

Підтримай профспілки,
які захищають тебе



РЕКВІЗИТИ:
БФ «ВІДРОДЖЕННЯ БУДИНКУ
ПРОФСПІЛОК»
ЄДРПОУ 39194889,
Р/Р 26009010079751
В АТ «УКРЕКСІМБАНК»
М. КИЄВА,
МФО 322313

ВИДАННЯ «ПРОФІНФОРМУ» – КОЖНОМУ ПРОФКОМУ!

ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ
НА 2015 РІК!

Вартість передплати на 2015 рік не збільшилась і становить:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн
(передплатний індекс – 22152);
журнал «Бібліотечка голови профспілкового
комітету» – 68,04 грн
(передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-
якому поштовому відділенні України за
«Каталогом видань України» або
скориставшись послугою «Передплата
ON-LINE» на корпоративному сайті
ДП «Преса» www.presa.ua.



№ 42 (764) | 16.10.2014

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

РЕЗОЛЮЦІЯ | Всеукраїнський форум профспілок звернувся до керівництва держави з вимогою забезпечити неухильне дотримання норм Конституції України, не допускати при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинного законодавства звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод громадян. **.02**

АКЦІЯ | 15 жовтня профспілки провели попереджувальну акцію протесту під стінами Кабінету Міністрів України в рамках дій за підтримку та боротьби з бідністю, у якій взяли участь більше 3 тис. активістів. **.03**

ТРИВОГА | Від обласних та районних управлінь культури вимагають оптимізації штатної чисельності працівників, надання працівникам відпусток без збереження зарплати, встановлення для працівників режиму роботи на умовах неповного робочого часу, зменшення або скасування стимулюючих виплат тощо. **.04**



ТЕМА НОМЕРА | ПРОФСПІЛКИ АКЦІЄЮ ВІДЗНАЧИЛИ МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ БОРОТЬБИ З БІДНІСТЮ

ВУДКА ДЛЯ ЗЛИДАРЯ

Як краще зарадити бідним людям? Періодично передавати їм валізи з елементарно необхідними речами, дарувати комп'ютери дитячим будинкам, збирати з миру по нитці, щоб виручити тих, хто потрапив у біду, чи виробити і, головне, постійно витримувати

ти відповідну державну стратегію подолання бідності як такої? Відповідь для абсолютної більшості громадян очевидна. 17 жовтня – Міжнародний день боротьби із бідністю. Отже, варто проаналізувати успіхи та невдачі держави у цій царині. **.08**



Григорій Осовий: «Профспілки вимагають від влади поважати права простих людей» **.05**



ДОЛУЧАЙТЕСЬ
ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

ОФІЦІЙНО

РЕЗОЛЮЦІЯ

Ми, учасники Всеукраїнського форуму профспілок «За гідну працю і добробут людини», розуміємо, але вкрай занепокоєні складною фінансово-економічною ситуацією в країні.

Коли в нашу домівку прийшла біда і держава перебуває в стані фактичної війни, працівники не просто цільно затягнули свої паски, а й власноруч, за власним бажанням, віддають останню копійчину війнам, які захищають суверенітет та територіальну цілісність України. Водночас профспілки обурені черговими спробами урядовців обмежити права працюючих та не можуть погодитися із численними антисоціальними законодавчими ініціативами.

Наразі державна соціальна політика далека від конституційних норм – в її основу замість суспільно прийнятних стандартів гідного життя і гідної праці покладено ідею соціальних мінімумів виживання. Наслідком такого ставлення є подальше зуживання українських громадян. Наочними прикладами антисоціальної політики є підвищення в поточному році цін і тарифів на газ, житлово-комунальні, транспортні послуги, товари першої необхідності, продукти харчування при одночасному замороженні мінімальної зарплати, пенсії, штучно заниженому прожитковому мінімуму, поширенні безробіття, зарплатних боргах і дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери тощо. Лише в поточному році двічі запроваджено заходи жорсткої економічної політики, проте для високопосадовців цього виявилось недостатньо, і замість виправлення механізмів справедливого розподілу доходів продовжується політика «затягування пасків» тільки для простого робітника. При цьому це робиться не на період військових дій чи економічної кризи, а відбувається скасування соціальних гарантій шляхом вилучення їх із діючих законів. Крім того, заморожування й так низького розміру мінімальної зарплати плати поширює злиденність серед працюючих (за прогнозами Уряду ще й матиме продовження в 2015 році), що потребує

багатомільярдних видатків з бюджету на допомоги та субсидії малозабезпеченим верствам населення, зростання дотацій Пенсійному фонду, а також провокує стрімке збільшення боргів за житлово-комунальні послуги тощо. Різне падіння реальної зарплатної плати більш ніж на чверть, стрімке зниження спроможності громадян купувати товари та сплачувати за послуги невідворотно призведе до зменшення їх виробництва вітчизняними підприємствами, а відтак – до скорочення зайнятості та збільшення армії безробітних. До кінця 2014 року вже очікується втрата понад одного мільйона робочих місць, а в 2015-му криза ринку праці поглиблюватиметься, в тому числі внаслідок занепаду промисловості та інфраструктури Донбасу. Натомість Уряд не здійснює ефективних заходів для легалізації значної частини тіньового бізнесу, боротьби з «оптимізацією» податкових зобов'язань, збільшення оподаткування можливих верств, додаткового оподатку-

профспілками і роботодавцями. Однак значна частина урядових рішень приймалась без застосування цих механізмів, що є не тільки порушенням вимог законодавства України, чинної Генеральної угоди, а й основоположних принципів Міжнародної організації праці.

Профспілки наполягають, що лише підвищення зарплатної плати, яка має забезпечувати платоспроможність громадян для придбання вітчизняних товарів, своєчасної сплати комунальних платежів, дозволить відновити економічну активність, розширити сферу зайнятості, розпочати реальну боротьбу з бідністю та гігантським розривом між українськими реальними та європейськими стандартами. На жаль, наміри щодо скорочення бідності серед працюючих, зростання реальної зайнятості, скорочення розриву в оплаті праці українців і їх колег в Єврозоні, визначення, нарешті, кінцевих термінів подолання ганебного явища заборгованості із зарплати тощо не знайшли місця в

Звертаємося до керівництва держави з вимогою забезпечити неухильне дотримання норм Конституції України, не допускати при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинного законодавства звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод громадян.

вання тютюнових і горілчанних виробів, що спрямувало б до казни держави значно більше доходів, ніж усі антисоціальні обмеження. Замість пошуку економічних джерел наповнення бюджету Уряд ініціює одержавлення і фактичну руйнацію системи загальнообов'язкового державного соціального страхування, що створена за кращими зразками європейської практики та довела свою ефективність і життєздатність в період попередніх фінансово-економічних потрясінь. У цих кризових умовах така реорганізація страхової системи може позбавити українського громадянина елементарного захисту.

Значну кількість проблемних питань міг би зняти конструктивний соціальний діалог між Урядом,

урядових планах: ні в проєкті Державного бюджету на 2015 рік, ні в прогнозах на 2016–2017 роки.

Звертаємося до керівництва держави з вимогою забезпечити неухильне дотримання норм Конституції України, не допускати при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинного законодавства звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод громадян. Саме тому, з метою упередження негативних наслідків для працівників і громадян України, профспілками сформовано перелік Вимог.

**ПРИЙНЯТО УЧАСТНИКАМИ
ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ФОРУМУ
ПРОФСПІЛОК «ЗА ГІДНУ ПРАЦЮ І
ДОБРОБУТ ЛЮДИНИ»
7 ЖОВТНЯ 2014 РОКУ**

ПРИВІТАННЯ

18 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ
ЦЕЛЮЛОЗНО-ПАПЕРОВОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ!

Шановні спілчани!

Щиро вітаю вас із професійним святом – Днем працівників целюлозно-паперової промисловості! Завдяки високому професіоналізму та самовідданій праці трудівників галузі задовольняється попит промислових підприємств і населення в картонно-паперовій продукції, різноманітних товарах. Використання новітніх технологій, високий рівень якості та постійне розширення асортименту продукції дозволяють успішно її реалізовувати як на вітчизняному ринку, так і в багатьох державах світу. Велика вдячність вам, шановні трудівники галузі, за вашу майстерність та гідний внесок в економіку країни. Бажаю вам міцного здоров'я, щастя, успіхів у всіх починаннях і достатку. Нехай ваша щоденна робота приносить вам задоволення і впевненість у завтрашньому дні.

З повагою,

ГРИГОРІЙ ОСОВИЙ,
ГОЛОВА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

Шановні друзі, колеги!

Від імені Ради ЦК Профспілки працівників лісових галузей України вітаю всіх працівників і ветеранів целюлозно-паперової промисловості, які на заслуженому відпочинку, з професійним святом! За традицією, у цей день ми шануємо людей, чия праця пов'язана із задоволенням життєвих потреб населення в різноманітній продукції. Результати вашої роботи є вагомим внеском у розвиток економіки нашої держави, дозволяють гідно її представляти на міжнародному рівні.

Флагманами целюлозно-паперової промисловості є колективи ПАТ Київський картоно-паперовий комбінат, ВАТ «Слов'янський шпалери – Корюківська фабрика технічних паперів», ПАТ «Малінська фабрика технічних паперів – Вайдман». Ці підприємства надали значну матеріальну допомогу тим, хто перебуває в зоні АТО. Прийміть побажання на довгі роки міцного здоров'я, оптимізму, щастя та родинного благополуччя, стабільної роботи, нових трудових успіхів, удач, перемог та мирного неба над головою.

З повагою,

ВАДИМ СІБІЛЮВ,
ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВИХ ГАЛУЗЕЙ УКРАЇНИ

ОФІЦІЙНО

ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПУТИНУ В. В.
ФЕДЕРАЛЬНОМУ
СОБРАНИЮ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Господин Президент,
господа члены Федерального собрания и
Общественной палаты!*

Мы, участники Всеукраинского форума профсоюзов «За достойный труд и благосостояние людей», представляющие все регионы Украины, хотим напомнить вам, что Украина является независимым суверенным государством, с трудолюбивым и многонациональным народом, горячо любящим свою страну.

Украина вправе самостоятельно выбирать свой путь развития, и никто не имеет права посягать на ее целостность и диктовать ей, каким путем идти. Украинский народ – свободолюбивый народ, который не раз доказывал это и который ни за что не променяет свою свободу, который раз и навсегда выбрал демократический путь развития. Ради этого Украина выдержит все испытания и станет сильнее.

Мы требуем прекратить «гибридную» войну, которая ведется на территории Украины и ежедневно уносит десятки, сотни жизней, войну, заложниками которой оказались украинский и русский народы, войну, бремя которой приходится нести, прежде всего, простым людям по обе стороны российско-украинской границы, чтобы как можно быстрее приступить к мирному созидательному труду. Будучи приверженцами целей и идеалов международного рабочего движения, защиты прав и интересов наемных работников, которые неотъемлемы и основаны на правах человека, признанных прогрессивным человечеством,

мы, как никто, понимаем, что их нельзя реализовать в условиях военного противостояния.

Мы требуем вывести российских военных, воюющих в Украине под видом добровольцев, и прекратить поставку на территорию Украины вооружения, что зафиксировано системами наблюдения и подтверждено украинскими и международными организациями. Профсоюзы Украины неоднократно выступали и выступают за мирное урегулирование ситуации, поддерживая мирный план Президента Украины и международной общественности. Считаем, что такие действия должны быть и со стороны руководства России. Придерживаясь норм международного права, мы требуем освободить от российского присутствия территории юго-востока Украины, включая аннексированный Крым, освободить украинских заключенных, в том числе Надежду Савченко, Олега Сенцова и других незаконно удерживаемых граждан Украины, а также отказаться от всяких попыток шантажа заставить Украину свернуть с проевропейского внешнеполитического курса и прекратить нагнетание антиукраинской истерии в обществе и СМИ Российской Федерации.

**ПРИНЯТО УЧАСТНИКАМИ
ВСЕУКРАЇНСЬКОГО ФОРУМА
ПРОФСОЮЗОВ «ЗА
ДОСТОЙНИЙ ТРУД І
БЛАГОСОСТАННЯ
ЛЮДЕЙ»
7 ОКТЯБРЯ 2014 ГОДА**

Мы требуем прекратить «гибридную» войну, которая ведется на территории Украины и ежедневно уносит десятки, сотни жизней, войну, заложниками которой оказались украинский и русский народы, войну, бремя которой приходится нести, прежде всего, простым людям по обе стороны российско-украинской границы, чтобы как можно быстрее приступить к мирному созидательному труду.

ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ

ЯКЩО УРЯД НЕ ЙДЕ ДО ПРОФСПІЛОК, ТО МИ ЙДЕМО НА УРЯД

У БОРОТЬБИ ЗА ЛІКВІДАЦІЮ ЗЛИДНІВ

«Ні бідності в Україні!!!», «Зупинити антисоціальну агресію!!!», «СТОП наступу на трудові права!!!», «Реформи на користь людей, а не олігархів!!!», «За гідну працю і справедливую зарплату!!!», «Людина праці – найвища цінність країни!!!», «Ми – не німа робоча сила, ми – громадяни України», «Нам зарплату не копійки, ми трудящі – не жебраки» – під такими гаслами 15 жовтня профспілки провели попереджувальну акцію протесту під стінами Кабінету Міністрів України в рамках дій за гідну працю та боротьби з бідністю, у якій взяли участь понад 3 тисячі активістів.

Олена ОВЕРЧУК
«ПВ»

Профспілки України ухвалили рішення про проведення публічних акцій 7 жовтня на Всеукраїнському форумі профспілок «За гідну працю і доброту людини», а також схвалили Резолюцію (стор. 2) та Вимоги до Кабінету Міністрів України з питань захисту соціально-трудових і профспілкових прав та інтересів працівників.

15 жовтня представники з усіх регіонів країни та галузей економіки зібралися, аби сказати рішуче «Ні» зухомно багатомільйонній армії трудівників, які щоденно самовіддано працюють створюючи промисловий потенціал, забезпечують продовольчу безпеку й обороноздатність країни.

«Що привело нас до Уряду? Це державна політика жорстких соціальних обмежень, яка далека від конституційних норм соціальної справедливості. Це жорсткий наступ на трудові права і згорання державних гарантій», – зазначив у своєму виступі Голова Федерації професійних спілок України Григорій Осой. – Падіння реальної зарплатної плати, поширення безробіття, зарплатні борги, різке підвищення цін і тарифів, масштабне знецінення трудових доходів та заощаджень унаслідок обвалу гривні – це прямий шлях до бідності. На трудовому фронті щорічно гине майже 1 тис. працівників і понад 10 тис. стають інвалідами. Це більше, ніж втрати військових під час АТО на сході. Чи це турбує Уряд? Напевно, ні. Тому що планується скорочення асигнування на охорону праці, зменшення грошової компенсації постраждалим та сім'ям загинувших працівників. Хіба цього хотіли люди від нової влади після Майдану? Звичайно, ні. Федерація профспілок України рішуче виступає проти такої антисоціальної політики і висуває до влади вимоги повернутися обличчям до людей».

