

Всеукраїнські збори голів профспілкових організацій: **РОБОТУ, ЗАРПЛАТУ, МИРНЕ ТА ГІДНЕ ЖИТТЯ!**



м. Київ, 30 листопада 2015 року

ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ

№ 46-47
(820-821)
26.11.2015

ЩО ТРУДОВИЙ КОДЕКС
НАМ ГОТУЄ?
СПЕЦВИПУСК
ПРО ПЛЮСИ
ТА МІНУСИ
ЗАКОНО-
ПРОЕКТУ



6 - 7

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

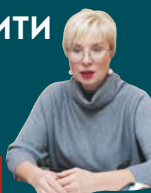
WWW.PSV.ORG.UA



**ТРУДОВИЙ
КОДЕКС
НЕ ПОВИНЕН
ПОРУШУВАТИ ПРАВА
ЛЮДИНИ**

4

**ЩОБ ЗАДОВОЛЬНИТИ
СТОРОНИ
СОЦІАЛОГУ,
ПРАЦЮВАТИМЕМО.
СКІЛЬКИ ПОТРІБНО**



5

**БУТИ
НА КРОК
ПОПЕРЕДУ -**

КРЕДО «СОНЯЧНОГО
ЗАКАРПАТТЯ»



14



СОЦІАЛЬНА КАРТКА ФПУ

ЦЕНТР СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ, СТВОРЕНИЙ ФПУ,
ПРОПОНУЄ ВЛАСНИКАМ СОЦІАЛЬНИХ КАРТОК
СКОРИСТАТИСЯ НИЗКОЮ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ,
ПЕРЕЛІК ЯКИХ ПОСТІЙНО РОЗШИРЮЄТЬСЯ

10

ТЕМА НОМЕРА

ЗИМА БЛИЗЬКО!

Сезон 2015/2016 буде одним із найскладніших за всю історію незалежної України. По-перше, військові дії на сході України не припиняються, по-друге – інфраструктура, зокрема залізничне сполучення між регіонами, зруйнована, а по-третє – у держави бракує коштів, аби закупити енергоносії. Тим часом урядовці запевняють, що країна практична готова до зими. За умови, якщо вона буде такою ж милостивою до нас, як і минулоріч.

8 - 9





СИГНАЛ ВІД ЄВРОПИ

Євросоюз заявив про готовність до зони вільної торгівлі з Україною. Відтепер, сповістив на своїй сторінці у Facebook Петро Порошенко, жодних перешкод не існує. Тож із 1 січня 2016 року має повноцінно запрацювати Угода про глибоку та всеохоплюючу зону вільної торгівлі між Україною та ЄС. Український уряд звітує, що на 100% виконав свої зобов'язання за угодою щодо ухвалення необхідних законодавчих актів. Єврокомісія своєю чергою постійно нагадує про економічні вигоди для українських бізнесменів та споживачів. Досі впродовж 6 місяців для українських товарів в ЄС діяли односторонні торговельні преференції. Однак обсяги торгівлі України з ЄС за цей період скоротилися на третину. Влада пояснює такий провал змінами в світовій

кон'юнктурі цін на сировинну продукцію. Саме сировина і напівсировина з України найбільше цікавлять європейських імпортерів. Крім того, з експортних потужностей України «випали» охоплені збройним конфліктом території Луганської та Донецької областей, на які припадала значна частка продукції, яку купували в ЄС.

Чинники з Мінекономіки переконані, що альтернативи європейському ринку для української галузі немає. На переконання глави представництва ЄС у Києві Яна Томбінського, запровадження повноцінної зони вільної торгівлі означатиме перехід вітчизняної економіки на західні стандарти і можливість для українських підприємств постачати свою продукцію європейським споживачам. Водночас чиновник застеріг українців від ейфорії:

економічне диво не станеться миттєво вже 1 січня 2016 року. Для повноцінної адаптації на європейському ринку потрібно щонайменше 3 роки.

Поки що розмови про дерегуляцію, скасування бар'єрів лунають для вітчизняного бізнесу як гасла. Не визначився остаточно середній та малий бізнес, його керівники вважають, що угода працює лише для обраних компаній. Хоча й не заперечують, що цей процес не спинити.

Намір України реально влитися в європейський ринок викликає відверте роздратування Москви. Дмитро Медведєв заявив, що з 1 січня 2016 року Росія підвищить митні тарифи і введе економічні санкції проти України, якщо та підпише угоду про ЗВТ з Євросоюзом. Очевидно, російський прем'єр досить неуважно вивчав текст угоди, бо там навіть не згадується про жодні перешкоди для України торгувати з іншими країнами-партнерами. Загалом за останнє півріччя обсяг торгівлі між Україною та Росією скоротився на дві третини. І це тільки за офіційними даними. Попри негативну реакцію Кремля Київ активно працює, аби без зволікань запустити угоду в дію.

З НИЗЬКОГО СТАРТУ



Штитель на валютному ринку закінчився – гривня знову почала падати. Більшість експертів налаштовані песимістично: найближчим часом гривня буде знецінюватись. Попри прогнози 23 грн за долар, американська валюта наближається до 25. Чому долар знову стрибнув угору? Насамперед через те, що експортери притримали валютні виручки перед місцевими виборами і чекали на оголошення офіційних результатів. Іншим фактором знецінення гривні стала заява представників МВФ про те, що у фонді незадоволені проектом податкової реформи. Пауза МВФ у кредитуванні негативно вплинула на ринок. Кредитори вкотре наполягають на необхідності прискорення реформ та боротьби з корупцією. Партнери подають сигнал, що втомилися чекати активних дій від влади. Негативно позначається на гривні і загострення політичної боротьби та криза коаліції. На цьому тлі гальмується ухвалення важливих законопроектів, а це, безумовно, стримує виділення кредит-

них коштів від західних кредиторів. Банкіри ж вважають, що нинішні перекося є короткостроковими, і вже найближчим часом безготівковий долар повернеться в діапазон 22-23,3 грн. Підтримати гривню повинні й отримання Україною нових траншів кредиту МВФ, і завершення боргової операції, і підвищення кредитних рейтингів держави. Однак загроза подальшого подорожжання долара остаточно не минула. Тенденції до послаблення гривні, найімовірніше, зберуться, оскільки валютна виручка після розпродажу врожаю вітчизняними аграріями неминуче скоротиться. Значний приплив валюти, який би точно вплинув на зміцнення гривні, можливий лише за умови масштабної приватизації. Та в Уряді стверджують, що вона буде проведена не раніше наступного року. У Кабінеті Міністрів, до речі, абсолютно впевнені, що НБУ вдасться стримати курс долара. В усякому разі Арсеній Яценюк запевнив, що інструменти для стабілізації гривні у Центробанку є.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Тарас ЗАГОРОДНІЙ, керуючий партнер Національної антикризової групи: «Об'єктивні показники свідчать, що девальвація гривні продовжуватиметься й надалі. Економічного зростання немає, експорт не росте, при цьому збільшується дефіцит бюджету, хоч би що там не казали в Уряді. І щоб покрити дефіцит бюджету, в нас друкують гроші».



Олександр ОХРИМЕНКО, президент Українського аналітичного центру: «Наприкінці року, як правило, валюта зростає. Закінчується рік, борги зазвичай намагаються погасити до кінця року. Але якщо ви мене запитаете про курс долара, то я відповім: «Не знаю». Може бути вище 30 грн за долар? Може. Бо Україні бракує головного – стабільності».



Олександр ЖУРДЬ, аналітик Міжнародного центру перспективних досліджень: «У бюджет на наступний рік закладуть вартість долара 24,8 грн. Тому є велика ймовірність, що дешевше американську валюту не продаватимуть. Позитивним фактором є те, що основний пік знецінення гривні вже минув. Наступного року ріст долара загальмується».

Петро ПОРОШЕНКО,
Президент України:

«Жодних перешкод запровадженню зони вільної торгівлі з ЄС із 1 січня 2016 року не існує!»



ОСТАННЄ ТАНГО КОРОЛЕВИ

Кабінет Міністрів ухвалив постанову, згідно з якою з 18 листопада буде скасовано довідку-рахунок під час оформлення автомобілів. Саме цей документ був чи не останнім джерелом комерційних надприбутків МРЕВ і спритних ділків. Міністр МВС Арсен Яценюк не шкодував епітетів у своєму коментарі: «Відсьогодні ми «вбиваємо» довідку-рахунок – королеву корупції в ДАІ, годувальницю не одного покоління даїшників».

Відтепер для оформлення автомобіля у сервісних центрах МВС, котрі з'явилися замість ДАІ та МРЕВ, продавцві та покупцві достатньо підписати договір купівлі-продажу, який завірить адміністратор на підставі документів учасників угоди. Ця процедура абсолютно безкоштовна, стверджують чиновники. Витрати на реєстрацію автомобіля обмежуються оплатою послуг нотаріуса та обов'язкових державних платежів. Найцікавіше, що ринкова ціна довідки-рахунку не була зазначена в жодному нормативному документі, однак у ДАІ без цієї довідки транспортний засіб не реєстрували. Собівартість виготовлення такого папірця становить менше тридцяти гривень. «Продавали» її мінімум за 500 гривень. Та це якщо траплявся «совісний» дядечко в погонах. Зазвичай посередники заповітний папірець пропонували за вищою ціною – від 1000 до 2500. Про корупційні схеми знали в міністерстві й раніше, однак реагували мляво. І от тепер настали системні зміни: корупційні відомства ліквідовано, їх схеми порушено. Однак автолюбители не поспішають радіти «загибелі» королеви корупції. Адже ми неодноразово стикалися з тим, що державні органи змінюють вивіски, а процеси залишаються такими ж, як і двадцять років тому. Тож важливіше, щоб органи, які заміняють МРЕВ, працювали якісно. Щоб вівіска «Сервісний центр» якнайповніше відповідала своїй назві. До того ж Верховна Рада проголосувала за законопроект «Про сервісні послуги і сервісні центри МВС» тільки в першому читанні. Як свідчить практика, від першого до другого читання може багато чого змінитися. Чи спростить ліквідація міжрайонних реєстраційно-екзаменаційних відділів (МРЕВ) купівлю і продаж авто для українців – питання поки що риторичне.

КОМЕНТАР



Андрій МАРТЕНЧУК, менеджер групи реформування дорожньої галузі платформи «РПР»:

«Ліквідація ДАІ та МРЕВ – правильний крок, але питання переходить в іншу площину: хто і як замінить ці органи в короткостроковій перспективі? Звичай-

но, що потрібно було ліквідувати ці структури, тому що вони себе скомпрометували корупційними схемами. Ліпити з ДАІ нову структуру – марне витрачання часу. А створити нову структуру, набрати інших людей, з іншими поглядами – це складно, але правильно. Однак не можна ліквідувати, не створивши нічого нового. Сподіваємось, що керівництво нової поліції, яке має досвід реалізації реформ у Грузії, успішно впоратеться із цим завданням. Питання в тому, наскільки швидко ми зможемо залатати цей проміжок. Є сумніви, що ми оператив-но закриємо цю нішу. Щоб набрати величезну кількість співробітників поліції для забезпечення всіх автошляхів України, знадобляться величезні зусилля».



Прем'єр Арсеній Яценюк вкотре розповів, як турбується про народ. На всю країну заявив, що уряд зможе підвищити соціальні стандарти уже наступного року. Щоправда, про розмір підвищення нічого конкретного не повідомив. Дуже сподівається, «що наступний рік стане роком економічного зростання». На це розраховує і народ, доведений нинішнім складом Кабінету Міністрів до злиденного життя.

Якщо відкинути обіцянки Арсенія Петровича й зазирнути у початковий варіант державного бюджету на наступний рік, можна довідатися про таке: прожитковий мінімум на одну особу з 1 січня становитиме 1330 гривень, із 1 травня – 1399, із 1 грудня – 1496 гривень. Себто соціальні стандарти підвищаться на 12%. А у гривнях це буде, як завжди, мізерне зростання. Водночас до головного кошторису країни на наступний рік закладено 12%

інфляції. Відтак зростання соціальних стандартів, якими так пишається уряд, елементарно «з'їсть» інфляція. А якщо її рівень виявиться вищим від запланованого, то про підвищення можна взагалі забути. На це в Арсенія Яценюка готова відповідь: «Я ніколи нічого не обіцяв». В усякому разі, майже чесно. До 11 грудня ми ще вислухаємо низку ініціатив від прем'єра та уряду. 11 грудня спливає термін імунітету для уряду. Тож він вдаватиметься до будь-яких маневрів, аби продовжити свої повноваження.

Міністр соціальної політики Павло Розенко не зарікається «нічого не обіцяти». Навпаки, стверджує, що «проект бюджету на 2016-й буде ще більш соціально орієнтованим. Ми переходитимемо до поступового підвищення соцстандартів».

Однак експерти не знаходять підстав довіряти профільному міністру. І не виключають, що підвищення мінімальної зарплати і пенсії з 1 вересня поточного року може стати останнім на найближчі рік-півтора, а то й два. Адже макрпоказники, зазначені в Держбюджеті-2016, є надмір оптимістичними. Сумнівно, що зростання економіки становитиме в майбутньому році 2%, швидше за все – 0,5-1%. Це означає,

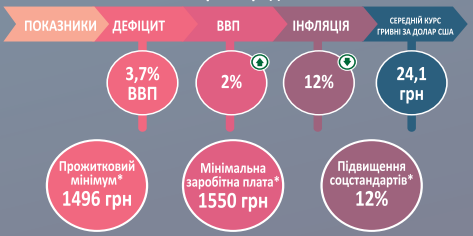
що Україна досягла дна і тільки виходить із кризи.

