібного призера тренер Віра Вольпова

Невдовзі у змаганнях із сноубордкросу в змішаній команді із спортсменами зі Швеції та Болгарії наша Дарина Кириченко посіла третє місце. Вона насамперед відзначила колег по команді: «Ніщо так не зближує, як змагання. Ми одразу стали одним цілим, разом працювали на результат, на перемогу. Такий шанс випадає один раз на життя, а тому потрібно було його використати по максимуму».

А підвів ризик під медальним добоком української збірної наймодальніший спортсмен нашої команди – фігурист Іван Шмуратко. У змішаних командних змаганнях з фігурного катання наші 14-річний співвітчизник у складі команди «Майбутнє» виборов друге місце на п'єдесталі пошани. Прикметно, що в своєму прокаті українець здобув 89,66 бала, що є його найкращим результатом у сезоні.

Президент Національного олімпійського комітету, олімпійський чемпіон Сергій Бубка залишився задоволеним виступом команди у Ліллекхаммері:

«Три нагороди – чудовий результат! Усі медалі стали історичними для України. У нас зростає гідна зміна, перспективний спортивний резерв. Хочеться вірити, що ці Юнацькі Олімпійські ігри стануть фундаментом для розвитку їх спортивної кар'єри та трампліном для нових здобутків і досягнень», – наголосив головний олімпієць країни.



НТСЕР: РЕАНІМАЦІЯ ЗДОРОВ'Я ТА ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНИХ ТАРИФІВ



(Матеріал читайте на стор. 5.)

УВАГА! ПЕРЕДПЛАТА



ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2016 РІК!

Вартість передплати на 2016 рік становить:

- газета «Профспілкові вісті» – **173,64 грн** (передплатний індекс – 22152);
- журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – **72,60 грн** (передплатний індекс – 22909).

ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- ❖ брошур;
- ❖ буклетів;
- ❖ методичок;
- ❖ листівок;
- ❖ календарів;
- ❖ папок;
- ❖ книг.



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГОЛОШЕНЬ:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49