

Підтримай профспілки,
які захищають тебе



РЕКВИЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ
БУДИНКУ ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ
ПІДВИЩЕННЯ ЗАРОБІТНИХ
ПЛАТ ТА ПЕНСІЙ, СПРАВЕДЛИВІ
ЦІНИ НА ГАЗ І ТАРИФИ
НА КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ

.02

№ 21 (794) | 28.05.2015

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



ТЕМА НОМЕРА | ЧОМУ ЗАТЯГНУТІ ПАСКИ ПЕРЕТВОРИЛИСЯ НА ЗАШМОРГ?

КРЕДИТ ДОВІРИ ВИЧЕРПАНО

КОРОТКО

ЄВРОПА | У Брюсселі відбулася конференція профспілок країн східного партнерства: Азербайджану, Білорусі, Вірменії, Грузії, Молдови та України щодо перегляду європейської політики сусідства. **.04**

ВАЖЛИВО | Право на пільговий проїзд для пенсіонерів, чорнобильців та інвалідів зберігається. **.05**



ГАЛУЗЬ | На засіданні президії ЦК Профспілки працівників культури України обговорили нагальні питання розвитку та реформування культурної сфери, а також участь у цьому процесі профспілок. **.07**



Більше року економікою України керує уряд, який очолює лідер «Народного фронту» Арсеній Яценюк. І більше року країна перебуває у стані економічного хаосу та нестабільності. Населення стрімко зубожіє, натомість обіцяні реформи так і не розпочинаються. Народ повірив уряду в необхідність затягнути паски, які, за великим рахунком, перетворилися на зашморг. Нині ж за ініціативи уряду вкотре підвищено тарифи на газ. Цього разу непідйомні ціни на «блакитне паливо» поставили народ на коліна, і українці нарешті усвідомили, що стали заручниками некомпетентних чиновників. Чи розуміє уряд, що кредит довіри у населення тане з кожним днем? **.04**

Сергій Кондрюк: «Антидержавна політика дешевої
робочої сили вбиває економіку» **.02**



ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦІЯ

ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЮТЬ ПІДВИЩЕННЯ ЗАРОБІТНИХ ПЛАТ ТА ПЕНСІЙ, СПРАВЕДЛИВІ ЦІНИ НА ГАЗ І ТАРИФИ НА КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ

Прес-конференція під таким гаслом відбулася в Інформаційній агенції «Укрінформ» 26 травня і передувала початку першого попереджувального етапу пікетування Кабінету Міністрів на підтримку вимог профспілок у колективному трудовому спорі з Урядом та роботодавцями.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Олена ОВЕРЧУК

«ПВ»

Під час заходу керівництво Федерації профспілок України, її членських організацій, національних профцентрів, що входять до складу Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, прокоментувало, що ж саме змусило людей вийти на вулиці: аспекти політики жорсткої економії за рахунок працівників. У заході взяли участь заступник Голови Федерації профспілок України, керівник Антикризового профспілкового штабу Сергій Кондрюк, голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець, заступник голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Олександр Рябко, а також голова Київської міської ради профспілок Валентин Мельник.

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк поінформовав присутніх, що минулого року, після Революції гідності, профспілки з розумінням поставилися до необхідності певного затягування пасків через кризу, що виникла через пограбування країни та події на сході, однак не зрозуміло, чому затягувати паски мали виключно бідні люди, легально працюючі працівники, а не ті, хто, власне, до кризи причинив. «Ми почали готувати альтернативні пропозиції до Уряду, в тому числі законодавчі, які мали б розв'язати ті соціально-економічні проблеми, що виникли в країні. На жаль, наші багаторазові спроби розпочати соціальний діалог не мали успіху, тому 7 жовтня минулого року, у Всесвітній день дій за гідну працю, були вимушені скликати Всеукраїнський форум профспілок, що об'єднав практично всі профспілки країни, і запросити на нього Прем'єр-міністра України. Однак він



СЕРГІЙ КОНДРЮК, ЗАСТУПНИК ГОЛОВИ ФПУ, КЕРІВНИК АНТИКРИЗОВОГО ПРОФСПІЛКОВОГО ШТАБУ:

«Антидержавна політика дешевої робочої сили вбиває економіку і не дає змоги відновити соціальний мир у країні».

500 ТИС.

ПРАЦІВНИКІВ В УКРАЇНІ, ЗА ОЦІНКАМИ ПРОФСПІЛОК, ПОЗБАВЛЕНО НИНИ КОНСТИТУЦІЙНОГО ПРАВА НА СВОЄЧАСНЕ ОТРИМАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

проігнорував запрошення, а також наші пропозиції та вимоги», – зазначив заступник Голови ФПУ. Тож 15 жовтня минулого року, напередодні Міжнародного дня боротьби з бідністю, профспілки пікетували будівлю Уряду, де вже чітко сформулювали своє бачення проблем і шляхи їх вирішення. На жаль, і тоді Уряд та його очільник не вважали за доцільне поспілкуватись з найбільшою громадською організацією країни. «Велику акцію протесту ми провели в грудні, й тоді до нас дослухалися депутати та суттєво скоригували бюджет на 2015 рік, – наголосив Сергій Кондрюк. – На сьогодні вартість заробітної плати знецінена, за офіційними розрахунками, на третину, за профспілковими – фактично на дві третини, що змушує працівників шукати роботу або в тіньовому секторі економіки, або просто тікати з країни в пошуках заробітку. Ми пропонуємо широкий спектр можливих компромісів, але, на жаль, не отримали жодної адекватної реакції від керівництва Уряду. Це спонукало нас вступити в національний колективний трудовий спір з Урядом і роботодавцями. Наразі розпочинаємо примирні процедури, але цей процес розгортається надзвичайно кволо і поки не вселяє оптимізму».

Керівник Антикризового профспілкового штабу зазначив, що до найбільш чітких проблем сьогодні профспілки, зокрема, відносять: антиконституційно й антисоціально підірвану платоспроможність заробітної плати; «безстрокову шокотерапію» Уряду без реальних соціально-економічних реформ; безправ'я в трудових відносинах, поширення нелегальної зайнятості; скорочення робочих місць, заморожування заробітних плат і пенсій; оподаткування та обмеження пенсій; економію бюджетних коштів виключно за рахунок працюючої людини, пенсіонерів і членів їх сімей; безконтрольну інфляцію, підвищення цін на продукти першої необхідності, медикаменти в умовах

падіння реальних доходів населення; позбавлення працівників і їхніх дітей санаторно-курортного лікування та оздоровлення, руйнацію в цілому ефективно працюючої самоврядної системи соціального страхування; відсутність ефективного соціального діалогу і прийняття суспільно важливих рішень без врахування позицій профспілок. Саме проти цього і виступають профспілки. Також Сергій Кондрюк зазначив, що буквально днями профспілки отримали підтримку вимог та намірів щодо дій у

Голова КВПУ висловив занепокоєння, що наразі існує загроза знищення цілих галузей економіки, що позбавляє будь-якої перспективи подальшого розвитку держави та загрожуює зростанням безробіття і зубожіння населення.

Заступник голови Профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України Олександр Рябко сказав: «Люди хочуть гідного життя, і це викладено в наших дуже справедливих вимогах гідної роботи, легальної зайнятості, ле-

«Суспільство введено в оману, значна частина політики, що здійснюється в нашій державі, ґрунтується на брехні. Зокрема, нам кажуть, що прожитковий мінімум сьогодні становить 1218 грн, хоча, розрахований Мінсоцполітики і скоригований профспілками, він у 2,5 рази більше. Таким чином, масштаби і глибина бідності приховуються від суспільства і міжнародної спільноти», – констатував Сергій Кондрюк.

Брюсселі від Міжнародної конфедерації профспілок, яка охоплює 175 млн співчан у світі. Профспілки звернулися з відповідними скаргами до Міжнародної організації праці, і вже найближчим часом очікується приїзд інспекції МОП для з'ясування, чому в Україні не виконуються ратифіковані конвенції, зокрема щодо своєчасності виплати заробітної плати.

Голова Конфедерації вільних профспілок України Михайло Волинець наголосив: «Вимоги, сформовані Спільним представницьким органом, усіма профспілками, чітко окреслюють весь комплекс проблем, що виникли в сфері соціально-трудових відносин». Він зауважив, що чи не вперше за весь період незалежності України всі профспілкові об'єднання об'єдналися на захист прав працівни-

гальної заробітної плати, що має виплачуватись вчасно... Влада сказала, що будемо «жити по-новому», однак на практиці спирається на ті ж старі методи, що застосовували попередники. Так, у країні сьогодні склалася тяжка ситуація, але чомусь знову все перекладається на простого громадянина».

Голова Київської міської профради Валентин Мельник у своєму виступі підтримав попередніх спікерів та пригадав влучний вислів, мовляв, «профспілки не для того, щоб будувати рай, а для того, щоб не було пекла», зазначивши, що «та політика, яку нині проводить Уряд, дійсно може привести до пекла», адже «всі соціальні стандарти не лише занижені і не відповідають сучасній дійсності, а й узагалі не виконуються».

НАША БОРОТЬБА

ВІДСУТНІСТЬ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ПРИМУСИЛА ЛЮДЕЙ ВИЙТИ НА ВУЛИЦІ

Щоб захистити інтереси людей праці та покласти край антисоціальній політиці Уряду, профспілки змушені були вдатися до більш радикальних дій – вступити у колективний трудовий спір з Урядом та роботодавцями на національному рівні. Головними його причинами стало грубе, довготривале масштабне порушення Кабінетом Міністрів та роботодавцями законодавчо визначених трудових прав і соціальних гарантій працівників. 27 травня під стіни Кабміну пришли близько тисячі спілчан, аби відстояти вимоги до Уряду та роботодавців. Це був перший етап попереджувального пікетування.

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

Що ж вимагають трудівники від Уряду та роботодавців? Понад рік Уряд та об'єднання організацій роботодавців ухиляються від вирішення життєво важливих для працівників соціально-економічних проблем, ведення ефективного соціального діалогу, ігнорують вимоги профспілок. Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні відповідно до Конституції України та чинного законодавства, а також ратифікованих в Україні Конвенції Міжнародної організації праці офіційно висунув Вимоги з питань захисту соціально-трудових і економічних прав працівників.

Відтак професійні спілки України вимагають:

- Переглянути і встановити справедливі ціни на український газ і тарифи на комунальні послуги для населення.

- Підвищити з 1 липня та 1 грудня 2015 року прожитковий мінімум, мінімальний заробітну плату на рівень фактичного прожиткового мінімуму, який наразі вдвічі вищий за офіційну величину.

- Забезпечити до 1 липня 2015 року індексацію грошових доходів населення на рівень інфляції 2014–2015 років, створення передумов рентабельної та престижної заробітної плати для найманих працівників.

- У повному обсязі повернути

заборгованість із заробітної плати та компенсації працівникам за несвоєчасну оплату їхньої праці.

- Забезпечити надійний державний контроль за дотриманням законодавства у сфері трудових відносин, вжити рішучих заходів для подолання неформальної зайнятості і «тіньової» виплати заробітної плати.

- На законодавчому рівні відновити з 1 червня 2015 року санаторно-курортне лікування працівників, оздоровлення дітей, для чого внести відповідні зміни до бюджету Фонду соціального страхування.

- Відновити з 1 січня 2016 року соціальні права та соціальні гарантії працівників, пенсіонерів, чорнобильців, дію яких призупинено та скасовано у 2015 році.

- Забезпечити проведення ефективного соціального діалогу, спрямованого на виконання Генеральної угоди.

Профспілки очікують, що вимоги профспілок будуть почуті та виконані з боку Кабміну, роботодавців під час проведення примирних процедур в інтересах громадян України.

Під стінами Будинку Уряду з гаслами «Зарплата для життя, а не для брєвцтва! СТОП політиці «дешевої рабсилки!», «Оподаткування пенсійних виплат – національний сором!», «Вимагаємо повернути зарплатні борги і провести індексацію грошових доходів», «НІ – ціновому геноциду!», «НІ – скороченню виробництва, безробіттю. ТАК – робочим місцям», «НІ – бідності та дис-



«Профспілкові вісті» – завжди у вирі подій!

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

крімінації праці», «ТАК – повазі до людини праці», «Поверніть трудящим санаторно-курортне лікування!», «Нові тарифи – зашморг для українця», «Людам – європейській зарплаті, чиновникам – український прожитковий мінімум!» спілчани закли-

кали Уряд і роботодавців забезпечити конструктивний діалог, докласти всіх зусиль, аби спільно знайти необхідні соціальні та економічні рішення, які сприятимуть покращенню життя людей уже сьогодні. Лунали заклики про досягнення європейських

стандартів життя, перелусим у сфері зайнятості, оплати та безпеки праці, оподаткування, соціального розвитку, ефективного використання виробничого та трудового потенціалу країни.

Під час пікетування розпочався збір підпи-

сів із вимогами до парламентських фракцій, з якими керівники національних профоб'єднань ініціюватимуть проведення зустрічей.

Наступні етапи пікетування заплановані на 3 та 10 червня під стінами Кабінету Міністрів України.

ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ



Григорій ОСОВИЙ,
Голова ФПУ:

«Ми з вами стали на шлях справедливої боротьби за законні права та інтереси працівників, які довірили нам разом з вами представляти тут, біля стін Кабміну, їхні права й домагатися ставитися до людини праці так, як вона заслужила своєю повсякденною працею. Наша боротьба – це відповідальна річ, це наше спільне рішення, прийняте СПО профспілок. Ми довго мовчали, враховуючи ситуацію, що склалася в країні. На сьогодні влада працює вже понад рік і вже мала б продемонструвати народу України ефективні результати. Як працівники робітників ми зазначаємо, що не бачимо жодних позитивних зрушень».



Петро ЦИБУЛЬСЬКИЙ,
голова
Когорлицького
райкому
профспілки
працівників АПК:

«Я хочу звернутися до Кабінету Міністрів і Прем'єр-міністра Арсенія Яценюка із запитанням: «Як вижити селу і працюючим у сільському господарстві при нинішній заробітній платі, зростаючих цінах і тарифах?» Я порекомендував би Уряду пожити на таку зарплату. Сьогодні треба розвивати малий і середній бізнес, фермерське господарство, забезпечити робочі місця на селі, як це зробили в Польщі».



Михайло ВОЛИНЕЦЬ,
голова
Конфедерації
вільних профспілок
України:

«Якщо ми не будемо єдиним кулаком, не зосередимо наші дії та наші вимоги до тих, хто створив цю ситуацію, ми нічого не досягнемо... Люди розуміють, що немає ніяких реформ. Більше брехні, ніж реальних дій. Тому ми об'єдналися, ми спільно проведемо акції 3 та 10 червня. Наші вимоги чіткі та ясні – про них говорить кожна людина».



Ольга КУРІНЬКО,
голова Полтавської
обласної
профспілки
працівників
хімічних та
нафтохімічних
галузей
промисловості:

«Ті, хто ховаються у кабінетах, майже неможливо співіснувати з нами, ми вислухали, а й почули. Наразі у нас відсутній соціальний діалог. Влада сьогодні працює у режимі монологу. Подивіться на Україну, яка це гарна і багата країна. Хіба може у такій країні людина отримувати мінімальну заробітну плату – 55 доларів?! За це ганьба нашій владі!»