Григорій Осой наголосив, що зробивши доленосний вибір на користь європейської інтеграції разом з міжнародним профспілковим рухом, ми



ГРИГОРІЙ ОСОЙ, ГОЛОВА ФПУ:
«Що привело нас до Уряду? Це державна політика жорстких соціальних обмежень, яка далека від конституційних норм соціальної справедливості. Це жорсткий наступ на трудові права і згорання державних гарантій».

зобов'язані, діючи солідарно, забезпечити справедливе ставлення до людини праці, змінити її життя на краще, в тому числі і в Україні.

«Соромно сказати, що за рівнем зарплатної плати Україна на останньому місці в Європі. Хіба цього заслужили освічені, кваліфіковані українські робітники, аграрії, інженери, науковці? Звичайно, що ні, і так не має бути в цивілізованій країні!»

Або так: за результатами обстеження Міжнародною конфедерацією профспілок у 139 країнах світу, Україна, на жаль, потрапила до останньої групи країн, де відсутні гарантії прав профспілок. За нами лише декілька африканських країн. Куди ж далі таке терпіти! – із прикритістю зазначив Голова ФПУ.

Активісти рішуче виступили і проти руйнування системи соціального страхування робітників як демократичного інституту самоврядування за участі профспілок, а також вимагають від влади відкликати з Парламенту антисоціального законопроект 5080 і сісти за стіл переговорів з профспілками та роботодавцями.

В умовах загрози цілісності країни, активних військових дій на сході профспілки до цього часу утримувалися від публічної критики влади та протестних дій. Більш того, робили все можливе, аби допомогти нашій армії. Однак продовження тотального наступу на законні права працівників і профспілок, відсутність результативного соціального діалогу не залишили іншого вибору, як діяти в інший спосіб.

Тож під стінами Кабінету Міністрів профспілки виступили проти:

- скорочення робочих місць і заморожування зарплатних плат і пенсій;
- економії бюджетних коштів виключно за рахунок працюючого населення, пенсіонерів, членів їхніх сімей;
- підвищення цін і тарифів в умовах падіння реальних доходів;
- безправ'я людей у трудових відносинах, поширення нелегальної зайнятості без законного захисту та безпеки праці;
- позбавлення працівників та їхніх дітей санаторно-курортного ліку-

вання й оздоровлення, руйнації в цілому досі ефективної самоврядної системи соціального страхування;

- вибірковості Уряду в проведенні соціального діалогу та ухвалення суспільно важливих рішень без урахування позицій профспілок.

Профспілки України вимагали:

- зберегти і створити достатню кількість сучасних робочих місць, особливо для молоді;
- не допустити припинення роботи державних підприємств через обмеження в енергоресурсах;

Профспілки закликають Уряд невідкладно розпочати діалог із соціальними партнерами для визначення практичних завдань, строків, індикаторів та механізмів реалізації основної мети реформ – досягнення європейських стандартів життя, передусім у сферах зайнятості, оплати, безпеки праці, оподаткування, соціального розвитку, ефективного використання виробничого та трудового потенціалу країни задля успішної конкуренції на світових ринках.

- погасити зарплатні борги і забезпечити виплати застрахованим особам у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема в зоні проведення АТО, підтримати законодавчі пропозиції профспілок щодо надійного захисту права працівника на своєчасне отримання винагороди за працю;
- жорстко боротися з тіньовою економікою та ухиленням від сплати податків;
- підвищити з 1 січня 2015 року рівень мінімальної зарплатної плати, пенсії, прожиткового мінімуму не менш ніж на рівень інфляції за 2014 рік і відновити повноцінну індексацію трудових доходів, пенсій і соціальних виплат;
- ліквідувати дискримінацію в оплаті праці працівників бюджетної сфери і зайнятих на державній службі та в органах місцевого самоврядування;

України в Стратегії реформ 2020 та Угоді про асоціацію Україна-ЄС.

«Ганьба такому Кабміну, який не може проводити соціальний діалог», – лунало звідусіль. Тож профспілки закликають Уряд невідкладно розпочати діалог із соціальними партнерами для визначення практичних завдань, строків, індикаторів та механізмів реалізації основної мети реформ – досягнення європейських стандартів життя, передусім у сферах зайнятості, оплати, безпеки праці, оподаткування, соціального розвитку, ефективного використання виробничого та трудового потенціалу країни задля успішної конкуренції на світових ринках.

Делегати передали уповноваженим вимоги до Кабінету Міністрів, звернення до Верховної Ради України і Глави держави й обіцяли повернутися, якщо влада не повернеться обличчям до простих людей.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Понад 1 млн РОБОЧИХ МІСЦЬ МОЖЕ ВТРАТИТИ ДЕРЖАВА ВЖЕ ДО КІНЦЯ 2014 РОКУ

ОФІЦІЙНО

МІСЦЕВИМ ОРГАНАМ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ОРГАНАМ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Останніми днями до Профспілки працівників культури України надходять тривожні повідомлення з регіонів щодо зобов'язань обласним та районним управлінням культури, відповідно до їх компетенції, вжити невідкладних заходів щодо виконання пункту 13 Доручення Прем'єр-міністра України «До Закону України від 31 липня 2014 р. № 1622-VII «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 р.»».

Вищезазначеним пунктом пропонується органам місцевого самоврядування на виконання вищезазначеного закону вжити заходів щодо оптимізації штатної чисельності працівників, надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, встановлення для працівників режиму роботи на умовах неповного робочого часу, зменшення або скасування стимулюючих виплат, підвищення посадових окладів, зменшення надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах.

Вищезазначені заходи щодо поповнення бюджетних ресурсів за рахунок погіршення умов оплати праці працівників культури викликають не тільки обурення та схвилювання в трудових колективах галузі, а й брутально порушують чинне законодавство України.

Профспілка звертає Вашу увагу на те, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 р.»» не передбачено здійснення подібних заходів. Тому пункт 13 Доручення Прем'єр-міністра України не ґрунтується на нормах та положеннях вищезазначеного закону.

Розуміючи, що відповідно до статті 24 ЗУ «Про місцеве самоврядування» «органи місцевого самоврядування та їх посадові особи діють лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією і законами України, та керуються у своїй діяльності Конституцією і законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України... прийнятими у межах їхньої компетенції» та параграфу 75 Регламенту Кабінету Міністрів України «місцеві органи влади забезпечують виконання Доручення Прем'єр-міністра України», Профспілка водночас застерігає органи виконавчої влади та місцевого самоврядування від прийняття неконституційних рішень, які можуть призвести до порушень чинного законодавства України в системі трудового права та оплати праці. Адже статтею 68 Конституції України чітко визначено, що «кожен зобов'язаний неухильно дотримуватися Конституції України та законів України...».

З метою уникнення непорозуміння та соціальної напруги у регіоні пропонуємо Вам скористатися параграфом 78 Регламенту Кабінету Міністрів України та звернутися до Кабінету Міністрів України щодо неможливості виконання пункту 13 Доручення з об'єктивних



причин – невідповідності Конституції і законам України.

Одночасно Профспілка застерігає місцеві органи влади та місцевого самоврядування від прийняття рішень, якими, з метою економії коштів місцевих бюджетів, скасовується виплата державних соціальних гарантій. Місцеві органи влади та місцевого самоврядування своїми рішеннями мо-

же законодавства, інакше це ускладнить і без того складну ситуацію, поглибить зневіру людей щодо позитивних змін та призведе до зростання напруги в суспільстві.

Принатіжно повідомляємо, що Профспілка також спрямувала своє звернення Президенту України Петру Порошенку з проханням застосувати пункт 16 статті 106 Конституції України «Прези-

**Профспілка застерігає місцеві органи
влади та місцевого самоврядування від
прийняття рішень, якими, з метою еко-
номії коштів місцевих бюджетів, скасо-
вується виплата державних соціальних
гарантій. Місцеві органи влади та місце-
вого самоврядування своїми рішеннями
можуть зменшувати або скасовувати
лише ті стимулюючі виплати,
які здійснюються за рахунок коштів
власних бюджетів.**

жуть зменшувати або скасовувати лише ті стимулюючі виплати, які здійснюються за рахунок коштів власних бюджетів.

Профспілка працівників культури України наголошує, що за сучасних умов неконституційне обмеження прав і свобод громадян, перш за все, має відповідати міжнародно-правовим нормам і здійснюватися при неухильному дотриманні норм національного

дент України скасовує акти Кабінету Міністрів України...» і скасувати пункт 13 вищезазначеного Доручення Прем'єр-міністра України як такий, що не відповідає Конституції України.

З повагою та з надією бути почутими,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,
голова Профспілки працівників
культури України

КАМПАНІЯ

У ПРОФСПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ ТРИВАЮТЬ ЗВІТИ І ВИБОРИ

У Профспілці працівників культури України триває звітно-виборна кампанія. Керівники профспілкових організацій звітують про соціальні напрацювання минулого п'ятиріччя, яких вдалося досягти завдяки консолідації дій профспілкових організацій усіх рівнів та конструктивній співпраці із соціальними партнерами.

Водночас у виступах делегатів звітно-виборних зборів та конференцій відзначається, що складна фінансово-економічна ситуація, що склалася в державі, внесла корективи в роботу профспілкових організацій і змінила в цілому вектор діяльності Профспілки працівників культури України. Перед профспілкою постало завдання зберегти на досягнутому рівні державні соціальні гарантії, встановлені працівникам закладів культури, засобів масової інформації, організацій фізичної культури та спорту, а також не втратити заклади та творчі колективи.

Профспілкові зазначать, що вжиття Урядом низки заходів щодо раціонального використання державних коштів, недопущення втрат бюджету та створення передумов для економічного зростання в Україні в умовах, що склалася, є вкрай необхідним для стабілізації економіки та запобігання економічній катастрофі. Однак Центральний комітет Профспілки, регіональні та первинні профспілкові організації виступають проти виконання цих заходів за рахунок людини праці та порушення її конституційних прав і свобод. Тому Профспілка змушена постійно протидіяти антисоціальним урядовим рішенням. Завдяки неодноразовим зверненням Профспілки працівників культури України до Президента України, керівництва Кабінету та Верховної Ради, урядових структур сьогодні вдається стримувати намагання місцевих органів влади наповнити державний та місцеві бюджети шляхом зменшення встановлених на державному рівні соціальних гарантій працівників галузей культури, скорочення та оптимізації робочих місць, закриття закладів.

Але, як відзначається на звітно-виборних зборах та конференціях в регіонах, великий резонанс у трудових колективах викликав пункт 13 Доручення Прем'єр-міністра України «До Закону України від 31 липня 2014 р. № 1622-VII «Про внесення змін до За-

кону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», яким пропонується органам місцевого самоврядування вжити заходів щодо оптимізації штатної чисельності працівників, надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, встановлення для працівників режиму роботи на умовах неповного робочого часу, зменшення або скасування стимулюючих виплат, підвищення посадових окладів, зменшення надбавок і доплат, які встановлені у граничних розмірах. Тому Профспілка у своєму зверненні до місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування висловила застереження щодо прийняття ними антиконституційних рішень, а також спрямувала звернення на адресу Президента України Петра Порошенка з проханням скасувати пункт 13 вищезазначеного урядового Доручення як такий, що не відповідає Конституції України.

Профспілка працівників культури України закликає інші профспілки підтримати нашу позицію у цьому питанні. Крім того, Центральний комітет Профспілки хоче привітати своїх колег, яким члени Профспілки знову довірили очолювати регіональні профспілкові організації: Ігнатенко Зінаїду Василівну (Харківська обласна організація); Назарову Любов Іванівну (Миколаївська обласна організація); Бабченку Віктора Євгеновича (Одеська обласна організація); Колодко Лідію Василівну (Київська міська організація); Корабельникову Лідію Никифоровну (Сумська обласна організація); Кадук Зою Миколаївну (Кіровоградська обласна організація); Маршуту Василя Васильовича (Черкаська обласна організація). Бажаємо профспілковим лідерам нових успіхів у поточесній справі захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів людини праці.

За дорученням Президії ЦК Профспілки,

Людмила ПЕРЕЛИГІНА,
голова Профспілки
працівників культури
України

РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ГРИГОРІЄМ ОСОВИМ

Олексій ПЕТРУНА

— Григорію Васильовичу, останнім часом усе гучніше лунає голос профспілок як захисників соціально-економічних прав і законних інтересів людини праці. Так, з ініціативи ФПУ 7 жовтня у Києві відбувся Всеукраїнський форум профспілок «За гідну працю та добробут людини». Наскільки, на Ваш погляд, ця тема зараз актуальна для України?

— Почну з того, що Всесвітній день дій за гідну працю відзначається українськими профспілками з 2008 року, коли його було проголошено на міжнародному рівні. У цей день трудящі вкотре нагадують урядам і роботодавцям про необхідність економічного зростання і соціального розвитку на засадах гідної праці, в центрі якої має бути людина.

У вересневій доповіді для «Групи двадцяти», підготовленої Міжнародною організацією праці, Організацією економічного співробітництва і розвитку та Світовим банком, зазначається: «Зростання зарплат значно відстає від зростання продуктивності праці у більшості країн «Групи двадцяти». Відновлення економічного зростання також залежить від відновлення попиту, а це, у свою чергу, вимагає активнішого створення робочих місць і зростання зарплати».

Звісно, що ці рекомендації стосуються й України, в якій світова фінансово-економічна криза, економічне протистояння з Росією і військовий конфлікт на сході країни неабияк ускладнили становище трудящих, пенсіонерів, інших соціальних верств. Про це також зазначає ООН, наголошуючи, що в Україні існує чимало проблем із дотриманням економічних, соціальних та культурних прав.

За офіційними даними, близько 30 % населення України перебуває у стані бідності. Тим часом за критерієм бідності, встановленим Світовим банком, який дорівнює денному споживанню у 3 долари США, до категорії бідних в Україні треба віднести майже 70 % населення.

— Тобто грубо порушується право більшості членів суспільства на доступ до життєво необхідних ресурсів, до національного багатства?

— При цьому органи влади не забезпечують реального виконання взятих Україною міжнародних зобов'язань і норм національного законодавства. Насамперед це стосується забезпечення права на працю, надто молоді. Тривалий час влада та підприємці не можуть подолати таке габаритне явище, як заборгованість із виплати зарплати, загальна сума якої на 1 вересня цього року збільшилася в 1,8 рази і сягнула 1 млрд 424 млн грн! А кількість працівників, які не отримують своєчасно зарплату, зростає вдвічі.

Про все це ми говорили на своєму форумі. До речі, у ньому взяли участь міністр соціальної політики, голова національної

тристоронньої соціально-економічної ради Людмила Денісова, голова Комітету ВРУ з питань праці і соціальної політики Петро Цибенко, керівник гуманітарного управління АПУ Юрій Рубан, представники інших органів влади, голови громадських рад міністерств, соціальні партнери. Надіслали ми запитання і Голові Адміністрації Президента Борису Ложкіну з пропозицією презентувати перед поважною аудиторією громадянського суспільства, яка репрезентує 10 млн працівників, студентів, ветеранів праці з усіх регіонів і галузей економіки, Стратегію реформ 2020, ініційовану главою держави. Але, як бачимо, не знайшлося на це чи часу, чи кому доручити.

