

Презентовано новий проект Трудового кодексу



АВТОРИ ЗАКОНОПРОЕКТУ –
ОЛЕКСАНДР СТОЯН ТА
ЯРОСЛАВ СУХИЙ –
ГОВОРЯТЬ ПРО ЙОГО
ОНОВЛЕННЯ НА 60%
ТА ОРІЄНТОВАНІСТЬ
НА ЛЮДИНУ ПРАЦІ

.06

Розпочалася передплата центральних профспілкових видань на 2014 рік

Вартість передплати на 2014 рік:

газета «Профспілкові вісті» – 156,00 грн
(передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).

Передплатити видання можна в будь-якому поштовому відділенні України за «Каталогом видань України» або скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua



№ 41 (711) | 10.10.2013

профспілкові вісті

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

www.psv.org.ua



КОРОТКО

ДІАЛОГ | У Всесвітній день дій за гідну працю ФПУ провела скайп-конференцію з метою визначення зон соціальної несправедливості в трудовій сфері. На зв'язку з Києвом перебували колеги із Запоріжжя. **.02**



СЛУХАННЯ | У Будинку спілок із нагоди Дня дій за гідну працю відбулися публічні слухання з питань активізації ролі соціалістичних у подоланні соціальної несправедливості та становленні гідної праці в Україні, а також шляхів вирішення проблем у цій сфері. **.02**

ПРЕЗИДІЯ | 3 жовтня відбулося чергове засідання Президії Федерації професійних спілок України. **.04**



ТЕМА НОМЕРА | ЧОМУ УКРАЇНЦІ ВІДДАЮТЬ ПЕРЕВАГУ ІНОЗЕМНИМ ЛІКАМ?

ЗА ЛАШТУНКАМИ ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ ГАЛУЗІ

Несподівано холодна осінь 2013 року запам'ятається українцям надовго. Коли не можна зігрітися ані вдома, ані на роботі, ані в школі, а тим паче – на вулиці. Відтак унаслідок переохолодження дають про себе знати нежить, кашель, гострі респі-

раторні захворювання. Тож люди поспішають до аптек за рятівними пігулками. Що на них чекатиме там цього разу? Чи здивують черговими сюрпризами представники фармацевтичної галузі? Це намагалися з'ясувати «Профспілкові вісті». **.08**

Микола Шершун: «Ефективна співпраця з усіма учасниками соціалогії – ключ до успіху профспілки» **.05**

ДОЛУЧАЙТЕСЬ ДО ОБГОВОРЕННЯ
Будь-який матеріал номера можна обговорити на нашому сайті www.psv.org.ua

СЛУХАННЯ

КРОКИ ДО ГІДНОЇ ПРАЦІ

З нагоди Дня дій за гідну працю, за підтримки Федерації профспілок України та Організації ветеранів України відбулися публічні слухання з питань активізації ролі соцпартнерів у подоланні соціальної несправедливості та становленні гідної праці в Україні, а також шляхів вирішення проблем у цій сфері.



Тетяна РУБАН, «ПВ»
Фото Анатолія ЛИСЕНКА

Відкриваючи зібрання, Голова ФПУ Юрій Кулик повідомив про дії ФПУ, спрямовані на забезпечення у суспільстві принципів соціальної справедливості, гідної праці та належної її оплати, вшанування працівників виробничої сфери. Він поінформував про розвиток соціального діалогу між профспілками, органами державної влади та роботодавцями, мета якого – збли-

ження позицій у вирішенні найбільш гострих проблем соціально-економічного захисту людини праці.

Голова ФПУ також розповів про низку ініціатив Федерації профспілок України, які спрямовані на поліпшення умов праці, її оплати й охорони. Багато з них уже знайшли підтримку керівництва держави.

Під час обговорення учасники слухань акцентували увагу на концентрації спільних зусиль у пошуках ефективних шляхів подолання соціальної несправедливості. Зокрема, про стан забезпечення законності у сфері оплати праці та пенсійного забезпечення, вирішення проблем у цій сфері розповіла прокурор відділу захис-

ту конституційних прав і свобод громадян Генеральної прокуратури України Оксана Сингаївська. Про досягнення соціальної справедливості в Україні розповіли провідні фахівці апарату Федерації профспілок України. Вони поінформували присутніх про тенденції соціальної несправедливості в оплаті праці, колективно-договірному регулюванні, податковій системі та пенсійному забезпеченні. Учасники слухань дійшли висновку, що недостатньо визначити зони соціальної несправедливості (дискримінації) та гострі проблеми в суспільстві, потрібно виробити спільну, консолідовану позицію соціальних партнерів у цій сфері.

ДІАЛОГ

ПРОФСПІЛКИ ПРОТИ ДИСКРИМІНАЦІЇ У ТРУДОВІЙ СФЕРІ

У Всесвітній день дій за гідну працю ФПУ провела скайп-конференцію з метою визначення зон соціальної несправедливості (дискримінації) в трудовій сфері.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, на зв'язку з Києвом перебували колеги із Запоріжжя, а розпочав спілкування за допомогою Інтернету заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який привітав усіх з нагоди цієї міжнародної події та побажав успіхів у спільній боротьбі за впровадження в нашій країні принципів гідної праці.

У скайп-конференції взяли участь керівництво Запорізької обласної ради профспілок, представники обласного комітету Профспілки працівників металургійної і гірничодобувної промисловості України, голови профкомів первинних профспілкових організацій металургійних, машинобудівних, електротехнічних та інших підприємств м. Запоріжжя. Їм було запропоновано обговорити такі болючі для більшості працюючих громадян питання, як повернення боргів із зарплати, підвищення мінімальної зарплати і

продуктивності праці, пенсійне забезпечення, строки й умови укладення нової Генеральної угоди. З інформацією про дії ФПУ у цьому напрямі виступили керівники та представники структурних підрозділів апарату ФПУ. Вони акцентували увагу на профспілкових пропозиціях та новаціях, спрямованих на результативне вирішення зазначених проблем.

Учасники конференції поставили фахівцям ФПУ низку запитань, обговорили теми і формат проведення наступних нарад з використанням новітніх технічних можливостей. Свої думки з цього приводу висловили:

– заступник об'єднаного профкому ЗАТ «ЗАЗ» Віктор Садовий, який запропонував на наступній конференції обговорити проблему затримки виплат із тимчасової втрати працездатності;
– заступник голови профкому «Запоріжсталь» Валентин Сус, висловивши побажання, щоб у наступних конфе-

ренціях брали участь керівники ЦК профспілок;

– голова профкому ПАТ «Запорізький завод «Перетворювач» Валерій Будда, підкресливши важливість укладання Генеральної угоди на новий строк, що, на його переконання, значно полегшить проведення переговорів з укладання колективних договорів;

– заступник голови профспілки металургів і гірників Юрій Шамчиц, запропонувавши на окремій конференції обговорити проект нового закону про колективні договори, а також звернувши увагу на поліпшення технічної якості проведення скайп-конференцій; – завідувачка оргвідділу Запорізької облпрофради Тамара Белескова, висловивши загальну позитивну оцінку конференції, підготовлену та проведenu спільно працівниками апарату ФПУ й апарату Запорізької обласної ради профспілок.

Отже, за висновком учасників конференції, формат спілкування за допомогою Інтернет-технологій дозволяє профспілковим фахівцям не тільки оперативно, а й з практичного боку розглянути проблему та визначити шляхи її вирішення.

АНОНС

ПЕРСПЕКТИВИ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ТА СПРАВЕДЛИВОСТІ В УКРАЇНІ

8–9 жовтня в Будинку спілок відбулася міжнародна конференція «Які перспективи соціальної безпеки та справедливості в Україні?». Докладніше про це читайте в наступному номері «ПВ».

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ СЕМІНАР ВЕТЕРАНІВ

7–9 жовтня в Будинку спілок відбувся Всеукраїнський семінар голів комітетів ветеранів праці та дітей війни рад організацій ветеранів на тему «Стан соціального захисту ветеранів праці, дітей війни, інших громадян похилого віку та шляхи його покращення в світлі рішень VI з'їзду ОБУ та Статуту Організації ветеранів України». Докладніше про це читайте в наступному номері «ПВ».

ПРИВІТАННЯ

8 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ЮРИСТА УКРАЇНИ

ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ Й ВЕТЕРАНИ ЮРИДИЧНОЇ СФЕРИ!

Щиро вітаю вас із нагоди професійного свята – Дня юриста!

Професія юриста важлива і затребувана в суспільстві, адже на представників правознавчого співтовариства покладено дуже відповідальні обов'язки – утвердження і реалізація принципу верховенства права, вдосконалення чинного законодавства і зміцнення законності в державі, посилення гарантій захисту прав і свобод наших співвітчизників. Саме завдяки вашому професіоналізму, досвідченості, об'єктивності та принциповості відбувається становлення й розви-

ток України як правової держави. Особливі слова вдячності у цей святковий день – правовим, головним правовим інспекторам праці профспілок, спеціалістам правових служб ФПУ, її членських організацій за вагомий внесок у відстоювання трудових, соціально-економічних прав та інтересів спільчан. Зичу всім вам міцного здоров'я, родинного щастя, оптимізму, наполегливості та нових звершень на благо України та її народу.

З глибокою повагою,

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України

10 ЖОВТНЯ – ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ СТАНДАРТИЗАЦІЇ ТА МЕТРОЛОГІЇ УКРАЇНИ



ШАНОВНІ ПРАЦІВНИКИ СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОГО РЕГУЛЮВАННЯ!

Сердечно вітаю вас із професійним святом – Днем працівників стандартизації та метрології України! Завдяки вашому професіоналізму, досвіду і високій відповідальності постійно вдосконалюється вітчизняна система технічного регулювання, реалізується право людей на безпеку й охорону здоров'я, поліпшується якість життя наших співвіт-

чизників. Прийміть щире подяку за вашу наполегливу сумлінну працю! Щиро бажаю вам міцного здоров'я, щастя, успіхів у всіх починаннях, нових професійних здобутків, достатку й благополуччя в родині! Зі святом вас!

З повагою,

Юрій КУЛИК,

Голова Федерації профспілок України

ШАНОВНІ СПІЛЧАНИ, КОЛЕГИ, ДРУЗІ!

Щиро вітаємо вас із професійним святом – Днем працівників стандартизації та метрології і Всесвітнім днем стандартів! Реалізуючи державну політику в сфері стандартизації, метрології, сертифікації та управління якістю, ви робите вагомий внесок у справу захисту життя і здоров'я людини. Ваша енергія, ваші ідеї та ваша самовідданість справі – основа впевненості в майбутньому національної економіки.

Ми пишаємось тим, що маємо змогу працювати разом із справжніми професіоналами, авторитетними та визнаними фахівцями, здатними приймати рішення, генерувати ідеї і втілювати їх у

життя. Переконані, що ви й надалі будете ефективно працювати над удосконаленням сучасної вітчизняної системи технічного регулювання та захисту прав споживачів, успішно впроваджуватимете в Україні міжнародні стандарти на благо співвітчизників.

У цей святковий день хочемо побажати вам впевненості у власних силах, нових успіхів, наснаги та натхнення для нових звершень. Міцного здоров'я, злагоди в сім'ях, добробуту в оселях!

Центральна рада
Профспілки
машинобудівників
та приладобудівників
України



ЗУСТРІЧ

ЮРІЙ КУЛИК: «Я ПРИБІЧНИК КОНСТРУКТИВНОГО СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ»

Днями Голова Федерації профспілок України Юрій Кулик зустрівся з представниками регіональних ЗМІ у стінах Будинку спілок. Під час розмови профспілковий лідер розповів про нинішній стан справ у ФПУ, відзначення в Україні Всесвітнього дня дій за гідну працю (7 жовтня) та Міжнародного дня боротьби з бідністю (17 жовтня) тощо.

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Юрій Кулик поінформовав журналістів про загальний рівень профспілкового членства у світі, зокрема про його скорочення. «На жаль, не лише в Україні, а й в усьому світі кількість членів профспілок зменшується з різних причин. Серед них, зокрема, і банкрутство підприємств тощо». Також Голова ФПУ розповів про нинішні умови роботи профспілок і докладно спинився на питанні розвитку соціального діалогу, який є невід'ємною частиною діяльності. «Я прибічник конструктивного соціального діалогу між роботодавцями, профспілками та органами державної влади», – зауважив Юрій Кулик. – Ми намагаємося вирішувати наболілі питання спільно з нашими соціальними партнерами мирним шляхом, шляхом переговорів. Серед проблем, які наразі турбують суспільство, – повернення боргів із заробітної плати, низький рівень оплати праці та мінімальної зарплати, яка має бути втричі вищою, ніж

прожитковий мінімум тощо». Очільник ФПУ розповів представникам регіональних ЗМІ про заходи, що відбуваються в рамках Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю. Він також констатував, що в нашій країні питання гідної праці сприймається в двох аспектах – це гідна заробітна плата і питання безпеки праці. Юрій Кулик розповів про конструктивну співпрацю Федерації професійних спілок із Генеральною прокуратурою, Пенсійним фондом, Уповноваженим ВР з прав людини, Держгірпромнаглядом, Державним фондом сприяння молодіжному житловому будівництву та ін. Голова ФПУ спинився також на проблемах майнового комплексу профспілок та висловив свої варіанти їх розв'язання. Розповів про нові методи роботи задля його розвитку та задуми на найближче майбутнє. Юрій Кулик повідомив про плани щодо будівництва жилих будинків під егідою ФПУ, поліпшення інформаційної роботи та потребу створити різні фонди, приміром, фонд ветеранів профспілкового руху, страйковий фонд тощо.

Питання гідної праці сприймається українцями в двох аспектах – це гідна заробітна плата та питання безпеки праці.