Але якщо прив'язувати підвищення соціальних стандартів до інфляції, то цифри мали б виглядати геть по-іншому. Якщо зв'язати, що рівень інфляції

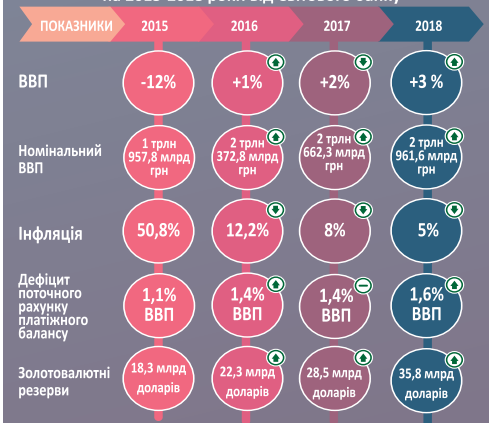
нинішнього року може сягнути 73%, то з цього і треба виходити. Але тоді доведеться підвищувати стандарти рівня життя не на сто чи двісті гривень, а на суму, котра матиме чотиризначні цифри.

ДЕРЖБЮДЖЕТ - 2016

Проект держбюджету на 2016 рік передбачає:



Прогноз для економіки України на 2015-2018 роки від Світового банку



ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ, ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ:

«Підвищення прожиткового мінімуму і зарплат, запропоновані Урядом, – це косметичні правки, які не допоможуть людям компенсувати втрачене через інфляцію та підвищення цін на комунальні послуги. З грудня 2013 року, коли заморозили зростання зарплат у бюджетній сфері, інфляція з'їла 170% трудових доходів людей, тому підвищення зарплат на 13% є неадекватним і нікому нічого не компенсує».

КОМЕНТАР

ТЕРАКТ

СПІВЧУТТЯ ПРОФСПІЛКАМ
І ВСЬОМУ НАРОДУ ФРАНЦІЇ
У ЗВ'ЯЗКУ З ТЕРАКТАМИ

Трудящі України шоковані варварськими терактами в Парижі, внаслідок яких загинуло та було поранено понад 200 людей. Тероризм не має виправдань, загибель людей від терору в одній країні є загрозою для людей в усьому світі.

Париж, який місяць тому гостинно приймав учасників 13-го Конгресу Європейської конфедерації профспілок з 37 країн, що проголосили головним пріоритетом досягнення зростання і збільшення кількості якісних робочих місць, зазнав невимовних болі та страждань. Ці теракти – це атака на пересічних громадян і трудящих, руками яких Париж перетворено на одне з найдивовижніших міст світу. Це спроба зірвати підписання міжнародної угоди щодо підтримки недопущення збільшення середньої температури планети більш ніж на 2 градуси, яка має розпочати свою дію 30 листопада в салоні Ле Бурже в Парижі.

Трагічні події у Франції вкотре підтверджують, що у тероризму немає кордонів, і протидіяти йому потрібно спільно і всюди.

Федерація профспілок України засуджує варварські теракти в Парижі і заявляє про свою солідарність з профспілками і народом Франції. У ці гіркі для вас дні ми поділяємо ваше горе, біль і скорботу. Просимо прийняти наші щирі співчуття і побажання мужності та віри. Бажаємо найшвидшого одужання всім пораненим. Не може бути прощення тим, хто вбиває мирних громадян.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКИ ФРАНЦІЇ
ВДЯЧНІ ЗА СПІВЧУТТЯ,
СОЛІДАРНІСТЬ І ПІДТРИМКУ

Дорогі друзі!

Нас надзвичайно зворушили ваші листи співчуття, солідарності і підтримки в зв'язку з жахливими подіями у Парижі. Я хочу подякувати вам за них особисто й від імені Французької демократичної конфедерації профспілок.

Ваша підтримка підбадьорює і зміцнює нас у боротьбі за більш справедливе, терпиме та демократичне суспільство, за інтеграцію та розширення можливостей. Ніщо не зупинить наш поступ у боротьбі з екстремізмом та національною або релігійною замкнутістю. Ми завжди будемо шукати діалог на шляху розбудови гуманного суспільства як на національному, європейському, так і на міжнародному рівні, непохитно стояти на захисті наших демократичних цінностей.

Ми знаємо, що можемо розраховувати на вашу підтримку, і це додає нам мужності в подоланні існуючих труднощів.

З братніми вітаннями,

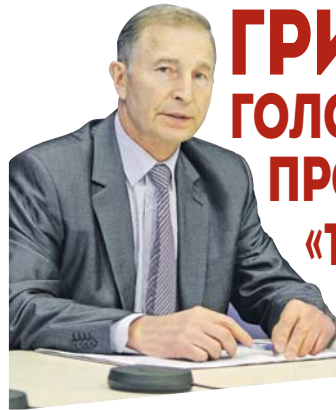
Лоран БЕРЖЕ,

генеральний секретар Французької демократичної конфедерації праці

СПІВЧУТТЯ

Федерація профспілок України висловлює глибоке співчуття рідним і близьким **Горецького Володимира Івановича**, який на 75-му році пішов з життя після важкої хвороби.

Володимир Іванович Горецький тривалий час працював головним технічним інспектором праці Укрпрофради й очолював управління охорони праці Федерації профспілок України. Світла пам'ять про нього збережеться в наших серцях.



БЛОГ

«**П**рофспілки, що входять до складу Спільного представницького органу об'єднань профспілок: Федерація профспілок України, Конфедерація вільних профспілок України, Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність», Федерація професійних спілок транспортників України, Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок, зробили спільну заяву стосовно того, що новий Трудовий кодекс не повинен погіршити існуючі права працівників. Профспілки одноголосно визначили свою позицію і з приводу того, що Трудова Конституція не повинна обмежувати повноваження профспілок у представництві на захист прав працівників, які вони мають за чинним трудовим законодавством та Законом про профспілки. Україна – єдина з пострадянських країн, що досі не має свого Трудового кодексу. Наразі, після підписання Угоди про асоціацію Україна–ЄС, є унікальна можливість створити таку Трудову Конституцію, яка б поєднала європейські цінності, верховенство права та регулювання трудових відносин, виходячи з кращих надбань країн ЄС.

Безперечно, маємо враховувати й українські реалії. Тому створено робочу групу з представників всеукраїнських репрезентативних профспілок, які входять до складу СПО об'єднань профспілок. Той проект Кодексу, що прийнятий у першому читанні, включає низку профспілкових пропозицій. Проте, профспілки мають ще понад 112 зауважень та пропозицій до цього до-

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА СПО ОБ'ЄДНАНЬ
ПРОФСПІЛОК, ГОЛОВА ФПУ:
«ТРУДОВИЙ КОДЕКС НЕ ПОВИНЕН
ПОРУШУВАТИ ПРАВА ЛЮДИНИ
У СФЕРІ ПРАЦІ»

кумента, які ми передаємо парламентським фракціям та окремим народним депутатам для підготовки Трудового кодексу до другого читання.

Ми застерегли Верховну Раду, її профільний Комітет від поспішності в прийнятті нового Трудового кодексу.

Профспілки вважають за необхідне, щоб проект Кодексу було опубліковано і проведено широке громадське обговорення із залученням фахівців, науковців, роботодавців, профспілок. Для цього період між першим і другим читанням має тривати не менше трьох місяців. Крім того, як того вимагали профспілки, проект Трудового кодексу буде направлено на експертизу до авторитетної Міжнародної організації праці, яка має надати висновки щодо його відповідності міжнародним трудовим нормам. А вже за підсумками громадського обговорення і фахової експертизи буде сформовано робочу групу, до якої увійдуть представники народних депутатів, роботодавців, профспілок, Уряду.

Якщо деякі стандарти будуть порушені, їх буде краще виправлено. Профспілки будуть звертатися і до структур ЄС щодо оцінки законопроекту на відповідність нормам і директивам у сфері праці та в зв'язку з тим, що наша країна підписала Угоду Україна–ЄС і повинна імплементувати трудові та соціальні норми

ПРОФ-СПІЛКИ БУДУТЬ ВИМАГАТИ ВІД ДЕПУТАТІВ, ЩОБ НОРМИ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ НЕ ВХОДИЛИ В ПРОТИРІЧЧЯ З ПРАВАМИ ЛЮДИНИ, ВИЗНАЧЕНИМИ КОНСТИТУЦІЄЮ УКРАЇНИ, І ДОКЛАДАТИМУТЬ МАКСИМАЛЬНИХ ЗУСИЛЬ І ДІЙ, АБИ ЗАХИСТИТИ ПРАВА І ПОВНОВАЖЕННЯ САМИХ ПРОФСПІЛОК У ПРЕДСТАВНИЦТВІ І ЗАХИСТІ ПРАЦІВНИКІВ.

ЄС до національного трудового законодавства. Це має забезпечити народних депутатів від прийняття норм Трудового кодексу, які б могли порушити права людини в сфері праці. З іншого боку, самі профспілки будуть вимагати від депутатів, щоб норми нового Трудового кодексу не

входили в протиріччя з правами людини, визначеними Конституцією України, і докладали максимум зусиль і дій, аби захистити права і повноваження самих профспілок у представництві і захисті працівників.

Заяву щодо позиції Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок у зв'язку з прийняттям Верховною Радою в першому читанні за основу проекту Трудового кодексу України, а також зауваження і пропозиції до нього передано Голові Верховної Ради Володимиру Гройсману, голові профільного парламентського Комітету Людмилі Денісовій для врахування при прийнятті рішення під час підготовки документа до другого читання.

Наголошую, що позиція профспілок із цього питання була і залишається принциповою: ми за те, щоб в остаточній редакції нового Трудового кодексу не було норм, які тим чи іншим чином погіршать правовий захист працівника або порушують права профспілок».

- Україна – єдина з пострадянських країн, що досі не має свого Трудового кодексу.
- 112 зауважень та пропозицій до проекту Трудового кодексу ще мають профспілки, хоча той проект, що прийнятий у першому читанні, включає низку профспілкових пропозицій.
- Трудовий кодекс не повинен погіршувати існуючі права працівників та обмежувати повноваження профспілок у представництві та захисті їх прав.
- Профспілки вважають за необхідне, щоб проект Кодексу було опубліковано і проведено широке громадське обговорення.
- Проект Трудового кодексу буде направлено на експертизу до авторитетної Міжнародної організації праці щодо його відповідності міжнародним трудовим нормам.
- Не менше 3 місяців має тривати період між першим та другим читанням.

ЛЮДМИЛА ДЕНІСОВА: «ТРУДОВИЙ КОДЕКС МАЄ СТАТИ ТРУДОВОЮ КОНСТИТУЦІЄЮ. І Я ВПЕВНЕНА, ЩО МИ В СИЛАХ ЦЕ ЗРОБИТИ»

Про позитивні відмінності проекту ТК, його експертну оцінку, баланс інтересів держави, роботодавців та найманих працівників ідеться в інтерв'ю народного депутата України, голови Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення Людмили ДЕНІСОВОЇ.

ІНТЕРВ'Ю

– Людмила Леонтівно, розкажіть, будь ласка, які, на Ваш погляд, позитивні відмінності проекту Трудового кодексу від Кодексу законів про працю України?

– Це Кодекс, що буде прийнятий уже за часів незалежної України. Попередній Кодекс, за яким ми зараз живемо і працюємо, – 1972 року. Там навіть є таке поняття, як «соціалістична власність», якої нині вже фактично немає. Практично до кожної його статті було внесено зміни, а до деяких навіть двічі, а то й тричі. Ми – остання держава, що була в складі СРСР, яка досі не прийняла Трудовий кодекс.

Я в парламенті вже майже 10 років, і кожного скликання ми намагаємося зробити так, щоб Трудовий кодекс було прийнято. Будучи народним депутатом, я вже голосувала за перше читання іншого варіанту проекту ТК. Потім, коли була міністром праці та соціальної політики, працювала над другим варіантом. У 2014 році було напрацьовано новий варіант Трудового кодексу. Практично він і став основою того проекту ТК, що був прийнятий парламентарями 5 листопада в першому читанні за основу.

Ми знаємо, що багато ще потрібно доопрацювати. Але там є такі новели, яких не було у КЗпП, зокрема намагаємось збільшити відпустку на 4 календарних дні. Потім, і це була пропозиція профспілок, збільшено відпустку за власний рахунок з 15 днів до 3 місяців. Адже коли в родині хтось хворіє, 15 днів – занадто малий термін, щоб опікуватись хворим. За основу це було прийнято, побачимо, як буде далі.

– А як досягатиметься баланс інтересів держави, роботодавців та найманих працівників під час підготовки проекту ТК до другого читання?

– Існує багато критики навколо проекту ТК. Але критикують люди, які взагалі його не читали. Дев'ять книг, 398 статей важко прочитати, але потрібно. Я з повагою ставлюся до профспілок і думаю, що з величезною кількістю їхніх пропозицій ми погодимось. І як народний депутат

внесу ці зміни, щоб робоча група, створена при Комітеті, яку я буду очолювати (Комітет таке рішення вже прийняв), їх розглянула. Голова робочої групи матиме чотирьох заступників: заступник голови Комітету, заступники від центрального органу виконавчої влади, від роботодавців і від профспілок.