Юрій ШАПЧИЦ,
представник
Запорізького
обласного
комітету
Профспілки
металургів та
гірників України:

«Ми збиралися не просто так. Ми хочемо, щоб нас не просто послухали, а й почули. Наразі у нас відсутній соціальний діалог. Влада сьогодні працює у режимі монологу. Подивіться на Україну, яка це гарна і багата країна. Хіба може у такій країні людина отримувати мінімальну заробітну плату – 55 доларів?! За це ганьба нашій владі!»



Наталія ТОПЧІЙ,
учитель школи-інтернату № 15
Святошинського
району м. Києва,
Профспілка
працівників освіти
і науки України:

«Я не тільки голова первинної профорганізації, учитель вищої категорії, я ще й мама двох неповнолітніх дітей і точно знаю, що найбільший страх і горе для матері – не знати, за що нагодувати свою дитину і купити для неї життєво необхідні ліки. Ми багато працюємо, сплачуємо невеликі податки, допомагаємо армії, живити – важко, бо збідніли втричі, не бачимо індексації зарплат, натомість одержуємо листи щастя – платіжки з новими тарифами».

1,2
млн
РОБОЧИХ
МІСЦЬ
ВТРАТИЛИ
УКРАЇНЦІ ЗА
МИНУЛИЙ РІК

ЗА КОРДОНОМ

ЯКОЮ МАЄ БУТИ ЄВРОПЕЙСЬКА ПОЛІТИКА СУСІДСТВА: ПОГЛЯД ПРОФСПІЛОК «ШІСТКИ»

20–22 травня у Брюсселі відбулася конференція профспілок країн східного партнерства: Азербайджану, Білорусі, Вірменії, Грузії, Молдови та України щодо перегляду європейської політики сусідства.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ АПАРАТУ ФПУ, в роботі конференції взяли участь Голова ФПУ Григорій Осовий, заступник Голови ФПУ Сергій Кондюк, керівник департаменту виробничої політики та координатор роботи апарату ФПУ Олена Лобченко та керівник департаменту міжнародної роботи апарату ФПУ Василь Шилів. Організатором конференції виступила Загальноєвропейська регіональна рада Міжнародної конфедерації профспілок, яка взяла на себе всі витрати.

Як відомо, президент Європейської комісії Жан-Клод Юнкер доручив єврокомісару з питань європейської політики сусідства та переговорів про розширення переміщення європейську політику сусідства (ЄПС) протягом найближчих 12 місяців. 4 березня верховний представник Європейського Союзу з питань закордонних справ і політики безпеки, віце-президент Єврокомісії Федеріка Могеріні та комісар з питань європейської політики сусідства та переговорів Іоаннес Ган дали старт консультаціям щодо майбутнього ЄПС.

Після 10 років регулярних переглядів політики сусідства фактично вперше до обговорення було вирішено залучити громадянське суспільство. Все буде залежати від того, як буде здійснено процес. На думку профспілок, «перезавантаження ЄПС» повинно привести до її більшої «соціалізації». Адже в інтересах ЄС розвивати мир, стабільність і процвітання на своїх кордонах. Перегляд політики сусідства має сприяти більш рівноправному партнерству, що принесло країні результати.

Консультації триватимуть до кінця червня з якомога ширшим колом партнерів у сусідніх країнах і зацікавленими сторонами в ЄС. Процес консультацій передбачає чотири пріоритети: диференціацію, зосередженість, гнучкість, гласність і видимість. Визначено п'ять сфер, у яких обидві сторони мають спільні інтереси: торгівля та економічний розвиток, зв'язки, безпека, управління, міграція та мобільність.

Для спрямування дебатів 4 березня був ухвалений спільний документ для консультацій Європейської комісії та Високого представника, в якому викладені деякі попередні висновки щодо уроків, отриманих від ЄПС до сьогодні, а також ключові питання для обговорення з партнерами і зацікавленими сторо-



нами. Після цих консультацій восени буде оприлюднено повідомлення Єврокомісії з пропозиціями щодо майбутнього ЄПС. Усі зацікавлені організації та особи запрошуються до участі в консультаціях, для чого вони можуть надіслати свої пропозиції в електронному вигляді на адресу: near-neighbourhood-consultations@ec.europa.eu будь-якою мовою ЄС, бажано англійською, аби комісія могла їх швидше опрацювати.

Судячи з виступів на конференції високих очільників Єврокомісії, а дехто з них відразу відлетів на саміт до Риги, зрозуміла необхідність зміцнення в сусідніх країнах основоположних прав та фундаментальних цінностей, ролі профспілок у формуванні та реалізації політики сусідства. Тож Єврокомісія готова підтримувати з ними діалог.

Важливо сприяти приєднанню України до Європейської соціальної хартії (переглянутої) в повному обсязі та приведенню українського законодавства у повну відповідність до положень хартії, які Україною ще не ратифіковані, а також ратифікації Україною Конвенції МОП № 102 «Про мінімальні соціальні стандарти».

Федерація профспілок України оцінює перегляд ЄПС як можливість переорієнтації напрямку розвитку ЄПС в утвердженні в сусідніх країнах верховенства закону, прав людини, включаючи права трудящих. ФПУ вважає, що ЄС має дотримуватися узгодженої стратегії і тактики по відношенню до всіх країн поза Євросоюзом, спрямованої на підтримку принципів належного врядування, демократії, соціальної та економічної справедливості. У світлі цього важливо сприяти приєднанню України до Європейської соціальної хартії (переглянутої) в повному обсязі та приведенню українського законодавства у повну відповідність до положень хартії, які Україною ще не ратифіковані, а також ратифікації Україною Конвенції МОП № 102 «Про мінімальні соціальні стандарти».

Фокус макроекономічної політики повинен бути перенацілений на

«шістки», визначені його пріоритети. Завершити підготовку документа планується в середині червня. Досягнуто домовленості щодо визначення координаторів від кожної країни, які будуть здійснювати моніторинг ходу реалізації оновленого документа та забезпечать тісну координацію дій національних профцентрів. Обговорено форми допомоги ВЕРСУ МКП у приведенні насамперед соціального законодавства України до європейського, визначено перелік відповідних директив Ради, Європейського парламенту, Європейської комісії тощо, імплементація яких має стати зоною особливої уваги профспілок.

Усі бажачі члени профспілки можуть надіслати свої пропозиції для включення їх до спільного документа профспілок «шістки». Електронна адреса, на яку можна надіслати пропозиції в Україні: fpsu@fpsu.org.ua.

ПРИВІТАННЯ

З ДНЕМ ХІМІКА!

Шановні працівники хімічної промисловості!

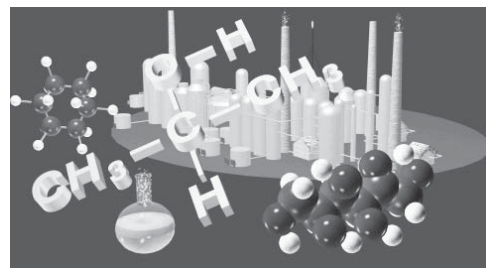
Прийміть найщиріші вітання з професійним святом – Днем хіміка!

Своєю щоденною сумлінною працею ви вносите значний вклад у розвиток економіки країни. Знання справи, відповідальність і висока професійність – ці риси притаманні українським хімікам. Продукція, яку ви випускаєте, користується попитом вітчизняних споживачів та високо цінується на світовому ринку.

Бажаю всім працівникам цієї потужної галузі міцного здоров'я, наснаги та невичерпної енергії, нових успіхів та звершень на благо нашої країни та українського народу.

Нехай результати вашої праці будуть належно оцінені та стануть запорукою вашого добробуту. Життєвого оптимізму, щастя, добра й миру вам та вашим родинам. Зі святом!

Григорій ОСОВИЙ,
Голова Федерації профспілок України



Шановні друзі!

Центральна рада Профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України сердечно вітає всіх працівників, ветеранів хімічного комплексу з нагоди професійного свята – Дня хіміка.

Хімічна галузь, яка є важливою складовою національної економіки, маючи значний науково-технічний, виробничий, кадровий потенціал, найбільшою мірою серед інших галузей відчуває негативний вплив масштабної, системної кризи, зростання ціни на природний газ та залізничної перевезення. Але навіть за таких умов ви забезпечуєте економічний розвиток нашої держави, підтримуєте роботу вітчизняного транспорту й аграрного сектору, задовольняєте потребу суспільства в хімічній та нафтохімічній продукції, впроваджуєте у виробництво сучасні технології та розробки науковців. Віримо, що набутий вами досвід, наполегливість, відповідальність допоможуть подолати кризу, стабілізувати виробництво.

Центральна рада профспілки із свого боку робитиме все, щоб хімічна галузь розвивалася ефективно та динамічно. Переконані, що наші спільні зусилля ознаменуються реальними здобутками економічного та соціального розвитку хімічної галузі. Бажаємо вам і вашим родинам міцного здоров'я, тепла, щастя, зростання добробуту та злагоди в кожному домі, миру і надії на майбутнє!

З професійним святом вас, дорогі друзі!

Василь МОЙСЮК,
голова Центральної ради Профспілки
працівників хімічних та нафтохімічних
галузей промисловості України

25 ТРАВНЯ – ДЕНЬ УТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ



Вітаємо Центрального комітету Профспілки працівників агропромислового комплексу України, профактив та спілчан з 25-річчям від дня утворення Профспілки. Бажаємо подальших успіхів у справі захисту трудових та соціально-економічних прав спілчан та нових звершень.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

СПО

ЗАХИСТ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ЛЮДИНИ ПРАЦІ – ПРІОРИТЕТ ДЛЯ ПРОФСПІЛОК

У сучасних складних соціально-економічних умовах профспілки мають виконувати всі можливі шляхи та засоби для забезпечення надійного та ефективного захисту законних прав працюючої людини. Про це говорили учасники засідання Спільного представницького органу всеукраїнських репрезентативних об'єднань профспілок, що відбулося 25 травня. Вів засідання Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНИЙ ЦЕНТР ФПУ, одним з головних питань, яке обговорили учасники наради, було «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо укладення Генеральної угоди на новий строк». З інформацією щодо цього виступив перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок Сергій Кондрюк. У його доповіді та виступах членів СПО зазначалося, що 12 травня відбулося чергове засідання спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк, де було прийнято рішення щодо формування проекту угоди з узгоджених положень розділів та таблиці розбіжностей до неї для подальшого направлення сторонам соціального діалогу. За результатами засідання сформовано текст проекту нової Генеральної угоди, що містить 232 узгоджені позиції, а також таблицю розбіжностей з 32 неузгоджених позицій сторін.

15 травня членам СПО об'єднань профспілок було направлено звернення щодо можливості висловлення своєї позиції стосовно укладення Генеральної угоди. Свою позицію висловили Профспілка працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування, Профспілка працівників суднобудування, Профспілка працівників соціальної сфери. Окрему думку було висловлено Профспілкою працівників вугільної промисловості щодо необхідності продовження роботи над обов'язковим включенням до Генеральної угоди на новий строк пропозицій профспілкової сторони, які наразі не узгоджені сторонами угоди, включені до таблиці розбіжностей та досі не знайшли компромісного рішення.

Зважаючи на те, що основні позиції розбіжностей належать до соціально-трудова (оплата, умови, охорона праці та соціальний захист працюючих) та є одночасно вимогами колективного трудового спору між Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Кабінетом Міністрів і об'єднань роботодавців, доцільно продовжити узгодження тексту проекту Генеральної угоди та розбіжностей до неї після закінчення примирних процедур з Урядом та об'єднаннями роботодавців. Саме такий формат вирішення наявних розбіжностей і вимог колективного трудового спору може стати запорукою чіткості й ефективної дії положень майбутньої Генеральної угоди. Водночас принциповими для профспілкової сторони є питання оплати праці працівників бюджетної сфери, вирішення яких сторона органів виконавчої влади



вперто ігнорує в проекті Генеральної угоди на новий строк. Середньомісячна заробітна плата працівників бюджетної сфери є найнижчою по економіці, адже базовий тарифний розряд ЄТС на 30% менший за мінімальну заробітну плату, а посадові оклади державних службовців нижчої, середньої ланки та працівників закладів соціального захисту перебувають на рівні мінімальної заробітної плати, як за просту, не-

можливість укладення проекту Генеральної угоди на новий строк без врегулювання принципових положень, а також в умовах трудового спору з Кабінетом Міністрів.

Під час засідання було також розглянуто питання «Про солідарну участь у пікетуванні Кабінету Міністрів України». Заслухавши та обговоривши інформацію першого заступника Голови СПО об'єднань профспілок Сергія Кондрюка та

Середньомісячна заробітна плата працівників бюджетної сфери є найнижчою по економіці, адже базовий тарифний розряд ЄТС на 30% менший за мінімальну зарплату, а посадові оклади державних службовців нижчої, середньої ланки та працівників закладів соціального захисту перебувають на рівні мінімальної заробітної плати, як за просту, некваліфіковану працю. Така політика влади призвела до значного зростання рівня бідності серед працюючих.

кваліфіковану працю. Така політика влади призвела до значного зростання рівня бідності серед працюючих, адже левову частку цього показника складають «бюджетники» (за даними експертів Інституту демографії та соціальних досліджень, рівень бідності становить 30%).

Зважаючи на це, СПО об'єднань профспілок вирішив взяти до відома інформацію про результати засідання Спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк, схвалити даний проект, при цьому визнати позиції, що були віднесені до таблиці розбіжностей, принциповими для профспілкової сторони і такими, що не дозволяють укласти нову Генеральну угоду без їх врегулювання; доручити Голові СПО об'єднань профспілок поінформувати інші сторони соціального діалогу про

враховуючи результати робочої наради керівників профоб'єднань – суб'єктів СПО від 21 травня 2015 року, Спільний представницький орган об'єднань профспілок вирішив підтримати рішення ФПУ щодо проведення консолідованої галузево-територіальної акції протесту всеукраїнських профспілок шляхом пікетування будинку Кабінету Міністрів активістами профспілкових об'єднань України.

Учасники засідання обговорили питання «Про хід примирних процедур по колективних трудових спорах СПО об'єднань профспілок з Кабінетом Міністрів України та СПО сторони роботодавців на національному рівні», «Про законодавчі пропозиції щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та єдиних принципів нарахування пенсій» та ін.

ВІТАННЯ ЮВІЛЯРУ!



Федерація професійних спілок України щиро вітає з 55-річчям від дня народження заступника Голови ФПУ Драп'ятого Євгена Михайловича.

Зичимо міцного здоров'я, родинного затишку, Божого благословення на добрі справи, натхнення та успішної реалізації задуманих справ. Нехай Діва Марія покриває Вас покровом, Янгол Хоронитель – своїм крилом.

Хай щастя вікує у Вашому домі,
І радість хай буде завжди.
Здоров'я міцного і щирої долі
Хай Бог посилає на довгі роки!

З ЮВІЛЕЕМ!

Федерація професійних спілок України щиро вітає з ювілеєм Голову Профспілки працівників космічного та загального машинобудування України Валерія Валентиновича Васильєва. Бажаємо невичерпної енергії та міцного здоров'я, подальших професійних успіхів, щастя, добробуту та родинного благополуччя!