ПІДСУМКИ

НАТАЛІЯ КОРОЛЕВСЬКА: ЗМЕНШИЛИСЯ БОРГИ НА 5,4%

У вересні заборгованість із заробітної плати зменшилася на 53,3 млн грн, або на 5,4%. Такі цифри оприлюднив міністр соціальної політики України Наталія Королевська під час зустрічі з журналістами регіональних видань у Будинку профспілок, де підбивалися підсумки діяльності Мінсоцполітики за дев'ять місяців.

Тетяна РУБАН
«ПВ»

Останній півроку маємо позитивну тенденцію скорочення заборгованості із зарплати. За вересень борги зменшилися на 53,3 млн грн, або на 5,4%, – сказала Наталія Королевська. – Із безрезия борги із зарплат скоротилися на 172,8 млн грн». За словами міністра, зменшилася кількість підприємств, на яких спостерігалася заборгованість із зарплати. Порівняно з початком 2013 року – на 514 підприємств, або більш як на чверть. Також із початку року працівникам виплачено заборговані кошти за минулі роки в сумі 242 млн гривень.

За 9 місяців ц. р. Мінсоцполітики профінансувало всі види державної соціальної допомоги – дитячі виплати, виплати малозабезпеченим категоріям громадян, дітям інвалідів, інвалідів із дитинства. «У вересні ц. р. виплачено 3 млрд 338 млн грн, а загалом із початку року – понад 29 млрд грн державної допомоги. Це на 5 млрд грн більше, ніж за дев'ять місяців 2012 року», – наголосила Наталія Королевська.

За словами високопосадовця, на 1 жовтня всі пенсії виплачені вчасно та в повному обсязі. Це 5 млрд 980 млн грн, що на 14 млрд 800 млн

грн більше, ніж за аналогічний період 2012 року.

При цьому власні доходи Пенсійного фонду за дев'ять місяців становлять 102 млрд 300 млн грн, що на 7 млрд 200 млн грн більше, ніж минулоріч.

За словами Наталії Королевської, за останні 9 місяців спостерігається позитивна динаміка на ринку праці. Так, у серпні, порівняно з липнем, на 3,6% зменшилася кількість зареєстрованих безробітних. Станом на 1 вересня у службі зайнятості зареєстровано 435 тис. осіб як такі, що шукають роботу. У січні-серпні ц. р. працевлаштовано 361 тис. осіб. «Це на 30%, або на 84 тис. людей більше, ніж у минулому році», – наголосила міністр. Завдяки реформуванню служби зайнятості вдалося спрямувати свою роботу не тільки на виплату допомоги із безробіття, а й на співпрацю з роботодавцями. Зростає кількість працевлаштованих громадян, які мають додаткові пільги з працевлаштування. Так, за 8 місяців знайшли роботу 100 тис. таких осіб, що удвічі більше, ніж за 8 місяців минулого року.

Наталія Королевська підбила підсумки оздоровчої кампанії-2013. За її словами, було оздоровлено 3 млн 228 тис. дітей, що на 338 тис. більше, ніж минулого року.

Наталія Королевська особливу увагу акцентувала на виконанні соціальних ініціатив Президента

Віктора Януковича. «Із семи соціальних ініціатив Президента на 2013 рік, за які відповідає Мінсоцполітики, виконуються всі», – наголосила високопосадовець.

За її словами, міністерство підвищило надбавки на догляд за дитиною-інвалідом підгрупи А (з виключно високою мірою втрати здоров'я) на 486 грн або на 605 грн залежно від віку дитини. Ці кошти вже отримують 11,1 тисячі непрацюючих батьків, які доглядають за дитиною-інвалідом цієї категорії. Окрім того, 1,6 тис. дітей-інвалідів, над якими встановлено опіку чи піклування, отримуватимуть збільшену державну допомогу. Діти з особливими потребами забезпечуються необхідними засобами реабілітації.

Міністр також спинилася на питанні надання соціальних послуг із денного догляду за дітьми-інвалідами. «Так, станом на 1 вересня в Україні діють 63 відділення денного перебування дітей-інвалідів при територіальних центрах, будинках інтернатах, центрах соціальної реабілітації та центрах соціально-психологічної реабілітації», – повідомила Наталія Королевська. Крім того, зараз в Україні працює 17 соціальних центрів матері та дитини, які надають соціальні послуги вагітним жінкам і матерям із дітьми, що опинилися у складних життєвих обставинах.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ОГОЛОШЕННЯ

Приватне акціонерне товариство «Укрпрофтури» оголошує відбір претендентів на посади керівників Приватного акціонерного товариства «Львівтурист» (м. Львів, вул. Кочубаєвська, 103), Приватного Вінницького обласного акціонерного товариства по туризму та екскурсіях «Вінницятурист» (м. Вінниця, вул. Пушкіна, 4), Приватного акціонерного товариства «Дніпротурист» (м. Дніпропетровськ, вул. Фучика, 30), Доцільного підприємства «Чернівчуріст» ПРАТ «Укрпрофтури» (м. Чернівці, вул. Червоноармійська, 184), Доцільного підприємства «Черкасирист» ПРАТ «Укрпрофтури» (м. Черкаси, вул. Фрунзе, 29), Доцільного підприємства «Київське бюро подорожей та екскурсій» ПРАТ «Укрпрофтури» (м. Київ, вул. Р. Огіної, 2). Спеціалізацією Товариства та підприємств є організація, здійснення туристичної діяльності та послуг проживання у готелях, забезпечення створення

туристичного продукту і надання громадянам, юридичним особам комплексних туристично-екскурсійних та інших послуг, у тому числі з організації відпочинку, проживання, побуту, харчування, перевезення пасажирів по Україні та за її межами, а також інші туроператорські й супутні послуги.

Вимоги до претендентів: – вища освіта та досвід роботи на керівних посадах не менш ніж три роки; – бачення шляхів розвитку фінансово-господарської діяльності, ведення готельного та ресторанного бізнесу, формування нових економічних основ туризму як високорентабельної галузі економіки, підвищення ефективності надання туристичних послуг, збільшення валютних надходжень, спрямування своїх діяльності на задоволення потреб та інтересів акціонерів і отримання прибутку; – практичний досвід керування персоналом; – стратегічне мислення.

Для участі у відборі потрібно подати документи, серед яких:

1. Заява для участі у конкурсі.
 2. Копія документа, що посвідчує особу, і заява про дозвіл на обробку особистих даних.
 3. Заповнений листок обліку кадрів.
 4. Копія ідентифікаційного коду.
 5. Копії документів про вищу освіту.
 6. Інформація про досвід успішної роботи з управління інформаційними, підприємствами або іншої аналогічної сфери діяльності.
 7. Письмова заява про відсутність обставин, які перешкоджають об'єктивному виконанню претендентом обов'язків керівника товариства або обов'язків згідно з усунення таких обставин у разі визначення переможцем відбору.
 8. Рекомендації (у разі наявності).
- До участі у відборі не допускаються особи, які мають конфлікт інтересів стосовно майна, що передается у управління керівником**

ві товариства, та/або сфери діяльності товариства, який не може бути усунений у разі визначення претендента переможцем. Документи приймаються впродовж 15 днів після опублікування оголошення за адресою: м. Київ, вул. Раїси Огіної, 2, 2-й поверх готелю «Турист», приміщення ПРАТ «Укрпрофтури», з 10:00 до 17:00. З наступного дня після закінчення терміну прийняття документів усіх кандидатів, що подали документи, буде повідомлено про дату і час засідання комісії, на якому розглядатимуться подані заяви та документи. Додаткову інформацію щодо переліку необхідних документів можна дізнатися за тел.: (044) 568-42-21 – начальником відділу організаційної роботи та корпоративних прав або (044) 568-44-01 – приміщення Голови Правління.

Правління ПРАТ «Укрпрофтури»

Ефективна робота в інтересах людини праці

3 жовтня у Будинку спілок відбулося чергове засідання Президії Федерації професійних спілок України

Олена ОВЕРЧУК
редактор відділу «ПВ»

Засідання розпочалося з презентації народним депутатом України, постійним представником профспілок у парламенті Олександром Стояном проекту Трудового кодексу, після якої він дав вичерпні відповіді щодо спірних положень документа.

Перейшовши до розгляду питань порядку денного, члени Президії постановили скликати сьоме засідання Ради Федерації професійних спілок України 12 грудня ц. р. і провести його у приміщенні Великого залу Будинку спілок. Серед запропонованих до порядку денного питань – «Про хід виконання Цільової програми «Профспілки – за ефективний соціальний діалог в інтересах людини праці», «Про реалізацію в Україні Всесвітньої кампанії Ради глобальних профспілок «Якісне громадське обслуговування – діймо зараз!».

ЗАВДАННЯ КОЛДОГОВІРНОЇ РОБОТИ

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк доповів членам Президії про стан колективно-договірного регулювання та основні завдання колдоговірної роботи на 2014 рік. Так, задля вдосконалення колективно-договірної роботи й поширення сфери укладення договорів, угод внесено зміни до Закону України «Про колективні договори і угоди», завчасно і в новому форматі організовано роботу з укладення Генеральної угоди на новий строк, підготовлено проект рекомендацій стосовно розширення сфери застосування та підвищення ефективності колективно-договірної роботи.

Для підвищення ефективності колективно-договірного регулювання напрацьовано рекомендації щодо укладення колективних договорів на підприємствах малого та середнього бізнесу, нову редакцію проекту Закону України «Про колективні переговори, договори і угоди», робочий комітет Експертної групи шведсько-українського проекту у сфері вирішення трудових спорів розробив

**527,6
млн грн**

СТАНОВИТЬ ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА ЕКОНОМІЧНО АКТИВНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ СТАНОМ НА 1.08.2013 р.



Фото Анастасія ЛИСЕНКА

проект нової моделі вирішення колективних трудових спорів.

Водночас варто зазначити, що проблемами колективно-договірного регулювання, як і раніше, залишаються дублювання положень чинного законодавства, непереукладення колективних договорів і угод понад три роки, відсутність актуалізації їх змісту відповідно до норм Генеральної угоди, формальні й нерегулярні контроль та звітування про виконання колективних договорів і угод.

З огляду на вищезазначене, Президія ФПУ ухвалила рішення сконцентрувати зусилля на завершених роботах з укладення Генеральної угоди на новий строк, а також схвалила основні завдання колдоговірної роботи, викладені в Інформаційній записці «Про основні завдання колдоговірної роботи на 2014 рік», та домогтися їх реалізації при укладенні колективних договорів і угод щодо:

- створення умов для забезпечення продуктивної та гідної зайнятості;
- удосконалення системи

оплати праці, посилення соціальних гарантій і соціального захисту трудящих, ліквідації нелегальної оплати праці, забезпечення соціально справедливого оподаткування працюючих та викорінення бідності серед них;

- підвищення ефективності систем державного соціального страхування та соціального захисту працівників;
- забезпечення здохних і безпечних



Фото Кирилла ЛАТИШЕВА

умов праці на кожному робочому місці;

- підвищення ефективності соціального діалогу, рівня охоплення колективними договорами та угодами всіх працівників.

СВОЄЧАСНЕ ОТРИМАННЯ ВИНАГОРОДИ ЗА ПРАЦЮ

Сергій Кондрюк поінформував членів Президії про додаткові дії ФПУ щодо забезпечення конституційного права громадян на своєчасне отримання винагороди за працю. Президія ФПУ відзначила, що завдяки консолідованим діям профспілок із початку року частка працівників економічно активних підприємств, яким не виплачено заробітну плату, у загальній чисельності штатних працівників скоротилася з 1,1 до 0,8%. Згідно з результатами рейтингу соціального розвитку регіонів, сформованих Мінсоцполі-

тики, станом на 1 вересня ц. р. найкращі показники погашення заборгованості із заробітної плати спостерігаються у Чернівецькій, Волинській, Дніпропетровській, Хмельницькій і Полтавській областях. У липні ц. р. лідерами були Рівненська, Волинська, Дніпропетровська, Хмельницька та Полтавська області.

При цьому впродовж січня-липня заборгованість із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах зросла на 17% і станом на 1 серпня становила 527,6 млн грн. Унаслідок цього на підприємствах, де працівники, профспілкові організації правомірно вимагають повернути зароблені гроші, загострюється конфліктна ситуація.

Поряд з цим викликає занепокоєння значна частка заборгованості на підприємствах, щодо яких відбувається процедура відновлення платоспроможності боржника або визнання їх банкрутами.

Викликають тривогу факти затримки виплати заробітної плати працівникам бюджетних

Важливим для профспілок є визначення головних завдань колективно-договірної кампанії, вдосконалення контролю за виконанням колективних договорів і угод, пошук ефективних механізмів для реалізації домовленостей.

організацій і установ, а також загроза недофінансування бюджетної сфери у IV кварталі 2013 року.

Члени Президії також розглянули постанови «Про заходи з нагоди відзначення Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю», «Про День вшанування учасників бойових дій на території інших держав», а також «Про проект Концепції підвищення престижності праці в Україні». Ухвалено відповідні рішення стосовно питання «Про позицію профспілок щодо Порядку часткового фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності».

Члени Президії підбили підсумки навчання профспілкових працівників і активістів у 2012/13 навчальному році та визначили завдання на 2013/14 навчальний рік, а також підсумували проведення Всеукраїнського огляду-конкурсу навчальних закладів профспілок у 2013 році.

За досягнення у розвитку аматорської творчості, відродження і примноження надбань національної культури, художньої спадщини українського народу та високий рівень виконавської майстерності звання «Народний аматорський колектив профспілок України» присвоєно хором ветеранів праці Черкаського ПАТ «Азот», а також вокальному дуету «Два серця» БАТ «Кіровоградгаз». Також було прийнято рішення широко відзначити у 2014 році 200-річчя ювілею видатного сина українського народу Тараса Шевченка.