Варто також зазначити, що зазвичай поправки до законопроектів збирають два тижні. Ми збираємо їх протягом трьох тижнів, і 26 листопада спливає термін, коли всі поправки будуть подані до Комітету. За ними буде розроблено таблицю, яку отримає кожен член робочої групи.

Я пропонуватиму, що коли поправки стосуватимуться, приміром, прав роботодавців, то головуватимуть на засіданні профспілки, а якщо прав профспілок – навпаки, роботодавці. Потрібно домовлятися – це баланс відносин між роботодавцем, працівником. Безумовно, його порушувати не можна.

Профспілкова сторона наполягала на тому, щоб ми обов'язково направили проект ТК на експертизу в Міжнародну організацію праці. Безумовно, ми це зробимо. Я вже підписав звернення з цього питання як голова Комітету і як один з авторів законопроекту. Уже є попередня домовленість, і національний координатор МОП в Україні Сергій Савчук, думаю, буде присутній на засіданнях робочих груп під час доопрацювання проекту ТК.

– Чи не відбудеться з прийняттям нового ТК звуження або ж погіршення прав найманих працівників, профспілок?

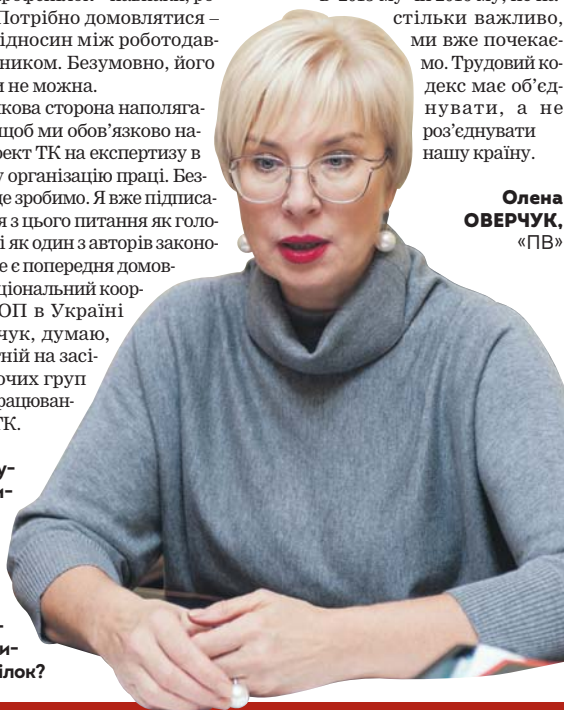
– Ми розглянемо всі питання, з яких немає зауважень в усіх сторін робочого процесу, а потім будемо повертатися до тих, з яких потрібно домовлятися, і, безумовно, домовимося. Для того і створено робочу групу, під час роботи якої спірні питання стануть консенсусними. Але якщо ми не домовимось з якихось питань, то дочекаємось результатів експертизи, пропозицій від МОП і, я думаю, що тільки після цього законопроект стане Законом.

– Коли можливе прийняття проекту ТК у другому читанні?

– Ми працюватимемо над проектом ТК стільки, скільки потрібно, щоб задовольнити всі сторони соціального діалогу. Трудовий кодекс дійсно має стати Трудовою Конституцією. І я впевнена, що ми в силах це зробити. Я спілкувалася з представниками СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок, ФПУ, і вони говорять про те, що не потрібно поспішати. На засіданні Комітету ми почуємо думку роботодавців. Я вважаю, що якщо вже наша держава майже 25 років чекала цього прийняття, то буде це

в 2015-му чи 2016-му, не настільки важливо, ми вже почекаємо. Трудовий кодекс має об'єднувати, а не роз'єднувати нашу країну.

**Олена
ОВЕРЧУК,
«ПВ»**



“

Ми працюватимемо над проектом Трудового кодексу стільки, скільки потрібно, щоб задовольнити всі сторони соціального діалогу.

ДО УВАГИ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПІЛОК!

АНОНС

Для проведення виборів представників профспілок до складу української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС 19 жовтня було створено ініціативну групу з числа представників репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок, яка напрацювала відповідний Регламент виборів та прийняла рішення про їх проведення 3 грудня.

З текстом Регламенту можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ www.fpsu.org.ua. Відповідно до Регламенту організаційно-технічне забезпечення проведення виборів здійснює секретаріат української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС. Запрошуємо всеукраїнські об'єднання профспілок делегувати своїх представників для участі у зібранні з виборів членів української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС (УС ПГС) від профспілок, яке відбудеться 3 грудня в готелі «Турист», зал «Святковий», за адресою: 02002, вул. Раїси Окіпної, 2, станція метро «Півобережна». Початок о 15.00, реєстрація учасників з 14.30 до 15.00. За домовленостями, на зібранні обиратимуться три члени УС ПГС від профспілок. Квота делегування представників профспілок на зібрання від профоб'єднань: один делегат від кожної всеукраїнської профспілки, яка є членською організацією національного профоб'єднання, та його керівник. У випадку зацікавленості кожне профоб'єднання може висунути одного кандидата. Кандидат повинен бути членом профспілки з досвідом профспілкової роботи. Присутність кандидатів на зібранні обов'язкова.

Просимо вас до 23 листопада 2015 року подати до Секретаріату УС ПГС:

- для участі у зібранні:
 - копію свідоцтва про легалізацію національного профоб'єднання;
 - інформацію про структуру національного профоб'єднання, кількість та назву всеукраїнських профспілок у його складі;
 - список делегатів зібрання від профоб'єднання, згідно квоти, за формою: прізвище, ім'я, по батькові, посада делегата, назва всеукраїнської профспілки чи профоб'єднання;
 - для висунення кандидата:
 - рекомендаційний лист від керівника організації, який має право на висунення кандидатів;
 - короткий опис діяльності організації за минулий рік з акцентом на аспекти, що стосуються реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС;
 - заяву кандидата з баченням його внеску, місця та ролі в діяльності Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС. Документи підписуються керівником національного профоб'єднання.
- Усі документи прохання надсилати Секретаріату УС ПГС на електронну адресу: eu.ua.platform@gmail.com. Програму зібрання, список висунутих кандидатів, іншу інформацію буде оприлюднено після завершення процесу реєстрації учасників.

ЗМІНИ У ПРОЕКТІ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ПОРІВНЯНО З ЧИННИМ КЗпП УКРАЇНИ СТОСОВНО ПРАВ ПРОФСПІЛОК

ЗБЕРЕЖЕНО

I. Збережено наявні випадки погодження рішень роботодавця чи врахування ним думки, пропозицій профспілкового органу.

1. Стаття 87 – надання інформації виборному органу первинної профспілкової організації (далі – первинний орган ППО) про звільнення працівників у зв'язку зі скороченням та відповідні заходи за три місяці до прийняття рішення про скорочення, проведення консультацій та право внесення пропозицій, обов'язкових для розгляду (ст. 494 КЗпП);

2. Стаття 111 – розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця (у випадку скорочення чисельності, за станом здоров'я, через недостатню кваліфікацію працівника) (ст. 43 КЗпП);

3. Стаття 136 – встановлення тривалості щоденної роботи (зміни) (ст. 52 КЗпП);

4. Стаття 142 – запровадження підсумованого обліку робочого часу (ст. 61 КЗпП);

5. Стаття 155 – умови і порядок надання перерви для харчування протягом робочого часу (ст. 66 КЗпП);

6. Стаття 158 – встановлення другого вихідного дня та почергового надання вихідних днів (ст. 67, 69 КЗпП);

7. Стаття 182 – визначення черговості надання відпусток (ст. 79 КЗпП, ст. 10 Закону України «Про відпустки»);

8. Стаття 202 – запровадження, заміна і перегляд норм праці (ст. 86 КЗпП);

9. Стаття 212 – за відсутності колективного договору – встановлення форм, систем оплати праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат (ст. 97 КЗпП);

10. Стаття 241 – встановлення строків, періодичності, місця та гарантій виплати зарплати, розміру зарплати за першу половину місяця (ст. 115 КЗпП, ст. 24 Закону України «Про оплату праці»).

ВСТАНОВЛЕНО

II. У проекті Трудового кодексу встановлено нові випадки погодження, консультацій з профспілковими органами, проведення спільної роботи чи інформування.

1. Стаття 12 – нормативні акти роботодавця не можуть су-



**ПРО-
ЕКТОМ
ВСТАНОВЛЕНО
НОВІ ВИПАДКИ ПО-
ГОДЖЕННЯ, КОНСУЛЬ-
ТАЦІЙ З ПРОФСПІЛ-
КАМИ, ПРОВЕДЕННЯ
СПІЛЬНОЇ РОБОТИ
ЧИ ІНФОРМУ-
ВАННЯ.**

перечити нормативним актам, які прийняті ним з урахуванням пропозицій виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника);

2. Стаття 37 – погодження з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок класифікації професій у країні;

3. Стаття 89 – урахування пропозицій виборного органу ППО щодо застосування обмежень під час загрози масових звільнень;

4. Стаття 131 – погодження з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок переліку виробництв, цехів, професій та посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочений робочий час, та його тривалість;

5. Стаття 137 – погодження з виборним органом ППО наказу про залучення до чергування;

6. Стаття 140 – проведення консультацій з виборним органом ППО про час початку і закінчення щоденної роботи (зміни), якщо колективний договір не укладений;

7. Стаття 141 – проведення консультацій з виборним органом ППО щодо порядку чергування працівників при змінній роботі, якщо колективний договір не укладений;

8. Стаття 143 – проведення консультацій з виборним органом ППО щодо поділу робочого дня на частини;

9. Стаття 153 – проведення консультацій з виборним органом ППО щодо списку працівників, які працюють на умовах ненормованого робочого часу,

коли колективний договір не укладений;

10. Стаття 187 – проведення консультацій з виборним органом ППО щодо надання працівникам додаткової відпустки з частковим або повним збереженням заробітної плати, якщо колективний договір не укладений;

11. Стаття 207 – погодження з відповідними всеукраїнськими профспілками рішень Уряду щодо умов і розмірів оплати праці працівників юридичних осіб, що фінансуються з бюджету;

12. Стаття 212 – проведення консультацій з виборним органом ППО щодо встановлення інших систем оплати праці, коли колективний договір не укладений;

13. Стаття 225 – погодження з виборним органом ППО акту роботодавця щодо встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, роботах із шкідливими і небезпечними умовами, особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я, коли колективний договір не укладений;

14. Стаття 226 – погодження з виборним органом ППО акту роботодавця щодо збереження попередньої заробітної плати протягом часу переведення на легшу нижчеоплачувану роботу, якщо колективний договір не укладений;

15. Стаття 235 – проведення консультацій з виборним органом ППО щодо здійснення доплати до попередньої заробітної плати працівникам на період освоєння нового виробництва (нових видів продукції), якщо колективний договір не укладений;

16. Стаття 240 – погодження з виборним органом ППО акту роботодавця щодо часткової виплати заробітної плати натурою, якщо колективний договір не укладений;

17. Стаття 267 – погодження з виборним органом ППО акту роботодавця про затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку;

18. Стаття 275 – участь представника виборного органу ППО у встановленні факту наявності виробничої ситуації, небезпечної для життя, здоров'я працівника або людей, які його оточують, для виробничого середовища або довкілля;

19. Стаття 282 – погодження з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок акту Уряду про порядок розслідування та ведення обліку нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань;

20. Стаття 334 – передбачено участь представника виборного органу ППО у складі атестаційної комісії;

21. Стаття 348 – розширено перелік прав членів виборних органів профспілок, об'єднань профспілок, а також повноважних представників цих органів, зокрема безперешкодного доступу до робочих місць, вимог припинення робіт, складання акту перевірки тощо;

22. Стаття 382 – погодження з виборним органом ППО питання утворення комісії з трудових спорів, визначення її кількісного складу за взаємною домовленістю між роботодавцем і виборним органом ППО.

НЕ ПЕРЕДБАЧЕНО

III. Не передбачено в проекті наявні наразі випадки погодження, консультацій з профспілковим органом, контролю чи врахування його пропозицій.