Ми сподівались, що участь у форумі візьме і виступить Прем'єр-міністр України, оскільки до Уряду накопичилось найбільше питань. Тим більше, що за півроку своєї діяльності Уряд так і не зустрівся з профспілками. Проте й зараз цього не сталося.

— Гострою залишається проблема забезпечення умов і безпе-

Профспілки вимагають від влади поважати права простих людей

ки праці на робочих місцях.

Яка ситуація у цій сфері зараз?

— На «трудодовому фронті» щорічно гине внаслідок травмування та аварій 1,3 тис. працівників, 7 тис. стають інвалідами, тисячі отримують професійні захворювання. Тому скорочення фінансування охорони праці, урізання матеріального відшкодування потерпілим і членам сімей загинув на виробництві, ліквідація санаторно-курортного лікування, що пропонує Уряд законопроектом № 5080, на тлі посилення соціального захисту учасників АТО викликає у трудящих справедливі запитання: чому така зневага до людини праці?

Інша проблема — згорання державного нагляду у сфері праці під гаслом дерегуляції, тоді як 5 млн працівників, або кожен третій, працюють нелегально без законного захисту та охорони праці. У цій сфері обертається близько 200 млрд грн тіньової зарплати. Державі не сплачуються податки та єдиний соцвнесок, тому не вистачає грошей ані на пенсії, ані на соціальні виплати. Відтак податковий тягар усе більше перекладається на легально працюючих, чисельність яких щороку зменшується і становить уже близько 10 млн, які фактично мають забезпечувати прожиття собі й решті 35-мільйонного населення. Ось чому профспілки вимага-



ють від Уряду активізації дій із детінізації економіки та легалізації трудових відносин. Але реальних кроків поки не бачимо.

На цьому тлі зростає кількість порушень, вчинених безпосередньо роботодавцями. В і півріччі профспілкові активісти зафіксували понад 700 тис. порушень прав працівників, що вдвічі більше, ніж за весь 2013 рік.

Щоденно до профспілкових органів надходять численні повідомлення, заяви, звернення про наступ на права працівників: скорочення чисельності, урізання зарплат, обмеження соціальних гарантій і зобов'язань за колективними договорами, підвищення цін і тарифів, які подаються владою і бізнесом як неминучі жертви в умовах, що склалися. Лише сам реєстр порушень прав налічує 29 сторінок.

— Але зараз доволі часто лунають заклики трохи зачекати, не критикувати владу, бо «ви ж розумієте: у країні війна»...

— Звісно, що профспілки добре розуміють, у якій складній ситуації опинилася держава, а також важливість ухвалення неухвалених заходів для вирішення першочергових проблем, пов'язаних із військовими діями на сході країни. Сьогодні як ніколи необхідна єдність та згуртованість суспільства.

Тому і в березні, і в липні цього року, коли «пакетом» приймалися законодавчі акти обмежувального характеру, збільшувалось оподаткування доходів, профспілки утрималися від публічної критики влади та протестних дій виключно з розуміння обставин, що триває війна і головна увага суспільства зосередилася на тому, як допомогти країні захистити територіальну цілісність і незалежність. До речі, ФПУ та інші організації теж надають значну гуманітарну допомогу військовим.

Зараз завдяки домовленостям маємо ніби крихкий мир, точніше досягнуто перемир'я. Профспілки підтримали план дій Президента в цьому напрямі. Але влада не має забувати про тих, хто щоденно на заводах, у полі, в навчальних закладах, лікарнях виконує свій трудовий обов'язок, забезпечуючи потреби населення та створюючи ресурси для оборони країни і життєзабезпечення військових.

Тому третій пакет обмежувальних заходів, що міститься в урядових законопроектах, поданих до Верховної Ради 15 вересня, які стосуються податкової, бюджетної політики, реформування системи соціального страхування, спричинив хвилю обурення. У Мініфін для подолання фінансової кризи подумали навіть лік-

відувати 0,3 % відрахування роботодавців на культурно-масову і фізкультурно-оздоровчу роботу в трудових колективах. Знімають, як то кажуть, останню сорочку.

— А що у цій ситуації пропонують профспілки?

— Члени профспілок вимагають від своїх організацій використати всі законні засоби протидії наступу на трудові та соціальні права працівників. До того ж вони справедливо ставлять питання: чи такі ж рівнозначні жертви несуть власники підприємств та олігархи? Бо тільки один факт вивезення ними з України з початку року 9 млрд доларів США капіталу свідчить явно не про українську і державницьку позицію. Тоді як інвестиції у вітчизняне виробництво — у п'ять разів менші.

Намагання профспілок використати механізми відвертого соціального діалогу з тих чи тих питань, їх публічного обговорення, на жаль, не знаходять підтримки у соціальних партнерів.

З прикриття доводиться констатувати, що Уряд продовжує практику попередньої влади, яка ухвалювала кулуарні рішення з найбільш суспільно чутливих питань.

Утаємниченість переговорів з МВФ і безпечальність виконання його вимог, непрозорість формування бюджету країни на 2015 рік, невиконання зобов'язань Уряду за чинною Генуєю не дають підстав говорити про нього як відповідального соціального партнера.

Не додають оптимізму й урядові прогнози щодо стану економіки і подальшого заморожування реальних трудових доходів у 2016–2017 роках. Такі прогнози не відповідають завданням, визначеним Президентом у Стратегії реформ 2020 щодо подвоєння національного доходу на душу населення.

— Як Ви бачите шляхи вирішення актуальних соціально-економічних проблем? Якою має бути тут роль профспілок?

— Проблем у сфері праці накопичилося більш ніж достатньо. Тож реформи — неминучі. Проте, як наголосив Президент, для їх реалізації необхідна консолідація усіх гілок влади, бізнесу і громадянського суспільства. Тому ми звертаємося до Уряду і Президента з пропозицією задіяти Національну тристоронню соціально-економічну раду до обговорення перспектив розвитку України, забезпечити тісну взаємодію цього тристороннього органу з Національною радою реформ. На жаль, наша пропозиція щодо введення представника профспілок до складу цієї ради немотивовано відхилено Адміністрацією Президента. Така ж участь спіткала і пропозицію Спільного представницького органу роботодавців.

Профспілки висловлюють готовність до цієї роботи. Потрібно забезпечити результативний соціальний діалог для того, щоб у цей складний для країни час не розбухувати ситуацію, а стабілізувати її для піднесення економіки, відтак — зростання рівня життя людей.

МЕТОДИЧНА РАДА

ЕФЕКТИВНА КАДРОВА ПОЛІТИКА – ОСНОВА МОДЕРНІЗАЦІЇ ПРОФРУХУ

8 жовтня відбулося засідання Науково-методичної ради Федерації профспілок України, на якому обговорювалися підсумки навчання профспілкових працівників та активістів у 2013/2014 навчальному році, а також завдання на 2014/2015-й. У роботі ради взяли участь Голова ФПУ Григорій Осой, заступник Голови ФПУ Євген Драп'ятий, виконувач обов'язків ректора Академії праці, соціальних відносин і туризму Вікторія Буяшенко, очільники всеукраїнських галузевих профспілок і територіальних профоб'єднань, керівники регіональних навчально-методичних центрів.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

У своїй доповіді керівник департаменту розвитку профспілкового руху апарату ФПУ Валентина Шевченко поінформувала присутніх про підсумки профспілкового навчання у 2013/2014 навчальному році. Так, питання кадрової політики завжди перебувають у центрі уваги профспілок, адже вимоги часу ставлять нові завдання щодо формування кадрового потенціалу як всеукраїнських профспілок, профоб'єднань, так і ФПУ. «Ефективна кадрова політика – основа модернізації профспілкового руху, – зазначила Валентина Шевченко. – Тому головним завданням ФПУ, її членських організацій має бути розбудова єдиного освітнього простору на базі інноваційних підходів, нових форм і методів вищої освіти, сучасних освітніх інформаційних технологій, програм із створення цільових фондів профспілкового навчання, залучення грантів, запровадження електронного та дистанційного навчання». Незважаючи на соціально-політичну ситуацію, що склалася наприкінці 2013 року, членські організації ФПУ, навчальні заклади профспілок продовжували навчання спільно. Загалом, різноманітними його формами охоплено понад 90 тис. членів профспілок. З огляду на фінансовий стан ФПУ, члени Науково-методичної ради підтримали пропозицію призупинити Всеукраїнський огляд-конкурс навчальних закладів профспілок.

Головним завданням ФПУ, її членських організацій має стати розбудова єдиного освітнього простору на базі інноваційних підходів, нових форм і методів вищої освіти.

У своєму виступі Голова ФПУ Григорій Осой наголосив на тому, що профспілкам потрібно змінювати своє ставлення до навчання, яке повинно бути обов'язковим, з видачею сертифіката. Він також зупинився на діяльності Академії праці, соціальних відносин і туризму, що має очолити як вивчення профспілкового руху в громадянському суспільстві, так і механізми впливу профспілок на формування державної соціальної політики. Крім того, він зазначив, що навчальним закладам профспілок необхідно вишукувати можливості донорської підтримки навчання. Жвава дискусія розгорнулася довкола проекту Положення про Фонд профспілкової освіти. Цільове фінансування профспілкового навчання кінце потрібне і профспілкам, і навчально-методичним центрам, наголошували учасники засідання. Тому документ було одностайно підтримано з урахуванням пропозицій членів Науково-методичної ради ФПУ. Питання щодо створення та наповнення фонду вирішуватиметься Президією ФПУ після стабілізації фінансового стану Федерації та членських організацій. На засіданні члени Науково-методичної ради ФПУ обговорили питання підготовки навчального проекту з організації за підтримки Профспілки ЗФ (Данія). Загальна мета проекту – створення нових профспілкових організацій шляхом проведення організаційних кампаній та збільшення профспілкового членства. Крім того, реалізація проекту допоможе глибше вивчити питання про роль профспілок у євроінтеграційних процесах.

ДЕРЖГАРАНТІЇ

ВИМУШЕНІ ПЕРЕСЕЛЕНЦІ ОТРИМУВАТИМУТЬ АДРЕСНУ ДОПОМОГУ

З метою отримання узагальненої інформації про всі потреби переселенців та забезпечення їх матеріальною допомогою для покриття витрат на проживання, в тому числі оплати житлово-комунальних послуг, Кабінет Міністрів України 1 жовтня 2014 року прийняв низку важливих рішень. Про організацію роботи органів соціальної сфери щодо захисту переселенців та надання соціальної підтримки населенню при оплаті житлово-комунальних послуг повідомила міністр соціальної політики Людмила Денісова.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Так, відповідно до постанови КМУ № 509 «Про облік осіб, які переміщуються з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції» від 01.10.2014 Міністерство соціальної політики України створить і буде вести єдину інформаційну базу даних про взятих на облік осіб, що переїхали з тимчасово окупованої території України та районів проведення АТО. За словами Людмили Денісової, це робиться для отримання достовірної інформації про кількість та потреби переміщених осіб загалом по Україні.

Для отримання такого документа громадянам, які досягли 18-річного віку, потрібно звернутися особисто або через законного представника із заявою та копією паспорта в органи соціального захисту населення за місцем перебування. Довідку обіцяють видати безкоштовно безпосередньо в день подання заяви. У разі відсутності документа, що посвідчує особу, переселенець повинен повідомити про це до територіального підрозділу Державної міграційної служби, який в одноденний термін оформить тимчасове посвідчення. При цьому істотно спрощено процедуру надання довідок людям, які проживають в місцях масового поселення, громадяни зможуть отримати довідку безпосередньо там, де перебувають.

Створення реєстру є одним з етапів забезпечення фінансової підтримки вимушених переселенців. Так, 1 жовтня Уряд прийняв постанову № 505, якою передбачає надання таким громадянам щомісячної адресної допомоги. Згідно з цією постановою адресна допомога признається особам, які перебувають на обліку в органах соціального захисту населення, і виплачується з дня звернення протягом певного періоду – не більше 6 місяців.

Допомогу передбачено в таких розмірах:

- непрацездатним громадянам (пенсіонерам, інваліди, діти) – 884 грн на людину (члена сім'ї);
- працездатним громадянам – 442 грн на людину (члена сім'ї).



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Загальна сума допомоги на сім'ю розраховується як сума розмірів допомоги на кожного члена сім'ї, але не може перевищувати 2400 грн.

За словами міністра соціальної політики, механізм виплати щомісячної адресної допомоги передбачає, що працездатна людина не повинна стати утриманцем на забезпеченні держави. Тому якщо в складі сім'ї, якій буде призначено допомогу, є особи працездатного віку, що протягом 2 місяців з дня оформлення допомоги не влаштувалися на роботу, в тому числі за сприяння ДСЗ, або перебувають у трудових відносинах з роботодавцями на тимчасово окупованій території України чи в районах проведення АТО, але фактично не працюють, розмір допомоги для них на наступні 2 місяці буде зменшений на 50%, а потім виплата і зовсім припиниться.

Міністр підкреслила, що допомога буде зараховуватися на банківський рахунок уповноваженого представника сім'ї. Для отримання грошей необхідно подати до органів соціального захисту населення такі документи:

- заяву;
- паспорт громадянина України;
- копії свідоцтв про народження дітей та свідоцтва про шлюб;
- довідки всіх членів сім'ї про взяття на облік осіб, переміщених з тимчасово окупованої території України і районів проведення антитерористичної операції;
- письмову згоду в довільній формі на виплату грошової допомоги уповноваженому представнику сім'ї від інших членів родини.

Щодо постанови Уряду «Про особливості реалізації конституційних прав окремих категорій застрахованих осіб на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань» Людмила Денісова зазначила, що люди, які переселилися з тимчасово окупованої території і районів АТО, залишили роботу і дім, тому не можуть отримати гарантовану державою та здійснювану роботодавцем страхові виплати. Зокрема, це допомога по тимчасовій непрацездатності, по вагітності та пологах. Тому для відновлення прав застрахованих осіб було прийнято рішення про те, що громадяни, які перебувають або перебували в трудових відносинах і виїхали з окупованої території Криму та районів АТО, можуть розраховувати на матеріальне забезпечення і соціальні послуги безпосередньо за фактичним місцем проживання – в місцевих органах Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та Фонду состраху від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань. Якщо ж у людини немає необхідних документів, що підтверджують право на такі виплати та соціальні послуги, матеріальне забезпечення призначать за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування. У разі відсутності в реєстрі окремих відомостей про застрахованого він отримуватиме допомогу в мінімальному розмірі, встановленому вищезазначеними фондами, поки не надійде необхідна інформація і не буде здійснено відповідний перерахунок виплат.