РОЗМОВА З ГОЛОВОЮ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ МИКОЛОЮ ШЕРШУНОМ

Тетяна МОРГУН
оглядач «ПВ»

— Миколо Харитоновичу, прокоментуйте, будь ласка, стан соціального партнерства в області.

— Для профспілчан Рівненщини одне з пріоритетних завдань — щоразу досягати ефективності соціального діалогу. Вже напрацьовано доволі успішний механізм співпраці владних органів, роботодавців і Федерації профспілок області, котрий сприяє піднесенню такої ефективності. Передусім це наші головні інструменти із забезпечення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів людини праці: Генеральна, Регіональна, галузеві, територіальні угоди та колективні договори.

Проаналізувавши ситуацію глибше, бачимо, що на підприємствах, в організаціях та установах, де укладено колективний договір, створена й діє профспілкова організація, спостерігається значно менше порушень трудового законодавства. Не секрет, що на підприємствах, де немає профспілкової організації й не укладено колективних договорів, набагато складніше відстежити, чи вчасно виплачується заробітна плата, чи належна охорона праці, чи немає необґрунтованих звільнень і, особливо, зарплат у «конвертах». Саме це ми й намагаємося донести до людей під час нарад-семінарів, які проводимо в районах та містах обласного значення. За їх результатами ухвалюються рішення, які спільно підписують соціальні партнери — представники райдержадміністрацій, райрад, президії Федерації профспілок області та об'єднання організацій роботодавців. А у додатках до рішень вказуємо підприємства, організації й установи, де не укладено колективні договори чи порушено терміни їх дії, немає первинних профспілкових організацій, не перераховуються кошти на охорону праці, культуросову, оздоровчу роботу тощо. Такі спільні рішення й додатки дозволяють відстежувати динаміку трудових відносин.

— Ваші слова свідчать про грамотне навчання профактиву...

— А інакше не можна, адже незаперечним є той факт, що діяльність кожної профспілкової організації з підвищення ефективності соціального захисту значною мірою залежить від рівня підготовки та компетенції профспілкових працівників і активу, постійного оновлення знань.

Зокрема, скажімо, ФПО разом із Фондом соціального страхування



Ефективна співпраця з усіма учасниками соціального діалогу — ключ до успіху профспілки

від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань нинішнього 2013/14 навчального року здійснює у всіх районах і містах області навчання громадських інспекторів з питань охорони праці. З членськими організаціями вже узгоджено графіки. Масове навчання спільно з питань охорони праці організовують і керівники членських організацій, голови районних та міських координаційних рад, профспілкових організацій.

— До щойно сказаного дотичне й питання мотивації профспілкового членства.

— Ми передусім прагнемо донести до наших людей, що профспілка — це єдина структура, яка представляє найманих працівників, захищає їхні інтереси на договірних засадах через механізм соціального діалогу.

На жаль, сьогодні у профспілковому русі області відбуваються деструктивні процеси, які супроводжуються такими негативними явищами, як послаблення єдності, зниження мотивації до профчленства, загострюються проблеми фінансового забезпечення діяль-

ності організацій, із різних причин зменшується профспілкове членство. Окремі обласні організації та профкоми байдужі до справи залучення нових працівників до профспілкової громади, але я впев-

— А що, на Ваш погляд, необхідне для фінансового й організаційного зміцнення профспілок?

— Сила профспілки у її монолітності. Я дотримуюся думки, що на території області всі

Ми передусім прагнемо донести до наших людей, що профспілка — це єдина структура, яка представляє найманих працівників, захищає їхні інтереси на договірних засадах через механізм соціального діалогу.

нений, що ситуацію вдасться змінити... А принагідно хотів би відзначити гідну наслідуюванню цілісність нашої обласної профспілки освітян: вони мають майже стовідсоткове охоплення профспілковим членством.

Нині проводимо роботу із залучення до лав Федерації нових членських організацій, налагоджено співпрацю з профспілковими осередками. Постійно ведемо перемовини з очільниками галузей, профактивістами задля консолідації зусиль у процесі підготовки до підписання чотиристоронньої Регіональної угоди.

профспілки мають бути єдиними, не має бути розбіжностей ані за галузевим, ані за будь-яким іншим принципом. Нині проводимо роботу з підготовки до підписання нової Регіональної угоди. До її обговорення долучаються всі, хто працює у нас в області. Під час перемовин з великими бюджетотворюючими підприємствами, які діють на території області, але з різних причин досі не брали участі у підписанні цієї угоди, дійшли згоди в тому, що Федерація профспілок області — єдина структура, яка може представляти спільні інтереси. Адже всі ми пра-

цюємо заради однієї мети — захисту соціально-економічних і трудових прав людини праці. Якщо всі причетні зрозуміють і візьмуть вищесказане до уваги, то фінансові питання буде вирішено автоматично.

— Якою є участь профорганізацій області в реалізації Закону України «Про зайнятість населення»?

— Новий Закон України «Про зайнятість населення» обговорювався у членських організаціях ФПО Рівненщини. Серед його переваг можна відзначити те, що передбачається стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць і працевлаштування громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, як-от молоді, жінок, осіб віком понад 50 років та інших уразливих категорій громадян, — шляхом виплати компенсації роботодавцеві в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Важливим законодавчим нововведенням вважаю й стимулювання суб'єктів малого підприємництва до створення нових робочих місць у пріоритетних галузях економіки. Що стосується запровадження «підійомних» для молодшої людини, яка працюватиме на селі, то це позитив не лише для неї самої, а й сприятиме поліпшенню соціальної ситуації в малонаселених районах нашої області, де катастрофічно бракує молодих фахівців.

— Миколо Харитоновичу, а як у Вашій області здійснюється юридичне супроводження профспілкової роботи з обстоювання законних прав та інтересів трудящих?

— З розвитком ринкових відносин почастишали випадки нелегальної зайнятості, застосування запозиченої праці. Такі поняття, як «тіньова» заробітна плата, неналежний рівень «білої» заробітної плати, велика заборгованість із неї, нестворення й недотримання безпечних та здорових умов праці, приховування фактів виробничого травматизму відчутно увірвалися в наше життя. Саме тому основним напрямом правозахисної діяльності нашої профспілки є здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю. Паралельно правники профспілки здійснюють юридичний супровід профспілкової роботи з обстоювання законних прав та інтересів працівників.

Щорічно Федерація профспілок Рівненщини виявляє понад тисячу порушень у царині дотримання законодавства про працю щодо працівників. Практичну допомогу від юриста ФПО з обстоювання законних прав та інтересів у суді отримують понад сто членів профспілок, безплатні консультації — понад півтори тисячі мешканців області.

19

ОБЛАСНИХ ГАЛУЗЕВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ІЗ ЗАГАЛЬНОЮ ЧИСЕЛЬНІСТЮ 153 277 ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛОК ОБ'ЄДНУЄ ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Трудовий кодекс – на боці трудівників

Під час засідання Президії ФПУ відбулася презентація проекту нового Трудового кодексу України

Докладно про роботу над проектом Кодексу та її результати розповів під час брифінгу, що відбувся того ж дня у Будинку спілок, народний депутат України Олександр Стоян. У брифінгу також узяли участь народний депутат Ярослав Сухий – співавтор документа, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, представники членських організацій ФПУ, члени Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та представники засобів масової інформації.



Фото Кирила ЛАТИШЕВА

Анна РЕПІЧ
редактор відділу «ПВ»

Президія ФПУ після виступу постійного представника профспілок у парламенті Олександра Стояна, одного з авторів законопроекту, у цілому схвалила зміст документа. Олександр Стоян зазначив, що «Трудовий кодекс – це конституція взаємовідносин людей праці, роботодавців і держави». Народний депутат зауважив, що проект розроблявся за участі міжнародних спеціалістів, експертів, зокрема Міжнародної організації праці, де він неодноразово проходив аспірацію.

Автори Кодексу у ході презентації акцентували увагу на нагальній необхідності прийняття документа у зв'язку з докорінною зміною системи суспільних відносин в Україні внаслідок формування ринкових відносин і соціально-економічних перетворень, які тією чи іншою мірою пов'язані з проблемою праці. «Нині з'явилися поняття, які не регламентуються чинним Кодексом, ухваленим ще у 1971 році. Серед них: приватна власність на засоби виробництва, банкрутство, заборгованість із виплати заробітної пла-

ти та багато іншого», – констатував Ярослав Сухий.

Олександр Стоян пояснив, що новий документ міститиме близько 60% нових позицій і 40% позитива, який залишився від чинного КЗпП. Він також повідомив, що у новому Кодексі закріплено низку важливих норм. Серед них, зокрема: обов'язкове підписання роботодавцем із працівником контракту або договору під час прийому на роботу; розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця з працівником можливе лише за згодою профспілкового органу; обов'язкове ведення трудових книжок; збереження 40-годинного робочого дня при п'ятиденному робочому тижні; оплата понаднормової роботи у потрібному розмірі; оплата роботи в нічний час у підвищеному розмірі не нижче ніж 30% ставки посадового окладу (нині 20%). Також у документі визначено першочерговість оплати праці, захист матерів-одинок, питання, що пов'язані з ліквідацією підприємств, і багато іншого.

«Ми чітко записали, що заробітна плата є першочерговим платежем. Розрахунок з людиною праці – тоді решта проплат», – наголосив Олександр Стоян.

Також він спростував необґрунтовані

У новому Трудовому кодексі буде закріплено низку важливих норм. Серед них, зокрема: обов'язкове підписання роботодавцем із працівником контракту або договору під час прийому на роботу; розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця з працівником можливе лише за згодою профспілкового органу; обов'язкове ведення трудових книжок; збереження 40-годинного робочого дня при п'ятиденному робочому тижні; оплата понаднормової роботи у потрібному розмірі; оплата роботи в нічний час у підвищеному розмірі не нижче ніж 30% ставки посадового окладу (нині 20%). Також у документі визначено першочерговість оплати праці, захист матерів-одинок, питання, пов'язані з ліквідацією підприємств, тощо.

чутки, що начебто збільшено робочий час. «Ми залишили норму 40 годин на тиждень, 8-годинний робочий день при 5-денному тижні», – пояснив народний депутат. – Якщо людина перепрацювала, то має отримати грошову компенсацію, робота у нічний час оплачується у підвищеному розмірі. ...Якщо людина перепрацювала з вини роботодавця понад 120 годин на рік, то він має заплатити у потрібному розмірі».

Сергій Українець зауважив, що у варіанті, який був у квітні, роботодавці наполягали на тому, щоб у разі страйку роботодавець міг застосувати локаут, тобто звільнити людей і навіть закрити підприємство. «Нині

внесено таку зміну: «Стаття 380. Заборона локауту. У процесі врегулювання колективного трудового спору, включаючи проведення страйку, забороняється локаут, звільнення за ініціативою роботодавця працівників у зв'язку з участю у трудовому спорі чи страйку, а також ліквідація юридичної особи, філій і представництв». Тобто якщо розпочався страйк, то роботодавець не має права звільнити людей з роботи і не може закрити підприємство», – пояснив заступник Голови Федерації профспілок України.

Зі слів постійного представника профспілок у парламенті Олександра Стояна стало відомо, що, крім зазначених, у про-

екті Кодексу прописано чимало захисних функцій, які дають можливість людині праці нормально працювати... «У цьому документі понад 30 позицій, які дають право профспілкам представляти інтереси трудящих. Із них близько 20 – нових», – повідомив нардеп.

«Ми плануємо до Нового року розглянути проект Трудового кодексу у Верховній Раді України. Наразі документ повністю готовий до ухвалення. Ми максимально врахували пропозиції роботодавців і профспілок», – сказав Ярослав Сухий. – Якщо Кодекс буде прийнято, то він стане важливим документом соціального й трудового захисту людини праці».

Близько 60% нових позицій містить проект Трудового кодексу

ВШАНОВУЄМО ВЕТЕРАНІВ

УВАГА ТА ТУРБОТА

Сергій БАРАНЧИКОВ
Закарпаття

З нагоди Дня ветерана голова облпрофради Іван Король зустрівся з ветеранами профспілкового руху краю, які працювали в апараті, служили в армії, обслуговували облпрофради більше 20 років і нині перебувають на пенсії. У ході невимученої теплої розмови ветерани цікавили-

ся різними питаннями профспілкового життя. Вони щиро дякували керівникам облпрофради за постійну увагу і турботу про них, можливість поспілкуватися, згадати роки роботи в профспілках. Насамкінець голова облпрофради Іван Король вручив ветеранам профспілок грошову винагороду, після чого всі учасники зустрічі сфотографувалися на згадку про цю подію.



ДЕНЬ З ПРИСМАКОМ РАДОСТІ ТА СМУТКУ

Максим БАЛАНЕНКО
заступник голови обкому профспілки працівників держустанов

Марія ІВАНОВА
керівник прес-центру ФП Кіровоградської обл.