1. Стаття 27 КЗпП – погодження встановлення строку випробування при прийнятті на роботу до 6 місяців;

2. Стаття 64 КЗпП – погодження проведення надурочних робіт (замість дозволу виборного органу ППО передбачено письмову згоду працівника і попереднє повідомлення виборного органу ППО);

3. Стаття 71 КЗпП – випадки залучення до роботи у вихідні дні (замість дозволу виборного органу ППО – передання йому копії наказу);

4. Стаття 80 КЗпП (ст. 11 Закону України «Про відпустки») – погодження перенесення на інший період щорічної трудової відпустки працівника за ініціативою роботодавця з письмовою згодою працівника;

5. Стаття 96 КЗпП – погодження віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам;

6. Стаття 1352 КЗпП – погодження встановлення колективної (бригадної) матеріальної відповідальності;

7. Стаття 144 КЗпП – погодження застосування роботодавцем заохочень до працівників;

8. Стаття 157 КЗпП – опрацювання за участю профспілки та прийняття нових, перегляд і скасування чинних державних, міжгалузевих та галузевих нормативних актів про охорону праці (врегульовано у ст. 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»);

9. Стаття 161 КЗпП – розроблення роботодавцем за участю профспілок комплексних заходів щодо охорони праці (врегульовано у ст. 20 Закону України «Про охорону праці»);

10. Стаття 183 КЗпП – погодження встановлення строків і порядку надання перерв жінкам для годування дитини (натомість визначається роботодавцем за письмовою заявою матері);

11. Стаття 193 КЗпП – погодження затверджених знижених норм виробітку для молодих працівників;

12. Стаття 247 КЗпП:
– контроль за підготовкою та поданням роботодавцем документів, необхідних для призначення пенсій;

– контроль за наданням пенсіонерам та інвалідам права користування можливостями медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих закладів тощо;

– представництво інтересів застрахованих осіб у комісії із соціального страхування, направлення працівників до санаторіїв, профілакторіїв і будинків відпочинку, туристичних комплексів, баз та оздоровчих закладів на умовах, передбачених колективним договором або угодою, перевірка стану організації медичного обслуговування працівників та членів їхніх сімей;

– визначення разом з роботодавцем відповідно до колективного договору розміру коштів, що будуть спрямовані на будівництво, реконструкцію, утримання житла, ведення обліку громадян, які потребують поліпшення житлових умов, розподіл в установленому законодавством порядку жилої площі в будинках, споруджених за кошти або за участю підприємства, установи, організації, а також жилої площі, що надається власникові у розпорядження в інших будинках, здійснення контролю за житлово-побутовим обслуговуванням працівників.

Ці та інші норми стосовно прав профспілок, гарантії їх діяльності передбачені у статтях 38, 40 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», а також у статті 348 проекту Трудового кодексу України.

13. Стаття 252 КЗпП – погодження зміни умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, які є членами виборних профспілкових органів (відповідні норми передбачені у статті 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»).

Вказані норми потребують коригування через внесення пропозицій народними депутатами. Профспілки підготували пропозиції щодо відновлення нині існуючих законодавчих норм у проекті Трудового кодексу України.

ЗМІНА

IV. Зміна статусності позиції профспілкового органу.

1. Стаття 98 – трудовий договір з керівником юридичної особи може бути розірвано за пропозицією виборного органу ППО або профспілки, до складу якої входить первинна профспілкова організація, якщо керівник порушує трудове законодавство, ухиляється від укладення колективного договору або не виконує зобов'язань за ним (аналог ст. 45 КЗпП). Звільнення не обов'язкове, але відмова власника задовольнити пропозицію може бути оскаржена до суду.

2. Стаття 216 – урахування Верховною Радою України пропозицій, вироблених шляхом переговорів представників профспілок з роботодавцями при щорічному встановленні розміру мінімальної зарплати.

ПОЗИТИВНІ ВІДМІННОСТІ ПРОЕКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ ВІД КЗпП УКРАЇНИ

1. Запроваджується обов'язкова письмова форма трудового договору.

2. Збільшується мінімальна тривалість щорічної основної трудової оплачуваної відпустки з 24 до 28 календарних днів.

3. Зберігаються в діловому обігу трудові книжки на підприємствах, ведення їх роботодавцем.

4. Стає обов'язковою державна інспекція праці, законодавчо детально визначаються і розширюються її повноваження, інспектор отримує право самостійно приймати рішення і проводити перевірку в будь-який час на власний вибір.

5. Закріплено повноваження профспілок щодо здійснення громадського контролю за

дотриманням трудового законодавства, визначено порядок здійснення контролю та повноваження відповідних осіб.

6. Включено внесений профспілками предмет правового регулювання – конкретне юридичне визначення «трудових відносин», що дозволить протистояти підміні трудових договорів цивільно-правовими угодами, статусом суб'єкта підприємницької діяльності та іншими сурогатними формами, за допомогою яких працівники виводяться з-під захисної дії трудового законодавства.

7. У кодексі сформульовано сучасні базові принципи правового регулювання трудових відносин, що відповідають статусу правової, демократичної і соціальної держави, нормам міжнародного права і європейській практиці.

8. Скасовується контракт як форма трудового договору. Договори будуть укладатись на невизначений або визначений строк (строкові).

9. Зберігаються основні випадки погодження дій роботодавця з профспілковим органом (встановлення, заміна і перегляд норм праці, встановлення підвищеної оплати праці на важких роботах, роботах із шкідливими та небезпечними умовами, розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця в зв'язку із скороченням, станом здоров'я або через недостатню кваліфікацію працівника і т. ін.).

10. Запроваджуються додаткові обов'язки роботодавця погоджувати рішення чи проводити консультації або інформувати профспілковий орган про свої дії (запровадження чергування працівників, встановлення доплати на період освоєння нового ви-



У
ТРУДОВОМУ
КОДЕКСІ СФОРМУЛЬОВАНО СУЧАСНІ
БАЗОВІ ПРИНЦИПИ ПРАВОВОГО
РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ
ВІДНОСИН, ЩО ВІДПОВІДАЮТЬ
СТАТУСУ ПРАВОВОЇ,
ДЕМОКРАТИЧНОЇ І СОЦІАЛЬНОЇ
ДЕРЖАВИ, НОРМАМ
МІЖНАРОДНОГО ПРАВА
І ЄВРОПЕЙСЬКІЙ
ПРАКТИЦІ.

робництва, визначення умов часткової виплати заробітної плати нату-рою і т. ін.).

11. Весь надурочно відпрацьований час підлягає обліку. Оплата надурочних до 120 годин на рік – подвійна, понад 120 годин на рік – у трикратному розмірі.

12. Значно обмежено застосування ненормованого робочого часу – до одного разу на місяць, а все, що понад норму, оплачується як надурочна робота. Наразі обмеження відсутні.

13. Обмежується право роботодавця залучати працівника до чергування – не частіше одного разу на місяць.

14. Кодекс однозначно встановлює, що роботодавцем, а отже, і стороною трудових відносин, є юридична особа (підприємство, організація, установа) або фізична особа з правом використання праці фізичних осіб. Це дозволяє точно ідентифікувати суб'єкта правовідносин, який відповідає (в тому числі матеріальними ресурсами) за дотримання прав працівника, виконання умов трудового та колективного договорів.

15. Запроваджено максимальну тривалість робочої зміни – 10 годин у межах тижневої норми робочого часу 40 годин, що захищатиме працівника від перевтоми та помилок у роботі.

16. Встановлено право на репатріацію – повернення працівника, який перебуває у відрядженні за межами України, до місця його постійного проживання. Репатріація проводиться роботодавцем, а в разі неспроможності – державою з наступним відшкодуванням витрат за рахунок роботодавця.

17. Запроваджується презумпція правомірності (пріоритет) правової позиції працівника. У разі, коли норма закону чи іншого акта законодавства, виданого на підставі закону, або норми різних законів чи різних актів законодавства припускають неоднозначне трактування прав та обов'язків працівника і роботодавця, внаслідок чого є можливість прийняти рішення на користь і працівника, і роботодавця, рішення приймається на користь працівника.

18. Забороняється шляхом застосування насильства, погроз, введення в оману або в інший спосіб примушувати працівника до припинення трудових відносин за власною ініціативою проти його волі.

ЯК ПРАЦЮВАТИМУТЬ УКРАЇНЦІ ЗА НОВИМ ТРУДОВИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ:



28 днів

– мінімальна тривалість щорічної основної оплачуваної відпустки



10 годин

– максимальна тривалість робочої зміни в межах тижневої норми робочого часу 40 годин



Понад 120 годин на рік

– оплата надурочних у трикратному розмірі



Юрій КОРОЛЬЧУК, експерт із питань енергетики: «Маємо доволі високий рівень запасів газу. Двох мільярдів кубометрів не вистачає для того, щоб ЄС і Росія були впевненими у стабільному зимовому транзиті. Газ закачують досить швидко, але фактично Україна купує його за рахунок держрезервів: отримує кошти за рахунок кредиту «Ощадбанку».



Валентин ЗЕМЛЯНСЬКИЙ, директор енергетичних програм Центру світової економіки та міжнародних відносин НАНУ: «Якщо середньодобова температура сягне позначки 5–6 градусів нижче нуля, то у січні-лютому можливий дефіцит газу до 1,5 млрд куб. м на місяць. Це суттєві обсяги, які доведеться закуповувати, хоча нічого смертельного в цьому немає. Причому докуповувати за рахунок ресурсу з Росії».



УКРАЇНА НА ПОРОЗІ ЗИМИ



Сезон-2015/2016 буде одним із найскладніших за всю історію незалежної України. По-перше, військові дії на сході України не припиняються, по-друге – інфраструктура, зокрема залізничне сполучення між регіонами, зруйнована, а по-третє – у держави бракує коштів, аби закупити енергоносії. Про це заявляють незалежні експерти. Тим часом урядовці запевняють, що країна практично готова до зими. За умови, якщо вона буде такою ж милостивою до нас, як і минулоріч. А на який сценарій розраховувати пересічним українцям? До аналізу «Профспілкові вісті» долучили думки аналітиків енергетичного ринку.

НА ЧІМУ БОЦІ ВОЮВАТИМЕ «ГЕНЕРАЛ МОРОЗ»?

Опалювальний сезон стартував раніше, ніж передбачали в уряді. З'ясувалося, що країна «мінімально» готова до його сталого проходження. А що ж буде, коли настануть справжні холоди? Щодо цього думки експертів діаметрально різняться. Одні виписують оптимістичні сценарії, інші схилиються до думки, що Україна перебуває на порозі енергетичного колапсу. Якщо його й вдасться уникнути, то лише через теплу зиму. Драматизувати ситуацію не радять. Україна переживе зиму, як пережила її у дев'яностих, але дефіцит відчує кожен. До такої оцінки спонукає невизначеність запасів не лише газу, а й вугілля. Про це задовго до початку опалювального сезону попереджала Європейська комісія, яка розробляла план дій під час осінньо-зимового періоду, однак її висновки, м'яко кажучи, в уряді проігнорували. Тож ризики замерзнути взимку у власних оселях зберігаються.

Оптимісти сподіваються уникнути ризику за допомогою

«зимового пакета», який уже дає певні результати з накопиченням запасів газу, і готовності європейської спільноти допомагати Україні як у відносинах із Росією, так і з реверсом газу з Європи.

Деякі експерти вважають результати підготовки до зими вищими за очікувані. Адже минулоріч країна зустрічала зиму з нижчими обсягами запасів газу. Хоча нинішніх може забракнути.

За нормальних умов, якщо ми хочемо пройти опалювальний сезон без збоїв, без віялових відключень, без зменшення нормативної температури, Україна потребувала б 23 мільярди кубометрів газу. Зрозуміло, що зараз відбулося скорочення споживання газу на 20%. За офіційними даними, у сховищах наразі зберігається близько 16 мільярдів кубометрів газу. Щонайменше 4–6 млрд куб. м може не вистачити.

Зі свого боку, міністр енергетики Володимир Демчишин не бачить передумов для віялових

ЗГІДНО З РЕЗУЛЬТАТАМИ ОПИТУВАННЯ НАПРИКІНЦІ ЖОВТНЯ 49% РЕСПОНДЕНТІВ ІЩЕ ЗАМЕРЗАЛИ У СВОЇХ ПОМЕШКАННЯХ: 30% ЗАЗНАЧИЛИ, ЩО БАТАРЕЇ ХОЛОДНІ, А ЩЕ 19% ПОВІДОМИЛИ ПРО ПОДАЧУ ТЕПЛА, ОДНАК БАТАРЕЇ ПРИ ЦЬОМУ БУЛИ ЛЕДЬ ТЕПЛІ. І ЛИШЕ 18% ЩАСЛИВЧИКІВ РАДІСНО ПОВІДОМИЛИ, ЩО МАЮТЬ АВТОНОМНЕ ОПАЛЕННЯ.

відключень чи перебоїв в енергосистемі взимку. Оскільки, за його інформацією, більш як половину електроенергії виробляють атомні електростанції, теплові – лише чверть, і на цьому тлі він констатує «певне перевищення електроенергії». Що ж до вугілля, то 70% від потреби України – це сировина газової групи, яку видобувають не в зоні АТО. Ще майже третина вугілля – антрацитове, яке завозять із



Південно-Африканської Республіки, із зони бойових дій, і лише незначну кількість – із Росії. Міністр налаштований доволі оптимістично і сподівається, що цього сезону Україна обійдеться без російського газу. Та навіть якщо не цієї зими, наступної – точно, переконує урядовець. Хоча й не виключає, що комфорт в оселях залежатиме від того, чи накриють екстремальні холоди Європу і чи зважиться Росія на ескалацію конфлікту на сході.

ТЕПЛО НА ВІТЕР

Несподівано нинішнього опалювального сезону крайнім ви-

явилось теплокомуненерго, потрапивши під гарячу руку Арсенія Яценюка. На його думку, компанія «зацікавлена в тому, аби спалити якомога більше газу й виставити якомога вищий рахунок». Звинувативши тепловиків у вкрай неощадливому використанні блакитного палива, уряд запропонував знизити допустиму температуру житлових приміщень в опалювальний сезон до 16 градусів за Цельсієм. Прем'єр-міністр наполягає саме на такій нормі, аби не опалювати повітря за наші гроші. В уряді навіть створили робочу групу, яка має розробити механізм прив'язки рахунків за опалення до температури повітря надворі. Як саме відбудуватиметься таке «регулювання», чиновники не



Володимир ДЕМЧИШИН,
міністр енергетики та вугільної
промисловості України:
«З такими запасами і враховуючи
кредитні кошти (від західних доно-
рів), отримані на закупівлю газу, ми
можемо пережити зиму і без росій-
ського блакитного палива. Але його
нинішня ціна дала нам змогу дещо
знижити й вартість газу для нас на
європейському ринку».