884 грн
Адресної допомоги отримуватимуть непрацездатні громадяни

ІВАНО-ФРАНКІВЩИНА

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЛІСІВНИКІВ

Збереження і примноження лісових масивів Прикарпаття має неабияке значення для економіки та здоров'я людини. Про це дбають 2,6 тис. трудівників лісової галузі. Що найбільше їх хвилює сьогодні, який соціальний захист вони мають?

Сергій ЛИЗАНЧУК



Як зазначає голова обласної організації профспілки працівників лісового господарства Ігор Хомишин, соціальний захист працівників насамперед забезпечують колективні договори, які укладаються на кожному підприємстві згідно з галузевою угодою. При цьому особлива увага приділяється зростанню рівня оплати праці. В І півріччя поточного року середня зарплата в лісових господарствах області становила 3,2 тис. грн, що на 11% більше, ніж за відповідний період минулого року. Однак це доволі скромний показник добробуту лісників, і рівень зарплати у них нижчий, ніж у більшості інших галузей області.

Важлива проблема – умови роботи та охорона праці лісників. Щорічно витрачається по 600 грн на охорону праці на кожного працюючого у лісовому та мисливському господарстві, 1,8% від фонду оплати праці. Лише на навчання виробничників з питань охорони праці в 2013 році виділено 158 тис. грн, а на придбання спеодягу та засобів захисту витрачено майже 500 тис. грн. У зв'язку зі складними умовами роботи важко дотримуватися встановлених термінів використання спеодягу. Пропозиції про необхід-

ність скорочення цих термінів вносяться до колективних договорів.

Про роботу в холодну, дощову погоду дбають господарники, профкоми. Так, лише в Брошнівському держлісгоспі діє 5 гуртожитків, 4 обігрівальних вагончиків, розміщених в місцевості, віддаленій від населених пунктів. Аналогічні приміщення підтримуються в належному стані в Осмолодському, Коломийському, Надвірнянському, інших лісгоспах.

Актуальне питання нині – заохочення зростання професійної майстерності працівників. Так, за сприяння галузевої організації профспілки проводяться річні змагання лісорубів, адже це одна з провідних професій. Улітку поточного року такі змагання було організовано у Верховинському держлісгоспі за участю 15 команд. Лісоруби демонстрували свої вміння при валці лісу, точності розрізання деревини тощо. Переможцем у комплексних вправах став робітник Делятинського лісгоспу Віктор Дячук, якому вручили премію. На проведення цих змагань було виділено 24 тис. гривень.

Турбуються працівники галузі і про надійну зміну. В цій справі неабияку роль відіграють шкільні лісництва, яких в області 20. Най-

більш активні – Порогівське лісництво Солотвинського, Козаківське – Вигодського, Пнівське – Надвірнянського держлісгоспів. Діти збирають насіння, допомагають дорослим при посадці лісових насаджень, також мають свої ділянки. Юні друзі лісників одержують різноманітні нагороди за свої старання. Тож можна сподіватися, що серед них знайдуться охочі працювати в лісових господарствах.

Останні події в державі сприяють вихованню в людей почуття незворотності у проведенні ефективних економічних, політичних змін у країні. Учасникам масових акцій на Євромайдані надавалися всебічна підтримка. Для потреб постраждалих на Євромайдані обласна галузева рада профспілки збирала 22,5 тис. грн. Також матеріальну підтримку надавали первинні профспілкові організації.

Зараз трудівники лісових господарств допомагають військовим, які беруть участь в антитерористичній операції на сході країни. Зокрема, до благодійного фонду допомоги співробітникам Міністерства внутрішніх справ галузева профспілка перерахувала 50 тис. грн. Підтримка захисників Вітчизни, членів їхніх родин нині на першому плані в профспілкових справах.

ЗАКАРПАТТЯ | ЗАСІДАННЯ

У МЕДИКІВ – ЗВІТИ І ВИБОРИ

У Закарпатській обласній організації профспілки працівників охорони здоров'я (голова Володимир Турок) розпочалася звітно-виборна кампанія. На черговому засіданні обкому профспілки, яке відбулося в навчальному центрі профспілок (директор Іван Олексик), розглянуто питання про проведення звітів і виборів у галузевій профспілці регіону.

Сергій БАРАНЧИКОВ

У своїй інформації головний спеціаліст – заступник голови облпрофорганізації Тиберій Лукач докладно спинився на головних завданнях цієї роботи. Для надання практичної допомоги профактивістам фахівці облпрофорганізації підготували методичні рекомендації про проведення звітів і виборів у профорганізаціях галузі, а також узагальнений інформаційний матеріал про роботу обкому починаючи з 2010 року. Виборним профорганам рекомендовано провести роботу щодо

висунення до їх складу кращих профактивістів, у тому числі молодих людей, які користуються авторитетом у закладах та установах охорони здоров'я і здатні ефективно обстоювати трудові, соціально-економічні права та інтереси працюючих. Підсумки розмови підбив голова облпрофорганізації працівників охорони здоров'я Володимир Турок. Учасники засідання також розглянули низку інших питань, з-поміж яких, зокрема, підсумки оздоровлення дітей працівників галузі, стратегія модернізації ФПУ, її членських організацій, фінансової роботи профспілки тощо.

ЧЕРКАЩИНА | НАВЧАННЯ

ВІДБУВСЯ КОНГРЕС КАДРОВИКІВ

Федерація профспілок Черкаської області спільно із Всеукраїнським громадським об'єднанням «Всеукраїнська асоціація кадровиків» 25 вересня провели конгрес кадровиків «Останні зміни у трудовому законодавстві та їх практичне застосування».

Голова Федерації профспілок Черкаської області Петро Шевченко у вступному слові наголосив на важливості юридичної грамотності працівників профспілкових органів і відстежування останніх змін у законодавстві, на необхідності зустрічатися із представниками експертного середовища в сфері законодавства.

У роботі конгресу взяла участь представники Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики і праці, експерти, фахівці територіальної державної інспекції праці, служби зайнятості, НСПП у Черкаській області, керівники галузевих профоб'єднань, голови первинних профорганізацій, керівники та представники відділів кадрів підприємств, установ, організацій області, студентських рад навчальних закладів міста. Учасники заходу отримали можливість дізнатися про останні зміни у законодавстві, дістали компетентні

відповіді на практичні запитання від провідних експертів кадрової справи в Україні та навіть змогли виграти цікаві призи. Зокрема, в рамках заходу розглядалися такі питання, як реформування трудового законодавства: проблеми, динаміка, перспективи (проект Трудового кодексу України); організація роботи з питань дотримання законодавства про працю; відповідальність, укладення колективного договору; здійснення представництва у судах під час захисту трудових прав працівників (досвід роботи). Відбулася коротка прес-конференція на тему «Поради щодо укладення трудового договору, основні помилки при звільненні працівника, огляд судової практики щодо вирішення індивідуальних трудових спорів». Кожен учасник зборів від організаторів отримав комплект фахової літератури з питань кадрової роботи і сертифікат про участь у конгресі.

КІРОВОГРАДСЬКА | ВШАНУВАННЯ КРАЩИХ

ВІДЗНАКИ ЗА КОНКРЕТНУ РОБОТУ

Кіровоградський обком профспілки працівників держустанов (голова Віктор Федотов) запровадив власну відзнаку «Кращому профспілковому активісту». Нагороди під номером один удостоїлася голова профкому первинки територіального центру соціального обслуговування Ленінського району м. Кіровограда Світлана Запесошна.

Марія ІВАНОВА

Вручення медалі місцевого рівня відбулося під час президії обкому профспілки, на якій розглядалося питання «Про роботу профорганізації щодо здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю в територіальних центрах області».

На тлі інших підрозділів, де громадський контроль за

станом дотримання законодавства про працю потребує удосконалення, відзначалася діяльність територіального центру Ленінського району. Зокрема, називалися конкретні результати роботи, спрямованої на поліпшення соціального захисту сім'я. Так, у територіальній повністю виконуються умови колективного договору: працівники проходять обов'язкові медогляди та навчання з охорони праці, окремим категоріям працівників до-

плачують за шкідливі умови праці, при наданні щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення. При територіальній за сприяння інституту розвитку людини «Україна» та обкому профспілки функціонує консультативний пункт «Юридична клініка».

Усіх позитивних надбань досягнуто за безпосередньої участі голови профкому, яка тримає на контролі виконання кожного пункту колективного договору. Культурний захід за фахом, Світлана Олександрівна реалізує свої здібності музиканта, хореографа і вокаліста, організовуючи різні заходи та свята для сім'я. Вона вважає, що участь у культурних заходах має компенсувати колегам складність і напруженість роботи. Профспілковою робо-

тою займається паралельно з основними обов'язками – вона заступник завідувача відділення надання соціальної допомоги вдома. Піклуючись про клієнтів терцентру, не забуває про сім'ю – її турботи і теплоти вистачає на всіх. Профспілковою робота стала сенсом її життя, квітком повітря, адже живе і працює заради інших. Працює їй легко, оскільки в особі директора Мирослави Верко знаходить повну підтримку і розуміння, тому всі профспілкові пропозиції не осідають у шухляді, а видаються на-гора. Керівник не тільки суміснено виконує партнерську роль, а й бере активну участь у профспілковому житті. До речі, саме це стало підставою для нагородження унікального директора Почесною грамотою.

Païsa
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

Вудка для злидаря

Як краще зарадити бідним людям? Періодично передавати їм валізи з елементарно необхідними речами, дарувати комп'ютери дитячим будинкам, збирати з миру по нитці, щоб виручити тих, хто потрапив у біду, чи виробити і, головне, постійно витримувати відповідну державну стратегію подолання бідності як такої? Відповідь для абсолютної більшості громадян очевидна. 17 жовтня – Міжнародний день боротьби із бідністю. Отже, варто проаналізувати успіхи та невдачі держави у цій царині.

КРАЇНА ПРАЦЮЮЧИХ БІДНЯКІВ

Спершу відповімо на запитання: бідна людина в Україні – це хто?

Директор соціальних програм Центру Разумкова Людмила Шангіна, схоже, звикла відповідати на нього, бо одразу ж відказує: «Це особа, яка витрачає на їжу більше половини свого доходу». Загалом, експерт констатує, що середньостатистична сім'я з умовно небідних громадян сьогодні витрачає 50–60% власного бюджету на харчування, 10–20% на утримання житла, 20–30% на покращення добробуту. А де ж так звані умовно вільні кошти? А раптом біда чи хвороба? Тобто, хистка також і категорія умовно небідних людей.

А яка нині ситуація в країні з рівнем бідності? Тут в оцінках є розбіжності. Так, міжнародні експерти, базуючись на даних ООН, констатують, що рівень бідності в Україні протягом 2013 року знизився. Вітчизняні аналітики, обережно попереджаючи, що в нас серйозних досліджень цієї теми немає, тим не менш запевняють, що рівень бідності справді зменшився. Хай на якісь там кілька десятків відсотка, але така тенденція позначилась.

Втім, вітчизняні соціологи менш оптимістичні. Так, директор Київського міжнародного інституту соціології Володимир Паніотто головною соціально-

економічною зміною в житті українців за останні два десятиліття років називає те, що в країні істотно зріс рівень бідності. Вчений аргументує: статистика свідчить, що близько третини населення перебуває на межі бідності, й приблизно половина сімей може бути віднесена до групи із середнім (за нашими мірками) рівнем доходів. Дослідження та опитування свідчать, що апіорі бідними в Україні слід вважати таку соціальну верству населення, як пенсіонери. Не є секретом, що цілі регіони нашої країни страждають на бідність своїх жителів.

Аналітики з відповідних питань в Україні слід вважати таку соціальну верству населення, як пенсіонери. Не є секретом, що цілі регіони нашої країни страждають на бідність своїх жителів. Аналітики з відповідних питань в Україні слід вважати таку соціальну верству населення, як пенсіонери. Не є секретом, що цілі регіони нашої країни страждають на бідність своїх жителів.

Про це часто розмірковує завідувач відділу досліджень рівня життя населення Інституту демографії та соціальних досліджень НАН України Людмила Черенко: «Сьогодні склалася ситуація, коли 5% населення живе не так, як решта. А 95% у градації розташовуються ступінчасто-поступово від найбідніших до найбагатших. Останні різко виокремлюються з-поміж загалу: в них якісно інший рівень споживання та якісно інший рівень життя порівняно з рештою населення».

Причини такого стану криються переважно в політичній площині, що накладає тяжкий відбиток на економіку та розподіл матеріальних благ. Ситуацію з бідністю ускладнив збройний конфлікт на території нашої країни, що, ясна річ, зведе показник рівня бідності до негативного. Загалом, причини високого рівня бідності обумовлюють сповільненням економічного зростання, низьким рівнем доходів громадян, особливо на селі, відсутністю не те що варіантів, а можливос-

тей для працевлаштування, низькою конкурентоспроможністю певних категорій осіб, зокрема молоді.

ЯК НАЗВЕШЬСЯ, ТАК І ПОВЕДЕШСЯ

Втім, на переконання фахівців, є ще одна причина, що лежить у площині психології та переконань. Одну з найглобальніших для України проблем, на думку відповідних фахівців, не можна подолати жодним заходом чи навіть комплексом програм державного рівня. Причини нашої бідності – наша надія на те, що, як казав Остап Бендер, «закордон нам допоможе». Ну, якщо не закордон, то будь-хто, але не сама людина.

Психологія «очікування манти небесної» не дозволяє більшості українців вилізти з ями безгрошів'я. А це – наша любов до відпочинку. Такої кількості офіційних святкових вихідних немає в жодній країні світу! Причому помічено: чим бідніша людина, тим сильніше «шаркнуті по душі» вона намагається під час свят та урочистостей. А в принципі, здається, нужденність, злидарство сидить в українці вже не в крові, а в самісіньких генах. Одна студентка університету ім. Т. Шевченка, яка писала курсову про синонімічні ряди, зізналася, що її вразило, скільки синонімів у слова «бідний». Злидений, нужденний, убогий, незаможний, небагатий, нестатечний, неситий, голий і босий... Це тільки класичні значення. А скільки ще є діалектизмів!

Науковці Інституту соціальної та політичної психології дійшли висновку, що традиційно протягом останніх років вважають себе бідними близько 60% українців. Показово, що ця цифра невпинно зростає, минулого року вона сягнула 65%. Природно, свою роль відіграє психологічний фактор. Фахівці згадуваного інституту вивчали ситуацію на селі. І зрозуміли, що жалогідний стан українського селянства обумовлений не так економічними,

За підсумками 2013 року, поменшало тих, чий дохід нижче прожиткового мінімуму: 13,9% проти 15,6% у попередньому звітному періоді.



Фахівці ООН підрахували, що в Україні понад 40% бідних людей. Для порівняння: в Латвії – 26%, Румунії – 23%, Болгарії – 21%, Чехії – 9%, Словаччині – 11%. При цьому середній річний прибуток громадянина України складає менш ніж 5 тис. дол. США, що вдвідесятеро менше за середній показник у світі.

«Допоможіть, хто може»...

як психологічними факторами – сучасна сільська молодь не бачить майбутнього, не намагається отримати професію і зламати складну ситуацію.