Міжнародний день людей похилого віку Світової організації праці (МОП) в Україні відзначають щороку 1 вересня. До цього Дарія Ільнух спонукають і посадові обов'язки, і чисто людські. Вона не тільки очолює райком профспілки, а й керує районним територіальним центром з надання соціальних послуг. Причому заходи традиційно проводяться спільно з обкомом профспілки працівників держустанов, а це означає, що «іменинники» — люди похилого віку того дня отримують подвійну увагу, більше подарунків, квітів і тепла. Щоразу це свято організовується за іншою адресою. Цього року, приміром, воно відбулося у с. Велика Скельова. «Це дуже мудре державне рішення — відзначати День ветерана», — сказала Дарія Ільнух. — Це глибоке свято. Звісно, літнім людям потрібна увага повсякденно, але вони, як діти, чекають і власного свята, й особливих слів. У Великій Скельовій живуть добрі люди, турботливий сільський голова Сергій Могилний, які нас добре зустрічають. Ми завітали не з порожніми руками: привезли від спонсорів запашний коровай, солодощі. Взагалі для мене цей

день важить дуже багато. Ми, дещо молодше покоління, ніби звітуємо перед старшими з предмету совісті. Для мене це люди поважного віку: щоб дожити до таких років, треба мати силу, волю, терпіння, витримку. На цьому зламі життя підбиваються певні підсумки про те, хто чого досягнув. Багато стареньких озираються назад із спокійною душею, бо прожили чудові трудові роки, виростили гідних дітей, онуків, правнуків. За посадовими обов'язками я опікуюся самотніми людьми, які не мають дітей. Є такі старенькі, які поховали дружин та чоловіків, навіть дітей, і в них більше нікого немає. Наші соціальні працівники стають їм у пригоді, замінюючи родину, весь світ. Ім, на турботу і згодованню, потрібне свято, спілкування. Для них дуже важливо причепуритись і вийти «в люди». Свято проводили в оновленому Будинку культури. Під час тематичного вечора, який організувала для літніх людей директор Будинку культури, голова первинної профорганізації сільської ради Світлана Буйлук, лунали пісні, виконувалися хореографічні номери. Шановні гості відтанули душевно, позгадували пережиті, поспівали, навіть танці влаштували. Не всі старенькі того дня змогли завітати до Будинку культури — до сільських дожителів, 99-річних Фросини Коваленко та Ганни Лопати делегация завітала з подарунками додому.

ДОСВІД

МІЖНАРОДНИЙ ФОРУМ: ЕКОНОМІЧНА ГЛОБАЛІЗАЦІЯ ТА ПРОФСПІЛКИ

Нещодавно у китайській столиці м. Пекіні відбувся 9-й Міжнародний профспілковий форум «Економічна глобалізація та профспілки», в якому взяли участь представники профспілок 53 країн та 8 міжнародних профоб'єднань, серед яких була й делегація Федерації профспілок України.



Своїми враженнями від цього заходу поділилася голова Профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України Олексій Романюк, який очолював національну профспілкову делегацію. — Надзвичайно важливою та актуальною була тема форуму — «Рівні можливості, спільний розвиток». Адже світова криза вивела на передову лінію громадських дебатів проблему соціальної та економічної нерівності, поглибила вплив загальносвітових видів нерівності — віт, національності, вік тощо, а також додала проблемі нових аспектів.

Національні профцентри, які входять до Міжнародної конфедерації профспілок, уважають нерівність головним джерелом руйнівного впливу фінансової кризи. І з цим не можна не погодитися.

Як ліки від кризи уряди багатьох країн використовують стандартний комплекс заходів, які пропонує Міжнародний валютний фонд, Світовий банк та деякі інші міжнародні інституції. Це заморозжування зарплати, скорочення робочих місць, зниження бюджетних витрат на соціальні потреби, обмеження прав трудівників та профспілок, у тому числі на колективні переговори. Проте зниження витрат на роботу й соціальні програми лише підтвердило помилковість жорсткої економіки та негативно позначилося на економіці багатьох країн, які проводять таку політику.

Учасники форуму одностайно заявили про обов'язок урядів у всіх регіонах світу здійснювати інвестування в інфраструктуру, що поліпшить умови життя людей та розширить потенціал національних економік. Державні інвестиції нагально потрібні лікарням, школам, транспорту, ЖКГ, а також зеленій економіці.

На думку більшості профлідерів, нова економічна модель має передбачати сталі економічне зростання, що базується на внутрішньому попиті, гідній праці та гідному рівні доходів трудящих, обмеження витрат на спекулятивну діяльність, спрямування інвестицій у виробництво, сферу обслу-

говування. Тобто щоб фінансова сфера обслуговувала реальну економіку, а не навпаки.

Нова економічна модель має включати більш справедливий розподіл доходів. І домагатися його необхідно через механізм колективних переговорів.

Профлідери наполягають на прогресивній фінансово-бюджетній і податковій політиці, яка б забезпечувала справедливе оподаткування усіх доходів та зменшен-

зі. Пропозиція праці зростає, а безробіття зменшується (нині цей показник становить менше 4%).

При шалених темпах розвитку китайської економіки з поля зору влади та профспілок не випадає людина праці. Звісно, що в умовах керівної ролі однієї партії функції профспілок Китаю та України дещо відрізняються.

Профспілкам Китаю немає необхідності витрачати сили на боротьбу з олігархічним капіталом

У кожному регіоні світу поглиблення процесів глобалізації породжує нові складні економічні та соціальні проблеми й протиріччя. Їх вирішення неможливе без широкого та рівноправного співробітництва на загальнонаціональному та міжнародному рівнях, без поміркованого діалогу з державною владою та роботодавцями, без урахування думки організацій трудящих.

ня податкового навантаження на групи населення з низькими доходами. Нова економічна модель має передбачати відмову від стратегії виходу з кризи шляхом масштабних скорочень держвитрат на соціальну та сферу обслуговування.

Більшість промовців у своїх виступах зазначали, що в кожному регіоні світу глобалізація має свої наслідки. З одного боку, транснаціональні компанії сприяють поширенню сучасних технологій і нових технічних досягнень, а з іншого — відбувається послаблення профспілкового контролю за діяльністю цих компаній і, як наслідок, обмеження трудових прав людей найманої праці.

На цьому тлі наймовірніше вражають економічні досягнення Китаю. За останнє десятиліття за обсягом економіки країна з 10-го перемістилася на 2-ге місце в світі, довідавши щорічні темпи приросту ВВП до 9,6%. Проте голі цифри не здатні передати побаченого своїми очима. Дороги та магістралі тут не гірше улаштовані автошляхів Німеччини. Побудовано сучасну розвинуту систему залізничного транспорту. В населених пунктах Китаю ведеться масштабне житлове будівництво. Значними темпами розвиваються машинобудування, металургія, хімічна й інші галу-

та систематичними порушеннями прав трудящих роботодавцями. Вони мають більше часу для вирішення нагальних питань своїх спілчан щодо працевлаштування, навчання тощо, хоча з порушеннями вони також мають справу.

Варто зазначити, що члени профспілки гідно оцінюють роботу своїх лідерів і профактиву, сплачуючи внески в розмірі 2% доходу на виконання статутних завдань тієї чи іншої профспілки. Про затримку чи неперерахування внесків директором або головою профкому тут не може бути й мови.

Та чи не найголовніше серед моїх спостережень — посилення авангардної ролі профспілок Китаю в світовому профрусі. І це не дивно. Адже вони виступають за збалансований та гармонійний світ, в якому панує соціальна справедливість, немає війн та насильства, втручає одних країн у внутрішні справи інших.

Звісно, думки щодо того чи іншого спрямування у профспілковому русі можуть відрізнятися. Проте не викликає жодних сумнівів, що Міжнародний щорічний форум, започаткований китайськими профспілками ще в 1994 році, є гарним майданчиком для обміну досвідом і думками про подальші правозахисні дії профспілок.

Paica
Чирваоглядач «ПВ»
chirva@bigmir.net

За лаштунками фармацевтичної галузі

Несподівано холодна осінь 2013 року запам'ятається українцям надовго. Коли не можна зігрітися ані вдома, ані на роботі, ані в школі, а тим паче – на вулиці. Відтак унаслідок переохолодження дають про себе знати нежить, кашель, гострі респіраторні захворювання. Тож люди поспішають до аптек за рятівними пігулками. Що на них чекатиме там цього разу? Чи здивують черговими сюрпризами представники фармацевтичної галузі? Це намагалися з'ясувати «Профспілкові вісті».



ДОРОЖЧЕ НЕ БУВАЄ

Експерти вважають, що на здешевлення препаратів годі й очікувати. Вони посилюються на те, що з початку року ціни на ліки зросли на 22%. Здавалося б, куди вже дорожче? Адже, за результатами дослідження фармацевтичного ринку, в Україні ціни на ліки й так у кілька разів вищі, ніж у Європі. Так, одна й та сама упаковка антидепресанту Rexetin у сусідній Польщі коштує близько 59 грн, а в Україні – 160. Болгарська ціна серцево-судинного препарату Тенор – 25 грн, а українська – від 80 до 160 грн.

Чому в Україні – практично найбідніший європейській країні такі дорогі ліки? Радник міністра охорони здоров'я Віктор Чумак, колишній директор фармакологічного центру, знає ситуацію із середини. Він пояснює, що така шалена різниця у вартості препаратів пояснюється маркетинговою політикою фармакологічних компаній. Адже у ціну препаратів закладають витрати на їх просування на українському ринку. Суттєво дорожжують вартість ліків і значні витрати на рекламні кампанії. Просування одного препарату на українському ринку автоматично підвищує його вартість на 50–70%, тоді як у західноєвропейських країнах – не більш як на 30%.

Представники уряду вважають таку цінову політику іноземних виробників ліків неприйнятною, тож намагатимуться впливати на неї усіма можливими й

дозволеними ринковими методами. Віцепрем'єр-міністр України Костянтин Гриценко нещодавно заявив, що «уряд вживатиме всіх можливих, що відповідають правилам СОТ, заходів для того, аби навести лад у цій сфері». Єдине, що високопосадовець не уточнив, коли саме ці заходи почнуть діяти на благо українців.

Як держава має намір боротися з нечесними постачальниками ліків? Урядовці припускають можливе запровадження ПДВ на ліки. Поки що доцільність цих дій обговорюється серед експертів. Натомість економісти вважають, що постачальники основних лікарських засобів володіють таким потужним засобом рентабельності, що жодним ПДВ їх не залякати. Однак експерти вбачають безсумнівні переваги від запровадження ПДВ, бо в такому разі кошти можна буде спрямувати на адресну допомогу тим, чиє здоров'я залежить від дорогих препаратів.

Тож хоч там як, а українські споживачі продовжують переплачувати за ліки втридорога. Пояснити, що конкретно заважає Україні придбавати імпортовані лікарські препарати безпосередньо у виробника, не можуть ані експерти, ані урядовці, ані власне аптечні працівники. Останні кажуть, що національна бюрократія заважає фармакологічним компаніям самим прийти на український ринок. Мовляв, якби виробники обходилися без посередників, ситуація б змінилася на краще.

МАРКЕТИНГОВИЙ ПРИЙОМ

Минулорічна гучна урядова акція, спрямована на зниження цін на ліки в аптеках, зчинила переполох серед вітчизняних аптекарів. Однак очікуваного ефекту пересічні громадяни так і не ді-

ждалися. Після погроз прем'єра позачиняти всі аптеки, які торгують медпрепаратами з шаленими націнками, аптеки зарясніли вивісками на кшталт «низькі ціни», «соціальна аптека», «дешеві ліки» тощо.

Насправді нововведення – це своєрідний маркетинговий прийом. Такі надписи, як вважає директор однієї з аптечних мереж Костянтин Андрійчук, маніпулюють свідомістю споживачів, адже будь-яка інформація, що вводить в оману покупців, – неприпустима.

Харків'янка Олеся Мещерська розповіла власну історію. Після візиту до лікаря вона вийшла з кабінету з довжелезним переліком препаратів від гіпертонії. Соціальна аптека, послугами якої користалася останні півроку, здавалася їй порятунком, адже для пенсіонерів там робили чималу знижку. Частина препаратів вона придбала у соціальній аптеці, а решту змушена була купувати у комерційному фармакологічному закладі, розташованому неподалік. Тут знижок для пенсіонерів не передбачалося, тож пані Олеся про всяк випадок поцікавилася, у скільки їй обійшлися б ліки за списком. І була шокована, коли дізналася, що за препарати «зі знижкою» заплатила на 23 гривні дорожче(!), ніж вони коштують у «комерсантах».

Власники аптек зізнаються, що у так званих соціальних аптеках ліки дорожчі, ніж у комерційних. Найгірше, що наживаються вони на найбільш незахищених і зuboжilix верствах населення – пенсіонерах та інвалідах. Довірливим стареньким, усміхаючись, повідомляють про знижки, іноді доволі суттєві – до 10%, однак препарат, придбаний начебто дешевше, врешті-решт виявляється на кілька гривень дорожчим, аніж у конкурентів.

Коли фармацевти називають свої аптеки соціальними чи анонсують, що у

Держлікслужба повідомляє, що в Україні в першому півріччі продано 65,4% вітчизняних препаратів.



Продажі українського фармацевтичного ринку в першому півріччі 2013 року зросли на 15,7% – до 14,6 мільярда гривень, порівняно з аналогічним показником минулого року. Український фармакологічний ринок у січні-червні зріс на 3,8%, або до 625 мільйонів упаковок, порівняно з першим півріччям 2012 року.

На ліки іноземного виробництва українці витратили 68,6% коштів, а на вітчизняні – 31,4%

Фото
Кирила
ЛАТИШЕВА

них низькі ціни, – це і маркетинговий хід, і недобросовісна конкуренція. Експерти переконують, що «низькі ціни» і «соціальні аптеки» – приманка для українців, чия купівельна спроможність останнім часом практично на нулі. Адже в Україні майже всі так звані соціальні аптеки є звичайними комерційними бізнес-проектами приватних інвесторів.

Експерти роздрібної торгівлі фармпрепаратами стверджують, що тільки 10% недужих на хронічні захворювання реально контролюють ціни на ліки. Лише 16 осіб зі 100, що відвідують аптеку, знають ціну на ліки, за якими конкретно прийшли. На інші препарати ціни зазвичай не вивчаються, тож це і дає можливість аптекам «низьких цін» маніпулювати ціновою політикою. Відтак за принагідними вивісками про низькі

ціни приховані ті самі ліки і за тією самою вартістю, що й в інших аптечних закладах.

КОМУ ФАЛЬШИВКУ?