Михайло ГОНЧАР,
президент центру глобалістики
«Стратегія XXI»: «Посилення росій-
ської агресії взимку не варто ви-
ключати. Якщо ж «генерал Мороз»
воюватиме на боці Росії, а не Укра-
їни, як було торік, то я не знаю, чи
готова держава реагувати на такий
сценарій. І найбільш важливо, чи
збігатимуться температурні ек-
стремуми в Україні, ЄС та Росії».



Геннадій РЯБЦЕВ,
директор спецпроекту науково-техніч-
ного центру «Психея»:
«Тезу, що Україна не зможе без росій-
ського газу, ми чули і минулого року, і
цього, і почуємо наступного року. Щоб
зменшити залежність України від ро-
сійського газу, треба було побудувати
газопроводи, аби не перекупувати
російський газ у посередників, а купу-
вати газ інших виробників».

1 млн 900 тис.
ТОНН НИНІ СТАНОВЛЯТЬ
ЗАПАСИ ВУГІЛЛЯ.
ЦЕ НА 250 ТИСЯЧ ТОНН БІЛЬШЕ,
НІЖ МИНУЛОРІЧ ПЕРЕД
ПОЧАТКОМ ОПАЛЮВАЛЬНОГО
СЕЗОНУ.

17 млрд
КУБОМЕТРІВ ГАЗУ
УРЯД НАКОПИЧИВ У
СХОВИЩАХ. ЦЬОГО МАЄ
ВИСТАЧИТИ ЗА УМОВИ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОГО
ІМПОРТУ ВЗИМКУ.

ПЛЮС 16
ЄВРОПУ НЕ
ЛЯКАЄ

Ощадливі німці економно ставляться до витрат тепла. У Берліні, приміром, у всіх квартирах стоять лічильники, а більшість будинків отримують тепло від невеликих котелень. Зазвичай котли встановлюють на дахах будинків. Так от, більшість мешканців країни, аби не платити забагато, самі просять встановити на лічильнику тепла позначку +16. А щоб не змерзнути, німці вночі користуються електричними простирадлами, які вмикаються і вимикаються автоматично. У середньому взимку за квартиру в 60 кв. м родина сплачує 50 євро на місяць. Щоправда, мінімальна зарплата у німців – 3310 євро. Загалом витрати на «комуналку» там не перевищують 15% доходів. В Україні цей показник іноді сягає 50% і вище.

В оплаті послуг ЖКГ англичці переплюнули навіть економічних німців. Так, у всіх помешканнях встановлено лічильники та автономні котли. Вони навіть не встановлюють батареї на кухнях. Опалення вмикають тільки на ніч, ставлять будильник, щоб о п'ятій ранку його вимкнути. І жодної проблеми з цього не роблять: сплять під двома, а то й трьома ковдрами. За тепло у квартирі площею 60 кв. м сплачують 60 євро при середній зарплаті, за нашими мірками, 88 400 гривень.

У Франції діють доволі високі тарифи ЖКГ. До речі, у «комуналку» входить тільки утримання будинку і території. Це близько 100 євро на місяць. Електрика, газ і вода оплачуються окремо, за індивідуальними лічильниками. Цікаво, що тариф на електрику подвійний – денний і нічний. Останній вважається пільговим, бо з одинадцятої вечора і до сьомої ранку тариф у півтора рази нижчий. Середня зарплата у Франції – 2,4 тисячі євро, однак економлять усі, у тому числі багатії. Французи навіть винайшли меблі, матеріал яких при високій температурі зберігає тепло, а при низькій його віддає. 15–16 градусів з плюсом – межа, яку французи переступати не поспішають.

Практично в усіх європейських країнах влада заохочує ощадливість, тут діють різні програми, за якими компенсують близько 15% витрат на придбання та встановлення нового обладнання. Україна, схоже, лише на початку шляху до енергетичної незалежності.



буде дотягувати навіть до цієї норми. Голова парламентського комітету з питань охорони здоров'я лікар Ольга Богомолець упевнена в цьому на 100%. Адже, за її словами, стан вікон і дверей та утеплення будинків аж ніяк не сприяють утриманню тепла.

До чого призведе така економія? До зростання захворюваності на запалення легенів, бронхіти, вірусні інфекції, пієлонефрити. Медики прогнозують, що така економія може призвести до переповнення опікових центрів, адже люди будуть змушені обігрівати квартири електричними приладами. Занепокоєна й пожежна служба, бо в осінньо-зимовий період і так збільшується кількість пожеж, а якщо люди масово почнуть користуватись електричними обігрівачами, то ситуація може вийти з-під контролю.

Допоки немає чітких висновків та рекомендацій урядової робочої групи, однак медики вимагають пояснень, як вимірюватиметься температура. Адже рівень температури в помешканні залежить від місця її вимірювання. Біля підлоги чи під стелею температура різнитиметься. Де заманеться чиновникам її контролювати, хотілося б знати заздалегідь. Хоча лікарі недарма б'ють на сполох: 16 градусів – це далеко не фізіологічна норма.

От і виходить, що чергова ініціатива уряду спрямована проти людей. Адже населення платитиме за холод за оновленими високими тарифами.

І це на одну проблему стане більше: системи опалення не пристосовані до штучного зниження температури, і це може призвести до аварій на тепломережах.

Натомість у країнах Європи практика економити на опаленні не нова. У Великій Британії, Німеччині та Франції централізоване опалення у звичному для українців розумінні відсутнє. Приміром, у Великій Британії температура 16–18°C вважається нормальною і підтримується взимку у п'яти мільйонах будинків Королівства.

МОРКВА ЗАМІСТЬ ПАЛИЦІ

Ніхто не проти, що доведеться економити. Просто населення поки що не бачить стимулів до ощадливого використання тепла. Кабінет Міністрів стимулював споживачів до економії лише підвищенням тарифів та відшкодуванням частини тіла кредиту на заміну газових котлів на твердопаливні. Однак цих заходів замало, аби говорити про повну відмову від російського газу не нинішнього, то наступного опалювального сезону. Експерти переконані, що потрібні додаткові й розумні стимули запровадження енергоощадних технологій. Діяти за принципом – замість палиці у вигляді ціни запропонувати моркву чи пряник – помірні кредити на енергоефективні технології. Аби пересічний громадянин мав змогу реально утеплити своє помешкання: поміняти вікна чи замінити котел. Чому уряд не запроваджує спрощену й дешевіше процедуру надання таких кредитів, аналітики поки що не мають єдиної думки.

Більшість експертів переконана, що за поміркованої енергоощадної політики Україна спроможна впродовж трьох-п'яти років скоротити енерго-

споживання удвічі. Загалом політика уряду має бути гнучкішою. Ще на початку нинішнього року експерти попереджали, що уряд запізнюється з підготовкою до опалювального сезону, підмінивши реальні дії постами в соціальних мережах. Складається враження, що посадовці нічим не займаються, окрім як записами на сторінках у соціальних мережах. Можливо, тому їм бракує часу на конкретні дії.

Уряд не втомлюється повторювати, якої економії вже вдалося досягти. Вихляється, що Україна скоротила споживання газу приблизно на 20%. І це подають як результат заходів з енергозбереження, запропонованих урядом. На жаль, у цих 20% лівова частка припадає на скорочення обсягів промислового виробництва. Достатньо подивитися, наскільки скоротилися обсяги виробництва металу та металопродукції, аби переконатися, що майже жодних заходів з енергозбереження не було реалізовано. Стверджувати, що скорочення енергоспоживання – результат системної політики уряду, неправильно.

Підвищити енергетичну ефективність можна не тільки вкладаючи гроші в нове обладнання, а й проведенням енергетичного аудиту для визначення больових точок, де енергія та паливо витрачаються не ефективно. Для цього потрібні ресурси у вигляді чиновників, експертів, орендованого обладнання. Тільки в Україні такі заходи вперто ігнорують. Значно простіше й швидше одним розчерком пера підвищити тарифи для населення.

розголошують, однак кинулися виконувати вказівку очільника Кабміну. Він десь підгледів, що люди відчиняють квартирки посеред зими. Отже, вважає він, це не елементарне провітрювання. Напевне, батареї червоні від високої температури. Знали б урядовці, що людям доводиться наливати гарячу воду в пластикові пляшки, аби в такий спосіб зігрітися. Воду, звісно, доводиться підігрівати на газовій плиті, бо з крана тече така ж тепла, як і батареї у більшості осель.

Та погляньмо на проблему з другого боку. Якщо уряд вольовим рішенням вдається до зниження норми до 16 градусів, це означатиме, що температура в помешканнях не

СПРАВЖНІЙ ЗАХИСТ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

Ні для кого не секрет, що Україна перебуває у глибокій фінансовій кризі. Інфляція, безробіття, псевдореформи не обійшли стороною навіть профспілки. Посаду юриста або спеціаліста з охорони праці може собі дозволити не кожна профспілка. Епоха масової невиплати заробітної плати, тотального скорочення робочих місць вимагає негайного юридичного втручання, з яким один штатний профспілковий юрист упоратися не в змозі.

ПОВНА РОЗРУХА НА ФОНІ ВІЙНИ

За інформацією Державної служби статистики, тільки у другому кварталі 2015 року реальний валовий внутрішній продукт (ВВП) скоротився на 14,7%. Кожний десятий працездатний мешканець України є безробітним. Станом на 1 вересня 2015 р. зареєстровано понад 414 тисяч безробітних. Подальший прогноз української економіки також невтішний. Соціальні програми заморожені, а 5% ВВП буде спрямовано на військові цілі.

Міжнародний валютний фонд прогнозує падіння економіки України на 9% поточного року. На наступний рік МВФ прогнозує 2% росту. Що ж до інфляції, то цьогоріч вона становитиме 50%, у наступному за оптимістичних поглядів – на рівні 15%. З огляду на зазначені факти, пересічні українці опиняються в дуже складних умовах – на межі виживання. Наслідками кризи є заборгованість на підприємствах із заробітної плати, працівників змушують йти в безоплатні відпустки, а то й узагалі звільняють.

АЛЬТЕРНАТИВА ПРОБЛЕМАМ

В умовах економічної кризи, на межі соціального вибуху значно додається роботи профспілкам, насамперед первинкам. Важливо, щоб профспілки оперативно відреагували на ці виклики, знайшли нові дієві форми та методи роботи. Члени профспілок частіше звертають

Соціальна картка

ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ



Дисконтна програма
Понад 1700 підприємств по всій Україні надають знижки користувачам Соціальної картки.





Допомога в дорозі
Цілодобова допомога для водіїв у разі необхідності в наступній інформації – найближчі АЗС, СТО, готелі, кафе, контакти автоінспекції, поліції та інших на шляху.



CALL-центр
Безкоштовна послуга юридичної консультації по телефону гарячої лінії 0800-210-308.



Відпочинок та оздоровлення
Відпочивати та оздоровлюватися можна зі знижкою до -20% у профспілкових санаторіях, готелях чи на базис відпочинку.



«Адвокат 24»
Висока БЕЗКОШТОВНОГО адвоката для Користувача Соціальної картки – за рішенням спеціаліста Call-центру.



Програма «Щит»
Можливість надання безкоштовної корпоративної інформації з метою захисту даних підприємства/установи.



Вакансії
Можливість запропонувати і шукати роботу кожному Користувачеві Соціальної картки з гарантією пріоритетності при розподілі.



Лікар онлайн
Висока безкоштовної фахової медичної консультації.

ся по допомогу до профкомів, профорганізацій вищого рівня. В цьому випадку всі профспілкові органи повинні бути готовими прийти на допомогу співчленам і всебічно сприяти у вирішенні їхніх проблем.

Трапляється, що в умовах дефіциту ресурсів, невеликої чисельності організації або з інших причин член профспілки не знаходить тут допомоги. Він змушений звертатися у вищі організації. З'являються інші об'єктивні перешкоди, такі як відсутність або зайнятість спеціаліста, необхідність їхати в обласний центр, брак часу тощо.

Зважаючи на вищеперелічені чинники і нинішні реалії, в яких опинилися трудові колективи разом із первинними профспілковими організаціями, для більш якісного виконання статутних обов'язків профспілок, оперативності надання допомоги при Федерації профспілок України було створено Центр соціальних послуг. Основним завданням Центру є забезпечення можливості користування соціальними послугами в будь-який час, надання допомоги та підтримки всім, без винятку, членам профспілок, що є членами ФПУ.

ЩО У СКРИНІ?

Центр соціальних послуг, створений при ФПУ, пропонує первинним профспілковим організаціям та членам профспілок оформити Соціальну картку. Її власник може цілодобово звернутися до кол-центру, зателефонувавши на гарячу лінію, і отримати консультацію. Працівниками кол-центру є кваліфіковані юристи.

На сьогодні власники Соціальної картки можуть скористатися вісьмома основними послугами. Але, враховуючи побажання користувачів карток, кожні два-три місяці з'являються нові послуги.