«Загартваність» українця щодо матеріальної скрути – це палиця з двома кінцями. Як казав знаменитий грек Перикл, не вміти переносити бідність соромно, але невміння позбавитися її працює – це більший сором. У нас воліють соромитися багатства, а от бідність... Не скажеш, що вона вноситься на покуття, але для багатьох стала станом душі. Тільки в роки незалежності виділилася категорія громадян, яких не заспокоюють жодні причини, вони шукають можливості вийти із скрути.

Згадувана вже експерт Людмила Шангіна не вважає, що українці спокійно ставляться до бідності. Якби це було так, то 5 чи навіть 7 млн наших співгромадян не гарували б за кордоном, а працювали

на економіку своєї країни. Виїжджаючи за кордон на роботу, вони протестують проти нинішньої ситуації в країні. Щоправда, пасивним способом. Вони воліють виїхати з України, бо відстоювати тут свої права не бачать сенсу.

Звичайно, є різні причини бідності, однак типово, коли тільки країна скрута стимулювала людину до виходу з цієї ситуації. Часто можна чути від співвітчизників, що повернулись із зарубіжжя, що якби вони не попрацювали десь, то не знали б своїх можливостей щодо темпу виконуваної роботи. Тоді, може, як працюємо, так і маємо?

ІМІДЖ ЗАМОЖНОГО УКРАЇНЦЯ

Тішить те, що дедалі більше українців переконуються: щоб поїсти рибки,

потрібно мати не добродія, готового прогостити, а вудку, щоб її зловити. Тобто розв'язання проблеми бідності лежить передусім у політичній, а не економічній площині. Той самий науковець Людмила Черненко заявила, що ніхто в державі досі не займався в питаннях бідності стратегічним плануванням, хоча гучні програми приймалися. Якби було бажання та політична воля знайти кошти для створення робочих місць, перекаліфікації та працевлаштування, це обов'язково було б зроблено. Однак такого бажання в державі, на думку фахівця, поки ще не виявлено, тому завжди ми йшли шляхом найменшого опору: гасіння пожеж у царині бідності.

Як не погодитися з висновком аналітика Сергія Наливки, що нині для боротьби з повальною бідністю є один реальний захід: усебічне стимулювання малого та середнього бізнесу. Ясна річ,

що країні з пануючим в ній олігархатом важко себе переломити, але без масового руху підприємців ми нічого в економіці не зрушимо.

Людмила Шангіна також вважає, що подолання бідності в молодій державі не було пріоритетом жодної влади: «Україна не є ні демократичною, ні правовою, ані соціальною державою. Держава уособлює владу, політика якої спрямована на виживання найсильніших. Тому я її називаю «соціал-дарвіністською»: хто виживе, той і виживе», – говорить вона.

Найбільше, що ви можете зробити для бідних та злиднених, це не стати одним з них. Цей фразеологізм є дуже показовим. За великим рахунком, наша бідність буде подолана тільки із зміною психологічного сприйняття ролі особистості у власному заробітку. Розмовляючи про зарплату, вісім з десяти співвітчизників вам скажуть: «Мені дали стільки-то грошей», і тільки інші двоє висловляться точніше: «Я заробив стільки-то».

Закінчуючи розмову про вудку для злидаря, варто процитувати одного з радників голови Житомирської облдержадміністрації Руслана Годованого: «Не можна постійно говорити про українську бідність і мінімальну зарплату плати й водночас намагатися вивратися із злиднів. Бо як людину назвеш, так вона і будуватиме своє життя. Нам потрібно створювати імідж заможного українця, який би вірив, що він може бути багатим. За мінімальну зарплату дітей не вивчати, нову машину не купити. Тому розробляти стратегію слід на основі поняття «заможний українець». А наші нинішні закони не сприяють цьому, бо в них все крутиться навколо мінімального споживчого кошика, мінімальної пенсії, мінімальної зарплати, неоподаткованого мінімуму.

БІДНІСТЬ – ГОЛОВНИЙ ТЕРОРИСТ

Головною причиною жалюгідного стану економіки і злидненості лівової частини громадян України є несправедливий розподіл результатів праці між бізнесом і робітниками. Штучне заниження оплати праці створило український феномен – «працюючий бідний». Життя і навіть офіційна статистика довели, що вибір і реалізація українськими «бізнесполітелітами» економічної моделі, яка «дешево робочу силу» визначає головною конкурентною перевагою і приманкою для іноземних інвесторів, є науково хибним. Більше того, економічно провальним, соціально катастрофічним та політично небезпечним. Та

й з погляду конкурентності ця стратегія програна. Тому національна економіка і суспільні відносини потребують негайного і докорінного реформування, що, власне, і зазначене в президентській стратегії «Україна-2020». Однак в цій стратегії знову заголовними стають численні бізнес-індикатори. А ми маємо домогтись, щоб усі реформи, всі закони, всі стратегії і програми давали відповідь на кілька запитань. Зокрема, як швидко будуть скорочуватись масштаби та глибина бідності, передусім серед працівників? Наскільки динамічно зростатиме кількість легально працюючих в Україні? Якими темпами ско-

рочуватиметься розрив в оплаті праці на українських підприємствах, у школах, лікарнях порівняно з оплатою праці в країнах Єврозою? Як щорічно покращуватиметься міжнародний рейтинг України за індексом людського розвитку? Також потрібно негайно вирішувати питання ліквідації заборгованості із заробітної плати, що сьогодні стосується 251 тис. працівників. Для цього парламент має прийняти пропозиції ФПУ щодо економічного захисту прав та ін-

тересів працівника в разі затримки виплати йому заробленого. Також формування держбюджету на 2015 рік має відбуватися на чесно підрахованому прожитковому мі-

німумі. Бо сьогодні його розмір штучно занижено на 373 грн. А вже наступний бюджет повинен базуватися на новому соціальному стандарті – мінімальному споживчому бюджеті для працівника, а розмір мінімальної зарплати, за нашими розрахунками, має складати не менше 4 тис. грн. Крім того, потрібно повністю ратифікувати Європейську соціальну хартію, а також підготувати до ратифікації Європейський кодекс соціального забезпечення та конвенції МОП із соціального забезпечення. ФПУ вже направила великий пакет конкретних, у тому числі законодавчих, пропозицій для розбудови соціальної держави.



МЕМОРАНДУМ

ПРОФСПІЛКОВИЙ МІСТ
НАД ПРІРВОЮ КРИЗИ

«Не дай вам Боже, жити в часи перемін» – ще до нашої ери повчав Конфуцій своїх учнів. В істинності цього афоризму на власному досвіді довелося пере-свідчитись не одному поколінню, силою обставин утягнутому у вир тих чи інших суспільно-політичних пертурбацій. Не уникло цього й сучасне українське суспільство, яке всі 23 роки національно-державної незалежності відчуває гло-бальні зміни на власній шкірі (далеко не кожній спільноті випадає пережити розвал імперій, створення незалежних держав, революцій у власній країні).

Володимир ДМИТРИШИН

голова Профспілки працівників нафтової і
газової промисловості України

Для українців виживання в епоху змін давно вже ста-ло стилем життя, який, у свою чергу, перетворився на постійне випробування на міцність як окремих громадян, так і створених ними об'єднань на захист своїх прав. Повною мірою це стосується профспі-лок, кожна з яких шукає свої шляхи колективного подолання кризо-вих явищ, що полонили країну.

Легше, звичайно, відмовчатись, «відсидітись» за спинами «роботяг» заради самозбереження... Спрацьо-вувє і політика популістичного за-гравання з масами та «непримирено-ю» опозиції всім урядово-проводним спробам змінити «статус-кво»... А можна спробувати зіграти на упередження та запропо-нувати профспілкову підтримку реформ на умовах врахування соці-альних складових, найважливішою з яких є захист людини праці.

Саме останню стратегію й обра-ла профспілка працівників нафто-вої і газової промисловості, запро-понувавши своїм соціальним парт-нерам підписати Меморандум про порозуміння та консолідацію дій щодо захисту й забезпечення прав та інтересів працівників підпри-ємств нафтової і газової промисло-вості на період подолання еконо-мічної нестабільності в державі. Розробляючи проект меморанду-му, президія Центральної ради Укрнафтогазпрофспілки докладала чимало зусиль, щоб не надати цю-му документу декларативного ха-рактеру, намагаючись наповнити його конкретикою. Праця виявилася напруженою, бо реформуван-ня нафтової і газової промисловос-ті, а також інші урядові ініціативи щодо неї поставили перед проф-спілкою абсолютно нові завдання.

Приміром, наполегливо ініційо-ваний (аж до парламентсько-урядової кризи) урядом закон про введення надзвичайного стану, в тому числі в нафтогазовій галузі. Він абсолютно не давав відповіді на резонантне запитання щодо дії під час цього «чепе» Галузевої угоди та колективних договорів. Далі – гірше. Вже не далекою перспективою, а реальним кроком у найбільшому часі стало реформування газотран-спортної системи України. Головна родзинка – поділ «труби» на два окремих підприємства, відповідно з транзитом газу та його зберігання. Як уникнути масових скорочень та «полювання на небажаних»? Адже цілком можливо в рамках чинного законодавства звільнити всіх з іс-нучого підприємства, а нові робо-чі місця на новостворених запропо-



нувати «потрібним людям», суттє-во знизивши оплату праці.

Третя хвиля урядових планів – щодо продажу державної частки в ПАТ «Укрнафтогаз» та ПАТ «Укрнафта» – додала нових тривожних очікувань. Чи визна-ють нові власники високі соціаль-ні стандарти нафтогазової галузі? І чи існує реальна можливість змусити їх це зробити?

Отже, після неодноразових профспілкових «мозкових» штур-мів і виник проект такої собі «до-рожньої карти» у реформоване

ховуваного скорочення штатів під виглядом звільнення працівника за згодою сторін кожному праці-вникові виплачується як мінімум три середньомісячних заробітки; виконання в повному обсязі діючо-го колективного договору та гаран-тії укладення нового; поетапне під-вищення заробітної плати та підви-щення професійної кваліфікації працівників за рахунок коштів під-приємства; гарантії діяльності профспілкової організації та збере-ження діючих пільг та компенса-цій, зокрема щорічне оздоровлення (за рахунок коштів підприємства) працівників та пенсіонерів, і т. ін.

Окремим рядком в зазначено-му документі внесено зобов'язання сторін щодо реалізації Меморан-думу про співробітництво між Фе-дерцією роботодавців та Федера-цією професійних спілок України на підприємствах паливно-енер-гетичного комплексу.

Відверто кажучи, дехто з проф-спілкових активістів до останнього моменту сумнівався, що перегово-

18 вересня було підписано Меморандум про по-розуміння та консолідацію сил задля збережен-ня стабільності в трудових колективах та безпере-бійного енергозабезпечення економіки України.

майбуття нафтогазової галузі. Коротко в ньому можна виділити три найважливіших сегменти.

По-перше, соціальні партнери підтверджують обов'язковість ви-конання всіх норм Галузевої угоди та колективних договорів підпри-ємств під час будь-яких фор-смажорних та надзвичайних обста-вин, зокрема і в разі запроваджен-ня особливого періоду в паливно-енергетичному комплексі.

По-друге, під час реформуван-ня єдиної газотранспортної систе-ми України трудовий потенціал її буде збережено шляхом перевер-дження працівників на новостворо-вані підприємства без зменшення досягнутого рівня оплати праці та із збереженням існуючих соціаль-них пільг і компенсацій.

І по-третє, при будь-якому відчу-женні державного пакету акцій під-приємств нафтової і газової про-мисловості (продаж, оренда, спіль-на діяльність тощо) інвестору буде запропоновано відповідний дого-вір, що включатиме соціальний па-кет. А саме: протягом року звіль-нення працівників з ініціативи но-вого власника (орендаря, інвестора тощо) не допускаються; протя-гом трьох років максимальне ско-рочення чисельності працівників провадитиметься тільки за пого-дженням із профспілкою та не пе-решікуватиме 5% на рік; у разі ви-користання популярного нині при-

ри з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України (сторона держави) та Національ-ною акціонерною компанією «На-фтогаз України» завершаться успішно, без додаткового тиску трудових колективів та акцій про-стесту. Втім, на відміну від своїх по-передників і міністр енергетики та вугільної промисловості України Юрій Продан, і голова Національ-ної акціонерної компанії «Нафто-газ України» Андрій Коболев, по-при очевидну завантаженість про-блемами неоголошеної газової ві-йни з Росією, знайшли час і на осо-бисту участь у переговорах із проф-спілкою та сміливо взяли на себе відповідальність за дотримання прав і інтересів працівників галузі під час подолання економічної не-стабільності. Тож 18 вересня Мемо-рандум про порозуміння та консолі-дацію сил задля збереження ста-більності в трудових колективах та безперебійного енергозабезпечен-ня економіки України було підпи-сано. Члени Укрнафтогазпроф-спілки сприймають цей крок як по-чаток відліку нової ери в тристо-річній відносинах наймичих праці-вників з державою і роботодав-цями в паливно-енергетичному ком-плексі, побудованих на принципах взаємоповаги, конструктивізму та визнання за головною спільну ме-ту будівлювати нову Україну з новим «плідським» обличчям.

ЮВІЛЕЙ

ПЕРЛИНИ ПРИСАМАР'Я
САНАТОРІЮ
«НОВОМОСКОВСЬКИЙ»
– 15 РОКІВ

Санаторій «Новомосковський» у жовтні цього року відзначає своє 15-річчя. Для закладу це дуже молодий вік, але вже є що згадати, над чим замислитися, та най-головніше – є чим пишатися. Оздоровниця розташована в мальовничому куточку Дні-пропетровщини, де є все необхідне для лікування, реабілітації та відпочинку.