ВАЖЛИВО

ПРАВО НА ПІЛЬГОВИЙ ПРОЇЗД ДЛЯ ПЕНСІОНЕРІВ, ЧОРНОБИЛЬЦІВ ТА ІНВАЛІДІВ ЗБЕРІГАЄТЬСЯ

За повідомленням міністра соціальної політики України Павла Розенка, ветерани праці, діти війни, учасники війни, жертви нацистських переслідувань, члени сімей загиблих чи померлих ветеранів війни, інваліди I–III груп, особи, постраждалі внаслідок Чорнобильської катастрофи I та II категорій зможуть і надалі користуватися правом на безкоштовний проїзд.



ЯК ЗАЗНАЧИВ МІНІСТР, Кабінет Міністрів України не буде скасовувати постанови № 354 від 17.05.1993 та № 555 від 16.08.1994 щодо пільгового проїзду в громадському транспорті пенсіонерів за віком та інвалідів. Особи, які належать до категорій учасників війни, жертв нацистських переслідувань, дітей війни, ветеранів праці, інвалідів, чорнобильців I та II категорій, з 1 червня цього року зможуть і надалі реалізовувати своє право на безоплатний проїзд у міському і приміському транспорті відповідно до зазначених урядових рішень. Павло Розенко також зауважив, що рішення про пільговий проїзд зазначених категорій у метрополітені будуть ухвалюватися органами місцевого самоврядування м. Києва, Харкова і Дніпропетровська. «Рішення щодо реалізації права на пільговий проїзд окремих категорій громадян, зокрема в метрополітені, а також вста-

новлення додаткових соціальних гарантій належить до компетенції місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування. При цьому Законом України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» передбачено кошти на компенсацію за пільговий проїзд окремих категорій громадян у вигляді субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на рівні минулого року в сумі 1,9 млрд грн, з яких на компенсаційні виплати за пільговий проїзд – 1,6 млрд грн, – зазначив очільник Мінсоцполітики. – Обсяг бюджетних видатків на компенсацію пільгового проїзду не зменшився». Задля недопущення суспільного напруження довкола важливого для багатьох українців питання, міністр закликав органи місцевого самоврядування якнайшвидше забезпечити реалізацію права на пільговий проїзд зазначених категорій громадян та ухвалити відповідні рішення.

ПРОЕКТ

ДАНСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЕКТ – СТАРТ ПОЗИТИВНИХ ЗМІН

Життєво необхідним для подальшого розвитку та оновлення профспілок є створення сучасної системи формування та розвитку кадрового потенціалу, яка має передбачати організацію і підвищення кваліфікації профспілкових лідерів усіх рівнів, розвиток системи цільової підготовки саме в професійних навчальних закладах.



Марія ЧЕРНЯЄВА

аспірант Запорізького національного університету, член ПК об'єднаної ППО ЗНУ, президій комітету ЗОО ППОУ, Запорізької обласної ради профспілок, учасник першої (молодіжної) групи дансько-українського проекту

У цьому контексті надзвичайно важливим сьогодні є початок реалізації дансько-українського проекту між ФПУ і ЗФ «Посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні».

27-30 квітня у гостинному Чернігівському Навчально-методичному центрі профспілок відбувся перший захід у рамках спільного навчального проекту – семінар для молодих профспілкових лідерів з усієї України.

Проводив семінар Пер Айзенрайх – міжнародний викладач і тренер, майстер своєї справи. На інтерактивних лекціях та практичних заняттях розглядалися питання ролі профспілок у зв'язку із змінами в суспільстві, організації членів профспілки, проведення переговорів, практики укладання колективних договорів, а профспілки мають не тільки адекватно на них реагувати, а й змінюватися. Хоч би як складно це не було, та маємо розуміти, що це інновації – майбутнє.

Особливо цікавими є практичні методи Пера Айзенрайха з укладання переговорів та вирішення конфліктів, які дають змогу за короткий час зрозуміти реально діючі кроки для того, щоб досягти консенсусу. Під час навчання викладач не оперував надскладними термінами – у доступній формі зміг дати за чотири дні величезний обсяг інформації. Звісно, найбільш корисною була

практична частина занять, на яких учасники дістали змогу потренуватися у малих групах з колегами грамотно вести переговори, домовлятися, вирішувати конфлікти. Семінари із Пером Айзенрайхом – суцільне задоволення, адже викладач використовує у роботі інноваційні методи та велику увагу приділяє саме інтерактивному навчанню.

Вважаємо надзвичайно цінними отримані відомості, що стосуються гендерних питань та ролі жінок у профспілках. Як не дивно було це чути від чоловіка, та Пер Айзенрайх неодноразово наголошував на потребі збільшувати кількість жінок на керівних посадах у профспілках, оскільки від природи вони краще за чоловіків уміють вести переговори,

кових лідерів освітан Запорізького національного університету, а згодом й інших профспілкових організацій регіону. Безперервне навчання – один із пріоритетів проекту та обов'язкова умова розвитку кадрового потенціалу профспілок.

Висловлюю величезну подяку організаторам – Федерації профспілок України та Об'єднаній федерації робітників Данії (3 F), які за підтримки міністерства закордонних справ Данії та Європейської програми сусідства реалізували вкрай потрібний сьогодні проект.

Окремо хотілося б подякувати нашому чудовому викладачу Перу Айзенрайху за науку, працівникам проекту Валентині Шевченко та Володимирі Майдануку за постійну

Під час навчання ми зрозуміли, що саме від молоді залежить майбутнє не тільки профспілкових організацій України, а й майбутнє держави в цілому. Учасники після завершення семінару повернулися додому, аби на місцях почати реалізовувати стратегічні кроки, вироблені під час навчання. Сподіваюся, що завдяки такому проекту ми будемо кращими, успішнішими, сильнішими професіоналами. Ми не боїмося змін, бо вони – неминучі. І будуть лише позитивними.

створювати співтовариства та пристосовуватися до змін у суспільстві. «Жінки приведуть нас у майбутнє», – повторював Пер Айзенрайх, разом із тим зовсім не применшуючи ролі чоловіків. Він розповів, що жінки, з якими він представляв інтереси членів профспілки у Данії, завжди приносили йому більший успіх в переговорах, ніж чоловіки. Звичайно, що в Україні над гендерною рівновагою у керівних органах треба працювати, оскільки більшість ключових посад у профспілках сьогодні належить чоловікам.

Пер Айзенрайх під час навчання переконував, що ми, молодь України, можемо змінити майбутнє профспілкового руху. Дуже приємно, що завдяки чудовому дансько-українському проекту ми маємо змогу навчатися та згодом передати набуті знання іншим. Так, за матеріалами першого навчального тижня найближчим часом я маю намір організувати тренінг для профспі-

допомогу та підтримку під час навчання, директору Чернігівського Навчально-методичного центру профспілок Ірині Дорожжикій та усьому його колективу за гостинність, а також перекладачів Анні Береговій, яка невтомно налагодувала наш діалог із викладачем.

Під час навчання ми зрозуміли, що від молоді залежить майбутнє не тільки профспілкових організацій України, а й майбутнє держави в цілому. Учасники після завершення семінару повернулися додому, аби на місцях почати реалізовувати стратегічні кроки, вироблені під час навчання. Сподіваюся, що завдяки такому проекту ми будемо кращими, успішнішими, сильнішими професіоналами. Ми не боїмося змін, бо вони – неминучі. І будуть лише позитивними.

З нетерпінням із колегами чекаємо на продовження навчання: наступний семінар відбудеться улітку, 9-14 серпня.

НАВЧАННЯ

ЗМІЦНЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ ПРОФСПІЛОК

18–20 травня на базі Академії праці, соціальних відносин і туризму, готелю «Братислава» та в рамках проекту технічного співробітництва LO-TCO «Зміцнення потенціалу профспілок ЮВЕ і СНД», договору між Федерацією профспілок України та Міжнародною конфедерацією профспілок і за підтримки ДП «Редакція журналу «Охорона праці» відбувся семінар-тренінг «Підвищення впливу профспілок на прийняття рішень роботодавцями і урядовими структурами з питань забезпечення безпеки праці та здоров'я працівників». У ньому взяли участь технічні інспектори праці профспілок, представники профспілок з охорони праці від територіальних і всеукраїнських об'єднань, первинних профорганізацій, науковці, представники об'єднань роботодавців, державних органів влади, міжнародні експерти із систем менеджменту у сфері безпеки і гігієни праці.

ЯК ПОВІДОМЛЯЄ ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ПРАЦІ АПАРАТУ ФПУ, семінар відкрив

заступник Голови ФПУ Сергій Українець, який охарактеризував нинішній стан справ у сфері охорони праці в Україні, наголосивши на тому, що запроваджені урядом мораторії на перевірки державними наглядовими органами у цій сфері призвели до негативних результатів: вперше за останні роки в 2014 році через обмеження повноважень зазначених органів збільшилася кількість виробничих травм із смертельним наслідком. Крім того, зросли масштаби порушень у сфері праці, що потребує негайного реагування як органів державного нагляду, так і громадського контролю. Фактично завдяки активній участі профспілок та їх принциповій позиції в процесі реформування зазначених наглядових органів вдалося привести у відповідність з міжнародними нормами положення про новоутворену консолідовану Державну службу праці, вивести її з-під обмежувальної дії норм національного законодавства. Програма семінару була насичена тематичними доповідями, презентаціями досвіду роботи та результатів досліджень з питань охорони праці.

Зокрема, доктор технічних наук, професор, міжнародний експерт із систем менеджменту Віталій Цопа доповів про директиви ЄС та міжнародні стандарти у сфері безпеки та гігієни праці, кращі практики менеджменту і аудиту в цій сфері, про японську ідеологію Кайдзен у досягненні кращих результатів економічної діяльності, у т.ч. охорони праці. Провідний аудитор сертифікаційного центру «Бюро Веритас» Олександр Лисенко висвітлював питання оцінювання можливих ризиків та перехід у зв'язку з цим до управління охороною праці на робочих місцях. З великою зацікавленістю учасники семінару слухали розповідь представника первинної профорганізації ПАО НВЦ

«Борщагівський ХФЗ» Оксани Діденко, яка поділилася досвідом упровадження та забезпечення подальшого функціонування на підприємстві міжнародних стандартів зі створення ефективної системи управління виробничою безпекою та охороною здоров'я персоналу. Фахівці департаменту охорони праці ФПУ Юрій Андрієвський, Тетяна Горюн, Валентин Мацяшюко і Анатолій Стовбун розкрили перед слухачами теми, пов'язані з діяльністю профспілок у сфері охорони праці, соціальним діалогом на різних рівнях. Учасників семінару було ознайомлено із змістом підрозділу «Охорона праці» проекту Генугоди на 2015–2017 роки, який узгоджено на рівні відповідних комісій сторін, з результатами роботи технічної інспекції праці профспілок у 2014 році та її завданнями на найближчу перспективу. За багаторічну плідну працю у профспілках, високий професіоналізм, значний особистий внесок у справу захисту трудових прав членів профспілок та з нагоди 97-ї річниці утворення в Україні інспекції праці (18 травня) рішенням Президії ФПУ 7 технічних (головних технічних) інспекторів праці профспілок нагороджено Почесними грамотами ФПУ. Завідувач відділу охорони здоров'я – довірений лікар департаменту охорони праці ФПУ Легков Віталій нагороджений нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака». Нагороді вручили керівник департаменту охорони праці ФПУ Юрій Андрієвський під час проведення семінару 19 травня. В останній день роботи семінару його учасники взяли участь у Національній науково-практичній конференції «Управління ризиками в системах менеджменту охорони праці і промислової безпеки», прослухавши 12 тематичних доповідей, з якими виступили науковці, вітчизняні та зарубіжні міжнародні експерти у сфері управління безпекою праці, представники Держпраці, окремих підприємств та компанії.

ПРЕЗИДІЯ

РЕФОРМУВАННЮ КУЛЬТУРНОЇ СФЕРИ – ОСОБЛИВУ УВАГУ

21 травня відбулося засідання президії Центрального комітету Профспілки працівників культури України, на якому обговорювалися нагальні питання розвитку та реформування культурної сфери, а також участь у цьому процесі профспілок.



Фото автора

Тетяна РУБАН
«ПВ»

З інформацією «Про дії Профспілки працівників культури України щодо вдосконалення соціального діалогу та забезпечення членів профспілки соціальними стандартами, гарантованими державою в умовах соціально-економічної та політичної кризи» виступила голова ЦК Профспілки працівників культури України Людмила Перелігіна. «На жаль, нині ми спостерігаємо нечувані за останні роки наступи на соціальні права громадян, кожен відчуває, наскільки спорожніли гаманці українців, – зазначила вона. – Тому ЦК профспілки використовує всі доступні важелі впливу на виконавчу та законодавчу владу з метою недопущення порушень конституційних прав працівників закладів культури, засобів масової інформації, фізичної культури та спорту. Крім постійних звернень до органів виконавчої влади на національному рівні ми запровадили досить ефективні прямі адресні звернення до всіх народних депутатів. Такі ж звернення спрямовуємо і головам обласних рад та обласних держадміністрацій. Приємно зауважити, що нас усе ж таки чувають, прислуховуються, і наші зауваження враховують під час прийняття відповідних рішень».

Завдяки активним діям профспілки вдалося не допустити припинення та скасування дії чинних норм та положень законів щодо надбавок для працівників культури різних категорій, збільшення педнавантаження та наповненості класів, зменшення кількості годин навчальних планів для педагогічних працівників, прийняття змін до Бюджетного кодексу України в частині передавання державних та національних закладів культури на баланс місцевих органів влади, зберегти галузеву культурно-мистецьку освіту, створити при Кабінеті Міністрів

України робочу комісію з вивчення функціональних обов'язків державних службовців у зв'язку із запланованим на державному рівні 20-відсотковим скороченням державних службовців, вилучити з держбюджету норму щодо максимального місячного розміру заробітної плати, який обмежувався сімюма, а при скороченні працівників – десятима розмірами мінімальної зарплати.

Головні завдання, які має вирішувати профспілка, це погашення заборгованості із зарплати, підвищення розміру прожиткового мінімуму, мінімальної заробітної плати та посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС вже у поточному році, проведення індексації грошових доходів населення, відновлення державного фінансування санаторно-курортного лікування застрахованих осіб і оздоровлення дітей, відновлення соціальних прав та гарантій працюючих пенсіонерів і чорнобильців, дію яких призупинено та скасовано в цьому році.

Як підкреслила Людмила Перелігіна, профспілці турбує неврахування Урядом обгрунтованих зауважень і пропозицій під час роботи над проектом Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік. Адже залишаються болючими питання щодо шляхів усунення необгрунтованих диспропорцій в оплаті праці працівників бюджетної сфери, перегляду доплат та надбавок за особливі умови праці окремих категорій працівників бюджетної сфери, передання вишів до сфери управління Міносвіти, продовження оптимізації закладів бюджетної сфери, злиття освітніх та культурних закладів (особливо бібліотек), розробки нових Типових зразків нормативів для закладів культури бюджетної сфери та ін. Тож профспілка не повинна допустити прийняття цих антисоціальних рішень.

На засіданні виступив перший заступник міністра культури України Ігор Ліховий. Він поін-

формував присутніх про роботу Мінкультури з відродження та реформування вітчизняної культурної сфери, збереження та розвитку традицій і культурної спадщини українського народу.

Відбулася конструктивна розмова, в ході якої особлива увага була приділена вирішенню наболілих проблем, які накопилися в регіонах. У своїх виступах промовці наголошували на тому, що

ЦК профспілки використовує всі доступні важелі впливу на виконавчу та законодавчу владу з метою недопущення порушень конституційних прав працівників закладів культури, ЗМІ, фізичної культури та спорту.