Знижки та дисконтні програми діють майже у 3000 закладах і чекають на власників карток. Серед партнерів – мережі продуктових супермаркетів та магазинів техніки, одягу і взуття, аптеки, клініки та кабінети стоматології, центри краси, таксі, перевізники, автомийки та СТО, нотаріат і адвокатура, спортклуби та фітнес, побутові послуги й розважальні заклади, кафе, ресторани, туристичні агентства.

Передбачено, за рішенням спеціаліста кол-центру, безкоштовний виїзд адвоката на місце

події у разі реальної загрози життю, майну, свободі користувача Соціальної картки та його сім'ї.

Центр потурбувався і про установи та організації. Для таких клієнтів можливо підключення функції «Щит», що передбачає віддалене зберігання корпоративної інформації про діяльність підприємства на серверах Центру.

Плануєте оздоровитися або відпочити у профспілкових санаторіях, готелях або базах відпочинку? Тоді отримаєте знижку до 20%.

Втратили роботу чи набридли старі? У цьому разі власники карток можуть скористатися послугою «Вакансії». Принцип дії послуги базується на аналізі доступних вакансій у мережі Інтернет і не припиняється, допоки користувач не працевлаштується.

«Допомога в дорозі» – першочергова необхідність для водіїв. Цілодобова можливість зв'язатися з Центром, зателефонувавши на гарячу лінію з будь-якої точки України, та отримати необхідну інформацію, як-от контактні телефони та адреси найближчих заправок, готелів чи кафе, консультація щодо вар-

тості та знижок на паливе, а також, у разі потреби, викликати автовакатор.

Новинкою від Центру соціальних послуг став нещодавній запуск сервісу з надання безкоштовної фахової медичної консультації – «Лікар онлайн».

Створення Центру соціальних послуг покликане допомагати профспілкам у вирішенні щоденних питань та завдань. Соціальна картка – кваліфікована допомога у життєвих ситуаціях.

Така картка оформляється безкоштовно. Абонентська плата за рік користування сервісом становить 28 гривень. Оформити картку можна індивідуально для себе або за попередньою домовленістю із Центром, а також замовити презентацію Соціальної картки для вашої профспілки.

З усіх питань для докладного ознайомлення із діяльністю Центру соціальних послуг, замовлення Соціальної картки та побажання щодо нових послуг звертайтеся за телефоном гарячої лінії кол-центру: 0 800 210 308 або за адресою: 03113, м. Київ, вул. Р. Окіпної, 2, офіс 410.

Офіційний інтернет-портал Центру соціальних послуг – www.cesp.com.ua.

У ЦИВІЛІЗОВАНОМУ СВІТІ ОСВІТА Є ІНВЕСТИЦІЄЮ У МАЙБУТНЄ НАЦІЇ ТА ДЕРЖАВИ

ОСВІТА

17 листопада в Києві відбувся VIII з'їзд Профспілки працівників освіти і науки України, який підбив підсумки роботи організації за п'ять років.

У роботі заходу взяли участь голова профспілки Георгій Труханов, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, народний депутат Тарас Кремень, заступник міністра освіти і науки України Павло Хобзей, Національний координатор Міжнародного бюро праці в Україні Сергій Савчук, делегати з'їзду від обласних організацій, а також закордонні гості – Європейський директор Європейського комітету профспілок освіти Мартін Рьомер, голова Профспілки болгарських учителів Янка Такева. У доповіді Георгій Труханов, зокрема, зазначив, що у звітному періоді не було допущено змін низки законів, постанов Верховної Ради України, що

передбачали звуження соціально-економічних інтересів працівників галузі. Проте залишається низка трудових та соціально-економічних питань, які потребують нагального вирішення. Серед них, зокрема, підвищення розміру мінімальної заробітної плати, прожиткового мінімуму, що має враховувати оновлений набір продуктів харчування, товарів і послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб людини. Необхідно підвищити розмір посадового окладу працівника I та II тарифного розряду ЄТС до рівня, що перевищує мінімальну заробітну плату, підвищити тарифні коефіцієнти, які забезпечили б законодавчо гарантований статтею 57 Закону України «Про освіту» рівень оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників, спеціалістів системи освіти. Головою Профспілки працівників освіти і науки України шляхом відкритого голосування обрано Георгія Труханова.

ЗВ'ЯЗОК – ІЗ ЗАСОБАМИ СПЕЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ!

ПРЕЗИДІЯ

10 листопада з використанням засобів відеоконференц-зв'язку в студії ПАТ «Укртелеком» відбулося розширене засідання Президії ЦК Профспілки працівників зв'язку України.

У роботі Президії взяли участь представники Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації, Українського державного центру радіочастот, ПАТ «Укртелеком», УДПІЗ «Укрпошта», Концерну РРТ, Державного підприємства спеціального зв'язку, ДП «Преса», ПрАТ «Діпрозв'язок» та голови профспілкових організацій. Голова Профспілки працівників зв'язку України

Микола Стародуб окреслив обсяги робіт, що були виконані під час підготовки підприємств галузі до роботи в зимових умовах, акцентував увагу на питаннях, які турбують спілчан підприємств, як от забезпечення спецодегдою, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Президія ЦК Профспілки працівників зв'язку України, заслухавши інформації представників підприємств галузі щодо готовності до роботи в осінньо-зимовий період 2015–2016 років, відзначила, що підготовка підприємств здійснювалася відповідно до розроблених і затверджених планами організаційно-технічних заходів. Президія ЦК прийняла рішення скликати III Пленум ЦК Профспілки працівників зв'язку України 10 грудня н.р. у м. Києві.

Тетяна БУВАЙЛИК

ЧАС ВИМАГАЄ КАРДИНАЛЬНИХ ЗМІН ТА РІШУЧИХ ДІЙ

БУДІВНИЦТВО

«Зміни. Реформи. Дії» – під таким гаслом відбувся 11 листопада в Києві VII з'їзд Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України.

У форумі взяли участь делегати з усіх регіонів України, зарубіжні гості. У звіті ЦК профспілки про діяльність за 2011–2015 роки, з яким виступив го-

лова профспілки Василь Андреев, виступах делегатів та гостей з'їзду зазначалося, що ці роки характеризувалися подальшим розвитком кризових явищ у країні та галузях будівництва і промисловості будівельних матеріалів. Загальний обсяг виконаних будівельних робіт упав порівняно з 2008 роком на більш ніж 65 відсотків до 2014 року і продовжує падати у 2015 році. Невеликий приріст спостерігався лише в 2011 та 2012 роках.



У цих складних умовах Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України долучилася до масштабної боротьби за трудові та соціальні права своїх спілчан. Масові скорочення, невилата заробітної плати, зменшення рівня заробітку, йшлося у звіті і виступах, змусили профспілкові органи перейти до активних дій. Делегати форуму знову переобрали чинного голову профспілки Василя Андреева своїм лідером.

бітної плати, зменшення рівня заробітку, йшлося у звіті і виступах, змусили профспілкові органи перейти до активних дій. Делегати форуму знову переобрали чинного голову профспілки Василя Андреева своїм лідером.

ПОСИЛЕННЯ ВПЛИВУ ШЛЯХОМ ПОГЛИБЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ЕНЕРГЕТИКА

Важливі та актуальні питання забезпечення надійного й ефективного захисту соціально-економічних прав членів профспілок, усіх працівників галузі обговорили учасники VI з'їзду Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України.



стра енергетики та вугільної промисловості Олександр Светелік, керівники і представники підприємств та регіональних профспілкових організацій галузі.

Голова профспілки Сергій Шишов у звітній доповіді охарактеризував ситуацію в галузі та профспілку, проінформував про до-

сягнення та проблеми, визначив коло завдань, які стоятимуть перед профспілковим активом галузі, та шляхи їх вирішення. Делегати форуму констатували, що залишається чимало невирішених проблем. Критична ситуація, в якій опинилася країна, – тривалий спад виробництва, зниження інвести-

ційної активності, тенденція до скорочення штату працівників та вакансій і, як наслідок, загроза масового безробіття завадили повною мірою виконати норми та положення галузевих угод. Не вдалося ліквідувати заборгованість із заробітної плати. Станом на 1 листопада 2015 року заборгованість із зарплати становила 34,9 млн грн, зокрема, на підприємствах електроенергетики – 21 млн грн, на підприємствах електротехніки – 13,9 млн грн. Головою Профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України переобрано Сергія Шишова.

У ФОКУСІ – ЗАХИСТ ТРУДОВИХ, СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ

ЛІСОВА ГАЛУЗЬ

11 листопада в Києві відбувся VI з'їзд профспілки працівників лісових галузей України, на якому заслухано звіт про роботу ЦК Профспілки за 2010–2015 роки і окреслено основні завдання на майбутній період.

У роботі з'їзду взяв участь заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк. Виступаючи з доповіддю, голова профспілки Вадим Сібілов зазначив, що ро-

бота профспілки, профорганізацій, їх виборних органів проводилася у складних умовах економічного реформування, непослідовності соціальної політики, невідповідності намірів та практичних дій держави щодо забезпечення законних прав і гарантій трудящих та членів їхніх сімей. Основну увагу у звітному періоді ЦК зосередив на захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, укладенні галузевих угод і колекторів та контроль за їх виконанням, збереженні профорганізацій, погашенні за-



боргованості із зарплати. Вадим Сібілов констатував, що події, які сталися в Україні за останні два роки, а саме анексія Криму, війна на сході України, негативно позначилися на роботі підприємств. Це призвело до падіння обсягів виробництва та реалізації продукції, скоро-

чення робочих місць, зниження рівня зарплати, а на окремих підприємствах галузі – до виникнення заборгованості із зарплати. Головою профспілки на наступний період обрано Вадима Сібілова.

Детальніше читайте на офіційному веб-порталі ФПУ www.fpu.org.ua.

ВІДМОВА У ВІДПУСТЦІ

ПРАВО НА ВІДПОЧИНОК

Після закінчення вишу я пропрацював на підприємстві 3 місяці і хочу взяти щорічну основну відпустку. Чи правомірно директор мені відмовляє?

Відповідно до ст. 74 Кодексу законів про працю України (КЗпП) і ст. 2 ЗУ «Про відпустки» (Закон) громадяни, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи, мають право на щорічні (основну та додаткові) відпустки із збереженням на цей період місця роботи (посади) і зарплати. Щорічні основна та додаткові відпустки повної тривалості в перший рік роботи, відповідно до ст. 79 КЗпП та ст. 10 Закону, надаються працівникам після закінчення 6 місяців безперервної роботи на даному підприємстві, в установі, організації. Щорічні відпустки за другий та наступні роки роботи можуть надаватися працівникові в будь-який час відповідного робочого року. Водночас у ч. 7 ст. 10 Закону передбачено, що щорічні відпустки повної тривалості до настання 6-місячного терміну безперервної роботи в перший рік роботи на даному підприємстві за бажан-

ням працівника надаються, приміром:

- жінкам – перед відпусткою в зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда;
- інвалідам;
- особам до 18 років;
- чоловікам, дружини яких перебувають у відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами;
- особам, звільненим після проходження строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, якщо після звільнення із служби вони були прийняті на роботу протягом 3 місяців, не враховуючи часу переїзду на постійне місце проживання;
- сумісникам – одночасно з відпусткою за основним місцем роботи;
- працівникам, які успішно навчаються в навчальних закладах і бажають приєднати відпустку до часу складання іспитів, заліків, написання дипломних, курсових, лабораторних та інших робіт, передбачених навчальною програмою;
- працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації;
- працівникам, які мають путівку (курсівку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лікування;
- батькам-вихователям дитячих будинків сімейного типу.

ВІДСТРОЧКА НА ПОГАШЕННЯ ВАЛЮТНОГО КРЕДИТУ

ВІДТЕРМІНУВАННЯ БОРГУ

Як валютному позичальнику отримати відстрочку на погашення квартирної кредиту? Чи можуть через суд за неповернення вчасно боргу забрати іпотечне житло, і куди в такому випадку звертатися?

7 червня 2014 року набрав чинності Закон України «Про мораторій на стягнення майна громадян України, наданого як забезпечення кредитів в іноземній валюті».

Протягом дії цього Закону не може бути примусово стягнуте (відчужене без згоди власника) нерухоме житлове майно, яке вважається предметом застави згідно із ст. 4 ЗУ «Про заставу» та/або предметом іпотеки згідно із ст. 5 ЗУ «Про іпотеку», якщо таке майно виступає як забезпечення зобов'язань громадянина України (позичальника або майнового поручителя) за споживчими кредитами, наданими йому кредитними установами – резидентами України в іноземній валюті, та за умови, що:

- таке нерухоме житлове майно використовується як місце постійного проживання позичальника/майнового поручителя або є об'єктом незавершеного будівництва нерухомого житлового майна, яке перебуває в іпотеці, за умови, що у позичальника або майнового поручителя в власності немає іншого нерухомого житлового майна;

- загальна площа такого нерухомого житлового майна (об'єкта незавершеного будівництва нерухомого житлового майна) не перевищує 140 кв. м для квартири та 250 кв. м для житлового будинку.