Тетяна КОЛЕСНИКОВА

заступник головного лікаря з
технічної частини

До свого ювілею за-клад прийшов із значними здобутка-ми. Сьогодні ДП «Санаторій «Новомосков-ський» – це лідер санатор-но-курортного оздоровлен-ня в Україні, заклад, що де-монструє динамічний розви-ток (тільки за останні роки тут утричі збільшилась кіль-кість місць для пацієнтів). За 15 років зміцніла матері-ально-технічна база, викона-но великі обсяги робіт, пов'язаних з реконструкцією та модернізацією об'єктів оздоровництва. Нині ліжковий фонд складає 300 ліжок ці-лорічного функціонування, що відповідають стандартам розміщення різної категорії. Територія упорядкована, об-лаштована дитячими і спор-тивними майданчиками, вся потоптає в зелені. Гордість і багатство санаторію – цілющі мінеральні джерела Новомосковського родови-ща, які зароджуються на його території і внесені до «Када-стру мінеральних вод Украї-ни». Це мінеральна природ-на вода для внутрішнього за-стосування, що належить до середньомінералізованих хлоридно-натрієвих холо-дних мінеральних вод без спе-цифічних компонентів, а та-кож йодобромний холодний розсіл для зовнішнього за-стосування, які і визначили спеціалізацію закладу: ліку-вання органів травлення, ен-докринної, серцево-судинної та опорно-рухової систем, порушення обміну речовин. Медична діяльність санато-рію акредитована на вищу категорію, ліцензована з 35 видів медичної практики. Лі-кувальна база санаторію представлена курортною по-ліклінікою з ваним відді-ленням, кабінетом апаратної фізіотерапії, лазеротерапії, електростимуляції, аромотерапії, лі-кувальної фізкультури та тре-нажерним залом. Крім ліку-вання в санаторії можна про-

йти обстеження. Обладнано кабінет функціональної діа-гностички, де проводяться ультразвукові, електрокарді-ографічні дослідження, рео-вазографія та реоенцефало-графія. Працює лабораторне відділення, що виконує різ-номанітні клінічні та понад 50 видів біохімічних обсте-жень. В санаторії організова-ний консультативний прийом провідними фахівцями Дні-пропетровського інституту га-строентерології та Дніпропе-тровської медичної академії. Фахівці санаторію розробили й запровадили програми очищення організму, корек-ції ваги та постави, лікування синдрому хронічної втоми, «антистрес» та вихідного дня. До послуг наших гостей – спортивні майданчики, ав-тостоянка, тенісний зал, бі-льярдна, кафе, перукарня, пральня, пісичний пляж, про-кат човнів, катамаранів. Ор-ганізуються цікаві екскурсії історичними місцями Дні-пропетровщини. Вечорами проводяться дискотеки та концерти.

Заклад уже приймає пацієн-тів не тільки з Дніпропетров-щини, а й з інших регіонів України і навіть з-за кордону. Великим здобутком є сфор-мований колектив професіо-налів, здатний виконувати найскладніші завдання. Оче-лює його заслужений лікар України, кандидат медичних наук Олександр Андрієнко. Саме завдяки стратегічній му-дрим рішенням, безмежній відданості справі та невтом-ній праці Олександра Іванови-ча «Новомосковський» став відомим потужним са-наторієм закладом. У 2010 році за досягнення переваги над конкурентами в номіна-ції «Підприємство року» са-наторію присвоєно почесне четверте місце серед 350 тис. підприємств України. За 15 років зроблено чимало, та попереду в санаторію слава дорога. Ми впевнено дивимось в наше майбутнє. Двері закладу гостинно від-чинені для всіх, хто бажає зміцнити своє здоров'я.

НА ЗДОБУТТЯ ШЕВЧЕНКІВСЬКОЇ ПРЕМІЇ

ПО КОМУ ЗВУЧИТЬ «СОЛОВЕЦЬКИЙ РЕКВІЕМ», АБО КОМУ ВЕДЕТЬСЯ, ТОМУ І ПІВЕНЬ НЕСЕТЬСЯ

Народну мудрість про півня публіцист Сергій Шевченко навів у своїй новій книжці «Соловецький реквієм». Хто той «півень» – здогадатися неважко: сарказм спрямовано на московський Кремль. А ім'я людини, якій «ведеться», згадано далі в реченні «...до Росії не пустили автора книжок про Соловки і Сандармох Сергія Шевченка».

Віталій МОРОЗ

голова правління ВМГО «Молода Прогресивіта»

Цікаво, що сам факт заборони став відомий публіцисту в серпні 2012 року – тоді Сергієві, учаснику делегації української громадськості, яка вирушила на меморіальні заходи до Білорусь, прикордонники в Білорусі оголосили: «Вам заборонено в'їзд на територію РФ». Цей інцидент спочатку розмішав письменника, а далі – привернув увагу суспільства до його книжок і став потужним катализатором творчих зусиль митця.

Кремлівсько-лужанські послідовники унтер-офіцерської вдови, як пише Сергій Шевченко, тією заборобою «зробили ще й безплатний піар книжкам про Соловки і Сандармох». Вітчизняні ви-

давці запропонували Сергієві перевидати збірники його нарисів і статей «Архіпелаг особливого призначення» та «Українські Соловки». Але автор зробив сильніший хід – написав новий твір. Публіцистично гострий, з чіткою розставленими акцентами й крапками над «і» та ще й із недвозначним «відступом про імперію»... І опублікував свій «реквієм» державним коштом – за програмою «Українська книга» 2013 року.

Зроблено це було, зауважимо, за доброї пам'яті президента-втікача та його одіозних опричників у керівництві освіти, СБУ, МВС... Тогочасним промосковським «кабичегоневишлістам» розумні люди в Держкомтелерадіо не дали вилучити соціально значущу збірку зі списків претендентів на програмні копії. І ось маємо добру звістку: Національна спілка журналістів України подала авто-



ра книжки на здобуття Шевченківської премії 2015 року. Є і листи підтримки від відомства, що дбає про інформаційну політику, а також від Національної спілки краєзнавців України.

...А «півень» тим часом уже дзьобав не лише окремих, на його думку, «небажаних персон», а гострить шпори на суверену Україну. Персонально для роз-

будовників нової-старої імперії автор книжки навів слова письменника Солженицина – його ж мовою, зрозумілою кремлівським адресатам: «Держать великую Империю – значит вымертвлять свой собственный народ... Не к широте Державы мы должны стремиться, а к ясности нашего духа в остатке ее».

Україна демонструє свій волелюбний дух іще від часів козацтва та УНР. Отож і прямує до об'єднаної Європи, де народам справді ведеться на відміну від федеративного агресора. Час виявляти ясність духу і народам у Росії, час прокидатися мільйонам громадян, яких припали брехливі пропагандистські мантри Кремля. У РФ мають зрозуміти: якщо «когут» не отямиться, то він знову занесеться. І не лише для українців, а й для всього цивілізованого світу (та й для добра самих же росіян і тих націй, котрі мріють про самовизначення на територіях, досі обнесених колючим дротом імперського кордону).

«Соловецький реквієм» – це, образно кажучи, літературний дороговказ до світла. І водночас – пересторога тим, хто ще блукає в радянському тумані чи в політичній темряві.

Хай же ведеться всім, кому дорогі ідеали миру, добра, справедливості! Читаймо книжки, в яких правда!

УВАГА! Підтримуйте профспілкові видання! Дайте шанс достовірній інформації дістатися до людей!

ЗАМОВЛЯЙТЕ **ЗАМОВЛЯЙТЕ**
«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» № 9–10/2014
«ЗВІТИ І ВИБОРИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ ПРОФСПІЛОК»

У профспілкових організаціях розгорнуто активну роботу з підготовки та проведення звітів і виборів профспілкових органів. Тож фахівцями ФПУ з питань розвитку профспілкового руху підготовлено методичні матеріали щодо проведення звітів і виборів, що будуть надруковані у вересні – жовтні 2014 року. Сподіваємося, що ці матеріали будуть корисними для керівників профорганів, профспілкових працівників і активістів, які братимуть участь у підготовці та проведенні звітів і виборів у профспілкових організаціях.

Додатковий наклад «Бібліотечки» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 13 грн, з пересилкою – 14,60 грн.



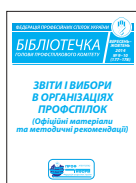
«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 6/2014 «ПЕНСИЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У 2014 РОЦІ»

У цьому номері «Бібліотечки» наведені основні розміри державних соціальних гарантій у сфері пенсійного забезпечення, зокрема розміри мінімальної та максимальної пенсій, надбавок і підвищень постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, ветеранам і дітям війни, почесним донорам, за особливі заслуги тощо, які діятимуть у 2014 році. Підготовлено також відповіді на найбільш поширені питання, які надходили до ФПУ.

«БІБЛІОТЕЧКУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ»
№ 5/2014 «КЛЮЧОВІ МОМЕНТИ В ОПОДАТКУВАННІ
ДОХОДІВ ГРОМАДЯН ТА ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»

Цей випуск «Бібліотечки» підготовлено з метою надання інформаційно-роз'яснювальної допомоги профспілковому активу і членам профспілок із питань оподаткування. Тут максимально широко висвітлені питання, що стосуються оподаткування як профспілкових організацій, так і фізичних осіб з урахуванням новачків податкового законодавства.

Додатковий наклад «Бібліотечок» можна замовити за адресою: 01042, м. Київ, бульв. Дружби народів, 5, Підприємство «Профінформ» ФПУ або за тел.: (044) 528-70-49; e-mail: profvisti@ukr.net. Мінімальна кількість замовлень – 10 примірників. Вартість одного примірника самовивозом – 6,50 грн, з пересилкою – 7,30 грн.



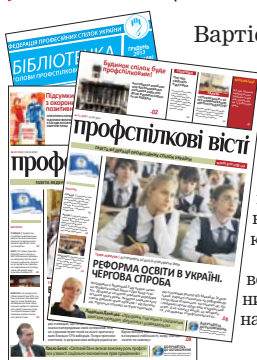
НЕ ЗВОЛКАЙТЕ **ТРИВАЄ ПЕРЕДПЛАТА**
ЦЕНТРАЛЬНИХ ПРОФСПІЛКОВИХ ВИДАНЬ НА 2014 РІК

Вартість передплати на місяць становить:

22152 ГАЗЕТА «ПРОФСПІЛКОВІ ВІСТІ» – 13 грн;
22909 ЖУРНАЛ «БІБЛІОТЕЧКА ГОЛОВИ
ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ» – 5,70 грн.

Видання широко висвітлюють діяльність Федерації профспілок України, галузевих і регіональних профспілок із захисту прав та інтересів трудящих. На шпальтах видань завжди – журналістські розслідування, дискусії, аналітика, соціальний захист, юридичні консультації, міжнародні новини, культура і спорт.

Передплатити видання можна в будь-якому поштово-відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.



ПОСЛУГИ **ПІДПРИЄМСТВО «ПРОФІНФОРМ» ФПУ
НАДАЄ ДОДАТКОВІ ПОСЛУГИ**

ВИГОТОВЛЕННЯ:

- брошур;
- буклетів;
- методичок;
- листівок;
- календарів;
- папок;
- книг;
- фотографій



РОЗМІЩЕННЯ РЕКЛАМНИХ ОГолошень:

- у друкованих виданнях («Профспілкові вісті», «Бібліотечка голови профспілкового комітету»);
- на нашому сайті www.psv.org.ua.

ТЕЛ. ДЛЯ ДОВІДОК: (044) 528-70-49

ДЕРЖГАРАНТІЇ

ДОПОМОГА СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ

? Моя 17-річна сестра не має роботи та перебуває на четвертому місяці вагітності. Які документи їй необхідно подати для оформлення допомоги при народженні дитини? До якої установи слід звертатися?

Відповідно до статті 7 Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» право на державну допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами мають вагітні жінки (у тому числі неповнолітні), які не застраховані в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, у тому числі непрацюючі жінки.

Підставою для призначення допомоги у зв'язку з вагітністю та пологами є довідка встановленого зразка, що її видає лікувально-профілактичний заклад, яка складається за формою, затвердженою Міністерством соціальної політики, а також довідка з місця проживання для непрацюючих жінок про те, що вони не працюють (не служать, не навчаються). Допомога у зв'язку з вагітністю та пологами призначається, якщо жінка звернулася за нею не пізніше ніж через шість місяців із дня закінчення відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, і виплачується за весь період відпустки, тривалість якої становить 70 календарних днів до пологів і 56 (у разі ускладнених пологів або народження двох чи більше дітей – 70) календарних днів після пологів. Жінкам, які належать до 1–4 категорій осіб, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, допомога виплачується за 180 календарних днів зазначеної від-



пустки (90 – до пологів і 90 – після пологів). Допомога обчислюється сумарно та призначається жінкам у повному обсязі незалежно від кількості днів відпустки, фактично використаних до пологів. У разі ускладнених пологів зазначена допомога дотримується на підставі довідки встановленого зразка, що її видає лікувально-профілактичний заклад. Розмір допомоги встановлюється шляхом множення середньоденного доходу на кількість календарних днів тривалості відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, але не менш як 25% розміру встановленого за законом прожиткового мінімуму для працездатної особи з розрахунку на місяць. Допомога виплачується за рахунок коштів державного бюджету у вигляді субвенції до місцевих бюджетів.

Державна допомога при народженні дитини призначається та виплачується за умови, якщо звернення за її призначенням надійшло не пізніше ніж через 12 кален-

дарних місяців після народження дитини. Порядком призначення та виплати державної допомоги сім'ям з дітьми, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України № 1751, передбачено, що допомога при народженні дитини надається одному з батьків, усиновителю чи опікунові, які постійно проживають разом із дитиною, з метою створення належних умов для її повноцінного утримання та виховання. Для призначення допомо-

ги при народженні дитини; довідка, видана державним органом реєстрації актів цивільного стану; копії свідоцтва про народження кожної дитини та довідка про склад сім'ї, яка враховується при визначенні розміру допомоги. Державна допомога у зв'язку з вагітністю і пологами та державна допомога при народженні призначаються і виплачуються органами праці та соціального захисту населення за місцем реєстрації. Допомога може

Державна допомога у зв'язку з вагітністю і пологами та державна допомога при народженні призначаються і виплачуються органами праці та соціального захисту населення за місцем реєстрації.

бути призначена за місцем фактичного проживання за умови подання довідки про недержання жінкою зареєстрованої на території України і народили дитину під час тимчасового перебування за межами України, подають також довідку про склад сім'ї та копію свідоцтва про народження кожної дитини, яка враховується при визначенні розміру допомоги. Враховуючи вимоги законодавства, питання щодо призначення допомоги при народженні дитини може бути вирішено після отримання посвідки на постійне місце проживання та звернення з відповідними документами до управління праці та соціального захисту населення за місцем проживання.

бути призначена за місцем фактичного проживання за умови подання довідки про недержання жінкою зареєстрованої на території України і народили дитину під час тимчасового перебування за межами України, подають також довідку про склад сім'ї та копію свідоцтва про народження кожної дитини, яка враховується при визначенні розміру допомоги. Враховуючи вимоги законодавства, питання щодо призначення допомоги при народженні дитини може бути вирішено після отримання посвідки на постійне місце проживання та звернення з відповідними документами до управління праці та соціального захисту населення за місцем проживання.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

ДИТЯЧІ ГРОШІ:
ЧИ МАЮТЬ НА НИХ
ПРАВО ІНОЗЕМЦІ?

? Чи має право сім'я на отримання допомоги при народженні третьої дитини (народжена на території України), якщо батьки легально проживають на території України, але є громадянами Республіки Казахстан?