завдяки конструктивній співпраці в рамках соціального партнерства на галузевому рівні вдається позитивно вирішувати соціально-економічні проблеми, які не мають системного характеру. Водночас упровадження в Україні кардинального реформування та децентралізації, тотальна економія коштів державно-го та місцевих бюджетів, прийняття органами місцевої влади непопулярних у соціальному плані рішень вимагають від ЦК профспілки та профспілкових організацій всіх рівнів посилення соціального діалогу саме на регіональному рівні.

Розглянувши та обговоривши питання «Про дії Профспілки працівників культури України щодо вдосконалення соціального діалогу та забезпечення членів профспілки соціальними стандартами, гарантованими державою, в умовах соціально-економічної та політичної кризи», президія ЦК профспілки вирішила продовжити роботу щодо внесення змін до Державного бюджету України на 2015 рік про збільшення розмірів державних соціальних стандартів, а також доручила ЦК профспілки домагатися дотримання урядовою стороною соці-

ального діалогу норм Генеральної угоди в частині погодження нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери. Київській міській, обласним, районним, первинним профорганізаціям, використовуючи всі доступні засоби профспілкової роботи і важелі впливу на виконавчу та законодавчу владу, прямі звернення до Президента України, Прем'єр-міністра, Голови Верхо-

вної Ради, народних депутатів, домагатися недопущення внесення змін до законодавства або впровадження нормативно-правових актів, які можуть призвести до зниження соціального статусу працівників культури і мистецтва, інформаційної сфери, галузі фізичної культури та спорту, взяти під контроль виконання норм і положень колективних договорів і угод та не допускати погіршення законодавчо визначених норм, державних соціальних стандартів і гарантій. Київській міській, обласним організаціям профспілки також доручено посилити громадський контроль за своєчасною та повною виплатою зарплати працівників на підприємствах, в установах, організаціях і закладах культури, невідкладно реагувати на порушення трудових прав співічан.

Учасники засідання обговорили питання «Про пропозиції ЦК профспілки щодо проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік» і «Про проект Концепції реформування культурної сфери та проект Довгострокової стратегії розвитку культури». З обговорюваних питань було прийнято відповідні рішення.

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ ЗАКАРПАТТЯ УЗАГАЛЬНИТЬ ДОСВІД РОБОТИ ГОЛОВНОЇ БІБЛІОТЕКИ ОБЛАСТІ

Закарпатська обласна універсальна наукова бібліотека ім. Ф. Потушняка – головний заклад у сфері бібліотечного обслуговування населення області, науково-дослідний, методичний і координаційний центр для бібліотек усіх відомств. Послугами бібліотеки користуються понад 20 тис. читачів, до їх послуг близько півмільйона примірників видань на 18 мовах світу.

Сергій БАРАНЧИКОВ

завідувач відділу організаційно-гуманітарної роботи
Закарпатської облпрофради

Адміністрація бібліотеки (директор Олена Канюка) та профспілковий комітет (голова Ірина Гопко) попри фінансові труднощі докладають всіх можливих зусиль для поліпшення соціально-економічного захисту людей, створення належних умов праці. В приміщеннях тепло, чисто, їх обладнано новими меблями, практично всі робочі місця комп'ютеризовано. Про це йшлося на засіданні президії Закарпатського обкому профспілки працівників культури (голова Наталія Товтин), що відбулося в бібліотеці. На порядку денний було винесено питання спільної роботи адміністрації та профспілкового комітету бібліотеки щодо соціально-економічного захисту працівників та виконання зобов'язань колективного договору. Як зазначила заступник директора Ольга Дзуровчик, зміцнення матеріально-технічної бази бібліотеки, вдосконалення напрямів її роботи на рівні сучасних вимог, залучення додаткових коштів на ці цілі здійснюється за рахунок міжнародних грантів, які виграла бібліотека. Діє Інтернет-центр, створений за сприяння Посольства США в Україні в рамках LEAP «Інтернет для читачів публічних бібліотек». Працює інформаційно-ресурсний центр «Вікно в Америку» – за грантом, наданим Посольством США в Україні, а також центр європейської інформації. В активі бібліотеки і виграні гранту «Батьківщина» Республіки Угорщина. В рамках програми «Бібліоміст» за підтримки ініціативи «Глобальні бібліотеки» та благодійного фонду Білла і Мелінди Гейтс створено тренінговий центр. Результатом чотирирічної співпраці з програмою «Бібліоміст» стало проведення низки заходів та реалізація проектів, спрямованих на впровадження нових сучасних послуг, зростання іміджу головної бібліотеки Закарпаття. Бібліотека є також учасником проекту «Центральний український корпоративний каталог». Головними документами, що регламентують діяльність бібліотеки, є статут та колективний договір, укладений на 2013–2017 роки. Колективним договором передбачені додаткові пільги та компенсації для працівників. У колективі забезпе-

чується гласність умов оплати праці, порядку встановлення та виплати доплат і надбавок, положення про преміювання та виплату винагород, що створює атмосферу взаємоповаги і турботи про людину праці. За колективним договором адміністрація щомісячно перераховує кошти в розмірі 0,3% фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу. З метою створення в колективі гарного морально-психологічного клімату чільне місце приділяється організації дозвілля і культурно-масової роботи, про що розповіла голова профкому Ірина Гопко. Працівники бібліотеки допомогли учасникам АТО на сході України: як матеріально, так і книгами, відправленими до зони бойових дій.

Профком здійснює контроль за дотриманням трудового законодавства, своєчасністю виплати зарплати, дотриманням законодавства за охороною праці, стежить за дотриманням правил ведення трудових книжок. Усі діючі положення про оплату праці, встановлення доплат і надбавок, преміювання розроблені за обов'язкового погодження з профспілкою. За пропозицією профкому, до колективного договору були внесені зміни щодо запровадження атестації працівників, установлення надбавки в розмірі 50% для тих, хто не отримує надбавки за вислугу років та особливі умови праці, але своєю діяльністю сприяє забезпеченню якісного бібліотечно-інформаційного обслуговування користувачів. За підсумками обласного галузевого огляду-конкурсу на кращу первинну профорганізацію, у номінації з кількістю понад 40 членів профспілки у 2013 році первинна профорганізація Закарпатської обласної універсальної наукової бібліотеки ім. Ф. Потушняка посіла І місце. Її нагороджено Почесною грамотою Закарпатського обкому профспілки працівників культури і грошовою премією. Учасники засідання президії ознайомилися з роботою бібліотеки, її відділів, умовами праці, про що їм розповіла заступник директора бібліотеки Ольга Дзуровчик. За пропозицією Наталії Товтин, президія обласної організації профспілки схвалила досвід роботи адміністрації та профкому головної бібліотеки Закарпаття та вирішила випустити буклет, який зможе використати в своїй роботі первинні профорганізації галузі.



**Раїса
Чирва**

оглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

тема номера

Кредит довіри вичерпано

Більше року економікою України керує уряд, який очолює лідер «Народного фронту» Арсеній Яценюк. І більше року країна перебуває у стані економічного хаосу та нестабільності. Населення стрімко зuboжіє, натомість обіцяні реформи так і не розпочинаються. Народ повірив уряду в необхідність затягнути паски, які, за великим рахунком, перетворилися на зашморг. Нині ж за ініціативи уряду вкотре підвищено тарифи на газ. Цього разу непідйомні ціни на «блакитне паливо» поставили народ на коліна, і українці нарешті усвідомили, що стали заручниками некомпетентних чиновників. Чи розуміє уряд, що кредит довіри у населення тоне з кожним днем?

ІНДЕКС НЕЩАСТЯ

Намагаючись зняти із себе відповідальність, влада переводить стрілки на МВФ. Народу вкотре намагаються втлумачити, що будь-яке підвищення цін – на газ, комунальні послуги, транспорт тощо – прописане у меморандумі з Міжнародним валютним фондом. Насправді за цим твердженням приховується неспроможність і цілковите небажання уряду здійснювати справжні реформи в державі. Для фахівців нинішнього складу уряду простіше підвищити ціни й загнати на межу виживання мільйони українців.

Та найбільше людей обурило трикратне зростання ціни на газ. Зрозуміло, що подорожчання енергоресурсів для населення частково пов'язане з девальвацією гривні. Інфляція справді є. За підсумками минулого року вона становила 24,9%, а нинішнього прискорилося і може сягнути за рік 35%. Своєю чергою, ціна на газ підскочила одразу на 300%. Тим часом складові формування газових тарифів досі не оприлюднено. До того ж, на думку експертів, будь-яке підвищення ціни на газ для кінцевих споживачів має відбуватися лише після того, як буде стовідсотково забезпечено встановлення приладів обліку. Цього ніхто і не збирався робити. Тож виникає думка, що до формування газових тарифів долучилися корупційні схеми.

Члени уряду намагаються перекопати громадськість, що тарифи зростають виключно через те, що ми йдемо до Європи.

**Сукупний державний борг
України постійно зростає і
становить 1,2 трильйона
гривень.**

Мовляв, самі прагнули європейського вибору, тож не варто ремствувати. Тоді чому влада замовчує, що в Україні мінімальна заробітна плата зупинилася на позначці 40 євро. Тоді як у Польщі – 404, Словаччині – 352, Естонії – 355 євро, навіть у Молдові зарплата універсальна вища, ніж у наших співвітчизників.

Чому, коли йдеться про підвищення тарифів та європейський рівень життя, уряд уникає теми європейського рівня доходів? У Європі на комунальні послуги припадає близько 20% зарплати. Натомість українці після чергового зростання цін віддаватимуть від 50 до 100% зароблених грошей. Хто у змозі оплачувати такі шалені комунальні послуги? Після нинішнього підняття тарифів на газ середня зарплата в Україні, на думку експертів, має становити не менш як 18 тисяч гривень. Але намірів підвищувати доходи населення в уряді не бачимо.

Більше того, прем'єр-міністр просить парламент у найкоротші терміни ухвалити рішення про створення незалежного органу зі встановлення цін і тарифів на житлово-комунальні послуги. За його словами, в Україні має діяти «новий незалежний, прозорий, ефективний орган, що відповідає європейським стандартам», аби ні в кого не виникали сумніви у непрозорості або необгрунтованості встановлення цін чи тарифів. Отакої! Лише тепер, коли назріває нова хвиля невдоволення, очільник уряду вирішив діяти «за європейськими стандартами».

Уряд свідомо самотує від відповідальності за соціальну сферу. Занепад економіки, курс гривні, зuboжіння широких верств населення – це не його сфера. Для уряду головне просити гроші по всьому світу в обмін на «європейський вектор».

Тим часом на світовому рівні роботу очільника уряду визнають провальною. За даними дослідження, яке оприлюднила всесвітньо відома агенція Bloomberg,

Україна посіла 4-ту позицію серед 15 найбільш нещасних економік світу в 2015 році. За «індексом нещастя» ми обігнали навіть Грецію.

ПОПЕРЕДУ ПЛАНЕТИ ВСІЄІ

Якщо і є у нас здобутки за останній рік, то це зростання корупції. Аналітики одностайні у тому, що корупція в Україні набула нечуваних форм.

Утім, рецепт перемоги в боротьбі з корупцією надзвичайно простий. Головне, що він не потребує колосальних фінансових впливів, на брак яких скаржаться урядовці. Україна не унікальна країна, і не потрібно «винаходити велосипед». Бо головний принцип ефективної боротьби з корупцією – невідворотність покарання. Кожен посадовець чи хабарник має усвідомити, що за злочинні дії йому «світить» ув'язнення. Але ж засуджених – одиниці. Власне, не засуджених, а взятих під варту, а потім відпущених під чесне слово та заставу у кількості тисяч гривень. А то й два-три мільйони.

Високопосадовці знають, що максимум, чим вони ризикують, – це звільнення з посади, догана чи громадський осуд. Згадаймо корупційні скандали навколо високих чинів – Зоряна Шкіряка, Сергія Чеботаря та Олександра Єршова. Перший провалив операцію з порятунку наших співвітчизників після трагічного землетрусу в Непалі, однак встиг розтринькати з державної каси кілька мільйонів гривень. Заступник міністра МВС Сергій Чеботар не забавив повідомити журналістам, на які кошти утримує елітний будинок і за чий рахунок живе. Олександра Єршова, виконувача обов'язків начальника Державної автомобільної інспекції, теж спіткав громадський осуд. Коли народ бідує та ледве зводить кінці з кінцями, його доньки у соціальних мережах вихваляються статками, дорогими





Загалом 57,2% опитаних вважають, що ситуація з корупцією в Україні за останні півроку залишилася незмінною, 27,7% відповіли, що ситуація погіршилася, 15,1% респондентів спостерігають поліпшення ситуації

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Зниження реального ВВП за підсумками 2014 року становить майже 7%, промислового виробництва – 10,1%, експорту товарів – майже 15%, споживча інфляція – 24,9%.

європейський вибір. Керуючий директор ЄБРР в країнах Східної Європи та Кавказу Франсіс Маліж наголосив, що економіку нашої країни очікує крах, якщо влада не візьметься за реформи негайно.

У ЄБРР заявляють: часу на необхідні перетворення у Кабінеті Міністрів України практично не залишилося. І в Євросоюзі, і в США переконані, що реформи для України – це питання національного виживання. Та, схоже, уряду такі завдання не під силу.

Західноєвропейські донори зневірилися у здатності нинішньої української влади проводити реформи. Екс-міністр оборони України Анатолій Грищенко коментує: «Вони спочатку слухали, коли їм обіцяли, потім другий раз слухали, третій раз, п'ятнадцятий раз. Набрало. Співпраця із МВФ виснажена, зависає співпраця з донорами. Вони відмовляються давати гроші, які спливають як вода в пісок».

Про відсутність прогресу в реалізації реформ в Україні публічно заявили основні її міжнародні партнери. Руїнування вітчизняного промислового виробництва, стрімке скорочення зайнятості у реальному секторі економіки посилюють ризики того, що шанс на відновлення економічного зростання буде втрачено на довгі роки. Надання Україні фінансової допомоги з боку МВФ – підтвердження того, що міжнародна спільнота вірить і підтримує бажання та здатність українського народу змінити свою країну, стати повноправним членом спільноти європейських народів. Однак прагнення народу може зруйнувати некомпетентність влади.

У прем'єра Арсенія Яценюка власне бачення суті національного виживання нації. «Ті, хто намагається знайти привід, щоб не підтримувати Україну, можуть його вигадати. Але це брехня. Євросоюз визнав офіційно на останньому саміті Україна – ЄС у Києві 27 квітня, що ефективність здійснюваних нами реформ задовільна. Знайдіть хоча б одну країну, яка зробила стільки ж у таких неймовірно складних умовах. Ми втратили 20% економіки через російську агресію на Донбасі та анексію Криму. Ми звільнили торік 10% чиновників, цього року – ще 20%. Ми заморозили зарплати та пенсії, вистережимо більшість тарифи на комунальні послуги. Ми розпочали децентралізацію економіки. Водночас запроваджено нові податки для олігархів, тривають антимонопольні розслідування щодо деяких із них. Ми знаємо, що не отримаємо результатів у найближчому майбутньому», – зазначив прем'єр. А коли ж отримаємо? Та чи отримаємо взагалі? Про це народ теж хотів би дізнатися.

автомобілями, закордонними поїздками «за найвищим розрядом».