Мова піде про підробки лікарських препаратів. Іншими словами – фальшивку. «ПІВ» поцікавилися у експертів, які ліки підробляють найчастіше? З'ясувалося, що не найдешевші, бо немає матеріального зиску фальшувати, наприклад, аспірин. Однак і не найдорожчі, бо вони продаються надто мляво і на них багато не заробиш. Тож серед препаратів, що найчастіше підробляються, – ліки середньої цінової категорії. Зазвичай ті, що найпопулярніші серед лікарів і хворих. Експерти стверджують: що більше рекламуються ті чи ті препарати

по радіо й телебаченню, то вищий шанс, що це виявиться підробка.

Найчастіше стикаються з підробкою антибіотиків – близько 42%. За ними йдуть гормональні препарати – до 20%. Третє місце посідають протигрибкові ліки – 7%.

Перший заступник голови Державної служби України з лікарських засобів Інна Демченко готова назвати три препарати, які насправді такими не є: мезим, амізон, екстракт валеріани. І вони активно продаються у вітчизняних аптеках.

За півроку Держліксслужба видала 65 розпоряджень про заборону в Україні фальсифікованих препаратів. Переважно імпортованого виробництва. Українські ліки практично не підробляють, оскільки вони зазвичай належать до низької цінової категорії.

Експерти Держліксслужби занепокоєні тим, що цього року в одному з обласних центрів виявили фальсифікат препарату для зниження артеріального тиску. Це може становити серйозну загрозу для життя хворих.

Боротися з фальсифікатом нелегко. Продаж контрафактних ліків – найприбутковіший кримінальний бізнес у всьому світі. Україна, як свідчить практика, не виняток. Якщо у 2009 році фахівці Державної служби України з лікарських засобів вилучили близько 230 тисяч упаковок фальшивих ліків, то у 2011-му – уже понад 3,5 мільйона. Дані за минулий рік не розголошують. Лише озвучують перелік препаратів, які найчастіше підробляють: супрастин, трихопол, мезим, віагра, лінекс, но-шпа, ністатин.

Як стверджує один з учасників фармакологічного вітчизняного ринку, на частку великих аптечних мереж припадає майже половина продажів нелегальних медикаментів. Фальсифіковані, контрафактні та неліцензовані ліки реалізують і столичні, й регіональні аптеки. Зазвичай їх спокушає нижча ціна, ніж при оптовій закупівлі ліків, завезених легальним шляхом.

Потерпілий від фальшивих ліків, якщо він, звісно, залишився живий, має надто мало шансів притягти до відповідальності несумлінного продавця, дистриб'ютора чи виробника.

Тішить те, що невдовзі у листопаді відбудеться засідання ВООЗ, на якому розглядатимуться проблеми реклами медичних препаратів та їх підробок, а за його підсумками буде ухвалено обмеження, вимоги та рекомендації щодо цієї проблеми. Можливо, ці рішення відіб'ють у фармацевтичних працівників бажання заробити собі надприбутки за рахунок здоров'я громадян.

ЯК РЕГУЛЮЮТЬ ЦІНИ НА ЛІКИ У СВІТІ

Кожна країна вирішує питання ціноутворення на ліки на власний розсуд. Окрім ринкового регулювання, ціни регулює також і держава. У більшості країн держава регулює ціни на препарати, вартість яких відшкодовується за рахунок бюджетних коштів або медичної страховки. Найпоширеніший механізм стримування цін – державний орган встановлює максимальну ціну на ліки. При цьому враховується вартість аналогічних ліків, у тому числі в інших країнах. Таке регулювання, як правило, поширюється на ре-

цептурні ліки. Ціноутворення безрецептурних препаратів, вартість яких не відшкодовується, зазвичай не підлягає держрегулюванню. У більшості країн держава регулює ціни на ліки у тому чи іншому вигляді. Це, зокрема, встановлення максимального рівня ціни на препарати, запровадження граничного рівня торговельних надбавок, обмеження ціни на новий препарат, внесення лікарських препаратів до переліку, за яким вони відпускаються безкоштовно або зі значними знижками, тощо. У таких країнах, як Китай, Індія або

Бельгія, держава жорстко контролює ціни на ліки. А от у США, Німеччині або Великій Британії переважають ринкові механізми – попит і пропозиція на ліки. У Канаді встановлення ціни на препарати, а також відшкодування витрат на лікарські засоби відбувається шляхом укладення угод між департаментами охорони здоров'я та виробниками фармацевтичної галузі. У Німеччині, Іспанії, Швеції та Норвегії використовується механізм непрямого регулювання цін на ліки, так зване еталонне ціноутворення. Це означає, що у разі,

якщо максимально встановлена ціна на препарат перевищує еталонну, то пацієнт доплачує різницю. У багатьох арабських державах, наприклад Саудівській Аравії, усі ліки для громадян безкоштовні. Але лікуватися можна лише препаратами, які дозволив правитель держави – емір. Якщо ж хтось потребує іншого препарату, що не входить до списку дозволених, потрібні підписи трьох лікарів. Якщо вони підтвердять, що ліки життєво необхідні, то їх придбають за рахунок держави.



РІВНЕНЩИНА | СВЯТКУВАННЯ

ЛІСІВНИКІВ ВІТАЛИ З ПРОФЕСІЙНИМ СВЯТОМ

Представників лісової галузі з нагоди Дня працівника лісу привітав голова ФПО Микола Шершун.

Як інформує прес-служба Федерації профспілок Рівненської області, Микола Шершун, як голова ФПО й очільник обласної організації Товариства лісівників України, наголосив на визначальній ролі лісової галузі у поліпшенні екологічної ситуації в регіоні. А також висловив переконання, що найкраще про успішну роботу свідчить збільшення лісистості області, адже головне в роботі лісівників – це зберегти і примножити зелені насадження рідного краю.

Цьогоріч лісова галузь області підтвердила стабільну тенденцію розвитку та зробила відчутний внесок в економіку краю. Зокрема, значно зросли обсяги виробництва, а також реалізації власної продукції.

З нагоди свята профспілкові активісти – лісівники Рівненщини отримали нагороди від ФПО. За сумлінну працю, високий професіоналізм, вагомий особистий внесок у розвиток лісового господарства регіону, активну діяльність у вирішенні соціально-економічних питань та з нагоди професійного свята Почесною грамотою та грошовою винагородою нагороджено головного інженера ДП «Рокитнівське лісове господарство» Анатолія Абрамчука, економіста, скарбника профкому ДП «Клеванське лісове господарство» Ольгу Сте-



Двох працівників краю відзначено на державному рівні. Зокрема, за значний особистий внесок у розвиток лісгосподарського виробництва, захист і збереження державного лісового фонду робітниця Соснівського лісництва ДП «Соснівське лісове господарство» Леся Боровець нагороджена медаллю «За працю і звитягу», а директору ДП «Сарненське лісове господарство» Сергію Белелі присвоєно почесне звання «Заслужений лісівник України». Відповідний Указ підписав Президент України.



пуру, майстера лісу, голову цехового профспілкового комітету Мидського ліс-

ництва Володимира Дашкеля, майстера лісу, голову цехового профспілкового

комітету Мащанського лісництва Богдана Миронюка, бухгалтера нижнього складу, заступника голови профспілкового комітету Костопільського держлісгоспу Людмилу Цюх.

За значний особистий внесок у становлення й розвиток профспілкового руху та лісової галузі, багаторічну активну роботу в профспілкових органах голова Рівненської обласної організації Профспілки працівників лісового господарства України Олександр Сидельський нагороджений нагрудним знаком ФПУ «Заслужений працівник профспілок України».

РОБОЧИЙ ВІЗИТ

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ТРИВАЄ

Федерація профспілок Рівненської області проводить активну роботу щодо соціального діалогу в районах.

Як повідомляє прес-служба Федерації профспілок Рівненської області, першими районами, які відвідали представники ФПО, стали Зарічненський та Дубровицький. Сюди прибула робоча група на чолі із заступниками голови ФПО Марією Рожко та Миколою Сірюком. Метою подібних заходів є надання практичної допомоги з питань колективного регу-

лювання соціально-економічних і трудових відносин на підприємствах, в організаціях та установах районів. Адже колектив є документом, за допомогою якого вирішуються питання оплати й охорони праці, надання відпусток тощо. Під час робочої поїздки провадилися зустрічі з керівниками району та підприємств, профспілковими працівниками. Так, у Заріччю відбувся круглий стіл



на тему «Соціальний діалог – влада, профспілки, роботодавці» за участю представників органів влади, профспілкових структур та об'єднання роботодавців району. Члени

комісії побували на різних об'єктах районів, обмінялися досвідом, надали практичну та методичну допомогу, відповіли на запитання, що виникали в ході роботи.

ЛЬВІВЩИНА | КРУГЛИЙ СТІЛ

МОЛОДІЖНА ЖИТЛОВА ПОЛІТИКА

Об'єднання профспілок Львівщини в квітні цього року уклало Угоду про співпрацю з регіональним управлінням Державної спеціалізованої фінансової «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву». Нещодавно сторони зустрілися за круглим столом, щоб обговорити проблемні моменти.

Ольга ЛОБАЧУК

Угодою передбачені проведення спеціальних консультацій для вироблення узгодженої позиції обох сторін щодо проблем, які виникають, а також підготовка пропозицій владі та роботодавцям. Постає чимало питань, коли йдеться про резервування земельних площ, пільгове виділення ділянок для молодіжного житлового будівництва, відпрацювання механізму виділення ділянок. Уже цьогоріч укладено 36 договорів з молодими сім'ями, які перебуваючи на черзі для поліпшення житлових умов, мають бажання і право скористатися пільгами в будівництві та отриманні житла.

За круглим столом вели розмову заступник директора Львівського регіонального управління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву І. Пеленичка, заступник голови Об'єднання профспілок Львівщини М. Будзан, працівники правового відділу профспілок.

Із конкретними питаннями та пропозиціями прийшла на зустріч голова облпрофорганізації працівників автомобільного і сільгоспмашинобудування Оксана Захваткіна. Вона запропонувала провести зустріч із профактивом безпосередньо на підприємстві – Стрийському ТЗОВ «Леоні», де працює багато молодих людей, для яких житлове питання є актуальним.

На думку правового інспектора праці ОПЛ Віри Комарницької, яка працює із спілчанами в рамках угоди з Фондом молодіжного житлового будівництва і представляє позицію профспілок, найбільшими проблемами є обсяги та механізм фінансування державних програм молодіжного житлобудування та збільшення фінансування на 2014 рік.

Позитивним зрушенням в цій сфері, як показує практика, є розпорядження Кабміну про те, що з липня 2010 року Фонд діє як структурний підрозділ Мініреконбуду.

Існує й камінь спотикання: в схемі кредитування позичальника за програмою здешевлення вартості іпотечних кредитів відповідальним перед банком за ту частину коштів, яку оплачує банківська держава, є фізична особа...

Профспілки підготували листа до Кабміну щодо збільшення фінансування на 2014 рік та мають намір спільно з Фондом звернутися до вищих органів державної влади з пропозицією змінити механізм фінансування для захисту людини в кризових обставинах перед банками.

Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву і його Львівське регіональне відділення надають пільгові довготермінові молодіжні кредити, в тому числі за рахунок власних статутних коштів, кредити науково-педагогічним та педагогічним працівникам, забезпечують часткову компенсацію відсоткової ставки банку за угодами, укладеними до 2009 року, а також державну підтримку в розмірі 30% від нормативної вартості житла за програмою «Доступне житло», відшкодовують 13% ставки банку для здешевлення вартості кредиту за програмою іпотечного кредитування.

За програмою пільгового кредитування у Львівському регіональному управлінні Фонду станом на липень цього року зареєстровано 1085 кандидатів у позичальники.

Морське судноплавство: ратифікація Конвенції МОП

В Одеській обласній державній адміністрації відбулося розширене засідання членів Громадської ради, представників Одеської обласної державної адміністрації, Міністерства інфраструктури України, Федерації роботодавців транспорту України, Федерації профспілок України, Профспілки робітників морського транспорту України, посередників із працевлаштування за кордоном (крюїнгових агентств), морських навчальних закладів і юридичних служб із морського права. Розглядалися питання імплементації Україною вимог Манільських поправок–2010 до Конвенції з підготовки та дипломування моряків і несення вахти, набуття чинності 20 серпня 2013 року Конвенцією Міжнародної організації праці «Про працю в морському судноплавстві» 2006 року (далі – Конвенція).

Манільські поправки, які було прийнято 2010 року на конференції в Манілі, – фактично нова редакція Конвенції з підготовки та дипломування моряків. Чимало питань було повністю переписано та переглянуто. Зміни торкнулися не тільки стандартів підготовки й дипломування моряків, а й оформлення відповідних документів.

«Я можу сказати, що наша науково-методична комісія своєчасно провела відповідні роботи та затвердила нові стандарти для підготовки фахівців із вищою освітою», – наголосив у своєму виступі ректор Одеської національної морської академії, доктор технічних наук, професор, почесний член Інституту морської науки, техніки і технології Великої Британії, член виконкому Міжнародної асоціації морських університетів Михайло Міусов. Він заповнив, що підготовка українських моряків досі відповідає високому рівню і українських моряків не можна назвати дешевою робочою силою.

Представник Мінінфраструктури України, капітан далекого плавання, заступник голови Державної інспекції України з безпеки на морському та річковому транспорті Микола Севірін наголосив, що наша країна не є аутсайдером у питаннях імплементації Манільських поправок і в цьому питанні ми рухаємося в передовому ешелоні.

Що стосується Конвенції МОП «Про працю в морському судноплавстві» 2006 року, то її учасниками є не

лише держави, які представляють флот (тобто держави прапора), а й держави, які є постачальниками робочої сили, такі як Філіппіни, Росія, Болгарія, Хорватія. Конвенція чітко регулює права та обов'язки моряків і судновласників, і, звісно ж, впливає на роботу посередників щодо найму.

«Основною причиною відмови від ратифікації Конвенції було те, що документ забороняє брати гроші з моряків за посередництво в працевлаштуванні», – зазначив кандидат юридичних наук, доцент кафедри морського і митного права Національного університету «Одеська юридична академія» Юрій Сергеев.