Відповідно до пункту 2 Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 1751, державна допомога сім'ям з дітьми призначається і виплачується громадянам України; іноземцям та особам без громадянства, які постійно проживають в Україні, а також особам, що набули статусу біженця і мають право на державну допомогу на умовах, передбачених Законом України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми», іншими законами або міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

Підтвердженням факту постійного проживання на території країни для громадян України є реєстрація (прописка). Іноземці, відповідно до положень ЗУ «Про правовий захист іноземців» для постійного проживання в Україні повинні отримати відповідний дозвіл. Документом, що підтверджує такий дозвіл, є посвідка на постійне місце проживання. Відповідно до статті 6 ЗУ «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» документи для призначення державної допомоги сім'ям з дітьми подає особисто особа, яка претендує на призначення допомоги. Для призначення допомоги при народженні дитини до управління праці та соціального захисту населення за умови пред'явлення паспорта або іншого документа, що посвідчує особу, подаються такі документи:

- 1) заява одного з батьків (опікуна), що складається за формою, затвердженою Мінсоцполітики;
- 2) копія свідоцтва про народження дитини;
- 3) оригінал довідки, виданої державним органом реєстрації актів цивільного стану для призначення допомоги при народженні дитини. Жінки, які постійно проживають (зареєстровані) на території України і народили дитину під час тимчасового перебування за межами України, подають також довідку про склад сім'ї та копію свідоцтва про народження кожної дитини, яка враховується при визначенні розміру допомоги. Враховуючи вимоги законодавства, питання щодо призначення допомоги при народженні дитини може бути вирішено після отримання посвідки на постійне місце проживання та звернення з відповідними документами до управління праці та соціального захисту населення за місцем проживання.

Особи, що звертаються за призначенням допомоги при народженні другої дитини або наступних дітей, подають також довідку про склад сім'ї та копію свідоцтва про народження кожної дитини, яка враховується при визначенні розміру допомоги. Враховуючи вимоги законодавства, питання щодо призначення допомоги при народженні дитини може бути вирішено після отримання посвідки на постійне місце проживання та звернення з відповідними документами до управління праці та соціального захисту населення за місцем проживання.

Жінки, які постійно проживають на території України, подають видані компетентними органами країни перебування та легалізовані в установленому порядку документи, що засвідчують народження дитини.

КОНТРОЛЬ

ПЕРЕВІРКА ЦІЛОВОГО ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ

? Нещодавно соціальний інспектор управління праці та соціального захисту населення здійснив перевірку цільового використання «декретних» коштів жінкою, яка народила дитину. Чи є правомірними його дії?

Постановою Уряду № 1751 «Про затвердження Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям з дітьми» передбачено, що контроль за цільовим використанням коштів при народженні дитини і створенням належних умов для повноцінного утримання та

виховання дітей здійснюється головним державним соціальним інспектором і державними інспекторами органів праці та соціального захисту населення разом з управліннями у справах сім'ї та молоді, службами у справах дітей і органами опіки та піклування шляхом обстеження сімей. Виплата допомоги при народженні дитини може бути припинена у разі: – позбавлення отримувача допомоги батьківських прав; – відмови отримувача допомоги від виховання дитини; – нецільового використання коштів і незабезпечення отримувачем

допомоги належних умов для повноцінного утримання та виховання дитини; – відібрання дитини в отримувача допомоги без позбавлення батьківських прав; – перебування отримувача допомоги у місцях позбавлення волі; – смерті дитини; – смерті отримувача допомоги; – припинення опіки або звільнення опікуна від його повноважень щодо конкретної дитини; – усиновлення дитини-сироти або дитини, позбавленої батьківського піклування; – виникнення інших обставин.



Людські прохання



Кирило ЛАТИШЕВ, «ПВ»
Фото автора

Напередодні виборів люди стали активнішими, проводяться більше мітингів, на яких говориться про наболіле, порушуються питання складного становища в країні, ситуації на сході та погіршення рівня життя трудящих і незахищених верств населення.

Профспілки не можуть залишатися осторонь, відтак 7 жовтня відбувся форум, на якому ухвалено рішення провести свій мітинг проти погіршення матеріального становища працівників унаслідок урізання соціальних витрат. Зупинити антисоціальну агресію та наступ на трудові права – головні вимоги профспілкового руху. Звісно, навіть Рим будувався не за один день, і всі розуміють, у якому важкому становищі опинилася зараз наша країна. Але питання дотримання вимог законодавства, виконання зобов'язань чинної Генеральної угоди і принципів Міжнародної організації праці слід негайно вирішувати шляхом діалогу між урядом, профспілками і роботодавцями.

З таким настроєм профспілки вирушили під стіни Кабінету Міністрів, аби нагадати уряду про його зобов'язання перед суспільством і вручити свої вимоги та пропозиції. Що з цього вийшло, ви бачите на фото, чи відреагує уряд, ми дізнаємося невдовзі за вмістом наших гаманців, розв'язанням соціальних проблем, рівнем життя простого українця.



СТАРИЙ ЗНАЙОМИЙ В «ІМПОРТНІЙ ОБГОРТЦІ»

Якщо ви розкладете англійське cheesecake на складові, то одразу зрозумієте: сир + тісто = сирний пиріг. Так воно й є. Врешті-решт хіба ми не знаємо, що таке вагрюшка, сирна запіканка, та й про-сто сирники?! Той же чізкейк! Варіанти пирогів на основі м'яких

вершкових сирів європейці свого часу привезли в Новий Світ, і американські кулінари були в захваті від такого простого й витонченого рішення: нескладно й смачно. Лисалося тільки чізкейк удосконали-ти, що вони й заходилися робити. Й, мабуть, дуже вдало, бо принай-

мні в Нью-Йорку чізкейк вважаєть-ся найлегендарнішим десертом. Цікаво, що вперше докладно опи-сав різні способи приготування сирних пирогів іще давньогрець-кий лікар Аєджиміус. А такий собі Джон Серпето у своїй книзі «Cheesecake Madness» стверджує,

що перші чізкейки з'явилися на острові Самос у VIII–VII ст. до н. е. Трохи дивно констатувати, що й на-вколо чізкейка точаться суперечки, однак інший дослідник, Джоан На-тан, доводить, що сирний пиріг на-родився на Близькому Сході: сир, мед, цедра лимона, жовтки яєць – усе перемішувалося і випікалося. Мабуть, рацію мають обидва:

пливли та спливали століття, м'який сир був набутокм практич-но повсюдно, випічка із ним смач-на, чому б не поекспериментува-ти? Кожна господиня в себе на кух-ні експериментує зі стравами мало не щодня, і якщо вдається «винай-ти» щось смачненьке, пишиться вся родина, а знайомі просять відкри-ти «секрети» успіху!



ДОЛЯ АКУЛЯЧА...

ПЛАВЦЕВИЙ ДЕЛІКАТЕС

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Мова про знаменитий суп з акулячих плавців – страву китайської кухні, що його за традицією готують і подають у спеціальних, укрій важливих випадках. По сьогодні це неодмінна страва на весільному бенкеті в багатьох азійських народів, бо вважається, що такий суп дає молодят багато сил. Загалом суп із плавців акули згадується у найдавніших трактатах – у списку восьми головних багатств океану; з давніх-давен він уособлював владу й багатство, а подати його гостю в китайській традиції означало виявити найвищий сту-пінь поваги. Пізніше та ж церемонія стала аналогіч-ним знаком поваги до ділового партнера, оскільки популярність супу з плавців акули лише зростала з кожним століттям та з піднесенням якості життя й со-ціальних стандартів у Китаї.

А з другої половини XX ст. ця страва стала пошире-ним делікатесом і невід'ємною складовою меню ба-гатьох дорогих ресторанів по всьому світу. Отже, основа супу – плавці акули, хоча фактично сма-кові якості страви забезпечують інші інгредієнти – м'ясо птиці та яловичина у поєднанні зі спеціаль-ними приправами. При цьому відвар зі схожих на лок-шини, бруднатоного кольору жовтоподібних ниток, що їх виділяють зі спинного, хвостового плавця або двох бровишних, надає супу вигляду своєрідного желе. Цей делікатес коштує дуже дорого – дорожче за пере-важну більшість супів (крім хіба що супу з ластівчи-ним гніздом, утім, це умовна назва): по-перше, готу-ється з модного сьогодні продукту, тобто для багатія це «престижно» й «круто»; по-друге, готується не просто й не швидко...

При вилученні акули їм «просто» відрізають плав-ці, а далі здебільшого кидають понічену тварину назад в океан, де вона, звичайно ж, гине. Акулячі плавці також є у продажу, причому в різних варіан-тах: сушені, варені, свіжі й заморожені. На азійських базарах трапляються й консерви з плавців акули. Усе це вважається причиною відчутного скорочення по-пуляції акули по всьому світу і є нині предметом осо-бливої турботи екологів. І не дивно, адже заради та-кого супу повсюдно виловлюється величезна кіль-кість нещасних, приречених на загибель тварин, що реально загрожують порушенням екологічного балансу в багатьох районах світового океану. Проте якщо цей процес віддавна погано контролюється, якщо жадо-ба наживи, великі гроші затьмарюють підприємли-вим людям здоровий глузд, то переживання екологів практично нікого не обходять.

Слід наголосити, пише scharks.ru, що відомі теорії про цілющі та чудодійні властивості супу з акулячих плавців наукового обґрунтування не мають. Та все ж, як стверджують ті, хто цей суп куштував, він непер-вершено смачний: кухарі знають свою справу!

ЯК НА ЧИЙ СМАК | КУХНЯ ФАХУ

ПІД ТАКИМ «СОУСОМ»

Тетяна МОРГУН
спеціально для «ПВ»

Що не кажіть, а куліна-рія та їжа подарува-ли світу чимало ви-разних фразеологіз-мів із різним зміс-товно-емоційним забарвлен-ням, якими охоче користуємо-ся за слушної нагоди: «не все котлові масляна», «дурне сало без хліба», «характер з перчи-ком», «риба гниє з голови» тощо. В англійців, скажімо, є вираз «to be worth one's salt», дослі-вно «бути гідним (чиєїсь) солі», а фак-тично ідіома означає «недаремно одержувати зарплату». Або фран-цузький – «ne pas être dans son assiette» перекладається дослівно «бути не в своїй тарілці», а означає почуватися некомфортно, мати по-ганий настрій.

Нарешті, ми нерідко розміркову-ємо про те, «під яким соусом» пода-ти тему (розмову). Мається на увазі, що акцент усього дискурсу форму-ється у найбільш вигідний спосіб для того, хто каже. І, отже, стає зро-зумілим, що соус – це такий особли-вий компонент будь-якої страви (в тому числі мовної), котрий або псує її, або робить, скажімо так, остато-чно переможною.

Відповідно в кулінарії соус дарує страві унікальність, довершеність, робить її соковитішою, більш по-живною. Завдяки саме соусу страва набуває індивідуальності, колори-ту, нових барв, нових смакових ак-центів. Соуси поділяються на гарячі й холодні; особлива група – солодкі. Вони можуть бути сирі (як-от майо-нез, огірковий та ін.) й варені (томат-ний, іспанський андалузський, боло-

ньезе – візитівка італійської кухні, бешамель тощо); створюються на бульйонах, на молоці й сметані, на рослинній олії, на вершках тощо. Подаються до закусоч, салатів, гар-ячих страв, холодного м'яса, а їх різ-номанітність дозволяє кухареві з одних і тих самих основних продук-тів приготувати геть різні за кало-рійністю та смаком страви.

У свою чергу, й соус завжди більш-менш різнокомпонентний, і лише професіоналізм, інтуїція та майстер-

ним ними ж самими соусам. Примі-ром, один з найпопулярніших – бешамель. Вважається, що його винай-шов Луї де Бешамель, маркіз де Нуан-тель, син відомого дипломата й етнографа кінця XVII ст. Шарля Марі Франсуа де Нуантеля (першого упо-рядника казок «Тисяча й одна ніч»). Або взяти соус із цибулі, відомий у нас як субіз. Нібито його у XVIII ст. винайшла принцеса де Субіз, дружина французького полководця (my-bar.com.ua).

«Архітектор прикриває помилки фасадом,
лікар – землею, а кухар – соусом».
Французьке прислів'я

ність (передусім почуття міри) куха-ря можуть забезпечити його ідеаль-ну гармонію з основною стравою, схвалення й захват поціновувача справжньої їжі або ж, навпаки, – роз-чарування та незадоволення.

Справедливо припустити, що со-уси в такому чи іншому вигляді ство-рювали завжди й усюди, принаймні

Італійською та іспанською «соус» – salsa (солоний). А оскільки сальса – це й однойменний палкий і при-страшний танець, то, думається, зга-дані омоніми, принаймні в цих ро-манських мовах, промовляють про те, що італійці та іспанці надають соусам значення, мало не тотожно-го з ментальністю.

УСЕ Ж ТАКИ ФРАНЦУЗИ?

Низагал соуси історич-но й «понятійно» при-в'язані саме до уяв-лення про французьку кухню. Там за національною традицією їм попервах при-своювали імена авторів або ж славетних людей, як-от мі-ністра Кольбера, письменни-ка й політичного діяча Шато-бріана, композитора Данієля Обера та ін. А далі нові й нові соуси діставали свої назви або за тією чи іншою краї-ною, містом, або етносом: голландський, португальсь-кий, баварський, польський, татарський, російський. Ціка-во, що жоден із них насправ-ді не має відношення до від-повідних національних ку-

хонь, а лише відображає ча-сом фантастичне уявлення французів про інші народи та їхні звичаї (там само). Ця «ку-лінарна авантюра» відбува-лася у XIX ст., у період справжнього розквіту фран-цузької кулінарії, коли фахівці дозволяли собі, сказати б, імітувати кухні різних країн, не замінюючи основної стра-ви. Приміром, загадали, що Людовік IX колись називав тартарами татарські кочові племена, а цей войовничий народ, на думку французів, уживав сире м'ясо й солоні огірки та мав дуже гострі ша-блі – тож новий міцний, гост-рий соус назвали тартаром. В інших випадках виходили з

назви основного компонента: приміром, жагучий перець табаско в XIX ст. дав назву со-усу табаско, а сир пармезан – соусу пармезан. А як вам такі назви французьких со-усів, котрі тут і там зустріча-ються в рестораних меню: пуаврад, жуанвіль, супрем? Вони не перекладаються, і аби не розгубитися під час важливої зустрічі, слід зазда-легідь «це діло розжувати», чи не так?

Нині французька кухня налі-чує понад три тисячі видів со-усів і не може без них обхо-дитися, бо більшість саме й становлять основу національ-ної кулінарії, забезпечуючи її неповторні характер і коло-



рит. До слова, ще Вольтер, пише my-bar.com.ua, дошку-ляв англіїцям, що в них, мов-ляв, аж двадцять чотири ре-лігійні секти й лише один соус (тобто акцентував примі-тивність англійської кухні). От які зарозумілі! Однак гурма-ни переконані: людину мож-на навчити готувати суп, сма-жити рибу, варити м'ясо тощо, проте з талантом до приготування соусів треба народитися.

спорт



ОЛЕГ ВЕРНЯЄВ – ЧЕМПІОН СВІТУ

3–12 жовтня в китайському Нанькіні проходив чемпіонат світу із спортивної гімнастики, де понад 600 атлетів із 74 країн світу виборювали медалі планетарної першості. В останній день змагань українська збірна здобула дві нагороди – «сріблом» відзначився Ігор Радівілов, а Олег Верняєв зійшов на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. В медальному залюку чемпіонату світу Україна фінішувала п'ятою.