Усі троє звільнилися з посади «за власним бажанням». І у своїх же міністерствах стали чи то радниками, чи консультантами, аби «вірою і правдою служити владі». Корупційні схеми лише трохи похитнулися під чиновниками.

Ми так і не побачили реальних змін у подоланні корупції. Безліч обіцянок так і залишилися на папері. Прем'єр не раз заявляв, що антикорупційна реформа – одна з найскладніших, тож її поки важко реалізувати. Однак ці заяви далекі від правди. Боротьба з корупцією не потребує від держави жодних надзусиль, гігантського фінансування та інших ресурсів. Потрібна, в першу чергу, політична воля, якої у нинішнього уряду немає.

Після довгих суперечок створили комітет боротьби з корупцією. Та чи можна очікувати від нього результатів бодай у найближчому майбутньому? Дослідження досвіду майже двохсот країн засвідчило, що спеціальні антикорупційні структури зазвичай зі своїм завданням впорати-

ся не здатні. Не виключено, що й Антикорупційний комітет України сам виявиться об'єктом корупції та політичного впливу.

Лідерами за рівнем корупції в Україні фахівці називають Державну податкову службу, Агентство земельних ресурсів та Державну автомобільну інспекцію. Це дані соціологічного дослідження, проведеного серед українських бізнесменів.

Опитування свідчать, що за останні півроку зіткнулися з корупцією в органах Державної податкової служби 25,9% респондентів, в Агентстві земельних ресурсів – 7,1, Державній автомобільній інспекції – 5,1, Митній службі – 4,4, Міністерстві внутрішніх справ – 4,0, в обласних держадміністраціях – 3,7, прокуратурі – 3,3, міліції – 3,2%.

Заступник глави Адміністрації Президента з питань проведення адміністративних, соціальних та економічних реформ Дмитро Шимків зазначив, що подібні опитування дають змогу дізнатися, як суспільство сприймає проведені в країні реформи. От тільки де ж ті реформи, пан Шимків не уточнив.

СПРАВА НАЦІОНАЛЬНОГО ВИЖИВАННЯ

Минуло більше року після перемоги Революції Гідності, а обіцяних змін на краще так і не сталося. На цьому наголошують зарубіжні партнери, які уважно моніторять реальний стан в Україні і натискають, що транші можуть припинитися, й постійно відкладають терміни перерахування коштів. Тим часом їхня риторика стає жорсткішою. Немає змін, немає успіхів, немає боротьби з корупцією чи бодай розслідування – не буде фінансової допомоги. Міжнародним фінансовим інституціям набридло вкотре чути «подайте на реформи». Вміння багато і гарно говорити про високі цілі та стратегічні завдання, про необхідність корінних змін – єдине, що відрізняє нинішню владу. Це збагнула Європа, усвідомили у Вашингтоні, це зрозумів народ.

Влада так і не взялася за обіцяні реформи, а лише імітує їх. Тим часом західних партнерів не обдуриш лише заявами про

порушенням, зниження рівня виробничого травматизму і професійних захворювань, нелегальної зайнятості та «тіньової» виплати заробітної плати.

Профспілки хочуть і мусять знати, хто і на яких підставах встановив драконівські ціни на газ? Кому на руку високі тарифи на комунальні послуги? Профспілки вимагають незалежної експертизи з цього приводу.

Уряд має знати: профспілкова спільнота завжди була і буде стояти за со-

ціальну справедливість і соціальні гарантії для людини праці. Тож усіма доступними й цивілізованими методами боротиметься за підвищення заробітних плат та пенсій. Профспілки заявляють, що невдоволені відсутністю реальних соціально-економічних реформ і відмовляються підтримувати «безстрокову шокотерапію», котру затіяв уряд і яка довела народ до цілковитого зубожіння. І чекають від урядовців конкретної відповіді.

УРЯД МАЄ ПОЧУТИ ВИМОГИ ПРОФСПІЛОК

Влада до кінця не збагнула, що народ уже не вірить порожнім обіцянкам. Невдоволення соціально-економічною ситуацією серед населення сягнуло межі. Профспілки відкрито стають на захист прав знедолених. Головна вимога – у найкоротші терміни провести індексацію грошових доходів населення для забезпечення ефективного захисту трудових доходів, пенсій, соціальних доплат та страхових виплат в умовах високого рівня інфляції.

Профспілки пропонують внести на розгляд Верховної Ради законопроект про підвищення розміру прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати. І при розрахунках мінімумів обов'язково врахувати позицію профспілок.

Уряд має вжити заходів, аби позбутися такого ганебного явища, як заборгованість із заробітної плати. За таких високих тарифів на комунальні послуги затримувати заробітну плату населенню – державний злочин. І за

це мають бути покарані всі, хто до цього причетний. Профспілки вимагають забезпечити до 1 липня 2015 року погашення заборгованості з виплати заробітної плати в повному обсязі на державних підприємствах та підприємствах, у яких частка майна належить державі.

Крім того, профспілки залишають за собою право вимагати від уряду звіту про дотримання законодавства у сфері трудових відносин, охорони та гігієни праці для запобігання право-

ЛУГАНЩИНА | ЮВІЛЕЙ

З ПРОФСПІЛКОЮ НА ВСЕ ЖИТТЯ!

Напередодні професійного свята – Дня хіміка у Северодонецькому об'єднанні «Азот» урочисто відзначили досить унікальний ювілей. Виповнилося 10 років діячій на містоутворюючому підприємстві профорганізації непрацюючих пенсіонерів.



Семен ПЕРЦОВСЬКИЙ

заслужений журналіст України, заслужений ветеран праці Северодонецького «Азоту»

«Подібної організації в галузі поки більше немає, та й у масштабах всієї України таку ще пошукати, – говорить голова профкому «Азоту» Валерій Черниш. – Створили ми її, турбуючись про те, щоб ветерани, котрі пішли на заслужений відпочинок, не втрачали зв'язків з рідним трудовим колективом, продовжували брати участь у його громадському житті, вихованні молоді, плідно спілкувалися, займалися цікавими справами. Цей досвід уже привернув увагу багатьох колег, починаючи з розроблених нами положення про таку організацію, методичних рекомендацій щодо її діяльності й закінчуючи практичним їх втіленням».

Нині організація-першопрохідник налічує понад 1100 ветеранів праці. Її діяльність підтримують профком об'єднання, цехові комітети профспілки, їхні комісії по роботі з ветеранами, а також адміністрація підприємства. До колективної угоди «Азоту» внесено спеціальний розділ «Про захист прав та соціальні гарантії членів профспілки, непрацюючих пенсіонерів і колишніх працівників підприємства, які стоять на обліку в організації ветеранів». Ветеранському профкому надані зручне приміщення, оргтехніка тощо. «Пенсіонери одержують путівки на бази відпочинку «Азоту». Медично-санітарна частина підприємства теж займається охороною здоров'я ветеранів», – зазначає голова правління «Азоту» Леонід Бугайов. Системно діють ко-

місії профкому пенсіонерів з різних питань.

«Один з основних напрямів нашої роботи – турбота про тих, кому потрібні допомога, соціальний захист», – розповідає незмінний голова профкому непрацюючих пенсіонерів, ветеран «Азоту» Анатолій Гумінський. До речі, як член виконкому міської ради він також опікується ветеранськими проблемами.

Поза увагою, що зараз, у скрутний час, є особливо важливим, не залишається ніхто з тих, хто захворів, потрапив у скрутне становище, опинився без рідних, є інвалідом. Їм надається й моральна, й матеріальна підтримка. А ще профспілкові активісти та голова «азотівської» ради ветеранів Олександр Воронько влаштовують ушанування ювілярів.

Разом з профкомом підприємства активісти-ветерани постійно організовують цікаві культурно-масові програми, тематичні вечори, екскурсії, заняття в колективах художньої самодіяльності. Виступи з народними піснями ветеранських вокальних ансамблів – чоловічого «Гук» і жіночого «Купава», що діють при Палаці культури хіміків, стали популярними в різних аудиторіях. «Щомісяця проводяться ветеранські змагання з різних видів спорту», – зазначає голова профспілкового спортивного клубу «Хімік» Володимир Волков.

Свій перший ювілей організація відзначила в музеї історії підприємства. Його директор Ольга Головка підготувала спеціальні експозиції. Були оновлені музейні стени «Профспілково-Дошка пошани», «Ветерани профспілки». Прес-центр підприємства зняв тематичний фільм. «А ми, – інформує директор

профспілкової бібліотеки Ніна Журавель, – оформили ювілейні виставки робіт ветеранів – народних майстрів, учасників літературного та фотоконкурсів, проведені на честь ювілею профкомом. Були й виставки книг, присвячені історії профспілки, нашої організації, підготовлені «азотівськими» літописцями, а також збірок віршів робітничих поетів. Профком об'єднання видає і таку літературу, й свій «Вісник», який поповнив експозицію з публікаціями «Профспілкових вістей», іншими виданнями ФПУ».

Завідувач організаційно-масового відділу профкому підприємства Тетяна Лісовська із задоволенням називає активістів, яким пенсійний статус аж ніяк не заважає, як і раніше, брати жваву участь у багатогранному профспілковому житті. Це Світлана Іванівна Попова, Віталій Васильович Бутів, Віктор Федорович Чусов, Галина Борисівна Моргунова, Ніна Михайлівна Величкова, Ніна Петрівна Рущька, Павло Володимирович Руднев, Микола Іванович Нагорнянський, Олександр Іванович Зорік та багато інших.

Ветеранів часто запрошують у молодіжні аудиторії. Налагоджено й зворотний зв'язок. Цікаву та корисну ініціативу виявили молоді профспілкові активісти, волонтери. До профспілки «Азоту» входять учнівські та педагогічні профорганізації базових професійно-технічних закладів. Зокрема, учні професійного ліцею організували пошиття для ветеранів постільної білизни, надають їм перукарські послуги. Цехові ж організації допомагають у ремонтних та інших домашніх роботах. Тому й зрозуміло, чому северодонецькі хіміки залишаються з профспілкою на все життя.

ЛЬВІВЩИНА | ЗВІТИ ТА ВИБОРИ

«ЯКЩО Є ПОРЯДОК І ДИСЦИПЛІНА, БУДЕ Й РЕЗУЛЬТАТ»

Таку відповідь на обласний звітно-виборний конференції Профспілки працівників освіти і науки України дала колегам їх профлідер Марія Яцейко.

Ольга ЛОБАРЧУК

За стиль роботи під гаслом «Робила, роблю і буду робити, скільки довірите, для блага освіти і освіти» її обрано головою організації на п'яту каденцію, яка, на переконання 165 делегатів конференції, проходила в умовах тотального наступу на права та соціальні стандарти людини праці і буде для профспілки працівників бю-

джетної сфери вельми складною. Про це свідчили й запитання «знизу»: як діятиме профспілка в умовах надмірного зростання цін на комунальні послуги і товари першої життєвої необхідності при заморозженні низької зарплати та пенсії? На думку голів профкомів первинок із Жовківщини і Сколівщини, одними листами і зверненнями до вищих органів влади, мабуть, не обмежитися.

До кадрового потенціалу, який у низових структурах цієї громадської організації оновився на 25%, долучився й обласний апарат. Заступником голови обласної галузевої профспілки делегати конференції обрали завідувача відділу соціально-економічного захисту та зарплати обласної організації Мар'яна Калина. А багаторічному бойовому заступнику Марії Григорівни Галині Долішній, яка вмотивувала власну ініціативу переходу на іншу посаду в організації словами: «Молодих і здібних так багато – даймо їм дорогу», колеги стоячи подякували за самовіддану працю щирими

й тривалими оплесками.

У роботі конференції взяли участь завідувачі відділів освіти, ректори, директори шкіл, заступник голови Львівської облдержадміністрації і голова освітньої комісії облради депутатів Юрій Підлісний, голова Центрального комітету освітньої профспілки Георгій Труханов, голова Об'єднання профспілок Львівщини Роман Дацько, голова Дольношольського відділення Профспілки вчителів Польщі (ZNP) Мирослава Ходубська та її заступник Станіслав Мазурек, директор департаменту освіти і науки ОДА Олександра Небожук.

ХАРКІВЩИНА | СПІВПРАЦЯ

ПАРТНЕРСЬКИМ ЗВ'ЯЗКАМ МІЦНІТИ ТА РОЗВИВАТИСЯ

20 і 21 травня на Харківщині перебувала делегація Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок. А в жовтні минулого року Дніпропетровську область відвідала делегація Об'єднання профспілок Харківщини. Тоді обидві сторони домовилися, що розвиток двосторонніх партнерських відносин буде продовжений. І ось уже харків'яни прийняли дружню делегацію з Дніпропетровщини, очолювану головою профоб'єднання Віталієм Дубілем.

Як повідомляє прес-центр ОПОХ, дводенна робота почалася з міжобласного профспілкового форуму «Розвиток соціального діалогу в сучасних умовах», у якому, крім профспілкового активу двох областей, взяли участь і виступили заступник голови Харківської облдержадміністрації Вадим Глушко та голова секретаріату спільного представницького органу роботодавців Харківської області Василь Григор'єв.

Відкривавши форум, голова ОПОХ Сергій Тесленко зазначив, що слід домогтися того, щоб істотною, пропозиціями профспілок рахувалися влада і роботодавці, а соціальний діалог набув цивілізованих форм, позбуваючись формалізму. Адже всі розуміють, наскільки нині важка ситуація в суспільстві. Непопулярні заходи неминучі, але те, як вони приймаються, не тільки знижує життєвий рівень трудящих, а й викликає недовіру до влади. Тому їй просто необхідний публічний діалог із суспільством. Кращий спосіб його реалізації – розвиток соціального діалогу. Болючі соціальні питання можна вирішити тільки шляхом спільної роботи і консолідації дій усіх гілок влади, роботодавців і профспілок.

На сьогодні першочергові завдання, на вирішення яких спрямована робота й органів влади, і профспілок, і роботодавців, це, насамперед, недопущення зростання рівня бідності серед працюючого населення області, раціональна зайнятість та соціальний захист працівників та членів їхніх сімей, створення нормальних умов праці та відпочинку. Мониторинг позаканіжної бідності свідчить, що в області рівень бідності становить майже 20% (по Україні – 23,9%), тобто кожен шостий мешканець перебуває за межею бідності, а його дохід становить не більше 1100 грн на місяць. У березні поточно-

го року середньомісячна заробітна плата штатного працівника склала 3357 грн і збільшилась порівняно з відповідним періодом минулого року на 10,9%. Але її рівень на 1277 грн менше величини споживчого кошика.

Основним чинником, що стримує зростання добробуту населення регіону, є наявність боргів із зарплати, а також за страховими внесками до Пенсійного фонду та єдиним соціальним внеском. За даними моніторингу, в області за останній місяць спостерігається зниження заборгованості на близько 10 млн грн. Однак сума боргу залишається значною і становить 179 млн грн.

Борги за страховими внесками складають 198 млн грн, єдиним чинником внеском – 284 млн грн і мають стійку тенденцію до щомісячного збільшення. А це позбавляє багатьох громадян можливості своєчасно оформити і перерахувати пенсію.

Основні борги, як і заробітний платіж, так і єдиний соціальний внесок, зосереджені на державних підприємствах. Ситуація ускладнюється тим, що заборгованість «пересувається» від підприємств-банкротів до економічно активних підприємств.