«Наша профспілка від початку брала участь у розробленні Конвенції та підтримує її від початку і до кінця», – зазначив у своєму виступі голова Профспілки робітників морського транспорту України, член Комітету справедливої практики Міжнародної федерації транспортників, член виконкому Міжнародної конфедерації профспілок працівників водного транспорту Михайло Киреев.

Крім того, стандарти та вимоги Конвенції–2006 поширюються і на морські порти України, куди заходять судна іноземних судновласників.

«Я хочу нагадати, що українські моряки такі самі громадяни України й також захищені Конституцією, як і інші наші співгромадяни. Чому, коли шахтарі стукують касками, вимагаючи кращих умов праці та гідної зарплати, коли лікарі та вчителі проводять акції протесту перед



Верховною Радою і Кабінетом Міністрів, їхні вимоги задовольняють, незважаючи на скромний бюджет. Наша профспілка витратила чотири роки на вмовляння і переходить до більш рішучих дій», – сказав Михайло Киреев.

Коментуючи питання, яке розглядалося, заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Українець, у свою чергу, сказав: «Профспілка цілеспрямовано залучила експертів МОП, Міжнародну федерацію працівників транспорту і, що надзвичайно важливо, провела низку конференцій, семінарів, круглих столів тощо. Як не дивно, опір був не тільки з боку так званої «морської громадськості», а й апарату міністерств і відомств. Причому навіть тих міністерств, які практично не мають стосунку до галузі. Та найважливіше те, що нам вдалося залучити до вирішення українських проблем експерта з Міжнародної організації праці – ди-

освіти, Мінінфраструктури та Мінфіну.

Законопроект готовий, тож тепер важливо, аби ніхто не дав «задній хід», аби не виникло жодних негативних обставин».

Другого квітня ц. р. Федерація роботодавців транспорту та Профспілка працівників морського транспорту України підписали Меморандум про партнерство та співробітництво, відповідно до якого створено двосторонню соціально-економічну Раду в галузі морського транспорту, перед якою стоятиме завдання життєво усіх необхідних заходів для імплементації Конвенції.

«Вітчизняному роботодавцеві вкрай важливо працювати на рівні світових стандартів і за єдиними правилами. З огляду на світовий баланс робочої сили, Федерація роботодавців транспорту України впевнена, що ратифікація Конвенції унеможливить ситуацію, коли недобросовісні іноземні роботодавці обма-

куненції на ринку праці. Наші колеги з профспілки Nautilus звернулися до Міжнародної федерації працівників транспорту і до адміністрації прапора Панами з вимогою негайно припинити використання Конвенції для витіснення представників одних країн і надання переваг іншим. Ми висловили готовність підтримати глобальну солідарну акцію протесту в разі, якщо дискримінація не припиниться», – зазначив перший заступник голови Профспілки робітників морського транспорту України, член комітету справедливої практики Міжнародної федерації транспортників, член комісії з ліцензування посередництва у працевлаштуванні за кордоном при Державній службі зайнятості України Олег Григорюк.

Негативні наслідки того, що Україна не приєдналася до Конвенції, бачимо вже сьогодні. Так, приміром, компанія Bernhard Schulte Shipmanagement, яка розсилає заявки не тільки в українські компанії, а й до Польщі, Хорватії, Латвії тощо, зазначає: «Українців не пропонувати». Компанія Interorient Cyprus (150 пароплавів) починає поступово змінювати українські екіпажі на представників країн-членів Євросоюзу.

Тож зрозуміло, що Конвенцію потрібно ратифікувати негайно, і всі основні кроки в цьому напрямі зроблено давно. Залишилася справа за процедурним процесом, який так довго триває в нашій державі.

За результатами обговорення украї важливих і актуальних питань прийнято звернення Громадської ради до Президента України Віктора Януковича, Прем'єр-міністра Миколи Азарова та голови Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Голови ФІПУ Юрія Кулика.

У зверненнях йдеться про виконання Україною своїх зобов'язань щодо узгодження законодавства з вимогами Манільських поправок і ратифікацію нашої країною Конвенції МОП «Про працю в морському судноплавстві» 2006 року.

Тож сподіваємося, що час, коли українські моряки нарівні зі своїми колегами з інших країн посядуть гідне місце на світовому ринку праці, – не за горами.

Інформаційний відділ
Профспілки
працівників морського
транспорту України

Ратифікація Конвенції – процес трудомісткий і потребує наполегливої роботи: узгодження національного законодавства з міжнародними стандартами. Проте ця надзвичайно важлива робота і витрачений час повернуться забезпеченням моряків правами та соціальними гарантіями, на які вони заслуговують. Тим більше, якщо виявляться задоволеними наймані працівники, то й роботодавець розвиватиметься.

ректора департаменту Клеопатру Думбія-Генрі, яка тричі приїжджала в Україну з питань Конвенції. У червні 2013 року вона підтримала наші позиції, і після завершення останнього семінару пані Думбія-Генрі зробила два висновки: Україна записалася з ратифікацією і Україна має наздоганяти! Ми зробили все можливе, аби її почули всі керівники державної влади.

Слід віддати належне й міністру соціальної політики Наталії Королевській, яка доручила розробити законопроект про ратифікацію Конвенції. Готовий документ було надіслано профспілкам і роботодавцям для узгодження, відтак – успішно прийнято. Нині законопроект перебуває у міністерства економіки, охорони здоров'я та

нують наших співгромадян. Не кажучи про те, що в результаті бездіяльності України формується її негативний імідж на міжнародній арені», – підсумувала заступник генерального директора Федерації роботодавців транспорту України з правових питань Тетяна Титаренко.

Сьогодні деякі компанії вже зіткнулися з проблемами. Так, панамська адміністрація прапора вдалася до спроб «незрозумілим чином» трактувати норми і положення Конвенції та відмовити українським судновим кукарам у продовженні ліцензії, позбавити їх можливості працювати на судах під панамським прапором.

«Подібна маніпуляція Конвенцією у власних інтересах пояснюється високим рівнем кон-

150
ПАРОПЛАВІВ
ПОСТУПОВО ЗА-
МІНЮЮТЬ УК-
РАЇНСЬКІ ЕКІПА-
ЖІ НА ПРЕД-
СТАВНИКІВ
ЄВРОСОЮЗУ

ЗАЙНЯТИСТЬ | СОЦІАЛЬНІ ПОСЛУГИ

ЯК ПРИПИНЯЄТЬСЯ РЕЄСТРАЦІЯ БЕЗРОБІТНОГО?

? За яких умов припиняється реєстрація непрацюючої особи в Державній службі зайнятості?

Як повідомляє Державна служба зайнятості України, територіальний орган СЗ припиняє реєстрацію безробітного в разі:

- 1) Початку зайнятості особи (крім участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, зайнятості роботою, пов'язаною з організацією підготовки та проведенням виборів Президента України, народних депутатів України, депутатів Верховної Ради АР Крим, місцевих рад та сільських, селищних, міських голів), а саме:
 - працевлаштування за наймом на умовах трудового договору (контракту);
 - укладення цивільно-правового договору щодо виконання робіт (надання послуг);
 - забезпечення роботою самостійно;
 - призначення виплати грошового забезпечення батькам-вихователям дитячих будинків сімейного типу, прийомним батькам;
 - призначення грошової допомоги на догляд за інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу, який за висновком лікарської комісії медичного закладу потребує постійного стороннього нагляду;
 - призначення грошової допомоги, компенсації та/або надбавки непрацюючій працездатній особі, яка фактично здійснює догляд за дитиною інвалідом, інвалідом I групи або особою похилого віку, яка за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього нагляду або досягла 80-річного віку;
 - зайнятості іншим видом діяльності згідно із



ст. 4 ЗУ «Про зайнятість населення»;

- поновлення безробітного на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили;
- вступу на навчання за денною формою, в тому числі з використанням вучача;
- призову на строкову військову або альтернативну (невійськову) службу;
- набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням);
- видачі клопотання про достроковий вихід на пенсію безробітного до управління Пенсійного фонду України;
- досягнення особою встановленого ст. 26 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» пенсійного віку або призначення пенсії за віком на пільгових умовах чи за вислугу років;
- подання заяви про здійснення догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або закінчення періоду, визначеного у медичному;
- подання безробітним заяви про припинення реєстрації;

- подання довідки до акта огляду МСЕК із висновком про визнання особи нездатною до трудової діяльності;
- встановлення факту подання особою недостовірних даних та документів, на підставі яких прийнято рішення про надання їй статусу безробітного, призначення виплати матеріального забезпечення на випадок безробіття та надання соціальних послуг;

ням суду померлим, безвісно відсутнім, недієздатним чи обмежено дієздатним;

– подання безробітним заяви про бажання отримувати соціальні послуги та виплату матеріального забезпечення в іншому територіальному органі СЗ.

2) Невідвідування без поважних причин територіального органу протягом 30 робочих днів, крім тих безробітних, що беруть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, проходять профнавчання за направленням територіального органу, зайняті роботою, пов'язаною з організацією підготовки та проведенням виборів Президента України, народних депутатів Верховної Ради АР Крим, місцевих рад та сільських, селищних, міських голів; невідвідування без поважних при-

Територіальний орган припиняє реєстрацію безробітного в разі його відмови від двох пропозицій підходящої роботи, в тому числі за набутою професією.

чин територіального органу протягом 14 робочих днів – після припинення участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, закінчення роботи, пов'язаної з організацією підготовки та проведенням виборів Президента України, народних депутатів Верховної Ради АР Крим, місцевих рад та сільських, селищних, міських голів, завершення професійного навчання за направленням територіального органу, а також строку дії медичної довідки по вагітності та пологах.

У разі припинення реєстрації особа може перебувати на обліку в центрі зайнятості й отримувати соціальні послуги з працевлаштування.

Так. Але при цьому необхідно знати визначені ЗУ «Про зайнятість населення» критерії підходящої для вас роботи. Якщо громадянин, зареєстрований в ДСЗ як безробітний, відмовиться від двох пропозицій підходящої роботи, в тому числі за набутою професією, а громадянин, який вперше шукає роботу та не має професії (спеціальності), – від двох пропозицій проходження профнавчання у період з дня реєстрації (перереєстрації), то ЦЗ припиняє реєстрацію його як безробітного, і в такому випадку наступна реєстрація можлива не раніше, ніж через 7 календарних днів з дня прийняття відповідного рішення.

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

ЯКЩО РОБОТА НЕ ВЛАШТУЄ

? Чи можна відмовитись від запропонованої у ЦЗ підходящої роботи?

Підходящою є робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації особи з урахуванням доступності транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої держадміністрації, виконавчого органу відповідної ради. Розмір зарплати має становити не менше, ніж за останнім місцем роботи з урахуванням її середнього рівня, що склався в регіоні за минулий місяць, де громадянин зареєстрований як безробітний. При цьому враховується стаж роботи за професією (спеціальністю), кваліфікація, досвід, тривалість періоду безробіття, а також потреби ринку праці.

Для осіб, які не мають професії (спеціальності) і шукають роботу вперше, підходящою вважається пропозиція, що потребує первинної профпідготовки, зокрема безпосередньо на робочому місці, а для осіб, які бажають відновити трудову діяльність після перерви тривалістю понад 6 місяців, підходящою вважається робота за професією на останньому робочому місці або з проходженням попередньої перепідготовки за новою професією (спеціальністю) за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику в сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Для громадян, які не працювали за попередньо здобутими професіями (спеціальностями) понад 12 місяців, підходящою вважається робота, яку вони виконували на останньому робочому місці, а робота за здобутими раніше професіями (спеціальностями) може вважатися підходящою за умови попереднього підвищення кваліфікації з урахуванням потреб ринку праці.

Для безробітних, які не мають професії, або таких, що працювали на роботах, що не потребують спеціальної підготовки, та перебувають на обліку в територіальному органі більше 6 місяців, підходящою роботою також вважається участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, тривалість яких перевищує 1 місяць.

Для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після тривалої (більше 12 місяців) перерви (крім громадян, яким до досягнення загальноновстановленого пенсійного віку залишилося 2 і менше років), підходящою роботою також вважається участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, що відповідають їх освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема за спорідненими професіями, та тривають понад 1 місяць.

Підбір підходящої роботи для інвалідів (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці.

НА ОБЛІК

ПОНОВЛЕННЯ СТАТУСУ

? Як можна повторно зареєструватися у статусі безробітного?

Як повідомляє Держслужба зайнятості України, громадянин має право перереєструватися у територіальному органі як безробітний у разі, коли після припинення реєстрації залишився безробітним та належить

до осіб працездатного віку до призначення пенсії (зокрема на пільгових умовах або за вислугу років), через відсутність роботи не має заробітку або інших передбачених законодавством доходів, готовий та здатний до роботи. Таке право має також інвалід, який не досяг встановленого ст. 26 ЗУ «Про загальнообов'язкове державне пенсійне

страхування» пенсійного віку та отримує пенсію по інвалідності або допомогу відповідно до ЗУ «Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям інвалідам» і «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам». Це право поширюється й на осіб молодше 16-річного віку, які

працювали і були звільнені в зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, зокрема припиненням або перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності (штату) працівників. Розмір і тривалість допомоги по безробіттю залежить від причини припинення попередньої реєстрації.



Лялька-сувенір сподобається всім



Відвідувачі майстер-класів



Майстра видно здалеку, навіть якщо він сидить у кутку і занурений в улюблену справу



Музичні інструменти в руках майстра – справжній витвір мистецтва

Свято творчості та фантазії

Кирило ЛАТИШЕВ
Фото автора



Сувеніри, зроблені своїми руками, з любов'ю і гарним настроєм, приємно і подарувати, і просто придбати для себе

Виставка рукоділля Handmade-Expo, що відбулася цього тижня в столиці, зібрала понад 180 учасників з України, Молдови, Білорусі, Грузії, Росії, Литви, Індії, Туреччини й Узбекистану. Тут можна було не лише побачити справжні витвори мистецтва, а й придбати їх, а також відвідати майстер-класи і спробувати своїми руками виготовити чудові вироби.