Також не може бути примусово стягнуте (відчужене без згоди власника) інше майно (майнові права), яке відповідно до законодавства або кредитного договору підлягає стягненню з позичальни-



МО-РАТОРІЙ НА СТЯГНЕННЯ НЕРУХОМОГО ЖИТЛОВОГО МАЙНА ГРОМАДЯН УКРАЇНИ, НАДАНОГО ЯК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ЗА КРЕДИТАМИ В ІНОЗЕМНІЙ ВАЛЮТІ, НЕ ПЕРЕДБАЧАЄ ВТРАТУ КРЕДИТОРОМ ПРАВА НА ЗВЕРНЕННЯ СТЯГНЕННЯ НА ПРЕДМЕТ ІПОТЕКИ (ЗАСТАВИ) У ВИПАДКУ НЕВИКОНАННЯ БОРЖНИКОМ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ЗА ДОГОВОРОМ, А ЛИШЕ ТИМЧАСОВО ЗАБОРОНЯЄ ПРИМУСОВО ЙОГО СТЯГУВАТИ (ВІДЧУЖУВАТИ БЕЗ ЗГОДИ ВЛАСНИКА).

ка, при недостатності коштів, одержаних стягувачем від реалізації (переоцінки) предмета застави (іпотеки).

Проте, розглядаючи питання щодо застосування мораторію Верховний Суд України в своїй Постанові по справі № 6-46цс15 зазначив, що мораторій не звільняє від виконання зобов'язання, а є відстроченням виконання певних зобов'язань, відкладення певних дій на визначений чи невизначений період на підставі спеціального акта.

З огляду на вищезазначене, норми Закону, який набрав чинності 7 червня 2014 року, тобто після ухвалення рішення суду першої інстанції, самі по собі не можуть бути

підставою для скасування рішення суду. В такому випадку необхідно звертатись до суду першої інстанції із заявою про відстрочку виконання рішення.

Так, відповідно до ст. 373 Цивільного процесуального кодексу України, за наявності обставин, що ускладнюють виконання рішення (хвороба боржника або членів його сім'ї, відсутність присудженого майна в натурі, стихійне лихо тощо), за заявою державного виконавця або заявою сторони суду, який видав виконавчий документ, у десятиденний строк розглядає питання про відстрочку або розстрочку виконання, зміну чи встановлення способу і порядку виконання рішення в судовому засіданні з викликом сторін і у виняткових випадках може відстрочити або розстрочити виконання, змінити чи встановити спосіб і порядок виконання рішення.

Норми ЗУ «Про мораторій на стягнення майна громадян України, наданого як забезпечення кредитів в іноземній валюті» є тими обставинами, які ускладнюють виконання рішення і на підставі яких суд може надати відстрочку виконання рішення про звернення стягнення на майно боржника протягом дії вищевказаного Закону.

ФІНАНСИ

МАКСИМАЛЬНИЙ І ПОТОЧНИЙ КРЕДИТНИЙ ЛІМІТ

Що таке максимальний і поточний кредитний ліміт? Яка максимальна сума може бути встановлена банком під час отримання кредитної картки?

Максимальний кредитний ліміт – це максимальна сума кредитного ліміту, який може бути встановлений банком за кредитною картою клієнта. Розмір встановлюється банком під час випуску кредитної картки й, на відміну від по-

точного кредитного ліміту, не змінюється протягом строку її дії. Поточний кредитний ліміт – це сума коштів, які клієнт може витратити, використовуючи кредитну картку банку для оплати покупок та послуг і отримання готівкових коштів у певний

період часу. Розмір поточного кредитного ліміту встановлюється банком індивідуально після розгляду документів і не може перевищувати максимальний кредитний ліміт. Поточний кредитний ліміт може бути змінений банком протягом терміну дії картки.



Роботодавець може відмовити у наданні щорічної основної відпустки у повному обсязі лише у випадку, якщо працівник безперервно відпрацював на підприємстві менше 6 місяців.

УНІКАЛЬНИЙ ПРОЕКТ – ДЛЯ УНІКАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВЦІВ

АНОНС

Наближається до завершення перший базовий рівень навчальних семінарів у рамках реалізації дансько-українського проекту «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизацію в Україні».

Семінар для учасників третьої групи триватиме з 29 листопада до 4 грудня ц.р. на базі Навчально-методичного центру профспілок Чернігівської області, а проводитиме його відомий в Україні тренер-викладач неповторний Пер Айзенрайх. Склад третьої групи – унікальний. Учасниками навчання стануть голова Сумської обласпрофради Тетяна Євдокимова, 10 членів Ради ФПУ, 5 заступників голів членських організацій, 6 голів первинних організацій. Це справді унікальні профспілковці. За підсумками семінару учасники отримають сертифікат Об'єднаної федерації робітників Данії про завершення першого рівня «Базовий курс профспілкового навчання 3F».

Чекаємо третю групу на навчання.

Валентина ШЕВЧЕНКО,
керівник Центру з реалізації проекту

НАВЧАННЯ

ПРОФСПІЛКИ-2020: ПОГЛЯД У МАЙБУТНЄ

От і минув ще один чудовий тиждень другого семінару для учасників другої групи у рамках дансько-українського проекту, що відбувався на базі Навчально-методичного центру профспілок Чернігівської області.

Семінар проводив професіонал своєї справи, викладач Данської профспілки 3F Пер Айзенрайх. Цього разу Пер Айзенрайх розповів нам про найважливіші стадії розвитку людини згідно з теорією Фрейда. Вивчаючи проблеми, що мають розв'язувати профспілки в найближчому майбутньому, ми докладно вивчили питання «Бачення та зміни на робочому місці» і розглянули десять причин, через які люди протидіють змінам. Дуже цікавим і не менш важливим було вивчення теми «Еволюція групи – або взаємодієспівності у колективі».

Велику увагу було приділено вивченню методів ведення переговорів, таких як домінування, вирішення конфліктів, наказ у пе-

реговорах, небажання протистояти проблемам, примирення, укладання угоди та ін. Пер Айзенрайх дав нам необхідні знання з використання «зворотної реакції» та навички з техніки ведення переговорів. Приємно було отримати завдання – розроблення проекту «Майбутнє-2020», яке потребувало від учасників групи неабияких зусиль, знань, умінь та фантазії для його виконання. Особливо гарячими були дискусії стосовно бачення завтрашнього дня. Під час роботи над презентаціями висвітлювалось багато різнопланових питань. Ми мали змогу спроектувати, якою буде сім'я у майбутньому, якого розвитку досягнуть технології та медицина, яким буде клімат та його вплив у майбутньому. Не менш цікавими темами виявились «Становище України у світі» та «Профспілки в 2020». Приємно було бачити, що більшість учасників семінару поділяють позитивну думку розвитку України та профспілок у світі.

Роман ПІДРУЧНИЙ,
учасник другої групи
дансько-українського
проекту

СТВОРЕННЯ НОВИХ ПЕРВИНОК – НАДВАЖЛИВА СПІЛЬНА СПРАВА

АЛГОРИТМ ДІЙ

Однією з головних проблем сучасного профспілкового руху є зменшення профспілкового членства. У резолюції I Національної конференції «Профспілки України на шляху до євроінтеграції» зазначено, що сьогодні гостро постало питання створення первинних профспілкових організацій у нових галузях економіки, на підприємствах різних форм власності, у тому числі у сфері малого та середнього бізнесу.

У Краматорську Донецької області мені вдалося провести агітаційні зустрічі щодо створення первинних профспілкових організацій із працівниками малих підприємств міста, а саме – ТОВ «Делюксвож» (туристична діяльність) і ТОВ «В.С.Б.» (послуги з охорони). На зустрічах були присутні керівники підприємств та активісти з числа працівників.

То що ж дозволить ефективно розпочати процес створення мережі нових первинок та залучення нових членів до лав профспілок?

Насамперед необхідно отримати базові знання і навички з ведення переговорів та вміння переконувати. В рамках спільного дансько-українського проекту його учасники не тільки говорять, а й беруть на себе роботу із залучення нових членів до первинок в усіх регіонах нашої країни, застосовуючи знання та навички, які їм дає і допомагає розвивати проект. Якщо немає змоги пройти навчання, варто самостійно опрацювати інформацію з цих питань, адже без відповідної підготовки дуже складно проводити подібні зустрічі та аргументовано і професійно вести переговори.

Важливо аргументувати, наскільки корисною є співпраця між роботодавцем і первинкою. Профспілкова організація має презентуватися, як інструмент вирішення або поліпшення трудових і соціально-економічних прав праців-



ників, як об'єднання однодумців, де вони самі не тільки приймають рішення, а й виконують їх та несуть відповідальність.

Також необхідно довести переваги профспілкового членства. Тут варто акцентувати увагу на тому, що без узгодження з профспілковим комітетом роботодавця (власник) підприємства не може вводити, змінювати і переглядати норми праці, колективну (бригадну) матеріальну відповідальність, підсумований облік робочого часу; встановлювати терміни випробування при прийомі на роботу, графіки надання відпусток і змінності; визначати розмір доплат за суміщення професій, місця і порядку приймання їжі протягом робочого часу, де за умовами виробництва перерву встановити неможливо; переносити відпустки на інший час; залучати працівників до роботи у вихідні дні; відносити виконання робіт до певних тарифних розрядів і присвоювати кваліфікаційні розряди робітникам; звільнити працівника з власної ініціативи або уповноваженого ним органу; проводити понаднормові роботи тощо.

Слід роз'яснити юридичні аспекти реєстрації первинки, зокрема щодо основних юридичних моментів, що виникають у процесі реєстрації профспілкової організації (проведення перших зборів

ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ МАЄ ПРЕЗЕНТУВАТИСЯ, ЯК ІНСТРУМЕНТ ВИРІШЕННЯ АБО ПОЛІПШЕННЯ ТРУДОВИХ І СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ЯК ОБ'ЄДНАННЯ ОДНОДУМЦІВ, ДЕ ВОНИ САМІ НЕ ТІЛЬКИ ПРИЙМАЮТЬ РІШЕННЯ, А Й ВИКОНУЮТЬ ЇХ ТА НЕСУТЬ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ.

(конференції) та прийняття рішення про входження до певної галузевої профспілки; державна реєстрація організації та легалізація в органах юстиції; відкриття банківських рахунків, податкова реєстрація та податкові пільги, реєстрація в органах різних державних фондів).

Надважливо використовувати інформаційні матеріали про основні кроки під час створення первинки на підприємстві та про основні нормативно-правові акти, що регулюють діяльність профспілок в Україні (Конвенції МОП № 87 «Про свободу асоціації та захист права на організацію» і № 98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів», Конституцію України, КЗПП, закони України «Про об'єднання громадян», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні договори і угоди», «Про державну реєстрацію юридичних та фізичних осіб-підприємців», «Про охорону праці»; окремі положення Цивільного, Господарського, Податкового кодексів, Кодексу України про адміністративні правопорушення).

Анна НОВАКОВА,
учасниця першої групи
дансько-українського проекту,
ППО ПАТ «Новокраматорський
машинобудівний завод»

ЯК СТВОРИТИ МЕРЕЖУ НОВИХ ПЕРВИНОК І ЗАЛУЧИТИ НОВИХ ЧЛЕНІВ ДО ЛАВ ПРОФСПІЛОК?



Необхідно отримати базові знання та навички з ведення переговорів та вміння переконувати.



Аргументувати, наскільки корисною є співпраця між роботодавцем і первинкою.



Довести переваги профспілкового членства.



Роз'яснити юридичні аспекти реєстрації первинки.



Пояснити важливість використання інформаційних матеріалів.

ФОТОКОНКУРС

ЗА ГІДНЕ ЖИТТЯ
ЛЮДИНИ ПРАЦІ!

Федерація профспілок України разом із газетою «Профспілкові вісті» задля широкого висвітлення професійної діяльності працівників різних спеціальностей та вікових категорій, пропагування безпечних і здорових умов праці, діяльності профспілок, спрямованої на захист конституційних прав та свобод членів профспілок, проводить фотоконкурс «За гідне життя людини праці». Конкурс триватиме з жовтня 2015 р. до лютого 2016 р. До участі у фотоконкурсі запрошуються усі охочі. Учасники конкурсу мають надіслати свої фотороботи в електронному форматі до 20 лютого 2016 року на адресу Федерації профспілок України з поштою «На фотоконкурс» і обов'язково зазначити:

- повну назву підприємства;
- повну поштову та електронну адресу;
- прізвище, ім'я, по батькові, контактний телефон особи, відповідальної за участь у конкурсі.

Підбиття підсумків фотоконкурсу, оцінювання надісланих робіт та визначення переможців здійснюватиме конкурсна комісія. Організатори фотоконкурсу не відповідають за будь-які поштові помилки, не розглядають матеріалів, заповнених нерозбірливо, а також ті, що надійдуть пізніше 20 лютого 2016 року. Надіслані фотографії не повертаються. Кращі роботи, визначені конкурсною комісією, будуть надруковані для оформлення стендів фотовиставки до VII з'їзду ФПУ 24 березня 2016 року. Переможці фотоконкурсу будуть відзначені Подякою Голови ФПУ та грошовими винагородами: I місце – одна премія 1500 грн; II місце – одна премія 1000 грн; III місце – дві премії по 500 грн. Інформація про результати конкурсу буде оприлюднена в газеті «Профспілкові вісті» та розміщена на офіційному веб-порталі ФПУ. Нагородження переможців відбудеться у березні 2016 року. Про місце і час події буде повідомлено додатково. Кращі фотороботи конкурсу будуть надруковані в газеті «Профспілкові вісті».