Віталій Дубіль розповів про систему соціального діалогу на Дніпропетровщині, проблеми, шляхи і методи їх вирішення. Він наголосив, що на рівні області діалог профспілок, влади і роботодавців будуватиме на основі взаємоповаги і конструктивізму, чого не можна сказати про загальнонаціональний рівень.

Обговорення сучасного стану соціального діалогу в Україні завершилося прийняттям двох підсумкових документів міжобласного профспілкового форуму, а саме звернення до Прем'єр-міністра України та голів державних адміністрацій Харківської і Дніпропетровської областей.



ПРИКАРПАТТЯ | РАДА

ВЛАДА ГОВОРИТЬ САМА ІЗ СОБОЮ

Про поточну ситуацію та дії профспілок області в умовах різкого погіршення рівня життя працюючих людей ішлося на розширеному засіданні ради профспілок Івано-Франківської області, що відбулося 21 травня. З доповіддю на ньому виступив голова облпрофради Ігор Басюк.



Марта ВОЙЦЕХІВСЬКА-ПАВЛИШИН

ЗАМІСТЬ ДІЙ – ЖОРСТКА ЕКОНОМІЯ

Доповідач зосередив увагу присутніх на тому, що члени профспілок області вкрай стривожені фінансово-економічною та політичною ситуацією в країні, наслідками неоголошеної війни на сході держави, що призвели до глибоких проблем та невинуватених втрат. Та обурює найбільше те, наголосив Ігор Басюк, що в умовах кризи, посиленої військовим конфліктом, замість пошуку власних додаткових економічних джерел наповнення бюджету країни, відновлення виробництва, реприватизації розграбованого та вивезеного, замість наступної боротьби з тотальною корупцією, зрадниками і найманцями, ліквідації тіньової економіки, перекриття каналів вивезення національного капіталу Уряд вдався до політики жорсткої економії, непомірних заощаджень, перекладаючи весь тягар негараздів на плечі рядових громадян. Відчутно посилюється наступ на трудові права людей, які легально працюють та сплачують податки в державний бюджет (фактично утримують країну), згораються державні гарантії, соціальні програми, зростають борги із зарплати, шириться безробіття.

ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ... НЕ ІСТІВНІ

Штучне замороження номінального розміру мінімальної зарплати в 1218 грн (на рівні грудня 2013 року) відбувається на тлі обвального зростання цін на товари і послуги, в умовах підвищення комунальних тарифів, небувалої девальвації гривні. Така політика призвела до критичного падіння рівня життя працюючого населення, поглиблення бідності серед молоді, багатодітних сімей, пенсіонерів. Дистанція між багатими і бідними стала прірвою.

Натомість українська влада, декларуючи європейські стандарти життя, вступ до Європейського Союзу, реально гарантує українцям мінімальну заробітну плату в 1,5 рази менше за фактичний прожитковий мінімум, зарплату, яка ледь перевищує 50 дол., що всемоєр менше, ніж в Естонії, Словаччині, Угорщині, Чеській республіці, і в 15-20 разів менше, ніж в Австрії, Люксембурзі, Німеччині, Франції.

На 0,9%

ЗРІС РІВЕНЬ
БЕЗРОБІТТЯ
НА ПРИКАРПАТТІ
У 2014 РОЦІ
ПОРІВНЯНО
З 2013-М

З ХЛІБА НА ВОДУ

Кожен третій працівник на Прикарпатті отримує середню зарплату менше 1560 грн. Скорочення обсягів виробництва промислової продукції в області триває практично в усіх галузях економіки і призводить до кризових явищ на ринку праці та стрімкого зростання безробіття. Рівень безробіття зріс на 0,9% порівняно з 2013 роком – із 7,2 до 8,1% у 2014-му, а кількість штатних працівників скоротилася на 110 тис., у тому числі майже на 15 тис. осіб у 2014 році. Особливо впливає зростання цін і тарифів на життєвий рівень працівників бюджетної сфери, зокрема державних службовців. Їхня середньомісячна заробітна плата є найнижчою в економіці. Фахівці отримують винагороду як за просту, некваліфіковану працю.

РЕФОРМ НЕМАЄ, Є СПРАВИ ОЛІГАРХІВ

Очікуваних реформ і змін на краще не відбувається, натомість цінності панують верховенство інтересів олігархів, подвійні стандарти, заговорювання проблем, інформаційні війни партій, кланів, але не реформи, не конкретні дії в інтересах країни та її майбутнього. І це тоді, коли за що можливість діяти, працювати, ввійти в новітню історію переможами Президентів, Урядові, депутатам платять життям, кров'ю, каліцтвами кращі юні сини і доньки нашого народу; розчарована молодь пильно дивиться у вічі сивочолим політикам, що не на Донбасі, а на трибунах рвуть сорочки.

Влада говорить сама із собою, влада живе іншими реаліями та розрахунками...

ПРАЦЯ В УКРАЇНІ СТАЛА СХОЖОЮ НА РАБСТВО

Працівників і їхніх дітей позбавлено права на санаторно-курортне лікування та дитячий відпочинок, збільшено податки для населення з низькими і середніми доходами. Що можемо протиставити такій політиці зневаги і нелюбів до власного народу? Відповідь одна: тиск і громадський контроль, широку інформаційну пропаганду позицій і вимог, оцінку діям влади і її очільників. Уряд, нарешті, повинен зрозуміти, що ті рішення, які стосуються суспільства, мають прийматися з урахуванням думки людей.

НИЗИ ВИРУЮТЬ

Вже понад рік Уряд ігнорує соціальний діалог з профспілками і роботодавцями. Пригадаймо: 23 грудня 2014 року під час Всеукраїнської акції протесту профспілок на запрошення не прибув жоден представник КМУ. Лише після тривалих перемовин 16 квітня 2015 року вдалося в рамках НТСЕР долучити Уряд на чолі з Прем'єр-міністром до розмови, яку можна розцінити, як чергову «відмазку».

Тому 27 квітня 2015 року СПО профспілок був змушений вступити з КМУ в колективний трудовий спір у зв'язку з нереагуванням на вимоги профспілок, а також оголосити про догнотривалу акцію протесту в формі пікетування будинку Уряду України з 20 травня по 11 червня. Це на всеукраїнському рівні. Щодо обласного, соціального діалогу почав відновлюватися з приходом на посаду голови ОДА Олега Гончарука.

Торік 17 грудня відбулася зустріч голови ОДА з профспілковим активом області, а 24 і 25 грудня – профактиву бюджетної та виробничої сфер з профільними заступниками голови ОДА. За результатами цих зустрічей підписано Меморандум про співпрацю між ОДА та радою профспілок області.

На думку членів профспілок, годі сподіватися, що з якогось дива все зміниться само собою. Протестні настрої людей зберігаються, про що було повідомлено Прем'єр-міністру на зустрічі з профспілками та роботодавцями. Зважаючи на те, що реальний соціальний діалог, якого профспілки домагаються більше року, відсутній, Федерацією профспілок України оголошено догнотривалу Всеукраїнську акцію протесту, яку рішенням президії ради підтримали профспілки області.

На засіданні виступили голови обласних профспілок та голови профкомів. У прийнятій постанові присутні вирішили підтримати вимоги Федерації профспілок України до Уряду та Верховної Ради щодо підвищення мінімальної заробітної плати з 1 липня та 1 грудня 2015 року, проведення індексації знецінених зарплат, пенсій на рівень девальвації гривні. На засіданні прийнято Звернення до Президента України, Голови Верховної Ради, Прем'єр-міністра, державних і місцевих органів влади, роботодавців з вимогою зупинити зростання цін, забезпечити конституційне право кожного громадянина на гідний життєвий рівень для себе і своєї сім'ї.

ЧЕРНІГІВЩИНА | ПЛЕНУМ

ОСВІТАНИ ГОРОДНЯНЩИНИ ОБСТОЮТЬ СВОЄ ПРАВО НА ГІДНУ ОПЛАТУ ПРАЦІ

Наприкінці квітня відбувся пленум комітету Городнянської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України. Крім членів комітету на зібранні були присутні всі голови первинних організацій та начальник відділу освіти Городнянської райдержадміністрації Юрій Гриценко, який був ініціатором зустрічі з профактивом.

Геннадій МИРОНЕНКО
голова Городнянської районної організації Профспілки працівників освіти і науки

Порядок денний відповідав викликам, що постали перед організацією вже на початку фінансового року: про дії Городнянської районної організації профспілки проти нехтування районною владою профспілкової позиції щодо зміни розміру надбавки за престижність праці; про дії районної організації щодо ситуації із виплати заробітної плати; про стан виконання бюджету Городнянської РО за 2014 рік і затвердження бюджету на 2015-й. Перше питання постало досить гостро, оскільки райдержадміністрація не пішла назустріч педагогічним працівникам у збереженні розміру надбавки за престижність праці, знехтувавши наведені аргументи. Внаслідок цього жодна первинна організація району не погодилася накласти на закладах освіти щодо зменшення надбавки. Розпочата процедура вступу до колективного трудового спору. Аргументація начальника відділу освіти з приводу дій РДА не задовольнила спілчан і під час пленуму. Від-

повідно ухвалена постанова пленуму з даного питання: почати збір підписів у колективах про початок процедури колективного трудового спору. Ситуація із виплатою зарплати в районі ще на початку року була критичною, заклади освіти мали заборгованість із зарплати за грудень 2014 року. На момент проведення пленуму в усіх навчальних закладах, що фінансуються з районного бюджету, існували зарплатні борги. Три сільських дошкільних заклади мають кредиторську заборгованість – виплачено зарплату за лютий. У районній владі немає плану виходу з кризи, а жодні заходи економії результатів не принесли. Для району, в якому маршрут за програмою «шкільний автобус» є найдовшим в області, сума витрат на рік на одного учня не може бути такою ж, як для інших територій. Тому освітньої субвенції не вистачає навіть на зарплату. Комітет районної організації прийняв звернення до Міністерства освіти і науки, Мінсоцполітики, Прем'єр-міністра, Голови Верховної Ради, народних депутатів. При обговоренні бюджету районної організації було враховано низку пропозицій та внесено відповідні зміни до кошторису.

БУКОВИНА | КРУГЛИЙ СТІЛ

МОЛОДЬ І ПРОФСПІЛКИ

Надаючи важливого значення переорієнтації профспілок на нову соціальну роль у суспільстві, підготовці профспілкових лідерів, спеціалістів нового типу, здатних ефективно обстоювати права та інтереси трудящих, Чернівецька обласна рада профспілок організувала круглий стіл з головами профспілкових комітетів студентів навчальних закладів усіх рівнів.

Катерина ФРОЛЯК

На початку зустрічі голова облпрофради Володимир Шкварковський коротко визначив роль, мету та завдання, що постають перед профспілками та молодими профлідерами Буковини на сучасному етапі. Насамперед, це підвищення ролі студентських профорганізацій; представництво і захист інтересів спілчан у відносинах з органами державної влади та місцевого самоврядування; сприяння задоволенню потреб спілчан у сфері побуту, оздоровлення, відпочинку та

реалізації творчого потенціалу. Повчальним, багатоплановим і цікавим був виступ голови первинної профорганізації студентів ЧНУ ім. Ю.Федьковича, голови комісії облпрофради по роботі з молоддю Віталія Кіндзерського. Він розповів про структуру студентського профкому, поділився досвідом роботи різних його комісій. Підбиваючи підсумки зустрічі, учасники круглого столу вирішили, що такі зібрання – цікава та корисна справа, адже об'єднують профактивістів, які вже завтра вирішуватимуть актуальні завдання профспілкового руху.

УТВОРЮЄМО ОРГАНІЗАЦІЮ

ЯК ЗАРЕЄСТРУВАТИ ГРОМАДСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ?

? Яка процедура створення громадського об'єднання (профспілки)? Чи може власна назва громадського об'єднання, зареєстрована шляхом повідомлення, використовуватися іншою фізичною особою або неофіційним (що не зареєстроване) об'єднанням громадян без згоди засновника? Якщо ні, то якими документами це регулюється?

Відповідно до статті 9 Закону України «Про громадські об'єднання» утворення громадського об'єднання здійснюється на установчих зборах його засновників та оформлюється протоколом. Протокол установчих зборів громадського об'єднання має містити відомості про:

- дату та місце проведення установчих зборів;
- осіб, які брали участь в установчих зборах (відповідно до частини одинадцятої цієї статті);
- рішення про утворення громадського об'єднання із зазначенням мети (цілей) його діяльності;
- рішення про визначення найменування та за наявності – скороченого найменування громадського об'єднання;
- рішення про затвердження статуту громадського об'єднання;
- рішення про утворення (обрання) керівника, органів управління громадського об'єднання відповідно до затвердженого статуту;
- рішення про визначення особи (осіб), яка має право представляти громадське об'єднання у правовідносинах із державою та іншими особами і вчиняти дії від імені громадського об'єднання без додаткового уповноваження (далі – особа, уповноважена представляти громадське об'єднання), – для громадського об'єднання, яке має намір здійснювати діяльність без статусу юридичної особи, якщо утворення (обрання) органів управління не передбачено рішенням про утворення такого об'єднання;
- рішення про визначення особи (осіб), яка має право представляти громадське об'єднання для здійснення реєстраційних дій, – для громадського об'єднання, яке має намір здійснювати діяльність із статусом юридичної особи.

Юридична особа приватного права бере участь в утворенні громадської



спілки через свого керівника або іншого уповноваженого представника, який діє на підставі довіреності на вчинення дій щодо утворення громадської спілки. У разі утворення громадського об'єднання, яке має намір здійснювати діяльність без статусу юридичної особи, рішення, передбачені пунктами 5 та 6 частини другої цієї статті, приймаються, якщо наявність статуту та/або утворення (обрання) органів управління передбачено рішенням про утворення такого об'єднання. У протоколі установчих зборів можуть зазначатися відомості й про інші рішення прийняті на цих зборах

решень. Протокол установчих зборів підписується головою і секретарем зборів. Громадські об'єднання реєструються або повідомляють про своє утворення в порядку, передбаченому цим законом, протягом 60 днів з дня проведення установчих зборів. Дії від імені незареєстрованого громадського об'єднання або громадського об'єднання, повідомлення якого не прийнято в установленому цим законом порядку, крім дій, пов'язаних із реєстрацією такого об'єднання або повідомленням про його утворення, забороняються. Вимоги цієї статті застосовуються також щодо рішень про створення нового

громадянства також дані національного паспорта або документа, що його замінює. Дані про особу засвідчуються її особистим підписом; – щодо юридичних осіб: повне найменування, ідентифікаційний код, юридична адреса, прізвище, ім'я та по батькові особи, яка уповноважена брати участь в установчих зборах. Ці дані засвідчуються підписом особи, уповноваженої брати участь в установчих зборах. Відповідно до частини дев'ятої статті 10 Закону України «Про громадські об'єднання» громадське об'єднання має право на використання свого найменування з моменту ре-

Забороняється використання найменування громадського об'єднання фізичними та юридичними особами, які не належать до цього громадського об'єднання, без згоди такого громадського об'єднання для цілей, не пов'язаних із діяльністю цього громадського об'єднання.

ня стосовно утворення та/або діяльності громадського об'єднання. Особа може бути обрана керівником, обрана до складу керівного органу громадського об'єднання, визначена особою, яка має право представляти громадське об'єднання для здійснення реєстраційних дій, або визначена особою, уповноваженою представляти громадське об'єднання, за наявності її особистої згоди.