Крім того, в рамках виставки проходив діловий захід Alltex, що поєднав увесь цикл виробництва та застосування тканин від виробника до покупця: сировину для текстильної промисловості, обладнання, фурнітуру і готові вироби.

Прихильники екологічних товарів мали змогу відвідати виставку екопродукції ЕСО-Expo й ознайомитись із компаніями-виробниками та імпортерами органічної, натуральної та біокосметики і продуктів харчування, а також новинками та технологіями виробництва.



Подарунки на будь-який смак



Художній розпис як спосіб самовираження



Такі картини прикрасять будь-який інтер'єр



А таку свічку навіть шкода підпалювати...



Для друга – подарунок ексклюзивний



Шкіряні вироби – справжній витвір мистецтва



Таку іграшку оцінить кожна мама: натуральна вовна і ручна робота



Очі розбігаються від багатства експонатів





ШАМПАНСЬКА ІСТОРІЯ

Неодноразово в середовищі людей освічених і культурних, як не дивно, доводилося чути: Дон Периньон – замість правильної назви найкращого шампансько-го (преміум-класу) Дом Перинь-

йон. Мабуть, спрацює стійка аналогія з шанобливим звертанням іспанців – дон (дон Хіхот, дон Педро й т. ін.). Але насправді весь світ давно й беззаперечно взяв до відома, що «батьком» божественного напою – шампансько-го («єдине вино, випивши яке жінка не втрачає своєї краси», як казала мадам Помпадур) є фран-

цузький монах-бенедиктинець П'єр Периньон. Звертаючись до духовної особи, у Франції незмінно казали: Dominus, тобто пане, володарю. Скорочено – Дом. Отже, Dominus Периньон (1638–1715) з абатства Отвільєр у самому серці провінції Шампань усе життя виконував обов'язки виноградаря та винороба. Відомо, що він мав

визначно тонкий смак і колосальну пам'ять, за одним-єдиним гроном міг визначити не лише сорт винограду, а й місце його вирощування та якість ґрунту. А за смаком ягід був здатний передбачити якість майбутнього вина. Та найбільша заслуга Дома П'єра Периньона – це розроблення технології приготування ігристих вин.

Фактично – відкриття, що ґрунтувалося на доборанні найкращих сполучень сортів для шампанізації та винайденню монахом експедиційного лікері, без чого шампанізація була б неможливою. Тож біле сухе шампанське Дом Периньон (Dom Perignon) назване саме на його честь. Цей напій по праву вважають вінцем досягнень виноробів.



І ЩО ТО ЗА «ФРУКТ»?

КАПЕРС – ДРУГ ГУРМАНА

Не відмовиш йому в ореолі загадковості, хоча ці солоні зелені кульки в баночках продаються нині мало не повсюдно. Що ж таке каперс? Не фрукт, звісно, а всього лише пуп'янок колючого чагарнику – каперсника. Нерозкритий бутон. Можна сказати, що ростуть ці куці там, де гарно й тепло, – на Кіпрі і в Середземномор'ї, в Центральній Азії, на Кавказі й у Криму. Вірмени називають рослину «капар», грузини – «капарі». Каперсник не боїться ні спеки, ні солоних морських бризок, він здатний рости й цвісти на скелях, серед каміння. Й справді квітне ціле літо, милуючи око гарними великими білими квітами та привабливими ягодами птахів. Каперсник настільки прадавня рослина, що згадується навіть у славетному шумерському епосі про Гільгамеша, а це, власне, початок третього тисячоліття до н. е.! І з того часу каперси використовували й як пряну приправу, й як ліки, пише kedem.ru. Відвар квітів загоює рани, підтримує серце; відвар кореня має знеболювальні властивості; плоди каперсів допомагають тамувати зубний біль, лікувати хвороби щитовидної залози; відвар кори вживають при неврозах; олію насіння використовують для масажу. Просто пащеця якась!

Цікаво, що в свіжих бутонів каперсника неприємний гіркуватий присмак, хоч містять вони близько 25% білків, жири, йод і вітамін С. А ось ягоди, навпаки, солодкі й соковиті, нагадують кавун. Що ж до пуп'янок, то найвище цінуються маленькі, не довше за 1 см, щільні. Перетворення бутонів некультивованої рослини на делікатес – процес довгий і трудомісткий. Маленькі пуп'янки збирають на світанні вранчу, сортують, сушать на сонці, а далі, наслідуючи давні рецепти, солять або маринують. Та для будь-якого рецепта потрібно не менше трьох місяців, аби каперси визріли у солоному середовищі й набули темно-зеленого кольору та щільності.

Солоні й мариновані каперси мають гострий, терпкий, дещо кислуватий і гірчичний смак, що надає страві приємного пряного присмаку. В певному сенсі каперси посилюють смак їжі, а тому чимало національних страв включають їх до рибних та м'ясних кулінарних шедеврів задля надання їм особливої пікантності. Крім того, каперси – компонент багатьох середземноморських соусів і маринадів.

Каперси поєднуються з багатьма продуктами, але добре відомі безпрограшні та перевірені часом смакові композиції з морепродуктами, куркою, макаронами, помідорами, солодким перцем, моцарелою, фетою, бринзою, яйцями, яловичиною й бараниною.



МОРЕ ХВИЛЮЄ | «РИБНИЙ ДЕНЬ»

ДАРИ «ІНШОЇ ПЛАНЕТИ»

Тетяна МОРГУН

«ПВ»

Моря й океани з їхнім бурхливим, надзвичайно наповненим шоденними турботами життям – власне, з їхніми багатоманітними мешканцями, більшість яких принципово воліють проживати виключно у воді, мабуть, можна назвати «іншою планетою». На відміну від звичної земної, де таємниці й дива також є, але набагато наочніші й зрозуміліші. Загальновідоме «море хвилюється – раз...» особисто я із задоволенням замінила б на «море хвилює!» Цілковитим вичерпно. Шалений простір, вічна загадка!

Візьмімо, до прикладу, морську рибу. Ну хто міг би подумати, що 50–80% її ваги становить вода, причому... прісна? Цікава історія французького лікаря Алена Бомбара. У 50-ті роки минулого століття на маленькому гумовому човні під назвою «Єретик» він перетнув Атлантичний океан. Звісно, Бомбар був далеко не перший сміливець, хто відважився на таку подорож. Однак саме цей «єретик» не взяв на борт ані крапельки води, ані хлібної скоринки. Бомбар хотів власним прикладом довести, що люди, котрі зазнали корабельної аварії, можуть довгий час обходитися без «земної» їжі й води.

Плавання тривало 65 днів, і мандрівник ефективно підтримував власну життєдіяльність передусім завдяки морській рибі. Переконався: трьох кілограмів достатньо, аби забезпечити організм добовим раціоном води, а крім того, морські мешканці постачали Бомбарові решту необхідного – поживні цінності білок, в якому містяться всі незамінні амінокислоти, жири й вуглеводи, весь набір вітамінів, ферменти, мінеральні речовини. Й усе це – навіть жири – легко засвоюється! Отже, чим конкретно харчувався француз? Його щоденню їжею були креветки, планктон, макрель, оселеді, тунці, сардини. Через понад 2 місяці Алєн Бомбар ступив на землю переможцем (просто-таки антипод Старого з відомої повісті Е. Хемінгуей!), довідавши, що море здатне прогодувати людину і що його можливості за розумного й дбайливого використання воістину невичерпні.



Якщо людині подарувати рибу, вона буде ситою один день, але якщо навчити людину ловити рибу, вона буде ситою все життя. (Східне прислів'я)

Назагал мистецтво риболовства, відповідно, активне вживання риби сформувалося ще в прадавні часи. У Давньому Єгипті, в розгалуженій дельті Нілу виловлювали вугрів, сомів, кефаль, а головне – нільського окуня, який і сьогодні є найулюбленішою рибною стравою єгиптян. Колись така рибина була завдовжки три-чотири метри, тож уся родина могла наїстися доскоху. Давні греки зазвичай ловили рибу «на світло» (спосіб досі поширений у Середземномор'ї): приваблені світлом, риби стрибали навколо човна, мимоволі підставляючи спину під удари нещадного тризубця. А давньоримські гурмани-багатії вдавалися до зовсім неймовірних вигадок: замовляли рибу в далеких країнах та привозили додому в наповнених медом посудинах.

У Київській Русі саме риба століттями була постільним і мало не головним продуктом: багато податків сплачували рибкою, тож не даремно вона згадується шонайменше в 60 слов'янських прислів'ях. На горішній сходинці «рибної ієрархії» перебував осетер – узагалі осетрові й лососеві (білуга, севрюга, стер-

лядь, сьомга, кета, горбуша та ін.). Мимоволі пригадаєш Ігоря Северяніна:

Раньше паюсной икрой мы намазывали булочки,
Слоем толстым, маслянистым примыкала к ним икра.
Без икры не обходилось пикника или прогулки.
Пили мы за осетриной – за подружку осетра.

Між іншим, чим був осетер для наших не дуже давніх предків, тим був і лишається для шведів лосось. Не просто риба – частина життя й філософії, домашня їжа на щодень і незамінний атрибут святкового застілля.

...На відміну від дослідженої й зрозумілої річки, море завжди було для людини певною загадкою, осередком нерозгаданих таємниць. І, скажемо принагідно, вже в наш час певні види морської риби не без труднощів прокладали собі дорогу «на стіл». Попервах пощастило лише хеку та минтаю. Запам'ятався невтаємничену споживачеві й риба з дивною назвою «протипома». Зрештою, сьогодні вибір у магазинах величезний, можна й згадати трохи призабуту, й дізнатися про досі невідому рибу. Головне – будь-яка з них смачна й корисна.

МАЛЕНЬКА, ТА ГАРНЕНЬКА

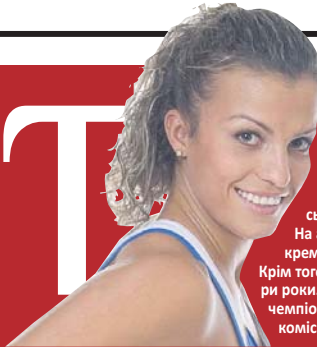
Принагідно згадаймо анчоуса – маленьку сіро-зелено-блакитну морську рибку ряду оселедцеподібних. Анчоус – надзвичайно смачний, та ще й корисний для профілактики й лікування серцево-судинних захворювань. Існує вісім різновидів анчоусів, з

яких у рибній промисловості найважливішими вважаються перуанський, європейський (хамса) та японський види. Ще за часів Демосфена чорноморський анчоус цінувався надзвичайно високо, і цей «рейтинг» риба спромоглася утримати аж до наших днів – що-

річно виловлюється десятки мільйонів тонн. Анчоус – улюбленець кулінарів та гурманів. Зовсім дрібні екземпляри використовуються для приготування славетного «анчоусного посолу». Висушений анчоус – чудова закуска до пива. В Італії готу-

ють спеціальні піци з анчоусами: napoletana, «чотири сезони», по-сицилійському та ін. Крім усього іншого, саме анчоус є компонентом широковідомого вустерського соусу, а в консервованому вигляді – ароматною добавкою до різних страв.

спорт



ДОБРИНЬСЬКА – У КЕРІВНИЦТВІ КОМІСІЇ ЄОК

IV Європейська асамблея спортсменів відбулася у хорватському місті Пореч. Нашу країну на поважному форумі представляли керівник служби президента НОК України Юрій Тамм, голова комісії атлетів НОК Олександр Крикун, член комісії атлетів європейських олімпійських комітетів (ЄОК) Інга Бабакова та олімпійська чемпіонка з багатоборства Наталія Добринська. На асамблеї розглядалося чимало важливих питань, серед яких, зокрема, планування спортивної кар'єри, боротьба з допінгом тощо. Крім того, було обрано новий склад комісії атлетів ЄОК на наступні чотири роки. Принагідно зазначимо, що наша співвітчизниця, олімпійська чемпіонка–2008 Наталія Добринська дістала посаду віце-президента комісії.

БОКС | ВОЛОДИМИР КЛИЧКО ПЕРЕМІГ ОДНОСТАЙНИМ РІШЕННЯМ СУДДІВ

ПРЕТЕНДЕНТ НЕ МАВ ШАНСІВ

Минулого вікенду відбувся найочікуваніший у профі-боксі впродовж останніх років поєдинок – у рингу за звання абсолютного чемпіона світу билися «Доктор Сталевий Молот» Володимир Кличко та «Російський Витязь» Олександр Поветкін. Сенсації не сталося – українець зберіг чемпіонські пояси WBA, IBF, WBO та IBO.

Володимир ПОЛТАЄВ
спеціально для «ПВ»



на користь абсолютного чемпіона світу, становив понад 23 млн доларів. З огляду на те, що більшість козирів у підготовці до бою виявилися на стороні організаторів, тож, здавалося, підстав для третього скасування зустрічі в професійному ринзі двох олімпійських чемпіонів у надважкій категорії вже бути не може. Але певні сумніви однак залишалися, навіть до виходу спортсменів на поміст рингу.

Власне, бій жодних запитань не залишив. Усі судді безапеляційно віддали перевагу Володимирові – 119:104 (лише один раунд виявився нічийним через знятий з українця бал за попередження від рефері). Українець завдав 139 точних ударів, причому всі вони були спрямовані у голову суперника, на що росіянин зміг відповісти лише 59 влучаннями, з яких 28 – по корпусу. Поветкін сім разів опинявся на підлозі рингу, у чотирьох випадках рефері фіксував нокаут. Це була не просто перемога, це було знищення суперника.