Ігор Радівілов виборов друге місце в опорному стрибку, здобувши 15,333 бала. Випередив українця лише представник КНДР Рі Се Гван (15,416), «бронза» дісталася американцю Джейкобу Далтону (15,199). А Олег Верняєв з результатом 16,125 бала тріумфував на брусах (до речі, в травні на чемпіонаті Європи у Софії Олег теж здобув «золото» саме в цій вправі). У Китаї наш співвітчизник не залишив шансів американцю Данеллу Лейві (15,933) та японцю Ріохі Като (15,666).

МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА | НА ЗАКАРПАТТІ ВІДБУЛАСЯ ГАЛУЗЕВА СПАРТАКІАДА

ОСВІТЯНИ ВІДЗНАЧИЛИСЯ МАСОВІСТЮ

Фінальні змагання XII обласної спартакіади працівників закладів та установ освіти Закарпаття, організаторами якої виступили департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, галузевий обком профспілки за сприяння обласної ради ФСТ «Україна», відбулися на стадіоні «Карпати» в м. Хусті.

Сергій БАРАНЧИКОВ
спеціально для «ПВ»

На урочистій церемонії відкриття спартакіади до присутніх звернулися голова Закарпатської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України, голова оргкомітету спартакіади Тетяна Повханич, Хустський міський голова Володимир Кашук, голова Хустської райдержадміністрації Іван Рогач, голова Закарпатської облпрофради Іван Король.

XII обласна спартакіада працівників закладів та установ освіти Закарпаття засвідчила високу майстерність освітян краю і стала справжнім святом спорту і здоров'я. Про масовість обласної спартакіади свідчить те, що фінальним стартом передували зональні змагання з міні-футболу та волейболу серед жінок та чоловіків. Переможці в чотирьох зонах із цих видів спорту і дістали право грати у фіналі. У результаті напруженої боротьби, за перебігом якої стежила авторитетна суддівська колегія на чолі із суддею національної категорії Анатолієм Плехановим, у турнірі з міні-фут-



Переможці змагань з міні-футболу – команда Тячівського району разом з організаторами спартакіади



Волейболістки м. Ужгорода – чемпіонки обласної спартакіади освітян

болу перше місце завоювали спортсмени Тячівського району. У волейболі найсильнішими виявилися жіноча команда м. Ужгорода, в чоловіків – з Ужгородського району.

У змаганнях з настільного тенісу не було рівних відомим спортсменам Тамарі Талабрічук із Тячівсько-

го району і Золтану Сіладі з Виноградівщини. До речі, викладач Вилоцької ЗОШ I–III ступеня № 1 Виноградівського району отримав ще й відзнаку ЦК профспілки працівників освіти і науки України за здобуте призове місце на X міжнародній спартакіаді вчителів у болгарському місті Варна.

У шашках найкращі результати показали Ганна Шур (Мукачівський район) та Михайло Пожо (Ужгородський район), а в турнірі з шахів перемогли Ірина Шуста (Воловецький район) та Василь Данашевський (Мукачівський район). У змаганнях із сімейних стартів за перемогу змагалися 17 родин освітян з районів і міст області. Перше місце завоювали господарі – Ірина, Юрій та Денис Мазури з м. Хуст. На другому місці – родина Магочій-Кормошів з Виноградівського району, на третьому – сім'я Сінчаків з Мукачівського району.

Призери спартакіади освітян в окремих видах спорту – як у складі команд, так і в індивідуальному залюку, отримали нагороди організаторів, які їм вручили Тетяна Повханич та Анатолій Плеханов. Усі 17 родин освітян, що змагалися в сімейних стартах, отримали подарунки від галузевої профспілки.

коротко



ЛЕГКА АТЛЕТИКА

БОГДАН БОНДАРЕНКО – В ТРІЙЦІ КРАЩИХ

У м. Баку відбулася урочиста церемонія оголошення та нагородження кращих легкоатлетів Старого Світу. На приз Європейської асоціації легкої атлетики Golden Tracks претендував і наш Богдан Бондаренко.

Харків'янин, нагадаємо, цьогоріч виграв чемпіонат Європи з повторенням континентального рекорду (2,42 м), а також став переможцем Континентального кубка IAAF. Разом з українцем претендентами на високе визнання були француз Рено Лавіллєн і британець Мо Фара. Саме першого й було оголошено кращим легкоатлетом Європи 2014 року. Певно, дався взнаки унікальний стрибок Рено на 6,16 м у лютому в Донецьку на турнірі «Зірки

жердини», коли він перевершив на 1 см, здавалося б, вічний рекорд із стрибків з жердиною в приміщенні, який раніше належав Сергію Бубці. А кращою легкоатлеткою континенту було визнано дворазову чемпіонку Європи (на дистанціях 100 і 200 м) голландку Дафні Шипперс, до трійки переможців також потрапили світова рекордсменка з метання молота полька Аніта Влодарчик і чемпіонка Європи із стрибків у висоту іспанка Рут Бейтіа.

ФУТБОЛ | У ВІДБОРІ ДО ЧЕ ІНТРИГА ЗБЕРІГАЄТЬСЯ

РІК ЗАВЕРШУЄМО ГРОЮ З ЛЮКСЕМБУРГОМ

Після невдалого старту відбіркової кампанії до континентальної першості 2016 року (наші співвітчизники, нагадаємо, на власному полі програли словакам 0:1) національна команда України помітно покращила турнірне становище у групі «С», здобувши перемогу над білорусами і македонцями.

Володимир ПОЛІТАЄВ
спеціально для «ПВ»

ВІДБІРКОВІ МАТЧІ ДО ЧЕ-2016
Білорусь – Україна – 0:2
(Мартинювич, 82, автогол, Сидорчук, 90+3)
Україна – Македонія – 1:0
(Сидорчук, 45+2)

В обох виграних днях матчак «сино-жовтої» дружини головним був результат. Як би банально не пролунав такий висновок. Команда натужно, але заро-

била повноцінних шість балів у до того порожню очкову скарбничку і нині помітно покращила шанси поборотися за одне з чільних місць на горі турнірної таблиці.

У Борисові українцям спочатку поталанило, коли «пльамистий» від ноги захисника білорусів Мартинювича після навісу Коноплянки залетів у ворота господарів. А на останніх секундах зустрічі збірна України «добила» сьабрів, які відчайдушно кину-

лися відіграватися, реалізувавши швидко контратаку, яку завершив Сидорчук. Українці матч на «Арені Львів» одразу ж почали з атак, але гол забили лише наприкінці першої сорокап'ятихвилинки – Сидорчук відзначився після флангового прострілу Коноплянки. По перевірці українці могли собі значно полегшити життя, однак Ярмоленко не реалізував пенальті, зароблений Зозулею. Потім наші згаляли ще кілька вірних моментів, через що глядачі змушені були помітно нервувати наприкінці матчу, коли македонці почали масовані атаки в надії уникнути негативного результату. Цьогоріч підопічним Михайла Фоменка залишилася лише одна гра – 15 листопада у Люксембурзі проти місцевої

збірної. Тим часом теперішні лідери групи словаки попрямують до Скоп'є. Іх там приймають македонці, яким необхідно перемагати, аби достроково не опинитися за бортом претендентів на путівку до Франції, де прохочити фінальну частину першості континенту. Паралельно з цими матчами іспанці в Уельві екзамінуватимуть білорусів. Тож за місяць вирішиться, хто із збірних, з яким настроєм і місцем у турнірній таблиці піде на зимову перерву.

ТУРНІРНА ТАБЛИЦЯ ГРУПИ С

№	Команда	М	П	Н	П	М	О
1	Словаччина	3	3	0	0	6:2	9
2	Іспанія	3	2	0	1	10:3	6
3	Україна	3	2	0	1	3:1	6
4	Македонія	3	1	0	2	4:8	3
5	Білорусь	3	0	1	2	2:6	1
6	Люксембург	3	0	1	2	3:8	1

КОВЗАНЯРСЬКИЙ СПОРТ

ОЛІМПІЙСЬКИЙ УРОК ДЛЯ УЧНІВ СТОЛИЦІ

Київське міське відділення НОКУ організувало та провело олімпійський урок з ковзанярського спорту, в якому взяли участь 30 учнів столичної школи № 232.

Опанувати навички катання на ковзанах дітям допомагали майстер спорту міжнародного класу, чемпіонка на дистанціях 500 і 1000 м, срібна призерка чемпіонату світу із спринтерського багатоборства, учасниця Олімпійських ігор у Лейк-Плсіді, рекордсменка СРСР та України на дистанції 500 м Тетяна Кулешова, член



виконкому київського міського осередку Сергія Тимофеева, а також вчителі фізичної культури школи, які ще й забезпечили чималу групу підтримки.

УВАГА: КОНКУРС

ОРГАНІЗУЙ ПЕРЕДПЛАТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ПРЕСИ НА 2015 РІК!

Підприємство «Профінформ» ФПУ оголошує конкурс на кращу організацію передплати газети «Профспілкові вісті» на 2015 рік. Конкурс проводиться серед територіальних профоб'єднань.

Мета конкурсу – стимулювати активність територіальних профоб'єднань щодо проведення річної передплати газети «Профспілкові вісті» на 2015 рік.

Переможці конкурсу визначатимуться відповідно до даних ДП «Преса» (форма звітності СП-18) про передплату на газету «Профспілкові вісті» на 2015 рік станом на 25 січня 2015 року.

Для переможців установлено три премії: перша – 3000 грн; друга – 2000 грн; третя – 1000 грн.

P.S. Переможцем конкурсу «Передплата-2014» стала Закарпатська облпрофрада.

КРАЩИЙ ФРУКТ ДЛЯ СХУДНЕННЯ – ХУРМА

Суперпродуктами для корекції ваги визнані вісянік, пластівці, каші, грейпфрут, кефір... Але в номінації «продукт для експрес-схуднення» перемагає хурма. Грузинські вчені, провівши тести серед 64 охочих, встановили, що при вживанні лише однієї хурми на день можна позбутися 3–5 кг. І це при тому, що люди, за якими спостерігали дослідники, абсолютно не мали фізичних навантажень. Здивовані науковці зазначили, що організм позбувається жиру без елементарної гімнастики.

До слова, ще одним дивовижним продуктом визнано корінь імбиру. Імбирний чай не тільки допомагає прокинутися, а й прибирає ненависні сантиметри на талії. Крім того, вчені з Грузії помітили, що в жодного учасника експериментів за весь місяць не виникло якихось проблем із здоров'ям. Всі вони почуваються добре і радіють, що втретє по 3–5 кг.



ДОЗВІЛЛЯ

ГОРОСКОП

20–26 ЖОВТНЯ



ОВЕН

Менше ризикуйте в нових справах і малознайомих місцях, хоча в особистому житті крапелька авантюризму не завадить.



ТЕЛЕЦЬ

Поки що зарано будувати далекоглядні плани й думати про майбутнє. Втішає те, що вдасться досягти бажаного у фінансових питаннях.



БЛИЗНЮКИ

Ваші погляди на життя і плани можуть суттєво відрізнитися від намірів оточуючих. Можливо, хтось спробує перейти вам дорогу.



РАК

З роботою та кар'єрою доведеться понервувати. Ваша інтуїція буде чомусь мовчати, тому доведеться звертатися за порадою до різних людей.



ЛЕВ

Активний і продуктивний робочий тиждень. Ви з легкістю знайдете і виправите помилки та недоліки інших людей.



ДІВА

Можливі цікаві пропозиції. Не лякайтеся нових завдань, які підкадуть вам життя. Ви швидко навчитесь і досянете гідних результатів.



ТЕРЕЗИ

Намагайтесь не робити кілька справ одночасно і не бігти одразу за двома зайцями. Тоді ви встигнете здійснити все заплановане й одружене, ще й нагороду отримаєте від начальства.



СКОРПІОН

Час пригальмувати оберти. Адже втома й апатія – не найкращі помічники в боротьбі за місце під сонцем.



СТРЕЛЕЦЬ

Робота вимагатиме багато уваги та часу, проте з малою віддачею. Тож доведеться потерпіти.



КОЗЕРІГ

Можливі поїздки, цікаві пропозиції про зміну роботи. Є шанс піднятися ще на одну кар'єрну сходинку і поновому вибудувати свої стосунки з оточуючими людьми.



ВОДОЛІЙ

Перед вами постануть безліч завдань, але ви їх успішно вирішите, ще й встигнете зайнятися особистим життям.



РИБИ

Не варто боротися із своїми таємними бажаннями, набагато краще почати їх здійснювати.

ВРАЖАЮЧІ ЛАБІРИНТИ



Фото з Інтернету

ЛАБІРИНТ ВІЛЛИ ПІЗАНИ

Лабіринт створений на початку XVIII століття в італійському містечку Стра. Його часто називають одним з найзаплутаніших у світі. Розкішний сад був улюбленим лабиринтом Наполеона і місцем зустрічей Муссоліні та Гітлера. Уявіть, як змінився б хід історичних подій, якби вони заблукали в ньому.

СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», бульвар Дружби народів, 5, м. Київ, 01042 або profvisti@ukr.net.

Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – піврічна передплата на газету «Профспілкові вісті».

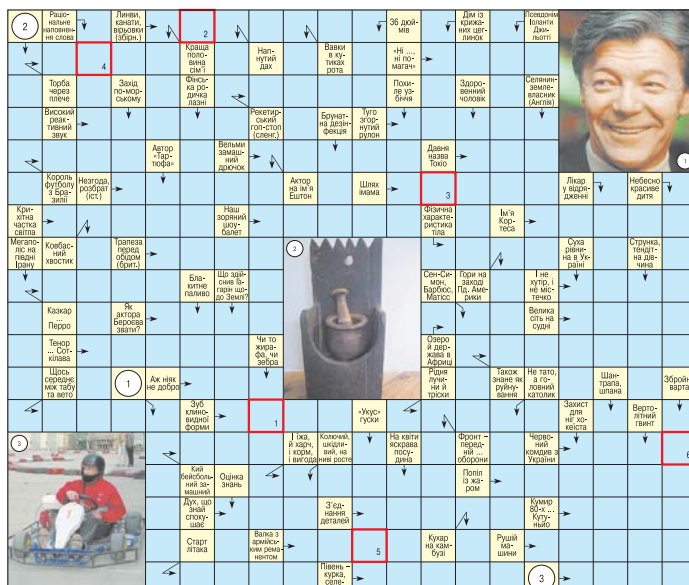
На жаль, і цього разу переможців конкурсу не виявилось.

До уваги переможців конкурсу! Щоб отримати піврічну передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надруковані у № 41



Правильні відповіді – «решер».



профспілкові вісті

Засновник: Федерація профспілок України. Видавець: підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року. Перереєстрована 14.09.2006. Свідоцтво №11737-608/ПР.

Директор підприємства та головний редактор – Олексій ПЛАКІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або рекламні несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені в друкуються на правах реклами. У разі передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152. Адреса редакції: 01042, Київ, бульвар Дружби народів, 5. e-mail: profvisti@ukr.net; сайт: rsv.org.ua. Зам. № Т-2010-25U42. Загальний наклад – 8357 прим. Газета віддрукована у ПРАТ «Слогодні Мультимедіа».