громадського об'єднання, які приймаються у зв'язку з реорганізацією громадського об'єднання. Невід'ємною частиною протоколу установчих зборів громадського об'єднання є реєстр осіб, які брали участь в установчих зборах, в якому обов'язково зазначаються відомості: – щодо фізичних осіб: прізвище, ім'я та по батькові особи, дата народження, а для іноземців та осіб без

естрації або прийняття в установленому цим законом порядку повідомлення про його утворення. Забороняється використання найменування громадського об'єднання фізичними та юридичними особами, які не належать до цього громадського об'єднання, без згоди такого громадського об'єднання для цілей, не пов'язаних із діяльністю цього громадського об'єднання.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

ЯК ПРИПАРКУВАТИСЯ ВОДИЮ-ІНВАЛІДУ?

? Якими законодавчими документами водіям-інвалідам надається право на паркування автомобіля?

Право на паркування інвалідів-водіїв закріплено в статті 30 ЗУ «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні». Визначення спеціальних місць для інвалідів передбачено також постановою Кабінету Міністрів України № 1342 «Про затвердження Правил паркування транспортних засобів». Спеціальні місця для інвалідів, що надаються на спеціально обладнаних майданчиках для паркування, мають нараховувати не менш ніж 10% загальної кількості місць і не менше одного місця.

У ЗАПАС

ЯК ЗВІЛЬНИТИСЯ З ВІЙСЬКОВОЇ СЛУЖБИ КОНТРАКТНИКУ?

? На яких підставах може звільнитися із служби військовослужбовець-контрактник?

Частиною 6 статті 25 ЗУ «Про військовий обов'язок і військову службу» визначені наступні підстави для звільнення з військової служби осіб, які проходять її за контрактом: – у зв'язку із закінченням строку контракту; – за станом здоров'я – на підставі висновку (постанови) військово-лікарської комісії про непридатність або обмежену придатність до військової служби; – за віком – у разі досягнення граничного віку перебування на військовій службі; – у зв'язку із скороченням штатів або проведенням організаційних заходів – у разі неможливості їх використання на службі; – через сімейні обставини або з інших поважних причин, перелік яких встановлено Кабінетом Міністрів України; – через службову невідповідність; – у зв'язку з обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили, яким призначено покарання у вигляді позбавлення чи обмеження волі, позбавлення військового звання чи права обіймати певні посади; – у зв'язку з позбавленням військового звання в дисциплінарному порядку; – у зв'язку із систематичним невиконанням умов контракту командуванням (за бажанням військовослужбовця); – у зв'язку із систематичним невиконанням умов контракту військовослужбовцем; – у зв'язку з набранням законної сили судовим рішенням, відповідно до якого військовослужбовця притягнуто до відповідальності за адміністративне корупційне правопорушення, пов'язане з порушенням обмежень, передбачених ЗУ «Про засади запобігання і протидії корупції»; – у разі неможливості переведення на іншу посаду в зв'язку з безпосереднім підпорядкуванням близькій особі; – у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки відомостей, що не відповідають установленним законодавством вимогам для обіймання посади (прийому на військову службу), під час доукомплектування Збройних Сил України та інших військових формувань у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці України.

ОГОЛОШЕННЯ

Студентський квиток Київського університету культури Серія КВ, № 09611289, виданий 01.09.2013 р., дійсний до 30.05.2015 на ім'я ОСАДЧОЇ Юлії Миколаївни (група СВ 43, 1 курс, денна форма навчання), вважати втраченим.



НОВІ КРИЛА

У НЕБО ПІДНЯВСЯ АН-178

7 травня з аеродрому Державного підприємства «Антонов», що у Гостомелі, піднявся в небо новий транспортний літак Ан-178. Перший політ, який тривав годину, виконав екіпаж пілотів-випробувачів ДП «Антонов», у складі якого командир екіпажу льотчик-випробувач 1-го класу Андрій Спасибо, другий пілот – льотчик-випробувач 1-го класу, Герой України Сергій Трошин і провідний інженер-випробувач Микола Сидоренко.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

За польотом повітряного судна спостерігали генеральний конструктор ДП «Антонов» Дмитро Ківа, численні гості, серед яких – президент АТ «Мотор Січ» В'ячеслав Богуслаєв, генеральний конструктор ДП «Івченко-Прогрес» Ігор Кравченко, Герой України Олександр Качура, керівник робочої групи зі створення Об'єднання організацій роботодавців галузі Віктор Салюта, голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич, заступник голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» Володимир Рижих, представники багатотисячного трудового колективу, журналісти.

Після приземлення в аеропорту екіпаж зустрічали Дмитро Ківа, в. о. командувача Повітряних Сил ЗС України Сергій Дроздов; командир екіпажу Андрій Спасибо доповів Дмитрові Ківі про успішне виконання польотного завдання.

Під час урочистостей відбулася церемонія презентації літака та підписання контрактів на постачання Ан-178 за кордон. Так, підписано документи із президентом азербайджанської компанії «Silk way» Зауром Ахундовим про продаж десяти літаків, а також із китайською

компанією Beijing A-star space and technology про виготовлення двох повітряних суден.

Генеральний директор цієї компанії пан Ван Хунлян зазначив, що Ан-178 гарний літак, який має великі перспективи на ринку Китаю. «Ми маємо намір придбати два літаки, а згодом – організувати спільне виробництво Ан-178 у Китаї», – наголосив Ван Хунлян.

За словами Дмитра Киви, компанії багатьох країн висловили готовність придбати близько ста таких машин. Льотні випробування новинки триватимуть рік-півтора, але вже нинішнього літа її буде представлено на одному із найпрестижніших авіасалонів Франції Ле Бурже.

Середня вартість одного літака становить 40 млн доларів. Наразі новим Ан-178 зацікавилися Саудівська Аравія, а також інші країни Перської затоки.

Під час прес-конференції командир екіпажу Андрій Спасибо наголосив на високих льотно-технічних та експлуатаційних характеристиках нового літака, зазначивши, що машина слухняна у керуванні і всі системи добре показали себе.

До цієї відповідальної події колектив «Антонова» готувався кілька років. Напружена робота закінчилася вдалим зльотом і посадкою нового Ан-178. Як зазначив голова первинної організації профспілки авіабудівників у ДП «Антонов» Віктор Гуска, створення нового літа-

ка, а також розгортання його серійного виробництва дасть змогу повністю завантажити робочі місця, забезпечити працівників підприємства заробітною платою. «Держава має створити всі умови для виробництва авіаційної техніки, зберегти висококваліфікований колектив, який випускає такі машини», – зазначив Віктор Гуска.

Літак Ан-178, який розробляли з 2010 року на базі пасажирського Ан-158, був створений на заміну відомому транспортнику Ан-12. Ця машина розрахована на перевезення вантажів завважки близько 18 тонн, розвиває швидкість до 820 км/год і долає відстань близько 5 тис. км без дозаправки.

За словами фахівців, істотна особливість літака Ан-178 полягає у спроможності перевезення всіх існуючих типів пакетованих вантажів (у контейнерах і на піддонах), зокрема великовантажних контейнерів 1С, що свідчить про ефективність цього транспортного засобу для логістичної підтримки у комерційній експлуатації, збройних силах, а також для застосування в умовах надзвичайних ситуацій. Як і всі «антонівські» літаки, військовий варіант Ан-178 устатковує такі необхідні для військово-транспортного літака якості, як можливість базування на малопідготовлених аеродромах, автономність, високу надійність та бойову живучість.

ЛЬВІВЩИНА | ПРОПОЗИЦІЯ

ЗДОРОВЕ ПОКОЛІННЯ – СИЛЬНА АРМІЯ І ДЕРЖАВА

Настав час, і у державі заговорили про сильну армію. Щоб це не залишалося на рівні декларацій, чергових намірів чи прикриття підозрілих справ, мусить бути запроваджена комплексна програма дій, яка починається зі школи, виховання здорового молодого покоління. Коли ж закриваються, не фінансуються відомчі дитячі юнацько-спортивні школи, і нашу Миколаївську ДЮСШ Міністерства молоді і спорту, яка, на рівні місцевому і регіональному, є під опікою і фінансуванням відділу освіти, мають намір зробити платною для батьків, це означає занепад дитячого спорту, великий мінус здоровому способу життя молоді та плюс дитячій бездоглядності на вулиці.

Олег ГНАТІВ

заступник голови Миколаївської районної організації Профспілки працівників освіти і науки України

Свідомого захисника Вітчизни, патріота виховують з юних літ, турбуються про його здоров'я, а найперше тут – заняття спортом. Тож навіть матеріально вигідно державі дбати про якість уроків фізкультури – з дитячого садка і з першого класу. Важливо, аби уроки фізичної культури в початкових класах були такі ж обов'язкові, як і уроки математики. Кажемо, що здоров'я дитини поза конкуренцією, та коли йдеться про фізкультуру, її спокійно замінюють уроком читання. Та й учителі початкових класів більше зорієнтовані професійно на якість знань учня, ніж на пріоритет його здоров'я.

На мою думку, варто було б поступово з першого класу доводити до того, щоб уроки фізкультури вів спеціаліст, а не вчитель початкових класів. Бажано, для користі справи, без матеріальних їх обмежень. Тим паче, що багато тренерів-викладачів і викладачів-тренерів мають заняття у загальноосвітніх школах. Це позитивно в тому плані, що викладачі, які закінчили інститут, чи як тепер – університет фізкультури, крім педагогічних знань, мають відповідні знання з медицини, валеології тощо. Сказавши «А», маємо за вимогою часу сказати «Б», тобто привіряючи тренерів-викладачів до учителів, забезпечивши їх відповідними соціальними гарантіями. За вимогою життя і часу ми вже належимо до профспілки працівників освіти і науки, тільки в державі це належність намагаються в соціальному плані зводити на мавпів. Дивно виглядає, що ми, викладачі, тренери дитячих спортивних шкіл, маємо виплату за сумлінну працю, але не маємо за престижність. Виховувати здорове покоління – основу армії і держави – хіба не престижно?

У минулі роки нам спробували урізати відпустки із 42 днів до 24. Тоді ми справді відчували силу та важливість нашої освітньої професійної спілки.



Я, як голова профкому Миколаївської ДЮСШ, звернувся за порадою і допомогою до голови районної організації Степана Дубик. Отримали відповідну консультацію та підтримку обласної галузевої профспілки, написали листи у міністерства й отримали відповідь: нам таки належить 42 дні. Адміністрації школи (що й внесли в наш колективний договір з роботодавцем) – 24 дні плюс сім. До слова скажу, якби не наша потужна галузева профспілка, то всі інші колеги такі обходилися б 24 днями відпустки.

Відповідь з міністерства наш директор зачитав на обласній нараді, тож усі колеги скористалися нашою правовою інформацією. Миколаївська ДЮСШ виховує 438 дітей району в секціях з футболу, легкої атлетики, волейболу, плавання, настільного тенісу. Працюють філії у сільських школах. Маємо майстрів спорту, наші вихованці брали участь у міжнародних змаганнях, чемпіонатах світу юніорів з легкої атлетики, футболу.

У громадській професійній організації, для прикладу, в тому ж Миколаївському районі, ми разом – школа, позашкільні заклади освіти. Робимо одну спільну справу в навчанні і вихованні дітей. Сподіваємося, наша профспілка на рівні обласному і всеукраїнському ставитиме послідовно та настійно питання про те, щоб викладачі позашкільних освітніх установ мали всі пільги й соціальні права, які має вчитель загальноосвітньої школи.



Вокальний ансамбль «Зоряниця»



Ансамбль танцю школи № 286 м. Києва «Вербиченька»



Виступ у стилі street workout

Фестиваль підтримки дітей-сиріт



Діти теж долучаються до допомоги



Як добре, коли маєш старшу сестру!



Любов – це коли твої недоліки ніщо перед твоїми перевагами



Мрія як м'яч, головне вибрати правильний напрямок



Розминка перед виступом обов'язкова не лише для спортсменів



Виступає Ситник Наталія та учні 4-В класу школи № 286



До участі у фестивалі може долучитися кожен, незалежно від віку



Душ неабияк освіжає у спеку

Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»

Фото автора

Перші асоціації, що виникають у нас при слові «дитинство», це сміх друзів у дворі, смачне морозиво влітку, снігові фортеці і санчата взимку, калюжі на подвір'ї восени. А хтось спостерігає, як його малеча бавиться у дворі чи уминає морозиво, катається на санчатах чи бігає по калюжах, і згадує себе. А також ніжну матусю і суворого й водночас справедливого тата. На жаль, не всі діти в Україні живуть у родинах, відчувають тепло і сімейний затишок. Тож спільними зусиллями ми маємо подбати про таких дітей, допомогти їм, хто як може. Цими вихідними у парку імені Рильського тривав фестиваль на підтримку дітей-сиріт. Організували захід Благодійна організація «Благодійний фонд «Допоможи дітям України» і громадська організація «Добробут та безпека». Розпочався фестиваль молитвою, після чого шкільний хор учнів школи № 286 виконав гімн України. Перед гостями свята виступили творчі колективи, відбулися літературні читання за участю Київської театральної школи-студії, показові виступи Федерації американського футболу, молоді люди показали свою гнучкість, витривалість та силу, продемонструвавши неймовірні силові трюки у стилі street workout. Присутні гучними оплесками дякували дітям за чудові танцювальні номери, вірші та пісні, а малеча залюбки долучилася до спортивної розминки.



ПЕРЕМОЖНИЙ СТАРТ ОЛЬГИ ЗЕМЛЯК

У неділю в нідерландському містечку Генгело відбувся турнір серії IAAF World Challenge. Наша співвітчизниця Ольга Земляк тріумфувала на дистанції 400 метрів із результатом 52,13 с.

Це був дебютний старт українки у літній частині сезону, тим і цінніша перемога. Однак слід зауважити, що наша чемпіонка континенту 2012 року в естафеті 4x400 у Нідерландах іще й випередила справжню приму на цій дистанції – олімпійську чемпіонку 2008 року, срібного призера Олімпіади-2012, дворазову чемпіонку світу британку Крістін Охуругу.

Ольга перетнула фінішну стрічку на 14 сотих раніше за імениту конкурентку. На третю сходинку п'єдесталу пошани зійшла співвітчизниця срібної призерки Аніка Онуора, яка продемонструвала результат 52,35 с.

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | В УЖГОРОДІ ВІДБУВСЯ МЕМОРІАЛ МИКОЛИ КОРНЕЙЧУКА

ЧЕРКАЩАНИ ВИЗНАЧАЮТЬ КРАЩИХ

На ужгородському стадіоні «Авангард» Закарпатська обласна федерація з городкового спорту разом з організаторами – обласними організаціями ФСТ «Україна» і «Динамо» та Ужгородським міським центром «Спорт для всіх» провела традиційний турнір з городків, присвячений пам'яті першого голови обласної Федерації з городкового спорту підполковника міліції Миколи Корнейчука.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

Закарпатська обласна федерація з городкового спорту, яку очолює Михайло Ухаль, спільно з фізкультурно-спортивними товариствами проводять широку роботу з популяризації цього виду спорту. Взяти участь у Меморіалі Миколи Корнейчука були запрошені кращі майстри області.