На актуальне для російських уболівальників запитання, які, варто зауважити, не зовсім адекватно поводитися у переповненому залі московського «Олімпійського», чи буде матч-реванш, на післяматчевій прес-конференції Володимир Кличко відповів запитанням у відповідь: «А ви впевнені, що цього хочете?» Пізніше менеджер братів Кличків Берндт Бенге заявив, що ні про який матч-реванш і мови бути не може, оскільки підсумок бою очевидний. Олександр, який на післяматчевій прес-конференції так і не з'явився, у понеділок запевнив, що залишається у боксі й цілеспрямовано працюватиме, аби через рік знову зустрітися з Володимиром і спробувати перемогти.

Важко спрогнозувати, наскільки такі плани «Витязя» здійсненні. З Поветкіним насправді злий жарт зіграв його менеджмент, який, аби зберегти у його послужному списку «0» у графі «Поразки» постійно, підбирав йому або маловідомих суперників, або ж пристаркуватих. Тож росіянин виявився геть не готовим до зустрічі з чинним абсолютним чемпіоном світу – ні тактично, ні технічно, ні фізично. Погодьтеся, дивний насправді спосіб йти до перемоги – 12 раундів підставляти чоло під удари, не використовуючи ні уклонів, ані маятника, не відступати з прямої лінії атаки... Тож більшість експертів радше задається питанням, що завадило Володимирові завершити бій достроково, позаяк уже в сьомому раунді, коли рефері тричі відкривав лік господарю рингу, для цього були всі передумови?

Відповідей на це запитання може бути багато, але гадати, яка з них правильна, немає сенсу. Головне, що Кличко-молодший записав собі до активу 61-шу перемогу на професійному ринзі й впевнено зберіг звання абсолютного чемпіона світу.

коротко



МАСОВА ФІЗКУЛЬТУРА

ТУРНІР РОЗПОЧАВ НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Нещодавно серед учнів Хмельницького вищого професійного училища № 25 відбулися змагання з міні-футболу на кубок навчального закладу.

Валерій МАРЦЕНЮК
спеціально для «ПВ»

Адміністрація та профспілкові комітети учнівських та інженерно-педагогічних працівників училища (директор – кандидат педагогічних наук, заслужений працівник освіти України Олег Гаврилюк, голови профкомів – Наталія Пендєлюк та Оксана Безінська) неабияку увагу приділяють спортивній роботі. На базі навчального закладу незмінно проводяться змагання з легкої атлетики, волейболу, баскетболу, тенісу тощо се-

ред команд училища, а також спартакіади серед учнів профтехосвіти обласного центру. Тож нещодавно тут відбулися перші в цьому навчальному році змагання серед учнів училища на кубок з міні-футболу, на яких мірялися силами 14 команд юнаків. За словами керівника фізвиховання навчального закладу Віктора Окарьського, змагання видалися вкрай напруженими й цікавими. Першість виборола команда 2-го курсу, майбутні агенти з пошачення. На учнівській лінійці переможці отримали кубок, грамоту й солодощі.

ЗМАГАННЯ | СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА ЗА МІСЦЕМ ПРАЦІ

ВІДБУВСЯ ВОЛЕЙБОЛЬНИЙ ЕТАП СПАРТАКІАДИ

Міське ФСТ «Україна» спільно з Департаментом освіти і науки, молоді та спорту Київської міськдержадміністрації щорічно проводить міжгалузеву спартакіаду серед збірних команд фізкультурно-оздоровчих клубів галузевих профспілок столиці.

Київське міське фізкультурно-спортивне товариство «Україна» відповідно до укладених угод співпрацює з 12 міськими галузевими професійними спілками, спортивно-масова робота за місцем праці організована у 112 колективах фіз-

культури профспілкових організацій. Безпосередньо на підприємствах, в організаціях та установах галузевих профспілок упродовж року проводяться близько 170 масових фізкультурно-оздоровчих заходів, у яких беруть участь понад 10 тисяч осіб.



У фінальній частині міжгалузевої спартакіади передбачено такі види спорту, як волейбол (чоловіки), гирьовий спорт, легкоатлетичний крос (весна, осінь), настільний теніс, міні-футбол, стрільба кульова, шахи і шашки. У першому півріччі ц. р. відбулися

змагання з весняного легкоатлетичного кросу, міні-футболу, гирьового спорту, настільного тенісу. На минулому тижні проводилися змагання з волейболу. У фінальному напруженому поєдинку між командами «Авіабудівник» та «Агропром» перемогу здобули останні. Подальша співпраця спортивного товариства і галузевих профспілок сприятиме розвитку масової фізичної культури у трудових колективах галузей промисловості Києва.

МІНІ-ФУТБОЛ

УКРАЇНЦІ ЗІГРАЮТЬ У ГРУПІ «А»

Днями у бельгійському Антверпені відбулося жеребкування фінальної частини чемпіонату Європи з футзалу 2014 року.

Змагання проходять у Антверпені з 28 січня по 8 лютого 2014 року. Національна збірна України потрапила до групи «А», де боротиметься за вихід до наступного етапу змагань зі збірною господарів турніру та командою з Румунії. У групі «В» виборуватимуть першість представники Нідерландів, Португалії та Росії, де тріо «С» потрапили Словенія, Азербайджан та Італія, у скла-

ді групи «D» зіграють Хорватія, Чехія та Іспанія. За підсумками жеребкування став відомий календар матчів нашої збірної у групі – стартовий поєдинок «сінь-жовті» проведуть 30 січня проти Румунії, а 1 лютого гратимуть із господарями Євро. По дві кращі команди з кожної групи з 4 лютого зіграють у чвертьфіналах. Півфінали призначено на 6-те, а поєдинок за третє місце і фінал – на 8 лютого.

НАЙВИЩИЙ ВОДОСПАД У СВІТІ



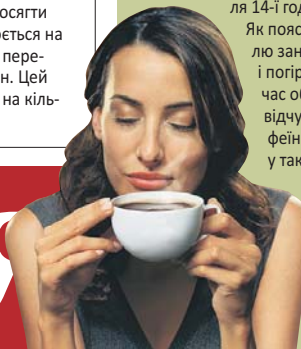
Водоспад Анхель у Венесуелі висотою 979 м утримує звання найвищого на земній кулі. Висота падіння настільки велика, що перш ніж досягти землі, вода розпилюється на найдрібніші бризки, перетворюючись на туман. Цей туман простягається на кілька кілометрів.

КАВУ КРАЩЕ ПИТИ ВДЕНЬ, А НЕ ВРАНЦІ

Традиційно вважається, що кава – ранковий напій, що заряджає енергією на цілий день. Проте британські дослідники радять споживати її в обід. За їхніми словами, кофеїн, яким так багата кава, необхідний організму вдень, після 14-ї години.

Як пояснюють вчені, саме в цей час людина переживає першу хвилю занепаду сил: починає відчувати втому, в неї знижується увага і погіршуються розумові здібності. Тому чашка кави, випита під час обідньої перерви, допомагає відкрити «друге дихання» і відчувати новий приплив сил і бадьорості. Справа в тому, що кофеїн гальмує викид нейромедіатора аденозину, що бере участь у таких біохімічних процесах, як передавання енергії та сигналів. Аденозин впливає на сон – його концентрація зростає під час неспання.

Варто пам'ятати й про те, що пити каву у великій кількості небезпечно. Нещодавно вчені із США дійшли висновку, що вживання чотирьох і більше чашок кави на день може впливати на ризик передчасної смерті, особливо якщо людина палить і веде малорухливий спосіб життя.



ДОЗВІЛЯ

ПЕРЕДПЛАЧУЙТЕ ПРОФСПІЛКОВІ ВИДАННЯ

газету «Профспілкові вісті» – 156,00 грн (передплатний індекс – 22152),

журнал «Бібліотечка голови профспілкового комітету» – 68,04 грн (передплатний індекс – 22909).



ГОРОСКОП

14–20 ЖОВТНЯ



ОВЕН

На вас очікує не легка робота, намагайтесь підготуватися заздалегідь. На прохання колеги про послугу реагуйте позитивно.



ТЕРЕЗИ

Вам доведеться долати безліч перешкод. Щоб марно не витратити сили, одразу зверніться по допомогу.



ТЕЛЕЦЬ

Доведеться змінити плани через непередбачені обставини. Радимо серйозно і відповідально поставитися до прохання керівника.



СКОРПІОН

Цей тиждень буде багатим на нові починання. Завдяки нестандартному підходу ви завоюєте довіру й прихильність впливової особи.



БЛИЗНЮКИ

Вдали тиждень для подання прохань і вирішення юридичних питань. Вільний час присвятіть спілкуванню з близькими друзями.



СТРИЛЕЦЬ

Ваш емоційний стан залишатиметься пригніченим і нестабільним. Зосередьтесь на своїх улюблених справах.



РАК

Нарешті ви зможете надолужити згаяний час. Довіртеся власній інтуїції – і знайдете правильне рішення.



КОЗЕРІГ

Щоб знайти потрібні відповіді, зверніться до інформаційних джерел. Аналіз статистики підкаже, як діяти далі.



ЛЕВ

Ви отримаєте вигідну пропозицію про співпрацю. Намагайтесь дістати якомога більше інформації про своїх нових партнерів.



ВОДОЛІЙ

У діалозі з партнерами виявлять уся свою чарівність і делікатність. Доведеться витратити певний час, щоб виконати прохання впливової особи.



РИБИ

Цей тиждень буде сприятливим для працевлаштування й службового підвищення. Усі зміни, на які ви очікуєте, матимуть позитивний заряд.



ДІВА

На вас очікує гарна звістка: ваші старі ідеї воскреснуть і реалізуються завдяки новим партнерам.



Справний майстер своєї справи!

КАЛЕНДАР ЗНАМЕННИХ І ПАМ'ЯТНИХ ДАТ

11–17 ЖОВТНЯ

11 Всесвітній день яйця

12 Всесвітній день боротьби з артритом

13 Міжнародний день зменшення ризику природних катастроф

День художника

День працівників державної санітарно-епідеміологічної служби

14 Покрова Пресвятої Богородиці

День Українського козацтва

15 Всесвітній день миття рук

16 Всесвітній день продовольства

17 Міжнародний день боротьби за ліквідацію бідності



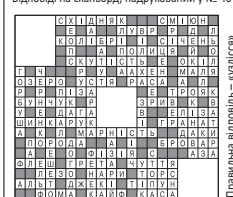
СКАНВОРД

Розгадавши сканворд і вписавши букви в клітинки, вирийте його по червоній рамці та надішліть нам на адресу: «Профспілкові вісті», майдан Незалежності, 2, м. Київ, 010142 або profsvisti@ukr.net. Усіх, хто правильно розгадав сканворд і першим надіслав відповідь, чекає винагорода – пірочка передплата на газету «Профспілкові вісті».

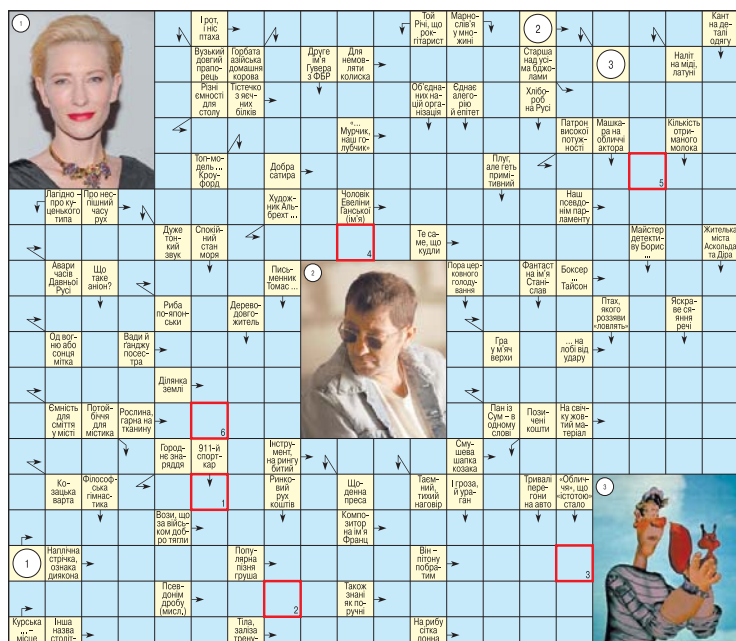
ВІТАЄМО Марину Гладченко з м. нова Каховка Херсонської обл., яка правильно розгадала сканворд у № 40.

ДО УВАГИ ПЕРЕМОЖЦІВ КОНКУРСУ! Щоб отримати пірочку передплату на газету «Профспілкові вісті», необхідно подати до редакції копію ідентифікаційного коду, а також вказати домашню адресу й поштовий індекс.

Відповіді на сканворд, надрукований у № 40



Правильна відповідь – «мудрість».



профспілкові вісті

Засновник – Федерація профспілок України.

Видавець – підприємство «ПРОФІНФОРМ» ФПУ.

Газета виходить із 1990 року.
Перереєстрована 14.09.2006.
Свідоцтво № 11737-608/ПР.

Директор підприємства та головний редактор –
Олексій ПЛАКІН

Редакція листується з читачами тільки на сторінках газети. Газета публікує також ті матеріали, в яких думки авторів не збігаються з позицією редакції. Відповідальність за достовірність фактів у публікації або реклами несе автор. Рукописи не рецензуються і не повертаються. Матеріали, позначені «», друкуються на правах реклами. При передруку посилання на «Профспілкові вісті» обов'язкове.

Передплатний індекс: 22152.

Адреса редакції: 01012, Київ, майдан Незалежності, 2.
Телефон-факс: 277-24-30, e-mail: profsvisti@ukr.net; сайт: psv.org.ua.
Зам. № Т-2010-251/А1. Загальний наклад – 8887 прим.
Газета віддрукована у ПРАТ «Сьогодні Мультимедіа»