УВАГА! КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ
НА 2016 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань. Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2016 рік. Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2016 рік станом на 25 січня 2016 року. Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн. Р.С. Переможцем конкурсу «Передплата-2015» стала Закарпатська облпрофрада.

Інтерв'ю із заступником директора з медичної частини ДП «Санаторій «Сонячне Закарпаття» ПрАТ «Укрпрофоздоровниця» Володимиром Шманьком.

ІНТЕРВ'Ю

– Володимире Іллічу, розкажіть, як Ви стали лікарем-гастроентерологом?

– Професія лікаря-гастроентеролога серед моїх однокурсників не була надто популярна. Більшість прагнула набути фах кардіолога або невропатолога, оскільки ці спеціальності здавалися престижнішими. Та я звернув увагу, що на захворювання органів травлення страждає значно більше людей. І якщо хвороби серця, опорно-рухового апарату та переважної більшості інших органів людини є віковими, то хвороби травлення спостерігаються в будь-якому віці, часто навіть у зовсім молодих людей.

Наразі вже понад 30 років я займаюся діагностикою, лікуванням та профілактикою захворювань органів травлення.

– Чому ж Ви зосередили увагу саме на санаторно-курортному лікуванні?

– Особливості роботи закладів санаторно-курортної системи профспілок дають можливість спостерігати за клінічними проявами захворювань великої кількості пацієнтів із різних місць проживання зі своїми особливостями харчування та способу життя. Ще студентом я брав участь у науково-практичних дослідженнях на курортах Закарпаття. Під час розподілу подав заявку на роботу в базовому санаторії «Сонячне Закарпаття», де працюю донині, пройшовши шлях від лікаря-гастроентеролога до заступника директора з медичної частини.

– У чому виражені відмінності оздоровничі «Сонячне Закарпаття» від інших?

БУТИ НА КРОК ПОПЕРЕДУ –
ВИМОГА ЖИТТЯ І ПРОФЕСІЙНЕ
КРЕДО КОЛЕКТИВУ САНАТОРІЮ
«СОНЯЧНЕ ЗАКАРПАТТЯ»

– У санаторії завжди розробляли, вивчали, обґрунтовували та впроваджували нові методики лікування. Цьому

сприяла робота клініко-біохімічної лабораторії оздоровничі, можливо, однієї з найкращих у системі. Адже кожний напрям наукових досліджень сприяв упровадженню нових діагностичних методик. Деякі з них залишаються унікальними до цього часу, зокрема, фракційне дослідження уроамілази за Желтваем для вивчення стану підшлункової залози, дванадцятипалої кишки та шлунка. Цей аналіз завжди викликає цікавість у спеціалістів і має попит у пацієнтів, які не можуть ковтнути зонд.

– Які захворювання Вам доводиться лікувати найчастіше? Які методики застосовуєте для цього?

– Найбільше лікується пацієнтів із захворюваннями печінки та жовчовивідних шляхів, переважно хронічним безкам'яним холециститом, що значною мірою зумовлено несприятливою екологічною ситуацією в багатьох регіонах України, хронічними інтоксикаціями на виробництві, нера-

ціональним харчуванням. Також маємо багато хворих на виразкову хворобу дванадцятипалої кишки та хронічний гастродуоденіт. Полянська група санаторіїв за своїми лікувальними факторами серед курортів України найбільше підходить для лікування саме цієї категорії пацієнтів, особливо з підвищеною кислотністю шлунка та декомпенсацією залужуючої здатності дванадцятипалої кишки.

Головним курортним фактором оздоровничі є мінеральна вода «Поляна Квасова».

У санаторії створено умови для лікування супутніх хвороб серцево-судинної, бронхолегеневої, опорно-рухової та сечостатевої систем, ендокринних захворювань.

Окремий пріоритетний напрям – харчування. Лікувальне дієтичне харчування забезпечене п'ятьма дієтами. У разі потреби лікар-дієтолог змінює дієту чи проводить індивідуальний підбір харчування. За показами забезпечується по-дрібнене харчування.

– Як Ваша думка щодо короткотермінового лікування в санаторіях. Наскільки це виправдане з медичної точки зору?

– Протягом останніх років усе більше відпочи-

вальників приїжджає в оздоровничі на скорочені терміни перебування. Проте навіть дворазове упродовж одного року, але коротке лікування аж ніяк не дає того позитивного ефекту, який вони мали раніше від науково обґрунтованого терміну лікування. Курортні фактори є подразниками, на дію яких організм відповідає мобілізацією своїх резервів, що й приводить до позитивного ефекту. А ще потрібно відреагувати на зміну кліматичних умов, специфічний санаторно-курортний режим, відмінності в ритмі та характері дієтичного лікувального харчування, нові психоемоційні чинники. Проблема ускладнюється й тим, що людина, яка приїжджає на короткий термін, намагається пройти якомога більше процедур. З точки зору рекреації – це більше, то краще. Проте надмірність шкідлива.

І все ж – чи варто їхати на курорт на короткий термін? Однозначно, що так. Навіть упродовж тижня перебування на курорті (в лікувальній місцевості) можна відпочити і покращити самопочуття. Але пацієнтам, які налаштовані на повноцінне лікування, раджу приїжджати в санаторії не менш ніж на два тижні.

Олена ОВЕРЧУК, «ПВ»

На міжнародному турнірі з художньої гімнастики у бразильській Віторії усе «золото» і «срібло» змагань дісталось українським дівчатам.

**ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІ** № 46-47
26 листопада 2015



УКРАЇНКИ ПІДКОРИЛИ БРАЗИЛІЮ

ХУДОЖНЯ ГІМНАСТИКА

На мажорній ноті завершили сезон вітчизняні грації – на міжнародному турнірі з художньої гімнастики у бразильській Віторії українським дівчатам не було рівних. Усе «золото» і «срібло» змагань дісталось представницям «синьо-жовтої» дружини.

Володимир ПОЛІТАЄВ,
спеціально для «ПВ»

В активі збірної України з художньої гімнастики перемоги і в групових вправах, і в індивідуальних заліках. Задля справедливості слід зазначити, що решта провідних команд не були представлені основними своїми зірками, але від того блиск переможних виступів наших художниць менше овацій не зірав.

Прима української збірної Ганна Різатдінова збрала все «золото» у Віторії – вона тріумфувала в усіх окремих фіналах (обруч – 18,700, м'яч – 18,500, булави – 18,350, стрічка – 17,850). Варто наголосити, що Ганна стала єдиною з-поміж учасниць, хто отримав від суддів оцінку, вищу за 18 балів. А на другу сходинку п'єдесталу пошани у фіналах індивідуальних вправ зійшла наша Вікторія Мазур (обруч – 17,450, м'яч – 17,350, булави – 17,650, стрічка – 17,100). У багатоборстві місця розподілились так само: Різатдінова фінішувала першою, слідом за подругою по збірній розташувалась Мазур. Прикметно, що третій найкращий результат в індивідуальних виступах показала також наша співвітчизниця – Елеонора Романова. Але оскільки за регламентом змагань від країни боротись могли лише дві спортсменки, то Елеонора виступала поза конкурсом. Це дозволило вибороти три бронзові медалі лідеру збірної Бразилії Наталії Гаудіо (обруч, м'яч і стрічка), у вправах з булавами третьою фінішувала естонка Кармель Каллеммаа.

Не було рівних українкам і в групових вправах. Наші збірники, як відомо, на чемпіонаті світу завоювали півфінал на Олімпіаді, яка наступного року саме в бразильському Ріо-де-Жанейро і проходиться. Тож можна вважати вдалою репетицією їхній виступ у Віторії, де вони переконливо обійшли у багатоборстві збірні господарок турніру і німкенів. Альона Дмитраш, Євгенія Гомон, Валерія Гудим, Олександр Гридасова та Анастасія Возняк тріумфували у фіналі з двома обручами і трьома парами булав (17,650), а також у виступі з п'ятьма стрічками (16,900).



ЮЛІЯ ДЖИМА ВПЕВНЕНО ВХОДИТЬ У СЕЗОН

29 листопада в шведському Естерунде одиночними і класичною змішаною естафетами стартує біатлонний сезон. Стріляючі лижники з України, наші головні поставальники нагород у зимових видах спорту, передсезонний збір проводили в Норвегії. У Шушені українки взяли участь у традиційних змаганнях у рамках відкритого кубку Норвегії – вийшли на дистанцію у мас-старті. І першою прийшла до фінішу наша Юлія Джима!



Варто зазначити, що гонка проходила майже в екстремальних умовах. Відчутний мороз за високої вологості і поривчастий вітер максимально ускладнили спортсменам боротьбу за перемогу. А Джима, до того ж, на старті ще й упала, зіткнувшись з італійкою Федеріко Санфіліппо. На щастя, Юлія, впавши на коліна, не зазнала травм і не пошкодила екіпіровку, тож змогла продовжити гонку. На чотирьох вогневих рубежах Джима припустилася чотирьох промахів, причому на останньому відстрілялася «чиство», що й дозволило їй на фініші на понад 11 секунд випередити німкеню Франциску Пройс. Третьою фінішувала господарка змагань Тіріл Екхоф, яка програла переможниці майже 17 секунд. Інші українські збірники прийшли до фінішу в такій послідовності: Ірина Варвинець – 16-та, Ольга Абрамова – 23-тя, Анастасія Меркушина – 38-ма, Сніжана Тисеєва – 44-та, Алла Гіленко – 54-та. Олена Підгрушна, яка повертається у великий спорт, до фінішу не дісталася.



На п'єдесталі пошани (зліва направо) голови обласних організацій профспілок: держустанов – Марія Петечук, освіти і науки – Тетяна Повханіч, охорони здоров'я – Володимир Турок
Фото автора

МАЙСТЕРНІСТЬ, МАСОВІСТЬ, ЗДОРОВ'Я

У спортивному комплексі «Юність» в м. Ужгороді відбулися фінальні змагання XXV обласної міжгалузевої спартакіади профспілок. Варто зазначити, що Закарпаття – єдина область України, де профспілкові спартакіади проходять 25 років поспіль. Цього року на старт цих масових змагань вийшли понад 300 учасників у складі 16 команд обласних організацій галузевих профспілок та профспілкових комітетів.

Сергій БАРАНЧИКОВ,
спеціально для «ПВ»

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

У змаганнях з волейболу перемогли чоловіча та жіноча команди профспілки працівників освіти і науки. Освітня святкували перемогу і в командних змаганнях з гирьового спорту. У міні-футболі та перетягуванні каната кращими були спортсмени профспілки працівників охорони здоров'я.

У гирьовому спорті найсильнішими виявилися: у ваговій категорії до 70 кг – Василь Потокій (освіта), до 90 кг – Олександр Марчук (АПК), понад 90 кг – Іван Гаврилець (автотранспорт). У шашках не мали рівних освітяни Галина Віхніна та Володимир Шопя. У шахах переможцями стали Ольга Юшко (охорона здоров'я) і Віктор Шталь (держустанови). У настільному тенісі найкращими були Тетяна Бутко (охорона здоров'я) та Золтан Сіладі (освіта), а в дартсі – Сергій Баркасі з команди профспілки працівників освіти.

За підсумками усіх видів ювілейної спартакіади, найбільшу кількість призових місць в окремих видах спорту завоювали спортсмени профспілки працівників освіти і науки (голова Тетяна Повханіч) – 11, охорони



Команда охорони здоров'я – переможець у футбольному турнірі

здоров'я (Володимир Турок) – 10, державних установ (Марія Петечук) – 6. В окремих видах призові місця здобули також спортсмени профспілок працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг (голова Галина Сваричевська), лісових галузей (Володимир Ільков), культури (Наталія Товтін), автотранспорту та шляхового господарства (Олександр Воронін), соціальної сфери (Людмила Ляпіна), АПК (Ганна Кулик), житлово-комунального господарства (Іван Зелінський).

Загалом ювілейна XXV обласна міжгалузева спартакіада профспілок Закарпаття продемонструвала масовість та високу майстерність її учасників. Переможці в командних видах спорту отримали красені кубки, медалі та грамоти, а призери змагань в індивідуальному заліку – медалі та грамоти організаторів. Їх вручили голова облпрофради Іван Король, інші члени оргкомітету спартакіади.

У проведенні змагань організаторам допомагали обласні ради ФСТ «Спартак» та «Україна» за підтримки обласного центру фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх». Окремої подяки заслуговує підготовка до відповідальних змагань і спортивного комплексу «Юність».

Проведенням цього яскравого спортивного-масового заходу профспілки Закарпаття вкотре довели, що повсякденна увага до питань масової фізичної культури і спорту, здорового способу життя – наше спільне завдання.



Кирило ЛАТИШЕВ



РАДОМИСЛЬ

ПРОФСПІЛКОВІ
ВІСТІЗасновник – Федерація
профспілок України.
Видання – підприємство
«ПРОФІНФОРМ» ФПУ.Газета виходить із 1990 року.
Перереєстрована 14.09.2006.
Свідоцтво №11737-608ПР.Директор підприємства
та головний редактор –
Олексій ПІЛІПЕНКОРедакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких
думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації
або рекламі несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені (®)
друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.Перепечатний індекс: 22152.
Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5.
E-mail: profvisi@ukr.net, svit: psv.org.ua
Зам. № 394. Загальний наклад – 7924 прим.
Газета віддрукована у ПП «Видавництво «СЛОВО»