Усі учасники змагань підтвердили високу спортивну майстерність. Після трьох обов'язкових фігур

кращий результат (по 14 бит на ці фігури) показали Сергій Шпонтак та минулорічний переможець турніру Андрій Торбич. Перша додаткова фігура знову не виявила переможця – обидва суперники мали однаковий результат. І лише після другої додаткової фігури знову тріумфатором змагань виявився Андрій Торбич, а Сергій Шпонтак став другим призером.

Також однаковий результат – по 16 бит на три фігури показали Дмитро Ухаль та Євген Гомба. Після додаткової фігури на почесну третю сходинку п'єдесталу пошани зійшов Дмитро Ухаль. Високий клас підтвердив і



Призери разом з організаторами змагань

Фото автора

найстарший учасник змагань – 83-річний Олександр Сітовський, який посів п'яте місце.

Після завершення індивідуальних змагань відбулася зустріч команд Ужгород-1 (капітан – кандидат в майстри спорту Михайло Ухаль) та Ужгород-2 (капітан – майстер спорту Юрій Чвиков). У напруженому суперництві перемогла команда Ужгород-1, за яку виступали Дмитро Ухаль, Євген Гомба, Євген Павлов, Василь Янковський та Михайло Ухаль.

Призери в індивідуальній першості отримали медалі та дипломи, а члени команди-переможниці – дипломи організаторів турніру пам'яті Миколи Корнейчука. Нагороди вручили голова облорганізації ФСТ «Україна» Владислав Купнірчук та заступник голови облорганізації ФСТ «Динамо» Михайло Пантьо. За підсумками турніру було сформовано збірну команду Закарпатської області з городкового спорту, яка готуватиметься до всеукраїнських змагань.

ЗА МЕДАЛЯМИ! | УКРАЇНЬСКА ЗБІРНА ВИРУШАЄ НА І ЄВРОПЕЙСЬКІ ІГРИ

НА «ОЛІМПІЙСЬКОМУ» – ОЛІМПІЙСЬКИЙ ДЕНЬ

Минулої суботи на головній спортивній арені країни з нагоди дня заснування Міжнародного олімпійського комітету відбувся традиційний Олімпійський день. Принагідно на НСК «Олімпійський» урочисто проводжали спортсменів національної збірної України, які вирушають на змагання І Європейських ігор, що триватимуть у Баку 12–28 червня.

Володимир ПОЛЕТАЄВ
спеціально для «ПВ»

Традиційно у спортивному святі взяла участь чимало справжніх любителів активного та здорового способу життя. Вітали учасників заходу міністр молоді та спорту Ігор Жданов, президент НОК України Сергій Бубка, заступник голови Комітету Верховної Ради з питань сім'ї, молодіжної політики, спорту та туризму Денис Силантьєв, спортсмени, тренери, керівники федерацій та інші запрошені спортивні функціонери.

Оскільки Олімпійський день був приурочений І Європейським іграм, які 12 червня стартують в азербайджанській столиці, активними учасниками спортивного свята стали провідні вітчизняні атлети, які пред-

ставлятимуть Україну на цьому престижному спортивному форумі. Серед них Ольга Харлан, Олена Костевич, Жан Беленюк, Олег Верняєв, Ірина Ромолдана. На свято також завітали зірки українського спорту Наталя Добринська, Олена Підгрушна, Юлія Джима, Олексій Торохтій, Вадим Гутцайт, Ельбрус Тадеєв, Вікторія Терещук, Анна Безсонова та багато інших. Гості та учасники свята відкрили Олімпійський день розминкою, а найактивніші виконавці зарядки отримали пам'ятні подарунки від організаторів. Кожен охочий мав чудову можливість взяти участь разом із видатними олімпійцями у символічному забігу по колу легендарного стадіону, який в 1980 році приймав Олімпійські ігри. «Це велике свято спорту, яке відзначається у всьому світі та дає можливість кожному долучитися до унікальних та універсальних



Фото: noc-ukr.org

олімпійських цінностей, зробити крок назустріч здоровому способу життя та відчувати себе справжнім олімпійцем», – цитує Сергія Бубку офіційний сайт НОКУ. Міністр молоді та спорту Ігор Жданов запевнив спортсменів, що під час їхніх виступів на Євроіграх за них уболіватиме вся Україна. «Я впевнений у вдалому виступі української команди. Не варто прогнозувати результати, але у низці видів спорту ви, українські спортсмени, впевнено посідаєте лідерські позиції», – переказує напутнє слово Ігоря Жданова офіційний сайт міністерства. Зазначимо, що на І Європейських іграх у Баку Україну представлятимуть 243 спортсмени, які виступатимуть у 19 з 20 видів спорту.

коротко



Фото: fbv.net.ua

БОКС

УКРАЇНСЬКІ ЮНІОРИ – НАЙСИЛЬНІШІ

У Львові з 15 по 24 травня тривав чемпіонат Європи з боксу серед юніорів, де юні боксери, яким виповнилося 15 та 16 років, змагалися у 13 вагових категоріях. Боротьбу за медалі вели понад 200 кращих молодих боксерів з 27 країн континенту, честь збірної України захищали 13 спортсменів.

Загалом на рингах, встановлених на навчально-спортивній базі літніх видів спорту Мінборони України у Львові, було проведено близько двохсот двобоїв, у яких визначили кращі боксери-юніори континенту. Варто зазначити, що українські спортсмени дісталися до 7 вирішальних поєдинків із 13 можливих, і 4 з них виявилися переможними. Титул чемпіона Європи 2015 року з боксу серед юніорів занесли собі до активу Артем Дем'яненко (вагова категорія 48 кг), Андрій Матяш (50 кг), Іван Папакін (70 кг) та Аркадій Карцан (80 кг). Поступилися своїм суперникам у фіналі, а відтак змушені

були задовольнитися срібними нагородами Іван Козяр (54 кг), Артем Лапін (63 кг) та Олександр Гриців (+80 кг). Сім здобутих нагород гарантували збірній Україні перше місце у загальнокомандному медальному заліку. Другими за кількістю здобутих нагород стали представники Азербайджану, третіми у загальнокомандному заліку фінішували юні спортсмени Туреччини. Українська жіноча збірна у загальнокомандному заліку стала переможницею, чоловіча команда посіла п'яте місце. У розділі «бойове самбо» наша команда посіла друге місце.

ФЕХТУВАННЯ

ХАРЛАН І БОЙКО – КРАЩІ ШАБЛІСТИ

У столиці України відбувся турнір найсильніших шаблестів держави. Змагання традиційно проходили у два етапи, і підсумкове місце кожного спортсмена визначалося за результатами його виступу в обох турах.

У двічі звання чемпіонки виборила лідер українського фехтування Ольга Харлан з Миколаєва, яка виграла як перший, так і другий тур змагань. За нею фінішувала Ольга Жовнір з Нетішина, а бронзова медаль – в активі ки-

янки Олени Ворониної. У чоловіків найсильнішим шаблестом України став Дмитро Бойко (Хмельницький/Миколаїв). Одесит Андрій Ягодка зійшов на другу сходинку п'єдесталу пошани, Олег Штурбабін (Нетішин) став третім.

КОРИСНІ ПОРАДИ

Чайні пакетики: незвичайні способи застосування

Геть домашніх шкідників!



Мишам не до вподоби запах чаю. Тож спробуйте покласти використані чайні пакетики у шафи, комори, а також у місця, через які гризуни потрапляють у ваше помешкання. Для додаткового захисту можна просочити пакетики маслом м'яти. Це не тільки допоможе позбутися надокучливих гризунів і таких непроханих домашніх комах, як павуки та мурахи, а й наповнить помешкання приємним свіжим запахом м'яти.

КОЛИ ВАРЕНІ ОВОЧІ КОРИСНІШІ, НІЖ СВІЖІ

Як відомо, свіжі овочі та фрукти вважаються незамінними для організму людини джерелами калію, бета-каротину і вітаміну С. Оскільки решта елементів присутні в рослинній їжі у малих кількостях, то під час дослідження їх показники не враховувалися.

Учені з Інституту дослідження їжі (Англія) порівняли корисні властивості таких овочів, як морква, броколі, шпинат, томати, картопля і баклажани в сирому вигляді і після термічної обробки. З'ясувалося, що бета-каротин, який міститься у моркві, організм може отримати тільки з вареного овоча. До того ж у вареному коренеплоді міститься утрічі більше антиоксидантів, ніж у сирому. А от картоїноїди, що містяться у броколі та шпинаті, унаслідок теплової обробки засвоюються

травним трактом на 10–30%, тим часом у сирому вигляді засвоюваність становить лише 2–3%.

Крім того, лікопени з варених або тушкованих томатів засвоюються краще, ніж із сирих. А картоплю і баклажани взагалі рекомендують вживати тільки запеченими: в процесі приготування практично всі нітрати з них виводяться, а корисна харчова цінність – збільшується.

Що ж стосується вітамінів, які, як відомо, руйнуються при термічній обробці, то вчені стверджують, що частина вітамінів, звичайно, втрачається, зате ті, що залишилися, засвоюються організмом у 6–7 разів краще.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

1 – 7 червня



ОВЕН

Саме час для рішучих дій і прямолінійних заяв. Нарешті можна не стримуватися і дати волю емоціям.



ТЕЛЕЦЬ

Розраховувати тільки на себе – не завжди мудре рішення, спільна робота і взаємна підтримка часто набагато краще, ніж залишатися одним у полі воїном.



БЛИЗНЮКИ

Зараз вдалий момент починати щось нове і демонструвати свої таланти. Використайте всю свою енергію, вона буквально б'є через край.



РАК

Незакінчених справ дуже багато, але робота приносить радість. Саме час потрудитися, щоб поліпшити фінансове становище і подбати про майбутні статки.



ЛЕВ

Проявіть розумну обережність, спілкуючись зі знайомими, колегами на роботі чи партнерами з бізнесу. У складній ситуації знадобиться миттєва реакція і уміння швидко приймати рішення.



ДІВА

Неспокійний і метушливий тиждень. Усе зробити не вийде. Займайтеся насамперед терміновими та обов'язковими справами.



ТЕРЕЗИ

Розсудливість і вміння контролювати свої

емоції – ваші головні переваги. Настає час великих змін, буде багато цікавих пропозицій, тільки не варто поспішати з прийняттям остаточних рішень.



СКОРПІОН

Поки що дійте «по-накатаній». Не розпорошуйте сили, робіть тільки необхідне і першочергове. Багато навести лад у документах, розібратися з боргами чи кредитами, щоб уникнути зайвих неприємностей.



СТРЕЛЕЦЬ

На вас чекає творчий підйом і несподівано вдалі вирішення складних проблем. Спілкуватиметесь більше, ніж завжди, і це може навіть трохи втомити.



КОЗЕРІГ

Вам можуть запропонувати перспективну справу, та не поспішайте приймати цю пропозицію, варто все спочатку добре обміркувати. Робота дасть змогу досягти гарних результатів.



ВОДОЛІЙ

Вдалий період для реалізації планів і досягнення поставлених цілей. Але не думайте зупинятися, коли все намичене буде зроблено. Попереду – найцікавіше.



РИБИ

Не метушіться, не квапте події, і все складеться найкраще. Було б добре завершити старі справи, відкинути все непотрібне і віджити.

МАЛЮВНИЧА УКРАЇНА



Фото з Інтернету

ОЛЕСЬКИЙ ЗАМОК

Олеский замок, мабуть, найвідоміший замок Львівщини, який було відроджено з цілковитої руїни. Перша письмова згадка про нього датується 1327 роком. Відомо, що саме в Олескому замку народився польський король Ян Собеський, а майбутній гетьман Богдан Хмельницький провів тут своє дитинство. Нині це філіал Львівської галереї мистецтв, де експонуються зразки декоративного та ужиткового середньовічного мистецтва.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, виріжте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

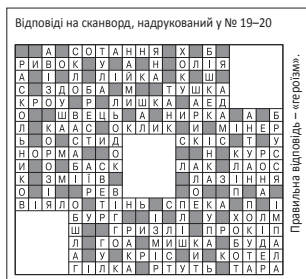
Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

ВІТАЄМО колектив Новокаховської Державної нотаріальної контори Херсонської області, який правильно розгадав сканворд у № 19–20.

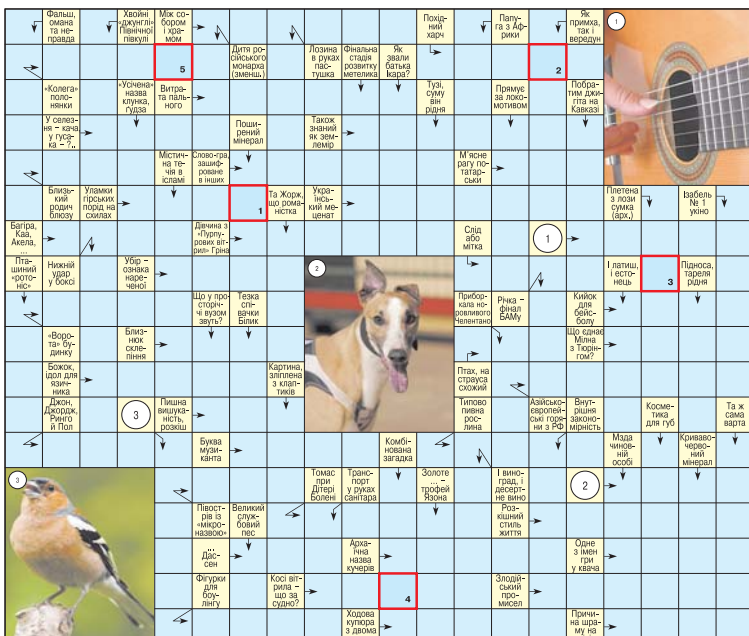
До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 19–20

1	2	3	4
---	---	---	---



Правильна відповідь – «героїзм».



СМАЧНОГО!

ГАЛУШКИ В ТОМАТНОМУ СОУСІ

Інгредієнти:

Картопля – 4–5 шт.; морква – 1 шт.; цибуля – 1 шт.; борошно – 2/3 склянки; помідори – 3 шт.; розмарин, лавровий лист, олія та сіль – за смаком

Готуємо так:

1. Моркву та цибулю помити та почистити, нашинкувати тонкими смужками і обсмажити на рослинній олії до золотистого кольору. Під час смаження додати сіль та розмарин.
2. Помідори подрібнити у блендері, додати до моркви та цибулі. Покласти кілька листочків лаврового листа, довести до кипіння. Посолити за смаком. Соус готовий!
3. Для приготування галушок картоплю відварити у мундирах, можна навіть розварити. Готову картоплю почистити від шкірки і розікти на односторонній конісистенті. Посолити, додати борошно, аби тісто стало пластичним. Дати тісту злегка охолонути. З усе це теплого тіста скатати ковбаски і розрізати ножем на невеличкі шматочки. Обсипати їх мукою, щоб не прилипали до рук.
4. Паралельно довести воду до кипіння, викласти в каструлю вже підготовлені галушки, одразу перемішати. Варити їх потрібно у великій кількості води.
5. Хвилини через дві галушки спливають. Це означає, що вони готові.
6. Коли всі галушки будуть готові, викласти їх в миску, полити соусом, перемішати і добре розігріти.



*** Для приготування галушок важливо варити картоплю саме в мундирах, аби вона не втратила крохмалю, необхідний для цієї страви. Не біда, якщо маєте відварену картоплю без шкірки – додайте в тісто ложку картопляного крохмалю, інакше воно виявиться непридатним для готування. Воду чи іншої рідини додавати не потрібно.**